

3<sup>a</sup>

RAE

Reunião de Análise da Estratégia

2016



TRT14

Porto Velho – RO  
14-12-2016



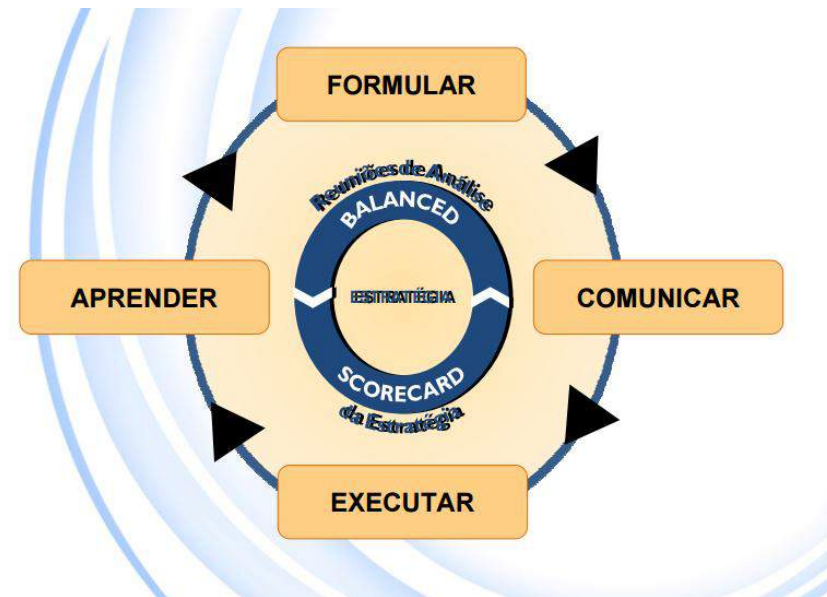
# CONSIDERAÇÕES INICIAIS DA 3ª REUNIÃO DE ANÁLISE ESTRATÉGICA - RAE

# POR QUE REALIZAR RAE?

As RAEs são a essência do que denominamos de ciclo de aprendizagem.

A partir do aprendizado gerado pela execução das RAEs é que a estratégia pode ser questionada e, eventualmente, atualizada a partir de um novo ciclo de formulação.

As RAEs irão fornecer dados e fatos que asseguram uma gestão objetiva da estratégia.



# ESCOPO DAS RAEs

- Diálogos alinhados à visão estratégica de longo prazo (futuro);
- Acompanhamento da implantação da estratégia através de Indicadores, Metas e Projetos Estratégicos;
- Teste das hipóteses estratégicas (relações de causa e efeito);
- Gestão e melhoria da estratégia;
- Discussões sobre macro cenários e como eles afetam a estratégia da organização.



# PAUTA DA 3ª RAE

- **Deliberações da 1ª e 2ª RAEs;**
- **Resultados do Plano de Gestão 2015-2016 (até novembro de 2016);**
- **Indicadores e Metas do PEP 2015-2020 (até novembro de 2016);**
- **Metas Nacionais do CNJ para 2016 (até novembro de 2016);**
- **Meta Específica da Justiça do Trabalho para 2016 (até novembro de 2016);**
- **Metas Regionais TRT14 (até novembro de 2016);**
- **Metas Nacionais do CNJ para 2017.**
- **Indicadores e metas do Plano de Logística Sustentável;**











# PAUTA DA 3ª RAE

- **MACROPROCESSOS DE TRANSIÇÃO:**
  - Orçamento executado
  - Contratos em andamento
  - Plano de Capacitação
  - Concurso Público / Estagiários
  - Tomada de Contas



# DELIBERAÇÕES DA 1ª e 2ª RAE

DELIBERAÇÕES DA 1ª E 2ª RAE	UNIDADE	SITUAÇÃO
1) Otimizar os processos de trabalho no que tange às licitações, empenho e contratação, em razão da chegada de novo aporte orçamentário.	SA	
2) Concluir plano de ação para solução do parâmetro 8.3.1 – cultura orientada para resultados, do Indicador IgovGP (O Tribunal estabelece metas de desempenhos individuais e/ou de equipes alinhadas com as metas das unidades e do PEP)	SGEP	
3) Revisar o Plano de Comunicação Institucional (PCI).	ASCOM	
4) Revisar o Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (PETIC);	SGP, APDI e SETIC	
5) Dar prosseguimento às ações para Implantação do MNI em parceria com o MPT, implantação do SGRH, implantação do site Backup.	SETIC	

DELIBERAÇÕES DA 1ª E 2ª RAE	UNIDADE	SITUAÇÃO
6) Dar prosseguimento aos estudos de reestruturação administrativa e funcional nos termos da Res. CSJT 63, de 28/05/2010;	APDI	
7) Desenvolver planos de ação para atender os indicadores que compõem a meta regional 2 (Eficiência Operacional) e que apresentaram resultados insatisfatórios no primeiro trimestre de 2016 (Novos indicadores com base no Plano de Logística Sustentável);	APDI	
8) Analisar possibilidade de adquirir energia elétrica direto de unidade geradora;	DGS	
9) Dar prosseguimento aos estudos pela área de Engenharia do Tribunal com relação à proposta de projeto para ampliação do Fórum Trabalhista de Porto Velho, em cumprimento à Ação Prioritária 4 do Plano de Gestão 2015-2016	DGS	

# PLANO DE GESTÃO 2015-2020

# RESULTADOS DO PLANO DE GESTÃO 2015-2016



## PLANO DE GESTÃO 2015-2016

A partir dos objetivos estratégicos, a Administração do Regional definiu três **Linhas Prioritárias de Atuação**, para a execução no biênio 2015-2016:

- I – Infraestrutura;
- II – Governança Administrativa e Gestão de Pessoas;
- III – Eficiência Operacional

Portaria GP nº 0563, de 23 março de 2015



# AÇÕES PRIORITÁRIAS DO PLANO DE GESTÃO 2015-2016

AÇÕES PRIORITÁRIAS 2015-2016		Cumprimento
1	Aparelhar as Varas do Trabalho	CUMPRIDO
2	Reformar, restaurar, adequar e ampliar as instalações físicas das unidades jurisdicionais de 1º Grau, em conformidade com o Plano de Obras do Regional	CUMPRIDO
3	Renovar a frota de veículos das unidades de 1º grau	CUMPRIDO
4	Aquisição de terreno e aprovação do projeto para construção do prédio para abrigar as Varas do Trabalho de Porto Velho <b>Situação:</b> Aguardando manifestação da Secretaria de Patrimônio da União, conforme processo 000488.2010.000.14.00-9	EM ANDAMENTO
5	Elaborar, implantar e implementar o Plano Diretor de Informática – PDTI	CUMPRIDO
6	Capacitar continuamente magistrados e servidores em PJe-JT e sua integração com o e-Gestão	CUMPRIDO
7	Dar continuidade ao processo de reestruturação administrativa e funcional, com base nas demandas processuais e nas novas diretrizes da Resolução CSJT nº 63/2010. <b>Situação:</b> a proposta de alteração de estrutura foi retirada de pauta, conforme certidão acostada às fls. 2546, 2560 e 2562 dos autos do Processo nº 00038.2009.000.14.00-2.	CUMPRIDO PARCIALMENTE

## LEGENDA:



CUMPRIDO



EM ANDAMENTO OU  
CUMPRIDO PARCIALMENTE



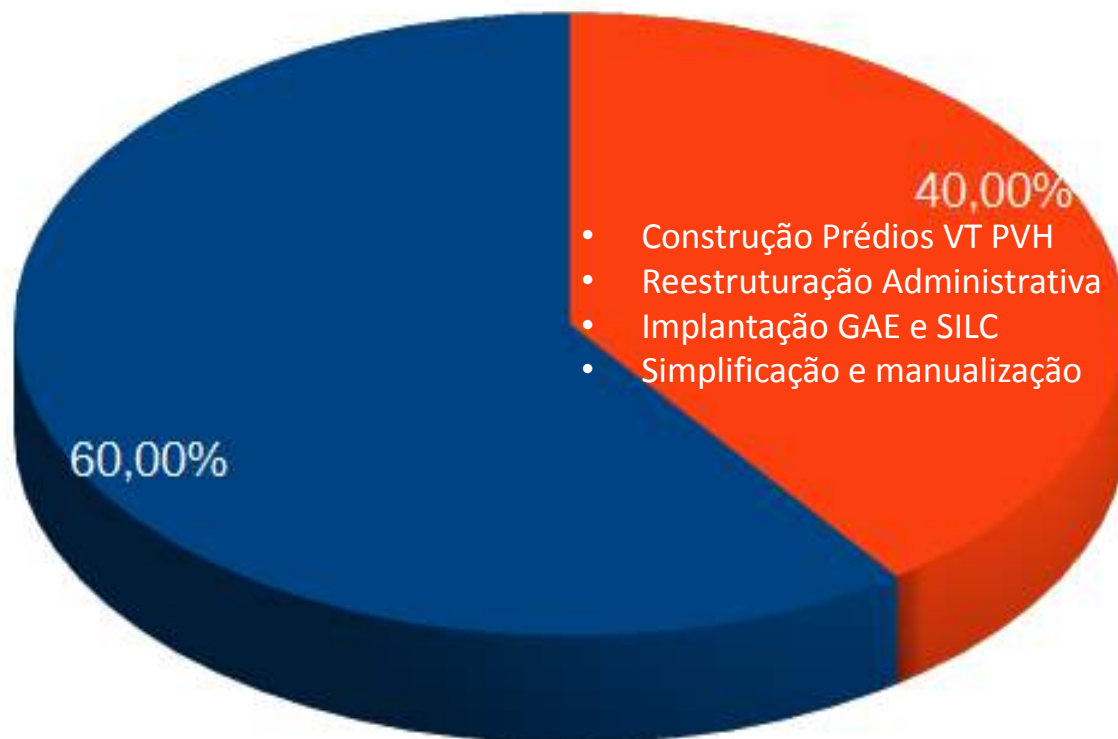
NENHUMA AÇÃO INICIADA

# AÇÕES PRIORITÁRIAS DO PLANO DE GESTÃO 2015-2016

AÇÕES PRIORITÁRIAS 2015-2016		Cumprimento
8	Realizar concurso público para contratação de novos servidores	CUMPRIDO
9	<p>Propiciar os meios necessários objetivando a implantação no âmbito do TRT14 do Módulo Licitações e Contratos integrantes do Projeto GAE – Gestão Administrativa Eletrônica da Justiça do Trabalho; SILC – Sistema de Licitações e Contratos (Convênio com TRT 4ª Região)</p> <p><b>Situação:</b> O Sistema SILC - Sistema de Licitações e Contratos, o qual já se encontra implantado no âmbito do TRT da 14ª Região (por meio do Convênio da TRT 4ª Região) está em fase de teste.</p>	EM ANDAMENTO
10	<p>Simplificação, padronização, manualização e desenvolvimento de sistemas de processos de trabalho nas áreas de apoio administrativo e judiciário (ênfase no PJe).</p> <p><b>Situação:</b> a) foram realizados treinamentos com os servidores que operam no sistema, com o intuito de capacitá-los, bem como foram promovidos debates na Rádio 14 com o objetivo de esclarecer eventuais dúvidas, restando apenas a ampliação da manualização e padronização de procedimentos para cumprimento integral da ação.</p>	EM ANDAMENTO

# AÇÕES PRIORITÁRIAS DO PLANO DE GESTÃO 2015-2016

## PORCENTAGEM DE CUMPRIMENTO DAS AÇÕES PRIORITÁRIAS



 CUMPRIDO

 EM ANDAMENTO OU CUMPRIDO PARCIALMENTE

# AÇÕES PRIORITÁRIAS DO PLANO DE GESTÃO 2015-2016

## AP8: REALIZAR CONCURSO PÚBLICO PARA CONTRATAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES

Nos anos de 2015 e 2016, o Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região deu posse a **75 aprovados** nos Concursos Públicos referentes aos Editais n. 01/2014 e n. 01/2015, nos cargos de Técnico Judiciário - Área Administrativa, Técnico Judiciário - Especialidade Tecnologia da Informação, Analista Judiciário: Área Judiciária e Analista Judiciário: Área Administrativa, sendo 48 lotados na área-fim (65%) e 27 na área-meio (35%).

