



RAE

Reunião de Análise da Estratégia



TRT-14ª REGIÃO
Rondônia e Acre

Porto Velho, 13/12/2019

Pauta da Reunião

**Abertura:
Presidente**

**Prêmio
CNJ de
Qualidade
2019**

**Resultados
das Metas
Nacionais
2019**

**Metas
Nacionais
aprovadas
para 2020**

**Metas do
PEP 2015-
2020**

**PEP 2021-
2025**



Prêmio CNJ de Qualidade

Lembrando que ele é diferente do
antigo Selo Justiça em Números

Três eixos e buscando competitividade:

Governança Produtividade

Transparência e Informação

Prêmio Excelência

95% da Pontuação Relativa – Em 2019 nenhum agraciado



Mín. 60% da Pontuação Relativa – Em 2019 foram agraciados um por segmento de Justiça. (Estadual, Eleitoral, Trabalho, Federal e Militar Estadual)



Mín. 70% da Pontuação Relativa – Em 2019 foram 9 agraciados (do 1º a 9º colocado geral)



Mín. 60% da Pontuação Relativa – Em 2019 foram 21 agraciados (do 10º ao 30º colocado)

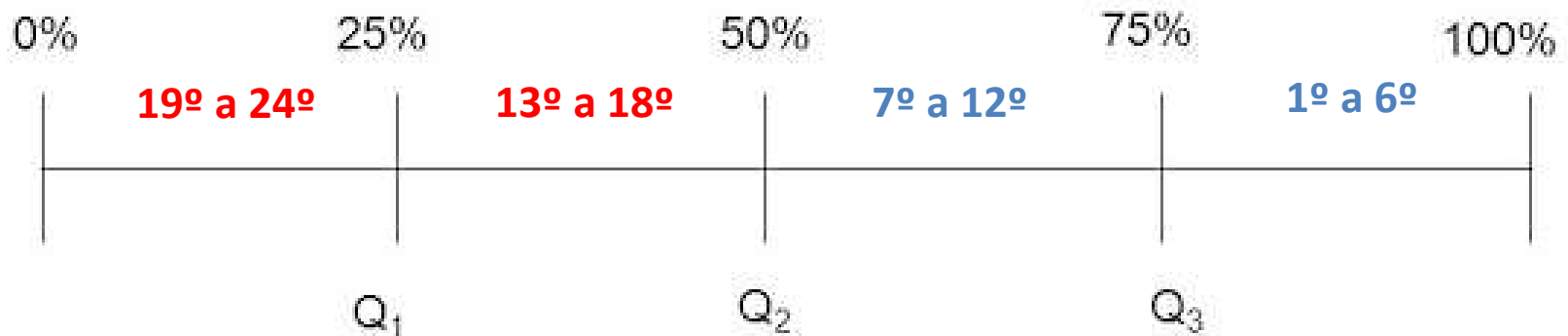


Mín. 50% da Pontuação Relativa – Em 2019 foram 27 agraciados (do 31º ao 57º colocado)

32 Tribunais não foram agraciados do 57º colocado ao 89º

QUARTIS

OS QUARTIS DIVIDEM UM CONJUNTO DE DADOS EM QUATRO PARTES IGUAIS . ASSIM:



Q₁ = 1º QUARTIL, DEIXA 25% DOS ELEMENTOS.

Q₂ = 2º QUARTIL, COINCIDE COM A MEDIANA, DEIXA 50% DOS ELEMENTOS.

Q₃ = 3º QUARTIL, DEIXA 75% DOS ELEMENTOS.

Considerando os 24 Tribunais Regionais do Trabalho

O Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região é:

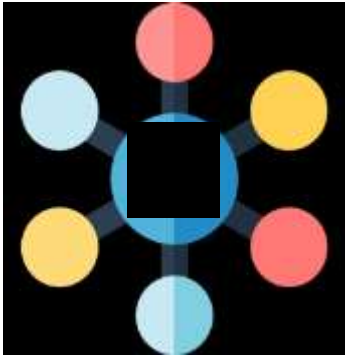


DESEMPENHO: **68,6%**

Pontuação final: **741 pontos**
de um total máximo de 1.080

44º Colocado do Ranking Geral

16º Colocado no Ranking da Justiça do Trabalho



Governança: **81,28%**

Pontos possíveis: 375

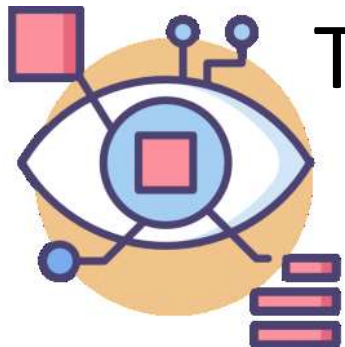
Pontos obtidos: 304



Produtividade: **26,28%**

Pontos possíveis: 350

Pontos obtidos: 92



Transparência da Informação: **97,18%**

Pontos possíveis: 355

Pontos obtidos: 345

Eixo Governança		
Art. 6º, I. Núcleo de Estatística (10 pontos)	10/10 100%	
Art. 6º, II. Realizar pelo menos 3 RAEs (10 pontos)	10/10 100%	
Art. 6º, III. Comitê 1º Grau (Res. 194) (10 pontos)	10/10 100%	
Art. 6º, IV. Cumprimento da Resolução 219 (50 pontos)	34/50 68%	b) 0: não pontua, pois a proporção de funções de confiança no 14º grau (76,1%) é menor que a proporção de casos novos (78,9%) c) 0: não pontua, pois a proporção de valores comissionados no 1º grau (66,6%) é menor que a proporção de casos novos (78,9%) g) 10 pontos: acordo homologado no CNJ
Art. 6º, V. Implantação do Pje (25 pontos)	25/25 100%	<ul style="list-style-type: none"> • 1º grau: utiliza PJe em 100,0% das unidades judiciárias. • 2º grau: utiliza o PJe
Art. 6º, VI. Índice de Processos Eletrônicos (25 pontos).	25/25 100%	<ul style="list-style-type: none"> • Percentual de Processos Eletrônicos acima de 90%.
Art. 6º, VII. iGov-TIC-JUD (50 pontos)	20/50 40%	O tribunal atingiu pontuação entre 0,60 e 0,69 no IGOV-TIC-JUD 2019
Art. 6º, VIII. Gestão Participativa (30 pontos)	20/30 67%	O tribunal apresentou 1 atividade válida
Art. 6º, IX. Socioambiental (45 pontos)	35/45 78%	Letra e) e h): O consumo de copos descartáveis per capita é maior que o segundo quartil do Poder Judiciário
Art. 6º, X. Acessibilidade (15 pontos)	10/15 67%	Existência de unidade administrativa na forma prevista no art. 11 da Resolução: o tribunal não enviou a lista de integrantes preenchida.
Art. 6º, XI. Saúde dos magistrados e servidores (35 pontos)	35/35 100%	
Art. 6º, XII. Ouvidoria (20 pontos)	20/20 100%	<ul style="list-style-type: none"> • O tribunal respondeu acima de 90% das demandas, com caráter resolutivo, em até 30 dias. (recebidas: 1; respondidas: 1; percentual: 100,0%).
Art. 6º, XIII. Capacitação (40 pontos) Servidores capacitados	40/40 100%	O percentual de servidores capacitados pelo curso EAD do CNJ foi maior ou igual a 50%. Total de capacitações: 447.
Art. 6º, XV. Participação Feminina (10 pontos)	10/10 100%	<ul style="list-style-type: none"> • Ações realizadas: criou grupo de trabalho ou comitê deliberativo sobre o tema; editou normas que incentivem a participação institucional feminina; estudos e diagnósticos; outras atividades.

Eixo Produtividade

Art. 7º, I. Melhores índices no IPC-Jus (90 pontos)	0/90 0%	O IPC-Jus do tribunal está abaixo do segundo quartil de seu respectivo ramo de justiça
Art. 7º, II. Redução da Taxa de Congestionamento líquida (50 pontos)	50/50 100%	O tribunal apresenta taxa de congestionamento líquida abaixo do percentil 10 de seu segmento de justiça. Variação: -0,9 p.p
Art. 7º, III. Tempo Médio (50 pontos)	0/50 0%	O tempo médio de duração dos processos pendentes do tribunal é maior que o segundo quartil - RECURSO
Art. 7º, IV. Melhores índices de Conciliação (50 pontos)	0/50 0%	O índice de conciliação do tribunal está abaixo do segundo quartil de seu ramo de justiça.
Art. 7º, V. Cumprimento das Metas Nacionais (60 pontos)	27/60 50%	<p>Total de pontos: 27 de 60.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meta 1: O índice de cumprimento da meta ficou abaixo do segundo quartil (0 pt). • Meta 2: O índice de cumprimento da meta ficou igual ou maior que o terceiro quartil (10 pts). • Meta 3: O Tribunal não cumpriu a Meta (0 pt). • Meta 5: O índice de cumprimento da meta ficou igual ou maior que o segundo quartil e menor que o terceiro quartil (7 pts). • Meta 6: O índice de cumprimento da meta ficou igual ou maior que o terceiro quartil (10 pts). • Meta 7: O índice de cumprimento da meta ficou abaixo do segundo quartil (0 pt)
Art. 7º, VI. Julgar processos antigos (50 pontos)	15/50 30%	• Os processos antigos, pendentes de julgamento e distribuídos até o ano de 2014, correspondem de 30,01% a 40% do total do acervo do tribunal (30,0%) - RECURSO

Eixo Transparência da Informação

Art. 8º, I. Justiça em Números e Módulo de Produtividade Mensal (50 pontos)	50/50 100%	
Art. 8º, II. Envio de dados no formato MNI (200 pontos)	200/200 100%	
Art. 8º, III. Demandas Repetitivas (15 pontos)	15/15 100%	
Art. 8º, IV. Ranking da Transparência (90 pontos). Faixas de pontuação de atendimento aos itens definidos no Anexo II da Resolução	80/90 89%	<ul style="list-style-type: none"> • Atendimento aos itens definidos no Anexo II da Resolução CNJ nº 215/2015 de 80,0% a 89,9%, de acordo com o Ranking da Transparência 2019 (87,9%).
RESULTADO FINAL	741 pontos 68,6%	

