

# RAE

Reunião de Análise  
da **Estratégia** - 2021

Realização:

**Comitê de Gestão Participativa**  
Com auxílio da **Secretaria de Gestão Estratégica**

25 | MARÇO | 2021

# PAUTA DA REUNIÃO

## ○ Que Iremos Apresentar e Discutir

01

### ABERTURA

Palavra da Presidente Des. Maria Cesarineide de Souza Lima

02

### 1 ANO DE PANDEMIA E TRABALHO REMOTO

Desafios e Resultados

03

### METAS NACIONAIS 2021

Parâmetros e definição do glossário

04

### RELATÓRIO FINAL DO PEP 2015-2020

Estrutura, experiência e resultados alcançados

05

### NOVO PEP 2021-2026

Aprovação da minuta a ser submetida o Tribunal Pleno



# PALAVRA DA PRESIDENTE



---

Desembargadora do Trabalho  
Maria Cesarineide de Souza Lima



# 1 ANO DE PANDEMIA E TRABALHO REMOTO

---

Desafios e Resultados



# DESAFIOS DO TRABALHO REMOTO

Sabe-se que durante o período de 1 ano de pandemia (18/03/2020 a 17/03/2021), passamos por diversos desafios com o trabalho remoto, como:

- ❖ Dificuldade de adaptação da rotina de trabalho em casa;
- ❖ Deficiência na estrutura física disponível;
- ❖ Dificuldades com a tecnologia;
- ❖ Desequilíbrio na saúde mental e/ou física;
- ❖ Dentre outros.



## Decisômetro

Dados de 18/03/2020 a  
17/03/2021



**JUSTIÇA DO TRABALHO**

Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região (RO/AC)

Sentenças\*\*

65.568

Decisões\*\*

54.471

Despachos\*\*

134.936

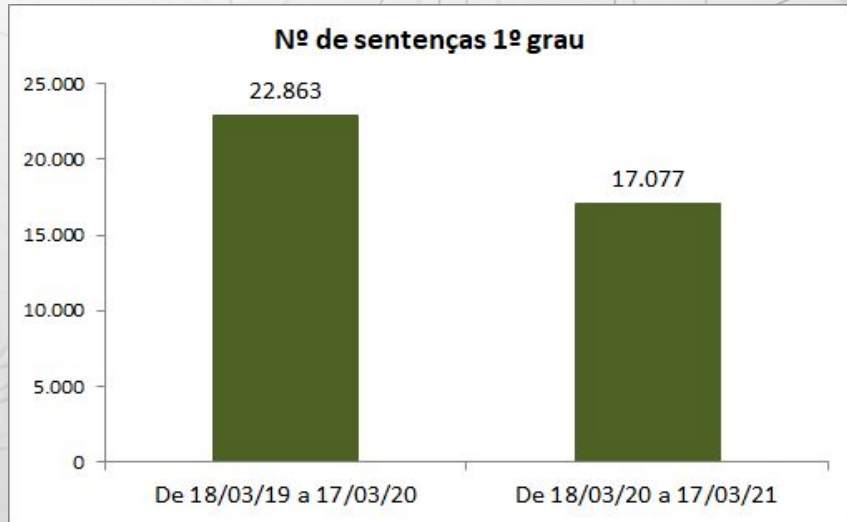
Atos dos servidores\*\*

2.313.767

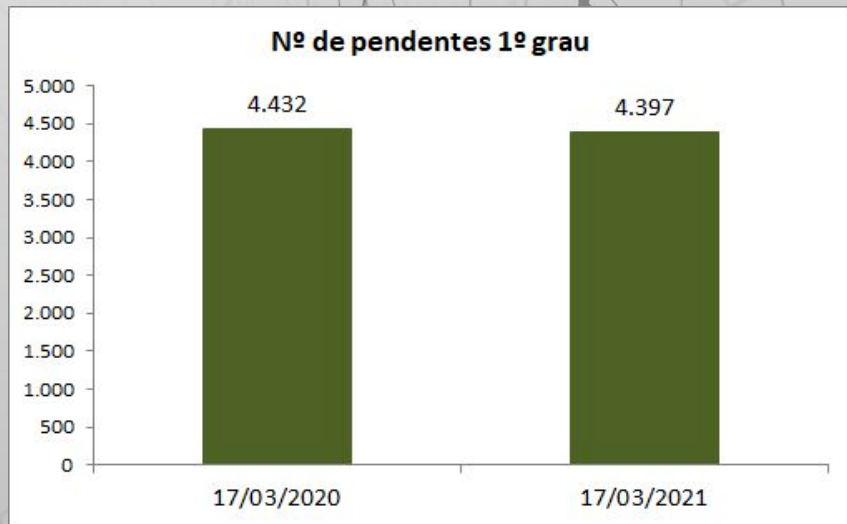
Valores liberados para combate à pandemia\*\*

