



RAE

Reunião de Análise da Estratégia



TR 14
2017

Rede de Governança Colaborativa do TRT14

Portaria GP nº 0766, de 8 de maio de 2017

Porto Velho – RO
17-07-2017

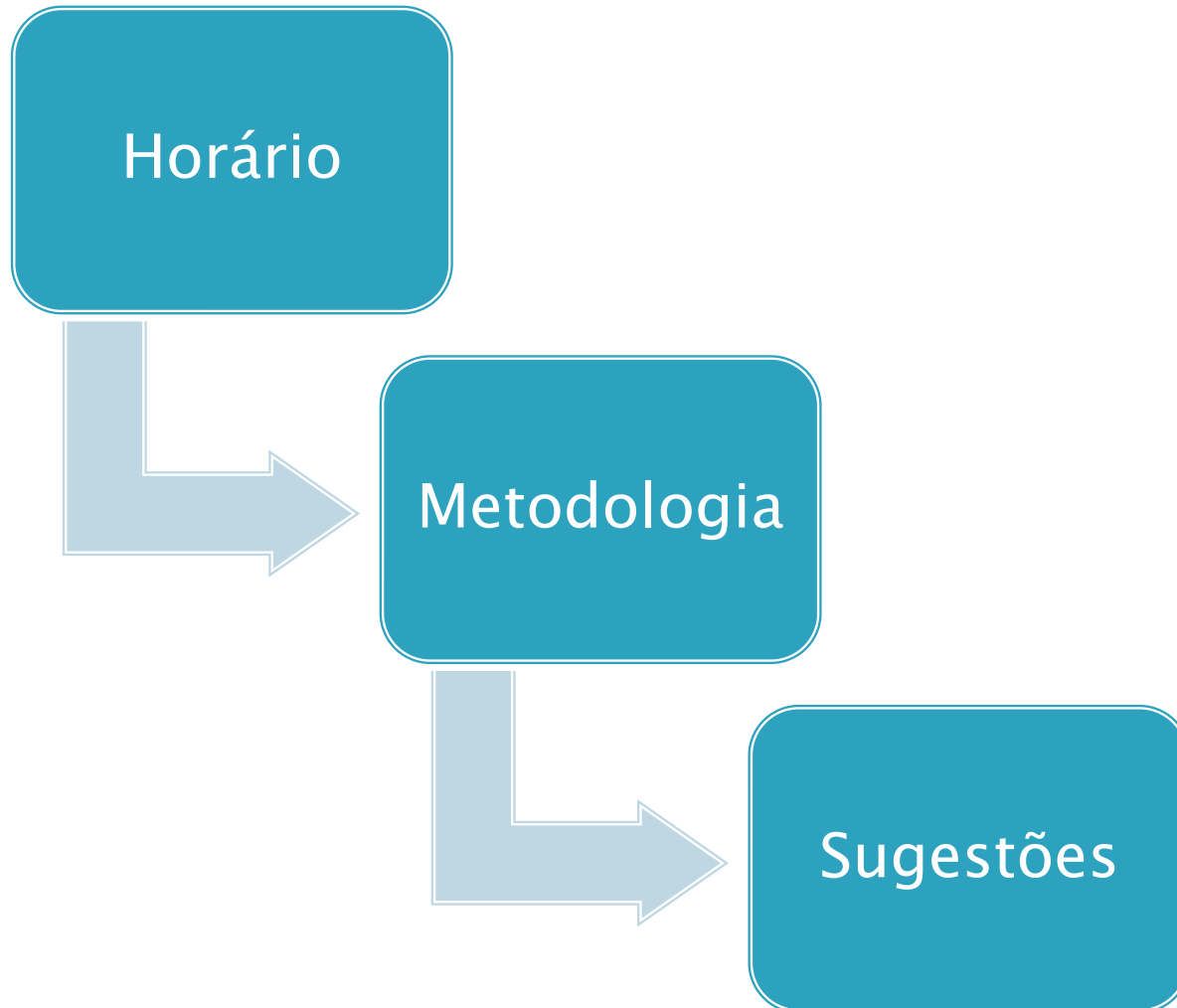
PAUTA DA 2ª RAE

Forma de
Realização das
RAEs

Plano de Logística
Sustentável – PLS

Indicadores e
Metas do PEP
2015–2020 não
cumpridos (até
junho de 2017

Planos de ação
e/ou projetos
para mitigar as
lacunas
levantadas no PEP



Reuniões
Prévias

- Análise dos resultados e identificação das lacunas do PEP 2015–2020 (Unidades)

2ª RAE

- Definição de Planos de Ação (Equipe de Gestores Estratégicos)

Validação

- Deliberar sobre as propostas oriundas da 2ª RAE (Coordenação Geral)

Monitoramento

- Execução e monitoramento dos planos de ação (Equipe de Gestores Estratégicos)



PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT14

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

▶ TEMAS

CAPACITAÇÃO EM
EDUCAÇÃO
SOCIOAMBIENTAL

PAPEL

COPOS
DESCARTÁVEIS

QUALIDADE DE
VIDA

TELEFONIA

GESTÃO DE
RESÍDUOS

ÁGUA
ENGARRAFADA

VIGILÂNCIA

LIMPEZA

IMPRESSÕES

ENERGIA
ELÉTRICA

VEÍCULOS

ÁGUA E ESGOTO

LAYOUT



PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

▶ OBJETIVOS DO PLS



PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL



PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

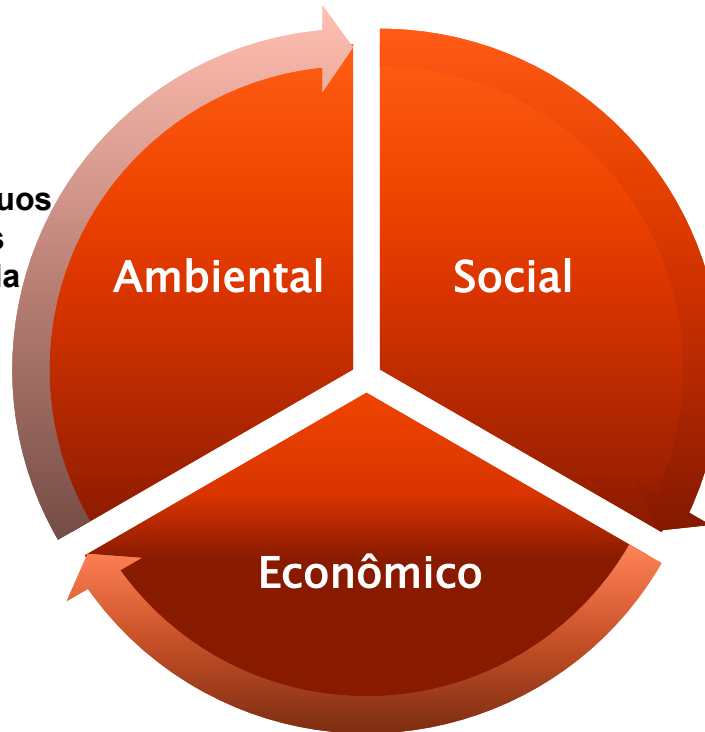
▶ NOVO PARADIGMA DAS COMPRAS PÚBLICAS



PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Compras públicas compartilhadas

- Bens recicláveis, atóxicos e biodegradáveis
- Certificações
- Destinação adequada de resíduos
- Uso de tecnologias adequadas
- Uso de matéria-prima adequada
- Ciclo de vida



- Qualidade e padronização produtos;
- Valorização empresa/mão de obra locais;
- Valores culturais;
- Acessibilidade;
- Políticas inclusivas

- Ganho de escala;
- Racionalidade processual;
- Participação e transparência;
- Celeridade na contratação;
- Valorização ME/EPP;
- Fomento à inovação (gestão do conhecimento)
- Externalizar custos;





EXPERIÊNCIA DO MPF

Economias de escala processual

- ❖ ECONOMIA PROCESSUAL: R\$ 389.319,00
- ❖ ECONOMIA DE ESCALA: R\$ 384.605,84

ECONOMIA TOTAL: R\$ 782.924,84

Além das vantagens econômicas, houve vantagens ambientais e sociais, tendo em vista a aplicação dos critérios de sustentabilidade, tal como a destinação correta dos resíduos.





SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS



Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)

APRESENTAÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

Objetivo 10. Gerir o orçamento de forma eficiente e eficaz

INDICADOR:

Indicador 10.1 Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)

Descrição: Mede o orçamento disponibilizado e o executado pelo Tribunal.

Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)

APRESENTAÇÃO

Meta 18: Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 5 pontos percentuais para aqueles TRTs que obtiverem média superior a 65%.

2015	2016	2017	2018	2019	2020
0,50%	1,00%	2,00%	3,00%	4,00%	5,00%

A média obtida pelo TRT 14ª Região entre 2011 e 2013 foi **69%**
Portanto, a meta para o presente exercício é **71%**

Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)

ESCLARECIMENTOS

Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado: despesas orçamentárias atestadas e reconhecidas pela unidade gestora beneficiária do fornecimento, serviço ou obra (despesas liquidadas).

Total do Orçamento Disponibilizado: orçamento do exercício referente às atividades e projetos cujos recursos são passíveis de empenho, não devendo ser incluído no cálculo aqueles que sejam objeto de bloqueio por contingenciamento.

Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)

OBSERVAÇÕES

- 1) Devem ser **desconsideradas** do cálculo das variáveis as seguintes ações: Precatórios, Requisições de Pequeno Valor, Contribuição Patronal, Pagamento de Pessoal Ativo, Pagamento de Pessoal Inativo ou Pensionista, Assistência Pré-Escolar, Auxílio-Transporte, Auxílio-Alimentação, Assistência Médica e Odontológica, Auxílio-Funeral, Auxílio-Natalidade e quaisquer outros benefícios que venham a ser criados.
- 2) Devem ser **incluídos** no cálculo deste indicador os recursos provenientes de todas as fontes, inclusive aquelas advindas de convênios (Fonte 81).

Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)

Meta de execução até Dez/2017:

71,00%

Meta Proporcional a 1 mês:

5,92%

Mês Lançamento	DOTACAO ATUALIZADA	DESPESAS LIQUIDADAS	%Meta	% Execução
JAN/2017	30.070.581,00	557.243,52	5,92%	1,85%
FEV/2017	30.070.581,00	1.928.708,63	11,83%	6,41%
MAR/2017	30.070.581,00	3.679.421,92	17,75%	12,24%
ABR/2017	30.070.581,00	5.567.576,17	23,67%	18,52%
MAI/2017	30.070.581,00	7.624.883,90	29,58%	25,36%
JUN/2017	30.070.581,00	10.028.872,47	35,50%	33,35%
JUL/2017	30.070.581,00	10.727.786,05	41,42%	35,68%

Fonte: Tesouro Gerencial // Dados refletem o SIAFI até 12/07/2017 02:05:32

Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)

DETALHAMENTO POR AÇÃO

Meta de execução até Dez/2017: 71,00%
 Meta de execução Proporc.até Jun/2017: 35,50%
 Meta de execução Proporc.até Jul/2017: 41,42%

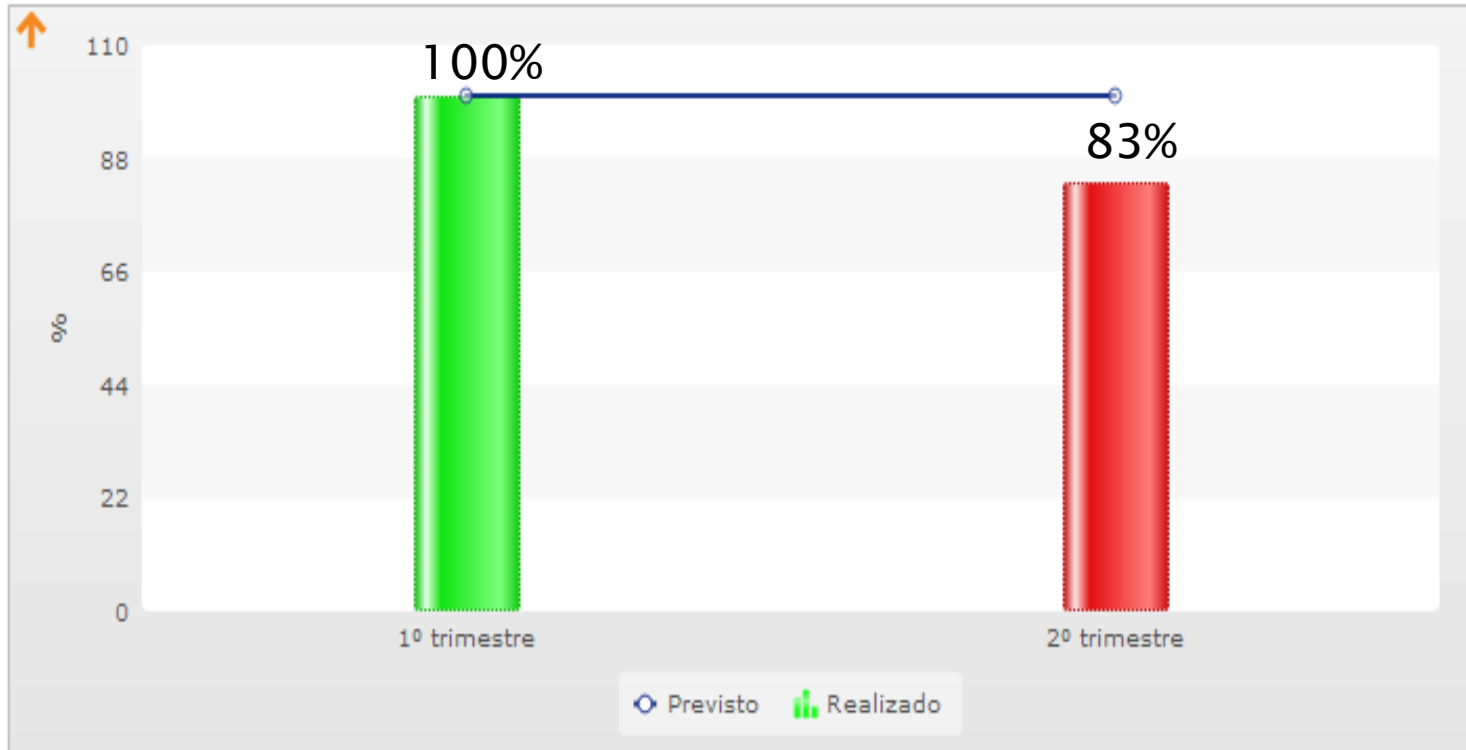
Ação Governo	DOTACAO ATUALIZADA	DESPESAS LIQUIDADAS			
		Junho	% Execução	Julho	% Execução
216H:AJUDA DE CUSTO PARA MORADIA OU AUXILIO-MORADIA	3.574.898,00	1.751.383,84	48,99%	1.751.383,84	48,99%
2549:COMUNICACAO E DIVULGACAO INSTITUCIONAL	229.955,00	71.358,04	31,03%	80.485,92	35,00%
4224:ASSISTENCIA JURIDICA A PESSOAS CARENTES	864.000,00	494.654,92	57,25%	494.654,92	57,25%
4256:APRECIACAO DE CAUSAS NA JUSTICA DO TRABALHO	25.401.728,00	7.711.475,67	30,36%	8.401.261,37	33,07%
CAPACITACAO DE RECURSOS HUMANOS	802.630,00	221.666,65	27,62%	287.793,72	35,86%
MANUTENCAO DE VARAS ITINERANTES	223.365,00	74.675,73	33,43%	74.675,73	33,43%
FORMACAO E APERFEICOAMENTO DE MAGISTRADOS	401.555,00	127.067,29	31,64%	137.202,23	34,17%
APRECIACAO DE CAUSAS NA JT - DESPESAS DIVERSAS	23.974.178,00	7.288.066,00	30,40%	7.901.589,69	32,96%
Total	30.070.581,00	10.028.872,47	33,35%	10.727.786,05	35,68%

