

3ª RAE

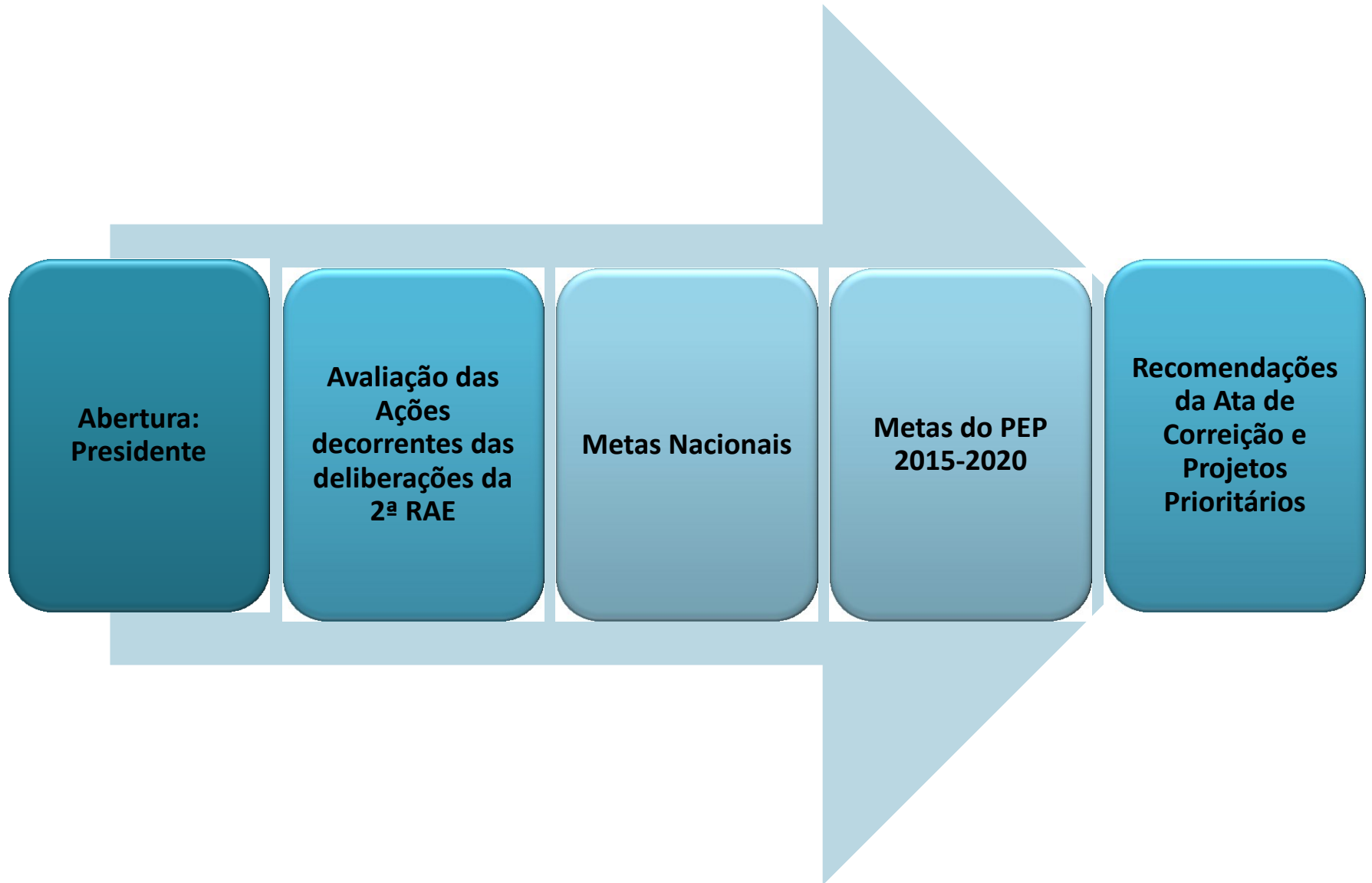
Reunião de Análise da Estratégia



TRT-14ª REGIÃO
Rondônia e Acre

Porto Velho, 25/10/2019

Pauta da Reunião





Avaliação das Ações decorrentes das deliberações da 2ª RAE

Deliberações da 2ª RAE

	Compromissos	Responsável
4.1	Alterar a Portaria GP nº 0737/2019, que instituiu o Comitê de Gestão Participativa, para incluir a Secretaria Administrativa na equipe de gestores estratégicos.	SGP
4.2	Agendar reunião com o Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas, para entre outros assuntos incluir a apreciação do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas, em cumprimento a Resolução CSJT nº 229/2018.	SGEP
4.3	Estudar medidas e apresentar propositura com o objetivo de dar efetividade às comissões e aos comitês e grupos de trabalho instituídos no tribunal, cujo papel de secretariar esses organismos hoje é das unidades a eles vinculadas. Podendo ser estabelecido “unidade fiscalizadora” para acompanhamento das atividades.	SGE
4.4	Elaborar Plano de Ação para a implementação da Resolução CSJT nº 243/2019, que criou a identidade visual única da Justiça do Trabalho.	Secom
4.5	Estudar medidas e apresentar propositura com relação à regulamentação de sentença líquida no âmbito do TRT da 14ª Região (conceitos, delimitações de liquidez e prazos), bem como estruturar um pacote de iniciativas, tais como: cursos pela Ejud, campanhas de incentivo da sentença líquida para magistrados e apresentação dos cálculos pelos advogados, utilizando o Pje-Calc.	Juiz Auxiliar/SCR/ SJ1/SJ2/Ejud

Deliberações da 2ª RAE

Compromissos		Responsável
4.6	Criar estrutura própria e única para centralizar, uniformizar e nivelar procedimentos no âmbito dos CEJUSCs.	Juiz Auxiliar/SJ1/SGE
4.7	Aprimorar as ações da Justiça Itinerante visando dar mais eficiência e efetividade. Elaborar o planejamento das ações para 2020 com base nos resultados das últimas ações nas regiões contempladas com os serviços, observando quantidade de atermações realizadas, número de audiências e atendimentos realizadas versus custos com pessoal e logística, bem como aprimorar o formato de divulgação dessas ações.	SJ1/Secom
4.8	Reestruturar o Setor de Atermação do Fórum de Porto Velho (pessoal, estrutura e capacitação), visando atuar, diariamente e de forma ininterrupta, nos casos de <i>jus postulandi</i> .	SJ1/SGEP/Ejud
4.9	Estudar a implantação da proposta de projeto “JT no bairro”, inicialmente em Porto Velho.	SJ1/DG
4.10	Realizar estudos para redefinir os limites de Lotação Ideal.	SGEP/SGE

Deliberações da 2ª RAE

	Compromissos	Responsável
4.11	Concluir estudo preliminar e implementar a primeira fase do projeto de Equalização da Força de Trabalho, com a implantação do NARE/JAE.	Pleno/Juiz Auxiliar/SGE/SG EP
4.12	Realizar estudos com o objetivo de aprimorar os resultados do Teletrabalho no âmbito do TRT da 14ª Região.	SGEP
4.13	Concluir o Programa de Qualidade de Vida no TRT da 14ª Região e submetê-lo para regulamentação.	CAS
4.14	Elaborar o Plano do Projeto do Programa de Gestão de Finanças Pessoais e de Investimentos.	CAS/SGE/SOF/SA
4.15	Estudar medidas para incentivar os servidores a utilizarem o restaurante do 7º andar.	SA
4.16	Estudar uma proposta de melhor aproveitamento do espaço de convivência do 7º andar.	SGE/DG/SA
4.17	Apresentar propositura de reestruturação e unificação das áreas de programas sociais, ambientais e acessibilidade.	SGE/SA/Secom/ CAS
4.18	Apresentar cronograma de execução do Projeto Selo 100% PJe, priorizando as 12 Varas do Trabalho, as quais possuem em média 30% dos seus acervos ainda físicos.	SCR/Juiz Auxiliar/SJ1



Metas Nacionais

MAPA DE DESEMPENHO DAS METAS NACIONAIS, ESPECÍFICAS E META REGIONAL 2019

Metas Nacionais – CNJ

● TRT14 - DESEMPENHO ●

META 1

TRT14 - META 1 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente ●

META 2

TRT14 - META 2 - Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017, nos 1º e 2º Graus ●

META 3

TRT14 - META 3 - Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2016/2017 ●

META 5

TRT14 - META 5 - Impulsionar processos à execução - Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente ●

META 6

TRT14 - META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas - Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016, no 1º grau, e até 31/12/2017, no 2º grau ●

META 7

TRT14 - META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos - identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior ●

Meta Regional – TRT14

● DESEMPENHO ●

1º GRAU

TRT14 - META ESPECÍFICA 1G - Reduzir o tempo médio de duração do processo no 1º Grau ●

2º GRAU

TRT14 - META ESPECÍFICA 2G - Reduzir o tempo médio de duração do processo no 2º Grau ●

