

RAE

Reunião de Análise
da **Estratégia** - 2022

Realização:



Documento 46 do PROAD 1279/2021. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2022.JJGN.WSCR:
<https://proad.trt14.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

16 | MARÇO | 2022

PAUTA DA REUNIÃO

○ Que Iremos Apresentar e Discutir

01

COMPROMISSOS DA 3ª RAE 2021

02

METAS NACIONAIS 2022

Novo glossário, Desafios e Resultados

03

ATUALIZAÇÃO DO GLOSSÁRIO PEP

2ª versão

04

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO

Iniciativas para o cumprimento das metas

05

OUTROS ASSUNTOS

Relacionados com a estratégia institucional



METAS NACIONAIS 2022 - CNJ

Novo glossário, desafios e resultados



Meta 1 Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Meta 2 Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar até 31/12/2022, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus.

Pendentes: 187 (1º Grau 105, 2º Grau 82)

Meta 3 Estimular a conciliação

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Média 2019/2020: 37,21% (42,61% em 2019 e 31,12% em 2020)

Meta 5

Reduzir a taxa de congestionamento

Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

TCLNFISC2020: 1º grau 36,78%, 2º grau 36,62%

TCLNFISC2022 (fev): 1º grau 27,51%, 2º grau 29,30%

NOVAS METAS NACIONAIS

Saíram 

Entraram 

META 9 - Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

META 9 - Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.

META 10 - Promover a saúde de magistrados e servidores*

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

*** Meta definida como específica para o ano de 2022**

META 10 - Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0

Implementar, durante o ano de 2022, as ações* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal.

*Juízo 100% Digital; Balcão Virtual; Núcleos de Justiça 4.0 e Codex.

META 11 - Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica

Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

META 11 - Promover os Direitos da Criança e do Adolescente

Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

DESEMPENHO DO TRT14

(jan/fev 2022)

Os resultados apresentados foram calculados de acordo com o Glossário 2021, visto que ainda não foi divulgado o Glossário 2022, portanto poderão ocorrer alterações nesses valores divulgados de 2022.



Mês/ano

fevereiro de 2022

Resultado Consolidado das Metas Judiciais - Acumulado

Unidade	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 5
1º grau	78,13%	104,47%	91,16%	126,41%
2º grau	37,69%	101,59%		118,16%
Total	66,44%	103,65%	91,16%	124,43%

Descrições das metas



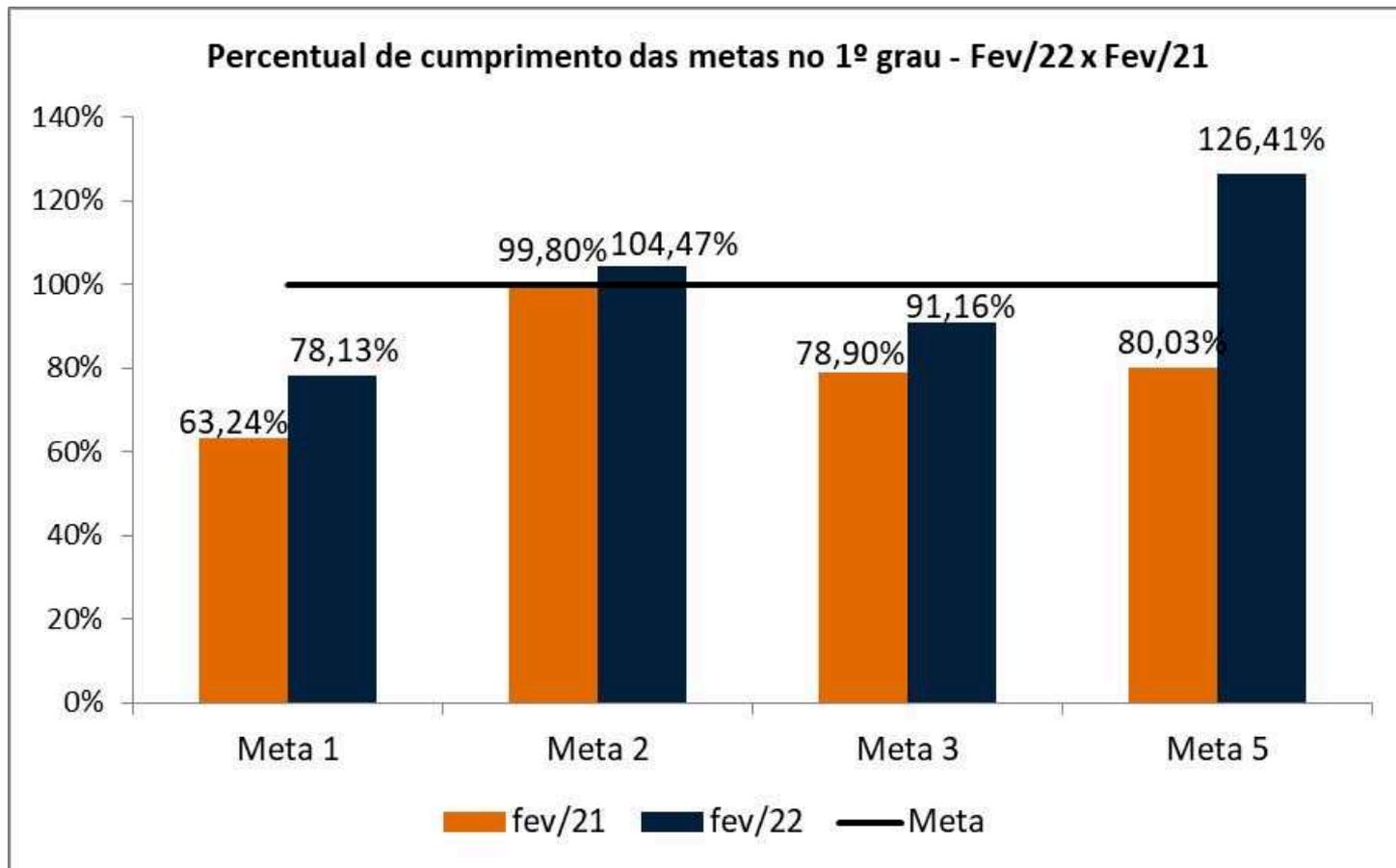
Os resultados de 2022 estão sendo calculados conforme o glossário de 2021, até que o atual seja divulgado pelo CNJ. Portanto, poderá haver mudança nos resultados.