Fonte: Tesouro Gerencial // Dados refletem o SIAFI até 12/07/2017 02:05:32

DIRETORIA DE INFRAESTRUTURA LOGÍSTICA E SEGURANÇA

Índice de Governança da Infraestrutura (IGovinfra)

Objetivo: Prover o Regional de
Infraestrutura Física adequada



Índice de Governança da Infraestrutura (IGovinfra)

LACUNAS	PLANOS DE AÇÃO
<p>P11.1.8 – O Tribunal utiliza indicadores operacionais vinculados a tarefas para acompanhar o desempenho dos projetos de obras? NÃO</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Aquisição de software com módulo planejamento da obra, com possibilidade de inclusão e edição de atividades, vinculação entre atividades, elaboração do cronograma físico-financeiro, gerar curva "ABC", calcular o tempo de execução de todos os serviços envolvidos, com possibilidade de exportação com o software MS-Project, inclusive capacitação de servidores, mediante coparticipação com o TRT da 9ª Região (Paraná).▪ (PROAD 18858/2017 – Projeto de Revisão do plano de obras).

Índice de Governança da Infraestrutura (IGovinfra)

LACUNAS	PLANOS DE AÇÃO
<p>P11.2.2 – Na elaboração do orçamento-base que integrará o edital de licitação são estabelecidos critérios de aceitabilidade de preços unitários com a fixação de preços máximos? NÃO</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ O critério de aceitabilidade atual é o preço total da contratação ser igual ou inferior ao preço obtido pelo setor técnico do Tribunal.▪ Quanto a preços unitários, pode ser adotado critério semelhante, já nos próximos Termos de Referência e editais, com o limite máximo dos preços do SINAPI ou, na ausência destes, dos preços unitários obtidos pelo setor técnico que elaborou a planilha orçamentária.
<p>P11.3.4 – Por ocasião da escolha de terreno ou de imóvel pronto para abrigar os serviços jurisdicionais, o Tribunal contata os órgãos afins da Justiça (Ministério Público, Defensoria Pública, INSS, OAB, AGU, entre outros) para que analisem a viabilidade de estabelecerem suas sedes em área urbanística integrada? NÃO</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Que a alta administração do Tribunal formalize contato com outros órgãos que ainda não possuam sedes próprias, inclusive Prefeitura Municipal, Governo do Estado, SPU/RO, visando a criação de setores institucionais nos municípios.

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS



MAPA ESTRATÉGICO CORPORATIVO DO TRT DA 14ª REGIÃO 2015-2020

- Perspectiva: RECURSOS

Objetivo: Maximizar
a governança da
gestão de pessoas

TEMAS E INDICADORES DO QUESTIONÁRIO IGOVPESSOAS DO TCU

(P8.1) LIDERANÇA DA ALTA ADMINISTRAÇÃO	Existe a ação?	Evidência
(P8.1.1) Aprovou e publicou modelo de competências, adaptado à realidade da organização, como base para a gestão de pessoas, orientando processos tais como: recrutamento, seleção, desenvolvimento e avaliação de desempenho?	Sim	Portaria GP 2102/14
(P8.1.2) O Tribunal monitora regularmente o cumprimento das diretrizes relativas à gestão de pessoas contidas no planejamento estratégico 2015/2020?	Sim	SIGEST e RAEs
(P8.1.3) O Tribunal, sistematicamente, mede e avalia a contribuição das práticas de gestão de pessoas para o desempenho organizacional, identificando oportunidades de melhoria e utilizando as informações para a tomada de decisão?	Sim	SIGEST, RAEs e mapa de contribuição



TEMAS E INDICADORES DO QUESTIONÁRIO IGOVPESSOAS DO TCU

(P8.2) GESTÃO DA LIDERANÇA E DO CONHECIMENTO	Existe a ação?	Evidência
(P8.2.1) O Tribunal desenvolve processo sucessório para posições de liderança com foco em competências?	Sim	Plano de Capacitação
(P8.2.2) O Tribunal realiza avaliação de desempenho dos gestores, vinculada ao alcance dos resultados da unidade/organização?	Não	Plano de ação
(P8.2.3) O Tribunal executa processo para identificar lacunas entre os níveis atuais e desejados de competências, definindo metas individuais e organizacionais para redução dessas lacunas?	Sim	Portaria GP nº 2102, de 18 de setembro de 2014, publicada em 22/09/2014.



TEMAS E INDICADORES DO QUESTIONÁRIO IGOVPESSOAS DO TCU

<p>(P8.2.4) O Tribunal executa processo para avaliar os resultados das ações de treinamento e desenvolvimento e avalia se elas eliminaram ou reduziram as lacunas de competências identificadas?</p>	Sim	Avaliação de impacto pós treinamento realizada pelo servidor e pela chefia imediata.
<p>(P8.2.5) O Tribunal elabora seus planos de capacitação de magistrados e servidores com foco nos macrodesafios do Poder Judiciário, objetivos estratégicos da Justiça do Trabalho e do TRT 14?</p>	Sim	Várias fontes são utilizadas para a construção do Plano de Capacitação, dentre elas, os objetivos estratégicos da JT e do TRT14
<p>(P8.2.6) O Tribunal incentiva servidores e magistrados para a prática de instrutoria interna?</p>	Sim	Atuar junto à Ejud para lançar campanha de divulgação acerca de instrutoria interna

TEMAS E INDICADORES DO QUESTIONÁRIO IGOVPESSOAS DO TCU

(P8.3) CULTURA ORIENTADA PARA RESULTADOS	Existe a ação?	Evidência
(P8.3.1) O Tribunal estabelece metas de desempenhos individuais e/ou de equipes alinhadas com as metas das unidades e do PEP?	Não	Plano de ação
(P8.3.2) O Tribunal capacita todos os membros da alta administração e demais gestores em gestão de desempenho?	Sim	Plano de capacitação
(P8.3.3) Executa procedimentos que resguardam a transparência e a imparcialidade do sistema de avaliação de desempenho?	Sim	Procedimentos com acesso livre via PROAD
(P8.3.4) Conduz análises para identificar causas de falhas de desempenho, propondo ações de melhorias?	Sim	Comissão de Avaliação de Desempenho
(P8.3.5) O Tribunal verifica se as avaliações refletem o desempenho efetivo dos avaliados?	Sim	Comissão de Avaliação

TEMAS E INDICADORES DO QUESTIONÁRIO IGOVPESSOAS DO TCU

(P8.4) GESTÃO DE TALENTOS	Existe a ação?	Evidência
(P8.4.1) O Tribunal executa processo formal, baseado em competências, para a seleção de gestores?	Não	Plano de ação
(P8.4.2) O Tribunal executa processo formal, baseado em competências, para a alocação e a movimentação interna de servidores?	Sim	Editais de Seleção Interna
(P8.4.3) O Tribunal avalia as atividades de recrutamento e seleção com base em metas de redução de lacunas de competências?	Sim	Editais de Seleção interna e de Concurso
(P8.4.4) O Tribunal oferece cursos introdutórios ou de formação e ambientação organizacional aos novos servidores e gestores?	Sim	Programa de ambientação
(P8.4.5) Executa programas de incentivo e reconhecimento com foco na retenção de colaboradores de alto desempenho que possuam competências críticas para o cumprimento da missão organizacional?	Não	Plano de Ação