R\$ 12.212.189,97



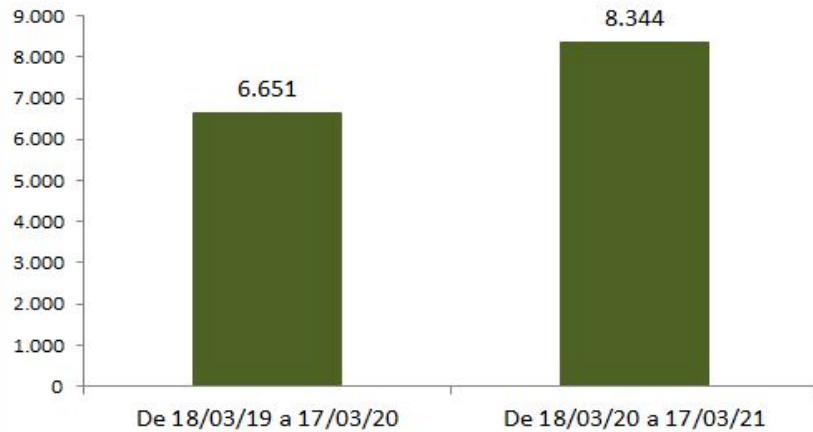


75% de produtividade, se considerado o número de sentenças em relação aos 12 meses anteriores à pandemia.



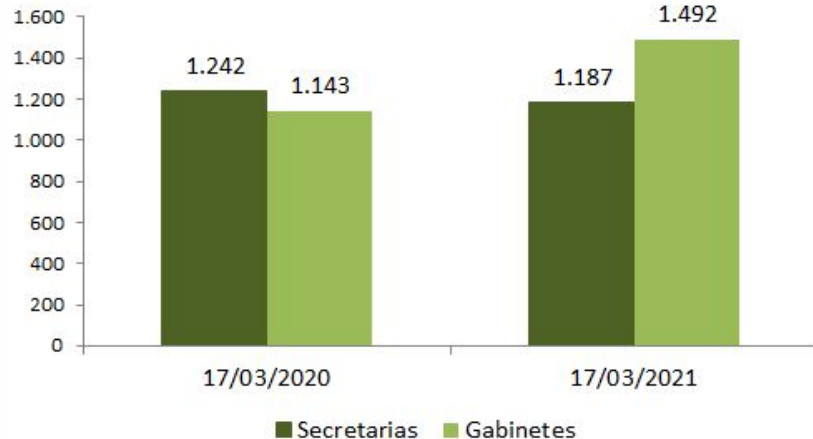
35 pendentes a menos que no fim dos 12 meses anteriores (-0,8%).

**Nº de sentenças 2º grau**



25% de produtividade a mais, se considerado o número de sentenças em relação aos 12 meses anteriores à pandemia.

**Nº de pendentes 2º grau**



55 pendentes a menos nas Secretarias que no fim dos 12 meses anteriores (-4,4%).

349 pendentes a mais nos Gabinetes que no fim dos 12 meses anteriores (30,5%).



# METAS NACIONAIS 2021 - CNJ

---

Parâmetros e definição de glossário



## **Meta 1** Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

## **Meta 2** Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar até 31/12/2021, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.

**Pendentes: 270** (1º Grau 246, 2º Grau 24, suspensos 3)

## **Meta 3** Estimular a conciliação

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

**Média 2018/2019: 39,82%** (37,03% em 2018 e 42,61% em 2019)

## Meta 5

# Reduzir a taxa de congestionamento

NOVIDADE

Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

### Taxa de Congestionamento Bruta

Mede o percentual de processos que ficaram parados sem solução (acervo), em relação ao total tramitado no período de um ano.