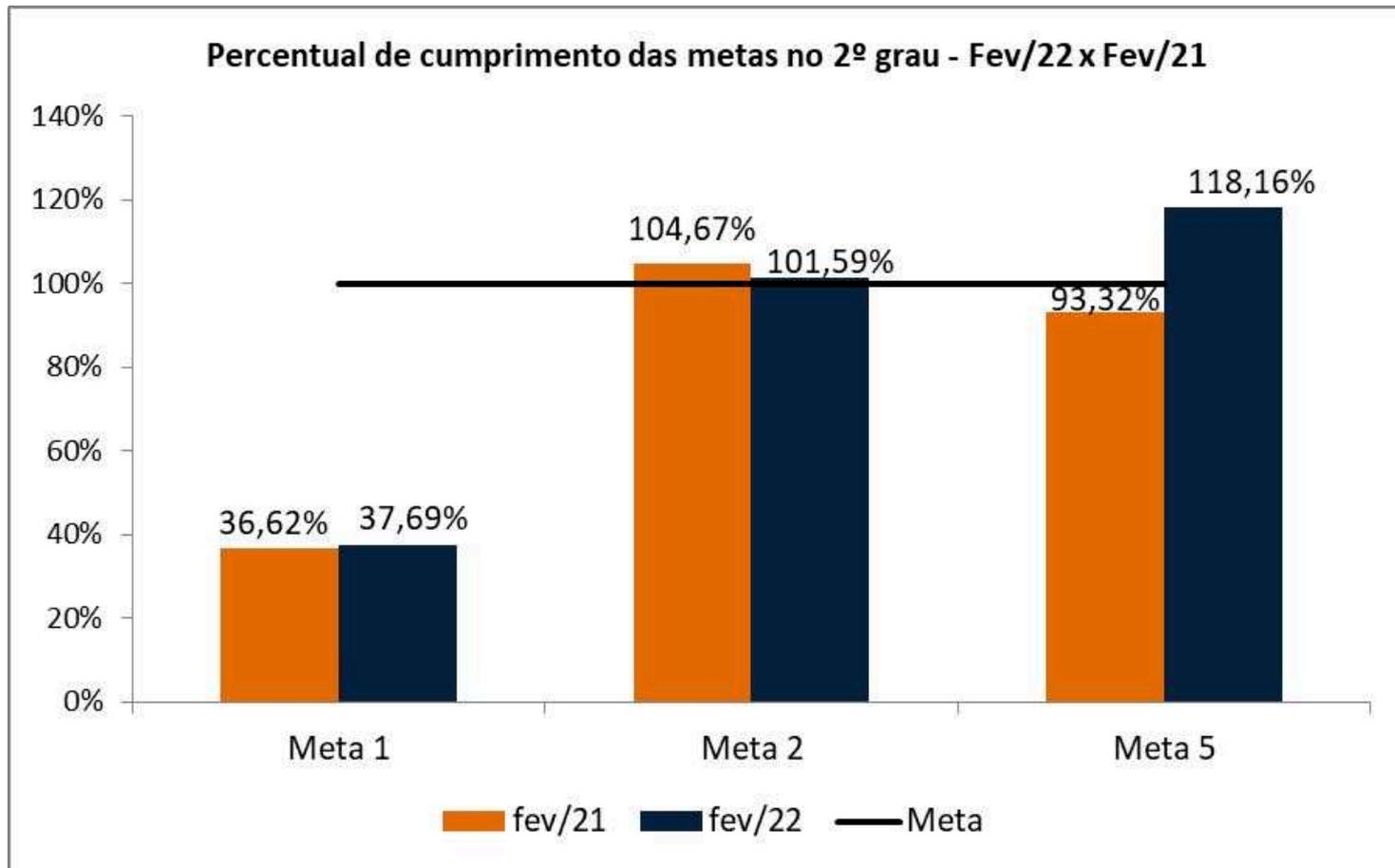
Resultado por Unidade - Acumulado

Unidade	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 5
ARIQUEMES - 1ª VARA	100,00%	107,53%	87,07%	218,43%
ARIQUEMES - 2ª VARA	171,43%	107,53%	104,76%	125,18%
BURITIS - 1ª VARA	133,33%	107,53%	111,79%	179,73%
CACOAL - 1ª VARA	113,33%	96,25%	122,55%	95,46%
COLORADO DO OESTE - 1ª VARA	84,21%	98,57%	174,22%	164,38%
CRUZEIRO DO SUL - 1ª VARA	81,25%	106,75%	32,88%	203,05%
EPITACIOLÂNDIA - 1ª VARA	62,03%	107,53%	182,67%	68,84%
FEIJÓ - 1ª VARA	52,17%	106,22%	417,19%	164,57%
GUAJARÁ-MIRIM - 1ª VARA	100,00%	107,53%	143,43%	152,42%
JARU - 1ª VARA	103,45%	100,36%	118,76%	111,79%
JI-PARANÁ - 1ª VARA	48,47%	107,53%	96,30%	68,02%
JI-PARANÁ - 2ª VARA	40,78%	105,86%	80,64%	67,54%
MACHADINHO DO OESTE - 1ª VARA	77,78%	107,53%	102,13%	97,27%
OURO PRETO DO OESTE - 1ª VARA	83,33%	107,53%	58,63%	116,86%