Meta Específica – TRT14

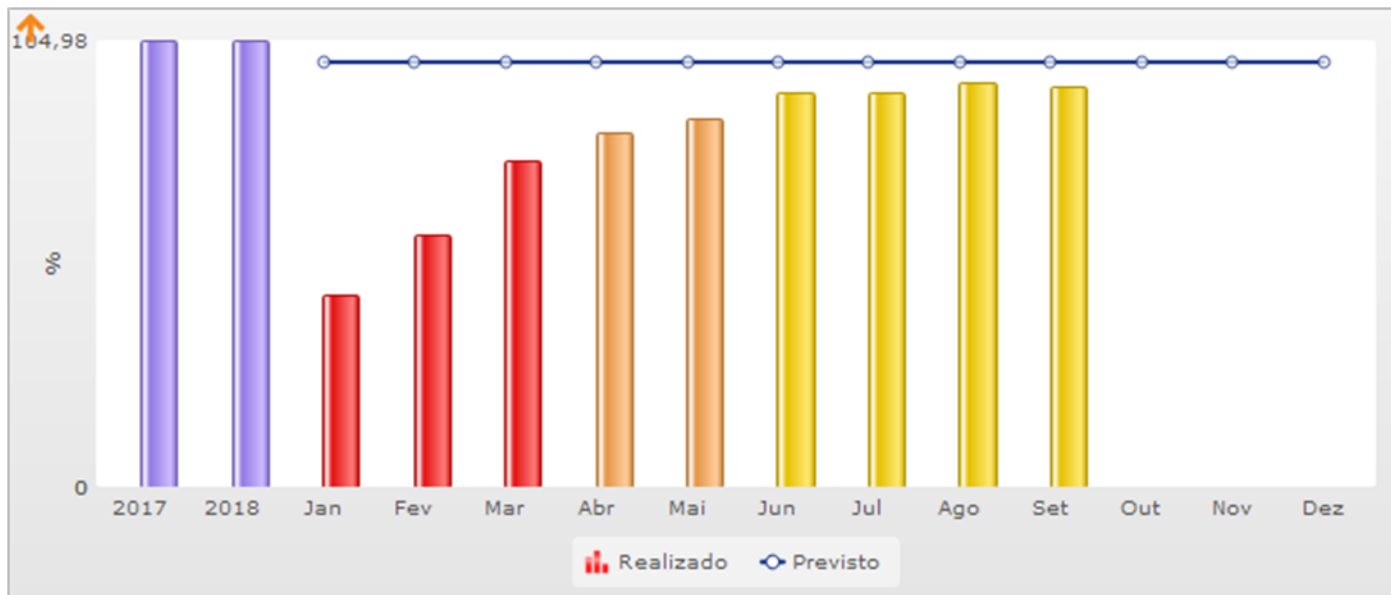
● DESEMPENHO ●

META 1

META REGIONAL - Em 2019, aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponível (IEOD) em relação à média 2011, 2012 e 2013 em 4 pontos percentuais. ●

DESEMPENHO META 1

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.



Geral

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	86,14	🟡	86,1%	100,00	93,70	🟡	93,7%

1º Grau

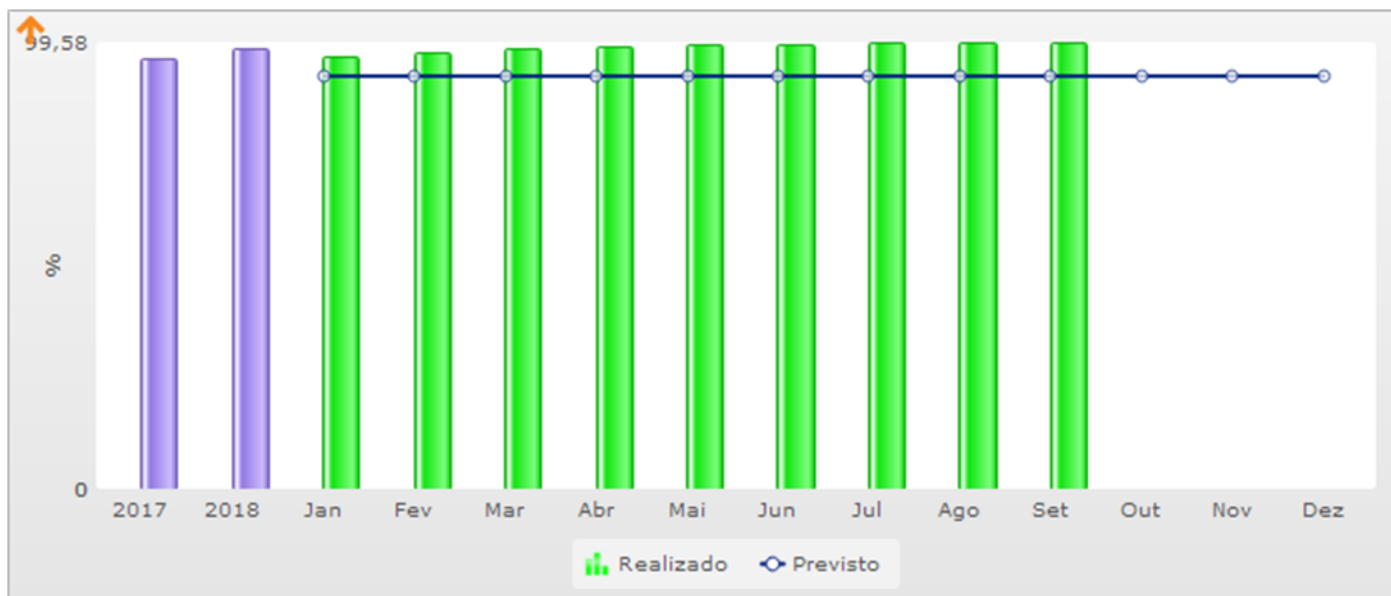
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	93,12	🟡	93,1%	100,00	94,97	🟡	95,0%

2º Grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	71,36	🔴	71,4%	100,00	89,61	🟡	89,6%

DESEMPENHO META 2

Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017, nos 1º e 2º Graus.



Geral

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	92,00	96,09	🟢	104,4%	92,00	99,58	🟢	108,2%

1º Grau

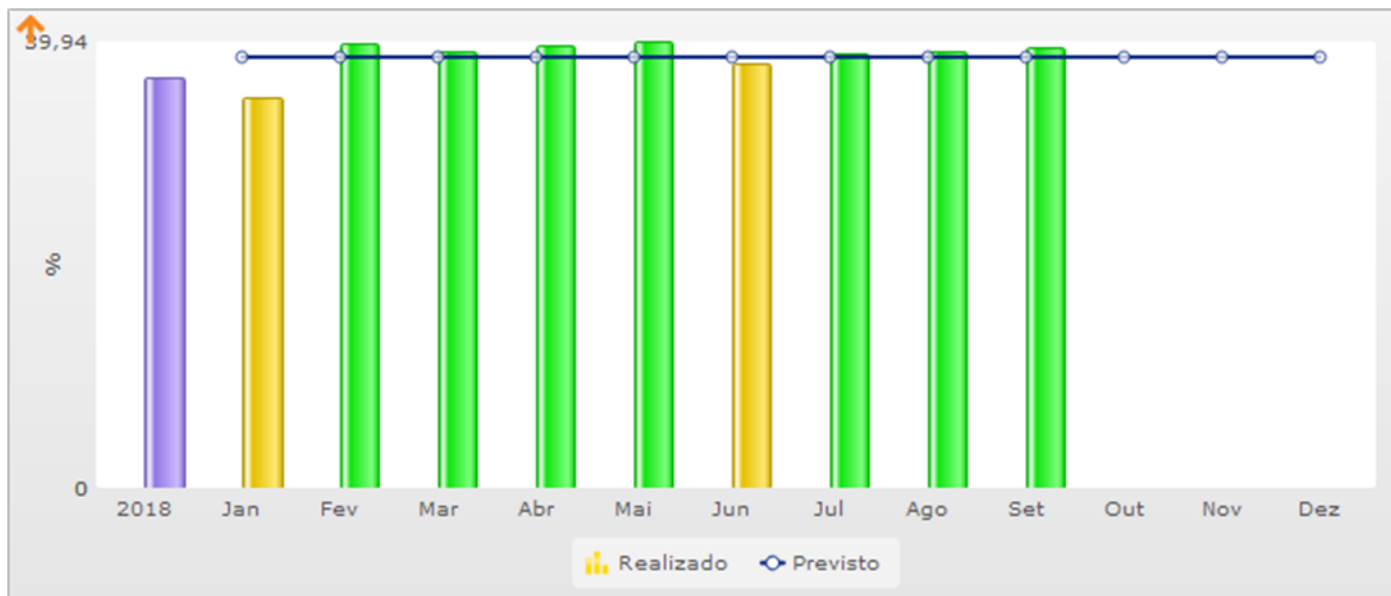
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	92,00	95,08	🟢	103,3%	92,00	99,52	🟢	108,2%

2º Grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	92,00	99,65	🟢	108,3%	92,00	99,77	🟢	108,4%

DESEMPENHO META 3

Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2016/2017.

