



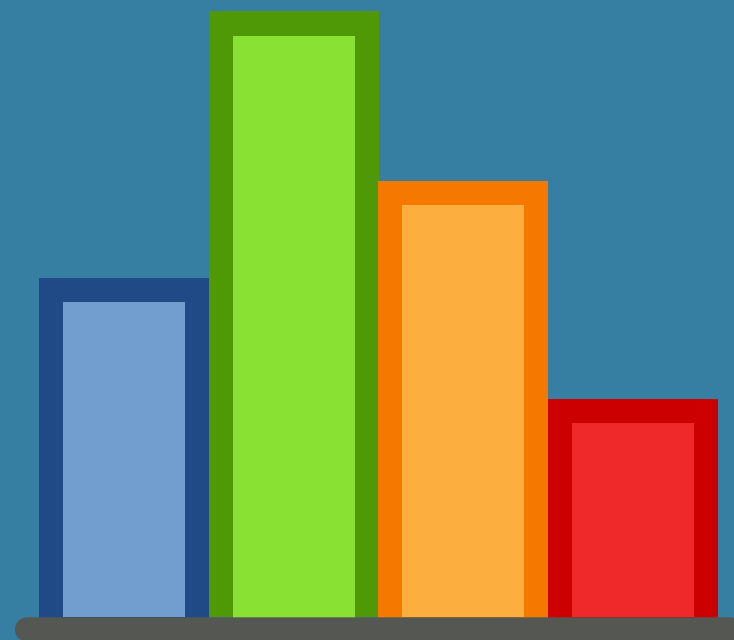
MANUAL IGEST²

DIVISÃO DE ESTATÍSTICA / SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA





CONTÉUDO



- ASPECTOS GERAIS
- PREMISSAS CONSIDERADAS
- CÁLCULO
- PADRONIZAÇÃO DOS INDICADORES
- GLOSSÁRIO



ASPECTOS GERAIS

O Índice Nacional de Gestão do Desempenho da Justiça do Trabalho (IGEST) é um referencial numérico que é utilizado para comparação de unidades judiciárias da Justiça do Trabalho calculado com uso de dados extraídos do Sistema e-Gestão e que representa o desempenho dessas unidades com o objetivo de identificar boas práticas entre as unidades ou necessidade de aplicação de medidas para auxiliar aquelas com maior dificuldade no atendimento aos jurisdicionados.



PREMISSAS CONSIDERADAS

COMO É REALIZADA A APURAÇÃO DOS DADOS?

1. A apuração será feita por Gabinete.
2. Serão considerados dados dos últimos 12 meses.
3. Os mesoindicadores do índice de produtividade serão padronizados em um intervalo que varia entre 0 e 1. Quanto mais próximo de 0, mais satisfatório é o desempenho do Gabinete em relação ao mesoindicador.
4. A atualização será feita mensalmente.
5. Gabinetes de magistrados que ocupam cargos de direção serão desconsiderados da avaliação, bem como os gabinetes de magistrados que retornaram de cargo de direção nos 12 últimos meses da data de apuração (Quarentena).

PREMISSAS CONSIDERADAS

QUAIS AS CLASSES PROCESSUAIS CONSIDERADAS?

A apuração de todos os indicadores deve considerar apenas os processos das classes Recursais listadas na Tabela 1.

Código	Descrição da Classe
1001	Agravo de Instrumento em Agravo de Petição
1003	Agravo de Instrumento em Recurso Ordinário
1004	Agravo de Petição
1267	Recurso de Multa
1009	Recurso Ordinário Trabalhista
1685	Remessa Necessária Trabalhista
11027	Remessa Necessária / Recurso Ordinário
11886	Recurso Ordinário – Rito Sumaríssimo
241	Petição Cível