**Fonte:** Secretaria de Gestão de Pessoas (30-11-2016)



# Indicadores e Metas do Planejamento Estratégico Participativo (2015-2020) ainda não cumpridos

*Período: janeiro a novembro de 2016*



# MAPA ESTRATÉGICO CORPORATIVO DO TRT DA 14ª REGIÃO 2015-2020

Identidade Organizacional

## Visão de Futuro

- TRT14-Consolidar-se perante a sociedade como referência de credibilidade na prestação jurisdicional ●

## Missão

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade e efetividade, promovendo a paz social e o fortalecimento da cidadania

## Valores Institucionais

Ética  
Transparência  
Celeridade  
Inovação  
Probidade

Impessoalidade  
Responsabilidade socioambiental  
Acessibilidade  
Respeito e Valorização do Ser Humano  
Comprometimento  
Qualidade



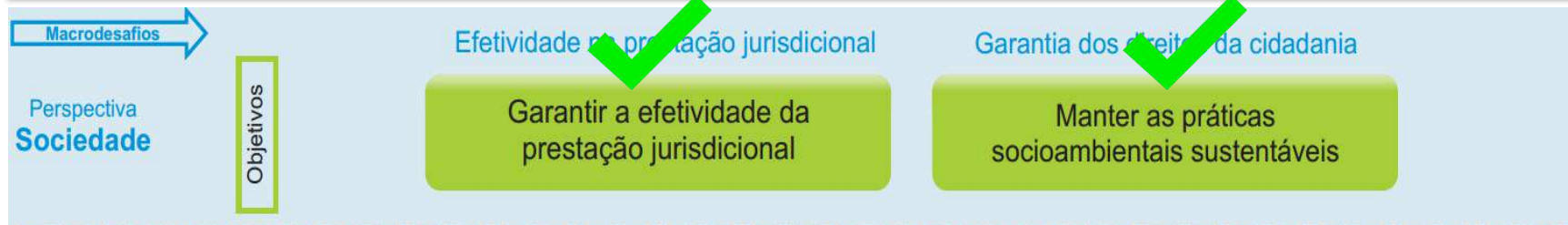
**Desempenho atual**

Aprovado pela Resolução Administrativa TRT14 nº 079, de 30 de setembro de 2014

Resultado: ● Meta alcançada ● Atenção ● Meta não alcançada ● Analisar meta subdimensionada ● Valor desatualizado

# RESULTADOS PEP 2015-2020

## *Perspectiva* SOCIEDADE

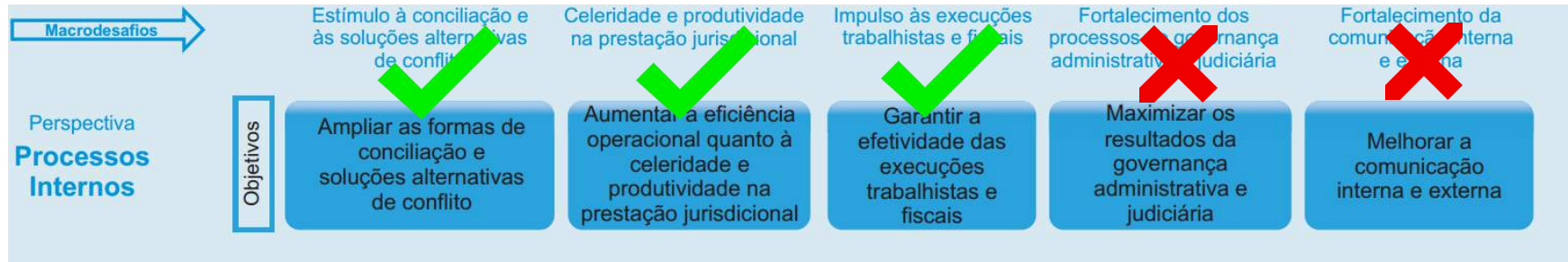


**2 Macrodesafios**  
**2 Objetivos Estratégicos**



# RESULTADOS PEP 2015-2020

## Perspectiva PROCESSOS INTERNOS



**5 Macrodeseafios**  
**5 Objetivos Estratégicos**

# Perspectiva PROCESSOS INTERNOS

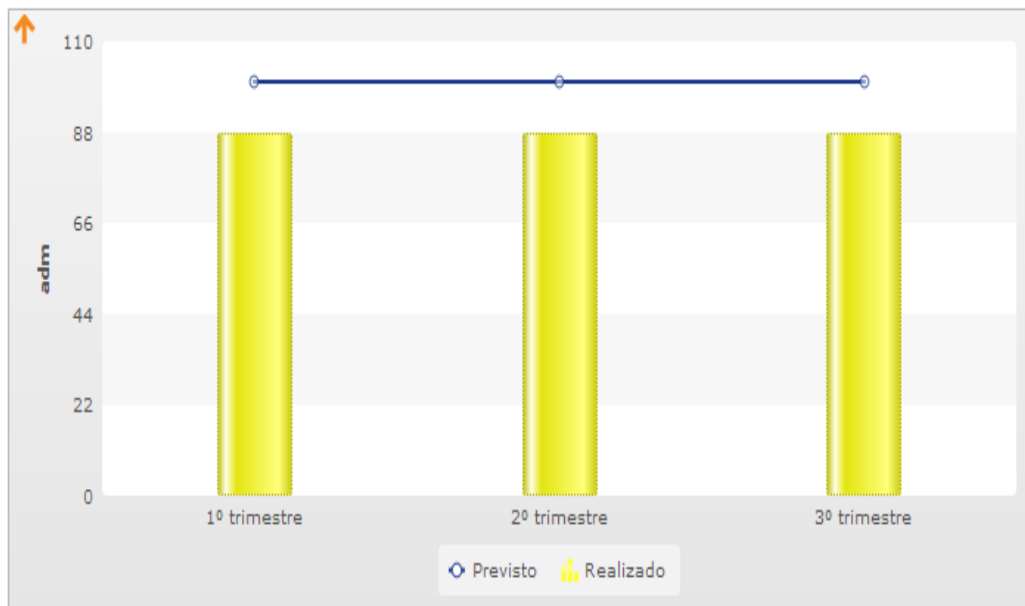
**Objetivo estratégico:** Maximizar os resultados de governança administrativa e judiciária

**Meta:** Atingir e manter a média de governança em gestão estratégica igual 100%, até 2020. (100% em 2016)

**Executado:** 85% da meta

**Responsável:** Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

## ÍNDICE DE GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTRATÉGICA (IGOVGE)



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	87,5	85,0%
2º trimestre	100,0	87,5	85,0%
3º trimestre	100,0	87,5	85,0%

Em fase inicial de implantação das metas relativas à Gestão de Riscos.

# Perspectiva PROCESSOS INTERNOS

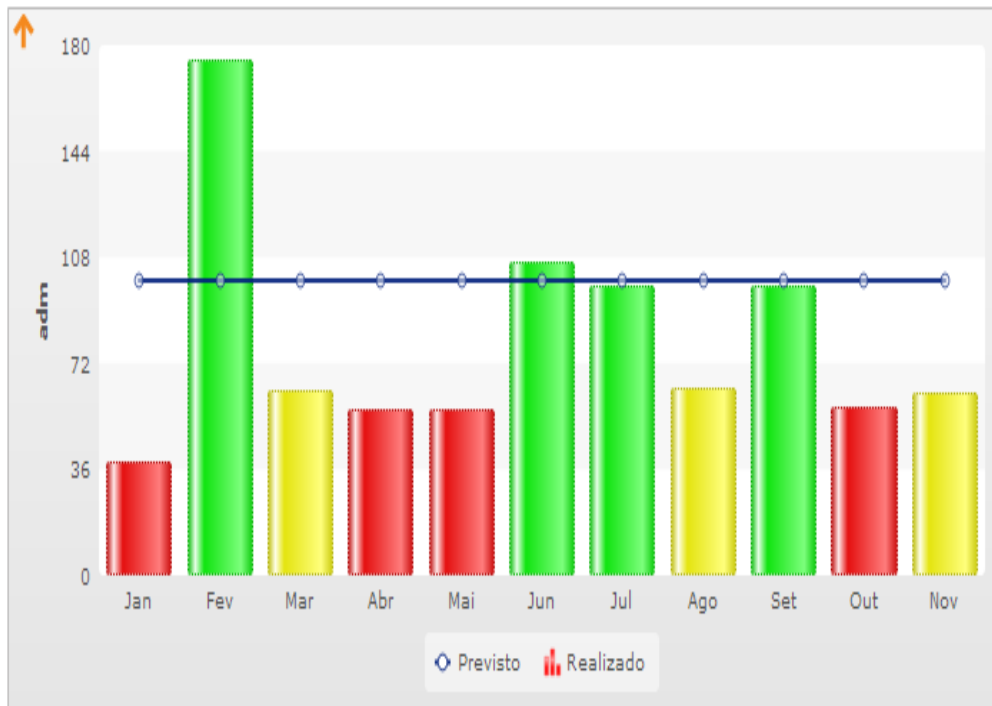
**Objetivo estratégico:** Melhorar a comunicação interna e externa

**Meta:** Manter o Plano de Comunicação Institucional com as suas metas 100% cumpridas.

**Executado:** 74,6% da meta

**Responsável:** ASCOM

## ÍNDICE DE EXECUÇÃO DO PLANO DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL (IEPCI)

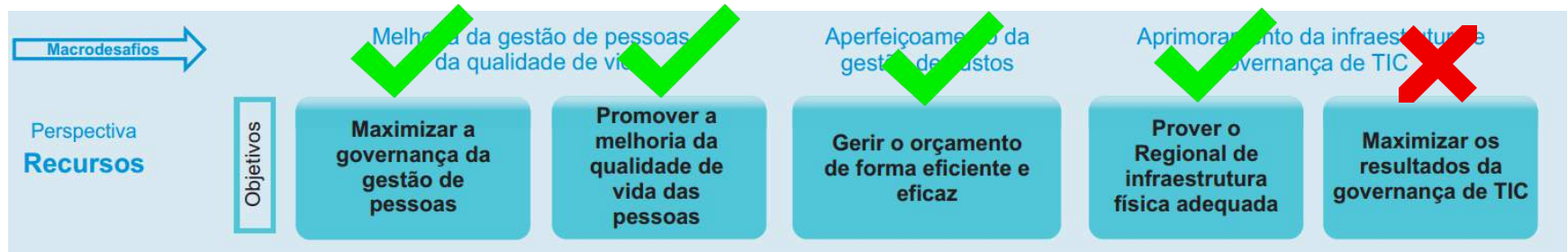


Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	38,40	38,4%
Fev	100,00	174,55	110,3%
Mar	100,00	62,17	96,1%
Abr	100,00	56,41	81,4%
Mai	100,00	56,12	77,0%
Jun	100,00	105,77	112,9%
Jul	100,00	97,70	77,7%
Ago	100,00	63,63	86,6%
Set	100,00	98,36	88,5%
Out	100,00	57,27	73,1%
Nov	100,00	61,72	74,6%

Alinhar os indicadores com os propósitos do atual PETIC, em conformidade com alinhamento do PEI.

