

RAE

Reunião de Análise
da **Estratégia** - 2021

Realização:

Comitê de Gestão Participativa
Com auxílio da **Secretaria de Gestão Estratégica**

25 | MARÇO | 2021

PAUTA DA REUNIÃO

○ Que Iremos Apresentar e Discutir

01

ABERTURA

Palavra da Presidente Des. Maria Cesarineide de Souza Lima

02

1 ANO DE PANDEMIA E TRABALHO REMOTO

Desafios e Resultados

03

METAS NACIONAIS 2021

Parâmetros e definição do glossário

04

RELATÓRIO FINAL DO PEP 2015-2020

Estrutura, experiência e resultados alcançados

05

NOVO PEP 2021-2026

Aprovação da minuta a ser submetida o Tribunal Pleno



PALAVRA DA PRESIDENTE



Desembargadora do Trabalho
Maria Cesarineide de Souza Lima



1 ANO DE PANDEMIA E TRABALHO REMOTO

Desafios e Resultados



DESAFIOS DO TRABALHO REMOTO

Sabe-se que durante o período de 1 ano de pandemia (18/03/2020 a 17/03/2021), passamos por diversos desafios com o trabalho remoto, como:

- ❖ Dificuldade de adaptação da rotina de trabalho em casa;
- ❖ Deficiência na estrutura física disponível;
- ❖ Dificuldades com a tecnologia;
- ❖ Desequilíbrio na saúde mental e/ou física;
- ❖ Dentre outros.



Decisômetro

Dados de 18/03/2020 a
17/03/2021



JUSTIÇA DO TRABALHO

Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região (RO/AC)