TEMAS E INDICADORES DO QUESTIONÁRIO IGOVPESSOAS DO TCU

PLANOS DE AÇÃO

<p>(P8.2.2) O Tribunal realiza avaliação de desempenho dos gestores, vinculada ao alcance dos resultados da unidade/organização?</p>	<p>Propor alteração nas avaliações de desempenho próprias para gestores, de modo que a nota seja vinculada também aos resultados da unidade</p>
<p>(P8.3.1) O Tribunal estabelece metas de desempenhos individuais e/ou de equipes alinhadas com as metas das unidades e do PEP?</p>	<p>Propor ação para o desdobramento das metas da unidade para a equipe</p>
<p>(P8.4.1) O Tribunal executa processo formal, baseado em competências, para a seleção de gestores?</p>	<p>A ferramenta está pronta. (Proc. de Seleção Interna) Sensibilizar a Administração</p>
<p>(P8.4.5) Executa programas de incentivo e reconhecimento com foco na retenção de colaboradores de alto desempenho que possuam competências críticas para o cumprimento da missão organizacional?</p>	<p>Promover estudos para implantar programa de incentivo no TRT14 (Medalhas de honra ao mérito)</p>

NÚCLEO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Objetivo estratégico: Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas

Medido atualmente através de 3 indicadores:

Índice de Absenteísmo, Índice de Prevenção à Saúde e Índice de Qualidade de Vida

Indicador 9.1 Índice de Absenteísmo de Magistrados(IAMag)*

Meta 2020: Reduzir e manter o índice de absenteísmo para 2%.

Meta 2017: 2,5%

Resultados acumulados jan/jun 2017

2º Trimestre: 1,77%

Indicador 9.2 Índice de Absenteísmo de Servidores (IAServ)*

Meta 2020: Reduzir e manter o índice de absenteísmo para 2%.

Meta 2017: 2,5%

Resultados acumulados jan/jun 2017

2º Trimestre: 2,89%

Indicador 9.3 Índice de Prevenção de Saúde (IPS)

META 2020: Alcançar e manter 80% dos servidores e magistrados com exame médico periódico preventivo regularizado.
2017: 80%

Resultados acumulados jan/jun 2017
2º Trimestre: 22%

Indicador 9.4 Índice de Governança de Qualidade de Vida (IGovQV)

Meta 2020: Implantar e manter 90% dos benefícios de qualidade de vida, até 2020.

2017: maior ou igual que 80%

Resultados acumulados jan/jun 2017:

2º Trimestre: 80%

PLANO DE AÇÃO

Ações em andamento:

P. 9.11.2 – O Tribunal possui serviço de restaurante ou refeitório? NÃO

Licitação da cessão de uso do restaurante em andamento

P. 9.9.8 – O Tribunal possui ações periódicas de vacinação para magistrados, servidores e dependentes? NÃO

O Presidente oficiou a SEMUSA para parceria de vacinações

PROPOSTAS

Exclusão de parâmetros da Tabela Auxiliar para Monitoramento da Meta:

P. 9.10.5 – O tribunal possui serviço de massoterapia? (vale 5%)

P. 9.10.6 – O tribunal possui serviço de ginástica laboral? (vale 5%)

P. 9.11.5 – O tribunal possui coral? (vale 3%)

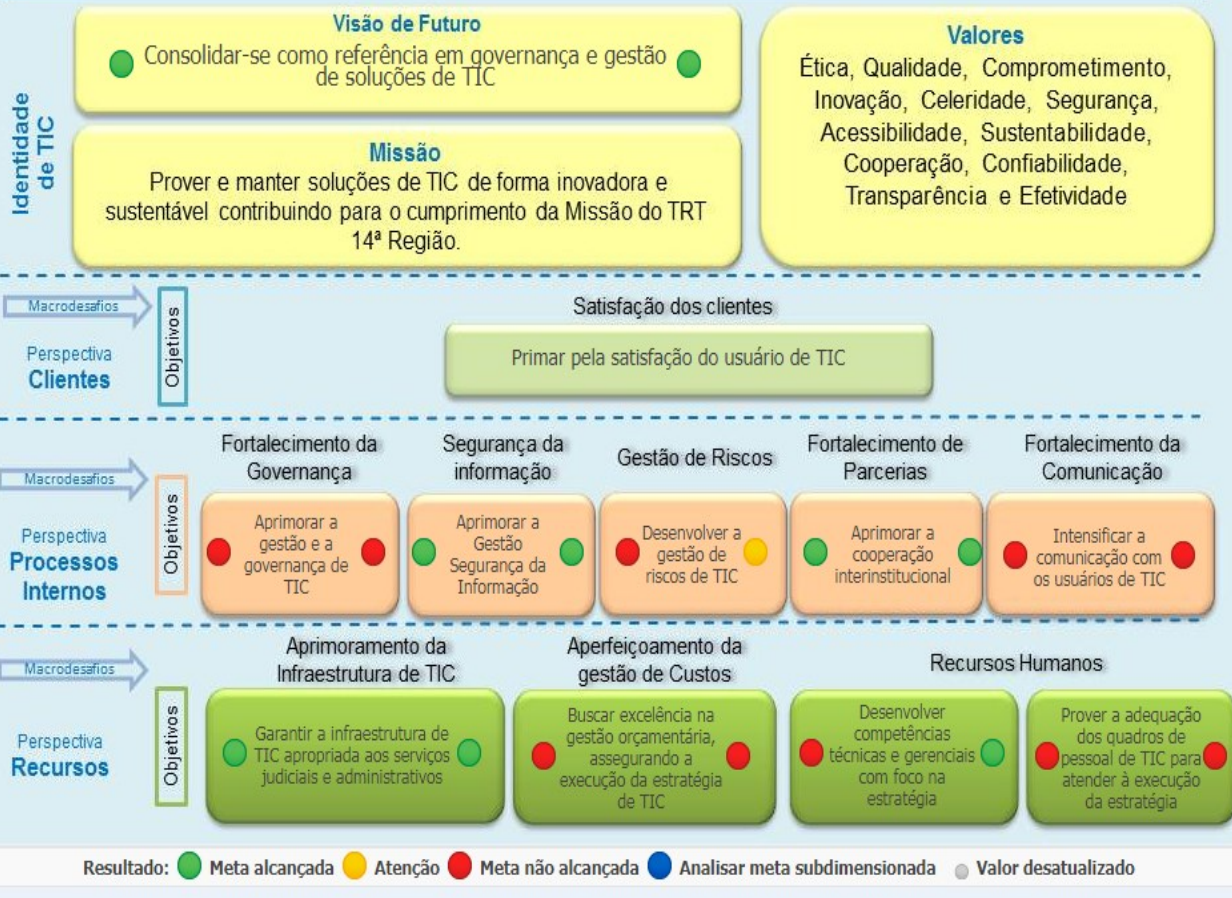
SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação - PETIC 2017-2020

Approvado pela Resolução Administrativa do Tribunal Pleno nº 129/2016

Alinhamento aos objetivos do PEP 2015-2020

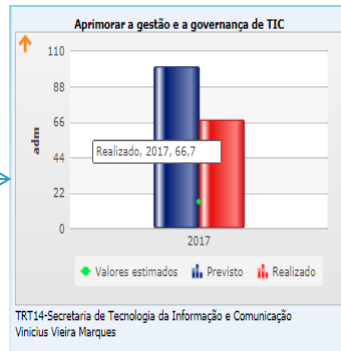
Maximizar os resultados de governança de TIC