# RESULTADOS PEP 2015-2020

## Perspectiva RECURSOS



**3 Macrodessaafios**  
**5 Objetivos Estratégicos**

# Perspectiva RECURSOS

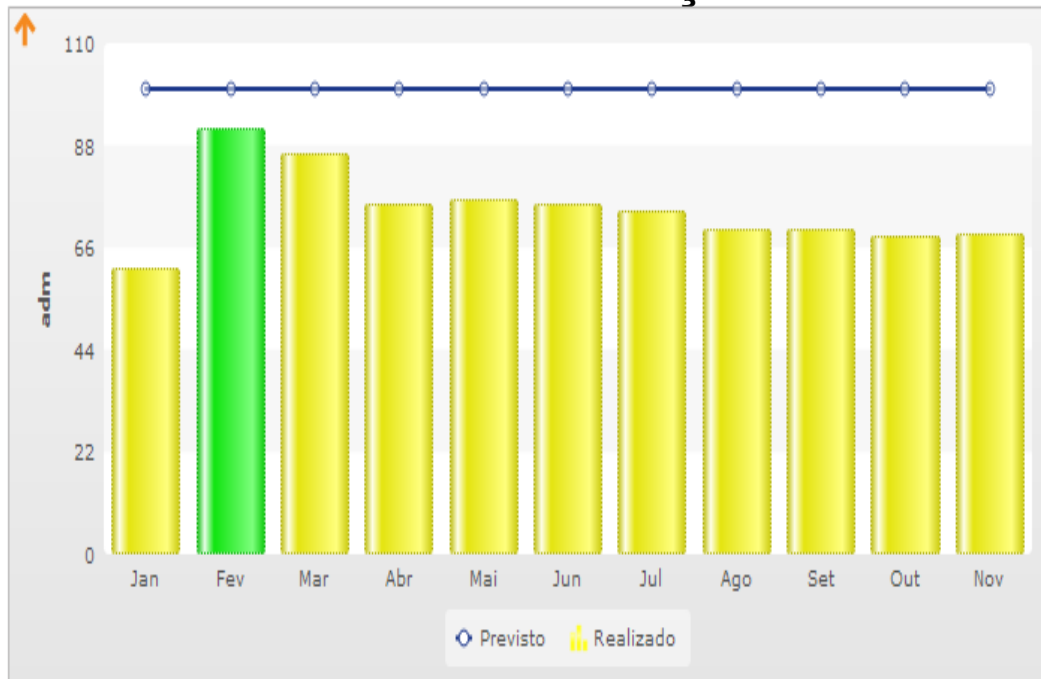
**Objetivo estratégico:** Maximizar os resultados da governança de TIC

**Meta:** Manter o PETIC com as suas metas 100% cumpridas

**Executado:** 74,2% da meta

**Responsável:** Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação

## ÍNDICE EXECUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (IEPETIC)



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	100,0	61,3	61,3%
Fev	100,0	91,4	76,4%
Mar	100,0	86,1	79,6%
Abr	100,0	75,4	78,6%
Mai	100,0	76,0	78,0%
Jun	100,0	75,4	77,6%
Jul	100,0	73,7	77,0%
Ago	100,0	69,7	76,1%
Set	100,0	69,9	75,4%
Out	100,0	68,3	74,7%
Nov	100,0	68,6	74,2%

Ajustes dos objetivos em razão das restrições orçamentárias

# ESTRATÉGIA TRT 14<sup>o</sup> REGIÃO

## FAIXA DE CUMPRIMENTO DA EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA (PEP 2015-2020)

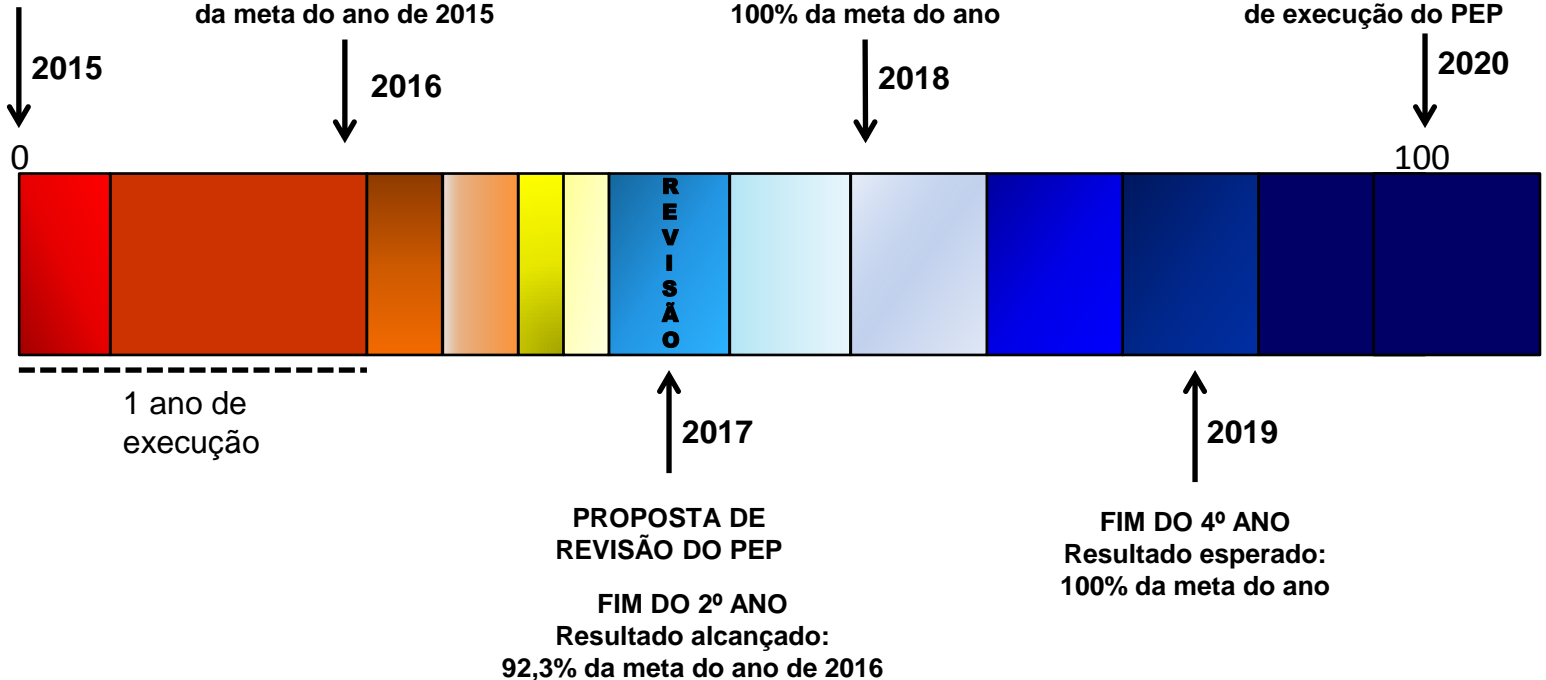
MARCO ZERO:  
APROVAÇÃO DO PEP  
2015-2020  
RA 79/2014

FIM DO 1<sup>o</sup> ANO  
Resultado alcançado: 95,6%  
da meta do ano de 2015

FIM DO 3<sup>o</sup> ANO  
Resultado esperado:  
100% da meta do ano

FIM DO 5<sup>o</sup> ANO  
Resultado esperado: 100%  
de execução do PEP

FIM DA  
VIGÊNCIA  
PEP 2009-  
2014



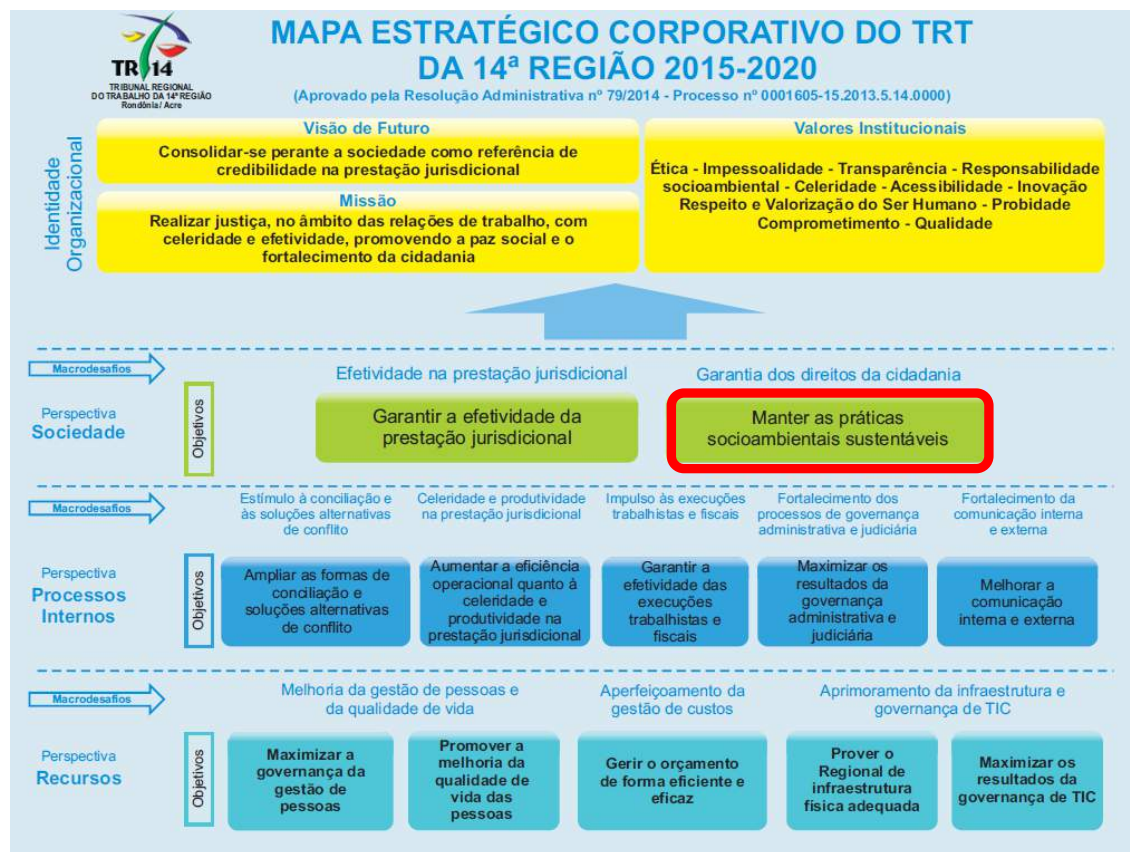
# **METAS PROGRAMA TRABALHO SEGURO – TST BIÊNIO 2016-2017**

*Portaria GP nº 1667, de 26 de agosto de 2016 e  
Ofício.Circ.TST.GP.PTS nº 56/2016*