Sentenças**

65.568

Decisões**

54.471

Despachos**

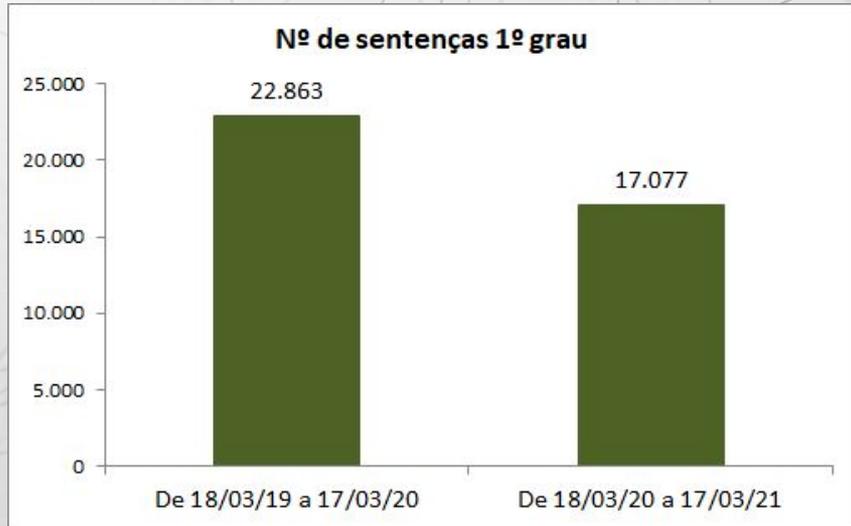
134.936

Atos dos servidores**

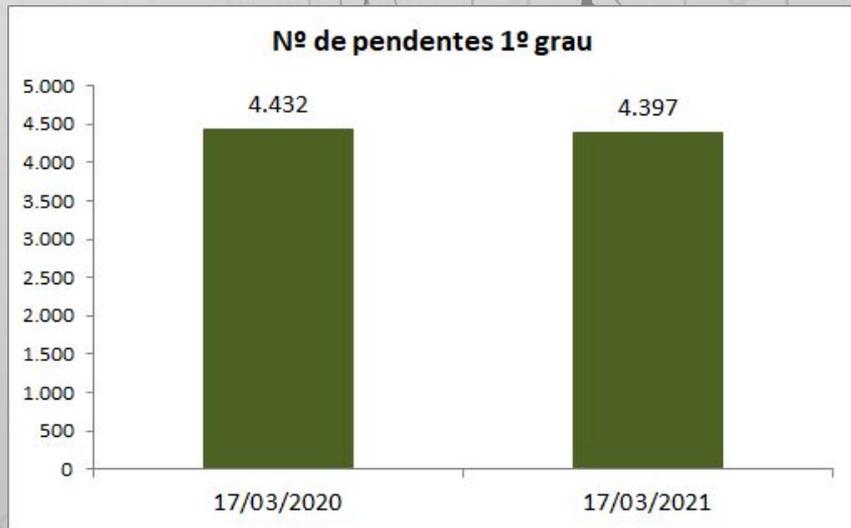
2.313.767

Valores liberados para combate à pandemia**

R\$ 12.212.189,97

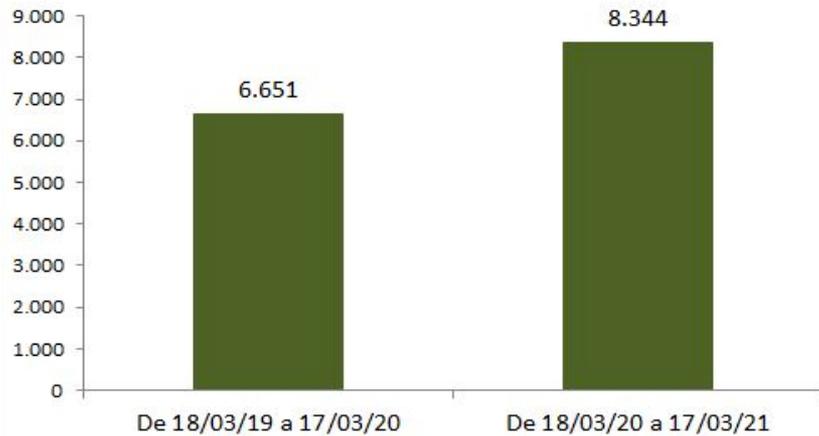


75% de produtividade, se considerado o número de sentenças em relação aos 12 meses anteriores à pandemia.



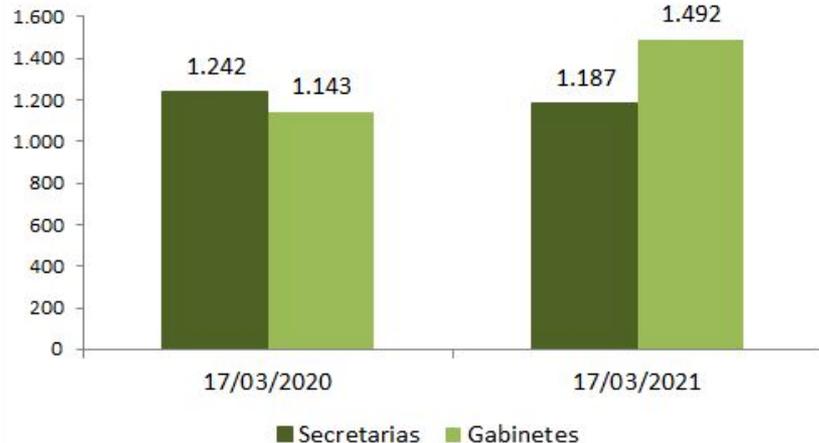
35 pendentes a menos que no fim dos 12 meses anteriores (-0,8%).

Nº de sentenças 2º grau



25% de produtividade a mais, se considerado o número de sentenças em relação aos 12 meses anteriores à pandemia.

Nº de pendentes 2º grau

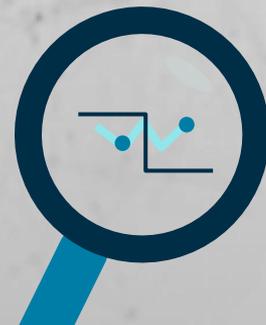


55 pendentes a menos nas Secretarias que no fim dos 12 meses anteriores (-4,4%).

349 pendentes a mais nos Gabinetes que no fim dos 12 meses anteriores (30,5%).

METAS NACIONAIS 2021 - CNJ

Parâmetros e definição de glossário



Meta 1 Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Meta 2 Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar até 31/12/2021, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.

Pendentes: 270 (1º Grau 246, 2º Grau 24, suspensos 3)

Meta 3 Estimular a conciliação

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Média 2018/2019: 39,82% (37,03% em 2018 e 42,61% em 2019)

Meta 5

Reduzir a taxa de congestionamento

NOVIDADE

Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Taxa de Congestionamento Bruta

Mede o percentual de processos que ficaram parados sem solução (acervo), em relação ao total tramitado no período de um ano.

Taxa de Congestionamento Líquida

É calculada retirando do acervo os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório.