IPC-JUS – Índice de Produtividade Comparada da Justiça

Figura 159: Resultado do IPC-Jus por tribunal

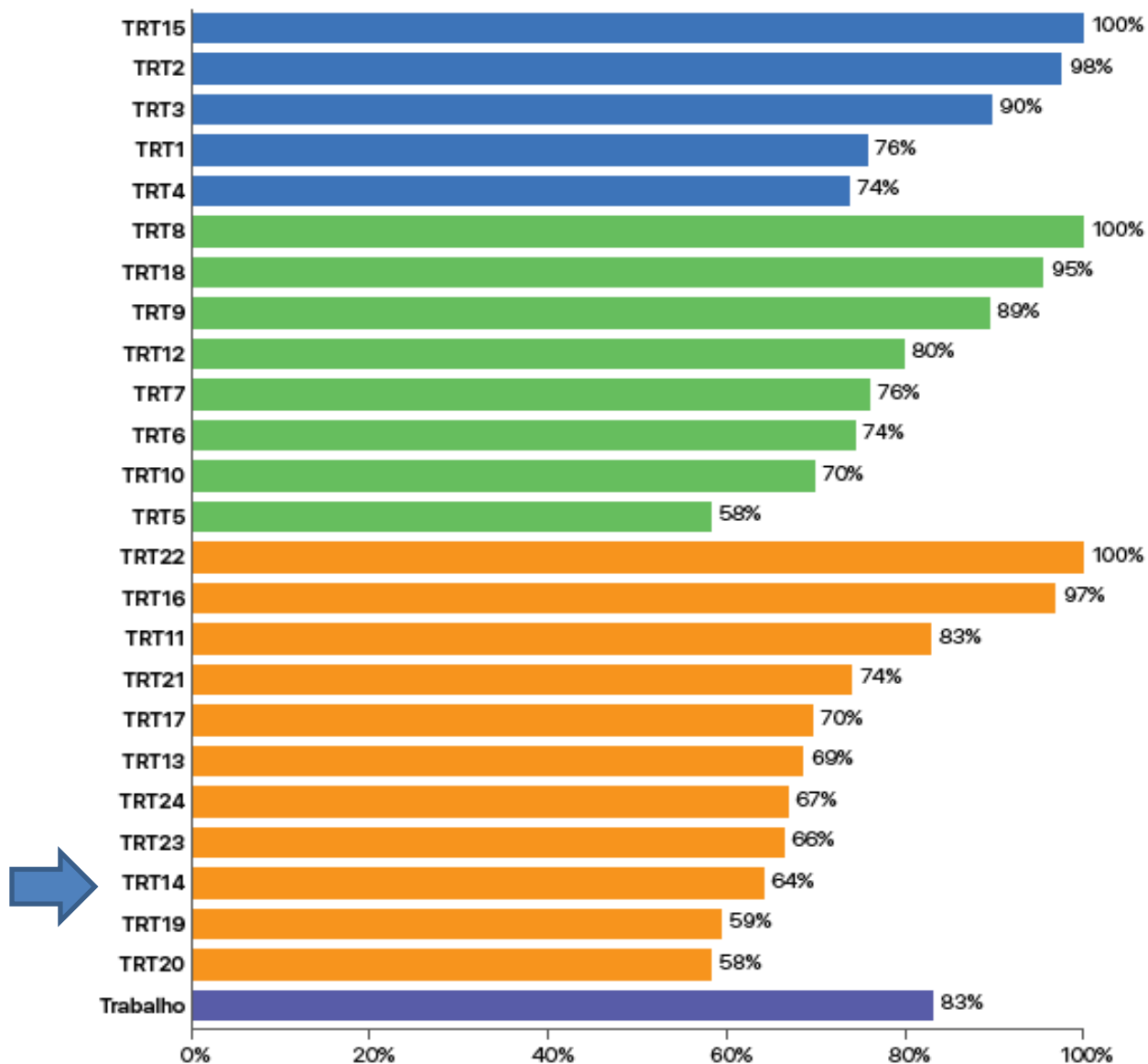


Figura 160: Resultado do IPC-Jus da área judiciária por Instância e tribunal

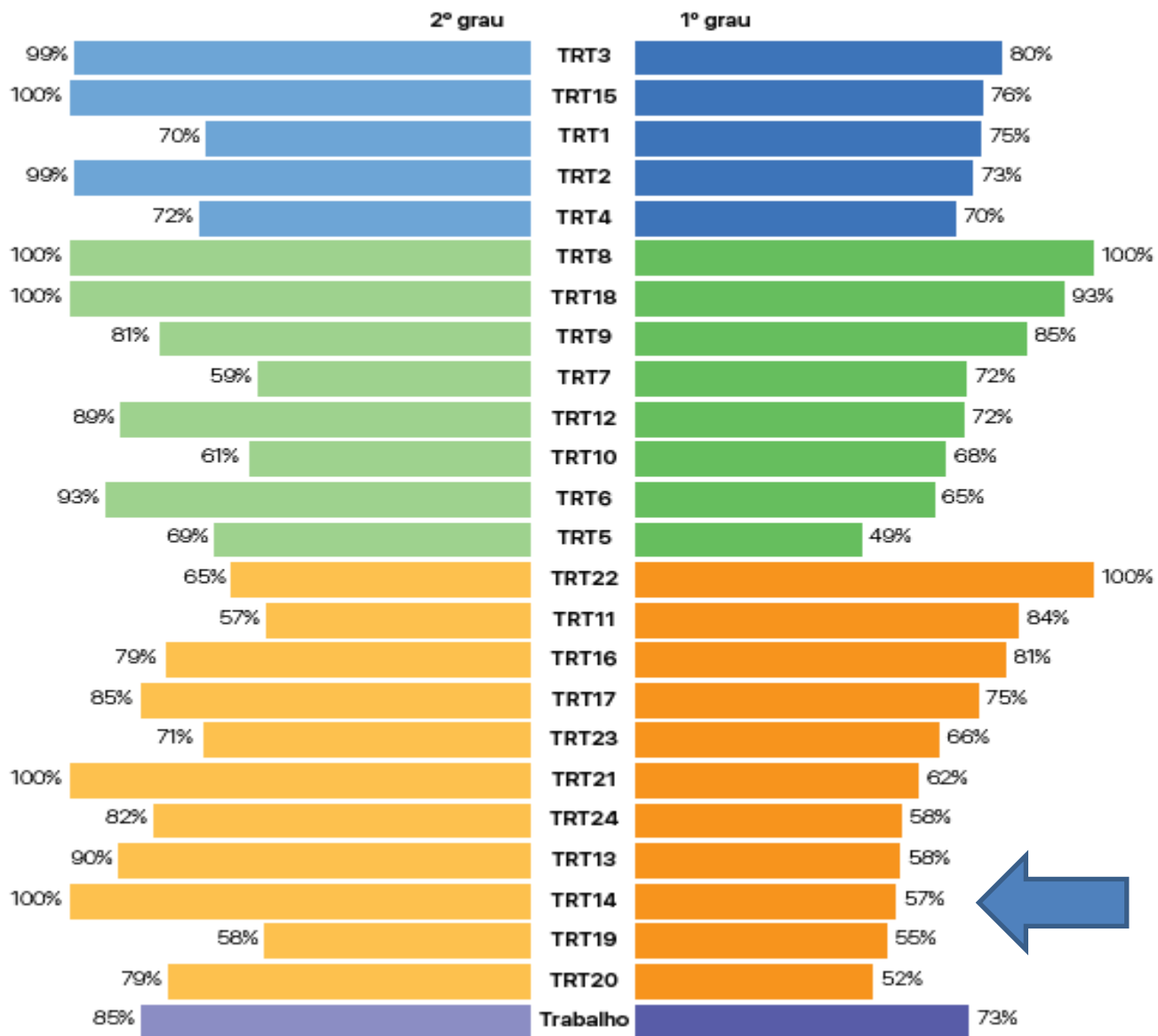
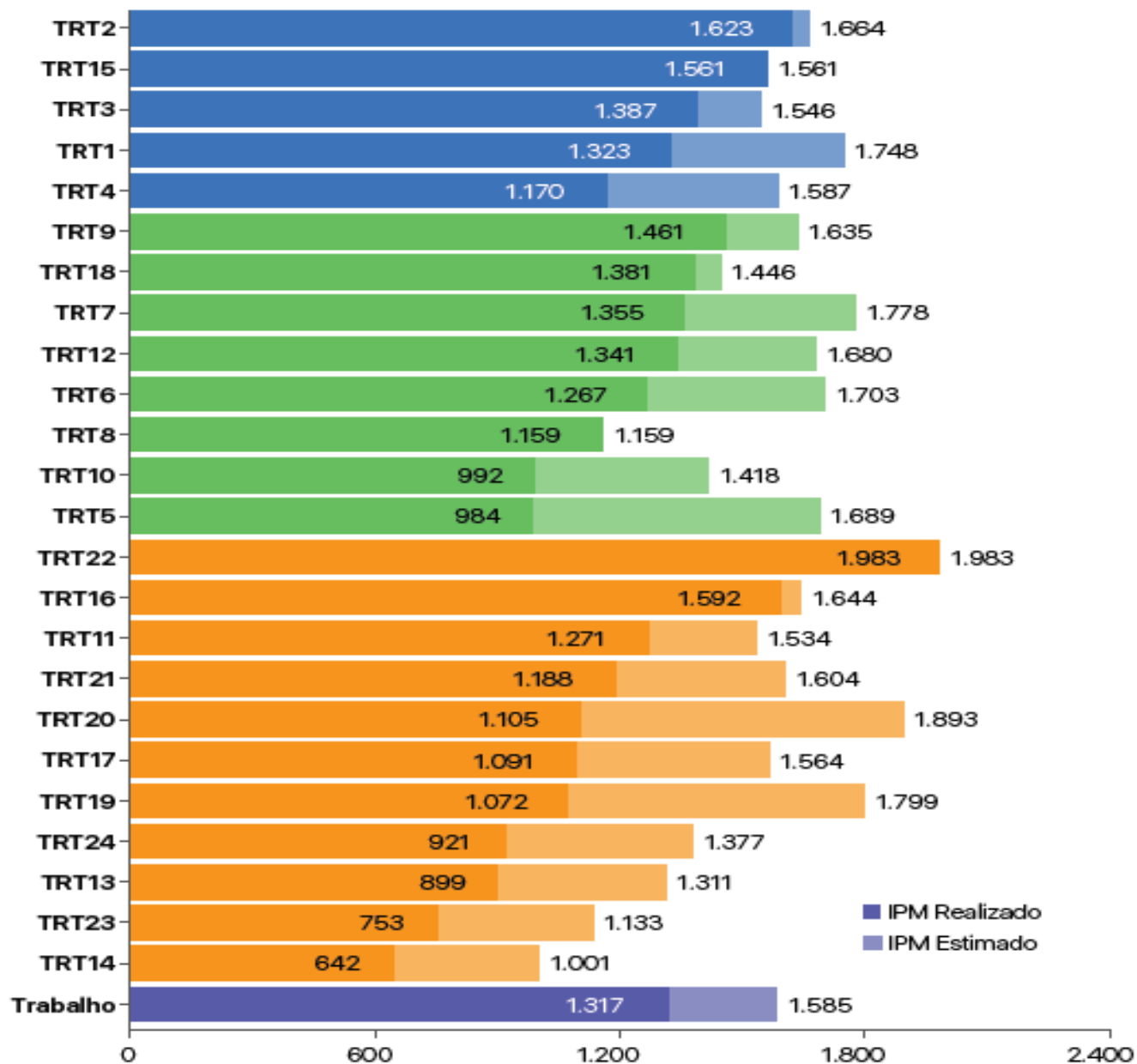


Figura 164: Índice de Produtividade dos Magistrados (IPM) realizado X necessário para que cada tribunal atinja IPC-Jus de 100%