Tabela 1: Relação de Classes consideradas na apuração



CÁLCULO IGEST²

MESOINDICADORES

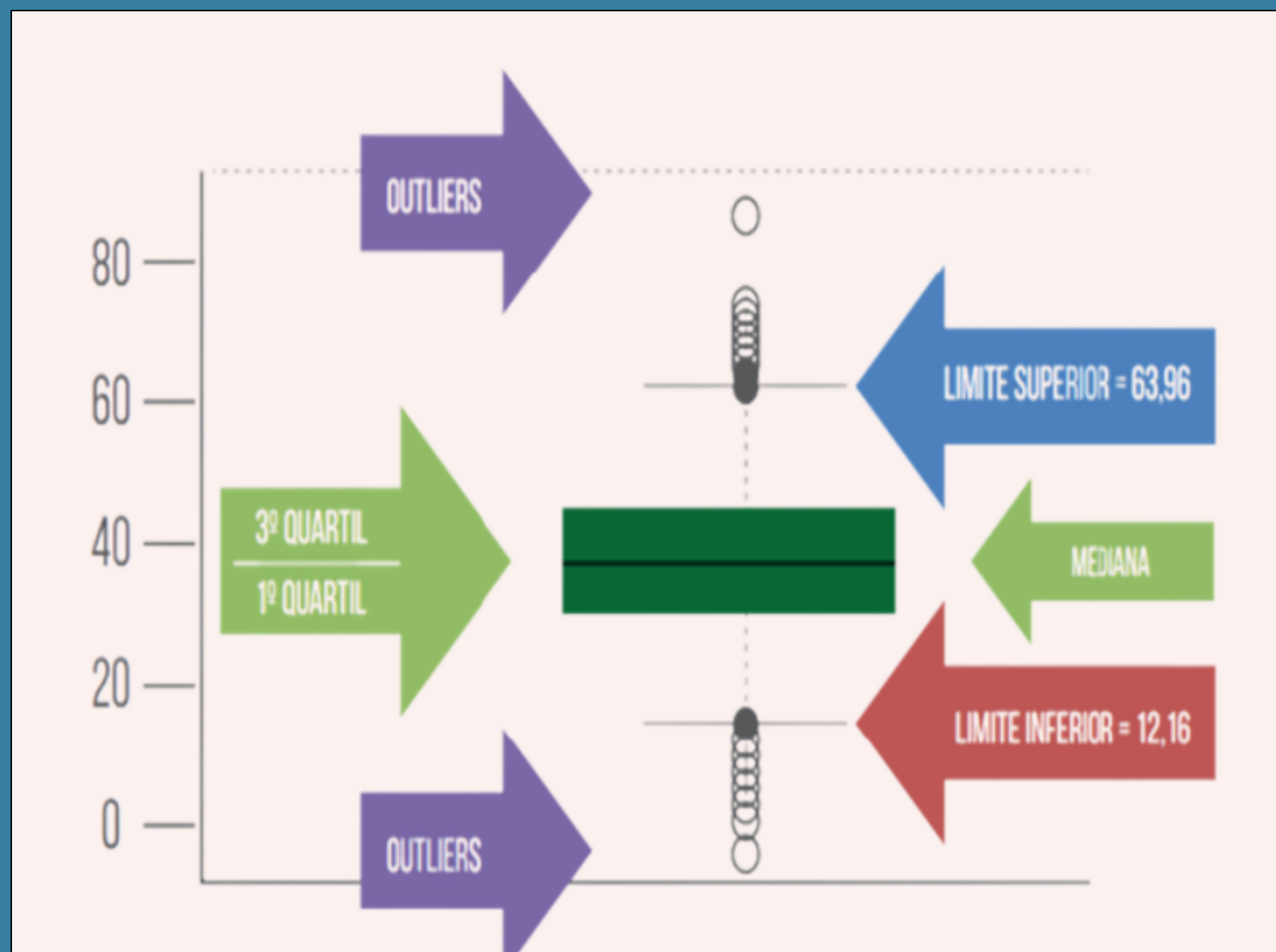
O cálculo do IGest 2º Grau de cada Gabinete é resultante do Produto do Índice de Produtividade (P), medido pelos 5 mesoindicadores descritos a seguir, multiplicado pelo Índice de Força de Trabalho (F), que compara a lotação paradigma com a real.