Meta 9 Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Meta 10 Promover a saúde de magistrados e servidores

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Meta 11 Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica

NOVIDADE

Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

RELATÓRIO FINAL DO PEP 2015-2020

Estrutura, experiência e resultados





JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 14ª Região (RO/AC)



**Relatório do Planejamento
Estratégico Participativo do Tribunal
Regional do Trabalho da 14ª Região
2015-2020**

**Publicado no Portal do Tribunal
Transparência>Estatística>Relatório
s Estatísticos**



MAPA ESTRATÉGICO CORPORATIVO DO TRT DA 14ª REGIÃO 2015-2020

Identidade Organizacional

Visão de Futuro

● TRT14-Consolidar-se perante a sociedade como referência de credibilidade na prestação jurisdicional ●

Missão

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade e efetividade, promovendo a paz social e o fortalecimento da cidadania

Valores Institucionais

Ética
Transparência
Celeridade
Inovação
Probidade

Impessoalidade
Responsabilidade socioambiental
Acessibilidade
Respeito e Valorização do Ser Humano
Comprometimento
Qualidade

Macrodesejos

Perspectiva Sociedade

Objetivos

Efetividade na prestação jurisdicional

● TRT14-Garantir a efetividade da prestação jurisdicional ●

Garantia dos direitos da cidadania

● TRT14-Manter as práticas socioambientais sustentáveis ●

Macrodesejos

Perspectiva Processos Internos

Objetivos

Estímulo à conciliação e às soluções alternativas de conflito

● TRT14-Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito ●

Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

● TRT14-Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação ●

Impulso às execuções trabalhistas e fiscais

● TRT14-Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais ●

Fortalecimento dos processos de governança administrativa e judiciária

● TRT14-Maximizar os resultados da governança administrativa e judiciária ●

Fortalecimento da comunicação interna e externa

● TRT14-Melhorar a comunicação interna e externa ●

Macrodesejos

Perspectiva Recursos

Objetivos

Melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

● TRT14-Maximizar a Governança da Gestão de Pessoas ●

Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

● TRT14-Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas ●

Aperfeiçoamento da gestão de custos

● TRT14-Gerir o orçamento de forma eficiente e eficaz ●

Aprimoramento da infraestrutura e governança de TIC

● TRT14-Prover o Regional de infraestrutura física adequada ●

● TRT14-Maximizar os resultados da governança de TIC ●

Aprovado pela Resolução Administrativa TRT14 nº 079, de 30 de setembro de 2014

Resultado: ● Meta alcançada ● Alerta ● Meta não alcançada ● Atenção ● Valor desatualizado

Resultados anuais dos indicadores do PEP 2015-2020

Meta	% realizado					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Garantir a efetividade da prestação jurisdicional	103,10%	181,80%	115,00%	120,00%	93,80%	73,40%
Manter as práticas socioambientais sustentáveis	134,90%	215,60%	131,00%	87,90%	78,30%	59,70%
Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito	114,20%	89,99%	82,50%	89,50%	152,10%	98,37%
Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional	94,04%	83,60%	87,90%	119,20%	95,70%	63,90%
Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais	172,70%	100,00%	91,60%	101,20%	136,05%	88,21%
Maximizar os resultados da governança administrativa e judiciária	100,00%	85,00%	92,50%	93,50%	99,50%	97,00%
Melhorar a comunicação interna e externa	97,59%	75,63%	74,21%	127,72%	82,33%	82,69%
Maximizar a Governança da Gestão de Pessoas	178%	111,30%	92,90%	92,00%	113,00%	91,50%
Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas	83,74%	110,30%	107,40%	99,00%	118,90%	105,90%
Gerir o orçamento de forma eficiente e eficaz	96,87%	152,30%	117,62%	121,46%	129,11%	119,26%
Prover o Regional de infraestrutura física adequada	79,00%	100,00%	89,00%	100,00%	138,70%	173,10%
Maximizar os resultados da governança de TIC	99,39%	73,80%	163,50%	104,90%	106,90%	129,80%

NOVO PEP 2021 -2026

Aprovação da minuta a ser submetida ao Tribunal Pleno na Sessão Administrativa de Abril.