Tempo médio de duração de processos pendentes

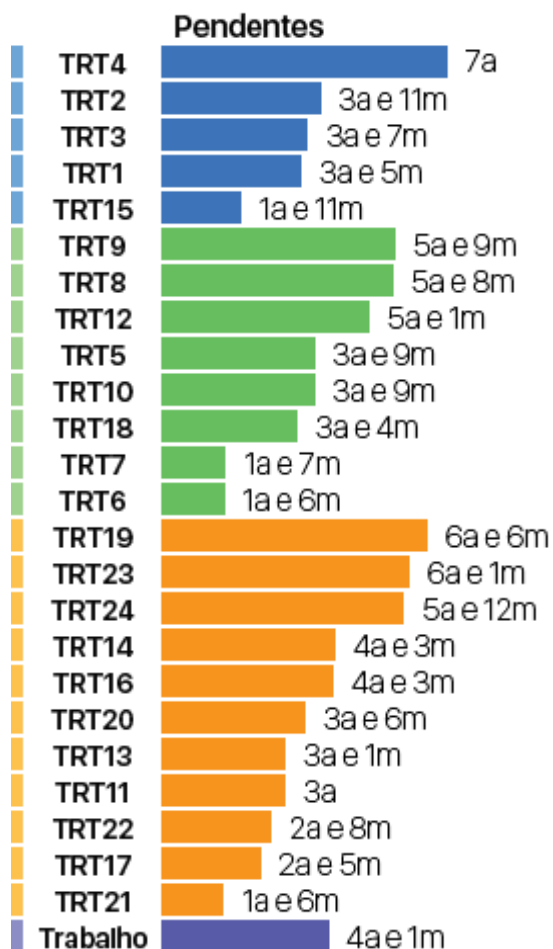


1º grau - Conhecimento



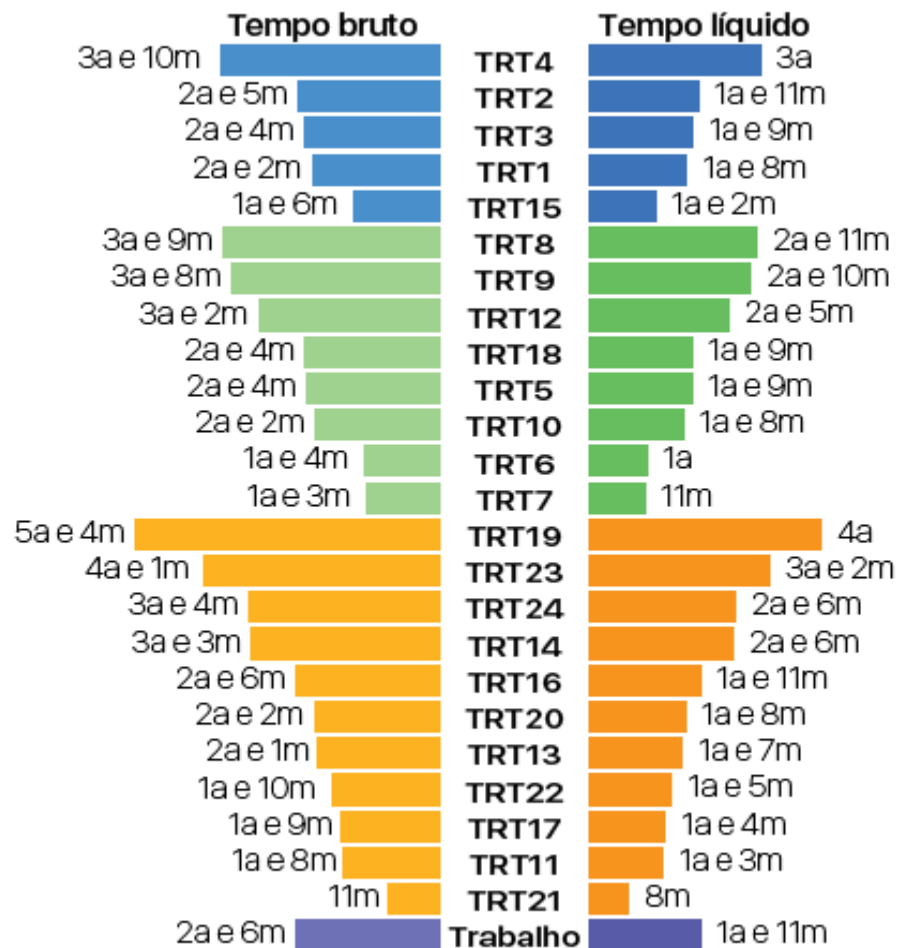
Tempo médio de duração de processos pendentes na execução

Trabalho



Tempo médio líquido e bruto de processos pendentes na execução

Trabalho





Metas Nacionais

MAPA DE DESEMPENHO DAS METAS NACIONAIS, ESPECÍFICAS E META REGIONAL 2019

Metas Nacionais – CNJ

● TRT14 - DESEMPENHO ●

META 1

● TRT14 - META 1 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente ●

META 2

● TRT14 - META 2 - Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017, nos 1º e 2º Graus ●

META 3

● TRT14 - META 3 - Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2016/2017 ●

META 5

● TRT14 - META 5 - Impulsionar processos à execução - Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente ●

META 6

● TRT14 - META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas - Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016, no 1º grau, e até 31/12/2017, no 2º grau ●

META 7

● TRT14 - META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos - identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior ●

Meta Regional – TRT14

● DESEMPENHO ●

1º GRAU

● TRT14 - META ESPECÍFICA 1G - Reduzir o tempo médio de duração do processo no 1º Grau ●

2º GRAU

● TRT14 - META ESPECÍFICA 2G - Reduzir o tempo médio de duração do processo no 2º Grau ●

Meta Específica – TRT14

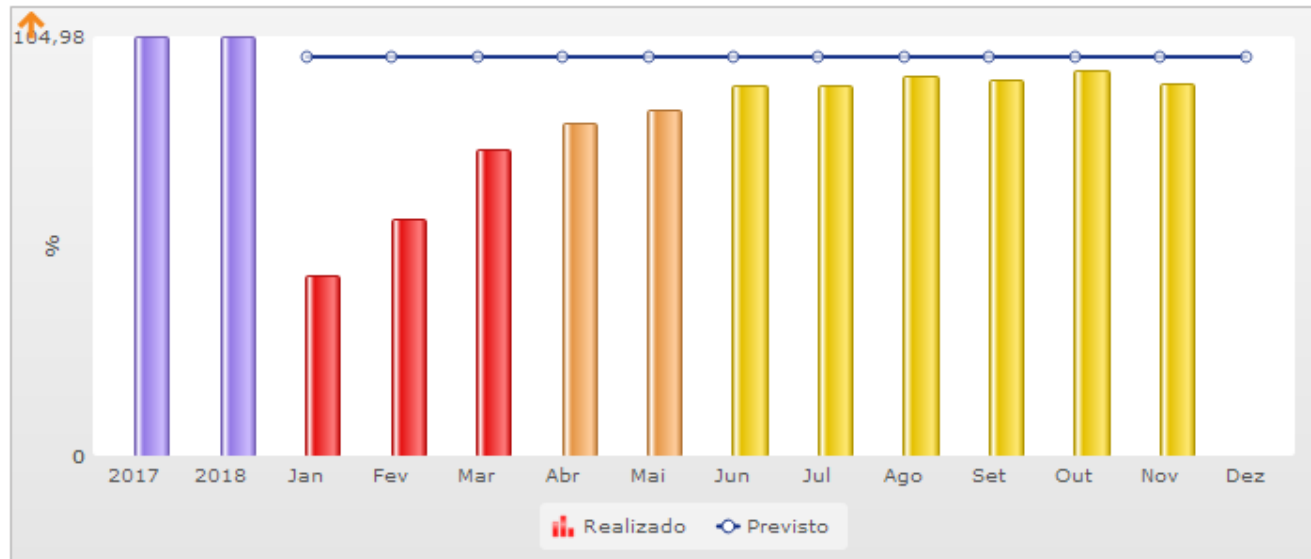
● DESEMPENHO ●

META 1

● META REGIONAL - Em 2019, aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD) em relação à média 2011, 2012 e 2013 em 4 pontos percentuais. ●

DESEMPENHO META 1

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.



Geral

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	100,00	69,02	🔴	69,0%	100,00	93,17	🟡	93,2%

1º Grau

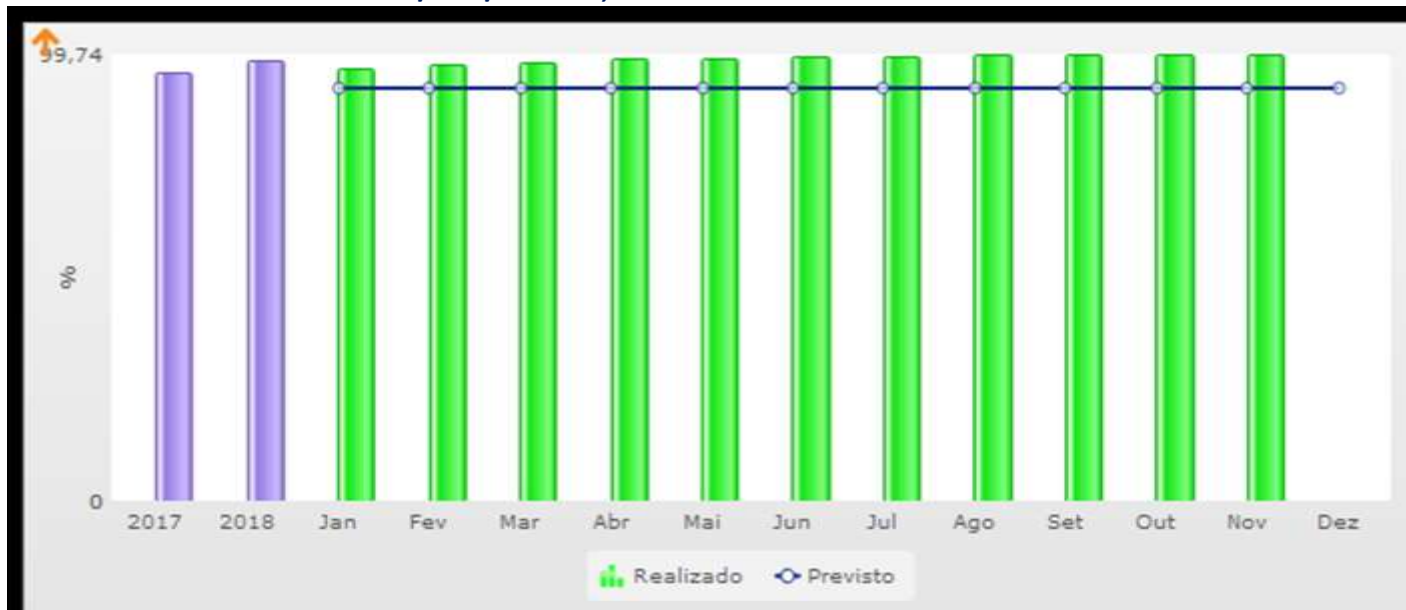
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	100,00	76,30	🔴	76,3%	100,00	96,01	🟡	96,0%

2º Grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	100,00	48,66	🔴	48,7%	100,00	84,31	🟠	84,3%

DESEMPENHO META 2

Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017, nos 1º e 2º Graus.