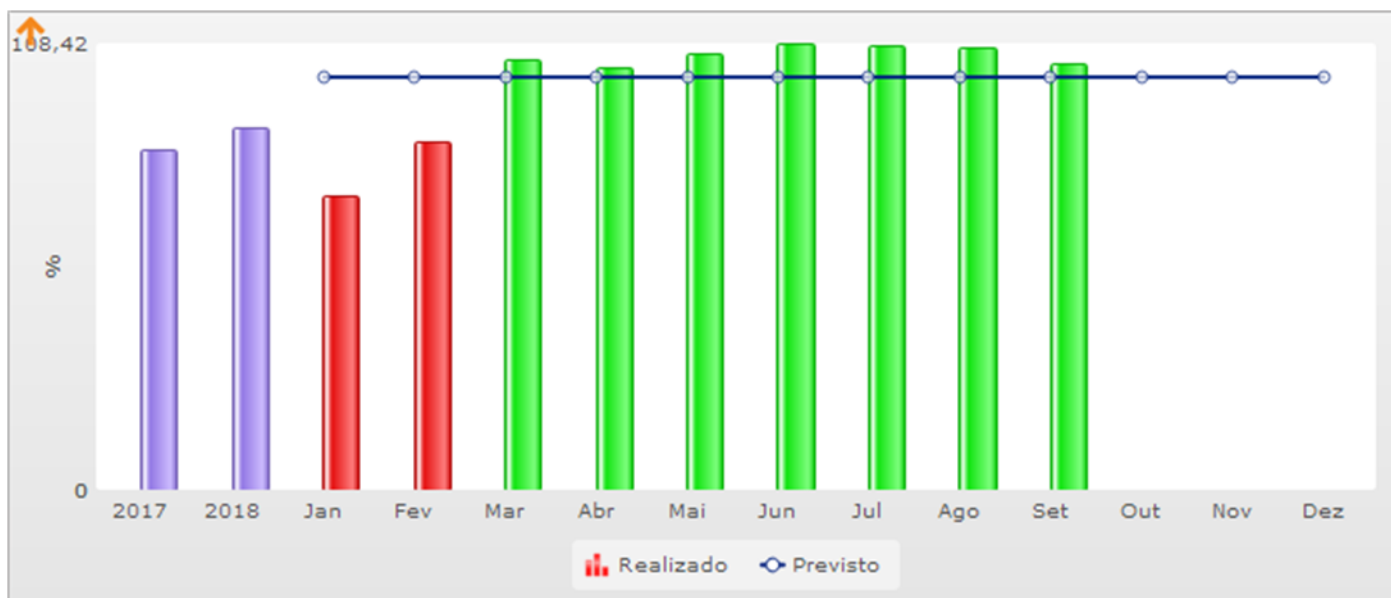


Meta 3

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	38,45	41,68	🟢	108,4%	38,45	39,27	🟢	102,1%

DESEMPENHO META 5

Impulsionar processos à execução - Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.

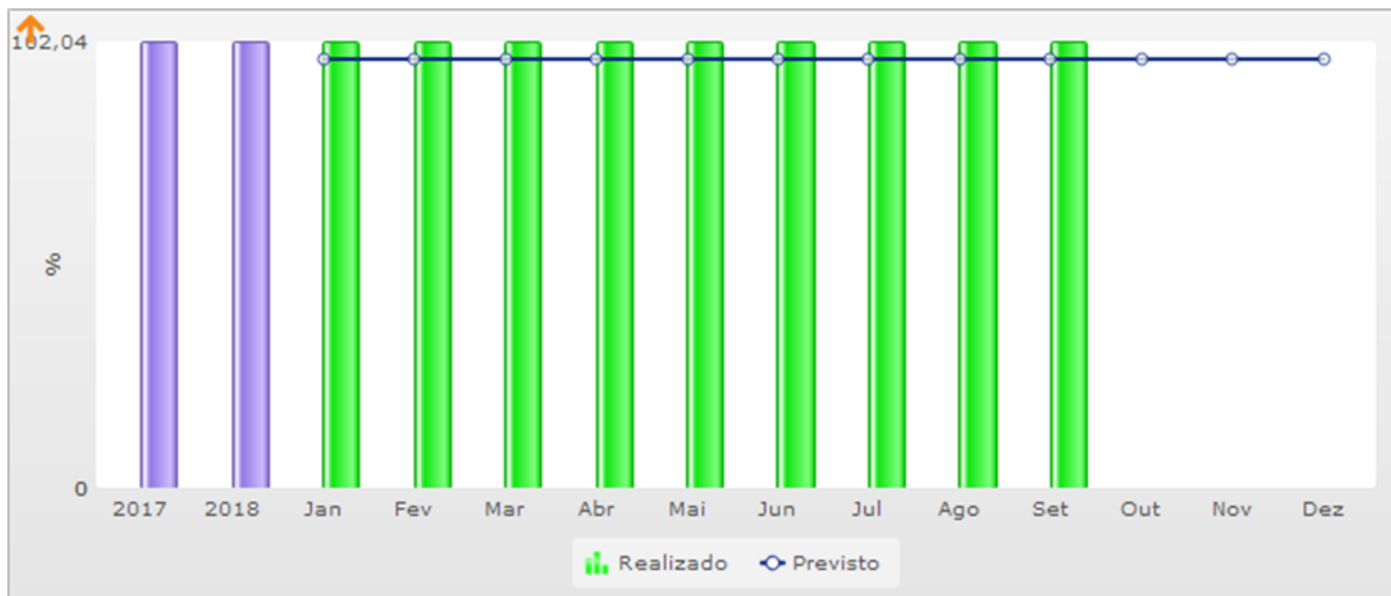


Meta 5

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	82,98	🔴	83,0%	100,00	103,42	🟢	103,4%

DESEMPENHO META 6

Priorizar o julgamento das ações coletivas - Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016, no 1º grau, e até 31/12/2017, no 2º grau



Geral

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	98,00	101,53	🟢	103,6%	98,00	101,70	🟢	103,8%

1º Grau

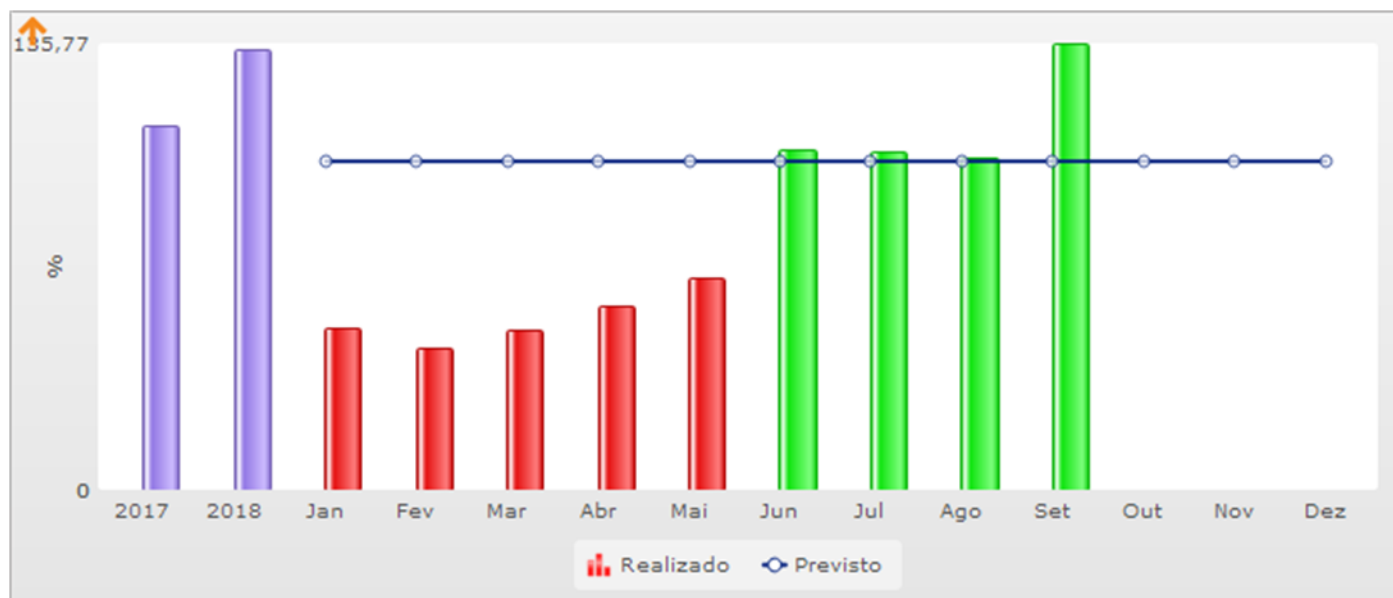
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	98,00	98,72	🟢	100,7%	98,00	99,23	🟢	101,3%

2º Grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	98,00	99,88	🟢	101,9%	98,00	99,88	🟢	101,9%

DESEMPENHO META 7

Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos - identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.