### Taxa de Congestionamento Líquida

É calculada retirando do acervo os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório.

## **Meta 9** Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

## **Meta 10** Promover a saúde de magistrados e servidores

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

## **Meta 11** Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica

**NOVIDADE**

Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

# RELATÓRIO FINAL DO PEP 2015-2020

---

Estrutura, experiência e resultados





JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRT da 14ª Região (RO/AC)



**Relatório do Planejamento  
Estratégico Participativo do Tribunal  
Regional do Trabalho da 14ª Região  
2015-2020**

**Publicado no Portal do Tribunal  
Transparência>Estatística>Relatório  
s Estatísticos**





# MAPA ESTRATÉGICO CORPORATIVO DO TRT DA 14ª REGIÃO 2015-2020

Identidade Organizacional

## Visão de Futuro

● TRT14-Consolidar-se perante a sociedade como referência de credibilidade na prestação jurisdicional ●

## Missão

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade e efetividade, promovendo a paz social e o fortalecimento da cidadania

## Valores Institucionais

Ética  
Transparência  
Celeridade  
Inovação  
Probidade

Impessoalidade  
Responsabilidade socioambiental  
Acessibilidade  
Respeito e Valorização do Ser Humano  
Comprometimento  
Qualidade

Macrodesejos

Perspectiva Sociedade

Objetivos

Efetividade na prestação jurisdicional

● TRT14-Garantir a efetividade da prestação jurisdicional ●

Garantia dos direitos da cidadania

● TRT14-Manter as práticas socioambientais sustentáveis ●

Macrodesejos

Perspectiva Processos Internos

Objetivos

Estímulo à conciliação e às soluções alternativas de conflito

● TRT14-Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito ●

Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

● TRT14-Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação ●

Impulso às execuções trabalhistas e fiscais

● TRT14-Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais ●

Fortalecimento dos processos de governança administrativa e judiciária

● TRT14-Maximizar os resultados da governança administrativa e judiciária ●

Fortalecimento da comunicação interna e externa

● TRT14-Melhorar a comunicação interna e externa ●

Macrodesejos

Perspectiva Recursos

Objetivos

Melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

● TRT14-Maximizar a Governança da Gestão de Pessoas ●

● TRT14-Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas ●

Aperfeiçoamento da gestão de custos

● TRT14-Gerir o orçamento de forma eficiente e eficaz ●

Aprimoramento da infraestrutura e governança de TIC

● TRT14-Prover o Regional de infraestrutura física adequada ●

● TRT14-Maximizar os resultados da governança de TIC ●

Aprovado pela Resolução Administrativa TRT14 nº 079, de 30 de setembro de 2014

Resultado: ● Meta alcançada ● Alerta ● Meta não alcançada ● Atenção ● Valor desatualizado



# Resultados anuais dos indicadores do PEP 2015-2020

Meta	% realizado					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Garantir a efetividade da prestação jurisdicional	103,10%	181,80%	115,00%	120,00%	93,80%	73,40%
Manter as práticas socioambientais sustentáveis	134,90%	215,60%	131,00%	87,90%	78,30%	59,70%
Ampliar as formas de conciliação e soluções alternativas de conflito	114,20%	89,99%	82,50%	89,50%	152,10%	98,37%
Aumentar a eficiência operacional quanto à celeridade e produtividade na prestação jurisdicional	94,04%	83,60%	87,90%	119,20%	95,70%	63,90%
Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais	172,70%	100,00%	91,60%	101,20%	136,05%	88,21%
Maximizar os resultados da governança administrativa e judiciária	100,00%	85,00%	92,50%	93,50%	99,50%	97,00%
Melhorar a comunicação interna e externa	97,59%	75,63%	74,21%	127,72%	82,33%	82,69%
Maximizar a Governança da Gestão de Pessoas	178%	111,30%	92,90%	92,00%	113,00%	91,50%
Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas	83,74%	110,30%	107,40%	99,00%	118,90%	105,90%
Gerir o orçamento de forma eficiente e eficaz	96,87%	152,30%	117,62%	121,46%	129,11%	119,26%
Prover o Regional de infraestrutura física adequada	79,00%	100,00%	89,00%	100,00%	138,70%	173,10%
Maximizar os resultados da governança de TIC	99,39%	73,80%	163,50%	104,90%	106,90%	129,80%

# NOVO PEP 2021 -2026

---

Aprovação da minuta a ser submetida ao Tribunal Pleno na Sessão Administrativa de Abril.