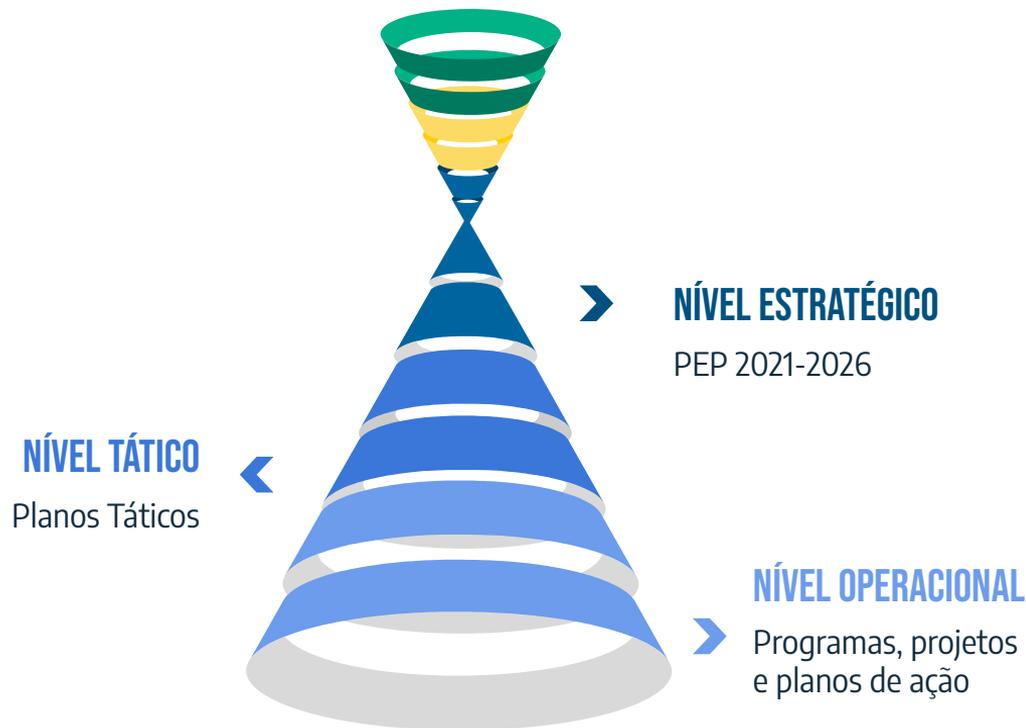
AMPARO LEGAL - ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

O PEP 2021-2026 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário, estabelecida na Resolução CNJ nº 325/2020, particularmente em relação aos macrodesafios ali estabelecidos; e foi construído a partir do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho, em conformidade com o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, instituído pela Resolução CSJT nº 259/ 2020.



DESDOBRAMENTOS INTERNOS

Uma vez aprovado o PEP 2021-2026 serão iniciados os desdobramentos internos com todas as unidades e grupos de trabalho responsáveis pelos objetivos estratégicos. A dinâmica será consubstanciada na elaboração de planos de contribuição, de níveis táticos ou operacionais, que expressamente elenque iniciativas (ações, projetos e programas) que conduzam ao alcance dos objetivos estratégicos do Regional.





ANÁLISE DE AMBIENTE

Visando subsidiar a elaboração do Plano Estratégico, utilizamos como ferramenta de suporte a Análise SWOT, ou Matriz FOFA, que permite uma investigação simples, porém abrangente, acerca do cenário ou ambiente em que estamos inseridos, o que nos confere uma visão ampla e contextualizada com relação à como estamos posicionados em nosso ramo de atuação, em comparação a nossos pares. Este diagnóstico inicial também serve como um ótimo ponto de partida para uma macro análise dos riscos institucionais aos quais estamos expostos.

F

Forças

Vantagens internas que contribuem para o nosso negócio

O

Oportunidades

Fatores externos que influenciam positivamente no nosso negócio

F

Fraquezas

Desvantagens internas que prejudicam nosso negócio

A

Ameaças

Fatores externos que influenciam negativamente no nosso negócio

DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL



O nosso Diagnóstico Organizacional é resultado da análise de ambiente realizada por meio dos processos participativos, a partir do diagnóstico definido para a Justiça do Trabalho, com a introdução das peculiaridades regionais e consideradas as incertezas causadas pela pandemia da Covid-19

A análise do ambiente interno do Tribunal compreende o diagnóstico no que diz respeito às suas forças e fraquezas.