Geral

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	130,54	🟢	130,5%	100,00	135,77	🟢	135,8%

1º Grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	90,89	🔴	90,9%	100,00	123,36	🟢	123,4%

2º Grau

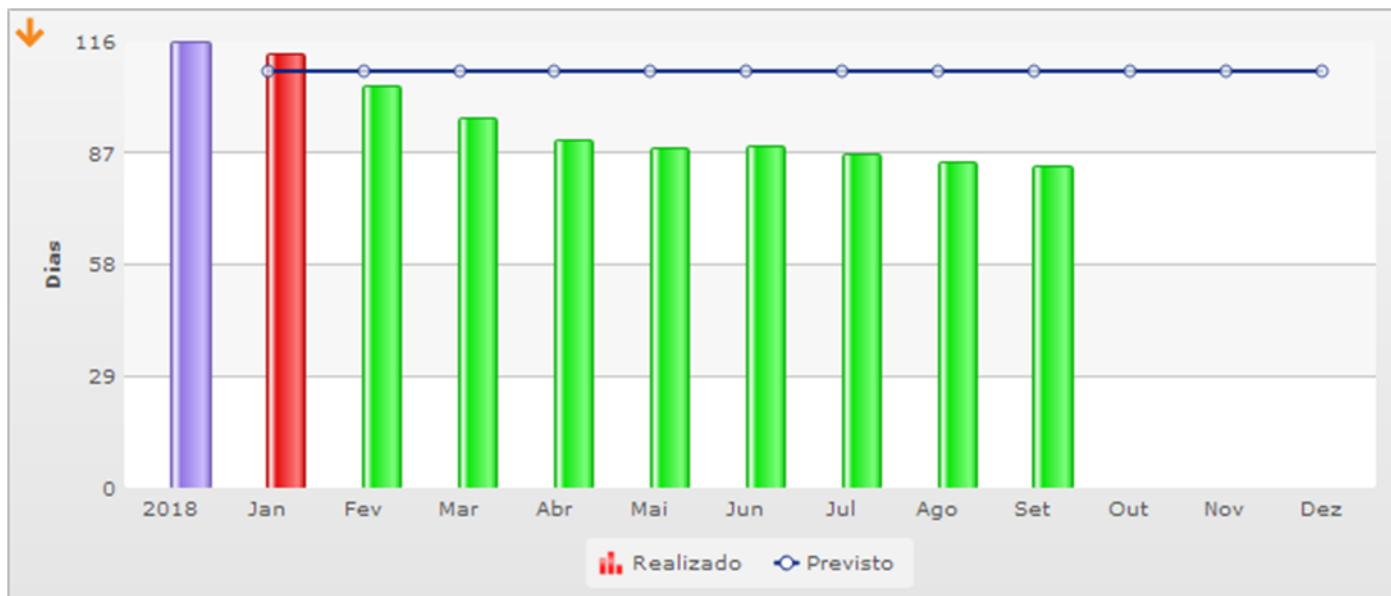
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	-201,76	🔴	-201,8%	100,00	218,94	🟢	218,9%



Metas Regionais

TEMPO MÉDIO – META ESPECÍFICA – 1º GRAU

Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância - Fase de Conhecimento (TMDP1c)

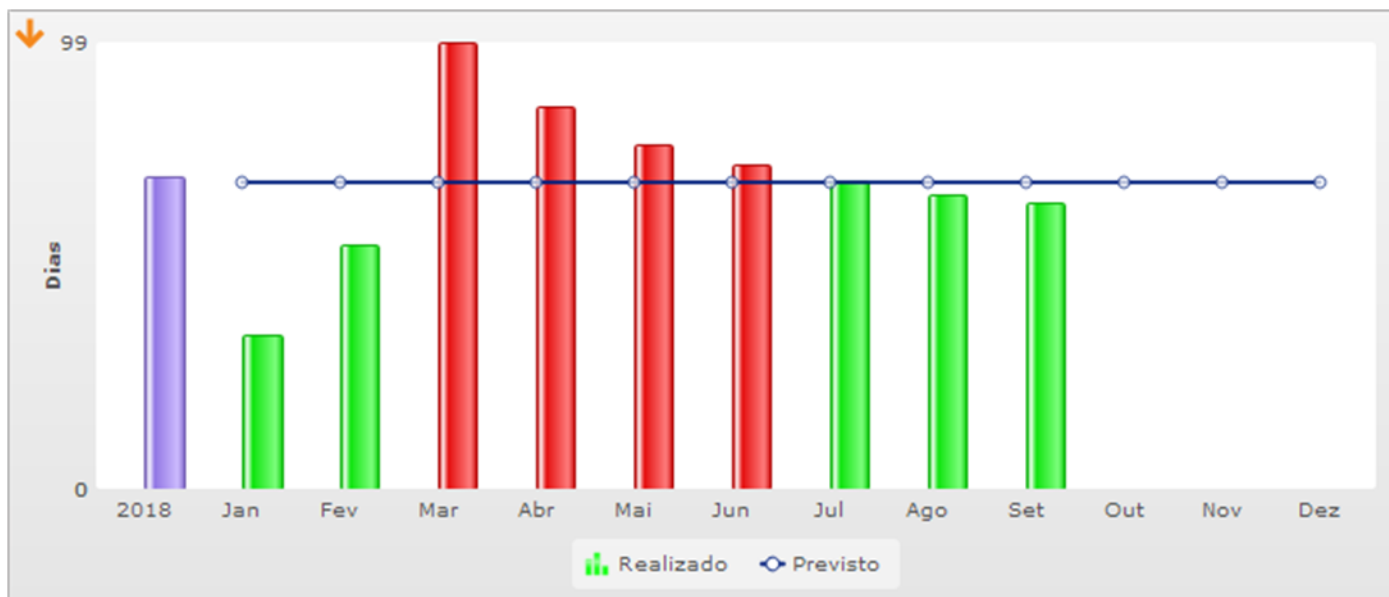


Tempo médio no 1º grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	108	113	🔴	95,6%	108	113	🔴	95,6%
Fev	108	100	🟢	107,5%	108	104	🟢	103,4%
Mar	108	83	🟢	123,6%	108	96	🟢	111,1%
Abr	108	78	🟢	128,1%	108	91	🟢	116,2%
Mai	108	82	🟢	124,3%	108	88	🟢	118,2%
Jun	108	89	🟢	117,1%	108	89	🟢	118,0%
Jul	108	76	🟢	129,5%	108	86	🟢	120,0%
Ago	108	75	🟢	130,3%	108	85	🟢	121,6%
Set	108	74	🟢	131,3%	108	84	🟢	122,6%

TEMPO MÉDIO – META ESPECÍFICA – 2º GRAU

Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2)

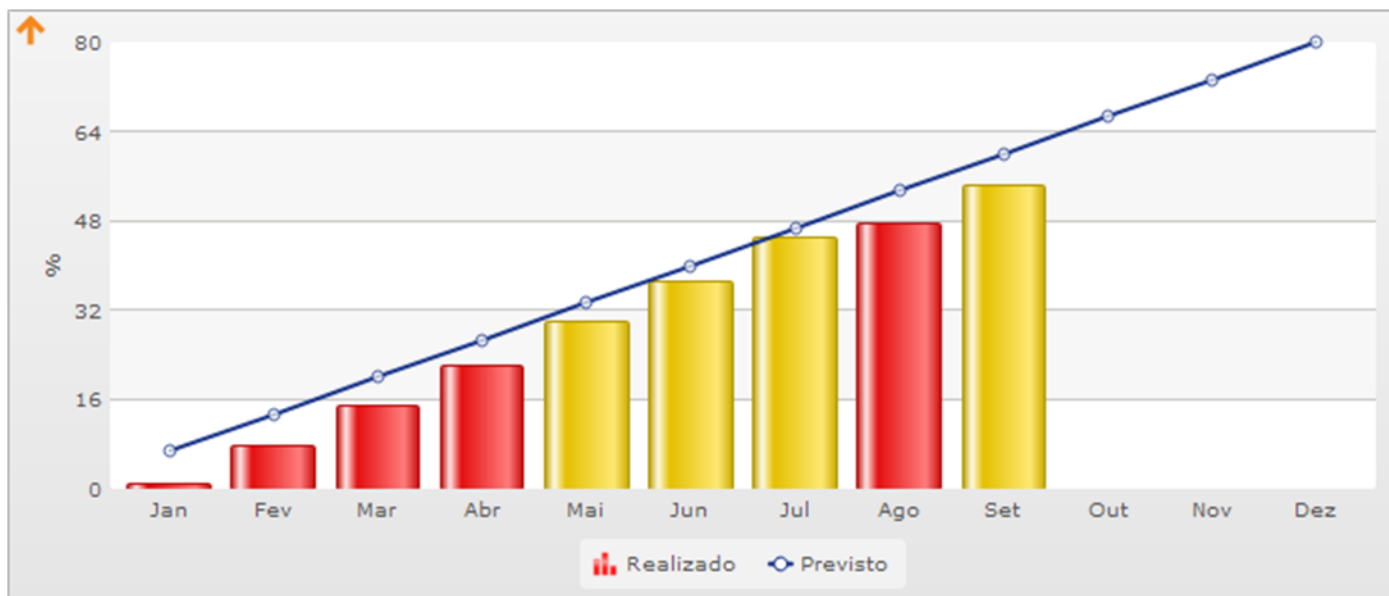


Tempo médio no 2º grau

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	68	34	🟢	150,2%	68	34	🟢	150,2%
Fev	68	68	🟡	99,8%	68	54	🟢	121,0%
Mar	68	100	🔴	52,5%	68	99	🔴	54,7%
Abr	68	65	🟢	104,4%	68	84	🔴	75,8%
Mai	68	49	🟢	128,5%	68	76	🔴	88,2%
Jun	68	53	🟢	121,8%	68	71	🔴	94,9%
Jul	68	41	🟢	140,1%	68	68	🟢	100,1%
Ago	68	51	🟢	125,5%	68	65	🟢	104,6%
Set	68	52	🟢	123,4%	68	63	🟢	107,3%

META REGIONAL 14

Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)



Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	6,66	0,87	🔴	13,1%	6,66	0,87	🔴	13,1%
Fev	6,66	6,89	🟢	103,4%	13,32	7,76	🔴	58,2%
Mar	6,66	6,96	🟢	104,5%	19,98	14,72	🔴	73,7%
Abr	6,66	7,41	🟢	111,2%	26,64	22,12	🔴	83,1%
Mai	6,66	7,87	🟢	118,2%	33,30	30,00	🟡	90,1%
Jun	6,66	7,13	🟢	107,1%	39,96	37,13	🟡	92,9%
Jul	6,66	7,99	🟢	120,0%	46,62	45,12	🟡	96,8%
Ago	6,66	8,34	🟢	125,2%	53,28	47,58	🔴	89,3%
Set	6,66	6,92	🟢	103,9%	59,94	54,23	🟡	90,5%
Out	6,66				66,60			
Nov	6,66				73,26			
Dez	6,74				80,00			



Metas do PEP

MAPA ESTRATÉGICO CORPORATIVO DO TRT DA 14ª REGIÃO 2015-2020

Identidade Organizacional

Visão de Futuro

● TRT14-Consolidar-se perante a sociedade como referência de credibilidade na prestação jurisdicional ●

Missão

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade e efetividade, promovendo a paz social e o fortalecimento da cidadania

Valores Institucionais

Ética	Impessoalidade
Transparência	Responsabilidade socioambiental
Celeridade	Acessibilidade
Inovação	Respeito e Valorização do Ser Humano
Probidade	Comprometimento
	Qualidade



Macrodesafios

Efetividade na prestação jurisdicional

Garantia dos direitos da cidadania

Perspectiva Sociedade

Objetivos

● TRT14-Garantir a efetividade da prestação jurisdicional ●

● TRT14-Manter as práticas socioambientais sustentáveis ●

Macrodesafios

Estímulo à conciliação e às soluções alternativas de conflito

Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

Impulso às execuções trabalhistas e fiscais

Fortalecimento dos processos de governança administrativa e judiciária

Fortalecimento da comunicação interna e externa

Perspectiva Processos Internos

Objetivos

● TRT14-Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito ●

● TRT14-Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional ●

● TRT14-Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais ●

● TRT14-Maximizar os resultados da governança administrativa e judiciária ●

● TRT14-Melhorar a comunicação interna e externa ●

Macrodesafios

Melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Aperfeiçoamento da gestão de custos

Aprimoramento da infraestrutura e governança de TIC

Perspectiva Recursos

Objetivos

● TRT14-Maximizar a Governança da Gestão de Pessoas ●

● TRT14-Promover a melhoria da qualidade de vida das ●

● TRT14-Gerir o orçamento de forma eficiente e eficaz ●

● TRT14-Prover o Regional de infraestrutura física adequada ●

● TRT14-Maximizar os resultados da governança de TIC ●

Aprovado pela Resolução Administrativa TRT14 nº 079, de 30 de setembro de 2014

Resultado: ● Meta alcançada ● Alerta ● Meta não alcançada ● Atenção ● Valor desatualizado

Garantia dos direitos da cidadania

OBJETIVO: MANTER AS PRÁTICAS SOCIOAMBIENTAIS SUSTENTÁVEIS



Indicador: Índice de Responsabilidade com o Uso dos Recursos (IRUR)

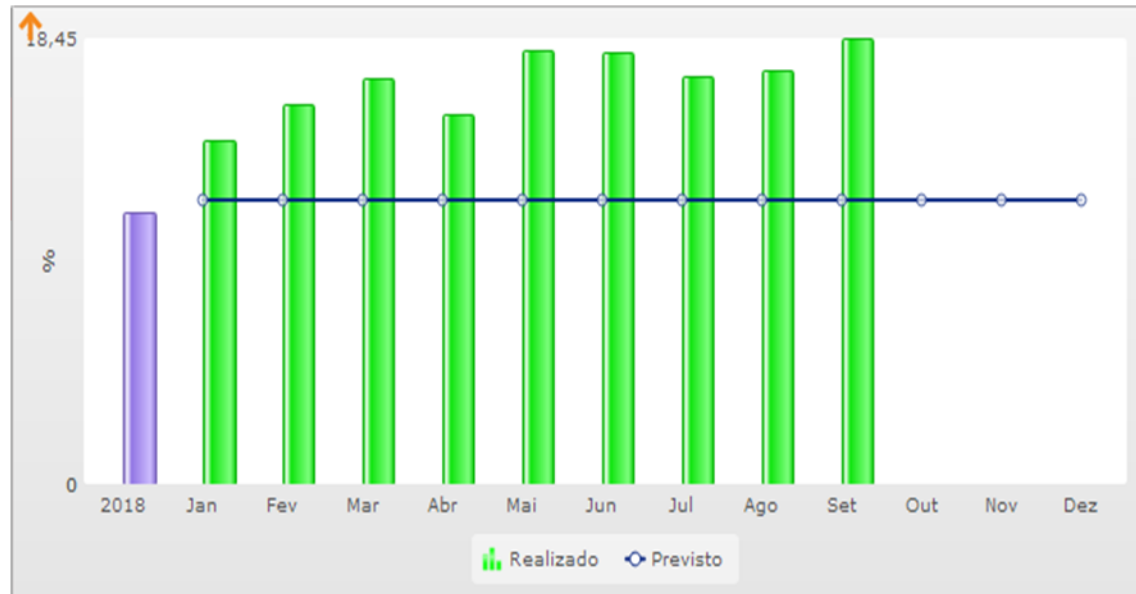
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	135,43		64,6%	100,00	121,31		78,7%

Indicador: Índice de Responsabilidade Social (IRS)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	1.250	95		7,6%	1.250	95		7,6%
Fev	1.250	0		0,0%	2.500	95		3,8%
Mar	1.250	53		4,2%	3.750	148		3,9%
Abr	1.250	3.596		287,7%	5.000	3.744		74,9%
Mai	1.250	105		8,4%	6.250	3.849		61,6%
Jun	1.250	3.260		260,8%	7.500	7.109		94,8%
Jul	1.250	20		1,6%	8.750	7.129		81,5%
Ago	1.250	2.305		184,4%	10.000	9.434		94,3%
Set	1.250	90		7,2%	11.250	9.524		84,7%

Conciliação

OBJETIVO: Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito

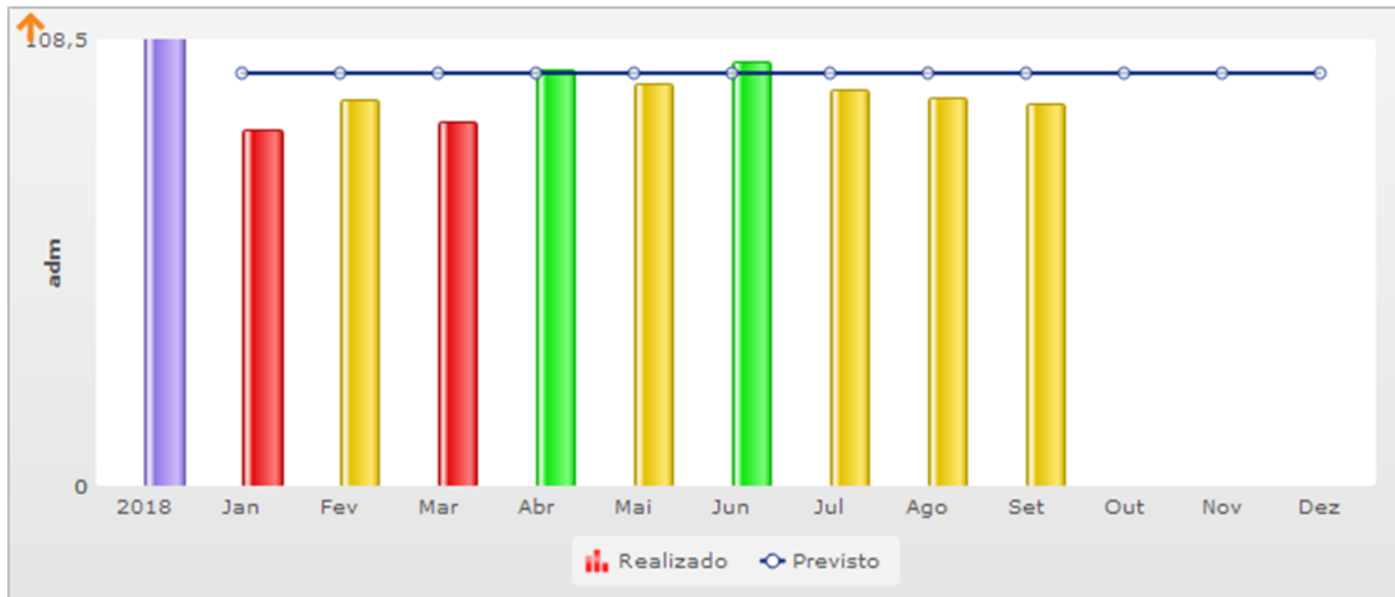


Indicador: ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO NA FASE DE EXECUÇÃO (ICONEX)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	11,72	14,18	●	121,0%	11,72	14,18	●	121,0%
Fev	11,72	16,54	●	141,1%	11,72	15,71	●	134,0%
Mar	11,72	19,11	●	163,1%	11,72	16,77	●	143,1%
Abr	11,72	12,07	●	103,0%	11,72	15,30	●	130,5%
Mai	11,72	25,75	●	219,7%	11,72	17,91	●	152,8%
Jun	11,72	17,48	●	149,1%	11,72	17,83	●	152,1%
Jul	11,72	12,02	●	102,5%	11,72	16,80	●	143,3%
Ago	11,72	19,17	●	163,6%	11,72	17,08	●	145,8%
Set	11,72	28,48	●	243,0%	11,72	18,45	●	157,4%