## AMPARO LEGAL - ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

O PEP 2021-2026 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário, estabelecida na Resolução CNJ nº 325/2020, particularmente em relação aos macrodesafios ali estabelecidos; e foi construído a partir do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho, em conformidade com o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, instituído pela Resolução CSJT nº 259/ 2020.



## DESDOBRAMENTOS INTERNOS

Uma vez aprovado o PEP 2021-2026 serão iniciados os desdobramentos internos com todas as unidades e grupos de trabalho responsáveis pelos objetivos estratégicos. A dinâmica será consubstanciada na elaboração de planos de contribuição, de níveis táticos ou operacionais, que expressamente elenque iniciativas (ações, projetos e programas) que conduzam ao alcance dos objetivos estratégicos do Regional.





# DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL



O nosso Diagnóstico Organizacional é resultado da análise de ambiente realizada por meio dos processos participativos, a partir do diagnóstico definido para a Justiça do Trabalho, com a introdução das peculiaridades regionais e consideradas as incertezas causadas pela pandemia da Covid-19

## ANÁLISE DE AMBIENTE

Visando subsidiar a elaboração do Plano Estratégico, utilizamos como ferramenta de suporte a Análise SWOT, ou Matriz FOFA, que permite uma investigação simples, porém abrangente, acerca do cenário ou ambiente em que estamos inseridos, o que nos confere uma visão ampla e contextualizada com relação à como estamos posicionados em nosso ramo de atuação, em comparação a nossos pares. Este diagnóstico inicial também serve como um ótimo ponto de partida para uma macro análise dos riscos institucionais aos quais estamos expostos.

# F

## Forças

Vantagens internas que contribuem para o nosso negócio

# O

## Oportunidades

Fatores externos que influenciam positivamente no nosso negócio

# F

## Fraquezas

Desvantagens internas que prejudicam nosso negócio

# A

## Ameaças

Fatores externos que influenciam negativamente no nosso negócio

A análise do ambiente interno do Tribunal compreende o diagnóstico no que diz respeito às suas forças e fraquezas.

## Forças |

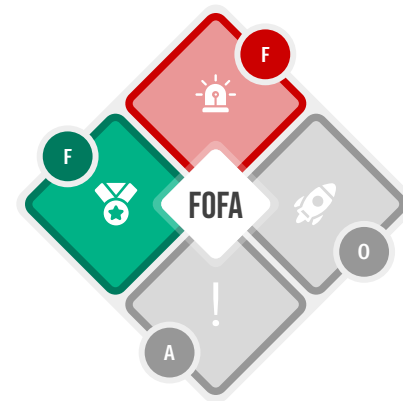
- Celeridade na fase de conhecimento
- Política de soluções consensuais de conflitos
- Formação, qualificação e comprometimento dos magistrados e servidores
- Infraestrutura física e tecnológica
- PJe-JT
- Sistemas administrativos eficientes
- Interação e compartilhamento de práticas entre os órgãos do serviço público
- Transparência
- Capacidade de inovação e adaptação às adversidades

## Fraquezas |

- Insuficiência dos quadros de pessoal especializado
- Baixa efetividade nas execuções trabalhista e fiscal
- Deficiência na comunicação interna e externa
- Baixa maturidade em gestão de pessoas
- Baixa adesão a políticas e processos de gestão e governança
- Estágio incipiente da padronização e uniformização de procedimentos
- Dificuldade de atendimento à padronização de estrutura administrativa
- Baixa maturidade na gestão da informação

## Análise FOFA

Ambiente Interno



A análise do ambiente externo compreende o diagnóstico no que diz respeito às suas oportunidades e ameaças.