Forças |

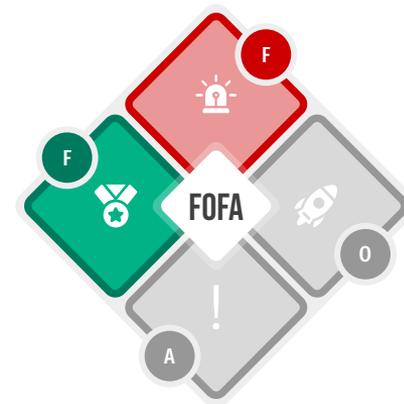
- Celeridade na fase de conhecimento
- Política de soluções consensuais de conflitos
- Formação, qualificação e comprometimento dos magistrados e servidores
- Infraestrutura física e tecnológica
- PJe-JT
- Sistemas administrativos eficientes
- Interação e compartilhamento de práticas entre os órgãos do serviço público
- Transparência
- Capacidade de inovação e adaptação às adversidades

Fraquezas |

- Insuficiência dos quadros de pessoal especializado
- Baixa efetividade nas execuções trabalhista e fiscal
- Deficiência na comunicação interna e externa
- Baixa maturidade em gestão de pessoas
- Baixa adesão a políticas e processos de gestão e governança
- Estágio incipiente da padronização e uniformização de procedimentos
- Dificuldade de atendimento à padronização de estrutura administrativa
- Baixa maturidade na gestão da informação

Análise FOFA

Ambiente Interno



A análise do ambiente externo compreende o diagnóstico no que diz respeito às suas oportunidades e ameaças.

Oportunidades |

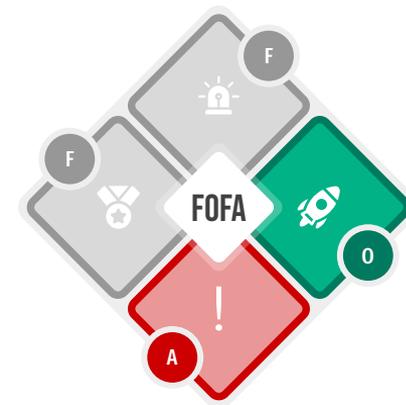
- Parceria com outros órgãos e fortalecimento das cooperações judiciais
- Novas tecnologias aplicáveis à Justiça do Trabalho
- Quebra de paradigma quanto à prestação de serviços via remoto, diante do contexto atual vivenciado no país e no mundo
- Alinhamento da Justiça do Trabalho aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- Estímulo à adoção de boas práticas de Governança Pública
- Atuação dos órgãos superiores e de controle para o desenvolvimento de políticas, programas, projetos e processos

Ameaças |

- Restrições orçamentárias
- Cenário político e socioeconômico desfavorável
- Questionamento da relevância dos direitos sociais e da Justiça do Trabalho
- Impactos negativos da pandemia do COVID-19
- Restrição ao provimento de cargos
- Falta de uma política salarial para reposição das perdas inflacionárias da remuneração de pessoal
- Qualidade da infraestrutura de telecomunicação nos Estados de Rondônia e Acre

Análise FOFA

Ambiente Externo



ESTRATÉGIA REGIONAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO 2021-2026

Mapa Estratégico aprovado pela Resolução Administrativa nº xx, de abril de 2021

MISSÃO Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

VISÃO Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento regional sustentável

PERSPECTIVA

SOCIEDADE



Objetivos

Fortalecimento da relação institucional do Poder Judiciário com a sociedade

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Promoção da sustentabilidade e garantia dos direitos fundamentais

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

Macrodesafios

PERSPECTIVA

PROCESSOS INTERNOS



Objetivos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

Enfrentamento à corrupção e improbidade administrativa

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

Aperfeiçoamento da gestão administrativa e governança judiciária

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

Macrodesafios

PERSPECTIVA

APRENDIZADO E CONHECIMENTO



Objetivos

Aperfeiçoamento da gestão de pessoas

ADERIR INTEGRALMENTE AO MODELO NACIONAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados

APRIMORAR A GESTÃO E GOVERNANÇA DE TIC E PROTEÇÃO DE DADOS

Macrodesafios

VALORES

Ética | Acessibilidade | Agilidade | Eficiência | Transparência | Inovação | Valorização das pessoas
Sustentabilidade | Efetividade | Comprometimento e Engajamento | Segurança jurídica | Respeito à diversidade

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO TRT14

Nossa Missão



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

Nossa Visão

Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento regional sustentável



Nossos Valores



Ética | Acessibilidade | Agilidade | Eficiência | Transparência | Inovação
Valorização das pessoas | Sustentabilidade | Efetividade
Comprometimento e engajamento | Segurança jurídica | Respeito à diversidade



DESCRIÇÃO DOS VALORES

01

Agir com honestidade, probidade, integridade, responsabilidade, respeito e moralidade em todas as suas ações e relações, visando o convívio pacífico com a sociedade