Celeridade e Produtividade

OBJETIVO: Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional



Indicador: Índice de alcance das Metas Judiciais do 2º Grau (IAMJ2G)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	80,00	🔴	80,0%	100,00	80,00	🔴	80,0%

Indicador: Índice de alcance das Metas Judiciais do 1º Grau (IAMJ1G)

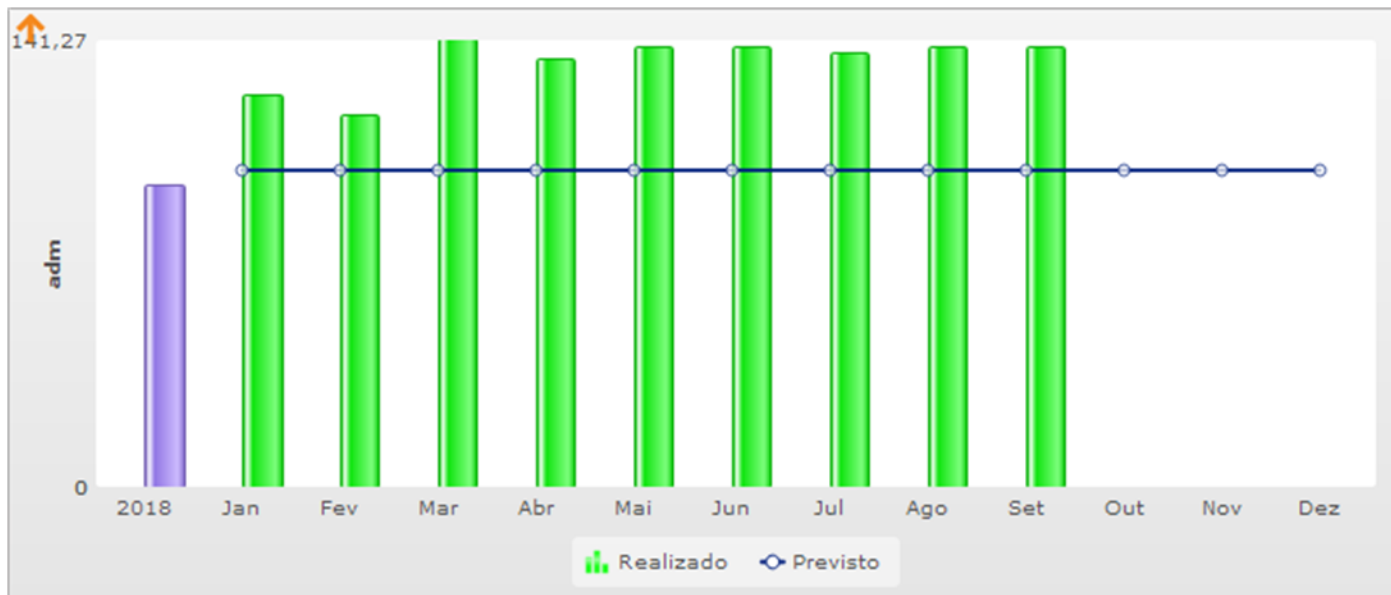
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	86,67	🔴	86,7%	100,00	86,67	🔴	86,7%

Indicador: Índice de Atendimento à Demanda - 2º Instância - Fase de Conhecimento (IAD2c)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	67,37	🔴	67,4%	100,00	111,16	🟢	111,2%

Impulso às execuções trabalhistas e fiscais

OBJETIVO: Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais

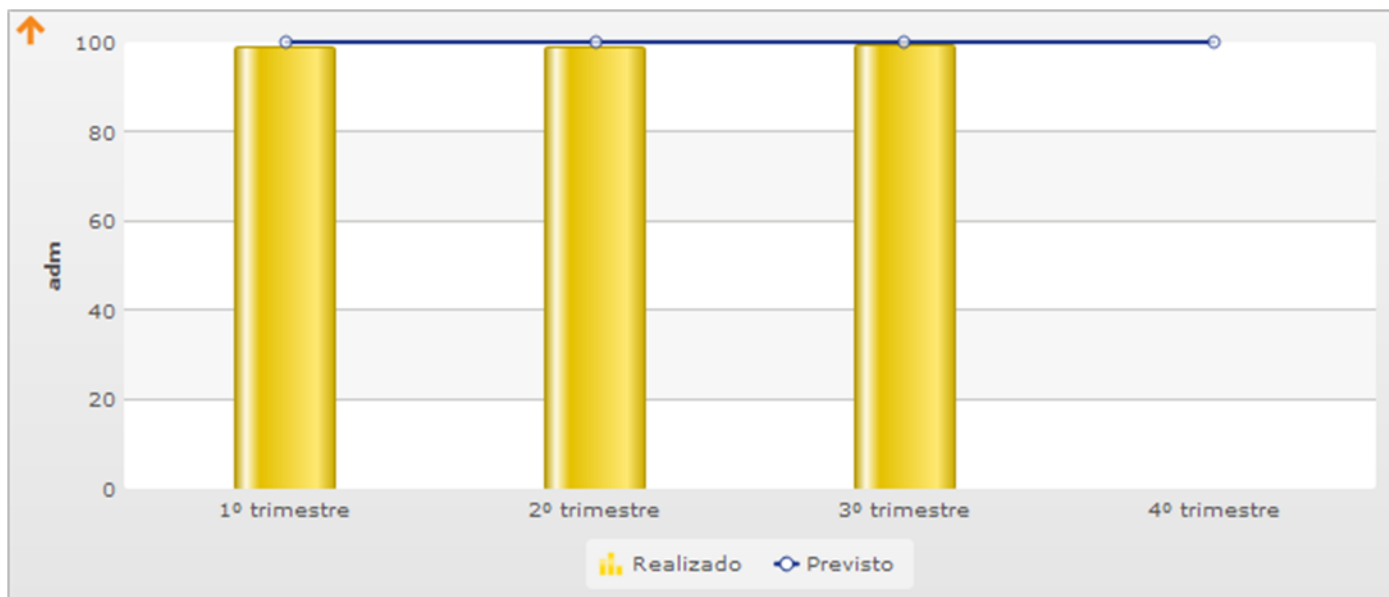


Indicador: ÍNDICE DE ATENDIMENTO À DEMANDA - 1º INSTÂNCIA - FASE DE EXECUÇÃO (IAD1E)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Set	100,00	139,01	🟢	139,0%	100,00	139,29	🟢	139,3%

Governança

OBJETIVO: Maximizar os resultados da governança administrativa e judiciária



Indicador: Índice de Governança Pública (IGovPub)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	98,7	🟡	98,7%	100,0	98,7	🟡	98,7%
2º trimestre	100,0	98,7	🟡	98,7%	100,0	98,7	🟡	98,7%
3º trimestre	100,0	99,5	🟡	99,5%	100,0	99,5	🟡	99,5%

Comunicação

OBJETIVO: Melhorar a comunicação interna e externa



Indicador: Índice de Execução do Plano de Comunicação Institucional (IEPCI)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,00	51,40	🔴	51,4%	100,00	51,40	🔴	51,4%
2º trimestre	100,00	91,52	🟡	91,5%	100,00	71,46	🔴	71,5%
3º trimestre	100,00	113,97	🟢	114,0%	100,00	85,63	🔴	85,6%

Objetivo de Contribuição 1: Dar ampla divulgação das decisões judiciais e administrativas da Justiça do Trabalho

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	95,8	🟡	95,8%	100,0	95,8	🟡	95,8%
2º trimestre	100,0	134,7	🟢	134,7%	100,0	115,3	🟢	115,3%
3º trimestre	100,0	154,2	🟢	154,2%	100,0	128,2	🟢	128,2%

Objetivo de Contribuição 2: Divulgar os direitos e deveres do cidadão e os serviços colocados à sua disposição

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	0,0	🔴	0,0%	100,0	0,0	🔴	0,0%
2º trimestre	100,0	66,7	🔴	66,7%	100,0	33,3	🔴	33,3%
3º trimestre	100,0	133,3	🟢	133,3%	100,0	66,7	🔴	66,7%

