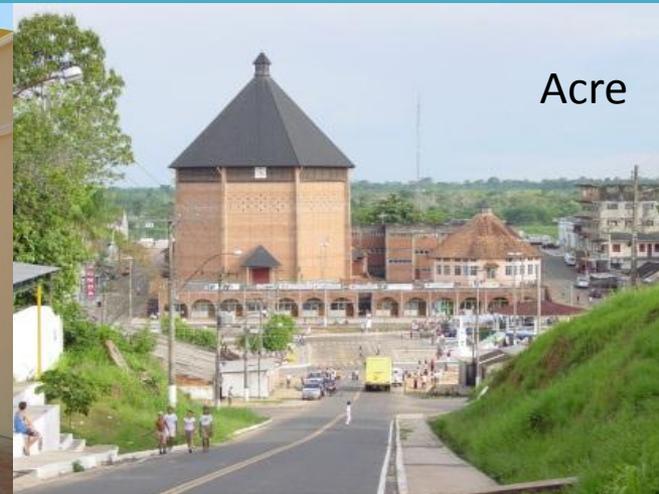


2ª RAE de 2015



Acre



Rondônia

Imagens da internet

Porto Velho
20 de Julho/2015

PAUTA DA REUNIÃO



**Resultados do PEP
2015-2020
1º semestre**



**Ações
Prioritárias para
o biênio**

CNU CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

O Brasil faz a justiça

**Resultados das
Metas Nacionais
1º semestre**



**Resultados da Meta
Regional 14
1º semestre**

Deliberações

Sobre o Glossário de
Metas do PEP 2015-
2020 e a Ata da
Reunião

NOVA METODOLOGIA

- A nova metodologia de realização das RAEs foi determinada pela Presidência do TRT14 com objetivo de envolver, cada vez mais, os gestores com o monitoramento dos indicadores e metas do Planejamento Estratégico Participativo, das metas nacionais e do Plano de Gestão 2015-2016, visando proporcionar **maior efetividade** nas deliberações das reuniões.
- Etapas:



SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Alice Moraes Moreira

PEP 2015-2020

Objetivo Estratégico

Maximizar a Governança de Gestão de Pessoas

Indicador

Índice de Governança da Gestão de Pessoas
- IGovGP

PEP 2015-2020

Meta 2020

Atingir a média de governança em gestão de pessoas igual a 100%

Meta para o ano de 2015

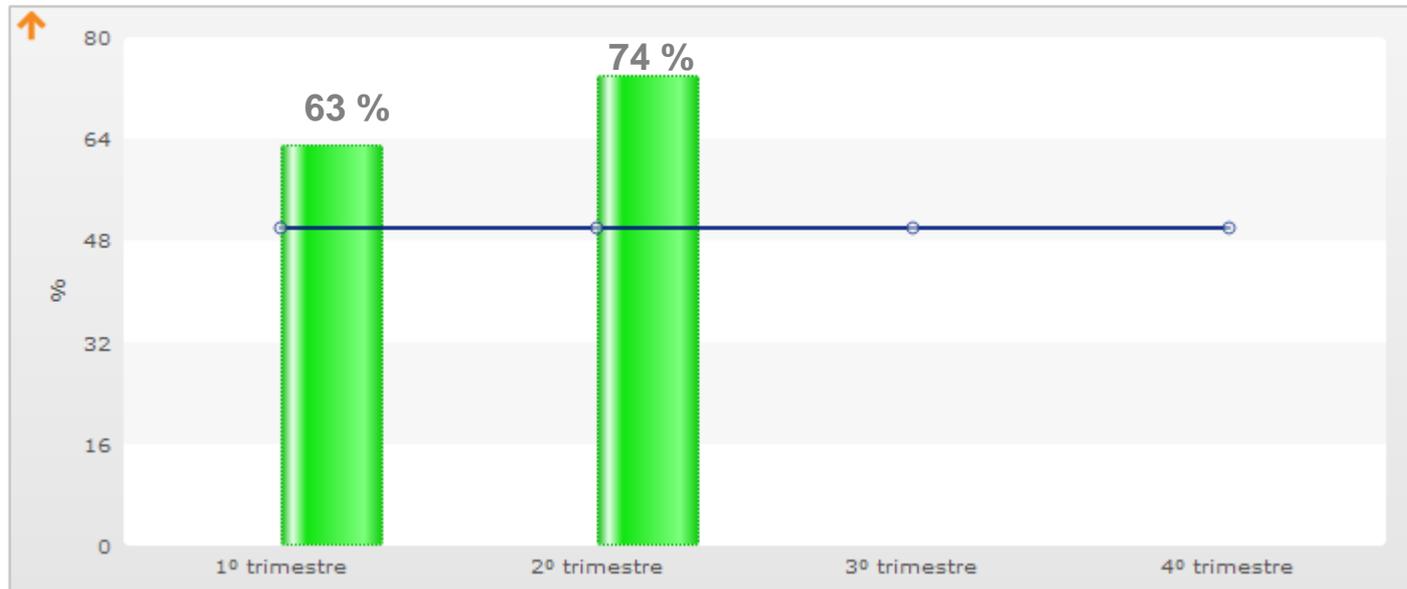
50%

Resultados Acumulados Janeiro a Junho de 2015

74%

PEP 2015-2020

Índice de Governança da Gestão de Pessoas (IGovGP)



Fonte: SIGEST

PEP 2015-2020

Iniciativas Desenvolvidas

- ✓ Continuidade do Programa de Gestão de Pessoas por competências;
- ✓ Remoção de servidores por intermédio de editais de seleção interna para as funções comissionadas baseada em competências;

PEP 2015-2020

Iniciativas Desenvolvidas

- ✓ Desenvolvimento, em parceria com a Ejud, de Cursos de Docência e Tutoria Interna;
- ✓ Atuação da Comissão de Avaliação de Desempenho.

PEP 2015-2020

Iniciativas em estudo para implementação

- ✓ Estabelecer e aferir o desempenho do servidor também com base no desempenho da sua unidade/setor.

(Indicador IGovGP P8.3.1: O Tribunal estabelece metas de desempenho individuais e/ou de equipes alinhadas com as metas das unidade e do PEP.

PEP 2015-2020

- **Iniciativas em estudo para implementação**
- ✓ **Selecionar candidatos por meio de concurso público valorizando as competências necessárias ao TRT 14ª Região**

(Indicador IGOVGP P8.4.3: O Tribunal avalia as atividades de recrutamento e seleção com base em metas de redução de lacunas de competências)

Plano de Gestão 2015-2016 (Ações Prioritárias)

- ✓ Realizar concurso público para contratação de novos servidores;
- ✓ Capacitar continuamente magistrados e servidores em PJe-JT e sua integração com o e-Gestão.

Concurso Público

- ✓ Ação já aprovada por meio da Resolução Administrativa nº 27/2015;
- ✓ Necessidade de ajuste no Projeto Básico tendo em vista a obrigatoriedade de reserva de cotas para candidatos negros e pardos (CNJ);
- ✓ Previsão de lançamento de edital: agosto/setembro de 2015.

Capacitações em PJe

- ✓ Até junho de 2015, foram capacitados, em parceria com a Ejud, **143** magistrados e servidores no Curso “Pje e sua integração com o e-Gestão”
- ✓ Até outubro de 2015, estão previstas mais 8 turmas, totalizando, em 2015, **345** magistrados e servidores capacitados.

Outras Iniciativas para o Plano de Gestão 2015-2016

- Estabelecer critérios de lotação de servidores considerando, além da movimentação processual, outros critérios, como o absenteísmo.

NÚCLEO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Frank Luz de Freitas

Apresentação

Taís Betânia Fusinato

PEP 2015-2020

Objetivo estratégico: Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas

(ver Mapa Estratégico)

Medido atualmente através de 3 indicadores:

Índice de Absenteísmo, Índice de Prevenção à Saúde e Índice de Qualidade de Vida

Indicador: Índice de Absenteísmo (IA)

Meta 2020: Reduzir e manter o índice de absenteísmo para 2%.

Meta 2015: 3,5%

Resultados acumulados jan/jun 2015:

1º Trimestre: 2,23%

2º Trimestre: 4,43%

- Índice é medido através de percentual que considera número total de dias de afastamento do trabalho, número de servidores e número de dias úteis no mês.
- A maior causa de afastamento é em função de LTS e LTS-PF, diante disso o Núcleo de Saúde sugeriu revisão da RA 128, mas também são necessários estudos sobre o adoecimento a fim de identificar outras medidas efetivas de promoção e qualidade de vida do trabalhador do TRT da 14ª Região.

Fonte: Sigest

PEP 2015-2020

Indicador: Índice de Prevenção de Saúde (IPS)

META 2020: Alcançar e manter 80% dos servidores e magistrados com exame médico periódico preventivo regularizado.

2015: maior ou igual a 60%

Resultados acumulados jan/jun 2015:

1º Trimestre: 0,60%

2º Trimestre: 11,15%

COMPROMISSOS

- Contratação de empresa para atuar na área de saúde e segurança no trabalho (contrato em vigência); envio de médico do TRT aos municípios de Ji-Paraná/Ouro Preto/Jaru, para análise de periódicos, realização dos periódicos pelos médicos do quadro após a sua recomposição.
- **Observação:** dados estão baixos, pois até o mês de maio foram entregues 216 guias.
- **Dificuldades encontradas:** pouco esclarecimento sobre importância dos periódicos. Equipe da Seção de Qualidade de Vida, Promoção de Saúde e Qualidade de Vida, cada vez mais reduzida. Ausência de Médico do Trabalho.

Fonte: Sigest

PEP 2015-2020

Indicadores: Índice de Governança de Qualidade de Vida (IGovQV)

Meta 2020: Implantar e manter 90% dos benefícios de qualidade de vida, até 2020.
2015: 70%

Resultados acumulados jan/jun 2015:

1º Trimestre: 65%

2º Trimestre: 70%

COMPROMISSOS

- Ações de promoção de saúde (interiorizando, vacinação, periódicos); PCMSO-PPRA, exames ocupacionais; programa de controle da hipertensão, saúde bucal, vacinação na capital, atendimento médico-odontológico-psicológico-social interno; espaço convivência; restaurante; ações cívicas, (nem todas coordenadas pelo NAS).
- Com a implementação da ginástica laboral e massoterapia no segundo semestre, o resultado colocado como meta prevista será atingido, temos o **grande desafio** de manter essas conquistas e implementar outras que se mostrarem necessárias.

Fonte: Sigest

RESOLUÇÃO CSJT Nº 141/2014

- ✓ Em 2011, foi editada a Resolução CSJT Nº 84, que dispôs sobre as diretrizes para a realização de ações de promoção da saúde e de prevenção de riscos e doenças e, após três anos, foi atualizada para melhor ajustá-la à realidade prática das áreas de saúde e segurança do trabalho dos Tribunais Regionais, com propostas de uma Comissão Nacional de Saúde e Segurança do Trabalho e posteriormente, submetida à consulta pública.

Resolução CSJT nº 141, de 26 de setembro de 2014

Dispõe sobre as diretrizes para a realização de ações de promoção da saúde ocupacional e de prevenção de riscos e doenças relacionados ao trabalho no âmbito da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus.

Implementa e regulamenta o PCMSO e o PPRA.

- ✓ O TRT 14ª Região já vem implementando ações previstas na regulamentação.

Dificuldades: Ausência de Médico do Trabalho e Engenheiro de Segurança no Trabalho no quadro para conduzir e interligar ações.

SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

Raimunda Tamar Souza da Rocha

META REGIONAL 14

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Gerir orçamento de forma eficiente e eficaz.

INDICADOR: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado.

Descrição: Mede o orçamento disponibilizado e executado pelo tribunal. Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado.

Meta: Executar, até setembro **65%**, até outubro **73%**, até novembro **81%** e até dezembro **90%** do orçamento anual disponível para 2015, excluídas as despesas com pessoal.

META REGIONAL 14

ESCLARECIMENTOS

- **Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado:** despesas orçamentárias atestadas e reconhecidas pela unidade gestora beneficiária do fornecimento, serviço ou obra (despesas liquidadas).
- **Total do Orçamento Disponibilizado:** orçamento do exercício referente às ações de Apreciação de Causas na JT, Comunicação e Divulgação Institucional, Assistência Jurídica a Pessoas Carentes e projetos específicos cujos recursos são passíveis de empenho.

Observação: Devem ser excluídos do cálculo desse indicador os recursos provenientes de fonte de convênios. Fonte 181.

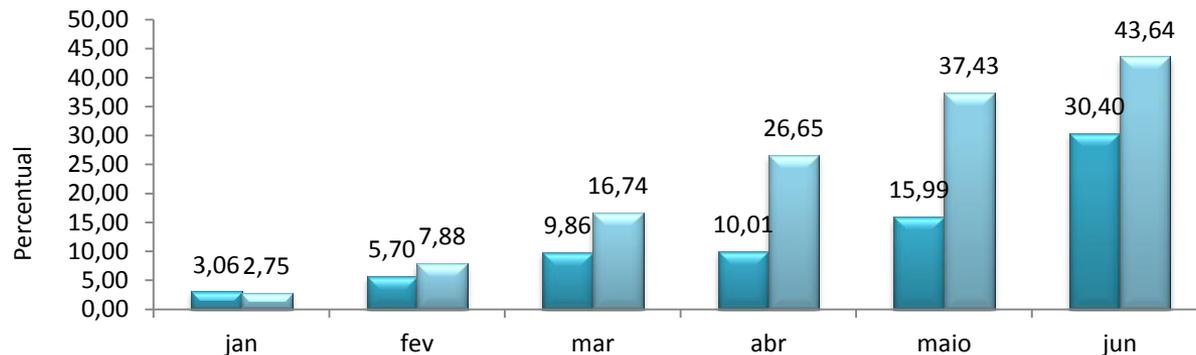
META REGIONAL 14

DESEMPEHO DE JAN/JUN 2015:

Período	Total do orçamento para cumprimento da meta	Total do Orçamento executado no mês (R\$)	Total Acumulado do orçamento executado no mês (R\$)	Execução do Orçamento - Meta a ser alcançada (%)	Percentual de execução do atual orçamento (%)	Percentual de cumprimento da Meta (%)
jan	21.883.221,00	602.844,34	602.844,34	3,06	2,75	90,03
fev	21.883.221,00	1.120.703,59	1.723.547,93	5,70	7,88	138,18
mar	21.883.221,00	1.939.097,19	3.662.645,12	9,86	16,74	169,75
abr	21.883.221,00	2.170.176,20	5.832.821,32	10,01	26,65	266,28
maio	21.883.221,00	2.358.448,00	8.191.269,32	15,99	37,43	234,09
jun	22.193.221,00	1.493.002,22	9.684.271,54	30,40	43,64	143,54
jul				39,41		
ago				48,22		
set				65,00		
out				73,00		
nov				81,00		
dez				90,00		

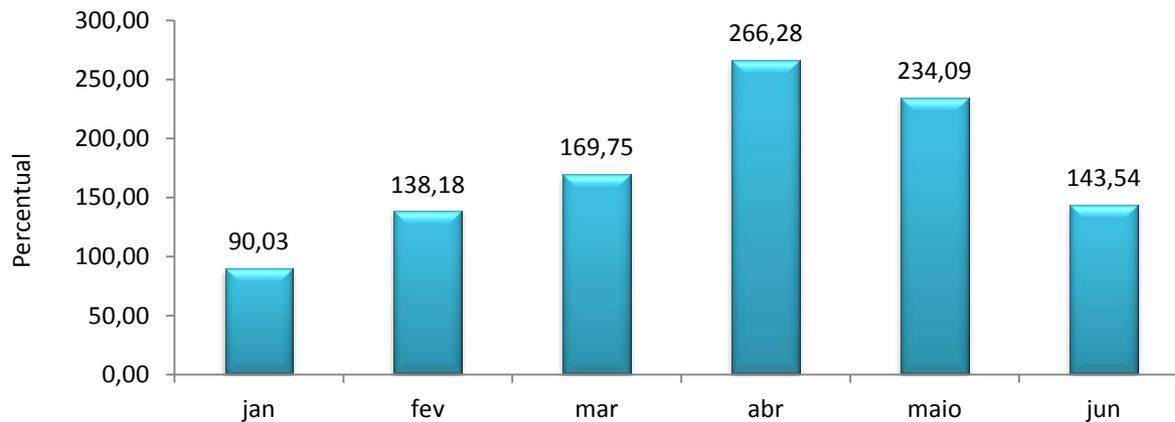
META REGIONAL 14

GRÁFICOS DE DESEMPEHO DE JAN/JUN 2015:



Percentual de execução do orçamento

■ Execução do Orçamento - Meta a ser alcançada (%) ■ Percentual de execução do atual orçamento (%)



Percentual de cumprimento da meta

META REGIONAL 14

Projeção até dezembro – considerando o percentual médio/mês

Período	Total do orçamento para cumprimento da meta	Total do Orçamento executado no mês (R\$)	Total Acumulado do orçamento executado no mês (R\$)	Execução do Orçamento - Meta a ser alcançada (%)	Percentual de execução do atual orçamento (%)	Percentual de cumprimento da Meta (%)
jan	21.883.221,00	602.844,34	602.844,34	3,06	2,75	90,03
fev	21.883.221,00	1.120.703,59	1.723.547,93	5,70	7,88	138,18
mar	21.883.221,00	1.939.097,19	3.662.645,12	9,86	16,74	169,75
abr	21.883.221,00	2.170.176,20	5.832.821,32	10,01	26,65	266,28
maio	21.883.221,00	2.358.448,00	8.191.269,32	15,99	37,43	234,09
jun	22.193.221,00	1.493.002,22	9.684.271,54	30,40	43,64	143,54
jul	22.193.221,00	1.848.695,31	11.532.966,85	39,41	51,97	131,86
ago	22.193.221,00	1.848.695,31	13.381.662,16	48,22	60,30	125,04
set	22.193.221,00	1.848.695,31	15.230.357,47	65,00	68,63	105,58
out	22.193.221,00	1.848.695,31	17.079.052,78	73,00	76,96	105,42
nov	22.193.221,00	1.848.695,31	18.927.748,09	81,00	85,29	105,29
dez	22.193.221,00	1.848.695,31	20.776.443,40	90,00	93,62	104,02

META REGIONAL 14

EXECUÇÃO PARCIAL DA META REGIONAL 14 (Julho)