Geral

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	92,00	95,97	🟢	104,3%	92,00	99,74	🟢	108,4%

1º Grau

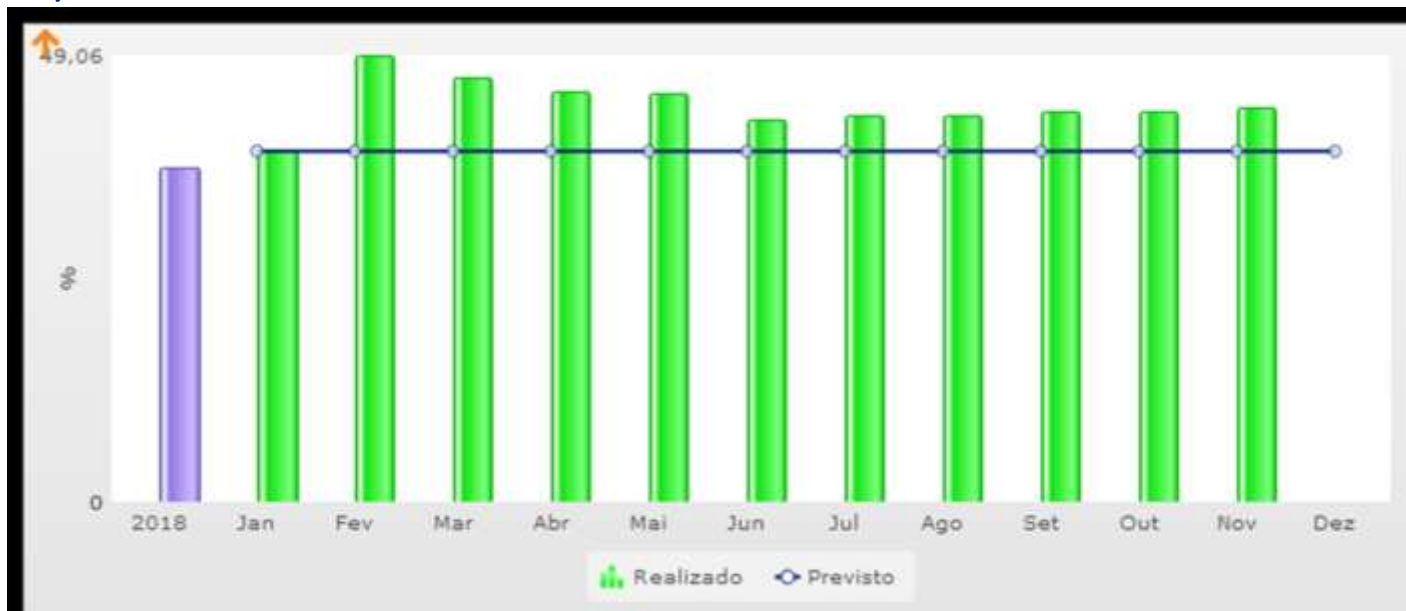
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	92,00	94,92	🟢	103,2%	92,00	99,72	🟢	108,4%

2º Grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	92,00	99,71	🟢	108,4%	92,00	99,83	🟢	108,5%

DESEMPENHO META 3

Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2016/2017.

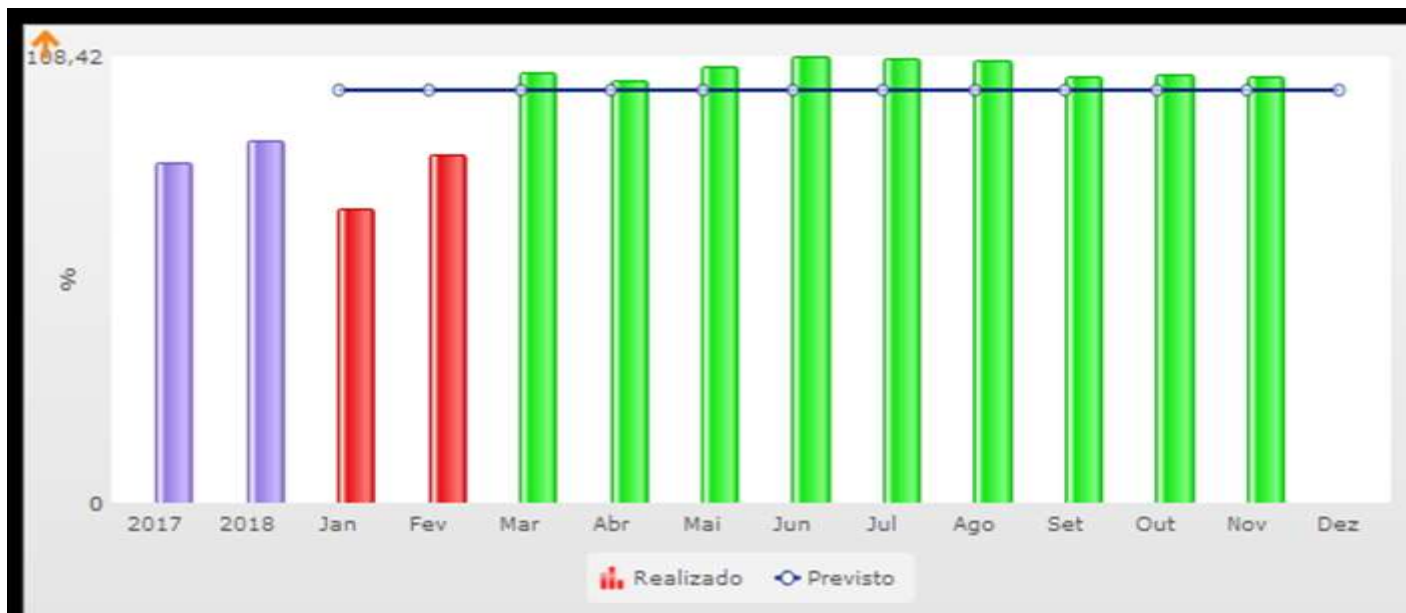


Meta 3

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	38,45	38,62	●	100,5%	38,45	38,62	●	100,5%
Fev	38,45	54,42	●	141,5%	38,45	49,06	●	127,6%
Mar	38,45	42,12	●	109,5%	38,45	46,45	●	120,8%
Abr	38,45	41,63	●	108,3%	38,45	44,99	●	117,0%
Mai	38,45	44,16	●	114,8%	38,45	44,78	●	116,5%
Jun	38,45	30,99	●	80,6%	38,45	41,99	●	109,2%
Jul	38,45	44,17	●	114,9%	38,45	42,36	●	110,2%
Ago	38,45	41,65	●	108,3%	38,45	42,25	●	109,9%
Set	38,45	47,59	●	123,8%	38,45	42,81	●	111,3%
Out	38,45	43,18	●	112,3%	38,45	42,86	●	111,5%
Nov	38,45	47,30	●	123,0%	38,45	43,25	●	112,5%
Dez	38,45				38,45			

DESEMPENHO META 5

Impulsionar processos à execução - Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.



Meta 5

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	71,24	🔴	71,2%	100,00	71,24	🔴	71,2%
Fev	100,00	94,09	🟡	94,1%	100,00	84,56	🔴	84,6%
Mar	100,00	148,96	🟢	149,0%	100,00	104,12	🟢	104,1%
Abr	100,00	98,65	🟡	98,7%	100,00	102,49	🟢	102,5%
Mai	100,00	115,62	🟢	115,6%	100,00	105,77	🟢	105,8%
Jun	100,00	122,31	🟢	122,3%	100,00	108,42	🟢	108,4%
Jul	100,00	103,50	🟢	103,5%	100,00	107,60	🟢	107,6%
Ago	100,00	104,06	🟢	104,1%	100,00	107,14	🟢	107,1%
Set	100,00	82,98	🔴	83,0%	100,00	103,42	🟢	103,4%
Out	100,00	106,49	🟢	106,5%	100,00	103,76	🟢	103,8%
Nov	100,00	98,98	🟡	99,0%	100,00	103,36	🟢	103,4%
Dez	100,00				100,00			

DESEMPENHO META 6

Priorizar o julgamento das ações coletivas - Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016, no 1º grau, e até 31/12/2017, no 2º grau



Geral

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	98,00	101,70	🟢	103,8%	98,00	101,79	🟢	103,9%

1º Grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	98,00	98,98	🟢	101,0%	98,00	99,23	🟢	101,3%

2º Grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	98,00	100,00	🟢	102,0%	98,00	100,00	🟢	102,0%

DESEMPENHO META 7

Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos - identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.



Geral

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	100,00	114,16	🟢	114,2%	100,00	243,91	🟢	243,9%

1º Grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	100,00	118,65	🟢	118,6%	100,00	194,77	🟢	194,8%

2º Grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	100,00	99,90	🟡	99,9%	100,00	5.145,00	🟢	5.145,0%



Metas Regionais

TEMPO MÉDIO – META ESPECÍFICA – 1º GRAU

Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância - Fase de Conhecimento (TMDP1c)

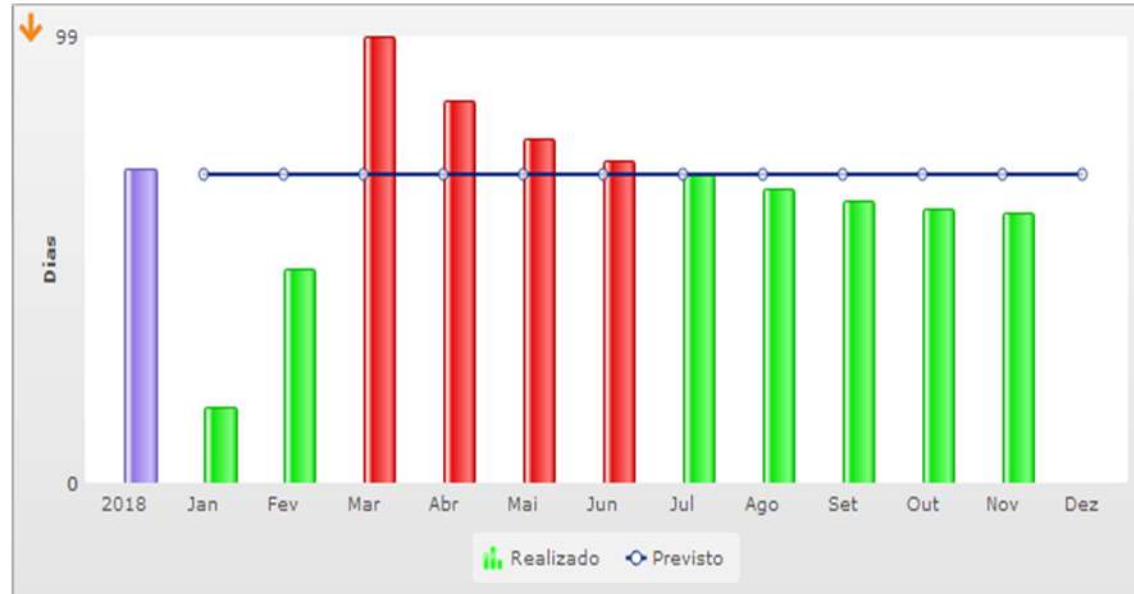


Tempo médio no 1º grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	108	113	🔴	95,7%	108	113	🔴	95,7%
Fev	108	100	🟢	107,5%	108	104	🟢	103,5%
Mar	108	83	🟢	123,4%	108	96	🟢	111,1%
Abr	108	78	🟢	128,1%	108	91	🟢	116,2%
Mai	108	81	🟢	124,7%	108	88	🟢	118,3%
Jun	108	89	🟢	117,2%	108	89	🟢	118,1%
Jul	108	76	🟢	129,5%	108	86	🟢	120,0%
Ago	108	75	🟢	131,0%	108	85	🟢	121,7%
Set	108	74	🟢	131,3%	108	83	🟢	122,7%
Out	108	85	🟢	121,3%	108	84	🟢	122,5%
Nov	108	62	🟢	142,2%	108	82	🟢	124,3%
Dez	108	-	-	-	108	-	-	-