PIMENTA BUENO - 1ª VARA	139,62%	106,88%	98,90%	124,36%
PLÁCIDO DE CASTRO - 1ª VARA	53,49%	107,53%	11,40%	76,04%
PORTO VELHO - 1ª VARA	88,70%	107,53%	62,17%	158,13%

IAM por Unidade

Unidade	IAM com cláusula	IAM sem cláusula
ARIQUEMES - 1ª VARA	100,00%	96,77%
ARIQUEMES - 2ª VARA	100,00%	100,00%
BURITIS - 1ª VARA	100,00%	100,00%
CACOAL - 1ª VARA	99,06%	73,96%
COLORADO DO OESTE - 1ª VARA	99,64%	72,85%
CRUZEIRO DO SUL - 1ª VARA	83,22%	64,27%
EPITACIOLÂNDIA - 1ª VARA	100,00%	66,36%
FEIJÓ - 1ª VARA	88,04%	88,04%
GUAJARÁ-MIRIM - 1ª VARA	100,00%	100,00%
JARU - 1ª VARA	100,00%	100,00%
JI-PARANÁ - 1ª VARA	87,12%	42,73%
JI-PARANÁ - 2ª VARA	85,20%	40,75%
MACHADINHO DO OESTE - 1ª VARA	100,00%	71,88%
OURO PRETO DO OESTE - 1ª VARA	89,66%	67,75%
PIMENTA BUENO - 1ª VARA	100,00%	99,73%
PLÁCIDO DE CASTRO - 1ª VARA	77,85%	36,74%