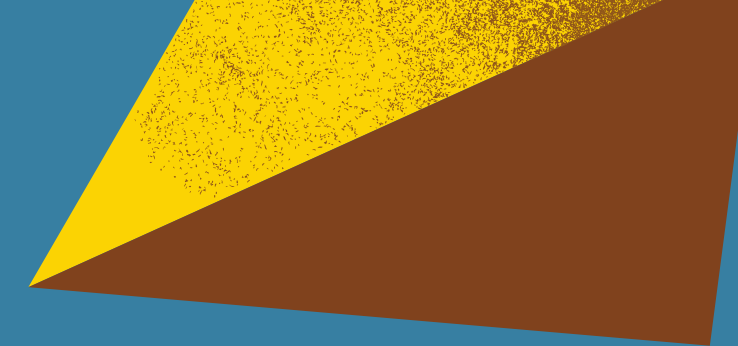


TRT-14ª REGIÃO
Rondônia e Acre

O IGest atribui aos gabinetes uma nota de desempenho entre 0 a 1. Para interpretação do desempenho, quanto menor a nota e mais próxima de 0, o resultado será melhor. Quanto mais próximo de 1, pior será o resultado, pois a polaridade do indicador é negativa. Outliers são pontos fora da curva, resultados que destoam do resultado dos demais gabinetes, positivamente ou negativamente.



PADRONIZAÇÃO DOS INDICADORES



POLARIDADE POSITIVA



Indicador de taxa de julgamento: quanto mais acima da média o resultado será melhor.

POLARIDADE NEGATIVA



Indicadores do acervo, celeridade e congestionamento: quanto mais abaixo da média o resultado será melhor.

GLOSSÁRIO

MESOINDICADOR - ACERVO

INDICADORES	O QUE É?	COMO MELHORAR	META	PESO
Idade média dos pendentes	Prazo médio dos processos pendentes de julgamento, considerando o n° de anos.	Julgar os processos antigos	2 do CNJ	0,3 ↓
Pendentes com o Relator	Soma dos processos pendentes de visto com o relator.	Vistar os processos pendentes.	1, 2 e do CNJ, IPC-JUS	0,3 ↓
Taxa de conclusos com prazo vencido	Processos conclusos para relatar com prazo vencido	Vistar todos os processos conclusos com prazo vencido	1, 2 e 5 do CNJ	0,4 ↓

GLOSSÁRIO

MESOINDICADOR - CELERIDADE

INDICADORES	O QUE É?	COMO MELHORAR	META	PESO
Prazo Médio, em dias, entre a distribuição e a restituição com visto pelo relator	Prazo médio da distribuição ao visto do relator	Reduzir o prazo médio do visto	Meta 1, 2, 5 e IPC-JUS	0,6 ↓
Prazo Médio, em dias, entre a distribuição e o julgamento	Prazo médio da distribuição ao julgamento por decisão monocrática ou colegiada	Reduzir o prazo médio do visto e para inclusão em pauta	Meta 1, 2, 5 e IPC-JUS	0,4 ↓

GLOSSÁRIO

MESOINDICADOR - PRODUTIVIDADE

INDICADORES	O QUE É?	COMO MELHORAR	META	PESO
Taxa de Julgamento	Percentual de processos julgados em relação aos casos novos (ações originárias e recursos) recebidos	Aumentar os processos julgados em patamar acima de 100% em relação aos casos novos recebidos	1 do CNJ	1 

GLOSSÁRIO

MESOINDICADOR - CONGESTIONAMENTO

INDICADORES	O QUE É?	COMO MELHORAR	META	PESO
Taxa de Congestionamento	Percentual de processos pendentes de julgamento em relação ao total do acervo de pendentes	Baixar mais processos que os iniciados e reduzir o resíduo de pendentes	5 do CNJ, IPC-JUS	1 ↓