TEMPO MÉDIO – META ESPECÍFICA – 2º GRAU

Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2)



Tempo médio no 2º grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	68	17	●	175,7%	68	17	●	175,7%
Fev	68	67	●	102,1%	68	47	●	131,0%
Mar	68	100	●	52,7%	68	99	●	55,0%
Abr	68	65	●	104,9%	68	84	●	76,2%
Mai	68	48	●	128,8%	68	76	●	88,6%
Jun	68	53	●	122,5%	68	71	●	95,4%
Jul	68	41	●	140,4%	68	68	●	100,5%
Ago	68	51	●	125,5%	68	65	●	104,9%
Set	68	49	●	128,1%	68	62	●	108,5%
Out	68	45	●	133,4%	68	60	●	111,1%
Nov	68	50	●	126,7%	68	60	●	112,2%
Dez	68				68			

META REGIONAL 14

Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)



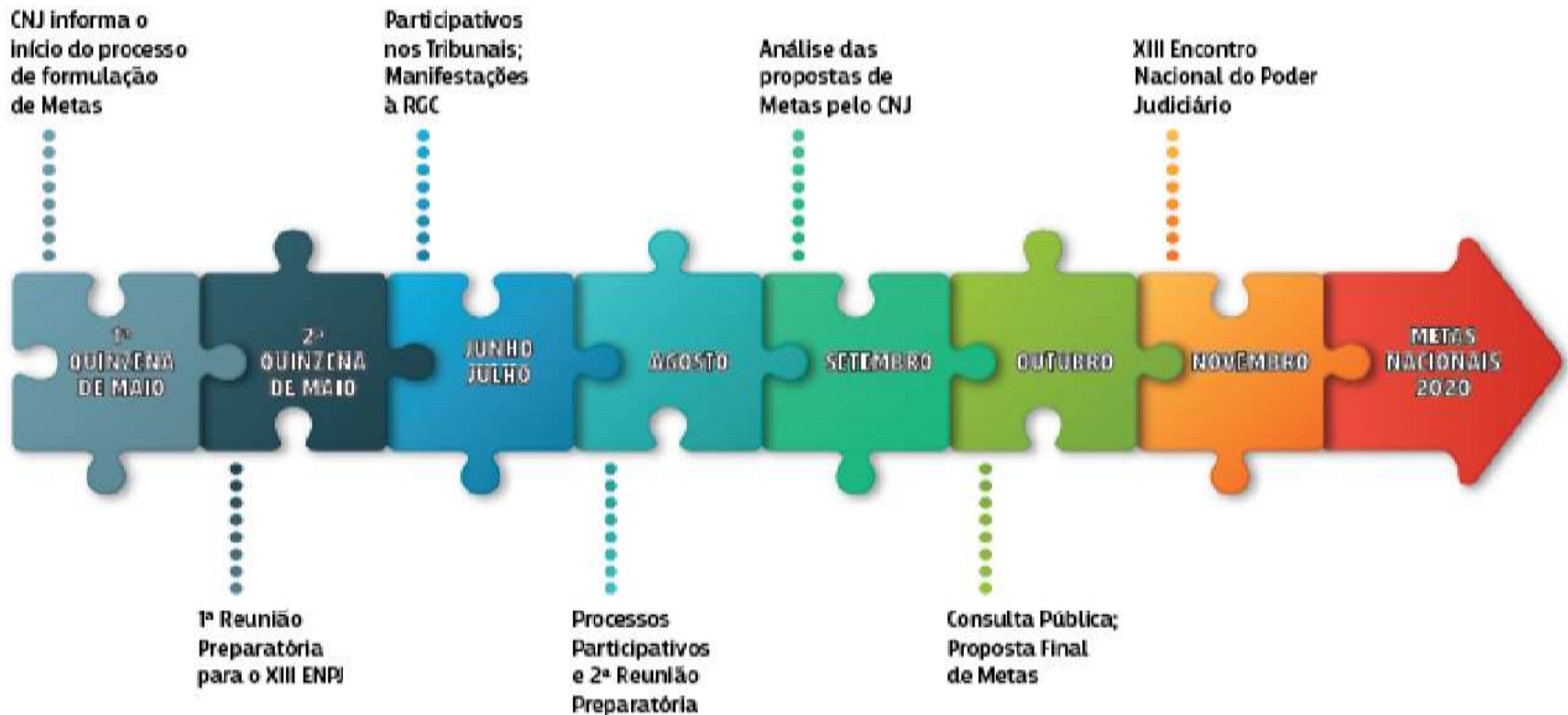
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	6,66	0,87	🔴	13,1%	6,66	0,87	🔴	13,1%
Fev	6,66	6,89	🟢	103,4%	13,32	7,76	🔴	58,2%
Mar	6,66	6,96	🟢	104,5%	19,98	14,72	🔴	73,7%
Abr	6,66	7,41	🟢	111,2%	26,64	22,12	🔴	83,1%
Mai	6,66	7,87	🟢	118,2%	33,30	30,00	🟡	90,1%
Jun	6,66	7,13	🟢	107,1%	39,96	37,13	🟡	92,9%
Jul	6,66	7,99	🟢	120,0%	46,62	45,12	🟡	96,8%
Ago	6,66	9,27	🟢	139,1%	53,28	52,88	🟡	99,3%
Set	6,66	6,92	🟢	103,9%	59,94	54,23	🟡	90,5%
Out	6,66	8,85	🟢	132,9%	66,60	63,08	🟡	94,7%
Nov	6,66	8,06	🟢	121,1%	73,26	71,14	🟡	97,1%
Dez	6,74				80,00			

METAS NACIONAIS DO
PODER JUDICIÁRIO

2020

Processo de Formulação das Metas

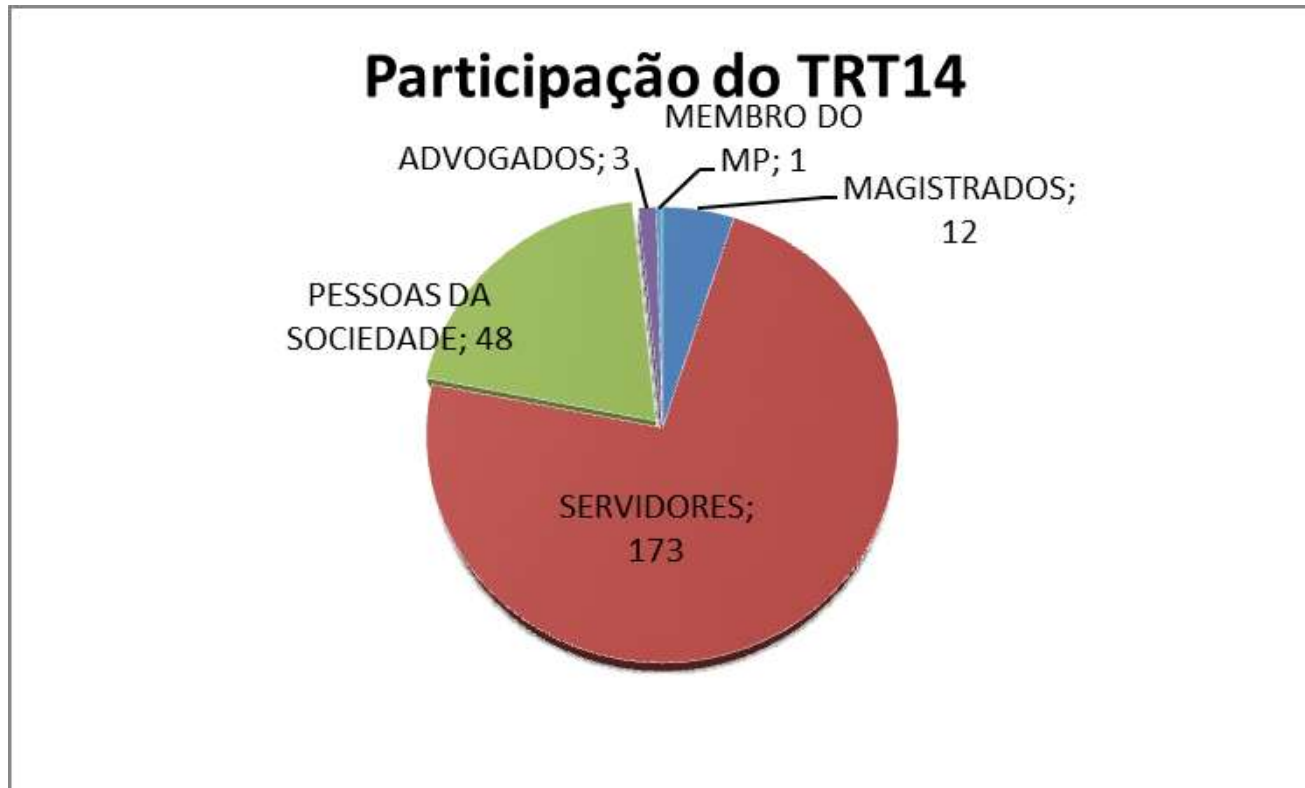
A figura a seguir representa graficamente o processo de formulação das Metas Nacionais 2020.



Consulta Pública

para Formulação das Metas Nacionais 2020

Período: 3 a 12 de julho de 2019.



Cerca de 30 órgãos públicos em todas as esferas foram oficiados com relação à consulta pública, havendo uma receptividade muito significativa.

METAS APROVADAS PARA 2020

Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos ([todos os segmentos](#))

Descrição: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de barreira: Para os tribunais com IPJ superior a 90% e com taxa de congestionamento de julgamento inferior a 25%, considera-se cumprida a meta.

Meta 2 – Julgar processos mais antigos ([todos os segmentos](#))

Descrição: Identificar e julgar, até 31/12/2020, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2018, nos 1º e 2º graus.

Meta 3 – Estimular a conciliação (estadual, federal e [trabalho](#))

Descrição: Manter o índice de Conciliação da Fase de Conhecimento, em relação ao percentual do biênio 207/2018

Meta 4 – Priorizar o julgamento dos processos relativos aos crimes contra a administração pública, à improbidade e aos ilícitos eleitorais (STJ, eleitoral, estadual, federal e militar da união e dos estados) **Não se aplica à JT**

Meta 5 – Impulsionar processos à execução (federal e **trabalho**)

Descrição: Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.