ANÁLISE DOS INDICADORES ABAIXO DA META (GAPS)

Referente ao PETIC 2017-2020

OE: APRIMORAR A GESTÃO E A GOVERNANÇA DE TIC

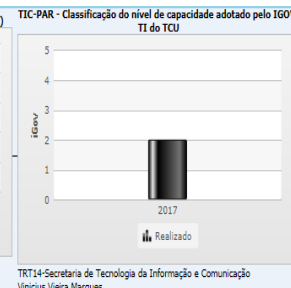
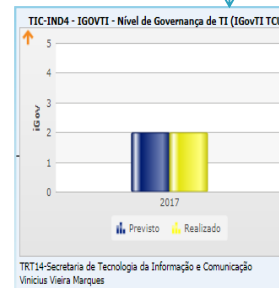
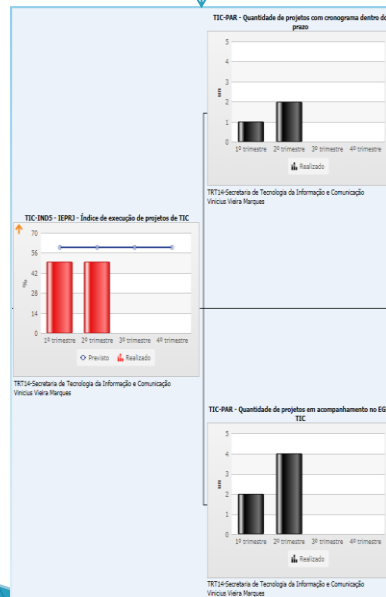
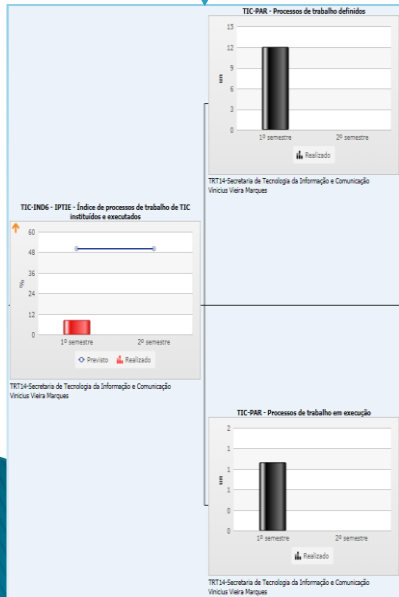


GAPs

Processos de trabalho: o número de processos de trabalho instituídos e em execução está abaixo da meta. Execução de projetos: a execução de projetos está ligeiramente abaixo da meta (50% de 65% esperado)

Providências

Processos de trabalho: A SETIC tem planos para realizar a instituição e regular execução de seus processos de trabalho no segundo semestre. Execução de projetos: reforço junto ao gerente de projeto e equipes para melhora do índice



OE: DESENVOLVER A GESTÃO DE RISCOS DE TIC



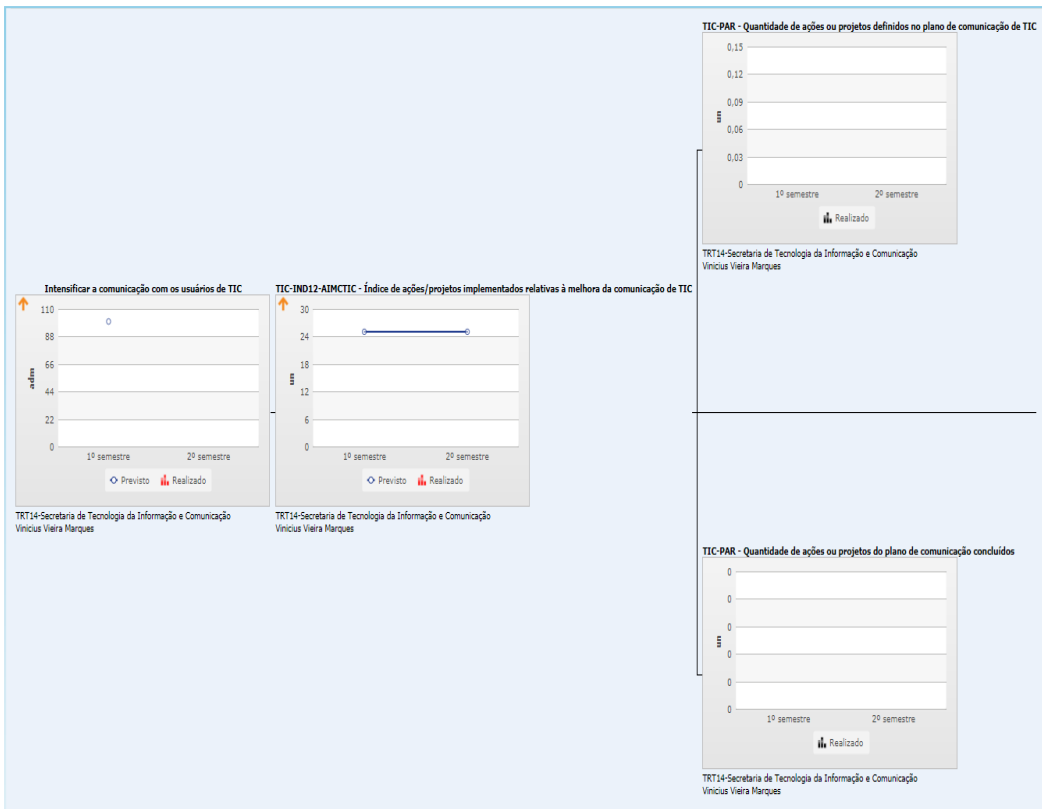
GAP

Houve a entrada de um novo serviço estratégico cujos riscos carecem de mapeamento pela PGR SETIC

Providências

A Seção de Segurança da Informação será instada a realizar o referido mapeamento

OE: INTENSIFICAR A COMUNICAÇÃO COM OS USUÁRIOS DE TIC



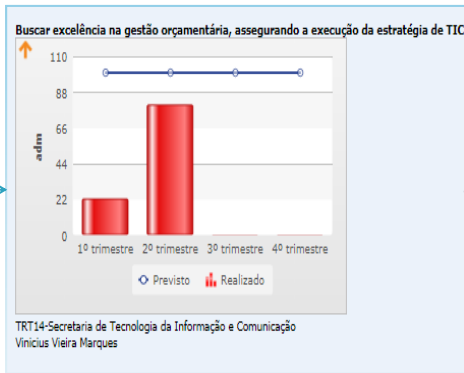
GAP

Inobstante a comunicação já realizada pela SETIC, esta carece de um plano formal que regule o tema. Tal carência impede a mensuração de indicadores.

Providências

Um plano de comunicação já está em estudo na Seção de Governança de TIC, com previsão para conclusão no terceiro trimestre.