Atualização do Glossário de Metas do PEP 2021-2026

2ª versão



Atualizações do Glossário de metas

	1ª vers	2ª vers	ação
Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)	✓	✓	ajustar
Índice de processos antigos julgados - IPAJ (Meta Nacional 2)	✓	✓	ajustar
Índice de conciliação: Meta Nacional 3	✓	✓	ajustar
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCL (Meta Nacional 5)	✓	✓	ajustar
Estimular a Inovação no Poder Judiciário – Meta Nacional 9		✓	incluir
Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0: Meta Nacional 10		✓	incluir
Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Meta 11		✓	incluir
Índice de Atendimento das Metas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (IAM-PDTIC)		✓	incluir
Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus - IANE	✓	✓	ajustar
Metas nacionais 9, 10 e 11 de 2021	✓	✗	ajustar

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO SIMPLIFICADO - 2022

Ações planejadas para o cumprimento das metas
nacionais e do PEP 2021-2026



ESTRATÉGIA REGIONAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO 2021-2026

Mapa Estratégico aprovado pela Resolução Administrativa nº xx, de abril de 2021

MISSÃO Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

VISÃO Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento regional sustentável

PERSPECTIVA

SOCIEDADE



Objetivos

Fortalecimento da relação institucional do Poder Judiciário com a sociedade

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Promoção da sustentabilidade e garantia dos direitos fundamentais

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

Macrodesafios

PERSPECTIVA

PROCESSOS INTERNOS



Objetivos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

Enfrentamento à corrupção e improbidade administrativa

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

Aperfeiçoamento da gestão administrativa e governança judiciária

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

Macrodesafios

PERSPECTIVA

APRENDIZADO E CONHECIMENTO



Objetivos

Aperfeiçoamento da gestão de pessoas

ADERIR INTEGRALMENTE AO MODELO NACIONAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados

APRIMORAR A GESTÃO E GOVERNANÇA DE TIC E PROTEÇÃO DE DADOS

Macrodesafios

VALORES

Ética | Acessibilidade | Agilidade | Eficiência | Transparência | Inovação | Valorização das pessoas
Sustentabilidade | Efetividade | Comprometimento e Engajamento | Segurança jurídica | Respeito à diversidade

Como foi o trabalho?

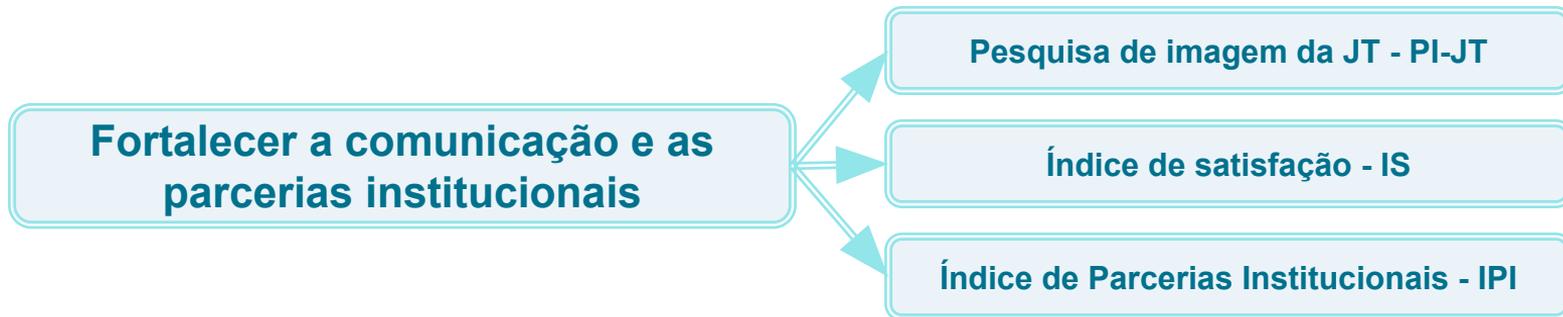
- brainstorming fev/mar-2022
- várias unidades
- ações definidas sempre a partir dos objetivos, indicadores do PEP e das metas nacionais

Próximos passos

- elaboração de projetos e planos de ação
- execução das iniciativas
- monitoramento e avaliação (reuniões mensais de acompanhamento)
- os resultados serão apresentados nas RAEs e muitos serão acompanhados por Proad.