Meta 6 – Priorizar o julgamento das ações coletivas (STJ, estadual, federal e **trabalho**)

Descrição: Identificar e julgar, até 31/12/2020, 95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau e até 31/12/2018 no 2º grau.

Meta 7 – Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (STJ e **trabalho**)

Descrição: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Meta 8 – priorizar o julgamento de processos relacionados ao feminicídio e à violência doméstica e familiar contra as mulheres (estadual) **Não se aplica à JT**

Meta 9 – Integrar a agenda 2030 ao Poder Judiciário (STJ, estadual, federal, [trabalho](#) e militar da união e dos estados)

Descrição: Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Meta 10 – Promover a saúde de magistrados e servidores ([trabalho](#) e militar da união e dos estados)

Descrição: Realizar exames periódicos de saúde em 20% dos magistrados e 25% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Meta 11 – promover os direitos da criança e do adolescente (trabalho)

Descrição: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

Meta 12 – impulsionar os processos relacionados com obras públicas paralisadas (estadual e federal) **Não se aplica à JT**

METAS ESPECÍFICAS

Meta 1 – Redução do tempo médio de duração do processo na 2ª instância

Descrição: Reduzir o tempo médio, em relação ao ano base 2017 em: 2% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio de até 100 dias; 4% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio de 101 a 150 dias; e 9% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio acima de 150 dias.

Meta 2 – Redução do tempo médio de duração do processo na 1ª instância – fase de conhecimento

Descrição: Reduzir o tempo médio, em relação ao ano base 2017 em: 2% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio de até 200 dias; 4% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio acima de 200 dias.

- **11 METAS PARA A JUSTIÇA DO TRABALHO EM 2020**



Metas do PEP

MAPA ESTRATÉGICO CORPORATIVO DO TRT DA 14ª REGIÃO 2015-2020

Identidade Organizacional

Visão de Futuro

● TRT14-Consolidar-se perante a sociedade como referência de credibilidade na prestação jurisdicional ●

Missão

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade e efetividade, promovendo a paz social e o fortalecimento da cidadania

Valores Institucionais

Ética	Impessoalidade
Transparência	Responsabilidade socioambiental
Celeridade	Acessibilidade
Inovação	Respeito e Valorização do Ser Humano
Probidade	Comprometimento
	Qualidade



Macrodesafios

Efetividade na prestação jurisdicional

Garantia dos direitos da cidadania

Perspectiva Sociedade

Objetivos

● TRT14-Garantir a efetividade da prestação jurisdicional ●

● TRT14-Manter as práticas socioambientais sustentáveis ●

Macrodesafios

Estímulo à conciliação e às soluções alternativas de conflito

Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

Impulso às execuções trabalhistas e fiscais

Fortalecimento dos processos de governança administrativa e judiciária

Fortalecimento da comunicação interna e externa

Perspectiva Processos Internos

Objetivos

● TRT14-Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito ●

● TRT14-Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional ●

● TRT14-Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais ●

● TRT14-Maximizar os resultados da governança administrativa e judiciária ●

● TRT14-Melhorar a comunicação interna e externa ●

Macrodesafios

Melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Aperfeiçoamento da gestão de custos

Aprimoramento da infraestrutura e governança de TIC

Perspectiva Recursos

Objetivos

● TRT14-Maximizar a Governança da Gestão de Pessoas ●

● TRT14-Promover a melhoria da qualidade de vida das ●

● TRT14-Gerir o orçamento de forma eficiente e eficaz ●

● TRT14-Prover o Regional de infraestrutura física adequada ●

● TRT14-Maximizar os resultados da governança de TIC ●

Garantia dos direitos da cidadania

OBJETIVO: MANTER AS PRÁTICAS SOCIOAMBIENTAIS SUSTENTÁVEIS



Indicador: Índice de Responsabilidade com o Uso dos Recursos (IRUR)

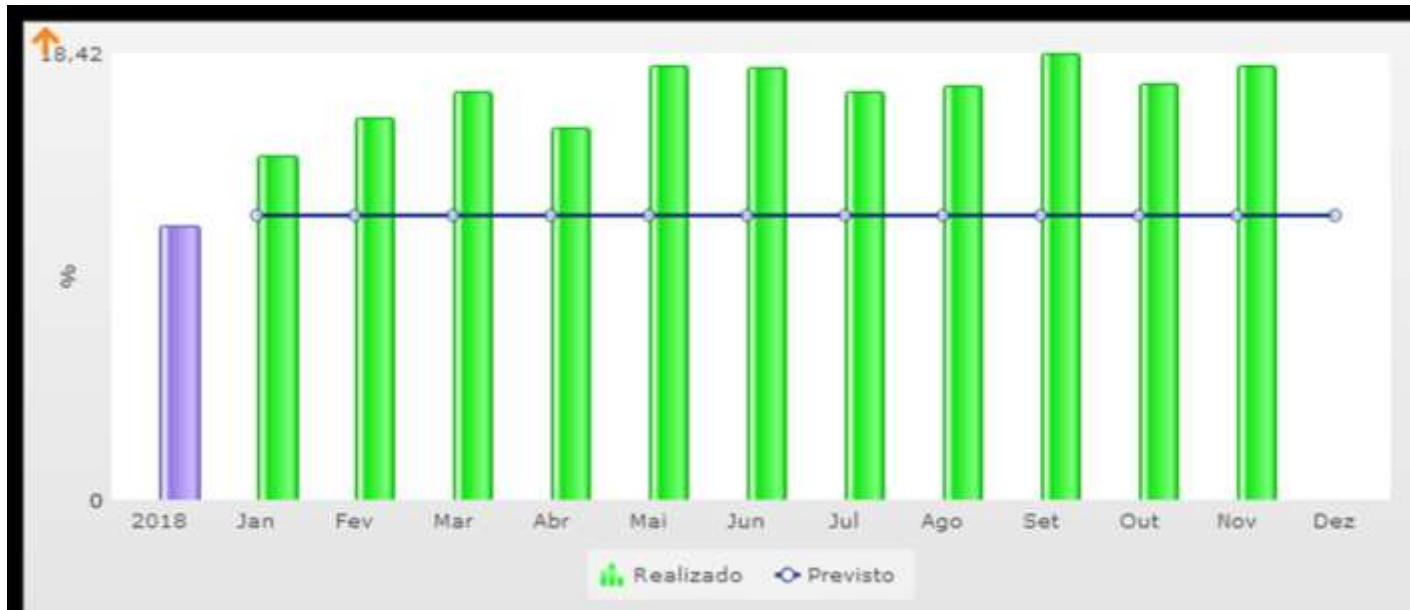
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Out	100,00	122,77	🔴	77,2%	100,00	123,83	🔴	76,2%

Indicador: Índice de Responsabilidade Social (IRS)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	1.250	95	🔴	7,6%	1.250	95	🔴	7,6%
Fev	1.250	0	🔴	0,0%	2.500	95	🔴	3,8%
Mar	1.250	53	🔴	4,2%	3.750	148	🔴	3,9%
Abr	1.250	3.596	🟢	287,7%	5.000	3.744	🔴	74,9%
Mai	1.250	105	🟢	8,4%	6.250	3.849	🔴	61,6%
Jun	1.250	3.260	🟢	260,8%	7.500	7.109	🟡	94,8%
Jul	1.250	20	🔴	1,6%	8.750	7.129	🔴	81,5%
Ago	1.250	2.305	🟢	184,4%	10.000	9.434	🟡	94,3%
Set	1.250	90	🔴	7,2%	11.250	9.524	🔴	84,7%
Out	1.250	885	🔴	70,8%	12.500	10.409	🔴	83,3%
Nov	1.250	150	🔴	12,0%	13.750	10.559	🔴	76,8%
Dez	1.250				15.000			

Conciliação

OBJETIVO: Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito



Indicador: ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO NA FASE DE EXECUÇÃO (ICONEX)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	11,72	14,18	●	121,0%	11,72	14,18	●	121,0%
Fev	11,72	16,54	●	141,1%	11,72	15,71	●	134,0%
Mar	11,72	19,11	●	163,1%	11,72	16,77	●	143,1%
Abr	11,72	12,07	●	103,0%	11,72	15,30	●	130,5%
Mai	11,72	25,75	●	219,7%	11,72	17,91	●	152,8%
Jun	11,72	17,48	●	149,1%	11,72	17,83	●	152,1%
Jul	11,72	12,02	●	102,5%	11,72	16,80	●	143,3%
Ago	11,72	19,17	●	163,6%	11,72	17,08	●	145,8%
Set	11,72	28,22	●	240,8%	11,72	18,42	●	157,2%
Out	11,72	9,01	●	76,9%	11,72	17,17	●	146,5%
Nov	11,72	27,08	●	231,0%	11,72	17,92	●	152,9%
Dez	11,72	-	●	-	11,72	-	●	-

Celeridade e Produtividade

OBJETIVO: Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional



Indicador: Índice de alcance das Metas Judiciais do 2º Grau (IAMJ2G)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	100,00	80,00	🔴	80,0%	100,00	80,00	🔴	80,0%

Indicador: Índice de alcance das Metas Judiciais do 1º Grau (IAMJ1G)

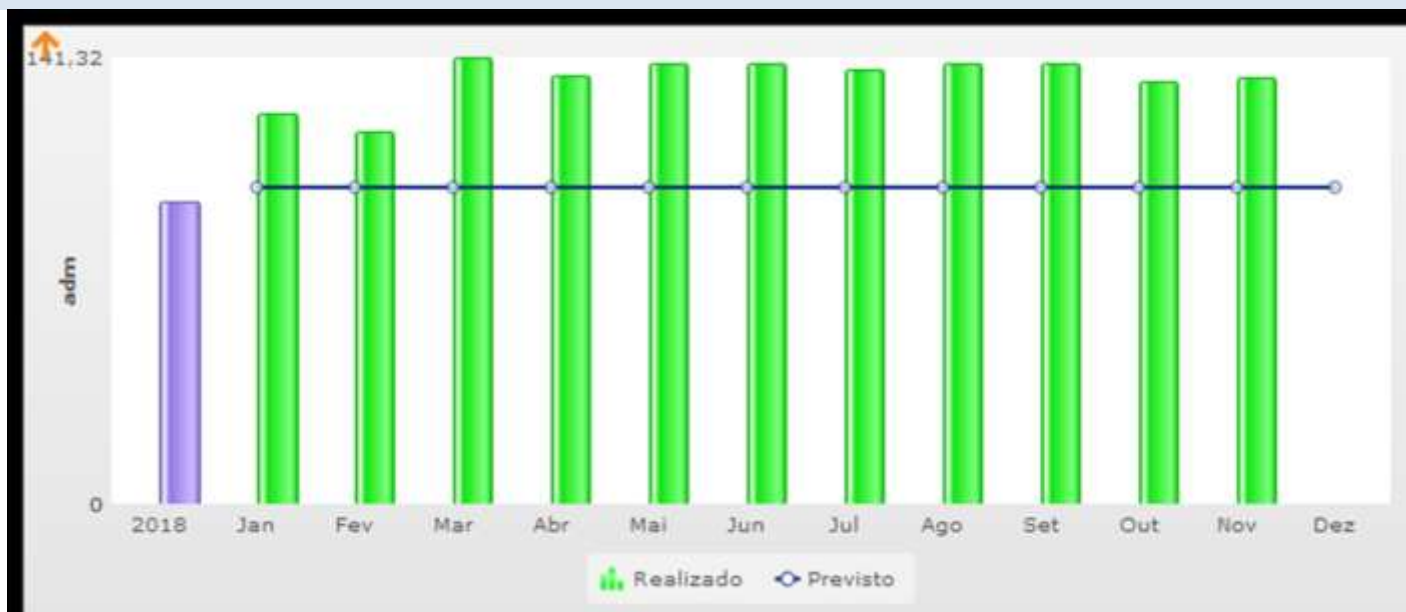
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	100,00	93,33	🔴	93,3%	100,00	93,33	🔴	93,3%