OE: BUSCAR EXCELÊNCIA NA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, ASSEGURANDO A EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA DE TIC

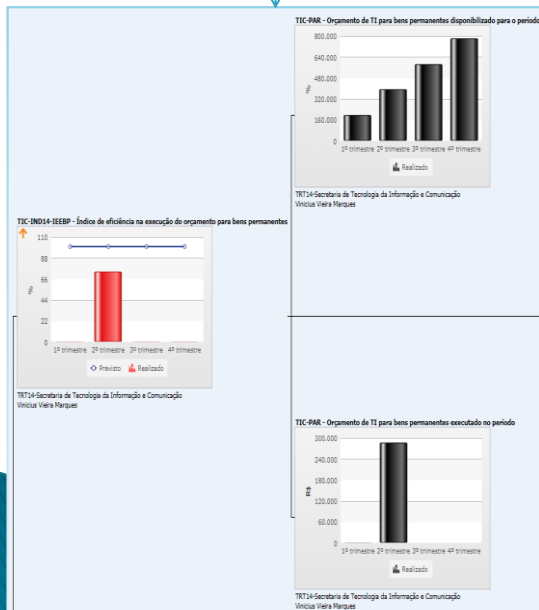


GAP

Não execução de todo o valor do orçamento disponibilizado à SETIC. OBS: Este indicador, naturalmente, apresenta discrepância no início do ano, convergindo para o resultado ideal conforme se aproximar o fim do exercício.

Providências

As contratações de TIC estão sob sendo realizadas conforme planejado.



OE: DESENVOLVER COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E GERENCIAIS COM FOCO NA ESTRATÉGIA



GAP A carga horária de treinamentos esperada para o período está, proporcionalmente, abaixo do esperado.

Providências As chefias dos núcleos serão notificadas a impulsionar seus servidores no sentido de realizar capacitações de interesse estratégico da SETIC.

OE: PROVER A ADEQUAÇÃO DOS QUADROS DE PESSOAL DE TIC PARA ATENDER À EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA



GAP

O número de servidores do quadro de TIC está abaixo daquele delineado pela legislação pertinente (Res. 211 CNJ)

Providências

A gestão da SETIC tem reforçado continuamente a necessidade de adequação do quadro para fazer frente ao atendimento não só da legislação do CNJ como, principalmente, do grande número de demandas continuamente remetidas à Secretaria.

DIRETORIA-GERAL DAS SECRETARIAS E SECRETARIA ADMINISTRATIVA

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Índice de Execução do Plano de Comunicação Institucional (IEPCI)

Objetivo: Maximizar a Comunicação Interna e Externa



Período	Previsto	Realizado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	77,36	77,4%
Fev	100,00	85,01	75,8%
Mar	100,00	84,15	84,6%
Abr	100,00	96,67	93,2%
Mai	100,00	64,71	76,6%
Jun	100,00	69,62	79,6%

Índice de Execução do Plano de Comunicação Institucional (IEPCI)

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
RONDÔNIA E ACRE

PLANO DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

2013-2017

Porto Velho – RO
2013



MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA COMUNICAÇÃO DO TRT 14ª REGIÃO 2013/2017

Resolução Administrativa nº 086/2013, de 27 de agosto de 2013

VIÃO

Ser reconhecido como referência em comunicação institucional no Poder Judiciário Trabalhista, com ênfase na publicidade e transparência das decisões e ações, com qualidade, impessoalidade, ética e eficiência.

MISSÃO

Criar e implementar políticas e estratégias para integrar e otimizar os fluxos interno e externo de comunicação, possibilitando a ampliação e consolidação dos relacionamentos, aproximação do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região com a sociedade, para facilitar o processo de gestão e positivação da imagem institucional.

VALORES

Ética, Transparência, Impessoalidade, Acessibilidade, Atualidade, Agilidade, Responsabilidade Socioambiental, Pró-atividade, Qualidade, Profissionalismo e Participação.

PERSPECTIVA: Processos Internos

OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Melhorar a comunicação interna e externa

COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

Desenvolver campanhas e aprimorar a divulgação das ações da atividade-fim e dos eventos institucionais

Fomentar e compartilhar ações proativas para a valorização e preservação da imagem institucional

INTERNA

Aprimorar e otimizar as ferramentas utilizadas no processo de comunicação interna

EXTERNA

Ampliar o relacionamento com a sociedade por intermédio e com parcerias dos meios de comunicação

PROAD 21.284/2017 – Para acompanhamento e revisão do Plano de Comunicação Institucional – Reunião para tratativas marcada para 20/07/2017.



SECRETARIA DA CORREGEDORIA REGIONAL



OBJETIVOS DO PEP

- 1 – Ampliar as formas de conciliação e soluções de conflitos;
- 2 – Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional;
- 3 – Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais.

Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito

Item: TRT14-Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito

Área: TRT14-Secretaria Judiciária

Responsável: José Corsino de Carvalho Baptista Júnior



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Valores estimados	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado	Valores estimados
Jan	100,00	46,47	●	46,5%		100,00	46,47	●	46,5%	
Fev	100,00	65,32	●	65,3%		100,00	58,44	●	58,4%	
Mar	100,00	62,68	●	62,7%		100,00	60,24	●	60,2%	
Abr	100,00	78,46	●	78,5%		100,00	64,64	●	64,6%	
Mai	100,00	104,18	●	104,2%		100,00	75,91	●	75,9%	
Jun	100,00	76,83	●	76,8%		100,00	75,97	●	76,0%	
...			



Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito

▶ Indicadores:

- Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento
- Índice de Conciliação na fase de Execução

▶ Propostas:

1. Identificação e desenvolvimento de competências pessoais voltadas à conciliação, em especial aqueles servidores que já trabalham em sala de audiência;
2. Semanas de Conciliação próprias do TRT-14;
3. Parcerias com a OAB e AMATRA para conscientizar os membros e associados sobre a política de conciliação da Justiça do Trabalho.



Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

Item: TRT14-Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

Área: TRT14-Secretaria Judiciária

Responsável: José Corsino de Carvalho Baptista Júnior



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Valores estimados	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado	Valores estimados
Jan	100,0	61,1	●	61,1%		100,0	61,1	●	61,1%	
Fev	100,0	89,6	●●	89,6%		100,0	74,9	●●	74,9%	
Mar	100,0	64,9	●●●	64,9%		100,0	70,8	●●●	70,8%	
Abr	100,0	86,6	●●●	86,6%		100,0	75,1	●●●	75,1%	
Mai	100,0	89,2	●●●	89,2%		100,0	78,3	●●●	78,3%	
Jun	100,0	77,7	●●●	77,7%		100,0	78,4	●●●	78,4%	



Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

► Indicadores:

- Tempo Médio de Duração do Processo (1ª e 2ª Instâncias);
- Índice de Atendimento à Demanda (1ª e 2ª Instâncias).

► Propostas:

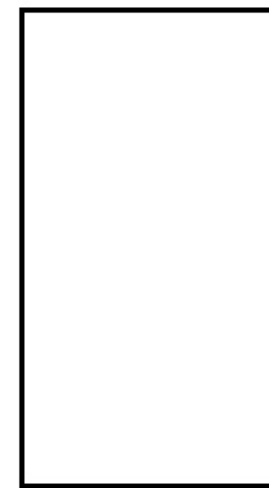
1. Controle efetivo sobre o tempo do processo na fase de liquidação;
2. Assistente(s) de juiz lotado(s) no Tribunal para auxiliar os juízes volantes;
3. Análise mais profunda dos dados estatísticos das unidades judiciárias a fim de identificar possíveis inconsistências;

Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais

Item: TRT14-Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais

Área: TRT14-Secretaria Judiciária

Responsável: José Corsino de Carvalho Baptista Júnior



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Valores estimados	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado	Valores estimados
Jan	100,0	75,5	🔴	75,5%		100,0	75,5	🔴	75,5%	
Fev	100,0	80,4	🔴	80,4%		100,0	78,0	🔴	78,0%	
Mar	100,0	93,0	🟡	93,0%		100,0	84,4	🔴	84,4%	
Abr	100,0	88,6	🔴	88,6%		100,0	85,4	🔴	85,4%	
Mai	100,0	50,9	🔴	50,9%		100,0	74,6	🔴	74,6%	
Jun	100,0	105,0	🟢	100,0%		100,0	79,9	🔴	79,9%	



Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais.