GLOSSÁRIO

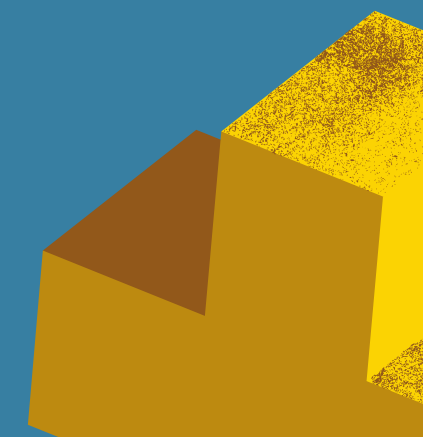
MESOINDICADOR - FORÇA DE TRABALHO

O cálculo do Índice de Força de Trabalho (F) será feito diretamente a partir das seguintes variáveis:

- V09: Disponibilidade Efetiva dos Servidores
- V10: Número de Servidores Paradigma da Unidade

Onde $F = (V10 / V09)$

A fórmula para o cálculo de (F) representa a Força de Trabalho disponível em comparação com a lotação paradigma anual de servidor para o gabinete.



COMO MELHORAR NOSSO DESEMPENHO?

- 1 Julgamento célere dos processos
- 2 Cumprimento da Meta 1 do CNJ
- 3 Não existência de processos com o prazo vencido para o relator
- 4 Redução do estoque de processos pendentes de julgamento;



COMO MELHORAR NOSSO DESEMPENHO?

5

Bons prazos médios para relatar e para julgamento;

6

Baixa de processos - devolução à VT de origem, remessa de recurso ao TST e arquivamento das ações originárias

7

Redução dos estoques dos processos pendentes de baixa

QUAIS INDICADORES TÊM MAIOR IMPACTO NO IGEST?

- 1 Taxa de julgamento
- 2 Taxa de congestionamento
- 3 Prazo médio entre a distribuição e a restituição com visto pelo relator

QUAIS FERRAMENTAS PODEM AUXILIAR A GESTÃO DOS GABINETES?

1

Acompanhamento diário do cumprimento das metas do CNJ pelo painel de metas interno:

[https://app.powerbi.com/view?](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiZjczN2Y5ODMtNmRhZC00ZGYzLTk2OTctMmQzNTdhNjdjYmZjliwidCI6IjA2OGVjYTE1LWYzNmYtNDY5Mi04NjQyLTMxMjllYmQ2YzdhMCJ9)

[r=eyJrIjoiZjczN2Y5ODMtNmRhZC00ZGYzLTk2OTctMmQzNTdhNjdjYmZjliwidCI6IjA2OGVjYTE1LWYzNmYtNDY5Mi04NjQyLTMxMjllYmQ2YzdhMCJ9](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiZjczN2Y5ODMtNmRhZC00ZGYzLTk2OTctMmQzNTdhNjdjYmZjliwidCI6IjA2OGVjYTE1LWYzNmYtNDY5Mi04NjQyLTMxMjllYmQ2YzdhMCJ9)

2

Acompanhamento mensal de diversos indicadores disponíveis no painel de Desempenho do 2º grau:

[https://app.powerbi.com/view?](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiYmZmYmJmZGUtMjc5My00YjY5LTljOGMtZmM1MDM2OGUwMmY0liwidCI6IjA2OGVjYTE1LWYzNmYtNDY5Mi04NjQyLTMxMjllYmQ2YzdhMCJ9)

[r=eyJrIjoiYmZmYmJmZGUtMjc5My00YjY5LTljOGMtZmM1MDM2OGUwMmY0liwidCI6IjA2OGVjYTE1LWYzNmYtNDY5Mi04NjQyLTMxMjllYmQ2YzdhMCJ9](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiYmZmYmJmZGUtMjc5My00YjY5LTljOGMtZmM1MDM2OGUwMmY0liwidCI6IjA2OGVjYTE1LWYzNmYtNDY5Mi04NjQyLTMxMjllYmQ2YzdhMCJ9)