POSIÇÃO EM 15/07/2015

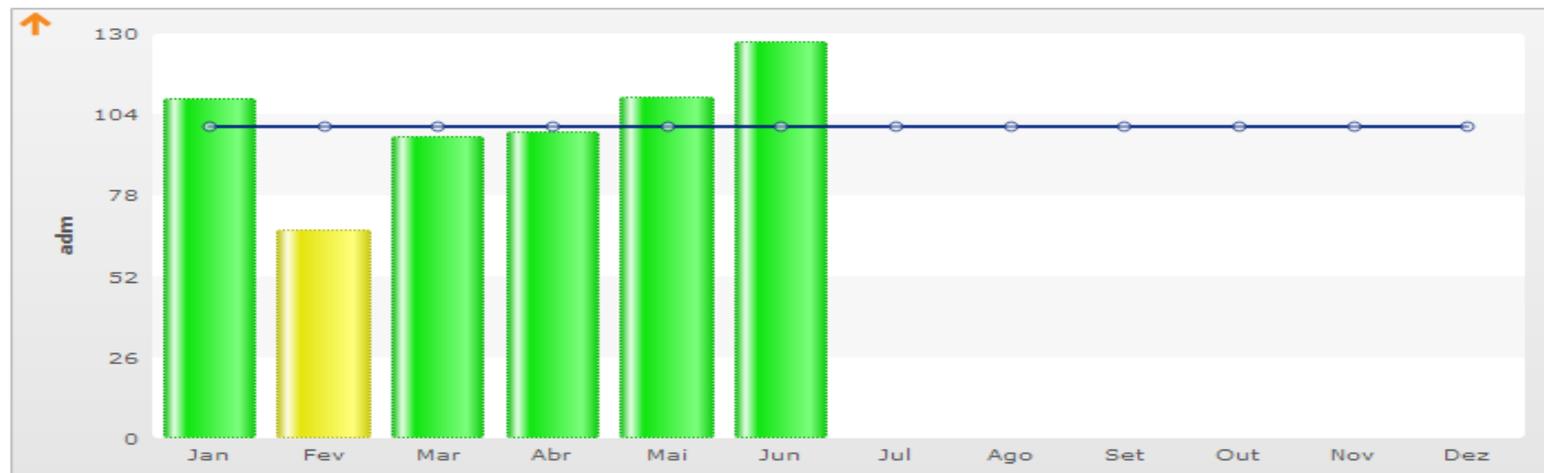
Plano Orçamentário	DOTACAO ORÇAMENTÁRIA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	% EXECUÇÃO
ASSISTENCIA JURIDICA A PESSOAS CARENTES	500.000,00	500.000,00	480.676,33	480.676,33	96,14%
APRECIACAO DE CAUSAS NA JUSTICA DO TRABALHO	19.904.221,00	17.102.224,68	9.907.475,93	9.244.363,62	49,78%
COMUNICACAO E DIVULGACAO INSTITUCIONAL	282.000,00	176.052,66	105.836,05	105.836,05	37,53%
CAPACITACAO DE RECURSOS HUMANOS	918.000,00	618.145,92	376.782,94	323.564,34	41,04%
MANUTENCAO DE VARAS ITINERANTES NA JUSTICA DO TRABALHO	196.000,00	158.000,00	16.545,61	16.545,61	8,44%
FORMACAO E APERFEICOAMENTO DE MAGISTRADOS	333.000,00	315.335,58	311.877,66	298.496,27	93,66%
TRABALHO SEGURO	60.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
TOTAL	22.193.221,00	18.869.758,84	11.199.194,52	10.469.482,22	50,46%

TESOURO GERENCIAL

Diretoria de Infraestrutura
Logística e Segurança
Héilton Alves de Aguiar

- **Objetivo Estratégico: Gerir o orçamento de forma eficiente e eficaz**
- **Indicador: Índice de Eficiência Operacional**
Mede os seguintes índices:
 - Consumo de Água;
 - Consumo de Combustíveis;
 - Consumo de Energia Elétrica;
 - Consumo de Papel A4;
 - Despesas com Telefone.

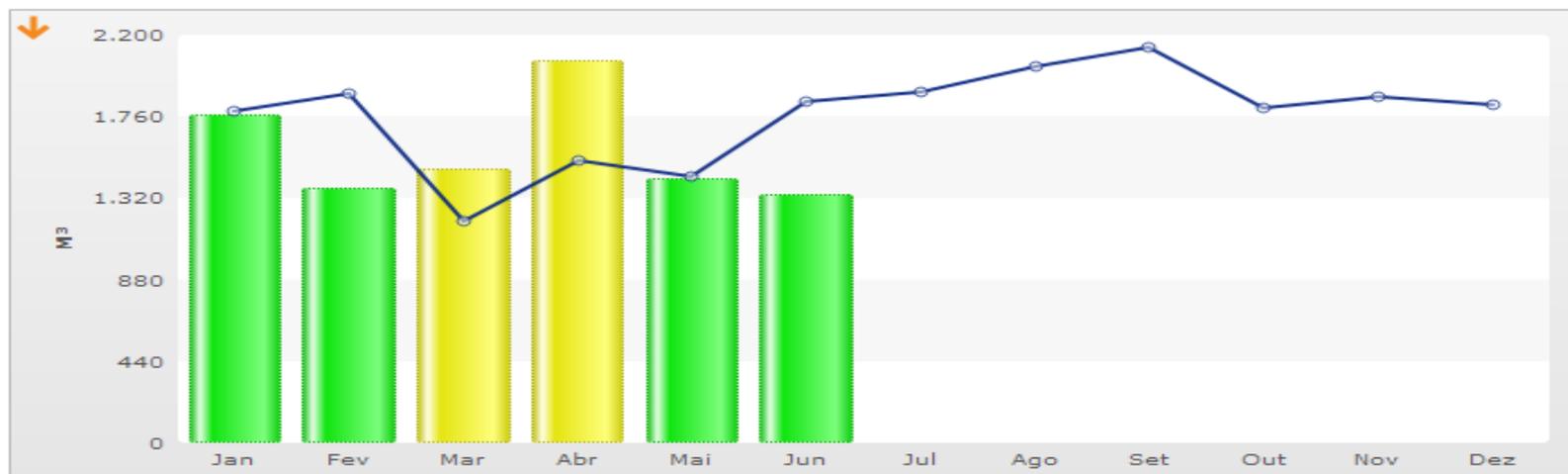
Índice de Eficiência Operacional (resultados mensais)



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	108,76	●	108,8%	100,00	108,76	●	108,8%
Fev	100,00	66,55	●	66,5%	100,00	103,52	●	103,5%
Mar	100,00	96,69	●	96,7%	100,00	102,28	●	102,3%
Abr	100,00	98,23	●	98,2%	100,00	101,92	●	101,9%
Mai	100,00	109,23	●	109,2%	100,00	102,86	●	102,9%
Jun	100,00	127,03	●	127,0%	100,00	106,95	●	106,9%
Jul	100,00				100,00			
Ago	100,00				100,00			
Set	100,00				100,00			
Out	100,00				100,00			
Nov	100,00				100,00			

Fonte: Sigest

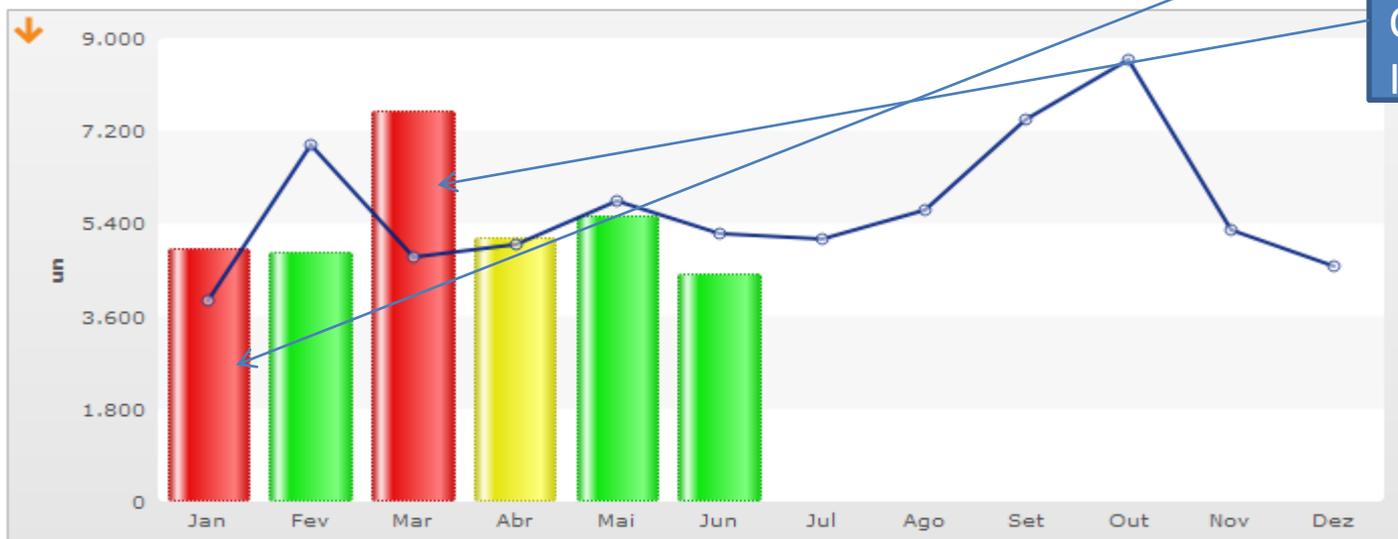
Índice de consumo de água no período



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	1.784,00	1.766,00	●	101,0%	1.784,00	1.766,00	●	101,0%
Fev	1.882,00	1.367,00	●	127,4%	3.666,00	3.133,00	●	114,5%
Mar	1.197,00	1.473,00	●	76,9%	4.863,00	4.606,00	●	105,3%
Abr	1.525,00	2.055,00	●	65,2%	6.388,00	6.661,00	●	95,7%
Mai	1.433,00	1.420,00	●	100,9%	7.821,00	8.081,00	●	96,7%
Jun	1.839,00	1.334,00	●	127,5%	9.660,00	9.415,00	●	102,5%
Jul	1.891,00				11.551,00			
Ago	2.025,00				13.576,00			
Set	2.127,00				15.703,00			
Out	1.805,00				17.508,00			
Nov	1.863,00				19.371,00			
Dez	1.820,00				21.191,00			

Fonte: Sigest

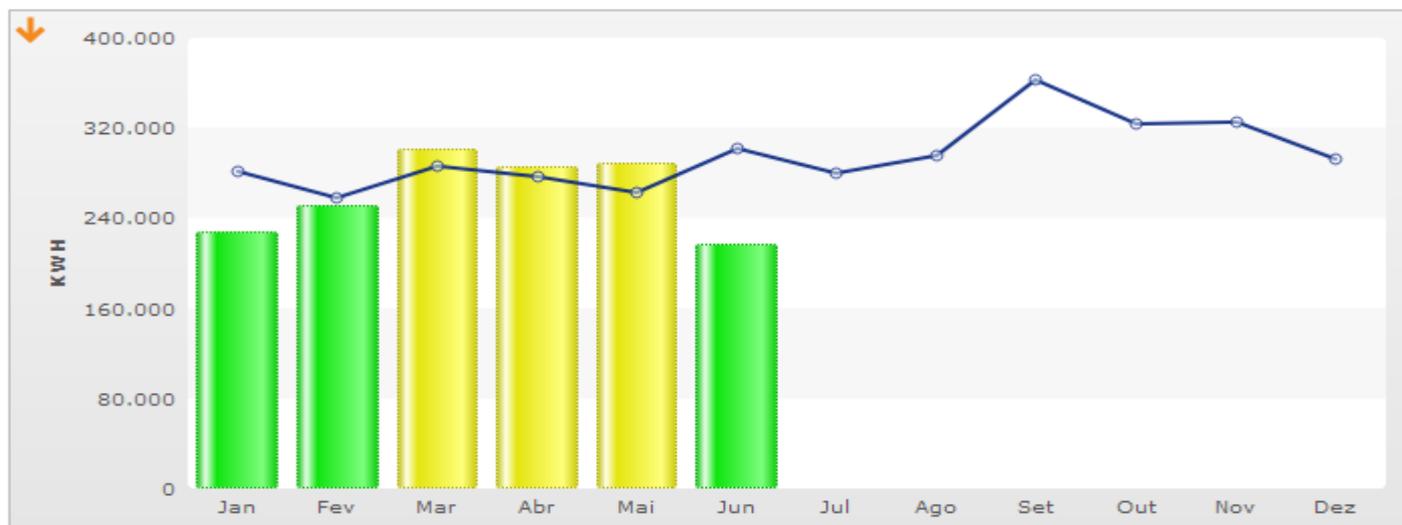
Índice de consumo de combustíveis no período



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	3.917,00	4.912,72	🔴	74,6%	3.917,00	4.912,72	🔴	74,6%
Fev	6.937,00	4.849,67	🟢	130,1%	10.854,00	9.762,39	🟢	110,1%
Mar	4.752,00	7.591,08	🔴	40,3%	15.606,00	17.353,47	🟡	88,8%
Abr	4.981,00	5.100,32	🟡	97,6%	20.587,00	22.453,79	🟡	90,9%
Mai	5.834,00	5.545,65	🟢	104,9%	26.421,00	27.999,44	🟡	94,0%
Jun	5.204,00	4.420,27	🟢	115,1%	31.625,00	32.419,71	🟡	97,5%
Jul	5.087,00				36.712,00			
Ago	5.671,00				42.383,00			
Set	7.431,00				49.814,00			
Out	8.584,00				58.398,00			
Nov	5.276,00				63.674,00			

Fonte: Sigest

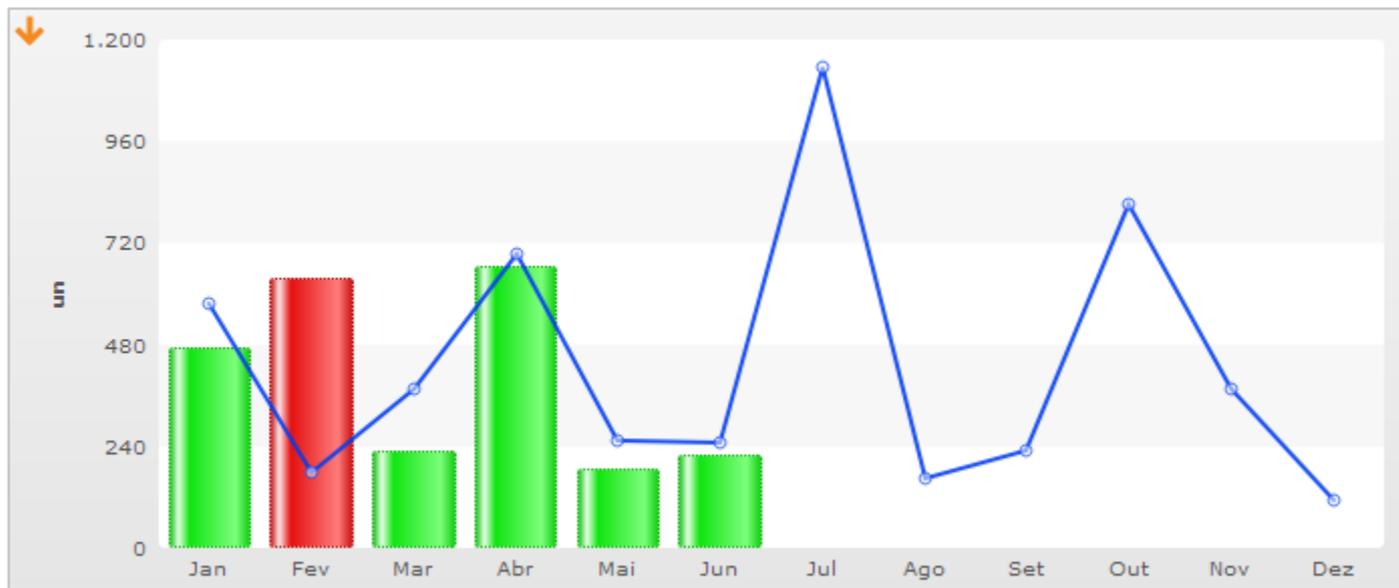
Índice de consumo de consumo de energia elétrica no período



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	281.647,00	227.079,00	●	119,4%	281.647,00	227.079,00	●	119,4%
Fev	258.195,00	250.071,00	●	103,1%	539.842,00	477.150,00	●	111,6%
Mar	285.626,00	300.794,00	●	94,7%	825.468,00	777.944,00	●	105,8%
Abr	276.768,00	285.479,00	●	96,9%	1.102.236,00	1.063.423,00	●	103,5%
Mai	262.482,00	288.194,00	●	90,2%	1.364.718,00	1.351.617,00	●	101,0%
Jun	302.098,00	215.674,00	●	128,6%	1.666.816,00	1.567.291,00	●	106,0%
Jul	280.359,00				1.947.175,00			
Ago	295.697,00				2.242.872,00			
Set	363.143,00				2.606.015,00			
Out	322.780,00				2.928.795,00			
Nov	325.286,00				3.254.081,00			
Dez	292.100,00				3.546.181,00			

Fonte: Sigest

Índice de consumo de papel A4 no período (monitorado pela DSMP)

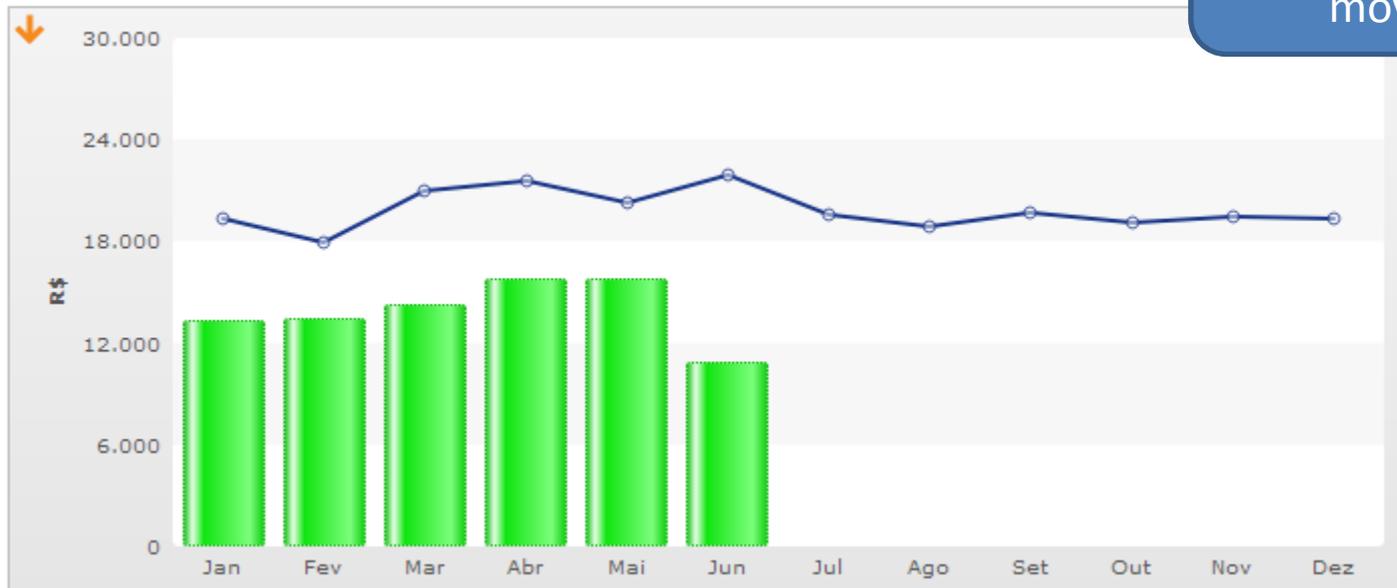


Período	Previsto	Realizado	Farol
Jan	575	472	●
Fev	180	635	●
Mar	377	228	●
Abr	696	664	●
Mai	253	183	●
Jun	250	216	●