## Oportunidades |

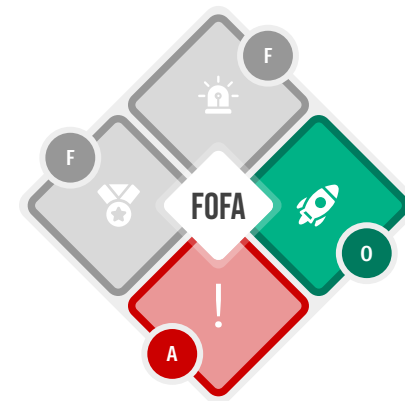
- Parceria com outros órgãos e fortalecimento das cooperações judiciais
- Novas tecnologias aplicáveis à Justiça do Trabalho
- Quebra de paradigma quanto à prestação de serviços via remoto, diante do contexto atual vivenciado no país e no mundo
- Alinhamento da Justiça do Trabalho aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- Estímulo à adoção de boas práticas de Governança Pública
- Atuação dos órgãos superiores e de controle para o desenvolvimento de políticas, programas, projetos e processos

## Ameaças |

- Restrições orçamentárias
- Cenário político e socioeconômico desfavorável
- Questionamento da relevância dos direitos sociais e da Justiça do Trabalho
- Impactos negativos da pandemia do COVID-19
- Restrição ao provimento de cargos
- Falta de uma política salarial para reposição das perdas inflacionárias da remuneração de pessoal
- Qualidade da infraestrutura de telecomunicação nos Estados de Rondônia e Acre

## Análise FOFA

Ambiente Externo





# ESTRATÉGIA REGIONAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO 2021-2026

Mapa Estratégico aprovado pela Resolução Administrativa nº xx, de abril de 2021

**MISSÃO** Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

**VISÃO** Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento regional sustentável

PERSPECTIVA

**SOCIEDADE**



Objetivos

Fortalecimento da relação institucional do Poder Judiciário com a sociedade

**FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS**

Promoção da sustentabilidade e garantia dos direitos fundamentais

**PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE**

Macrodesafios

PERSPECTIVA

**PROCESSOS INTERNOS**



Objetivos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

**GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO**

Enfrentamento à corrupção e improbidade administrativa

**PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS**

Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

**ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS**

Aperfeiçoamento da gestão administrativa e governança judiciária

**FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

**GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS**

Macrodesafios

PERSPECTIVA

**APRENDIZADO E CONHECIMENTO**



Objetivos

Aperfeiçoamento da gestão de pessoas

**ADERIR INTEGRALMENTE AO MODELO NACIONAL DE GESTÃO DE PESSOAS**

Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira

**APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados

**APRIMORAR A GESTÃO E GOVERNANÇA DE TIC E PROTEÇÃO DE DADOS**

Macrodesafios

**VALORES**

Ética | Acessibilidade | Agilidade | Eficiência | Transparência | Inovação | Valorização das pessoas  
Sustentabilidade | Efetividade | Comprometimento e Engajamento | Segurança jurídica | Respeito à diversidade

# IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO TRT14

## Nossa Missão



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

## Nossa Visão

Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento regional sustentável



## Nossos Valores



Ética | Acessibilidade | Agilidade | Eficiência | Transparência | Inovação  
Valorização das pessoas | Sustentabilidade | Efetividade  
Comprometimento e engajamento | Segurança jurídica | Respeito à diversidade



## DESCRIÇÃO DOS VALORES

01

Agir com honestidade, probidade, integridade, responsabilidade, respeito e moralidade em todas as suas ações e relações, visando o convívio pacífico com a sociedade

Ética

02

Democratizar e facilitar o acesso à Justiça

Acessibilidade

03

Prezar pela agilidade nos trâmites judiciais e administrativos

Agilidade

04

Refere-se a produzir corretamente, utilizando os recursos disponíveis da melhor forma possível e sem gastar muito. Dessa forma, é possível diminuir os custos e tempo, fazendo-se mais com menos

Eficiência

05

Disponibilizar à sociedade com clareza as informações dos atos praticados pela instituição, inclusive os motivos e objetivos que lhes deram origem

Transparência

06

Buscar soluções para a melhoria contínua da prestação de serviços, destacando-se pela criatividade, modernidade e pela quebra de paradigmas

Inovação



## DESCRIÇÃO DOS VALORES

07

Contribuir para a melhoria contínua das relações interpessoais, bem-estar e satisfação das pessoas, pautando-se pela empatia.