Objetivo de Contribuição 3: Aprimorar a comunicação interna

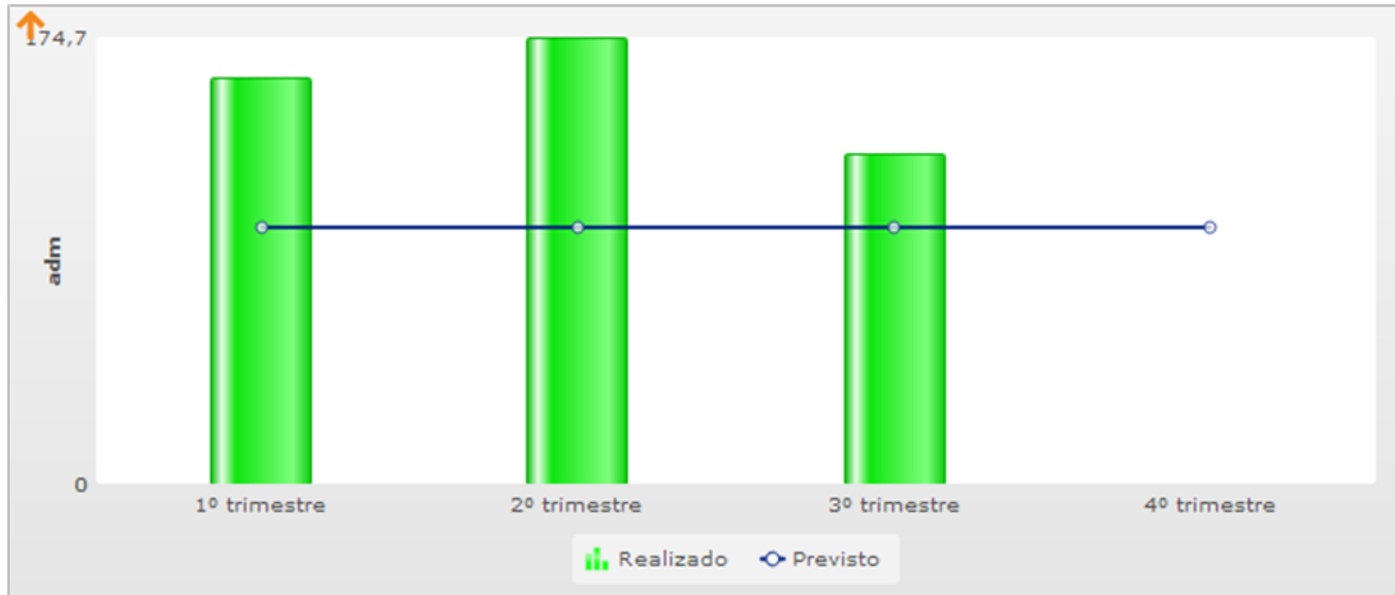
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	0,0	🔴	0,0%	100,0	0,0	🔴	0,0%
2º trimestre	100,0	0,0	🔴	0,0%	100,0	0,0	🔴	0,0%
3º trimestre	100,0	0,0	🔴	0,0%	100,0	0,0	🔴	0,0%

Objetivo de Contribuição 4: Fortalecer a imagem institucional do TRT14

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	109,8	🟢	109,8%	100,0	109,8	🟢	109,8%
2º trimestre	100,0	164,7	🟢	164,7%	100,0	137,2	🟢	137,2%
3º trimestre	100,0	168,4	🟢	168,4%	100,0	147,6	🟢	147,6%

Gestão de Pessoas

OBJETIVO: MAXIMIZAR A GOVERNANÇA DA GESTÃO DE PESSOAS



Indicador: Índice de Desempenho do Plano de Contribuição em Gestão de Pessoas (IDPCGP)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	12,50	19,85	🟢	158,8%	12,50	19,85	🟢	158,8%
2º trimestre	12,50	33,76	🟢	270,1%	25,00	43,67	🟢	174,7%
3º trimestre	12,50	41,75	🟢	334,0%	37,50	48,25	🟢	128,7%
4º trimestre	12,50				50,00			

Qualidade de vida

OBJETIVO: PROMOVER A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DAS PESSOAS



Indicador: Índice de Absenteísmo Magistrados (IAMAG)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	2,00	0,85	🟢	157,6%	2,00	0,85	🟢	157,6%
2º trimestre	2,00	1,27	🟢	136,7%	2,00	1,27	🟢	136,7%
3º trimestre	2,00	0,74	🟢	163,2%	2,00	0,74	🟢	163,2%

Indicador: Índice de Absenteísmo Servidores (IAServ)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	2,00	2,70	🟡	64,8%	2,00	2,70	🟡	64,8%
2º trimestre	2,00	2,82	🔴	59,2%	2,00	2,82	🔴	59,2%
3º trimestre	2,00	2,85	🔴	57,4%	2,00	2,85	🔴	57,4%

Indicador: Índice de Desempenho do Plano de Contribuição em Melhoria da Qualidade de Vida das Pessoas (IDPCMQR)

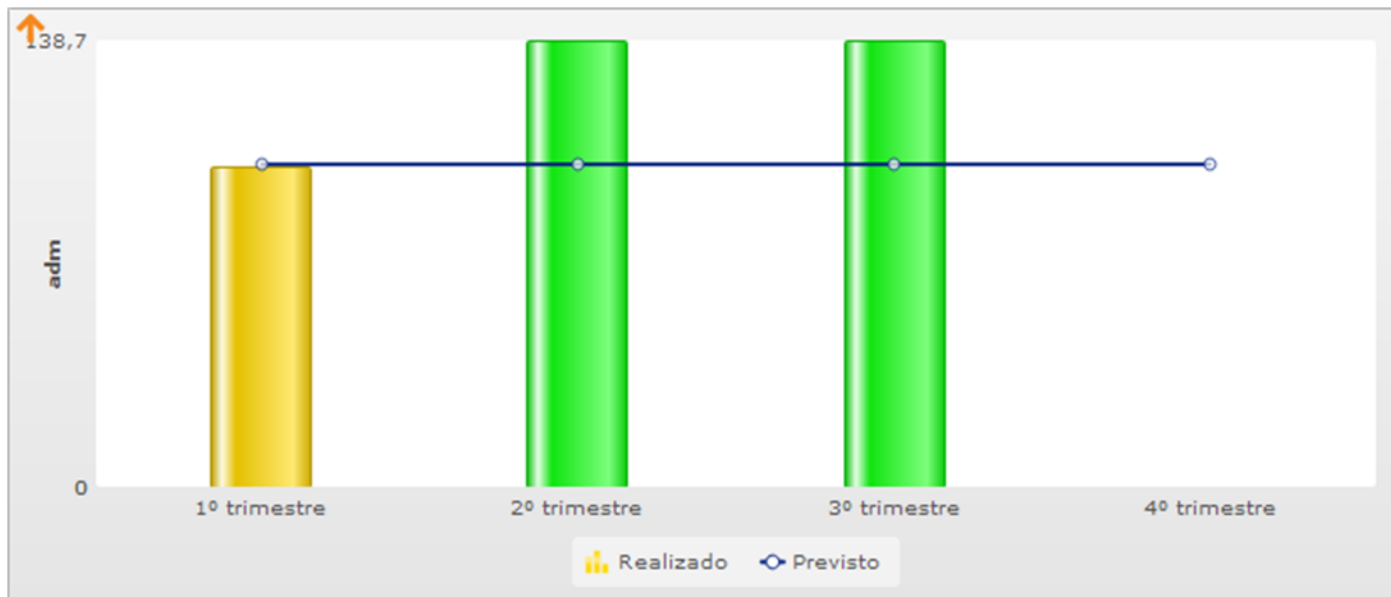
Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	80,00	15,00	🔴	18,8%	80,00	15,00	🔴	18,8%
2º trimestre	80,00	20,00	🔴	25,0%	80,00	35,00	🔴	43,8%
3º trimestre	80,00	40,00	🔴	50,0%	80,00	75,00	🟡	93,8%

Indicador: Índice de Prevenção de Saúde (IPS)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	80,00	4,93	🔴	6,2%	80,00	4,93	🔴	6,2%
2º trimestre	80,00	7,80	🔴	9,7%	80,00	12,72	🔴	15,9%
3º trimestre	80,00	7,08	🔴	8,9%	80,00	19,80	🔴	24,8%

Gestão de Contratos

OBJETIVO: PROVER O REGIONAL DE INFRAESTRUTURA FÍSICA ADEQUADA



Indicador: ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE CONTRATAÇÕES (IGOVCONTRAT)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,0	99,3	🟡	99,3%	100,0	99,3	🟡	99,3%
2º trimestre	100,0	138,7	🟢	138,7%	100,0	138,7	🟢	138,7%
3º trimestre	100,0	138,7	🟢	138,7%	100,0	138,7	🟢	138,7%

Alinhamento aos
objetivos do PEP
2015-2020

Maximizar os resultados de
governança de TIC

Identidade
de TIC

Visão de Futuro

● Consolidar-se como referência em governança e gestão de soluções de TIC ●

Missão

Prover e manter soluções de TIC de forma inovadora e sustentável contribuindo para o cumprimento da Missão do TRT 14ª Região.