Fonte: Sigest

Índice de Despesas com telefonia no período

Novo contrato de telefonia móvel



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	19.281,00	13.315,52	●	130,9%	19.281,00	13.315,52	●	130,9%
Fev	17.934,00	13.465,52	●	124,9%	37.215,00	26.781,04	●	128,0%
Mar	20.947,00	14.239,41	●	132,0%	58.162,00	41.020,45	●	129,5%
Abr	21.553,00	15.765,42	●	126,9%	79.715,00	56.785,87	●	128,8%
Mai	20.242,00	15.704,06	●	122,4%	99.957,00	72.489,93	●	127,5%
Jun	21.938,00	10.876,17	●	150,4%	121.895,00	83.366,10	●	131,6%
Jul	19.594,00				141.489,00			
Ago	18.889,00				160.378,00			
Set	19.648,00				180.026,00			
Out	19.151,00				199.177,00			
Nov	19.489,00				218.666,00			
Dez	19.389,00				238.055,00			

Fonte: Sigest

Objetivo Estratégico: **Prover o Regional de infraestrutura físicas adequadas**

Indicador: **Índice de Governança da Infraestrutura (IGovinfra)**

- **Infraestrutura físicas adequadas**

Mede os seguintes Índices:

- Planejamento, execução e monitoramento de obras.
 - Plano de obras aprovado e alinhado às Resoluções 70/2010 e 114/2010 do CSJT; * - NÃO
 - Fiscalização pela Unidade de Controle Interno; SIM
 - Plano de Obras aprovado pelo Pleno; * NÃO
 - Existência de normas complementares à operacionalização do disposto nas Resoluções 70/2010 e 114/2010 do CSJT; SIM
 - Elaboração de Planilha de Avaliação Técnica; SIM
 - Sistema de priorização de obras; SIM
 - Emissão de parecer técnico: Engenharia, APDI, SOF e DSCIA; NÃO
 - Projetos de Grande porte;
 - Encaminhamento do Plano de Obra ao CSJT;
 - Utilização de Indicadores operacionais vinculados a tarefa * NÃO

Indicador: Índice de Governança da Infraestrutura (IGovinfra)

- **Infraestrutura físicas adequadas**

Mede os seguintes Índices:

- Contratação de obras.
 - Os editais para a contratação de obras e serviços de engenharia adotam, como critérios mínimos, os parâmetros e as orientações para precificação, elaboração de editais, composição da Bonificação de Despesas Indiretas - BDI, habilitação técnica e cláusulas essenciais nos contratos? **SIM**
 - Os editais de licitação de obras e serviços de engenharia estabelecem a obrigatoriedade das empresas contratadas absorverem, na execução do contrato, o percentual mínimo de dois por cento de egressos do sistema carcerário e/ou cumpridores de medidas e penas alternativas, conforme a Resolução nº 96/2009 do Conselho Nacional de Justiça? **** ex**

Indicador: Índice de Governança da Infraestrutura (IGovinfra)

- **Infraestrutura físicas adequadas**

Mede os seguintes Índices:

- **Contratação de obras.**

- Na elaboração do orçamento-base que integrará o edital de licitação são estabelecidos critérios de aceitabilidade de preços unitários com a fixação de preços máximos? **SIM**
- O Tribunal realiza licitações separadas para a aquisição de equipamentos e de mobiliário para início da utilização da obra? **SIM**
- Para contratação de serviços de terraplanagem, pavimentação, drenagem ou nos casos de elaboração de obras de arte especiais, em áreas que não apresentem interferência urbana, são utilizadas como parâmetros de custo, preferencialmente, as tabelas do Sistema de Custos Rodoviários (SICRO) do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transporte (DNIT)? **** ex**

Ações Prioritárias

- Aparelhar as Varas do Trabalho com equipamentos e mobiliário adequados, observando os critérios de acessibilidade e sustentabilidade.
 - Foram realizadas aquisições de mobílias para atender as necessidades das Varas de Sena Madureira, São Miguel do Guaporé, Feijó, Epitaciolândia, Cruzeiro do Sul, 1ª VT Porto Velho e Unidades Administrativas do Tribunal.

Ações Prioritárias

- Reformar, restaurar, adequar e ampliar as instalações físicas das Unidades de 1º Grau.
 - Está em fase de conclusão o projeto de ampliação do Fórum de Rio Branco/AC
 - Elaboração do Projeto básico da reforma da Vara de Cacoal;
 - Recebimento do terreno para construção da Vara do Trabalho de Plácido de Castro/AC;
 - Em fase de elaboração do Termo de Referência para contratar o projeto da construção da Vara de Plácido de Castro/AC

Ações Prioritárias

- Renovar a frota de veículos das Unidades de 1º Grau, conforme diretrizes e necessidades da Unidade Gestora do Regional.
 - Foram adquiridos 16 veículos tipo caminhonete (100% da frota do 1º Grau serão substituídas);
 - 02 veículos de representação;
 - 01 veículo especial para serviço;
 - 01 veículo de serviço.

Ações Prioritárias

- Renovar as frotas de veículos das Unidades de 1º Grau, conforme diretrizes e necessidades da Unidade Gestora do Regional.
- Foram adquiridos 16 veículos tipo caminhonete (100% da frota do 1º Grau serão substituídas);



DIRETORIA GERAL DAS SECRETARIAS
SECRETARIA ADMINISTRATIVA

Raimundo José Zacarias da Costa
Lélio Lopes Ferreira Júnior

PLANO DE GESTÃO 2015-2016

AÇÕES PRIORITÁRIAS 2015-2016

LINHA PRIORITÁRIA DE ATUAÇÃO

Infraestrutura

DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

- Necessidade de aquisição de área territorial para abrigar as Varas do Trabalho de Porto Velho;
- **AP4 – Ação Prioritária 4** – Aquisição de terreno e aprovação do projeto para construção do prédio para abrigar as Varas do Trabalho de Porto Velho;
- Responsáveis: Raimundo José Zacarias da Costa e Lélío Lopes Ferreira Júnior.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

Aquisição

Por intermédio de Reuniões mantidas com a SPU-RO, foi cedido a este Regional um imóvel para alojar o prédio onde funcionaria o Fórum Trabalhista de Porto Velho, local onde estariam instaladas todas as 08 Varas de Porto Velho-RO, com construção sustentável e já preparada para alojamento de outras Varas para o futuro.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

O TERMO DE ENTREGA DO IMÓVEL

- O imóvel continua sendo da União e não do TRT14.
- A este Tribunal compete a administração, o uso, conservação e demais responsabilidades sobre as despesas oriundas da unidade destinada à construção da estrutura predial para abrigar a totalidade das Varas Trabalhistas de Porto Velho e Fórum Trabalhista de Porto Velho.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

ENDEREÇO DO IMÓVEL

- O Imóvel situa-se na Avenida Rio de Janeiro com Rogério Weber.
- O prazo para início da construção seria aproximadamente para o ano de 2020.

PLANO DE GESTÃO 2015-2016

FATO SUPERVENIENTE

- Grande enchente que ocorreu no ano de 2014.
- Fator agravante para a construção do prédio.
- A enchente impediu por quatro meses a acessibilidade, a mobilidade (transporte) e foi fator impeditivo ao interesse público.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016



PREOCUPAÇÃO DO GESTOR

- Construir um imóvel em local que não possa impedir que o serviço público funcione.
- Tempo e dinheiro gastos em uma obra que poderá engessar os serviços essenciais da Justiça do Trabalho em Porto Velho, caso sobrevenha nova enchente, o que não se pode prever.

Exemplo: TRE-RO.

PLANO DE GESTÃO 2015-2016



TRE - RONDÔNIA

- Alagação comprometeu os serviços que tiveram que ser alocados no CPA do Estado.
- Nova preocupação ao Gestor.

PLANO DE GESTÃO 2015-2016



SITUAÇÃO ATUAL

- Estudos com a administração no sentido de buscar uma nova solução, um novo espaço físico para a construção almejada.
- As tratativas estão sendo realizadas com a SPU/RO.

PLANO DE GESTÃO 2015-2016



- Imagens da grande enchente que atingiu a cidade de Porto Velho.

SECRETARIA ADMINISTRATIVA

Lélio Lopes Ferreira Júnior

PLANO DE GESTÃO 2015-2016

AÇÕES PRIORITÁRIAS 2015-2016

- **LINHA PRIORITÁRIA DE ATUAÇÃO**
 - ✓ Governança Administrativa e Gestão de Pessoas.
- **DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL**
 - Sobrecarga de trabalho.
- **AP9 – Ação Prioritária 9** – Propiciar os meios necessários objetivando a implantação no âmbito do TRT14 do Módulo Licitações e Contratos integrantes do projeto GAE – Gestão Administrativa Eletrônica da Justiça do Trabalho.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

- O Módulo Licitações e Contratos encontra-se em fase de conclusão pelo TRT-4ª Região e integra o Projeto GAE – Gestão Administrativa Eletrônica da Justiça do Trabalho.
- Sua importância para a Justiça do Trabalho é indiscutível, na medida em que disponibilizará aos Tribunais um sistema hoje inexistente e que deverá atender a todas as necessidades da área, além de ser integrado aos demais módulos administrativos, com ganhos evidentes de eficiência e qualidade.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

O QUE SE PRETENDE COM O SISTEMA?

- A pretensão do sistema é automatizar algumas tarefas e permitir a emissão de alguns documentos a partir de modelos.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

OBJETIVO DO SISTEMA

- O objetivo é evitar o retrabalho, diminuir a ocorrência de erros e conferir celeridade aos trâmites administrativos. Considera-se, pois, que haverá efetivamente a otimização do trabalho.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

O que se pretende evitar com a criação do Módulo Licitações e Contratos?



1 – Em primeiro lugar, o retrabalho.

2 – Facilitar sobremaneira o trabalho de Gestores, Pregoeiros, Fiscais e demais servidores envolvidos e facilitar o serviço, hoje complexo diante das dificuldades que se apresentam em todos os órgãos do judiciário trabalhista.

3 – Evitar problemas aos gestores com os órgãos de controle.

PLANO DE GESTÃO 2015-2016

PREOCUPAÇÃO DO GESTOR

Finalizar bem uma compra e a gestão dos contratos.

Preocupação maior da S.A.: que o Gestor e o Fiscal continuem a desenvolver a contento os seus serviços, observando os prazos e evitando-se a famosa dispensa de licitação, haja vista a possibilidade de fracionamento da compra ou de contratação emergencial. E que o contrato seja bem gerido.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

O módulo Licitações e Contratos

- O grupo de Trabalho para a implantação do módulo está ao encargo da 4ª, 13ª, 14ª e 15ª Regiões;
- O Sistema encontra-se na seguinte fase: - o pessoal da área de negócio do TRT-4ª Região está atualmente testando a parte de cadastro de acessos e cadastro de fornecedores. Para realização de testes neste módulo do sistema apenas é necessário aguardar a implementação das críticas feitas pela nossa área de negócio. Para a realização de teste em todo o sistema há necessidade de aguardar o desenvolvimento dos outros módulos, quais sejam, dispensa, inexibilidade, licitação, registro de preços e contratos.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

A IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA

- A implantação do sistema, ou seja, o prazo inicial conferido para a conclusão do projeto pela 4ª Região é para o final do exercício de 2015.
- Ainda não se tem definição em qual ou quais Tribunais, o módulo será implantado inicialmente.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

FINALIDADE DO SISTEMA

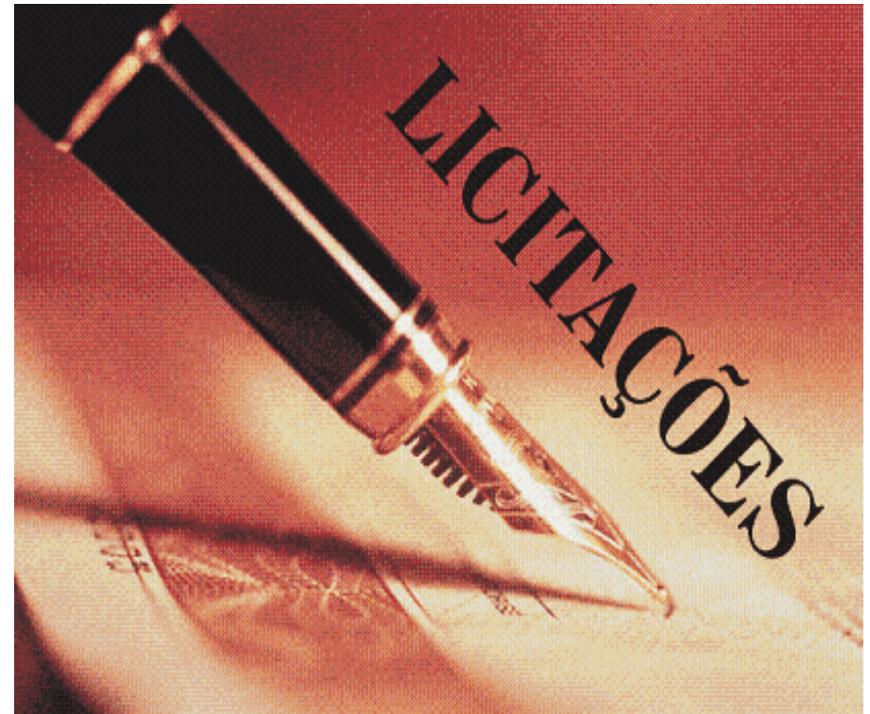
- O sistema tem como finalidade funcionar como uma base de dados para todos os processos de aquisições dos Tribunais, com algumas possibilidades de automação. Futuramente, pretende-se que o sistema se comunique com outros sistemas, tais como SIAFI, COMPRASNET, etc, integração esta que dependerá do contato institucional da JT com órgãos do Poder Executivo. Atualmente, pelo que se tem conhecimento, nenhum sistema de licitações e contratos possui este tipo de integração.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

Licitações-e

- O sistema que está em desenvolvimento também não pretende substituir as ferramentas hoje existentes para processamento das licitações, uma vez que, diante da complexidade técnica, demandaria um novo projeto.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

O SISTEMA TRARÁ MODELOS?

- A ideia para o sistema é que os modelos de expedientes sejam "customizados", ou seja, cada Tribunal alimentaria os seus modelos no sistema.



PLANO DE GESTÃO 2015-2016

CONCLUSÃO

O módulo integra o projeto GAE – Gestão Administrativa Eletrônica da Justiça do Trabalho e sua importância para a Justiça do Trabalho é indiscutível, na medida em que disponibilizará aos Tribunais um sistema hoje inexistente e que deverá atender a todas as necessidades da área, além de ser integrado aos demais módulos administrativos, com ganhos evidentes de eficiência e qualidade.



ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

Celso Gomes

Apresentação

Luiz Alexandre

(em substituição)

MAPA ESTRATÉGICO CORPORATIVO DO TRT DA 14ª REGIÃO 2015-2020

Identidade Organizacional

Visão de Futuro

TRT14-Consolidar-se perante a sociedade como referência de credibilidade na prestação jurisdicional

Missão

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade e efetividade, promovendo a paz social e o fortalecimento da cidadania

Valores Institucionais

Ética
Transparência
Celeridade
Inovação
Probidade

Impessoalidade
Responsabilidade socioambiental
Acessibilidade
Respeito e Valorização do Ser Humano
Comprometimento
Qualidade



Aprovado pela Resolução Administrativa TRT14 nº 079, de 30 de setembro de 2014

Resultado: ● Meta alcançada ● Atenção ● Meta não alcançada ● Analisar meta subdimensionada ● Valor desatualizado

VISÃO

● TRT14-Ser reconhecido como referência em comunicação institucional no Poder Judiciário Trabalhista, com ênfase na publicidade e transparência das decisões e ações, com qualidade, impessoalidade, ética e eficiência. ●

MISSÃO

Criar e implementar políticas e estratégias para integrar e otimizar os fluxos interno e externo de comunicação, possibilitando a ampliação e consolidação dos relacionamentos, aproximação do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região com a sociedade, para facilitar o processo de gestão e positividade da imagem institucional.

VALORES

Ética, Transparência, Impessoalidade, Acessibilidade, Atualidade, Agilidade, Responsabilidade Socioambiental, Pró-atividade, Qualidade, Profissionalismo e Participação.