▶ Indicador:

- Índice de Execução.

▶ Propostas:

1. Incentivo à conciliação na fase de execução;
2. Consolidação de boas práticas adotadas por Varas do Trabalho que estão conseguindo baixar mais processos de execução do que os iniciados no mesmo período;



Projetos do POP

- ▶ Implantação do NUPEMEC–JT e dos CEJUSC–JT em Porto Velho e Rio Branco (Res. 174/2016 do CSJT) – **Conciliação;**
- ▶ Implantação da Central de Execução – **Índice de Execução;**
- ▶ Criação de Central de Cálculos Única – **Efetividade da prestação jurisdicional;**
- ▶ Fortalecimento das Varas Itinerantes – **Efetividade da prestação jurisdicional;**
- ▶ Unidade de Apoio ao PJe e e–Gestão – **Efetividade da prestação jurisdicional.**



SECRETARIA JUDICIÁRIA

Objetivo 2: Manter as práticas socioambientais sustentáveis

Indicador 2.1: Índice de Responsabilidade Socioambiental (IRS)

DESCRIÇÃO/PARÂMETRO

Indicador mede a quantidade de pessoas beneficiadas com os projetos socioambientais do Tribunal (JT vai à escola, JT vai à empresa, JT de portas abertas, JT Solidária, TRT Comunidade, etc)

O parâmetro a ser adotado é quantidade de pessoas beneficiadas com as ações socioambientais no período (P2.1)

PLANOS DE AÇÃO

PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS-2017

TRT COMUNIDADE 2017/2018

PROAD 19.767/2018

UNIDADE	DATA	LOCAL	BENEFICIADOS
TRT14	01/04/17	EEEFM Daniel Neri – Zona Leste	3.669
TRT14	01/07/17	EEEFM Drº. Oswaldo Piana	2.000
TOTAL			5.669

PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS-2017

JUSTIÇA DO TRABALHO SOLIDÁRIA 2017

PROAD 19.730/2017

UNIDADE	DATA	AÇÃO - LOCAL	BENEFICIADOS
TRT14	18/02/17	Ação Confrontando Gigantes	115
TRT 14	11/04/17	Páscoa Solidária – 7 Escolas	1.093
VT de BUR	11/04/17	Creche Cantinho do Céu	30
TRT 14	11/05/17	Exposição Um Mundo sem Trabalho Infantil - Rondônia Rural Show	150
Fórum de JIPA	24 a 27/05/17	Exposição Um Mundo sem Trabalho Infantil - Rondônia Rural Show	2000
Fórum PVH	27/05/17	Atermação -1ª Ação Social Cristã	19
Fórum ARQ	28/05/17	Ação Global – SESI	112
VT Cacoal	09/06/17	Lenços do Amor - Hospital Oncológico São Daniel Comboni	1.000
TRT 14	12 a 18/06/17	Exposição Um Mundo sem Trabalho Infantil - Porto Velho Shopping	4.900
Fórum PVH	18/06/17	Atermação - “Dia do Evangelho” - Praça Estrada de Ferro MM	7
4ª VT de PVH	30/06/17	Entrega de Materiais Escolares e Esportivos - “Escola Tiradentes da Polícia Militar II”	400
TOTAL			9.826

PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS-2017

JUSTIÇA DO TRABALHO VAI À EMPRESA*

UNIDADE	DATA	LOCAL	BENEFICIADOS
VT de EPT	22/03/17	Associação Comercial e Empresarial de Brasília e Epitaciolândia	42
VT VLH	28/04/17	Auditório do Ministério Público Estadual – SENAI Bonifácio Almodóvar	120
VT de COL	08/05/17	Associação Comercial e Industrial de Cerejeiras (ACIC)	68
VT BUR	18/05/17	Associação Comercial e Industrial de Buritis (ACIB)	0
VT de COL	23/05/17	Secretaria Municipal de Saúde	78
1ª e 2ª VT ARIQ	20/06/17	Câmara Municipal de Ariquemes	70
VT de SMG	03/07/17	Empresa JBS S/A	--
		TOTAL	378

* Ainda não possui PROAD

PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS-2017

JUSTIÇA DO TRABALHO VAI À ESCOLA 2017*

UNIDADE	DATA	LOCAL	BENEFICIADOS
VT de MDO	16/03/17	EMEIEF Darci Ribeiro – Vale do Anari/RO	60
VT de SMG	22/03/17	EEEFM Princesa Isabel – São Miguel do Guaporé	40
VT de COL	03/04/17	EMEF Planalto – Zona Rural de Colorado do Oeste	93
VT de BUR	17/04/17	EEEFM – Profª. Elvanda Maria de Siqueira	60
TOTAL			253

* Ainda não possui PROAD

PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS-2017

JUSTIÇA DO TRABALHO VAI DE PORTAS ABERTAS 2017*

UNIDADE	DATA	LOCAL	BENEFICIADOS
VT MDO	13/02/17	Vara de Machadinho do Oeste	70
VT de COL	04/04/17	Vara de Colorado do Oeste	93
VT BUR	17/04/17	Vara de Buritis	60
NGD	20/04/17	Núcleo de Gestão Documental	35
1ª e 2ª VT ARQ	27/04/17	Grupo de Voluntários da Seicho-no-i-ê – Programa Jovem Aprendiz	50
Fórum Ariquemes	29/05 a 07/06	Comunidade em geral	166
VT de GM	08 a 14/06/17	UNIR – Campus Guajará-Mirim	120
TOTAL			594

* Ainda não possui PROAD

Cumprimento do indicador
2.1 PEP 2015-2020

Índice de Responsabilidade
Socioambiental

Julho de 2017

16.720

PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS-2017

AÇÕES PREVISTAS PARA O 2º SEMESTRE DE 2017

AGOSTO	Dia dos Pais – Família Roseta
AGOSTO	Brechó Solidário
OUTUBRO	Dia das Crianças – Trabalhando Sorrisos
OUTUBRO	TRT Comunidade
NOVEMBRO	TRT Comunidade - Acre
DEZEMBRO	Natal Solidário

* ações realizadas pelas demais Unidades





Objetivo 2: Manter as práticas socioambientais sustentáveis



Indicador 2.2: Índice do Programa de Trabalho Seguro (IPTS)

META	PLANO DE AÇÃO
P2.6.1 – O Tribunal criou cadastro de profissionais para realização de perícias? SIM	<p>§ Cumprimento do indicador 2.2 “Índice do Programa de Trabalho Seguro (IPTS)”, do Planejamento Estratégico Participativo 2015-2020, no parâmetro P2.6 “<i>contribuir com o Tribunal Regional na criação do cadastro de profissionais para realização de perícias, especialmente nas demandas sobre acidentes do trabalho e doenças ocupacionais</i>”.</p> <p>§ Foi determinada a criação de sistema eletrônico para o cadastro dos peritos profissionais, a ser disponibilizado no sítio deste Regional. Com isso, os próprios profissionais acessarão o sistema e realizarão seu cadastro, em procedimento similar ao da habilitação de parte ou advogado no Pje-JT.</p> <p>§ Referido sistema foi desenvolvido pela SETIC, sendo denominado formalmente como “Cadastro Eletrônico de Peritos e Órgãos Técnicos ou Científicos”; está atualmente operando em fase de teste, para início de funcionamento (definição de parâmetros de administrador, e formatação do cadastro, estipulando critérios como especialidades dos peritos, local de atuação, etc).</p>

Cadastro Eletrônico de Peritos e Órgãos Técnicos ou Científicos

Versão 2.4.0

 Apresentação  Peritos  Nomeação  Relatórios

 Sair 

Apresentação

Veja como funciona o sistema de Cadastro Eletrônico de Peritos e Órgãos Técnicos ou Científicos:

■ Peritos

- Consulta dos Peritos cadastrados (Por Especialidade, Estado ou Cidade);
- Visualização detalhada dos cadastros dos peritos;

■ Nomeação

- Consulta das Nomeações cadastradas (Por Processo ou Especialidade);
- Cadastro de novas nomeações;
- Visualização detalhada da nomeação;
- Cadastro do Feedback;

■ Relatórios > Feedbacks por Perito

- Consulta das Avaliações do perito (Por Nome e Especialidade ou Data de Nomeação);
- Visualização do detalhamento do feedback;

Peritos Homologados



Especialidade: [Todas] ▼

Estado: [Todos] ▼

Cidade: [Todas] ▼

Peritos Homologados

Nome ↕

Especialidades

Cidade ↕

Telefones

Nenhum registro encontrado, por favor informe novos dados para consulta.