Valorização das  
pessoas

08

Atuar, motivado pela solidariedade, para o fortalecimento da cidadania e da gestão sustentável, por meio de ações socioambientais e relevantes à toda sociedade

Sustentabilidade

09

Consiste em fazer o que tem que ser feito, atingindo os objetivos traçados e utilizando os recursos da melhor forma possível

Efetividade

10

Atuar com dedicação, empenho e envolvimento, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais de forma proativa

Comprometimento e  
Engajamento

11

Garante que uma nova lei não prejudique situações já consolidadas sob a vigência de uma lei anterior, gerando estabilidade nas relações de trabalho

Segurança  
jurídica

12

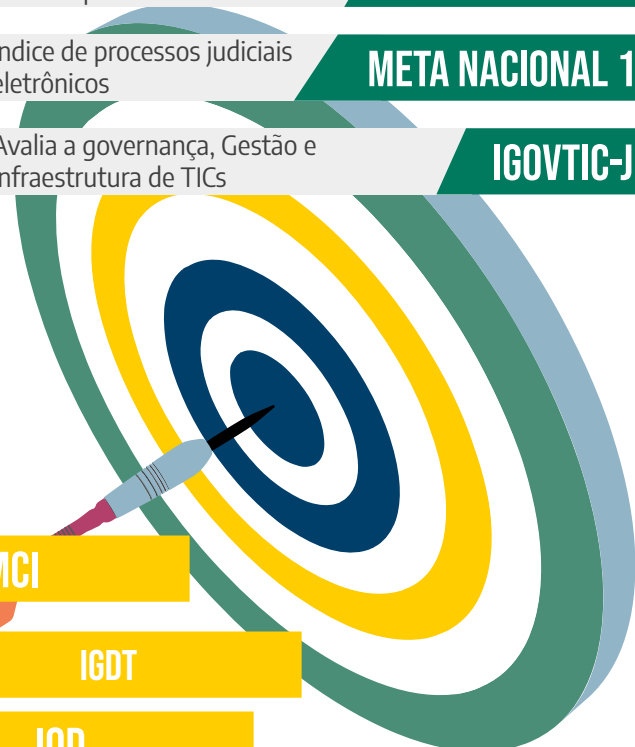
Capacidade de compreender e respeitar as pessoas com relação às questões de gênero, crenças, raças e etnias, orientações sexuais, tolerância religiosa, portadoras de deficiências, entre outros

Respeito à  
diversidade



- 
- 1 Índice de Comunicação **ICOM**
  - 2 Índice de Parcerias Institucionais **IPI**
  - 3 Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário **META NACIONAL 9**
  - 4 Índice de desempenho de sustentabilidade **IDS**
  - 5 Índice de desempenho das metas judiciárias **I521**
  - 6 Índice de avaliação de riscos **IAR**
  - 7 índice de Transparência **IT**
  - 8 Índice de Conciliação **META NACIONAL 3**
  - 9 Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos **IPMCI**
  - 10 Índice de desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos eixos "Governança" e "Dados e Tecnologia" **IGDT**
  - 11 Índice de Qualidade das Decisões - **IQD**

- 12 Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores **META NACIONAL 10**
- 13 Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Grau **IANE**
- 14 Índice de execução das dotações para despesas discricionárias **IEDD**
- 15 Índice de processos judiciais eletrônicos **META NACIONAL 11**
- 16 Avalia a governança, Gestão e Infraestrutura de TICs **IGOV TIC-JUD**



# Obrigado!

Dúvidas ou sugestões?

[sg@trt14.jus.br](mailto:sg@trt14.jus.br)

(69) 3218-6662 / (69) 3218-6363

[www.portal.trt14.jus.br](http://www.portal.trt14.jus.br)



## **NOSSA MISSÃO**

**Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade e efetividade, promovendo a paz social e o fortalecimento da cidadania**