PERSPECTIVA: Processos Internos

OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

● TRT14-Melhorar a comunicação interna e externa ●

COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

● TRT14-Desenvolver campanhas e aprimorar a divulgação das ações da atividade-fim e dos eventos institucionais ●

● TRT14-Fomentar e compartilhar ações proativas para a valorização e preservação da imagem institucional ●

INTERNA

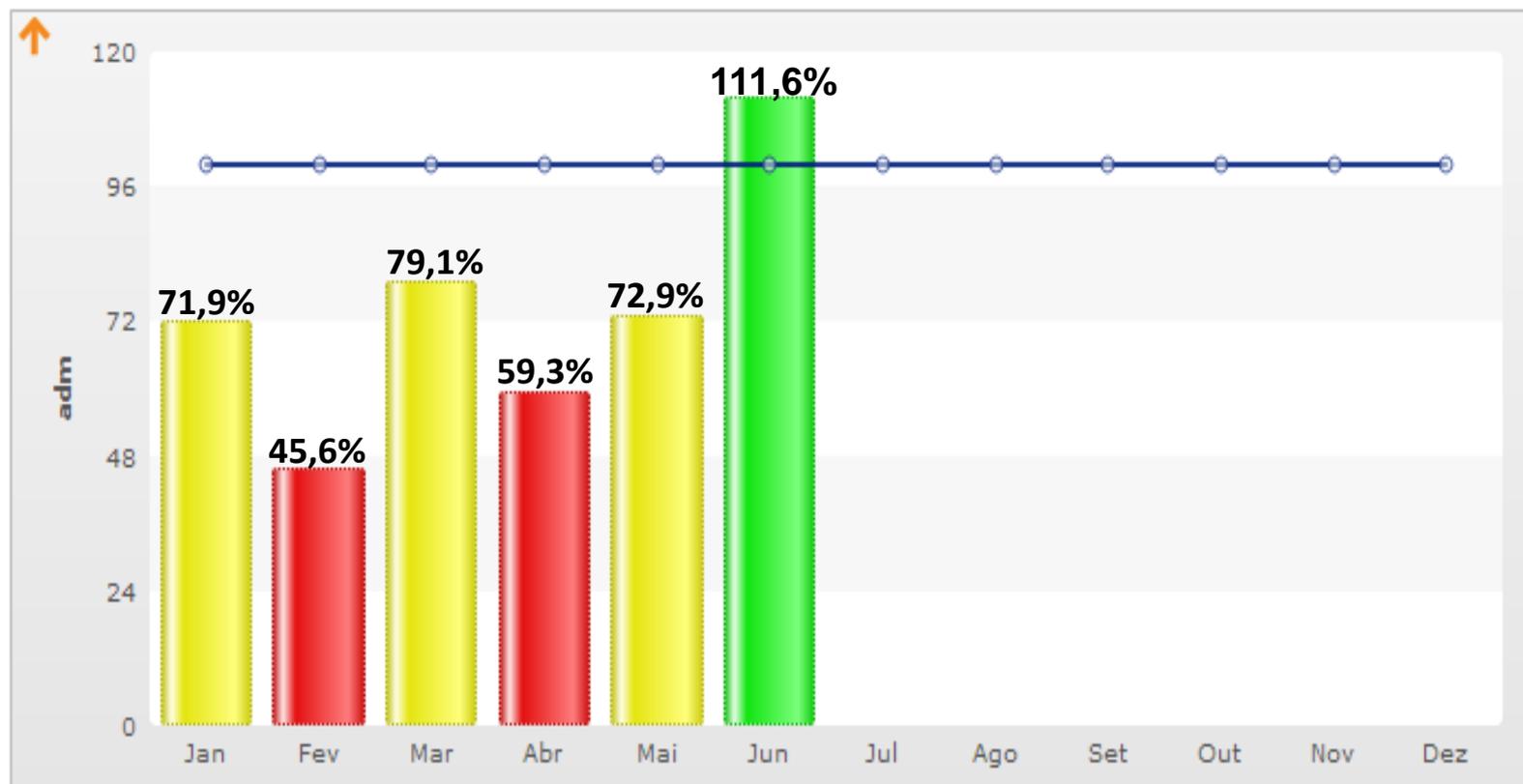
● TRT14-Aprimorar e otimizar as ferramentas utilizadas no processo de comunicação interna ●

EXTERNA

● TRT14-Ampliar o relacionamento com a sociedade por intermédio e com parcerias dos Meios de

Resultado: ● Meta alcançada ● Atenção ● Meta não alcançada ● Analisar meta subdimensionada ● Valor desatualizado

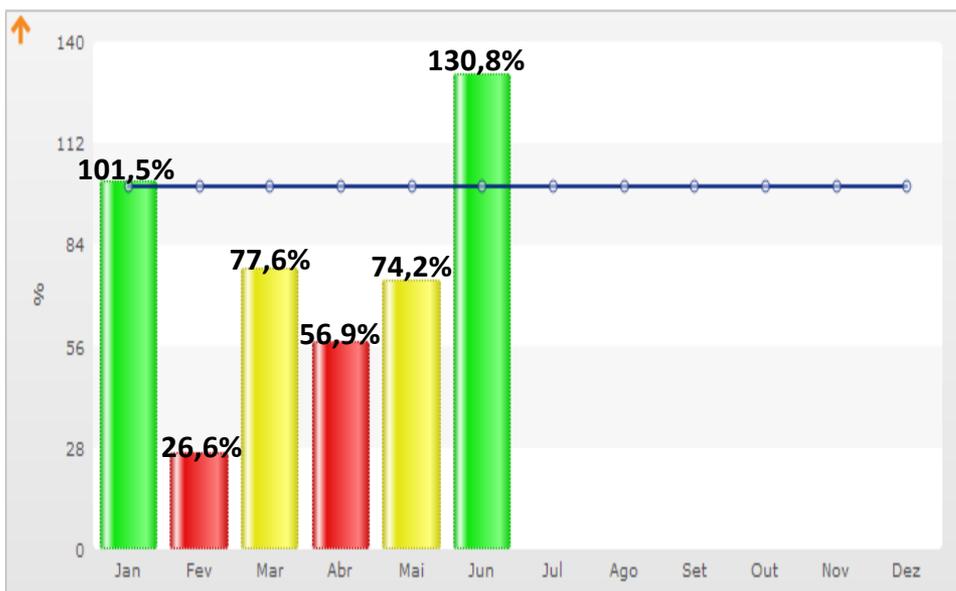
Desempenho Geral do Objetivo Estratégico (Acumulado)



Objetivo Estratégico: Melhorar a comunicação interna e externa.

Metas do Plano de Comunicação Institucional

Objetivo 1 – Desenvolver campanhas e aprimorar a divulgação das ações da atividade-fim e dos eventos institucionais

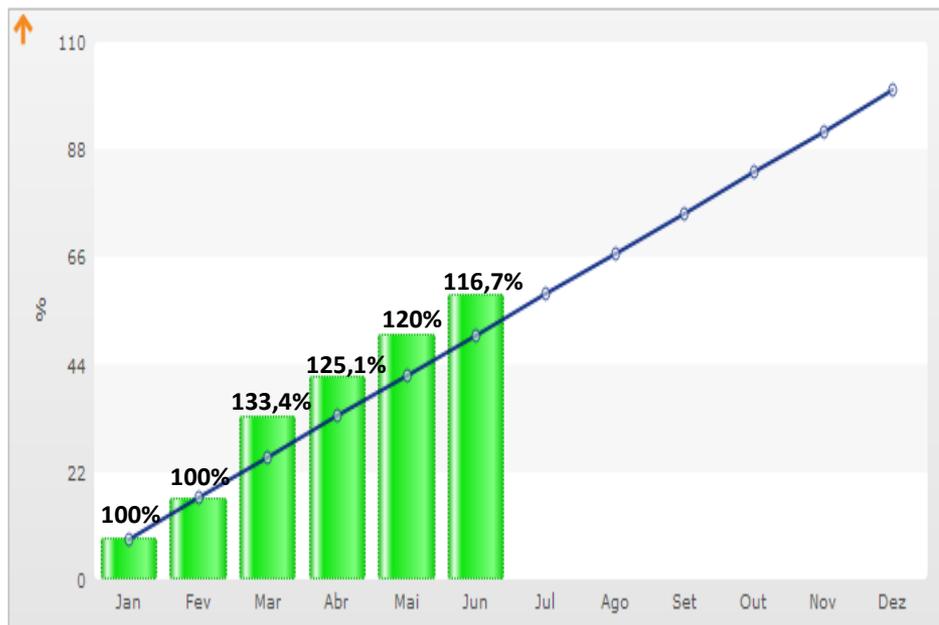


Indicadores

1. Índice de acesso às publicações de atividade-fim no Portal TRT14 – JUNHO: 236,9%
2. Índice de acesso às publicações de decisões judiciais de 1º e 2º grau – JUNHO: 410,9%
3. Índice de sucesso na divulgação dos eventos e ações realizadas – JUNHO: 53,6%

Metas do Plano de Comunicação Institucional

Objetivo 2 – Fomentar e compartilhar ações proativas para a valorização e preservação da imagem institucional



Indicador

1. Práticas do orgulho de pertencer divulgadas – JUNHO: 116,7%

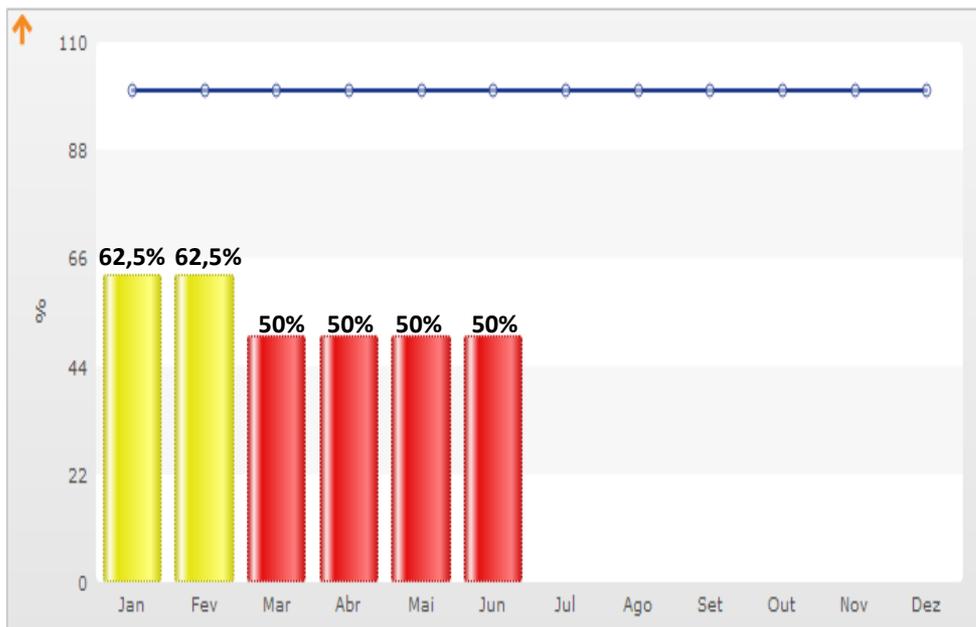
Metas do Plano de Comunicação Institucional

Objetivo 3 – Aprimorar e otimizar as ferramentas utilizadas no processo de comunicação interna

Indicador

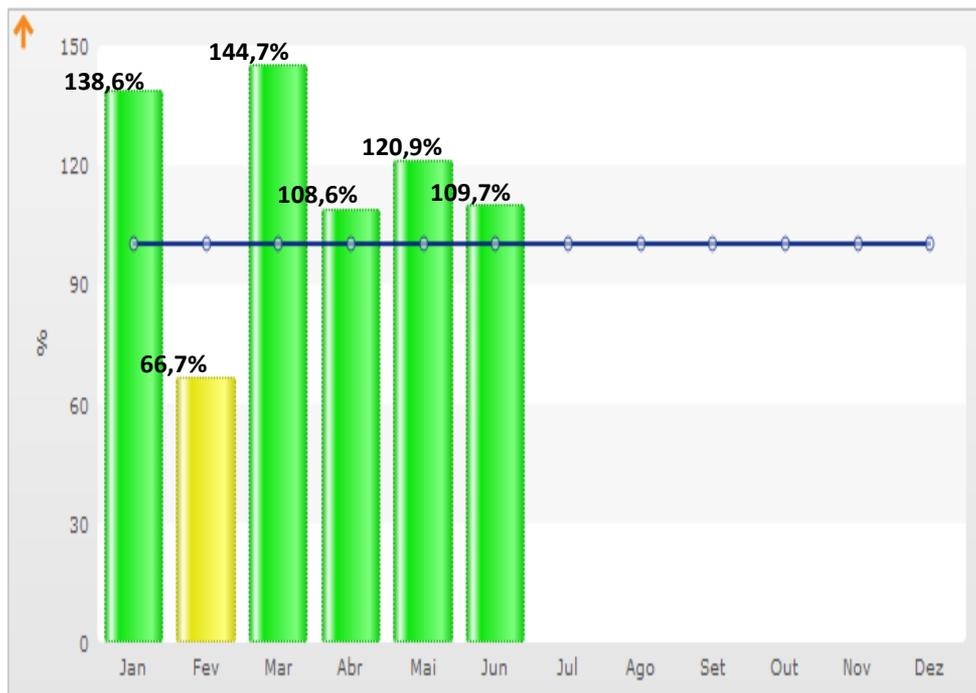
1. Índice de otimização das ferramentas de comunicação interna – **JUNHO: 50%**

- Aprimoramento do Blog 14: **SIM**
- Revitalização da Intranet: **NÃO**
- Manuais ou regulamentação das ferramentas: **NÃO**
- Revitalização da Rádio 14: **SIM**
- Normatização do Spark: **NÃO**
- Revitalização e atualização das mídias eletrônicas: **SIM**
- Reedição do Jornal Página 14: desde março **NÃO**
- Vídeo Institucional atualizado: **SIM**



Metas do Plano de Comunicação Institucional

Objetivo 4 – Ampliar o relacionamento com a sociedade por intermédio e com parcerias dos Meios de Comunicação



Indicador

1. Índice de divulgação na mídia – JUNHO: 109,7%

COMPROMISSOS DA ASCOM

- A Ascom deliberou, recentemente, um plano de ação para revisar o PCI, que contemplará a revisão dos indicadores e metas, alinhados ao Planejamento Estratégico Participativo 2015-2020. Previsão de concluir a revisão técnica do plano até o dia 26 de agosto.

- **Estão em análise pela Ascom:**
 - ✓ Necessidade ou não de atualizar a normatização do *spark*;
 - ✓ Extinção do Página 14 impresso, tendo em vista o *blog* Página 14;
 - ✓ Elaboração de manuais das ferramentas de comunicação interna e externa;
 - ✓ Revitalização da *intranet*.

**SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA
INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO**
Christianne Mendonça

MAPA ESTRATÉGICO CORPORATIVO DO TRT DA 14ª REGIÃO 2015-2020

Identidade Organizacional

Visão de Futuro
● TRT14-Consolidar-se perante a sociedade como referência de credibilidade na prestação jurisdicional ●

Missão
Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade e efetividade, promovendo a paz social e o fortalecimento da cidadania

Valores Institucionais

Ética
Transparência
Celeridade
Inovação
Probidade

Responsabilidade socioambiental
Acessibilidade
Respeito e Valorização do Ser Humano
Comprometimento
Qualidade

Impessoalidade

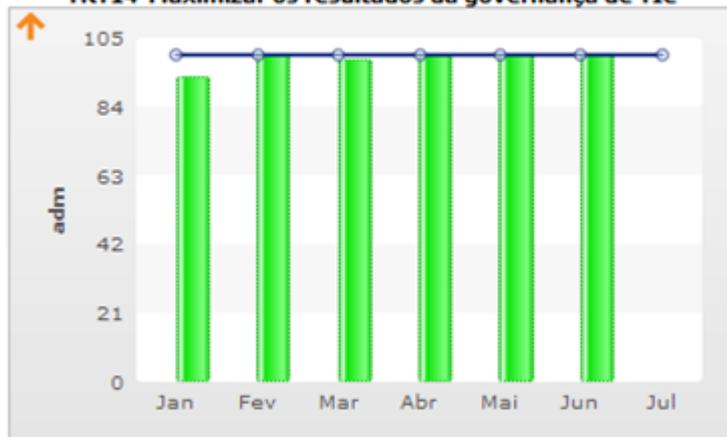


Aprovado pela Resolução Administrativa TRT14 nº 079, de 30 de setembro de 2014

Resultado: ● Meta alcançada ● Atenção ● Meta não alcançada ● Analisar meta subdimensionada ● Valor desatualizado

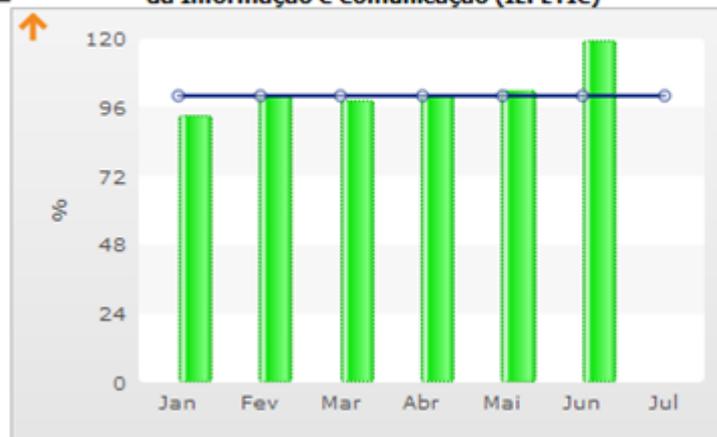
DESDOBRAMENTO - TRT14 - MAXIMIZAR OS RESULTADOS DA GOVERNANÇA DE TI

TRT14-Maximizar os resultados da governança de TIC



TRT14-Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
 Christianne Araujo Mendonça

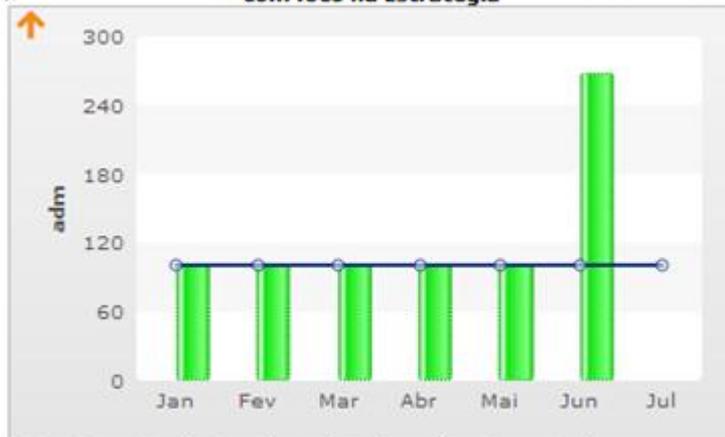
TRT14-Índice de Execução do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (IEPETIC)



TRT14-Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
 Christianne Araujo Mendonça

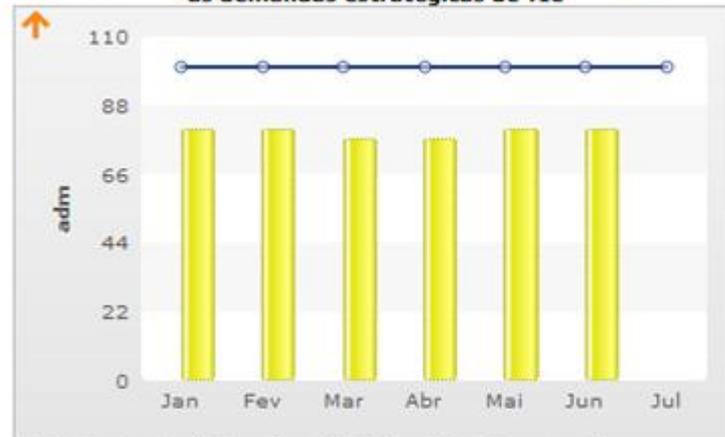
DESDOBRAMENTO – TRT14 – MAXIMIZAR OS RESULTADOS DA GOVERNANÇA DE TI

TRT14-TIC- Desenvolver competências técnicas e gerenciais com foco na Estratégia



TRT14-Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
Christianne Araujo Mendonça