# PROGRAMA TRABALHO SEGURO – TST BIÊNIO 2016-2017

Portaria GP nº 1667, de 26 de agosto de 2016



As metas do **Programa Trabalho Seguro** foram incluídas, para fins de medição, no Objetivo Estratégico 2 – *Manter as práticas socioambientais sustentáveis*, na Perspectiva **Sociedade** do Mapa Estratégico do TRT14 (PEP 2015-2020)

# METAS PROGRAMA TRABALHO SEGURO – TST BIÊNIO 2016-2017

## ÍNDICE DO PROGRAMA TRABALHO SEGURO (ITPS)

**Meta:** Realizar, no ano de 2016, 50% das diretrizes relacionadas às Metas do Programa Trabalho Seguro.

	METAS	Situação
1	O Tribunal realizou, no período de referência, evento científico multidisciplinar sobre o tema dos transtornos mentais relacionados ao trabalho?	Realizada
2	O Tribunal realizou, no período de referência, Semana de Prevenção de Acidentes e Doenças Ocupacionais, com a participação de servidores e magistrados? <i>(preferencialmente deverá abranger a semana do dia 28 de abril de 2017)</i>	Não Iniciada
3	O Tribunal divulgou, no período de referência, por todos os meios possíveis, mensagens educativas sobre saúde, segurança e meio ambiente do trabalho, com ênfase em transtornos mentais?	Realizada
4	O Tribunal aprofundou, no período de referência, relações com os parceiros locais do Programa Trabalho Seguro para realizar eventos conjuntos e intensificar o compartilhamento de informações?	Realizada
5	Tribunal criou cadastro de profissionais para realização de perícias?	Em Andamento

**LEGENDA:**  REALIZADAS  EM ANDAMENTO  NÃO INICIADA

Portaria GP nº 1667/2016

# METAS PROGRAMA TRABALHO SEGURO – TST BIÊNIO 2016-2017

## ÍNDICE DO PROGRAMA TRABALHO SEGURO (ITPS)

**Meta:** Realizar, no ano de 2016, 50% das diretrizes relacionadas às Metas do Programa Trabalho Seguro.



**EXECUTADO PARA 2016 =**  
60% das diretrizes  
realizadas.

- PARA 2017:**
- Finalizar a criação do cadastro de peritos;
  - Promover Semana de Prevenção de Acidentes e Doenças Ocupacionais.

Portaria GP nº 1667/2016

# METAS NACIONAIS - CNJ

*(Período: janeiro a novembro de 2016)*



# MAPA DE DESEMPENHO DAS METAS NACIONAIS, ESPECÍFICA E METAS REGIONAIS 2016

## Metas Nacionais – CNJ

● TRT14 - METAS 2016 - Desempenho Geral das Metas Nacionais ●

### META 1

● TRT14 - META 1 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente ●

### META 2

● TRT14 - META 2 - Julgar processos mais antigos - identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, nos 1º e 2º graus ●

### META 3

● TRT14 - META 3 - Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais ●

### META 5

● TRT14 - META 5 - Baixar em 2016 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente ●

### META 6

● TRT14 - META 6 - Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2013, no 1º grau, e até 31/12/2014, no 2º grau ●

### META 7

● TRT14 - META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos - identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior ●

## Metas Regionais – TRT14

● TRT14- DESEMPENHO GERAL DAS METAS REGIONAIS ●

## Meta Específica – CSJT

● TRT14 - DESEMPENHO DA META ESPECÍFICA ●

### META 1

● META REGIONAL 1 - Executar, até setembro 65%, até outubro 73%, até novembro 81% e até dezembro 90% do orçamento anual disponível para 2016, excluídas as despesas com pessoal ●

### META 2

● TRT14-META REGIONAL 2 - Índice de Eficiência Operacional (IEO) ●

### META 1

● TRT14 - META ESPECÍFICA 1 - Reduzir o tempo médio de duração do processo (1º e 2º Graus) ●

Portaria GP nº 0176, de 03 de fevereiro de 2016.

# METAS NACIONAIS

**META 1** - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

**Meta esperada:** 100%

**Responsável:** Secretaria Judiciária

**Executado:** 93,6% da meta



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	45,62	45,6%
Fev	100,00	66,82	57,5%
Mar	100,00	64,84	60,9%
Abr	100,00	129,74	76,7%
Mai	100,00	102,37	81,5%
Jun	100,00	104,30	85,2%
Jul	100,00	82,13	84,7%
Ago	100,00	126,59	90,0%
Set	100,00	123,14	93,0%
Out	100,00	77,27	91,7%
Nov	100,00	115,80	93,6%

# METAS NACIONAIS

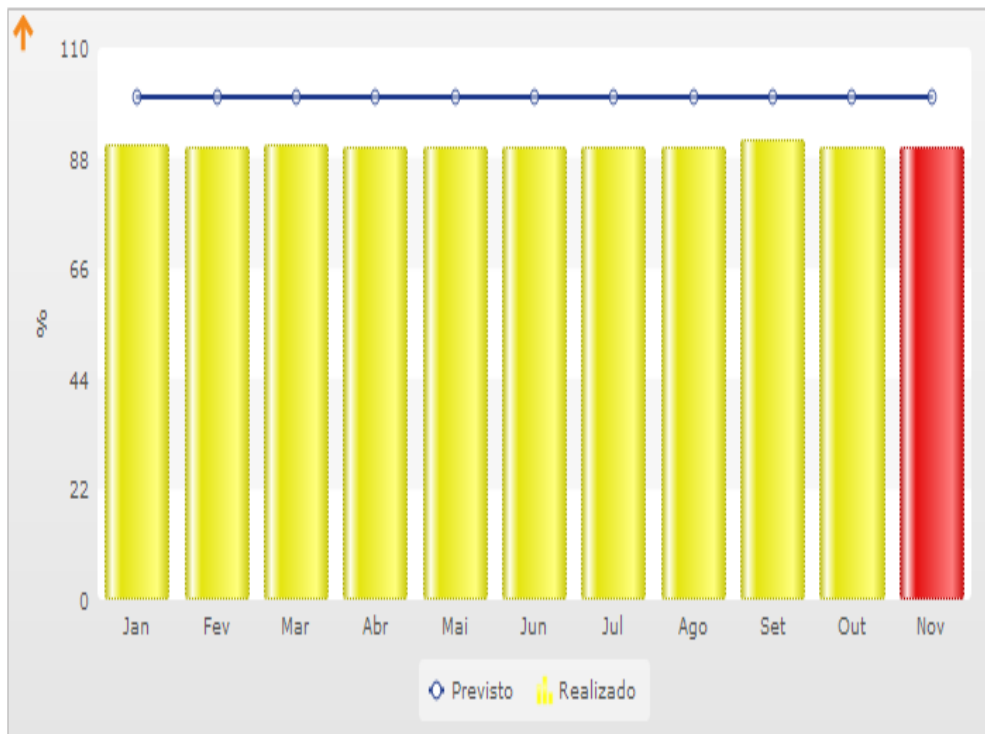
**META 2** - Julgar processos mais antigos - identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, nos 1º e 2º graus

**Meta prevista:** 100%

**Responsável:** Secretaria Judiciária

**Executado:** 95,3% da meta

## RESULTADOS DO 1º GRAU



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	90,39	90,4%
Fev	100,00	90,21	90,8%
Mar	100,00	90,37	91,4%
Abr	100,00	90,12	91,7%
Mai	100,00	90,19	92,1%
Jun	100,00	90,24	92,5%
Jul	100,00	90,14	92,9%
Ago	100,00	90,01	93,1%
Set	100,00	91,62	94,9%
Out	100,00	90,04	95,2%
Nov	100,00	89,92	95,3%



# METAS NACIONAIS

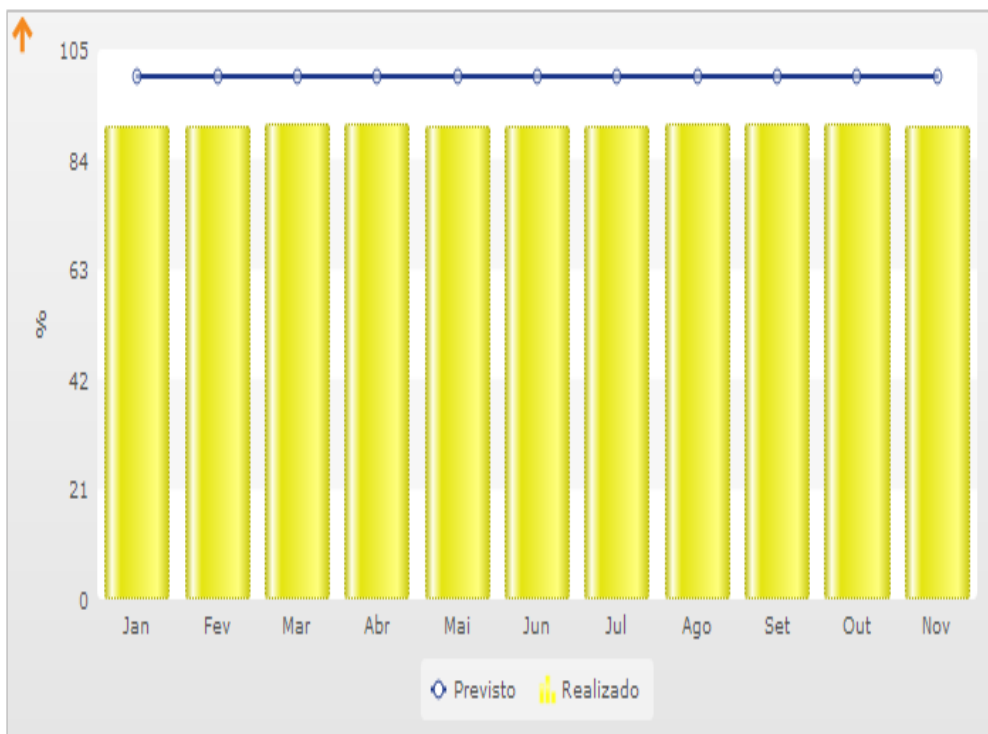
**META 2** - Julgar processos mais antigos - identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, nos 1º e 2º graus