Valores

Ética, Qualidade, Comprometimento, Inovação, Celeridade, Segurança, Acessibilidade, Sustentabilidade, Cooperação, Confiabilidade, Transparência e Efetividade

Macrodesafios

Perspectiva
Clientes

Objetivos

Satisfação dos clientes

○ Primar pela satisfação do usuário de TIC ○

Macrodesafios

Perspectiva
Processos
Internos

Objetivos

Fortalecimento da Governança

● Aprimorar a gestão e a governança de TIC ●

Segurança da informação

● Aprimorar a Gestão da Segurança da Informação ●

Gestão de Riscos

● Desenvolver a gestão de riscos de TIC ●

Fortalecimento de Parcerias

● Aprimorar a cooperação interinstitucional ●

Fortalecimento da Comunicação

● Intensificar a comunicação com os usuários de TIC ●

Macrodesafios

Perspectiva
Recursos

Objetivos

Aprimoramento da Infraestrutura de TIC

● Garantir a infraestrutura de TIC apropriada aos serviços judiciais e administrativos ●

Aperfeiçoamento da gestão de Custos

● Buscar excelência na gestão orçamentária, assegurando a execução da estratégia de TIC ●

Recursos Humanos

● Desenvolver competências técnicas e gerenciais com foco na estratégia ●

● Prover a adequação dos quadros de pessoal de TIC para atender à execução da estratégia ●

Governança de TIC

OBJETIVO: Maximizar os resultados da governança de TIC



Indicador: Índice de Execução do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (IEPETIC)

Missão de TIC: Consolidar-se como referência em governança e gestão de soluções de TIC

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
Jan	100,00	40,87	🔴	40,9%	100,00	40,87	🔴	40,9%
Fev	100,00	42,63	🔴	42,6%	100,00	42,63	🔴	42,6%
Mar	100,00	49,36	🔴	49,4%	100,00	48,68	🔴	48,7%
Abr	100,00	43,25	🔴	43,3%	100,00	48,89	🔴	48,9%
Mai	100,00	42,92	🔴	42,9%	100,00	49,53	🔴	49,5%
Jun	100,00	78,85	🔴	78,9%	100,00	76,33	🔴	76,3%
Jul	100,00	44,09	🔴	44,1%	100,00	76,56	🔴	76,6%
Ago	100,00	44,33	🔴	44,3%	100,00	76,58	🔴	76,6%
Set	100,00	69,21	🔴	69,2%	100,00	88,17	🔴	88,2%

Efetividade na prestação jurisdicional

OBJETIVO: Garantir a efetividade da prestação jurisdicional




Indicador: Índice de Alcance das Metas (IAM)

Período	Previsto	Realizado	Farol	Desempenho	Previsto acumulado	Realizado acumulado	Farol acumulado	Desempenho acumulado
1º trimestre	100,00	62,96	🔴	63,0%	100,00	62,96	🔴	63,0%
2º trimestre	100,00	81,48	🔴	81,5%	100,00	81,48	🔴	81,5%
3º trimestre	100,00	74,07	🔴	74,1%	100,00	74,07	🔴	74,1%




Recomendações da Ata de Correição

Principais recomendações da Ata de Correição



1. Escolha de cargos da Alta Gestão	<ul style="list-style-type: none">• RI
2. Modificação da estrutura de Segurança	<ul style="list-style-type: none">• Subordinada diretamente à Presidência
3. Revisão do Teletrabalho	<ul style="list-style-type: none">• Projeto “Maximização dos resultados do Teletrabalho e Apoio Remoto”

Recomendações da Ata de Correição



4. Mitigação de Lançamentos Inconsistentes no E-Gestão

- Capacitação e treinamento para magistrados e servidores no e-Gestão


5. Sensibilização quanto à importância das soluções alternativas de conflitos

- Projeto “Ampliação de sistema de tratamento adequado das disputas de interesse no âmbito do TRT da 14ª Região”
- Ações dos Cejuscs
- Café Jurídico

6. Sentença Líquidas

- Projeto “Incentivo à prolação de sentenças líquidas”

Recomendações da Ata de Correição



7. Necessidade de presença de advogados nas audiências de conciliações e de assinatura nas Atas

- Oficial Cejuscs/Varas
- Presença física


8. Identificar melhores práticas e ações para aprimorar a atuação do Núcleo de Pesquisa Patrimonial

- Espaço físico, capacitação, selecionar colaboradores, novos convênios
- Pesquisa patrimonial/Oficial de Justiça

9. Procedimentos no processo 2039/1989

- Oficial 2ª VT de Porto Velho para que observe o previsto na Lei 13.463/2017 em relação aos precatórios do processo 2039/1989

Recomendações da Ata de Correição



10. Adequar os procedimentos relativos ao pagamento dos precatórios e RPVs às recomendações da CGJT

- Curso em Gestão de PT/RPV, oficial TJ e Entes Públicos, Conta judicial p/ cada ente, pagamento p/ acordo direto, divulgação de inadimplentes, entre outras ações

11. Construção de Política de Igualdade de Gênero

- Criar política
- Definir prática de incentivo

12. Definição de Metas relativas a Acessibilidade e Inclusão

- Levantar necessidades
- Definir metas anuais
- Adequar à disponibilidade orçamentária



Outros Projetos

PLANO DE GESTÃO 2019-2020

Eixo de atuação: Realizar Justiça

- ✓ Aprimoramento do modelo de Vara do Trabalho Itinerante

Eixo de atuação: Eficiência Operacional

- ✓ Programa de disseminação de boas práticas judiciais e administrativas
- ✓ Modernização do Portal Eletrônico
- ✓ Equalização da força de trabalho (SACLE)
- ✓ Elaboração do novo planejamento estratégico

Eixo de atuação: Bem-estar e Qualidade de Vida

- ✓ Revitalização do Programa de Qualidade de Vida
- ✓ Otimização do espaço de convivência na sede do tribunal
- ✓ Programa de Gestão de Finanças Pessoais e de Investimentos

- **Atualização do PGC**
- **Monitoramento remoto das Varas do Trabalho**



Projetos de TIC

Seq.	[RESP.] PROJETO (CÓDIGO)	Situação	% Terminado
1	[DES] Sistema Siscondj (TRT14.SETIC.2019.P32)	Programada	0
2	[INF] CAS - Central de autenticação de serviços (TRT14.SETIC.2019.P15)	Programada	0
3	[INF] Gestão de riscos de TIC (TRT14.SETIC.2019.P13)	Programada	0
4	[GES] Solução de inventário patrimonial por tecnologia RFID (TRT14.SETIC.2019.P28)	Programada	0
5	[DES] Modernização da Ferramenta de Buscas de Jurisprudência e Normas Internas (TRT14.SETIC.2019.P23)	Programada	0
6	[DES] Dados abertos (TRT14.SETIC.2019.P05)	Programada	0

*Programada: Na fila para iniciar

7	[DES] Sistema Garimpo (TRT14.SETIC.2019.P31)	Em andamento	60
8	[INF] Implantação de links de comunicação redundantes nas Varas do Trabalho (TRT14.SETIC.2019.P25)	Em andamento	10
9	[GES] TI mais próxima de você (TRT14.SETIC.2019.P29)	Em andamento	30
10	[DES] Sistema de apoio estatístico (TRT14.SETIC.2019.P20)	Em andamento	40
11	[DES] Aprimorar ferramenta e-gestão (TRT14.SETIC.2019.P04)	Em andamento	40
12	[DES] Modernização da plataforma de portais corporativos (TRT14.SETIC.2018.P02)	Em andamento	42
13	[INF] Manutenção e ampliação da rede lógica (TRT14.SETIC.2019.P26)	Em andamento	50
14	[INF] Implantação de software de Service Desk para a Coordenadoria de Logística do TRT14 (TRT14.SETIC.2019.P14)	Em andamento	50
15	[GOV] Portal de governança de TIC (TRT14.SETIC.2019.P19)	Em andamento	50
16	[INF] Solução de rede sem fio (wireless) institucional (TRT14.SETIC.2019.P11)	Em andamento	70
17	[INF] Reestruturação técnica e confecção de políticas de backup para o SGBD Postgresql (TRT14.SETIC.2019.P27)	Em andamento	90
18	[DES] Sistema de gestão de folha de pagamento e RH - SIGEP (TRT14.SETIC.2019.P02)	Em andamento	90

*Em andamento: sendo realizado atualmente

Seq.	[RESP.] PROJETO (CÓDIGO)	Situação	% Terminado
19	[DES] Plenário Virtual (TRT14.SETIC.2019.P22)	Parada	0
20	[DES] Implantar sistema de licitações e contratos (TRT4) (TRT14.SETIC.2019.P01)	Parada	0
21	[DES] Acessibilidade do portal institucional (TRT14.SETIC.2019.P06)	Parada	60
22	[DES] Implantação do eSocial (TRT14.SETIC.2019.P21)	Parada	70
23	[DES] Sistema de designação de magistrados (TRT14.SETIC.2019.P09)	Parada	80
24	[DES] Sistema de controle de pagamentos - SCPAG (TRT14.SETIC.2019.P07)	Parada	80

*Parada: suspenso por motivos extraordinários

25	[DES] Sistema GPrec (TRT14.SETIC.2019.P30)	Em Homologação	100
26	[DES] Sistema Ata Dinâmica de Correição (TRT14.SETIC.2019.P32)	Em Homologação	100
27	[INF] Sistema de contabilidade de impressão (TRT14.SETIC.2019.P24)	Em Homologação	100
28	[INF] Implantar ambiente de banco de dados Oracle para testes de replicação e recuperação (TRT14.SETIC.2019.P10)	Em Homologação	100
29	[CON] Processo de gestão e fiscalização de contratos de TIC (TRT14.SETIC.2019.P18)	Em Homologação	100

*Em homologação: em teste pelo usuário final

30	[INF] Nova rede de dados (MPLS) (TRT14.SETIC.2019.P16)	Fechado	100
31	[INF] Modernização do plenário (TRT14.SETIC.2019.P12)	Fechado	100
32	[INF] CNA - Central Nacional de Atendimento do PJE (TRT14.SETIC.2018.P03)	Fechado	100
33	[DES] CCLE 2.0 (Menu) - EGPJE-141 (TRT14.SETIC.2019.P08)	Fechado	100
34	[DES] Processo de desenvolvimento de software (TRT14.SETIC.2019.P03)	Fechado	100
35	[CON] Revisão do processo de contratações de TIC (TRT14.SETIC.2019.P17)	Fechado	100

*Fechado: projeto finalizado



**MUITO
OBRIGADO!!!**