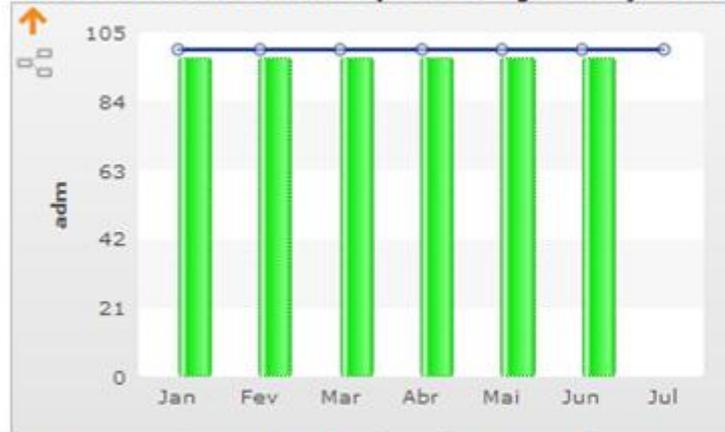
TRT14-TIC- Garantir o capital humano necessário para atender as demandas estratégicas de TIC



TRT14-Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
Christianne Araujo Mendonça

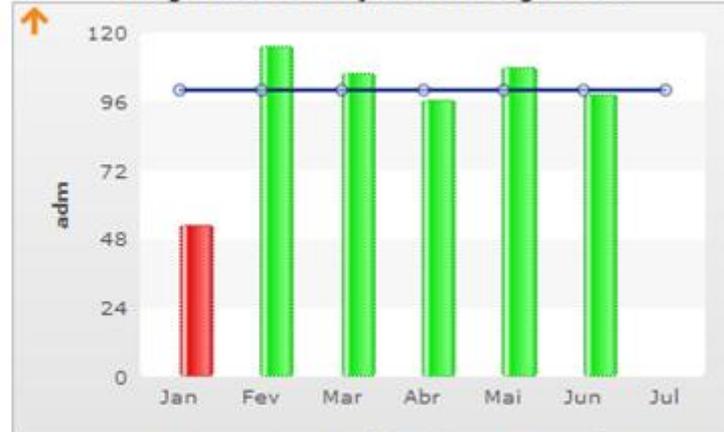
DESDOBRAMENTO – TRT14 – MAXIMIZAR OS RESULTADOS DA GOVERNANÇA DE TI

TRT14-TIC-Adotar as melhores práticas em governança de TIC



TRT14-Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
Christianne Araujo Mendonça

TRT14-TIC-Buscar excelência na gestão orçamentária, assegurando a execução da estratégia da TIC



TRT14-Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
Christianne Araujo Mendonça

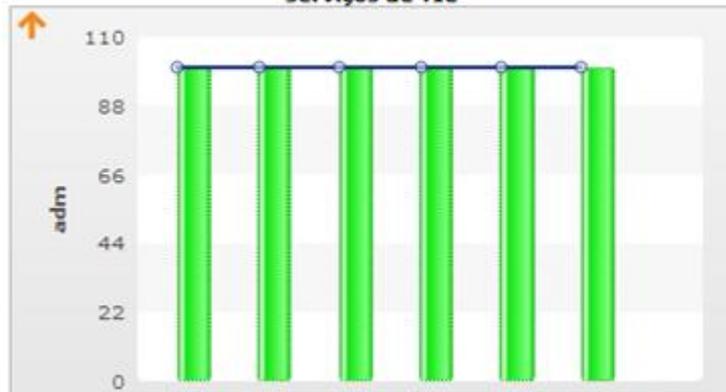
Destaques:

Escritório de Projetos de TI

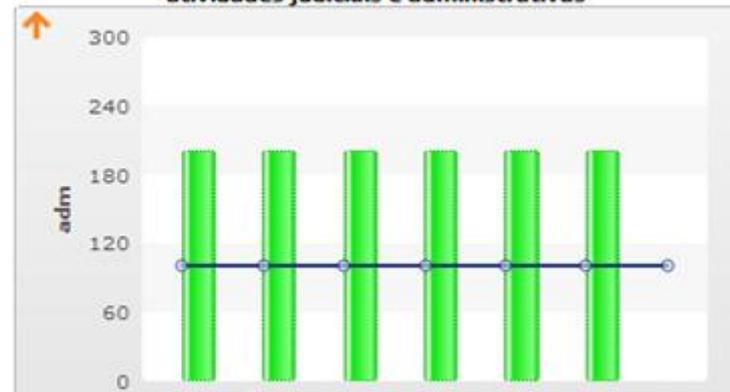
Contratação Service Desk com contratos de nível de serviço

DESDOBRAMENTO – TRT14 – MAXIMIZAR OS RESULTADOS DA GOVERNANÇA DE TI

TRT14-TIC-Garantir a adequação da Infra-estrutura, sistemas e serviços de TIC

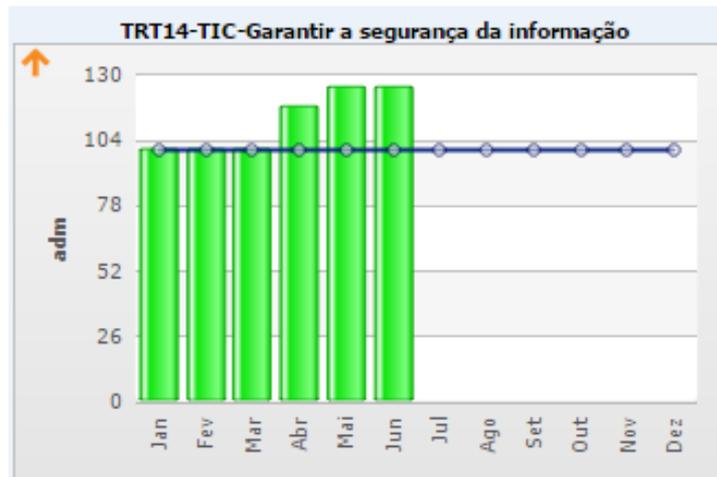


TRT14-TIC-Garantir a Disponibilidade de sistemas essenciais às atividades judiciais e administrativas

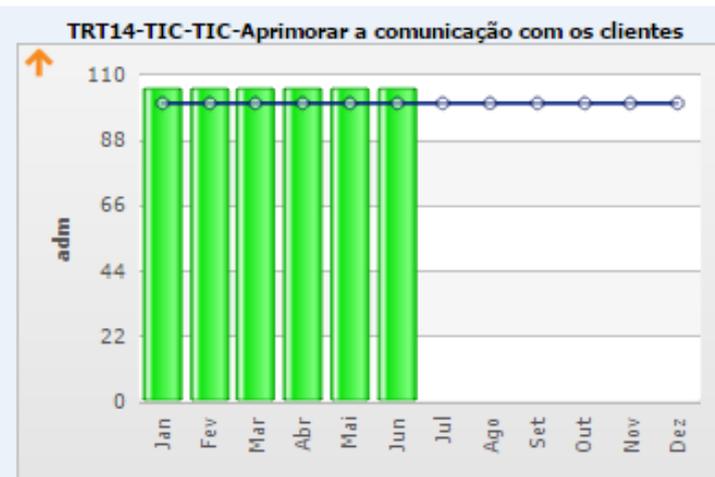


Comprovados pela pesquisa de satisfação com os serviços de TI

DESDOBRAMENTO – TRT14 – MAXIMIZAR OS RESULTADOS DA GOVERNANÇA DE TI



TRT14-Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
Christianne Araujo Mendonça



TRT14-Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
Christianne Araujo Mendonça

DELIBERAÇÕES DA 1ª RAE / PEP 2015-2020

AP5: Elaborar, implantar e implementar o **Plano Diretor de Informática – PDTI**, conforme as diretrizes estabelecidas no PEP 2015-2020 e PETIC 2012-2016, priorizando o Sistema de Gestão de Recursos Humanos (SGRH), o **Processo Administrativo Eletrônico (PROAD)**, o Sistema Administrativo Integrado e o **Sistema de Controle de Material e Patrimônio - SCMC**.

Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI

- É instrumento de gestão que visa planejar as ações e investimentos a serem realizados
- Situa-se em nível tático de planejamento
- É ferramenta para instrumentalização dos Objetivos Estratégicos - PETIC 2012-2016
- Identifica as necessidades de tecnologia da informação e comunicação do TRT14
- Elenca as demandas de serviços, infraestrutura e contratações
- Relaciona as iniciativas e ações correlatas ao atendimento de tais necessidades
- Apresenta o referencial estratégico que o norteia, a estrutura organizacional e de pessoal da SETIC, bem como o seu planejamento orçamentário
- Evidencia os possíveis riscos intrínsecos à sua execução, sugerindo ações aptas a mitigá-los.

Projetos

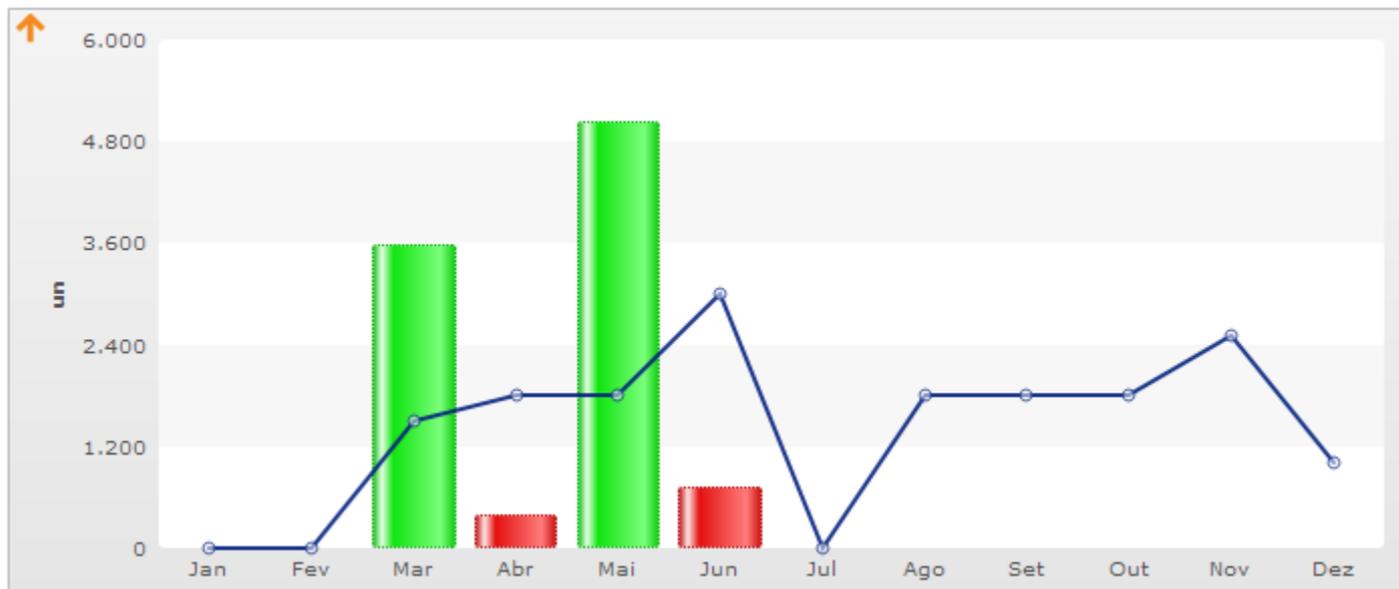
- Escritório de Projetos de TI
- Implantação do Proad
- Contratação do *Service Desk*

SECRETARIA JUDICIÁRIA

Martinho de Oliveira

OBJETIVO ESTRATÉGICO: MANTER AS PRÁTICAS SOCIOAMBIENTAIS SUSTENTÁVEIS

INDICADOR: ÍNDICE DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL (IRS)



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	0,00	0,00	●	100,0%	0,00	0,00	●	100,0%
Fev	0,00	0,00	●	100,0%	0,00	0,00	●	100,0%
Mar	1.500,00	3.569,00	●	237,9%	1.500,00	3.569,00	●	237,9%
Abr	1.800,00	390,00	●	21,7%	3.300,00	3.959,00	●	120,0%
Mai	1.800,00	5.037,00	●	279,8%	5.100,00	8.996,00	●	176,4%
Jun	3.000,00	709,00	●	23,6%	8.100,00	9.705,00	●	119,8%

**SECRETARIA DA CORREGEDORIA
REGIONAL**

Romário Botelho dos Santos

SECRETARIA JUDICIÁRIA

Apresentação:

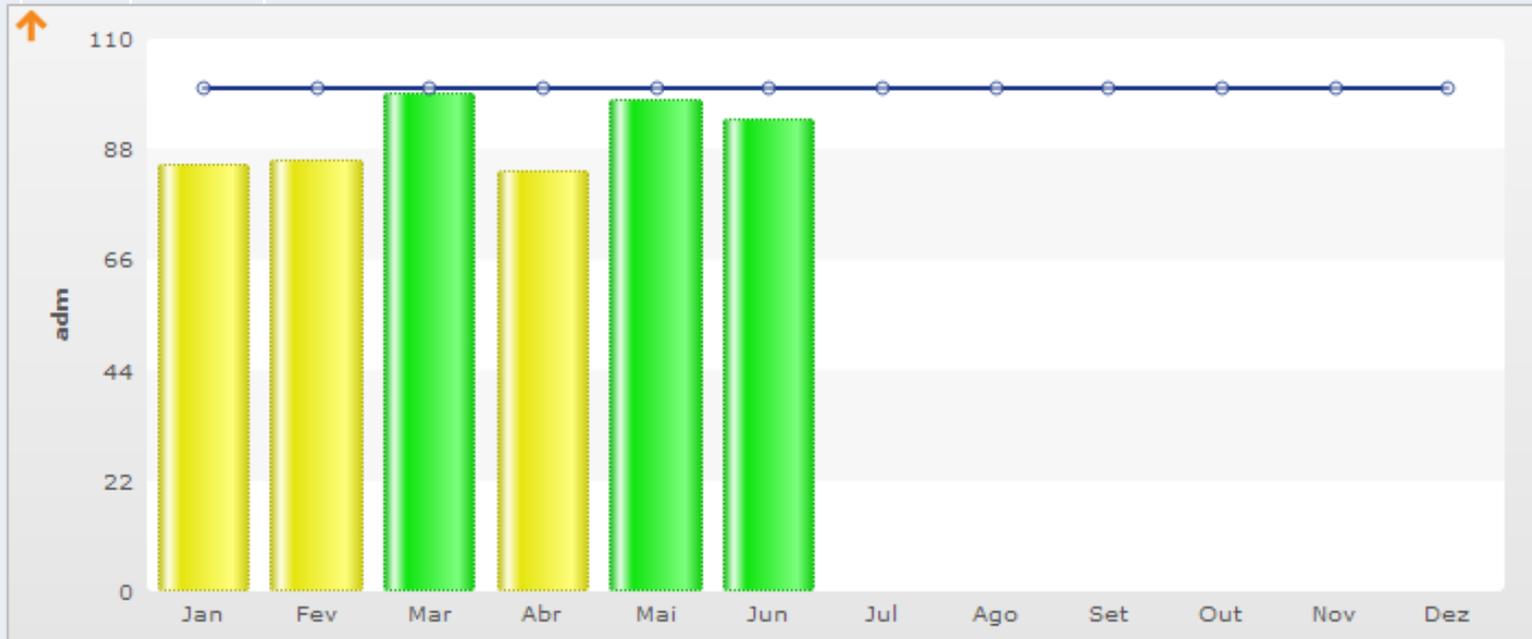
Alessandra Felizardo de Souza

Martinho de Oliveira

PEP 2015-2020

Objetivos Estratégicos

TRT14-Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito

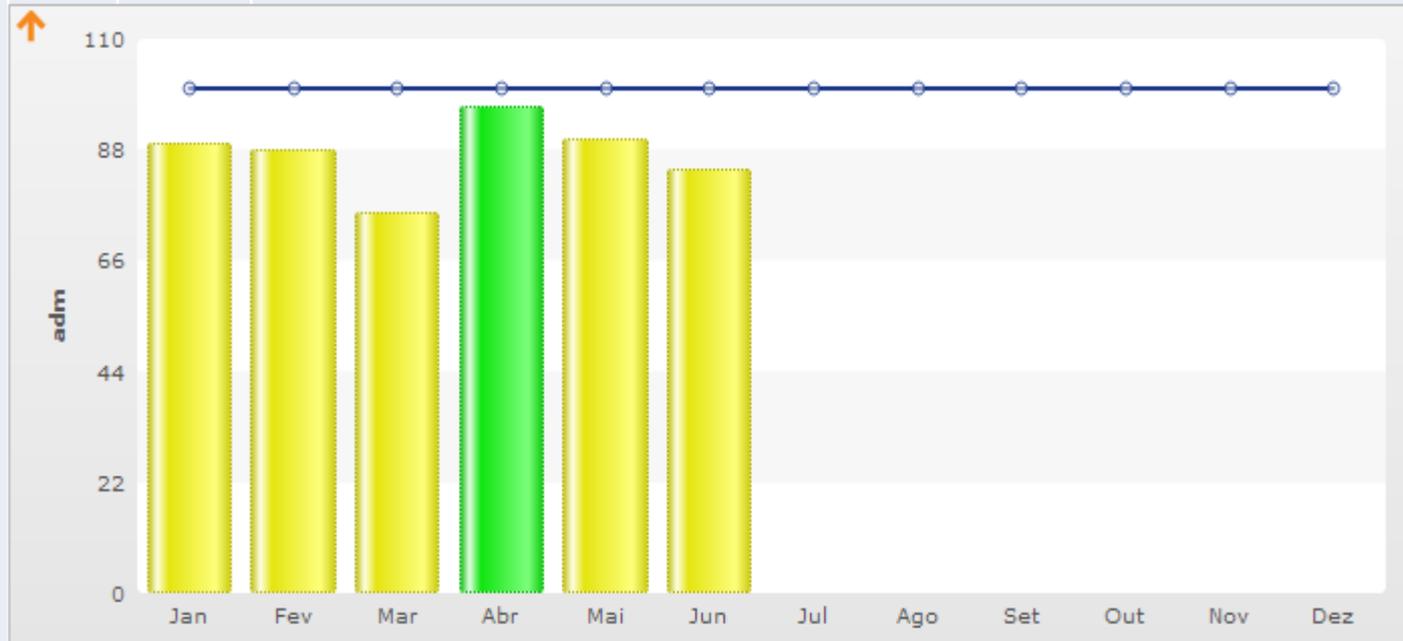


Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,0	84,7		84,7%	100,0	84,7		84,7%
Fev	100,0	85,7		85,7%	100,0	86,8		86,8%
Mar	100,0	99,0		99,0%	100,0	98,7		98,7%
Abr	100,0	83,5		83,5%	100,0	98,3		98,3%
Mai	100,0	98,0		98,0%	100,0	98,2		98,2%
Jun	100,0	93,9		93,9%	100,0	97,2		97,2%