Indicador: Índice de Atendimento à Demanda - 2º Instância - Fase de Conhecimento (IAD2c)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Nov	100,00	72,91	🟡	72,9%	100,00	104,54	🟢	104,5%

Impulso às execuções trabalhistas e fiscais

OBJETIVO: Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais

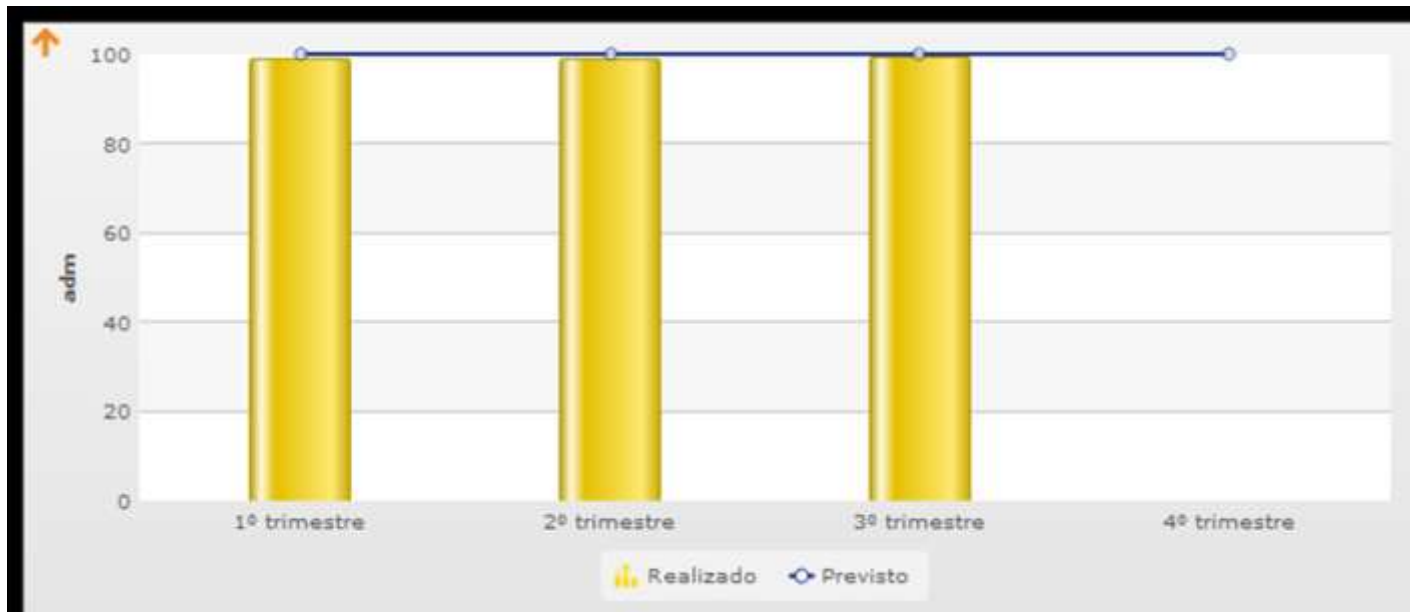


Indicador: ÍNDICE DE ATENDIMENTO À DEMANDA - 1º INSTÂNCIA - FASE DE EXECUÇÃO (IAD1E)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	123,56	●	123,6%	100,00	123,56	●	123,6%
Fev	100,00	114,19	●	114,2%	100,00	117,48	●	117,5%
Mar	100,00	193,69	●	193,7%	100,00	141,32	●	141,3%
Abr	100,00	121,86	●	121,9%	100,00	135,22	●	135,2%
Mai	100,00	151,62	●	151,6%	100,00	139,31	●	139,3%
Jun	100,00	136,72	●	136,7%	100,00	138,84	●	138,8%
Jul	100,00	129,82	●	129,8%	100,00	137,24	●	137,2%
Ago	100,00	154,72	●	154,7%	100,00	139,34	●	139,3%
Set	100,00	139,01	●	139,0%	100,00	139,30	●	139,3%
Out	100,00	96,21	●	96,2%	100,00	133,60	●	133,6%
Nov	100,00	144,68	●	144,7%	100,00	134,44	●	134,4%
Dez	100,00				100,00			

Governança

OBJETIVO: Maximizar os resultados da governança administrativa e judiciária



Indicador: Índice de Governança Pública (IGovPub)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	98,7	●	98,7%	100,0	98,7	●	98,7%
2º trimestre	100,0	98,7	●	98,7%	100,0	98,7	●	98,7%
3º trimestre	100,0	99,5	●	99,5%	100,0	99,5	●	99,5%

Comunicação

OBJETIVO: Melhorar a comunicação interna e externa



Indicador: Índice de Execução do Plano de Comunicação Institucional (IEPCI)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,00	51,40	🔴	51,4%	100,00	51,40	🔴	51,4%
2º trimestre	100,00	91,52	🟡	91,5%	100,00	71,46	🔴	71,5%
3º trimestre	100,00	113,97	🟢	114,0%	100,00	85,63	🔴	85,6%

Objetivo de Contribuição 1: Dar ampla divulgação das decisões judiciais e administrativas da Justiça do Trabalho

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	95,8	🟡	95,8%	100,0	95,8	🟡	95,8%
2º trimestre	100,0	134,7	🟢	134,7%	100,0	115,3	🟢	115,3%
3º trimestre	100,0	154,2	🟢	154,2%	100,0	128,2	🟢	128,2%

Objetivo de Contribuição 2: Divulgar os direitos e deveres do cidadão e os serviços colocados à sua disposição

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	0,0	🔴	0,0%	100,0	0,0	🔴	0,0%
2º trimestre	100,0	66,7	🔴	66,7%	100,0	33,3	🔴	33,3%
3º trimestre	100,0	133,3	🟢	133,3%	100,0	66,7	🔴	66,7%

Objetivo de Contribuição 3: Aprimorar a comunicação interna

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	0,0	🔴	0,0%	100,0	0,0	🔴	0,0%
2º trimestre	100,0	0,0	🔴	0,0%	100,0	0,0	🔴	0,0%
3º trimestre	100,0	0,0	🔴	0,0%	100,0	0,0	🔴	0,0%

Objetivo de Contribuição 4: Fortalecer a imagem institucional do TRT14

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	109,8	🟢	109,8%	100,0	109,8	🟢	109,8%
2º trimestre	100,0	164,7	🟢	164,7%	100,0	137,2	🟢	137,2%
3º trimestre	100,0	168,4	🟢	168,4%	100,0	147,6	🟢	147,6%

Gestão de Pessoas

OBJETIVO: MAXIMIZAR A GOVERNANÇA DA GESTÃO DE PESSOAS



Indicador: Índice de Desempenho do Plano de Contribuição em Gestão de Pessoas (IDPCGP)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	12,50	19,85	●	158,8%	12,50	19,85	●	158,8%
2º trimestre	12,50	33,76	●	270,1%	25,00	43,67	●	174,7%
3º trimestre	12,50	41,75	●	334,0%	37,50	48,25	●	128,7%
4º trimestre	12,50				50,00			

Qualidade de vida

OBJETIVO: PROMOVER A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DAS PESSOAS



Indicador: Índice de Absenteísmo Magistrados (IAMAG)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	2,00	0,85	●	157,6%	2,00	0,85	●	157,6%
2º trimestre	2,00	1,27	●	136,7%	2,00	1,27	●	136,7%
3º trimestre	2,00	0,74	●	163,2%	2,00	0,74	●	163,2%

Indicador: Índice de Absenteísmo Servidores (IAServ)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	2,00	2,70	●	64,8%	2,00	2,70	●	64,8%
2º trimestre	2,00	2,82	●	59,2%	2,00	2,82	●	59,2%
3º trimestre	2,00	2,85	●	57,4%	2,00	2,85	●	57,4%

Indicador: Índice de Desempenho do Plano de Contribuição em Melhoria da Qualidade de Vida das Pessoas (IDPCMQR)

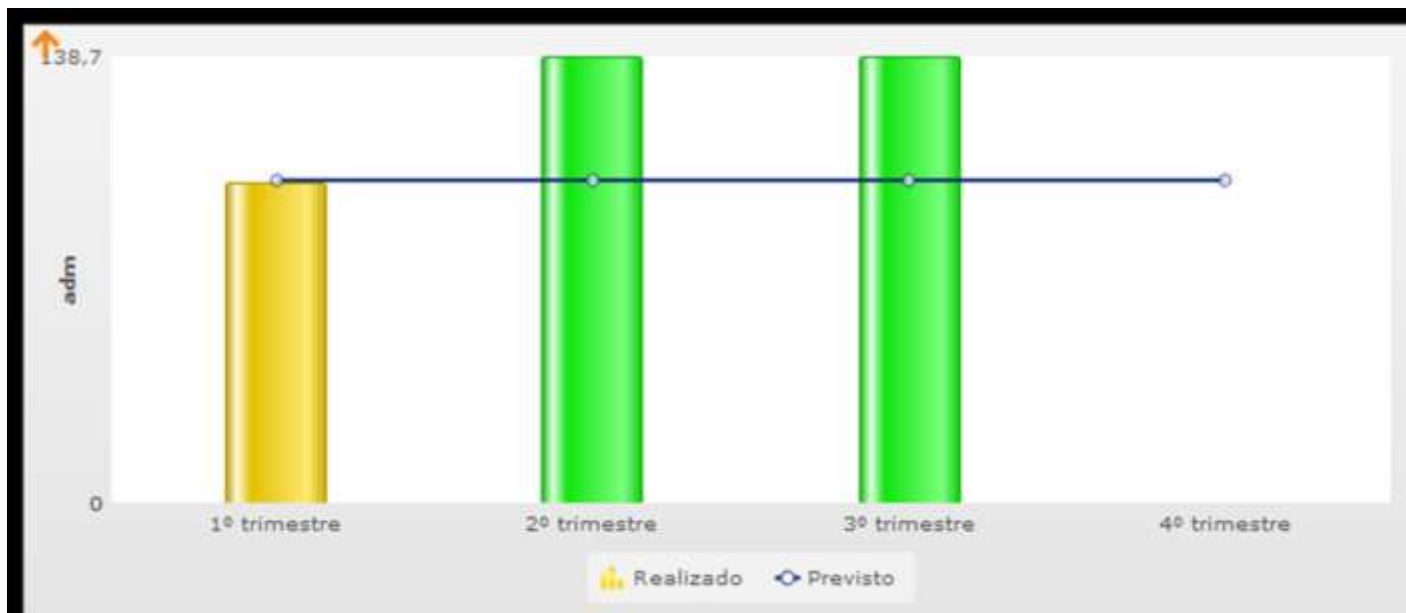
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	80,00	15,00	●	18,8%	80,00	15,00	●	18,8%
2º trimestre	80,00	20,00	●	25,0%	80,00	35,00	●	43,8%
3º trimestre	80,00	40,00	●	50,0%	80,00	75,00	●	93,8%