Ética

02

Democratizar e facilitar o acesso à Justiça

Acessibilidade

03

Prezar pela agilidade nos trâmites judiciais e administrativos

Agilidade

04

Refere-se a produzir corretamente, utilizando os recursos disponíveis da melhor forma possível e sem gastar muito. Dessa forma, é possível diminuir os custos e tempo, fazendo-se mais com menos

Eficiência

05

Disponibilizar à sociedade com clareza as informações dos atos praticados pela instituição, inclusive os motivos e objetivos que lhes deram origem

Transparência

06

Buscar soluções para a melhoria contínua da prestação de serviços, destacando-se pela criatividade, modernidade e pela quebra de paradigmas

Inovação



DESCRIÇÃO DOS VALORES

07

Contribuir para a melhoria contínua das relações interpessoais, bem-estar e satisfação das pessoas, pautando-se pela empatia.

Valorização das
pessoas

08

Atuar, motivado pela solidariedade, para o fortalecimento da cidadania e da gestão sustentável, por meio de ações socioambientais e relevantes à toda sociedade

Sustentabilidade

09

Consiste em fazer o que tem que ser feito, atingindo os objetivos traçados e utilizando os recursos da melhor forma possível

Efetividade

10

Atuar com dedicação, empenho e envolvimento, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais de forma proativa

Comprometimento e
Engajamento

11

Garante que uma nova lei não prejudique situações já consolidadas sob a vigência de uma lei anterior, gerando estabilidade nas relações de trabalho

Segurança
jurídica

12

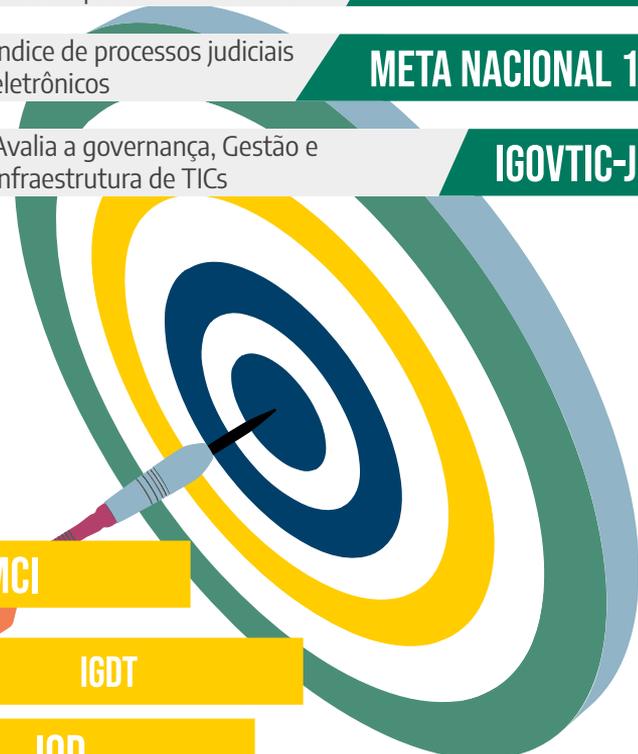
Capacidade de compreender e respeitar as pessoas com relação às questões de gênero, crenças, raças e etnias, orientações sexuais, tolerância religiosa, portadoras de deficiências, entre outros

Respeito à
diversidade



- 
- 1 Índice de Comunicação **ICOM**
 - 2 Índice de Parcerias Institucionais **IPI**
 - 3 Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário **META NACIONAL 9**
 - 4 Índice de desempenho de sustentabilidade **IDS**
 - 5 Índice de desempenho das metas judiciárias **I521**
 - 6 Índice de avaliação de riscos **IAR**
 - 7 índice de Transparência **IT**
 - 8 Índice de Conciliação **META NACIONAL 3**
 - 9 Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos **IPMCI**
 - 10 Índice de desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos eixos "Governança" e "Dados e Tecnologia" **IGDT**
 - 11 Índice de Qualidade das Decisões - **IQD**

- 12 Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores **META NACIONAL 10**
- 13 Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Grau **IANE**
- 14 Índice de execução das dotações para despesas discricionárias **IEDD**
- 15 Índice de processos judiciais eletrônicos **META NACIONAL 11**
- 16 Avalia a governança, Gestão e Infraestrutura de TICs **IGOV TIC-JUD**



Obrigado!

Dúvidas ou sugestões?

sg@trt14.jus.br

(69) 3218-6662 / (69) 3218-6363

www.portal.trt14.jus.br



NOSSA MISSÃO

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade e efetividade, promovendo a paz social e o fortalecimento da cidadania