PEP 2015-2020

Objetivos Estratégicos

TRT14-Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

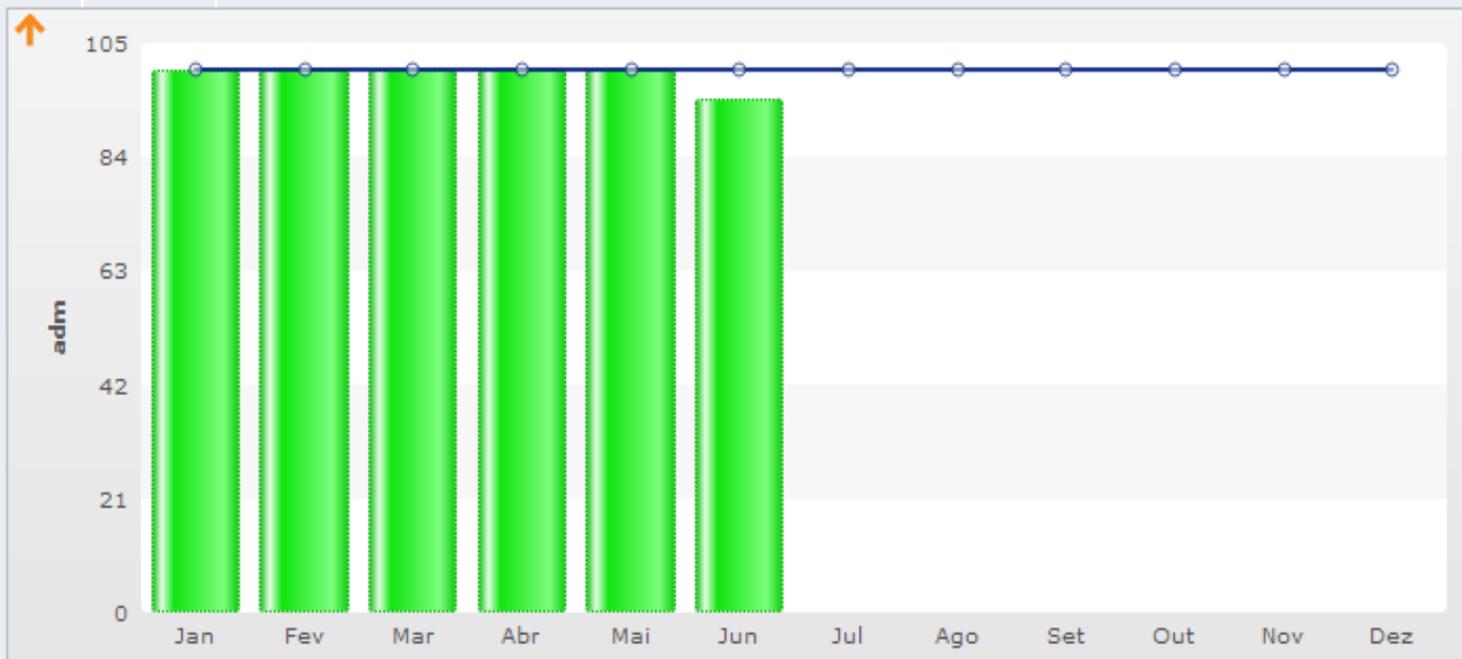


Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,0	89,1		89,1%	100,0	89,1		89,1%
Fev	100,0	87,8		87,8%	100,0	87,7		87,7%
Mar	100,0	75,6		75,6%	100,0	83,1		83,1%
Abr	100,0	96,5		96,5%	100,0	90,9		90,9%
Mai	100,0	89,8		89,8%	100,0	93,4		93,4%
Jun	100,0	84,1		84,1%	100,0	92,2		92,2%

PEP 2015-2020

Objetivos Estratégicos

TRT14-Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais

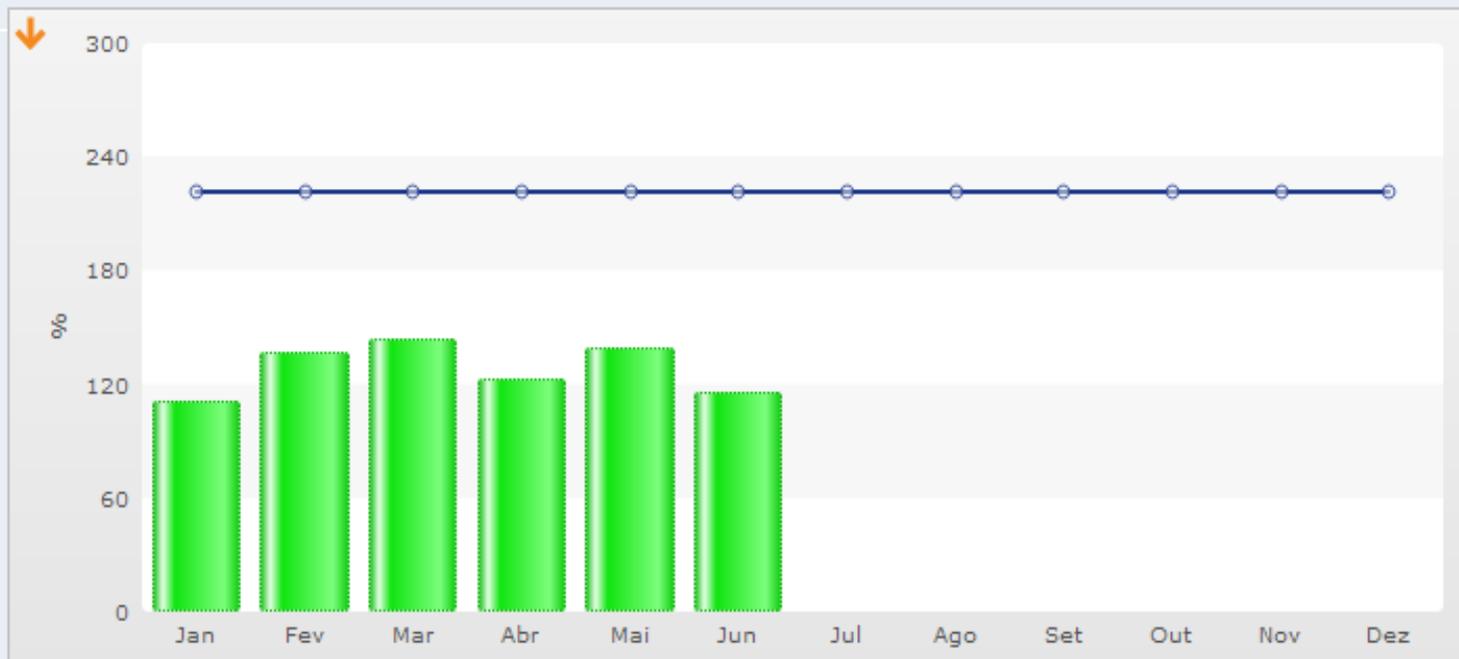


Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,0	100,0		100,0%	100,0	100,0		100,0%
Fev	100,0	100,0		100,0%	100,0	100,0		100,0%
Mar	100,0	100,0		100,0%	100,0	100,0		100,0%
Abr	100,0	100,0		100,0%	100,0	100,0		100,0%
Mai	100,0	100,0		100,0%	100,0	100,0		100,0%
Jun	100,0	94,7		94,7%	100,0	100,0		100,0%

METAS ESPECÍFICAS – CSJT

Meta Específica 1 – Portaria GP nº 243/2015

META 1 Regional - Reduzir o tempo médio de duração do processo (1º e 2º Graus)

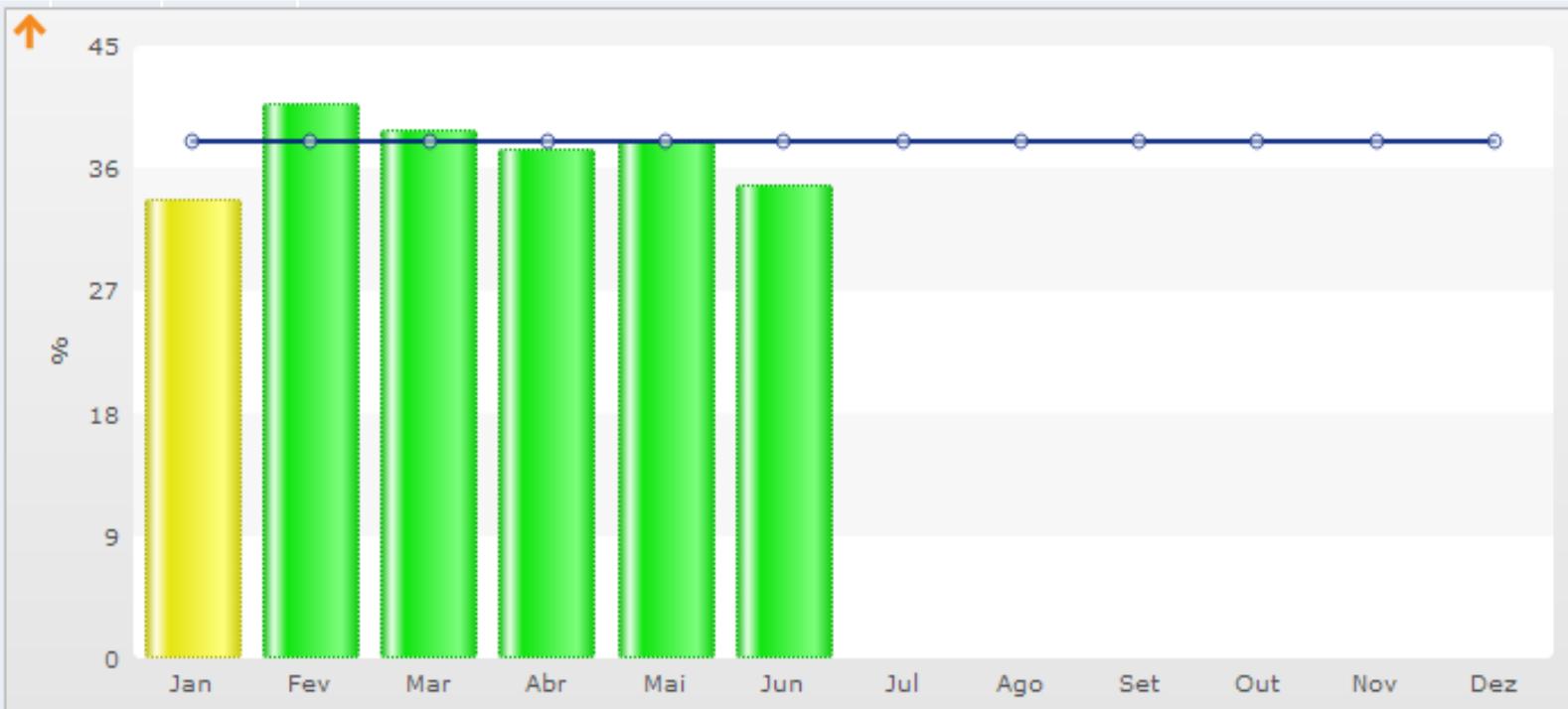


Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	222,00	110,63		150,2%	222,00	110,63		150,2%
Fev	222,00	136,79		138,4%	222,00	128,62		142,1%
Mar	222,00	143,76		135,2%	222,00	133,99		139,6%
Abr	222,00	122,29		144,9%	222,00	129,78		141,5%
Mai	222,00	138,93		137,4%	222,00	132,24		140,4%
Jun	222,00	115,41		148,0%	222,00	130,11		141,4%

METAS ESPECÍFICAS – CSJT

Meta Específica 2 – Portaria GP nº 243/2015

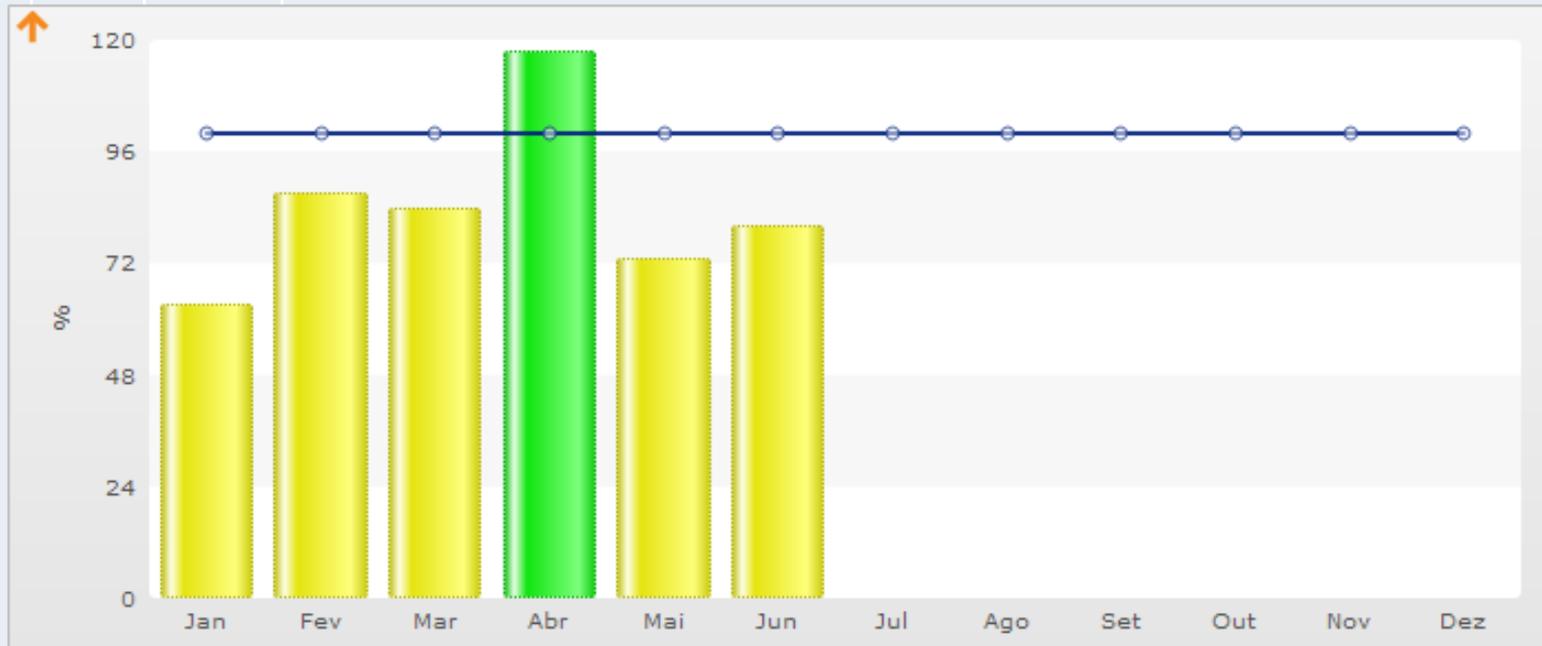
META 2 Regional - Aumentar a conciliação na fase de conhecimento



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	38,04	33,74		88,7%	38,04	33,74		88,7%
Fev	38,04	40,65		106,9%	38,04	38,29		100,7%
Mar	38,04	38,75		101,9%	38,04	38,50		101,2%
Abr	38,04	37,41		98,3%	38,04	38,17		100,4%
Mai	38,04	37,92		99,7%	38,04	38,12		100,2%
Jun	38,04	34,73		91,3%	38,04	37,36		98,2%

METAS NACIONAIS

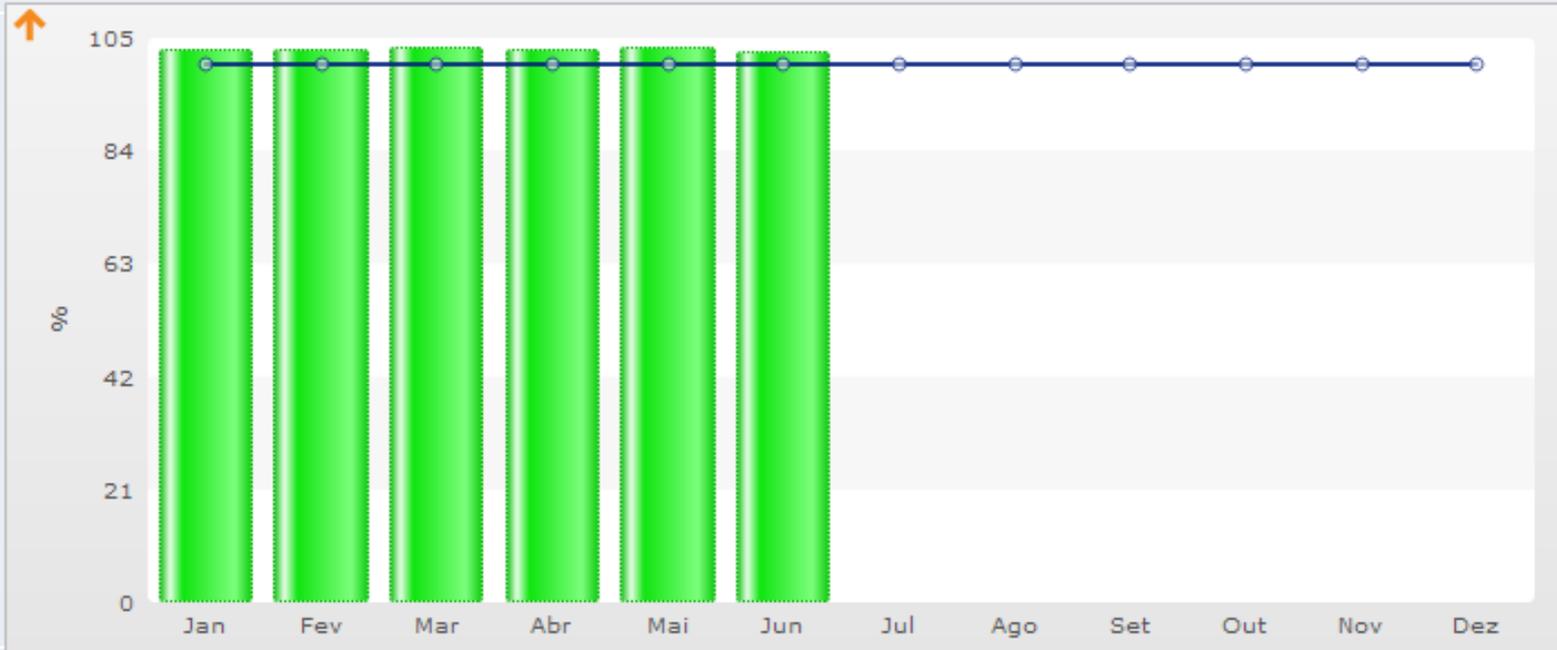
META 1 - Julgar mais processos que os distribuídos - julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	62,84		62,8%	100,00	62,84		62,8%
Fev	100,00	87,01		87,0%	100,00	76,23		76,2%
Mar	100,00	83,68		83,7%	100,00	79,54		79,5%
Abr	100,00	117,42		117,4%	100,00	89,29		89,3%
Mai	100,00	72,72		72,7%	100,00	85,36		85,4%
Jun	100,00	79,83		79,8%	100,00	84,14		84,1%