**Meta prevista:** 100%

**Responsável:** Secretaria Judiciária

**Executado:** 90,9% da meta

## RESULTADOS DO 2º GRAU



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	90,28	90,3%
Fev	100,00	90,28	90,3%
Mar	100,00	90,41	90,4%
Abr	100,00	90,41	90,5%
Mai	100,00	90,28	90,5%
Jun	100,00	90,28	90,5%
Jul	100,00	90,28	90,5%
Ago	100,00	90,41	90,7%
Set	100,00	90,41	90,8%
Out	100,00	90,41	90,9%
Nov	100,00	90,28	90,9%

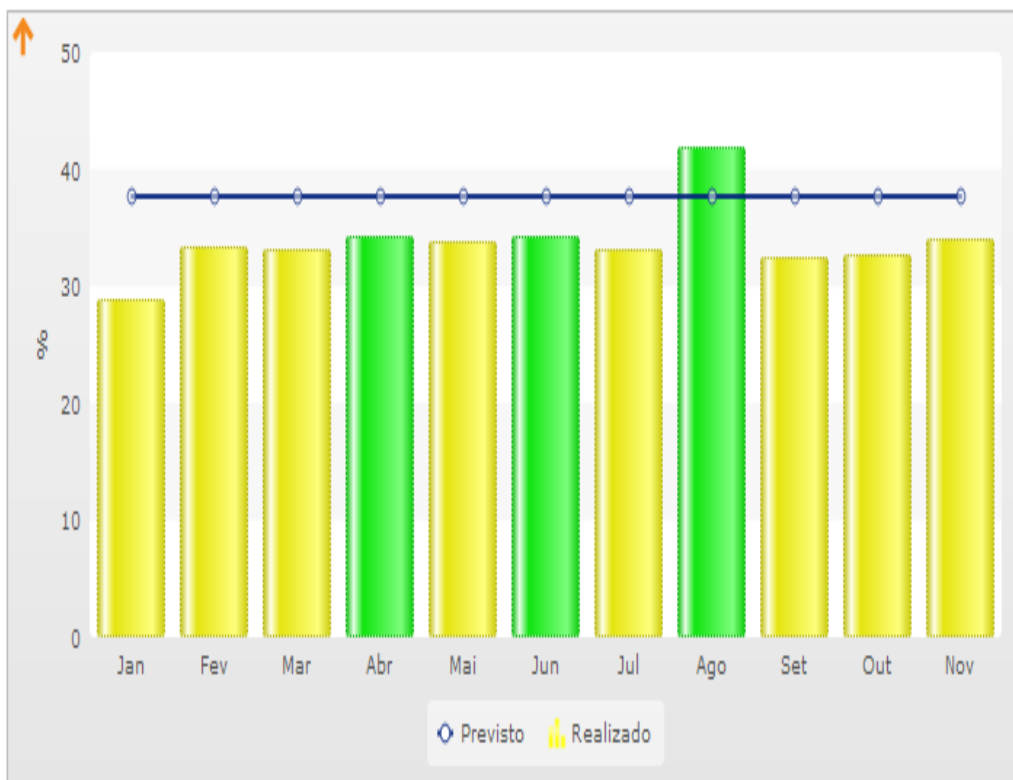
# METAS NACIONAIS

**META 3** - Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais

**Meta prevista: 37,75**

**Responsável:** Secretaria Judiciária

**Executado:** 89,4% da meta



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	37,75	28,78	76,2%
Fev	37,75	33,37	82,3%
Mar	37,75	32,97	84,0%
Abr	37,75	34,21	85,6%
Mai	37,75	33,71	86,4%
Jun	37,75	34,21	87,1%
Jul	37,75	33,15	87,2%
Ago	37,75	41,83	90,1%
Set	37,75	32,43	89,7%
Out	37,75	32,55	89,3%
Nov	37,75	33,87	89,4%

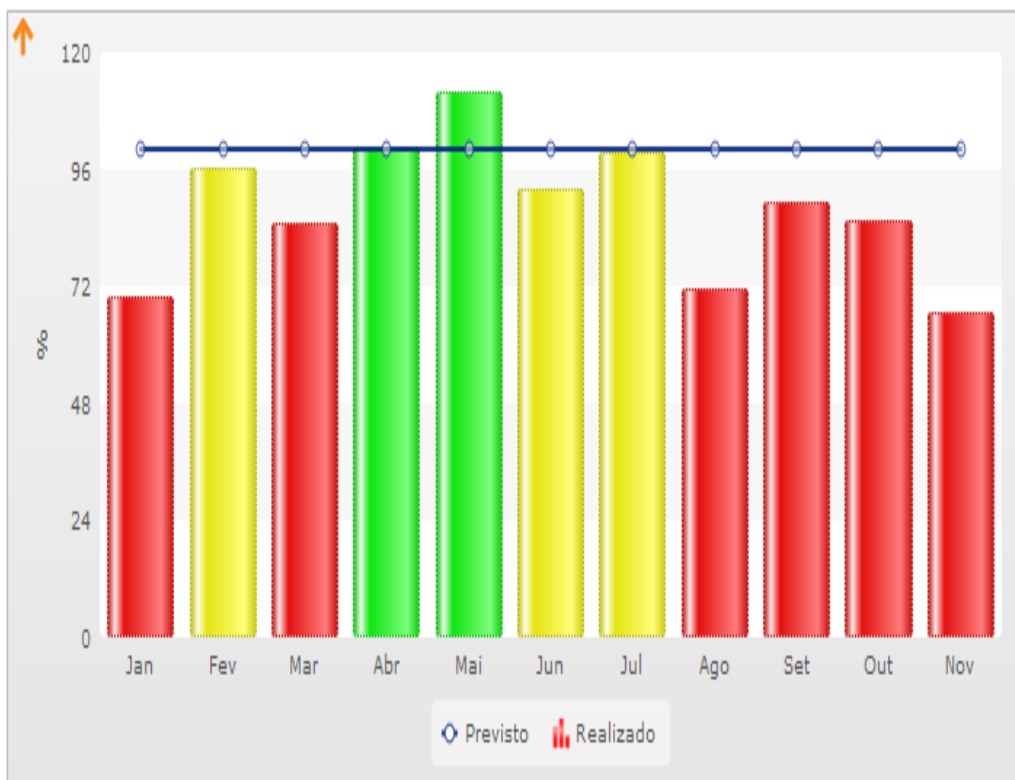
# METAS NACIONAIS

**META 5** – Baixar em 2016 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente

**Meta prevista: 100%**

**Responsável:** Secretaria Judiciária

**Executado:** 87,3% da meta



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	69,47	69,5%
Fev	100,00	95,86	84,6%
Mar	100,00	84,84	84,8%
Abr	100,00	100,56	88,9%
Mai	100,00	111,89	93,2%
Jun	100,00	91,93	93,0%
Jul	100,00	99,17	93,9%
Ago	100,00	71,33	90,5%
Set	100,00	89,24	90,4%
Out	100,00	85,36	89,9%
Nov	100,00	66,59	87,3%

# METAS NACIONAIS

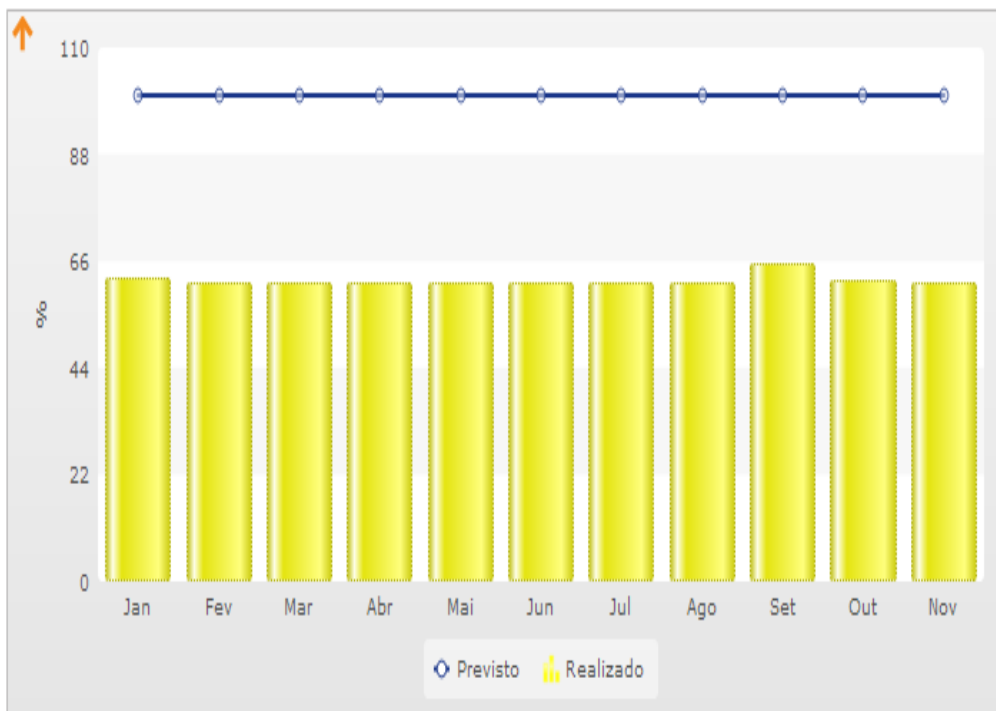
**META 6** - Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2013, no 1º grau

**Meta prevista: 100%**

**Responsável:** Secretaria Judiciária

**Executado:** 66,8% da meta

## RESULTADOS DO 1º GRAU



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	62,44	62,4%
Fev	100,00	61,46	62,4%
Mar	100,00	61,46	62,4%
Abr	100,00	61,46	62,4%
Mai	100,00	61,46	62,4%
Jun	100,00	61,46	62,4%
Jul	100,00	61,46	62,4%
Ago	100,00	61,46	62,4%
Set	100,00	65,37	66,3%
Out	100,00	61,95	66,8%
Nov	100,00	61,46	66,8%