Indicador: Índice de Prevenção de Saúde (IPS)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	80,00	4,93	●	6,2%	80,00	4,93	●	6,2%
2º trimestre	80,00	7,80	●	9,7%	80,00	12,72	●	15,9%
3º trimestre	80,00	7,08	●	8,9%	80,00	19,80	●	24,8%

Gestão de Contratos

OBJETIVO: PROVER O REGIONAL DE INFRAESTRUTURA FÍSICA ADEQUADA



Indicador: ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE CONTRATAÇÕES (IGOVCONTRAT)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	99,3	🟡	99,3%	100,0	99,3	🟡	99,3%
2º trimestre	100,0	138,7	🟢	138,7%	100,0	138,7	🟢	138,7%
3º trimestre	100,0	138,7	🟢	138,7%	100,0	138,7	🟢	138,7%

Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação - PETIC 2017-2020

Aprovado pela Resolução Administrativa do Tribunal Pleno nº 129/2016

Alinhamento aos
objetivos do PEP
2015-2020

Maximizar os resultados de
governança de TIC

Identidade
de TIC

Visão de Futuro

● Consolidar-se como referência em governança e gestão de soluções de TIC ●

Missão

Prover e manter soluções de TIC de forma inovadora e sustentável contribuindo para o cumprimento da Missão do TRT 14ª Região.

Valores

Ética, Qualidade, Comprometimento, Inovação, Celeridade, Segurança, Acessibilidade, Sustentabilidade, Cooperação, Confiabilidade, Transparência e Efetividade

Macrodesafios

Perspectiva
Clientes

Objetivos

Satisfação dos clientes

○ Primar pela satisfação do usuário de TIC ○

Macrodesafios

Perspectiva
Processos
Internos

Objetivos

Fortalecimento da Governança

● Aprimorar a gestão e a governança de TIC ●

Segurança da informação

● Aprimorar a Gestão da Segurança da Informação ●

Gestão de Riscos

● Desenvolver a gestão de riscos de TIC ●

Fortalecimento de Parcerias

● Aprimorar a cooperação interinstitucional ●

Fortalecimento da Comunicação

● Intensificar a comunicação com os usuários de TIC ●

Macrodesafios

Perspectiva
Recursos

Objetivos

Aprimoramento da Infraestrutura de TIC

● Garantir a infraestrutura de TIC apropriada aos serviços judiciais e administrativos ●

Aperfeiçoamento da gestão de Custos

● Buscar excelência na gestão orçamentária, assegurando a execução da estratégia de TIC ●

Recursos Humanos

● Desenvolver competências técnicas e gerenciais com foco na estratégia ●

● Prover a adequação dos quadros de pessoal de TIC para atender à execução da estratégia ●

Governança de TIC

OBJETIVO: Maximizar os resultados da governança de TIC



Indicador: Índice de Execução do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (IEPETIC)
Missão de TIC: Consolidar-se como referência em governança e gestão de soluções de TIC

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	40,87	●	40,9%	100,00	40,87	●	40,9%
Fev	100,00	42,63	●	42,6%	100,00	42,63	●	42,6%
Mar	100,00	49,36	●	49,4%	100,00	48,68	●	48,7%
Abr	100,00	43,25	●	43,3%	100,00	48,89	●	48,9%
Mai	100,00	42,92	●	42,9%	100,00	49,53	●	49,5%
Jun	100,00	78,85	●	78,9%	100,00	76,33	●	76,3%
Jul	100,00	44,09	●	44,1%	100,00	76,56	●	76,6%
Ago	100,00	44,33	●	44,3%	100,00	76,58	●	76,6%
Set	100,00	69,21	●	69,2%	100,00	88,17	●	88,2%
Out	100,00	45,09	●	45,1%	100,00	88,00	●	88,0%
Nov	100,00	45,78	●	45,8%	100,00	88,51	●	88,5%
Dez	100,00	-	●	-	100,00	-	●	-

Processo de Revisão

do Planejamento Estratégico Participativo 2021-2026

Processo de Revisão do PEP 2021-2026

Alinhamento da
Estratégia do
CNJ com os
demais
segmentos de
justiça



Alinhamento
da Estratégia
da JT com
todos os 24
TRTs

Tribunais
Regionais do
Trabalho



2021 | ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO | 2026

MISSÃO Realizar justiça.

VISÃO Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

MACRODESAFIOS

SOCIEDADE

GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS

ATRIBUTOS DE VALOR:

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Planejamento da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021 - 2026 no âmbito dos Tribunais Regionais do Trabalho de Pequeno Porte

TRT11
TRT13
TRT14
TRT16
TRT19
TRT20
TRT21
TRT22
TRT23
TRT24

Processo de Revisão do PEP 2021-2026

CRONOGRAMA PRÉVIO

2020													
Principais entregas	Atores	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Plano de Ação	SGE												
Diagnóstico estratégico (SWOT)	Comitê												
Identidade Organizacional (Missão, Visão e Valores)	Comitê												
Objetivos estratégicos	Comitê												
Matriz de indicadores, metas e iniciativas	Comitê												
Validação do Processo Participativo	Comitê												
Aprovação do plano	Pleno												
Glossário de metas	SGE												

METODOLOGIA

Processos Participativos

A realização dos processos participativos possibilita que os atores responsáveis pela execução do PEP tenham oportunidade de se manifestar, dando maior credibilidade e legitimidade a todo o processo. Além disso, o envolvimento de magistrados e servidores na discussão do PEP promove maior comprometimento e, conseqüentemente, aumenta a efetividade dos serviços prestados pelo TRT da 14ª Região.



METODOLOGIA

Recursos

- Formulários eletrônicos
- Reuniões presenciais
- Workshop
- Videoconferências
- E-mail corporativo



METODOLOGIA

Atores envolvidos



ENFOQUE PARA O PEP 2021-2026

Estratégico

Planejamento Estratégico

Objetivos Estratégicos

Questões Estratégicas

Foco: longo prazo, missão, visão

CNJ/CSJT

Tático

Planos de Ação, projetos, Processos

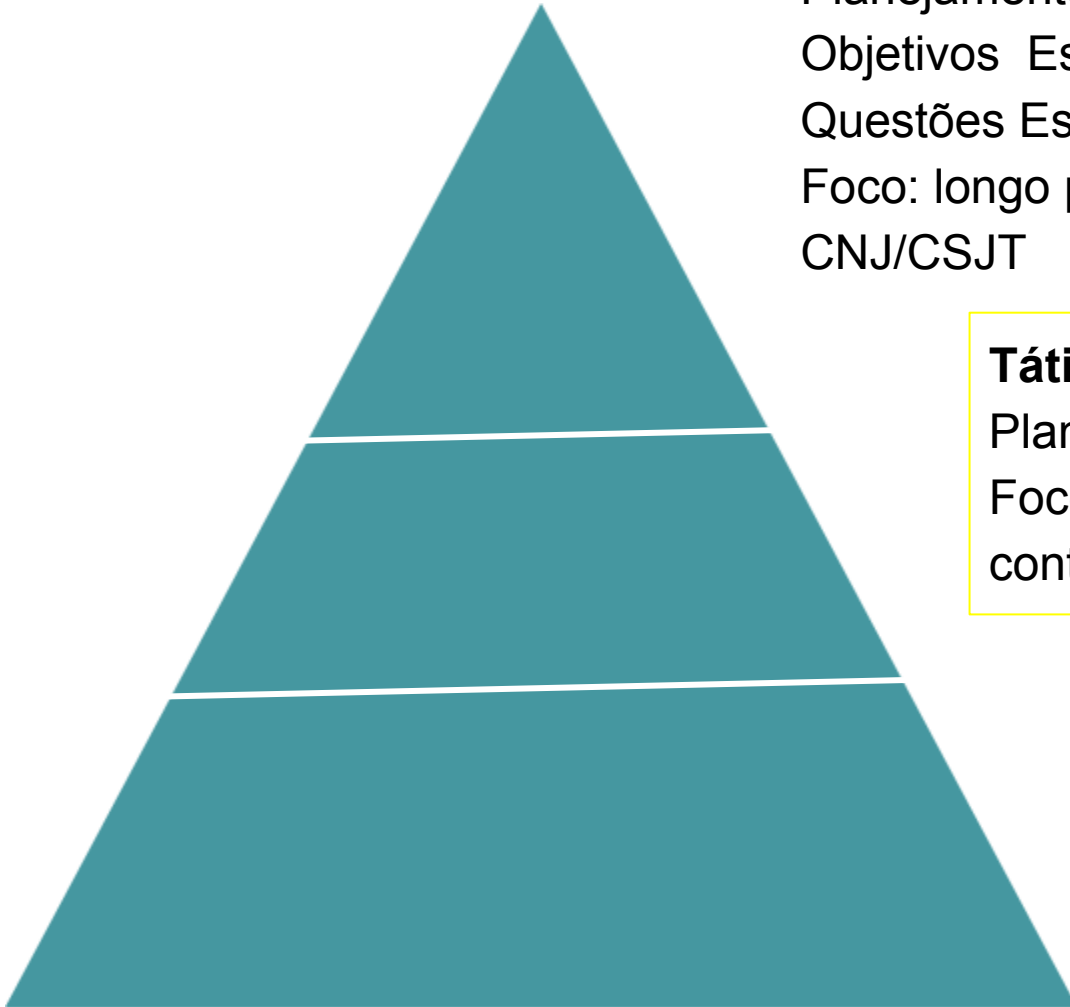
Foco: médio prazo, planos de contribuição das unidades

Operacional

Ações mensuráveis e com prazos definidos

Projetos apreciados na proposta prévia do orçamento

Foco: curto prazo, plano anual



ENFOQUE PARA O PEP 2021-2026

Ampliar as formas
de conciliação

Nível estratégico

Planejamento Estratégico

Desdobramento
da estratégia
Varas

PDTI

PCI

SGEP

Nível tático

Projetos/
Ações

Projetos/
Ações

Projetos/
Ações

Projetos/
Ações

Reunião de Análise da Estratégia/Revisões do Glossário de Metas/Avaliações anuais dos objetivos.

Nível Operacional



RAE

Reunião de Análise da Estratégia



**MUITO
OBRIGADO!!!**