METAS NACIONAIS

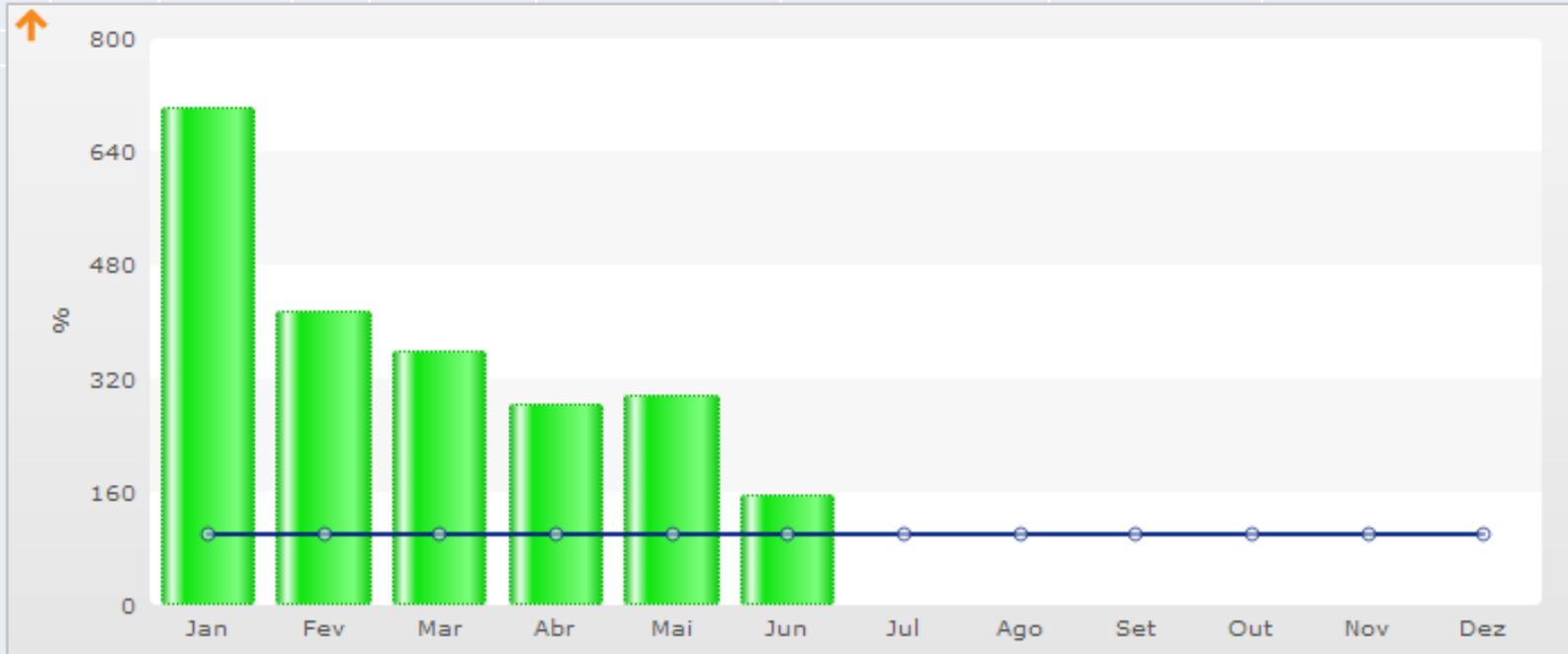
META 2 - Julgar processos mais antigos - identificar e julgar, até 31/12/2015, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2013, no 1º e 2º graus



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	102,79		102,8%	100,00	102,79		102,8%
Fev	100,00	102,85		102,9%	100,00	103,70		103,7%
Mar	100,00	103,02		103,0%	100,00	104,78		104,8%
Abr	100,00	102,56		102,6%	100,00	105,39		105,4%
Mai	100,00	103,28		103,3%	100,00	106,72		106,7%
Jun	100,00	102,52		102,5%	100,00	107,29		107,3%

METAS NACIONAIS

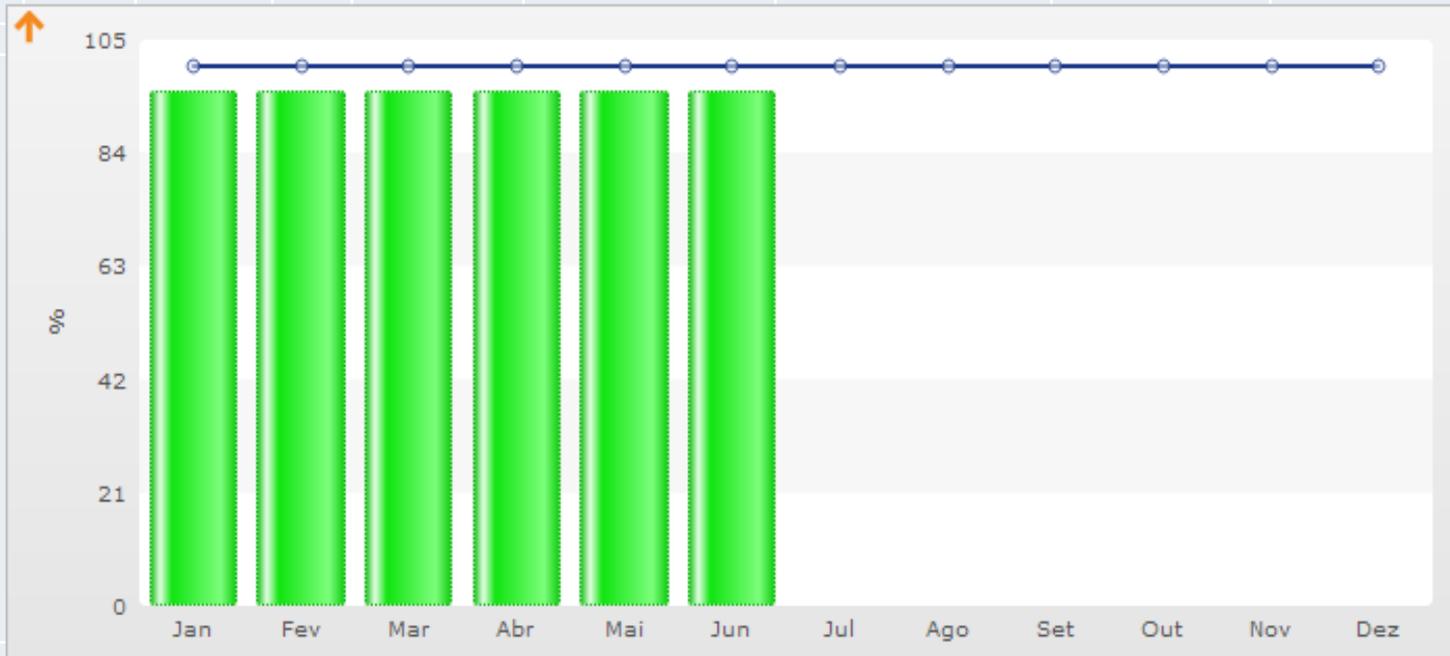
META 5 - Impulsionar processos à execução - baixar em 2015, quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	702,13		702,1%	100,00	702,13		702,1%
Fev	100,00	412,74		412,7%	100,00	523,20		523,2%
Mar	100,00	358,67		358,7%	100,00	446,20		446,2%
Abr	100,00	282,86		282,9%	100,00	386,06		386,1%
Mai	100,00	293,90		293,9%	100,00	357,48		357,5%
Jun	100,00	153,32		153,3%	100,00	300,92		300,9%

METAS NACIONAIS

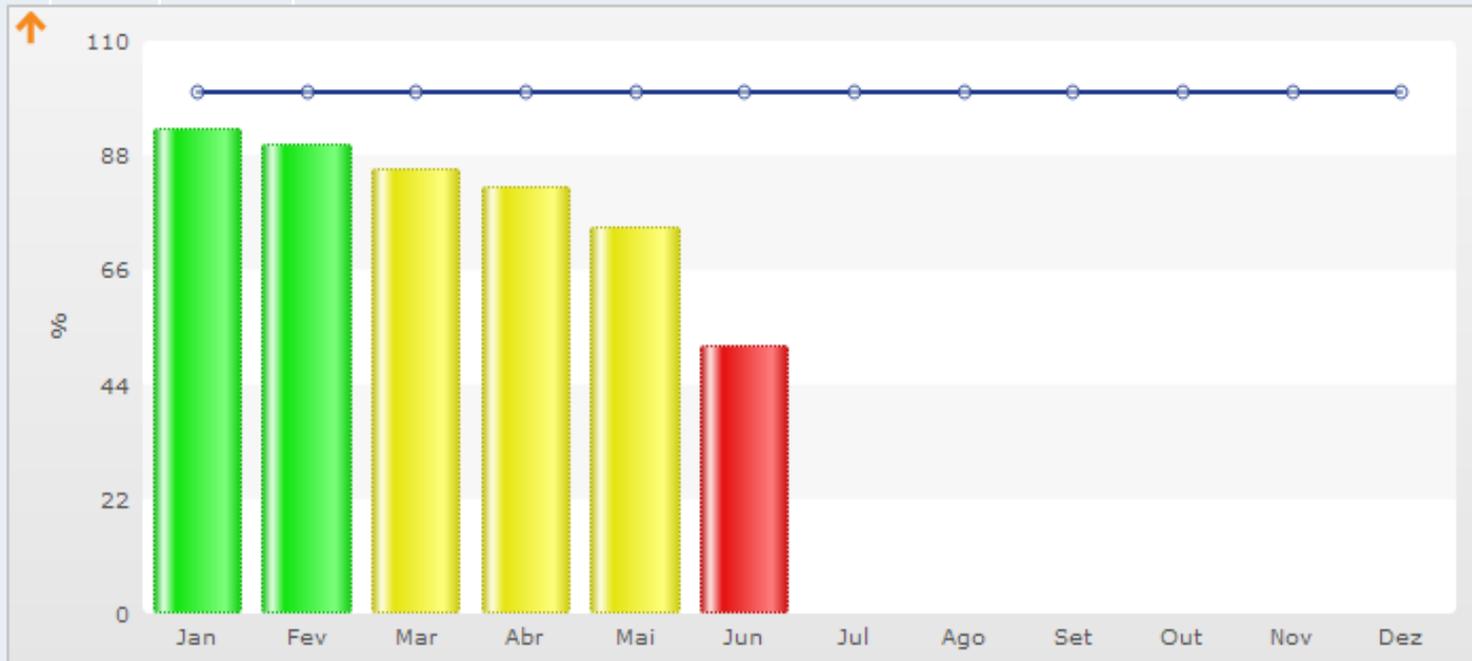
META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas - identificar e julgar, até 31/12/2015, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2012, no 1º grau, e até 31/12/2013, no 2º grau



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	95,24		95,2%	100,00	95,24		95,2%
Fev	100,00	95,24		95,2%	100,00	95,24		95,2%
Mar	100,00	95,24		95,2%	100,00	95,24		95,2%
Abr	100,00	95,24		95,2%	100,00	95,24		95,2%
Mai	100,00	95,24		95,2%	100,00	95,24		95,2%
Jun	100,00	95,24		95,2%	100,00	95,24		95,2%

METAS NACIONAIS

META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos - identificar e reduzir em 1,5% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	93,13		93,1%	100,00	93,13		93,1%
Fev	100,00	90,04		90,0%	100,00	85,53		85,5%
Mar	100,00	85,19		85,2%	100,00	75,31		75,3%
Abr	100,00	81,84		81,8%	100,00	65,17		65,2%
Mai	100,00	73,96		74,0%	100,00	53,44		53,4%
Jun	100,00	51,50		51,5%	100,00	35,74		35,7%

Panorama Geral

Fase de Conhecimento

Movimentação Processual por Vara do Trabalho da 14ª Região-RO e AC

Período de Referência de 01/01/15 a 30/06/15

Vara do Trabalho	Data da Última Remessa	Recebidos	Soluçionados	Finalizados	Pendentes de Finalização		
					Pendentes de Solução	Outros	Total
Ariquemes - 01a Vara	9/7/2015	419	335	364	154	394	548
Ariquemes - 02a Vara	9/7/2015	393	395	376	92	338	430
Buritis - 01a Vara	9/7/2015	187	161	124	30	66	96
Cacoal - 01a Vara	9/7/2015	1.697	639	734	1.303	967	2.270
Colorado do Oeste - 01a Vara	9/7/2015	231	197	219	89	111	200
Cruzeiro do Sul - 01a Vara	9/7/2015	278	225	233	73	172	245
Epitaciolândia - 01a Vara	9/7/2015	247	241	193	78	206	284
Feijó - 01a Vara	9/7/2015	198	143	148	65	89	154
Guajará-Mirim - 01a Vara	9/7/2015	156	129	121	68	170	238
Jaru - 01a Vara	9/7/2015	190	228	155	34	130	164
Ji-Paraná - 01a Vara	9/7/2015	299	313	374	139	213	352
Ji-Paraná - 02a Vara	9/7/2015	347	325	408	149	310	459
Machadinho D'Oeste - 01a Vara	9/7/2015	92	87	108	18	60	78
Ouro Preto do Oeste - 01a Vara	9/7/2015	134	128	135	27	152	179
Pimenta Bueno - 01a Vara	9/7/2015	234	368	935	79	214	293
Plácido de Castro - 01a Vara	9/7/2015	143	212	341	38	174	212
Porto Velho - 01a Vara	9/7/2015	577	509	572	340	409	749
Porto Velho - 02a Vara	9/7/2015	614	558	606	250	506	756
Porto Velho - 03a Vara	9/7/2015	625	520	619	206	384	590
Porto Velho - 04a Vara	9/7/2015	635	555	550	336	495	831
Porto Velho - 05a Vara	9/7/2015	644	545	610	243	617	860
Porto Velho - 06a Vara	9/7/2015	563	553	542	222	489	711
Porto Velho - 07a Vara	9/7/2015	570	674	615	131	463	594
Porto Velho - 08a Vara	9/7/2015	595	537	557	303	454	757
Rio Branco - 01a Vara	9/7/2015	480	473	457	254	737	991
Rio Branco - 02a Vara	9/7/2015	472	405	439	314	634	948
Rio Branco - 03a Vara	9/7/2015	500	449	587	273	399	672
Rio Branco - 04a Vara	9/7/2015	495	505	744	279	658	937
Rolim de Moura - 01a Vara	9/7/2015	739	634	380	785	967	1.752
São Miguel do Guaporé - 01a Vara	9/7/2015	246	129	157	178	94	272
Sena Madureira - 01a Vara	9/7/2015	454	419	153	101	432	533
Vilhena - 01a Vara	9/7/2015	440	452	429	570	637	1.207
Total		13.894	12.043	12.985	7.221	12.141	19.362

Ações da Corregedoria

PEP 2015-2020

Objetivo Estratégico

Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflitos

- Prêmio Conciliação TRT14

Indicador

Reduzir o tempo médio de duração no processo (1º e 2º Graus)

- Monitoramento mensal do prazo médio, com encaminhamento dos relatórios mensais a diretores e juízes
- Expedição de ofícios às unidades de 1º Grau para priorizarem os julgamentos dos processos distribuídos em 2012 e 2013;
- Monitoramento dos processos conclusos fora do prazo legal e expedição de ofícios para prolação das sentenças.

Ações da Corregedoria

PEP 2015-2020

Indicador

Índice de Atendimento à Demanda (1º e 2º Graus)

- Monitoramento mensal das unidades de 1º e 2º Graus;
- Difusão dos conceitos “baixa” e taxa de congestionamento e da nova metodologia da Res. 76/2009 do CNJ;
- Disponibilização de novos relatórios no e-Gestão

Indicador

Índice de Execução

- Monitoramento mensal das unidades de 1º Grau;
- Difusão dos conceitos “baixa” e taxa de congestionamento e da nova metodologia da Res. 76/2009 do CNJ;
- Orientação às VT's de Rio Branco para análise do arquivo provisório

Ações da Corregedoria

META 1 do CNJ

- Monitoramento mensal dos processos solucionados, com encaminhamento dos relatórios mensais a diretores e juízes
- Expedição de ofícios às unidades de 1º Grau para priorizarem os julgamentos dos processos distribuídos em 2012 e 2013;
- Monitoramento dos processos conclusos fora do prazo legal e expedição de ofícios para prolação das sentenças;
- Disponibilização de novos relatórios no e-Gestão e na *intranet*.

Ações da Corregedoria

META 1 do CNJ

RISCO

Aumento da demanda processual em Cacoal, Rolim de Moura e Vilhena.