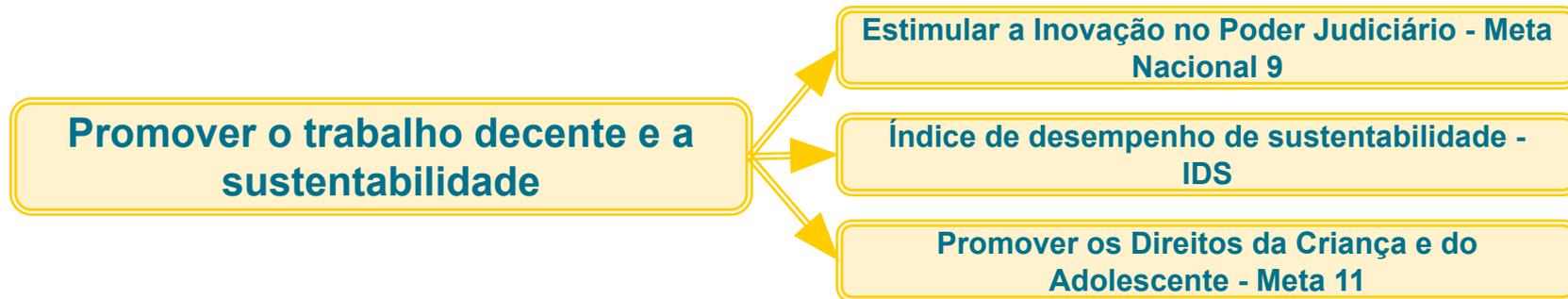


Portfólio de Iniciativas



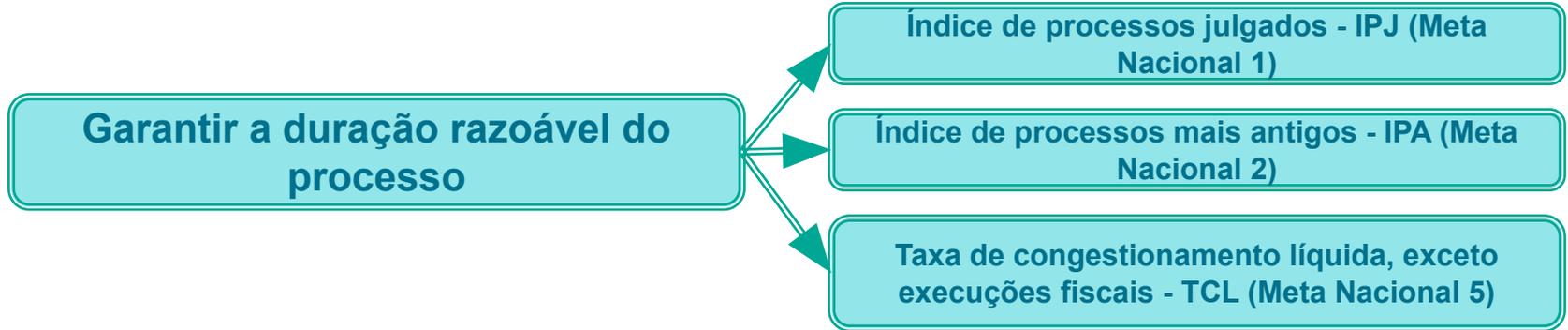
- Adequar a comunicação do TRT14 à nova política Nacional de Comunicação Social da JT;
- Revitalizar a Web Rádio 14;
- Realizar parcerias com os veículos de comunicação, principalmente junto às rádios, para a disseminação de informações e serviços da Justiça do Trabalho;
- Contratar empresa especializada em planejamento e produção de conteúdo nas redes sociais;
- Aperfeiçoar processos de comunicação com a contratação de jornalistas e outros profissionais de comunicação (terceirização);
- Elaborar pesquisa interna de satisfação e de imagem;
- Contratar empresa para manutenção de equipamentos;
- Contratar profissional ou empresa para edição de vídeos.

Portfólio de Iniciativas



- Atualizar/revisar, divulgar e acompanhar a execução do PLS;
- Assessorar na realização de, pelo menos, uma ação no contexto dos Programas Institucionais - Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem;
- Impulsionar a elaboração de plano de trabalho do Comitê Gestor Interinstitucional da Política de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade para o ano de 2022;
- Propõe-se a realização de, pelo menos, uma ação voltada para a sociedade, de não discriminação de gênero, raça e diversidade.