# METAS NACIONAIS

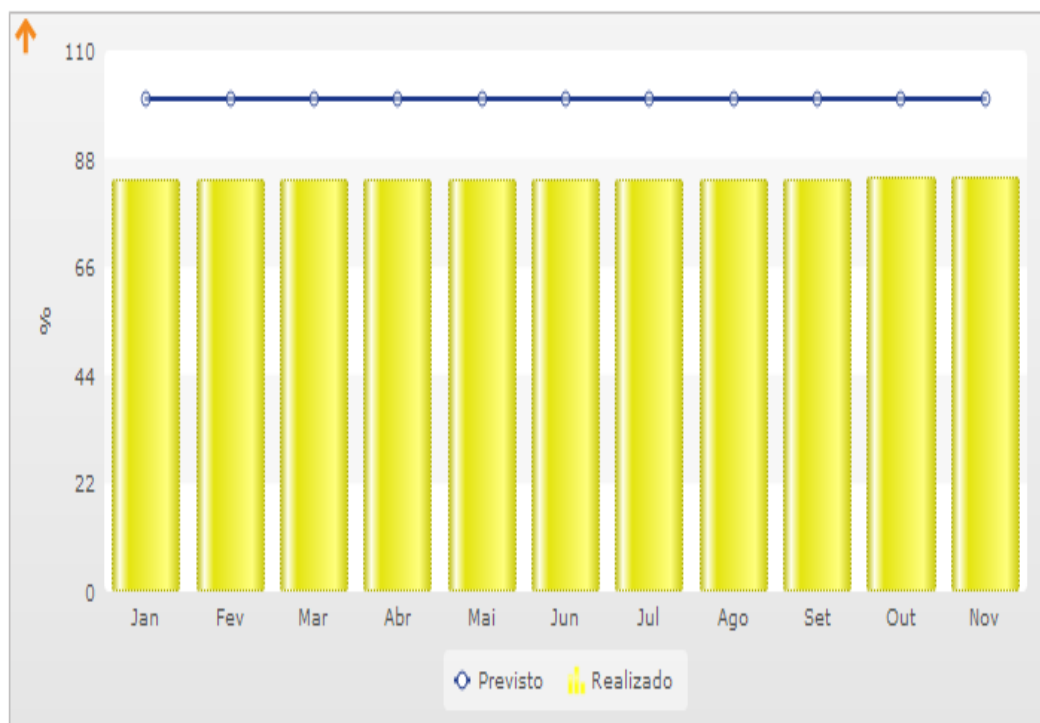
**META 6** - Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2014, no 2º grau

**Meta prevista:** 100%

**Responsável:** Secretaria Judiciária

**Executado:** 83,9% da meta

## RESULTADOS DO 2º GRAU



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	83,39	83,4%
Fev	100,00	83,39	83,4%
Mar	100,00	83,39	83,4%
Abr	100,00	83,52	83,5%
Mai	100,00	83,39	83,5%
Jun	100,00	83,39	83,5%
Jul	100,00	83,39	83,5%
Ago	100,00	83,52	83,6%
Set	100,00	83,52	83,8%
Out	100,00	83,52	83,9%
Nov	100,00	83,39	83,9%

# META ESPECÍFICA – JUSTIÇA DO TRABALHO

*(Período: janeiro a novembro de 2016)*

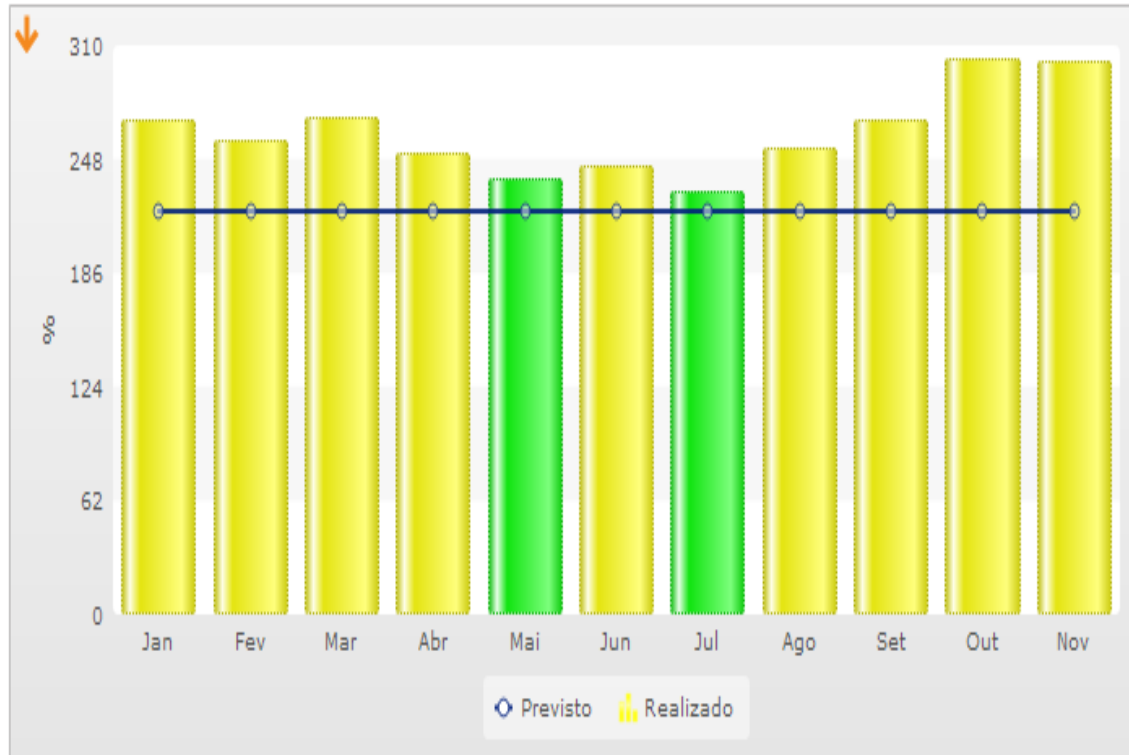
# META ESPECÍFICA

**META ESPECÍFICA** - Reduzir o tempo médio de duração do processo (1º e 2º Graus)

**Responsável:** Corregedoria Regional

**Executado:** 81,4%

## RESULTADOS DO 1º e 2º GRAU



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	219,66	269,04	77,5%
Fev	219,66	258,32	81,1%
Mar	219,66	270,35	80,5%
Abr	219,66	251,29	81,9%
Mai	219,66	236,54	84,3%
Jun	219,66	244,50	84,6%
Jul	219,66	230,05	86,3%
Ago	219,66	253,53	86,3%
Set	219,66	269,60	85,4%
Out	219,66	302,76	83,3%
Nov	219,66	300,42	81,4%



# METAS REGIONAIS – TRT14

# META REGIONAL 1

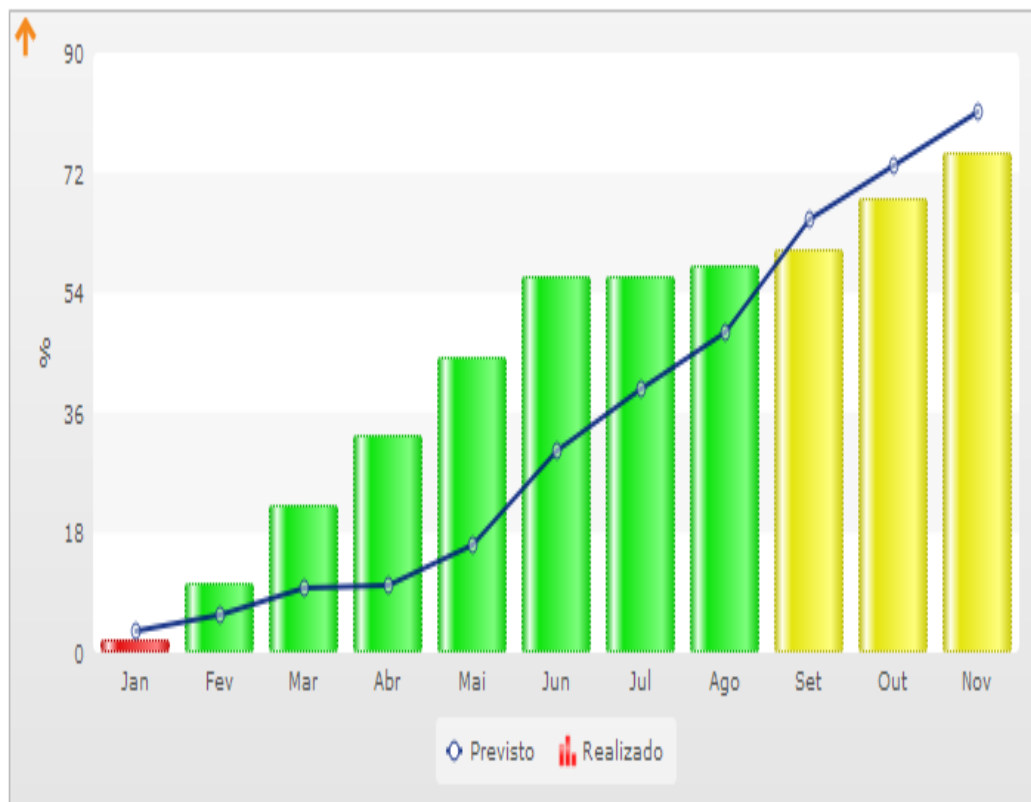
## Execução do orçamento

# EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

**META REGIONAL 1** - Executar, até setembro 65%, até outubro 73%, até novembro 81% e até dezembro 90% do orçamento anual disponível para 2016, excluídas as despesas com pessoal

**Responsável:** Diretoria-Geral das Secretarias

**Executado:** 92,6% da meta



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	3,06	1,72	56,1%
Fev	5,70	10,37	182,0%
Mar	9,86	21,91	222,2%
Abr	10,01	32,69	326,5%
Mai	15,99	44,10	275,8%
Jun	30,40	56,14	184,7%
Jul	39,41	56,44	143,2%
Ago	48,22	57,76	119,8%
Set	65,00	60,30	92,8%
Out	73,00	67,93	93,1%
Nov	81,00	75,03	92,6%

# EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

## EXECUÇÃO E GESTÃO DE RESTOS A PAGAR DURANTE O EXERCÍCIO DE 2016

Exercício	jan/16	nov/16	REDUÇÃO%
2012	26.166,92	14.098,02	46,12%
2013	20.847,87	235,55	99%
2014	2.041.057,13	144.321,24	96%
2015	6.025.408,52	213.636,11	96%
	8.113.480,44	372.278,92	95%
<b>Fonte: SOF/TRT14</b>			

# EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

## DESPESAS AUTORIZADAS A EMPENHAR

ITEM	UNIDADE	PROAD	VALOR
SERVIDOR BLADE	SETIC		400.000,00
COMPUTADORES	SETIC		569.998,00
NO-BREAK P/ DATA CENTER	SETIC	16518/2016	421.502,00
ESTAÇÃO DE TRABALHO - ESTAÇÃO DE TRABALHO	DSMP	16530/2016	325.529,00
ESTAÇÃO DE TRABALHO - CADEIRAS E POLTRONAS	DSMP	16558/2016	87.204,00
CENTRAIS DE AR CONDICIONADO	DSILS	16444/2016	300.000,00
GRUPOS GERADORES P/ VARAS DE BO E AC	DSILS	16330/2016	600.000,00
2 VEÍCULO PARA CORREGEDORIA	DSILS		294.000,00
2 VEÍCULOS PARA SEGURANÇA	DSILS	16628/2016	262.172,00
3 VEÍCULOS PARA SERVIÇO	DSILS	16488/2016	270.376,98
1 CAMINHÃO	DSILS	16282/2016	313.000,00
4 SCANNER - RAIOS X	DSILS	16426/2016	456.000,00
<b>TOTAL BENS PERMANENTES</b>			<b>4.299.781,98</b>
REFORMA 2ª VARA DO TRABALHO DE ARIQUEMES	DSILS		460.000,00
REFORMA NAS VARAS DO TRABALHO DE CRUZEIRO DO SUL, FEIJO, OURO PRETO, ROLIM DE MOURA	DSILS		705.000,00
<b>TOTAL</b>			<b>5.464.781,98</b>