Ações da Corregedoria META 1

Descrição da Vara	Casos novos por distribuição	Solucionados	Resultado parcial
Ariquemes - 01a Vara	418	335	Meta não cumprida (80,14)
Ariquemes - 02a Vara	391	395	Meta cumprida (101,02)
Buritis - 01a Vara	187	161	Meta não cumprida (86,1)
Cacoal - 01a Vara	1.695	639	Meta não cumprida (37,7)
Colorado do Oeste - 01a Vara	230	197	Meta não cumprida (85,65)
Cruzeiro do Sul - 01a Vara	278	225	Meta não cumprida (80,94)
Epitaciolândia - 01a Vara	247	241	Meta não cumprida (97,57)
Feijó - 01a Vara	198	143	Meta não cumprida (72,22)
Guajará-Mirim - 01a Vara	149	129	Meta não cumprida (86,58)
Jaru - 01a Vara	190	228	Meta cumprida (120)
Ji-Paraná - 01a Vara	298	313	Meta cumprida (105,03)
Ji-Paraná - 02a Vara	344	325	Meta não cumprida (94,48)
Machadinho D'Oeste - 01a Vara	92	87	Meta não cumprida (94,57)
Ouro Preto do Oeste - 01a Vara	134	128	Meta não cumprida (95,52)
Pimenta Bueno - 01a Vara	232	368	Meta cumprida (158,62)
Plácido de Castro - 01a Vara	143	212	Meta cumprida (148,25)
Porto Velho - 01a Vara	574	509	Meta não cumprida (88,68)
Porto Velho - 02a Vara	607	558	Meta não cumprida (91,93)
Porto Velho - 03a Vara	625	520	Meta não cumprida (83,2)
Porto Velho - 04a Vara	631	555	Meta não cumprida (87,96)

Ações da Corregedoria META 1

Porto Velho - 05a Vara	644	545	Meta não cumprida (84,63)
Porto Velho - 06a Vara	562	553	Meta não cumprida (98,4)
Porto Velho - 07a Vara	566	674	Meta cumprida (119,08)
Porto Velho - 08a Vara	586	537	Meta não cumprida (91,64)
Rio Branco - 01a Vara	480	473	Meta não cumprida (98,54)
Rio Branco - 02a Vara	472	405	Meta não cumprida (85,81)
Rio Branco - 03a Vara	499	449	Meta não cumprida (89,98)
Rio Branco - 04a Vara	493	505	Meta cumprida (102,43)
Rolim de Moura - 01a Vara	739	634	Meta não cumprida (85,79)
São Miguel do Guaporé - 01a Vara	245	129	Meta não cumprida (52,65)
Sena Madureira - 01a Vara	454	419	Meta não cumprida (92,29)
Vilhena - 01a Vara	437	452	Meta cumprida (103,43)
TOTAL 1 GRAU	13.840	12.043	Meta não cumprida (87,02)
TOTAL 2 GRAU	3.163	2.234	Meta não cumprida (70,63)

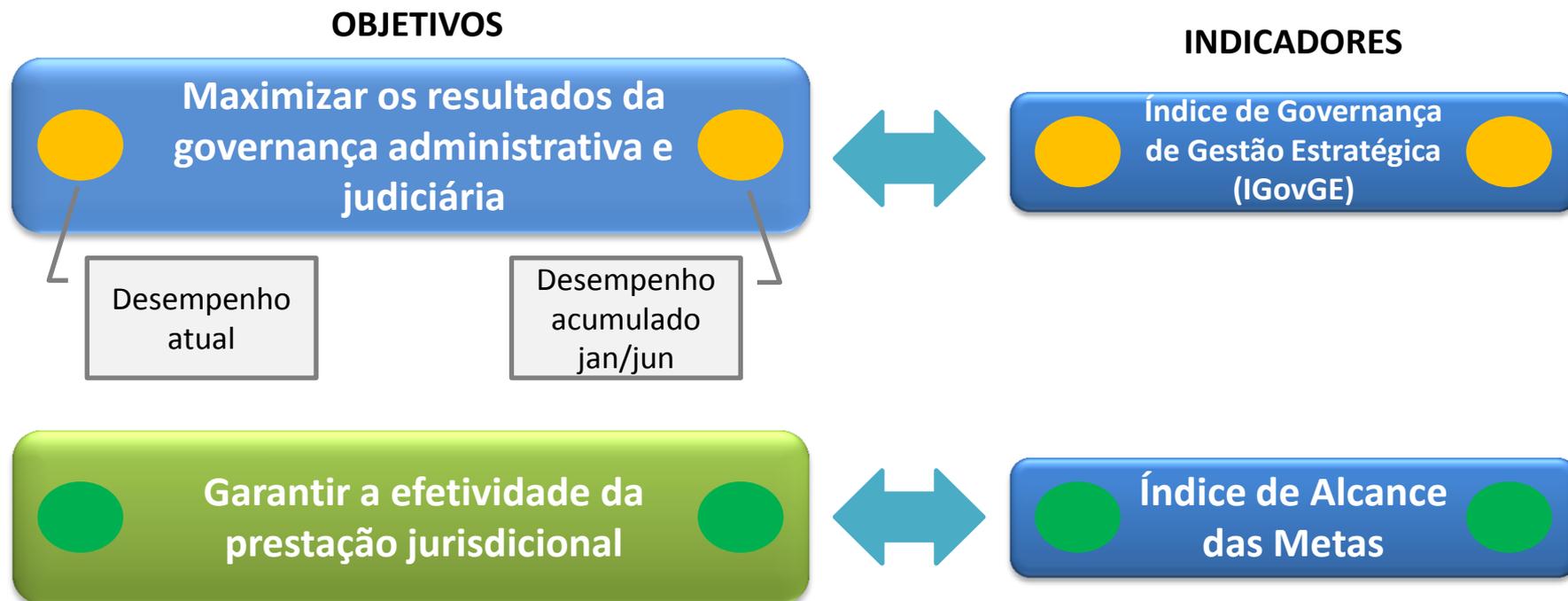
Ações da Corregedoria META 7 do CNJ

- Monitoramento mensal dos processos solucionados, com encaminhamento dos relatórios mensais a diretores e juízes;
- Expedição de ofícios às unidades de 1º Grau para priorizarem os julgamentos dos processos dos maiores litigantes;
- Identificação das unidades com maior passivo de processos referentes aos maiores litigantes: Rolim de Moura, Cacoal e Vilhena.

**ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**
Marcos Rogério Reis da Silva

Monitoramento e Controle

A APDI é responsável pelo **monitoramento direto** de dois Objetivos Estratégicos:



Fonte: Sigest

Monitoramento e Controle



Período	Previsto	Realizado	Farol
1º trimestre	100,0	77,0	●
2º trimestre	100,0	88,0	●
3º trimestre	100,0		
4º trimestre	100,0		

Em Percentual

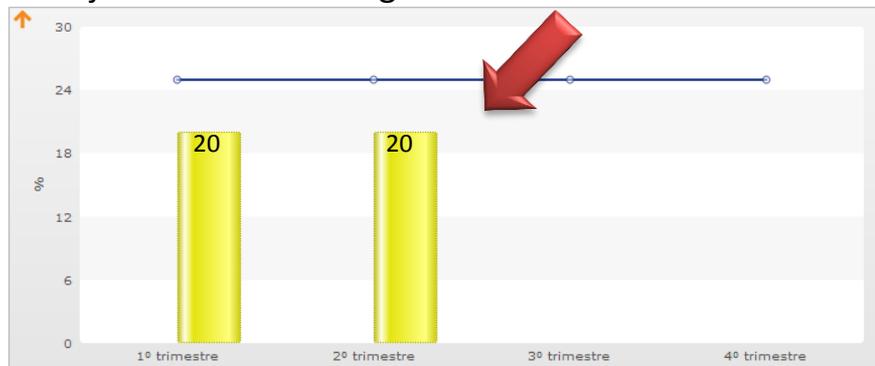
Este indicador visa manter atualizado o diagnóstico da gestão estratégica do TRT 14ª Região nas cinco dimensões: Planejamento da Estratégia, Execução da Estratégia, Monitoramento e Avaliação da Estratégia, Capacitação e Tecnologia, e Comunicação da Estratégia.

O objetivo de manter atualizado o diagnóstico da gestão estratégica é, entre outros objetivos, o de avaliar o nível de maturidade organizacional alcançado com a implementação da gestão estratégica no tribunal.

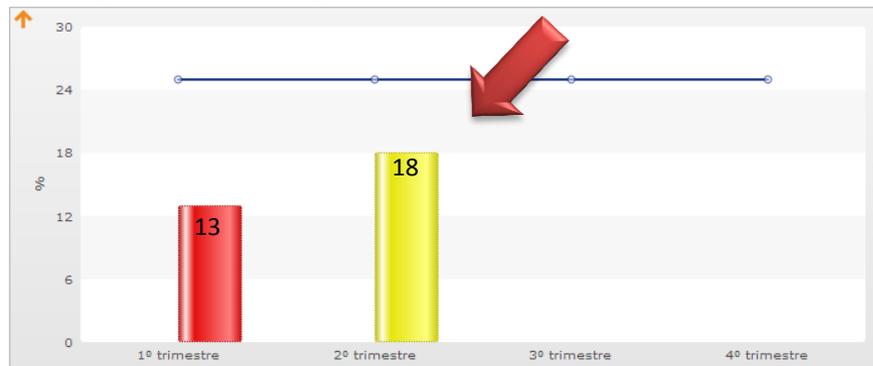
Fonte: Sigest

Detalhamento do IGovGE

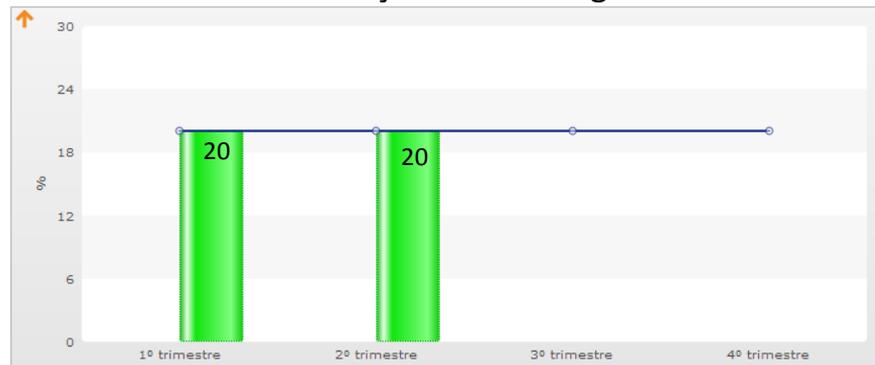
Planejamento da Estratégia



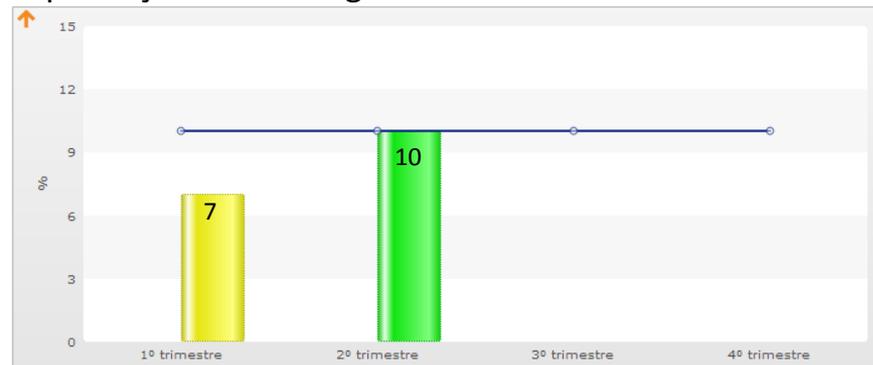
Execução da Estratégia



Monitoramento e Avaliação da Estratégia



Capacitação e Tecnologia

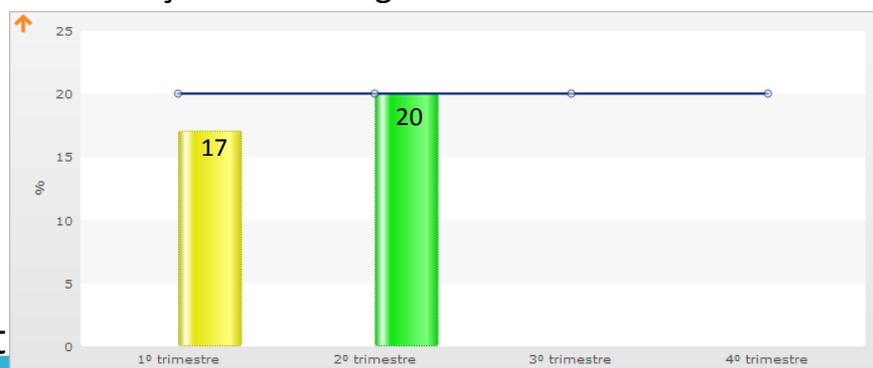


PROVIDÊNCIAS TOMADAS:

- Foram abertos 3 processos: 1 - Realização da Pesquisa para Disseminação da Estratégia (já realizada); 2 - Aquisição de *software* de modelagem de processos (já resolvido com o *software* livre *Bizagi*) e 3 - Elaboração do Plano de Aquisições (em fase conclusiva).

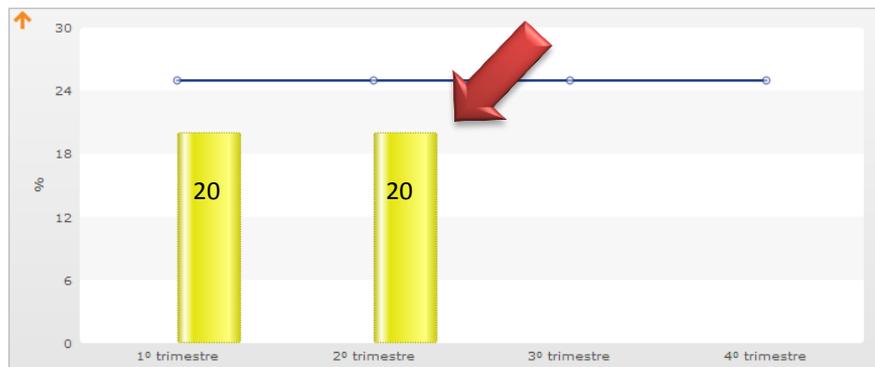
Fonte: Sigest

Comunicação da Estratégia



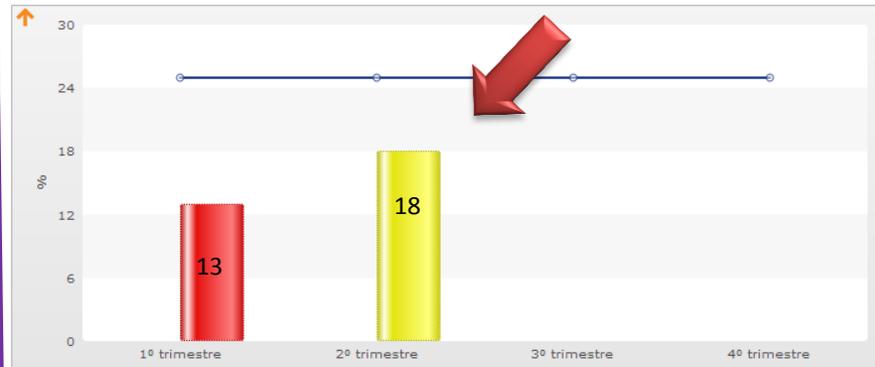
INICIATIVAS PENDENTES PARA O CUMPRIMENTO DA META

Planejamento da Estratégia



- ✓ Conclusão do Plano de Aquisições do TRT 14ª Região.

Execução da Estratégia



- ✓ Remuneração específica ou adicional pelas atribuições designadas para gerentes de projetos;
- ✓ Autonomia para garantir o cumprimento dos compromissos acordados pelos Gerentes de Projetos;
- ✓ Implementação da Gestão de Processos.

PROPOSTA:

- Considerar as FCs e CJs como remuneração para os gerentes de projetos. Suprimir da redação no quesito do IGov a palavra “específica”;
- Autonomia...
- Implementar o Programa Simplifique;
- Alterar a redação no glossário do quesito P6.2.4 - Em uma escala de 0 a 10, avalie o grau de implementação da gestão de processo no Tribunal.

Fonte: Sigest

Monitoramento e Controle

Índice de Alcance das Metas

Período	Previsto	Realizado	Farol
1º trimestre	64,00	56,00	🟡
2º trimestre	64,00	63,00	🟢
3º trimestre	64,00		
4º trimestre	64,00		

Previsto = Pontuação Mínima

Este indicador sintetiza o desempenho dos demais indicadores. Ele é medido por pontuação que varia de 64 a 96. Para ser alcançada, a meta precisa de valores nesse intervalo.

É considerado para o cálculo da meta os indicadores com desempenho igual ou superior a 90%.

INDICADORES QUE NÃO CONTRIBUÍRAM PARA A META

Indicador 4.1 – Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância (TMDP2) – 82,2%

Indicador 6.1 – Índice de Governança da Gestão Estratégica (IGovGE) - 88%

Indicador 9.2 – Índice de Prevenção de Saúde (IPS) – 37,2%

Indicador 11.1 – Índice de Governança da Infraestrutura (IGovinfra) – 70%

Fonte: Sigest

Plano de Gestão 2015-2016

A APDI está responsável pelo **monitoramento direto** de duas Ações Prioritárias(AP):

AP7. Dar continuidade ao processo de reestruturação administrativa e funcional, com base nas demandas processuais e nas diretrizes da Resolução CSJT nº 63/2010, priorizando o 1º Grau de Jurisdição.

PROVIDÊNCIAS TOMADAS:

- O Relatório dos Estudos de Reestruturação Organizacional e Funcional do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região encontra-se em fase de conclusão.

Fonte: Sigest

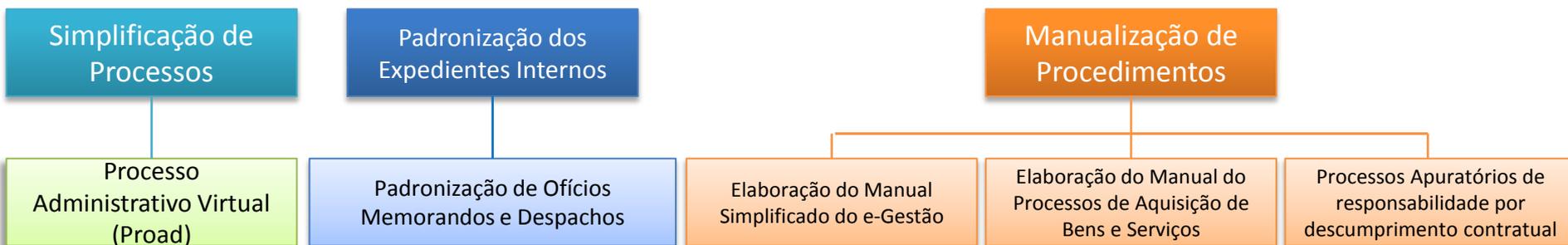
Plano de Gestão 2015-2016

AP10. Simplificação, padronização, manualização e desenvolvimento de sistemas de processo de trabalho nas áreas de apoio administrativo e judiciário (ênfase no Pje).

PROVIDÊNCIAS TOMADAS:

- Encontra-se em fase conclusiva a minuta do Programa Simplifique, que tem como objetivo a simplificação, padronização e manualização de procedimentos, rotinas e processos de trabalho, nas áreas administrativas e judiciárias do TRT14.

DE ACORDO COM A MINUTA A SER SUBMETIDA À PRESIDÊNCIA, O PROGRAMA SIMPLIFIQUE TERÁ A SEGUINTE ESTRUTURA:



Fonte: Sigest

Desembargador FRANCISCO JOSÉ PINHEIRO CRUZ
Presidente do TRT da 14ª Região

Muito Obrigado!