3

Gestão diária dos processos pendentes no PJe





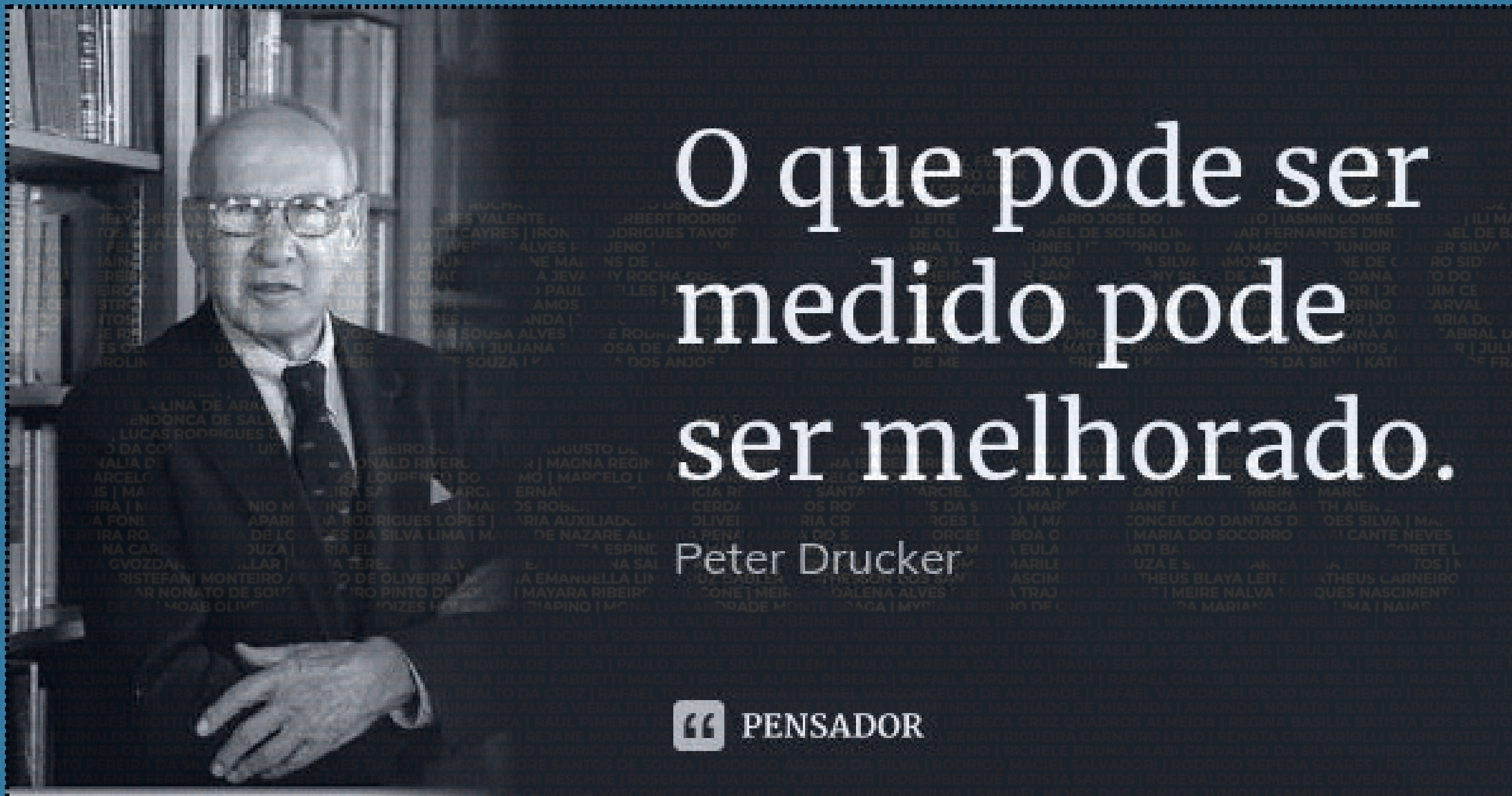
TRT-14ª REGIÃO
Rorônia e Acre

AGUARDE!

Em breve será disponibilizado o IGAB 14, ferramenta que trará os resultados do IGest por gabinete e a lista dos processos relacionados!



TRT-14ª REGIÃO
Rondônia e Acre



O que pode ser
medido pode
ser melhorado.

Peter Drucker



PENSADOR