**CUMPRIDO**

Fonte: DGS/SOF/TRT14, posição em 05-12-16

# EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

**META REGIONAL 1 – (Executar, até setembro 65%, até outubro 73%, até novembro 81% e até dezembro 90% do orçamento anual disponível para 2015, excluídas as despesas com pessoal)**

PROGRAMA DE TRABALHO/AÇÃO	Grupo de Despesa	DOTACAO INICIAL	DOTACAO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	% EXECUÇÃO
ASSISTENCIA JURIDICA A PESSOAS CARENTES	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 750.000,00	R\$ 975.000,00	R\$ 975.000,00	R\$ 839.857,33	86,14%
CAPACITACAO DE RECURSOS HUMANOS	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 571.765,00	R\$ 571.765,00	R\$ 570.816,96	R\$ 536.619,54	93,85%
MANUTENCAO DE VARAS ITINERANTES NA JUSTICA DO TRABALHO	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 104.362,00	R\$ 137.889,00	R\$ 137.889,00	R\$ 100.411,69	72,82%
FORMACAO E APERFEICOAMENTO DE MAGISTRADOS	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 264.706,00	R\$ 264.706,00	R\$ 262.460,42	R\$ 204.007,26	77,07%
APRECIACAO DE CAUSAS NA JUSTICA DO TRABALHO - DESPESAS DIVERSAS	INVESTIMENTOS	R\$ 0,00	R\$ 1.363.000,00	R\$ 1.353.827,31		0,00%
	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 14.392.369,00	R\$ 10.606.918,00	R\$ 10.087.683,25	R\$ 8.303.795,15	78,29%
COMUNICACAO E DIVULGACAO INSTITUCIONAL	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 145.900,00	R\$ 145.900,00	R\$ 145.900,00	R\$ 141.817,19	97,20%
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 16.229.102,00</b>	<b>R\$ 14.065.178,00</b>	<b>R\$ 13.533.576,94</b>	<b>R\$ 10.126.508,16</b>	<b>72,00%</b>



# META REGIONAL 2

## Índice de Eficiência Operacional (IEO)

## META REGIONAL 2: ÍNDICE DE EFICIÊNCIA OPERACIONAL

**Reduzir** o consumo de água, energia elétrica, telefonia, combustíveis, material de consumo (papel A4, material gráfico, toner, copos descartáveis, açúcar e café) e despesas com diárias, passagens, contratos de limpeza e conservação, vigilância, tecnologia da informação e comunicação, copeiragem, material e serviço bibliográficos, aperfeiçoamento e capacitação de magistrados e servidores, suprimento de fundos, dentre outros, devendo o total das reduções ser igual a, no mínimo, **30% em relação a 2015**.

*Portaria GP nº 0176, de 03/02/2016, alterada pela Portaria GP nº 1667, de 26/08/2016.*

## META 2 - EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Parâmetros	Disponível para 2016*	Executado (até nov-2016)	Percentual executado (%)
Água (m³)	12.362	12.479,00	100,95
Energia (Kwh)	3.161.828,46	2.830.090	89,51
Papel (resma)	3.478,00	3.371	96,92
Combustíveis (l)	85.960	56.644,89	65,90
Telefonia (R\$)	208.205,71	180.099,62	86,50
Materiais gráficos (R\$)	157.529,00	0	0,00
Serviços gráficos (R\$)	190.000	89.929,14	47,33
Diária FAMA (R\$)	104.819,67	101.623,74	96,95
Diárias capac. Servidores (R\$)	218.530,57	218.530,57	100,00
Diárias Varas Itinerantes	62.866,17	62.865,69	100,00
Diárias serv (R\$)	1.192.000,00	1.133.012,26	95,05
Pass FAMA (R\$)	47.439,18	44.350,79	93,49
Pass Cap Serv (R\$)	77.522,00	65.105,25	83,98
Pass VT itin (R\$)	48.000,00	0	0,00
Pass Serviços (R\$)	239.200,00	185.243,29	77,44
Limpeza (R\$)	2.059.989,87	1.628.614,13	79,06
Vigilância (R\$)	2.686.058,32	2.464.962	91,77
Copeiragem (R\$)	408.479,76	342.609,12	83,87
Serv. Bibliog(R\$)	133.069,93	96.774,93	72,72
Mat. Bibliog(R\$)	12.276,18	12.273,40	99,98
Cap Serv. Instrut(R\$)	571.765,00	518.451,60	90,68
Suprimentos(R\$)	192.450,00	168.345,61	87,47

**Fonte:** SIGEST

\* Valores atualizados considerando o reforço orçamentário autorizado por meio da Medida Provisória para realocação dos recursos na Justiça do Trabalho.

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

# LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL?

Processo de coordenação do fluxo de materiais, de serviços e de informações, do fornecimento ao desfazimento, que considera o ambientalmente correto, o socialmente justo e o desenvolvimento econômico equilibrado

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

## Temas, objetivos e metas

Resolução CNJ nº 201/2015 e Ato Conjunto CSJT.TST.GP nº 24/2014



Aprovado, no âmbito do TRT14, por meio da RA nº 101/2016



# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

*Resolução CNJ nº 201/2015 e Ato Conjunto CSJT.TST.GP nº 24/2014*

## ELABORAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

O Plano de Logística Sustentável do TRT da 14ª Região foi elaborado nos termos da **Resolução CNJ nº 201/2015** e do **Ato Conjunto CSJT.TST.GP nº 24/2014**. Com a edição das referidas normas, houve a necessidade de a Administração do Tribunal, subsidiada pelos estudos realizados pela Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (APDI), promover a revogação do Índice de Eficiência Operacional (IEO), nos moldes instituídos pela Portaria GP nº 0176, de 3 de fevereiro de 2016, que definiu a Meta Regional 2.

## Equipe de Trabalho

- João Bosco Machado de Miranda
- Ariel Rodrigues dos Santos
- Evellyn Izumi de Camargo
- Weslei Maycon Maltezo



# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

Resolução CNJ nº 201/2015 e Ato Conjunto CSJT.TST.GP nº 24/2014

Assim, os índices que mensuram os critérios objetivos da eficiência e das práticas para a promoção de políticas públicas sustentáveis, visando a formação e a recuperação de um ambiente ecologicamente equilibrado, serão, durante o quadriênio 2017-2020, monitorados e avaliados por meio dos temas e diretrizes básicas definidas pela Resolução CNJ nº 201/2015, que dispõe sobre a implantação do Plano de Logística Sustentável nos órgãos do Poder Judiciário – PLS-PJ.



As metas do **Plano de Logística Sustentável** serão incluídas, para fins de medição, avaliação e monitoramento, no SIGEST, mais especificamente Objetivo Estratégico *Manter as práticas socioambientais sustentáveis*, na Perspectiva **Sociedade** do PEP 2015-2020.

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

*Resolução CNJ nº 201/2015 e Ato Conjunto CSJT.TST.GP nº 24/2014*

## **MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E REVISÃO**

O monitoramento, a avaliação e a revisão do Plano de Logística Sustentável caberá à Comissão de Responsabilidade Socioambiental, instituída pela Resolução Administrativa nº 103/2013, assessorada pelo subcomitê de que trata o art. 12 da Resolução CNJ nº 201/2015.

## **CONSOLIDAÇÃO DAS INFORMAÇÕES**

A APDI é a unidade responsável pela consolidação das informações relativas aos indicadores e seus respectivos temas, objetivos, ações, periodicidade de apuração e prazos para avaliação do Plano de Logística Sustentável, na forma das competências aprovadas no Regulamento Geral das Secretarias.

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

*Resolução Administrativa TRT14 n. 101/2016*

## TEMAS

O Plano de Logística Sustentável da 14ª Região possui **14 temas**, em conformidade com o Anexo I da Resolução CNJ nº 201/2015, sendo eles:

### TEMA 1 – PAPEL

**Objetivo:** Economizar papel em consonância com a virtualização de processos e diminuir o impacto ambiental e econômico do consumo do material.

A monitorar: 4 indicadores e 4 metas

### TEMA 2 – COPOS DESCARTÁVEIS

**Objetivo:** Reduzir o consumo de copo descartável pelo corpo funcional, buscando a economia dos gastos públicos, a conservação do meio ambiente e a qualidade de vida no trabalho.

A monitorar: 4 indicadores e 4 metas

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

*Resolução Administrativa TRT14 n. 101/2016*

## TEMAS

O Plano de Logística Sustentável da 14ª Região possui **14 temas**, em conformidade com o Anexo I da Resolução CNJ nº 201/2015, sendo eles:

### TEMA 3 – ÁGUA ENGARRAFADA

**Objetivo:** Reduzir o gasto com água, tornar mais eficiente o seu consumo e incentivar o uso sustentável do recurso e a conservação do meio ambiente.

A monitorar: 2 indicadores e 2 metas

### TEMA 4 – IMPRESSÕES

**Objetivo:** Tornar mais eficiente o uso de impressoras, avaliar a real necessidade dos postos de impressão e efetuar a devolução dos equipamentos ociosos com vistas à redução de gastos e diminuição do impacto ambiental.

A monitorar: 4 indicadores e 4 metas

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

*Resolução Administrativa TRT14 n. 101/2016*

## TEMAS

O Plano de Logística Sustentável da 14ª Região possui **14 temas**, em conformidade com o Anexo I da Resolução CNJ nº 201/2015, sendo eles:

### TEMA 5 – ENERGIA ELÉTRICA

**Objetivo:** Tornar mais eficiente o consumo de energia elétrica, incentivando o uso sustentável dos recursos e a conservação do meio ambiente.

A monitorar: 2 indicadores e 2 metas

### TEMA 6 – ÁGUA E ESGOTO

**Objetivo:** Reduzir o gasto com água, tornar mais eficiente o seu consumo e incentivar o uso sustentável do recurso e a conservação do meio ambiente.

A monitorar: 2 indicadores e 2 metas



# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

*Resolução Administrativa TRT14 n. 101/2016*

## TEMAS

O Plano de Logística Sustentável da 14ª Região possui **14 temas**, em conformidade com o Anexo I da Resolução CNJ nº 201/2015, sendo eles:

### TEMA 7 – LAYOUT

**Objetivo:** Incluir critérios de sustentabilidade nas construções e reformas dos imóveis do Tribunal, reduzindo despesas e contribuindo para a conservação do meio ambiente.

A monitorar: 1 indicadores e 1 metas

### TEMA 8 – CAPACITAÇÃO EM EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

**Objetivo:** Sensibilizar e capacitar o corpo funcional e, quando for o caso, a força de Trabalho auxiliar em relação a temas socioambientais e às metas previstas neste PLS.

A monitorar: 1 indicador e 1 meta

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

*Resolução Administrativa TRT14 n. 101/2016*

## TEMAS

O Plano de Logística Sustentável da 14ª Região possui **14 temas**, em conformidade com o Anexo I da Resolução CNJ nº 201/2015, sendo eles:

### TEMA 9 – GESTÃO DE RESÍDUOS

**Objetivo:** Dar continuidade e aprimorar a gestão de resíduos e a coleta seletiva solidária no âmbito do TRT da 14ª Região, conforme prevê a Política Nacional dos Resíduos Sólidos.