Consulta de Nomeações



Processo:

Especialidade:

Nomeações Cadastradas

Processo ↕



Perito ↕

Especialidade ↕

Data ↕

Nenhum registro encontrado, por favor informe novos dados para consulta.


Relatório Feedbacks por Perito

Perito *: Especialidade: [Todas] Data de Nomeação:  a 

Nomeações

Processo

Especialidade

Data Nomeação 

Avaliação

Realize uma consulta para visualizar o resultado.

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Monitoramento e Controle

A APDI é responsável pelo monitoramento direto de dois Objetivos Estratégicos:

OBJETIVOS

Maximizar os resultados da governança administrativa e judiciária

Desempenho atual

Desempenho acumulado jan/jun

Garantir a efetividade da prestação jurisdicional

INDICADORES

Índice de Governança de Gestão Estratégica (IGovGE)

Índice de Alcance das Metas

Índice de Governança de Gestão Estratégica

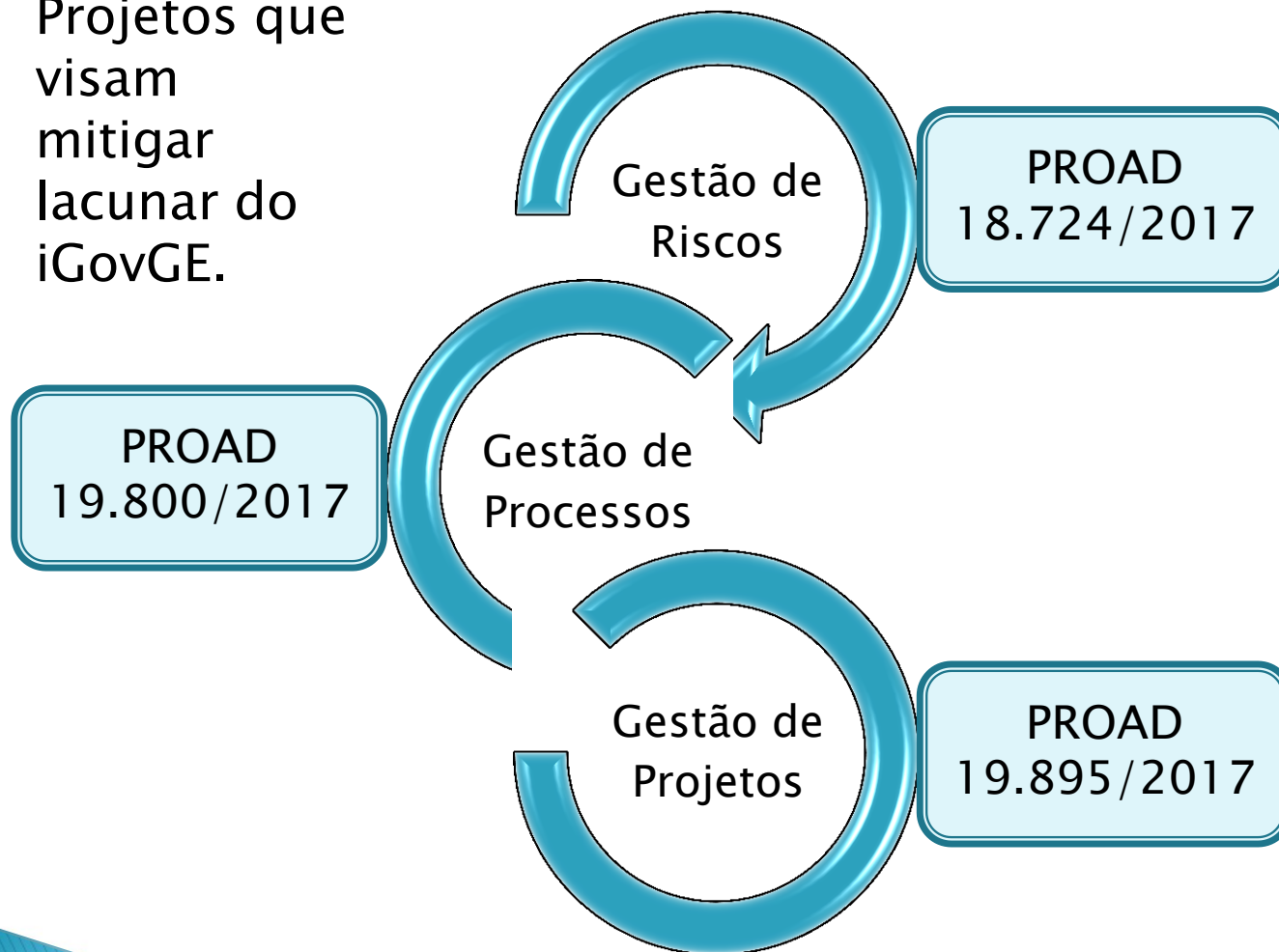
Índice de Governança de Gestão Estratégica (IGovGE)

Período	Previsto	Realizado	Farol
1º trimestre	100,0	87,0	●
2º trimestre	100,0	92,5	●

Este indicador visa manter atualizado o diagnóstico da gestão estratégica do TRT 14ª Região nas cinco dimensões: Planejamento da Estratégia, Execução da Estratégia, Monitoramento e Avaliação da Estratégia, Capacitação e Tecnologia, Comunicação da Estratégia e Gestão de Riscos.

Índice de Governança de Gestão Estratégica (iGovGE)

Projetos que visam mitigar lacunas do iGovGE.



Índice de Alcance das Metas (IAM)

Índice de Alcance das Metas

Período	Previsto	Realizado	Farol
1º trimestre	60,00	41,00	●
2º trimestre	60,00	32,00	●
3º trimestre	60,00		
4º trimestre	60,00		

Este indicador sintetiza o desempenho dos demais indicadores.

PONTUAÇÃO:

0 a 79% = 0

80% a 89,99% = 1

90% a 99,99 = 2

Acima de 100% = 3

INDICADORES QUE **NÃO** CONTRIBUÍRAM PARA A META

Indicador 3.1 – Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento (ICONc) – 74,79%

Indicador 3.2 – Índice de Conciliação na Fase de Execução (ICONE) – 77,14%

Indicador 4.1 – Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância (TMDP2) – 54,63%

Indicador 4.2 – Tempo Médio de Duração do Processo – 1ª Instância (TMDP1) – 64,30%

Indicador 5.1 – Índice de Execução (IE) – 79,94%

Indicador 7.1 – Índice de Execução do Plano de Comunicação Institucional (IEPCI) – 79,61%

Indicador 8.1 – Índice de Governança da Gestão de Pessoas (IGovGP) – 79%

Indicador 9.3 – Índice de Prevenção de Saúde (IPS) – 37,45%

Rede de Governança Colaborativa do TRT14

Obrigada!