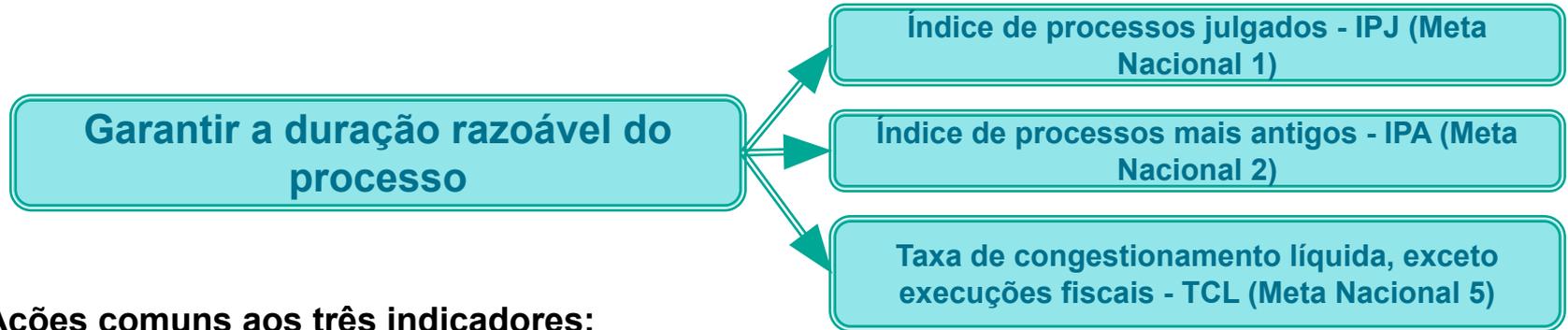
Portfólio de Iniciativas



Com relação à meta 1:

- Disponibilizar ao menos 6 servidores ou residentes jurídicos para apoio ao 2º Grau, alocando-os em um Núcleo de Apoio do 2º Grau;
- Implantar Núcleo de Justiça para o 2º Grau, conforme Res. CNJ 398/2021;
- Disponibilizar assistentes de juiz, sejam servidores ou residentes jurídicos, para todos os magistrados de 1º Grau.

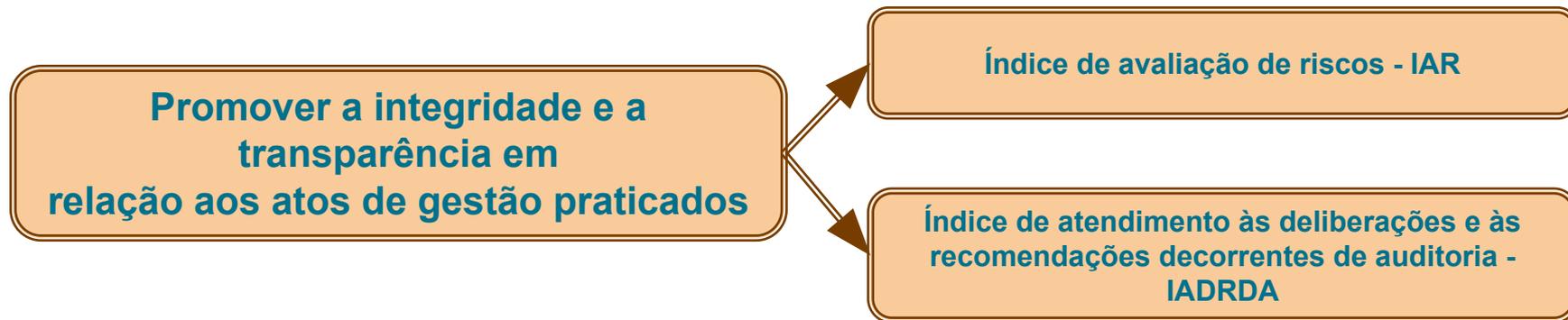
Portfólio de Iniciativas



Ações comuns aos três indicadores:

- Capacitar 100% dos servidores que utilizam PJe, contemplando as novas versões;
- Capacitar os 100% dos Servidores da Vara em minutas de Despacho e Sentenças;
- Difundir, entre as Varas, a utilização de meios eletrônicos de intimação;
- Divulgar aos novos formandos em medicina, bem como médicos contratados em pequenas localidades, a possibilidade de atuação como peritos na JT;
- Ampliar a disponibilidade de calculistas à disposição das Varas, seja com servidores do quadro, assistente jurídico ou serviço terceirizado, sendo no mínimo recomposto o efetivo do Núcleo de Cálculos;
- Capacitar 50% dos Servidores das Varas em Cálculos Judiciais;
- Monitorar a implementação da utilização das ferramentas de pesquisa patrimonial pelos Oficiais de justiça;
- Capacitar todos os servidores das Varas do Trabalho em interpretação de dados relacionados ao IGEST, e-Gestão e seus reflexos nas melhores práticas a serem implementadas;
- Oferecer capacitação aos magistrados em interpretação de dados relacionados ao IGEST, e-Gestão e seus reflexos nas melhores práticas a serem implementadas.