A monitorar: 1 indicador e 1 meta

### TEMA 10 – QUALIDADE DE VIDA

**Objetivo:** Proporcionar a valorização, satisfação e inclusão de magistrados e servidores do TRT da 14ª Região com ações que estimulem o seu desenvolvimento pessoal e profissional.

A monitorar: 3 indicadores e 3 metas

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

*Resolução Administrativa TRT14 n. 101/2016*

## TEMAS

O Plano de Logística Sustentável da 14ª Região possui 14 temas, em conformidade com o Anexo I da Resolução CNJ nº 201/2015, sendo eles:

### TEMA 11 – TELEFONIA

**Objetivo:** Reduzir o gasto com telefonia fixa e tornar mais eficiente o seu uso.

A monitorar: 1 indicador e 1 meta

### TEMA 12 – VIGILÂNCIA

**Objetivo:** Avaliar a necessidade dos postos contratados e analisar o valor de repactuação em relação ao valor atual de mercado.

A monitorar: 1 indicador e 1 meta

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

*Resolução Administrativa TRT14 n. 101/2016*

## TEMAS

O Plano de Logística Sustentável da 14ª Região possui 14 temas, em conformidade com o Anexo I da Resolução CNJ nº 201/2015, sendo eles:

### TEMA 13 – LIMPEZA

**Objetivo:** Avaliar o gasto com limpeza, incentivando o uso sustentável dos recursos e a conservação do meio ambiente, bem como avaliar a necessidade dos postos contratados e analisar o valor de repactuação em relação ao valor atual de mercado.

A monitorar: 1 indicador e 1 meta

### TEMA 14 – VEÍCULOS

**Objetivo:** Racionalizar o uso de veículos e consumo de combustíveis, reduzindo gastos e contribuindo para a diminuição da emissão de gases poluentes na atmosfera.

A monitorar: 2 indicadores e 2 metas

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - TRT14

*Resolução Administrativa TRT14 n. 101/2016*

## Vídeo

O que nos faz agir

# DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA

## Os planos táticos e operacionais que garantem o Plano Estratégico



# Objetivos do Desdobramento da Estratégia



- Sensibilizar as equipes para Desenvolver o desdobramento da estratégia nos níveis tático e operacional;
- Dar continuidade à metodologia de planejamento estratégico do TRT 14, executando os objetivos estratégicos de responsabilidade de todos.



# Experiências de desdobramento da estratégia

- ❖ Em 2011: uma ação de sensibilização para alinhamento e integração da Vara do Trabalho de **Vilhena/RO** à estratégia institucional, onde foram aplicados conceitos e técnicas de planejamento estratégico e do programa de 5S;
- ❖ Em 2012: uma ação de sensibilização e internalização pela equipe da Corregedoria Regional, na **1ª e 2ª Varas de Rio Branco/AC**. Depois, nas **Varas de Cruzeiro do Sul, Jaru, 1ª e 2ª VT's de Ariquemes, Ouro Preto do Oeste, 1ª e 3ª VT de Porto Velho**, foram desenvolvidas Oficinas de desdobramento da estratégia nos níveis tático e operacional – já utilizando a metodologia repassada pelo CSJT;

# Experiências de desdobramento da estratégia

## DESDOBRAMENTOS NA ÁREA ADMINISTRATIVA

- ❖ Em 2012: aprovação do Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação, com vigência em 2012/2016;
- ❖ Em 2013: aprovação do Plano de Comunicação Institucional;
- ❖ Em 2015: aprovação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação, com vigência em 2015/2016;
- ❖ Em 2016:
  - 1) realização, no período de 16 a 18/08/2016, de reunião de contribuição da Secretaria de Gestão de Pessoas para o PEP 2015/2020 – *Portaria nº 2431, de 28 de novembro de 2016.*
  - 2) Realização, no período de 24 a 25/10 e 08 a 09/11, das oficinas de revisão do Plano Estratégico de TIC – PETIC – *Resolução Administrativa nº 129/2016*

# Varas que desdobram a Estratégia



**Cruzeiro do Sul**



**Jarú**



**1ª VT de Porto Velho**



**2ª VT de Ariquemes**



**3ª VT de Porto Velho**



# Reunião de Desdobramento da Estratégia da SGEF



Período: 16 a 18/08 e 24/08/2016

# Resultados do iGov Pessoas ciclo 2016 apresentado no Seminário de Gestão de Pessoas CSJT, em Curitiba, dia 13/12/2016

## Perspectiva Recursos

Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

### Meta 1 da Justiça do Trabalho - iGovPessoas

Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.

2016	2018	2020
Inicial	Intermediário	Aprimorado
0 a 39,99%	40 a 70%	70,01 a 100%

**Obs:** os Tribunais Regionais do Trabalho que já se encontrarem em faixas superiores àquelas exigidas para a meta anual deverão, no mínimo, manter a faixa em que se encontram.

**Fórmula:** Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas.

#### Variável:

**Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas:** resultado obtido na capacidade e no estágio dos componentes do índice iGovPessoas calculado pelo TCU.

## iGovPessoas 2016

TRT	Resultado de 2016	Faixa
1ª Região	53,82%	Intermediária
2ª Região	24,30%	Inicial
3ª Região	56,43%	Intermediária
4ª Região	49,27%	Intermediária
5ª Região	69,19%	Intermediária
6ª Região	36,23%	Inicial
7ª Região	25,87%	Inicial
8ª Região	78,87%	Aprimorada
9ª Região	32,48%	Inicial
10ª Região	46,52%	Intermediária
11ª Região	47,50%	Intermediária
12ª Região	75,46%	Aprimorada
13ª Região	58,76%	Intermediária
14ª Região	90,14%	Aprimorada
15ª Região	35,33%	Inicial
16ª Região	37,76%	Inicial
17ª Região	44,67%	Intermediária
18ª Região	49,67%	Intermediária
19ª Região	56,55%	Intermediária
20ª Região	48,35%	Intermediária
21ª Região	36,71%	Inicial
22ª Região	38,10%	Inicial
23ª Região	44,17%	Intermediária
24ª Região	32,18%	Inicial



# Revisão do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação – PETIC



Período: 24 a 25/10 e 08 a 09/11/2016

# Quais são os benefícios do desdobramento da Estratégia?

- ❖ Agilidade no processo de decisão nas Unidades;
- ❖ Foco nos objetivos estratégicos e nos resultados da governança do TRT 14;
- ❖ Aumento da capacidade gerencial e administrativa das Unidades e do TRT 14;
- ❖ Promoção da consciência coletiva e visão sistêmica das Unidades;
- ❖ Exploração das oportunidades e mitigação das ameaças;
- ❖ Estímulo e motivação dos servidores, das chefias e das lideranças;
- ❖ Aprendizado... contribuição... Reflexão.... e agilidade nas decisões.



# Outros benefícios do desdobramento

- ❖ Engajar as pessoas para as transformações necessárias;
- ❖ Levar as mensagens, as metas e os resultados alcançados para cada nível da organização;
- ❖ Iniciar uma contínua cultura de solução de problemas, como fonte de aprendizagem inesgotável para a organização;
- ❖ Constitui, também, uma forma dos líderes demonstrarem, com exemplos e atitudes, seus comprometimentos e ações para a execução da estratégia.

# Outros Desdobramentos da Estratégia

- ❖ Remoção de servidores através de edital de remoção permanente antes da nomeação dos novos concursados
- ❖ Posse de novos servidores de concurso Público.

(Objetivo Estratégico “Maximizar a Governança de Gestão de Pessoas”)



# Outros Desdobramentos da Estratégia

Realização da Semana de Saúde (21 a 23/09/2016)

(Objetivo Estratégico “Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas”)





# Outros Desdobramentos da Estratégia

## Reforma e Ampliação do DSMP

(Objetivo Estratégico “Prover o Regional de infraestrutura física adequada”)



# Outros Desdobramentos da Estratégia

## Construção do Forum Trabalhista de Ariquemes/RO

(Objetivo Estratégico “Prover o Regional de infraestrutura física adequada”)





# Outros Desdobramentos da Estratégia

Ampliação da Vara do Trabalho de Cacoal/RO  
(Objetivo Estratégico “Prover o Regional de infraestrutura física adequada”)



# Outros Desdobramentos da Estratégia

Reforma e Ampliação do Fórum Trabalhista de Rio Branco/AC  
(Objetivo Estratégico “Prover o Regional de infraestrutura física adequada”)





# SELO JUSTIÇA EM NÚMEROS

Em 2016, durante a 12ª edição do **Selo Justiça em Números**, o Regional foi agraciado com o Selo Diamante do Justiça em Números. O Selo não significa apenas o cumprimento das Metas Nacionais, mas também reconhecimento aos Tribunais que investem no aperfeiçoamento da governança, promoção da transparência pública, eficiência, eficácia e efetividade. Foi a primeira vez que o TRT da 14ª Região recebeu o reconhecimento máximo do Conselho Nacional de Justiça.



# SELO JUSTIÇA EM NÚMEROS



# CENÁRIOS FUTUROS

# CENÁRIOS FUTUROS

## METAS PARA 2017

Os presidentes dos Tribunais do país, reunidos em Brasília/DF, nos dias 5 e 6 de dezembro de 2016, durante o **10º Encontro Nacional do Poder Judiciário**, aprovaram as Metas Nacionais e Específicas para o Judiciário brasileiro alcançar em 2017.





# CENÁRIOS FUTUROS

## REUNIÃO SETORIAL PARA DEFINIÇÃO DAS METAS PARA 2017



# CENÁRIOS FUTUROS

## METAS NACIONAIS PARA 2017

**META 1** - Julgar mais processos que os distribuídos.

**Descrição:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

**META 2** - Julgar processos mais antigos.

**Descrição:** Identificar e julgar até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015 no 1º e no 2º graus.

**META 3** - Aumentar os casos solucionados por conciliação.

**Descrição:** Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos Percentuais.

Fonte: Portal do CNJ. Relatório Justiça em Números ciclo 2016

# CENÁRIOS FUTUROS

## METAS NACIONAIS PARA 2017

**META 5** - Impulsionar processos à execução.

**Descrição:** baixar 90% do total de casos novos de execução do ano corrente.

**META 6** - Priorizar o julgamento das ações coletivas.

**Descrição:** 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 no 1º grau e até 31/12/2015 no 2º grau.

**META 7** - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos.

**Descrição:** identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Fonte: Portal do CNJ. Relatório Justiça em Números ciclo 2016



# CENÁRIOS FUTUROS

## METAS ESPECÍFICAS PARA 2017

**META** – Tempo médio de duração do processo – 2ª Instância

**Descrição:** Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016 em 2%.

**META** - Tempo médio de duração do processo – 1ª Instância – Fase de Conhecimento.

**Descrição:** Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016 em 2%.

Fonte: Portal do CNJ. Relatório Justiça em Números ciclo 2016

# Vídeo

## Engajamento

# AGRADECIMENTO

Desembargador FRANCISCO JOSÉ PINHEIRO CRUZ  
Presidente e Corregedor de Metas