Portfólio de Iniciativas



- Elaborar Programa de Integridade do TRT14;
- Definir responsáveis pela atualização do sítio Institucional, evidenciando os atos de gestão e sua vinculação ao Planejamento Estratégico;
- Identificar os riscos de integridade dos processos críticos mapeados no IPMCI.

Portfólio de Iniciativas

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Índice de conciliação - Meta Nacional 3

- Identificar, propor e conscientizar acerca da adoção de melhores práticas relacionadas à sentença líquida e conciliação, inclusive em relação a entes públicos;
- Conscientizar OAB/RO e OAB/AC com relação à apresentação de petição líquida e utilização do PJe-Calc;
- Capacitar ao menos 80% dos novos servidores em conciliação, cálculos trabalhistas e atermação.

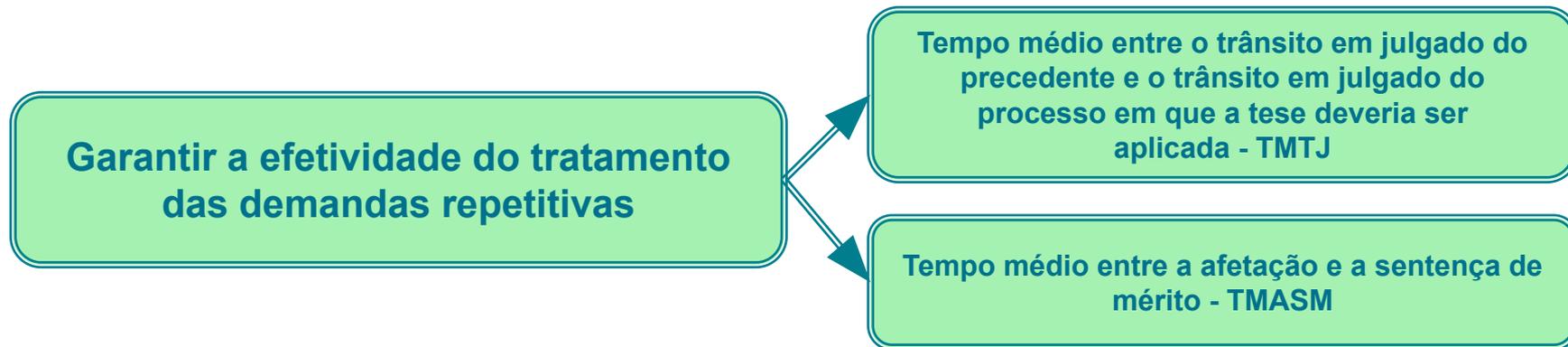
Portfólio de Iniciativas

Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI

- Mapear os macroprocessos elencados no glossário identificando os riscos gerais, inclusive riscos relacionados à integridade;
- Publicar política de Governança do TRT14;
- Adequar a estrutura e regulamento das secretarias do TRT14, considerando a Resolução CSJT n. 296/2021

Portfólio de Iniciativas



- Disponibilizar meios de aferição do tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada e do tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito;
- Monitorar e conscientizar sobre a necessidade de observância das teses fixadas nos casos repetitivos e precedentes, por meio de consulta das respectivas informações no site do Regional e nos e-mails enviadas automaticamente pelo Sistema de Gerenciamento de Precedentes do NUGEPNAC;
- Implementar a metodologia, por meio do Grupo Operacional do Centro de Inteligência (CI), de elaboração de estudos quanto ao cabimento ou não do incidente (Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas) e posteriormente, no mérito, quanto à viabilidade ou não de fixação de tese a ser observada e submissão para deliberação pelo Grupo Decisório do CI.

Portfólio de Iniciativas

Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus - IANE.

- Implementar no âmbito do TRT14 o programa de residência jurídica, disponibilizando ao menos 20 residentes para o 1º Grau e 6 para o 2º Grau;
- Estabelecer mecanismos para aferição se as remoções internas de servidores impactam nos percentuais estabelecidos na Resolução CNJ n. 219/2016 e Resolução CSJT n. 296/2021;
- Ampliar a capacitação de servidores para cumprimento das metas Institucionais (para as Unidades);
- Promover a capacitação do quadro de servidores conforme estratégia definida pelo Tribunal e no percentual definido no plano de contribuição.

Portfólio de Iniciativas

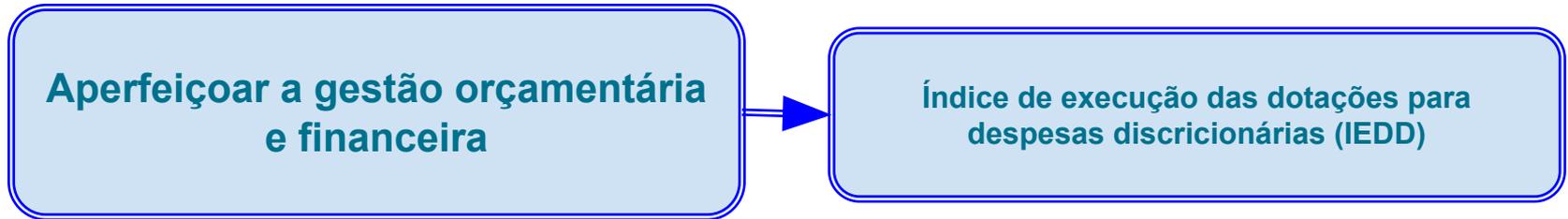
Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus - IANE.

Ações relacionadas à Coordenadoria de Assistência à Saúde (CAS):

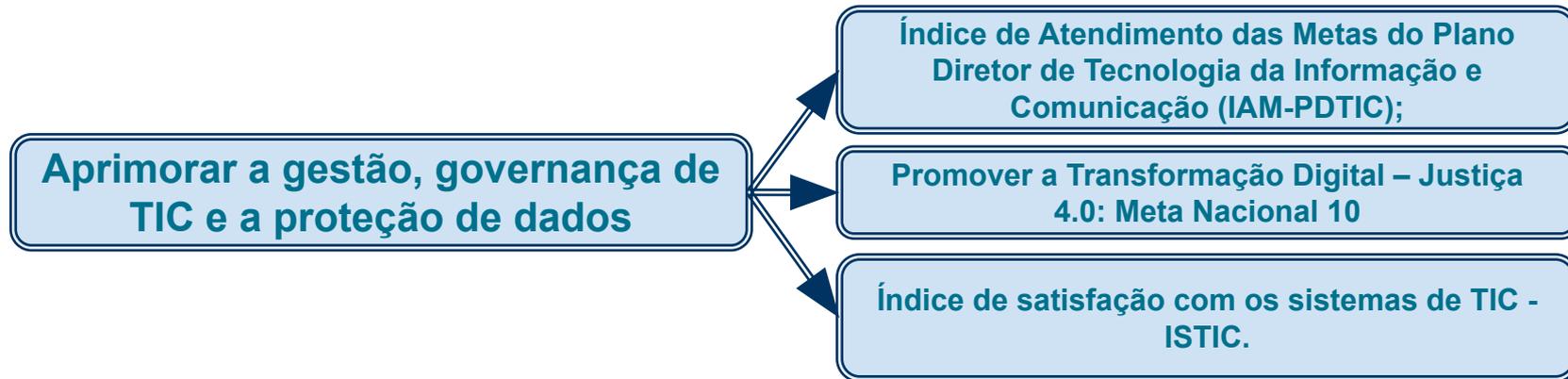
- Projeto Sala Interativa de Saúde;
 - a) Meditação;
 - b) Orientação Ergonômica;
 - c) Ginástica Laboral;
- Projeto Rodas de Conversas;
- Acompanhamento de Licenciados;
- Semana de Saúde;
- Parceria com a Unimed/Porto Velho em ações de promoção de saúde e melhoria de qualidade de vida.

Portfólio de Iniciativas



- Realizar reuniões, no máximo trimestrais, para acompanhar junto aos gestores e fiscais de contrato a execução das despesas discricionárias;
- Viabilizar o remanejamento de crédito orçamentário decorrente das economias geradas com a virtualização, em favor do aperfeiçoamento dos serviços jurisdicionais com recursos da tecnologia da informação e comunicação;
- Revisar, até março de 2022, o plano de aquisições aprovado para o ano, verificando se as aquisições inicialmente previstas poderão ser executadas ou necessitarão de remanejamento;
- Melhorar a disponibilização de informações acerca do Planejamento das Aquisições e da Execução do Orçamento.

Portfólio de Iniciativas



- Realizar as ações do Plano de Melhorias do IGovTI;
- Realizar as ações do PDTIC previstas para 2022;
- Implementar as ações do Programa Justiça 4.0.

Obrigado!

