

RAE

Reunião de Análise
da **Estratégia** - 2022

Realização:



Documento 71 do PROAD 1279/2021. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2022.KVWP.TYNJ:
<https://proad.trt14.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

24 | AGOSTO | 2022

PAUTA DA REUNIÃO

○ Que Iremos Apresentar e Discutir

01

COMPROMISSOS DA 1ª RAE 2022

02

METAS NACIONAIS 2022

Resultados e desafios

03

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO

Ações realizadas e em andamento

04

OUTROS ASSUNTOS

Relacionados com a estratégia institucional



METAS NACIONAIS 2022 - CNJ

Resultados e desafios



DESEMPENHO DO TRT14

Resultado acumulado até julho de 2022



Mês/ano

julho de 2022

Resultado Consolidado das Metas Judiciais - Acumulado				
Unidade	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 5
1º grau	97,18%	106,60%	104,29%	128,23%
2º grau	86,85%	103,91%		109,06%
Total	94,30%	105,82%	104,29%	123,52%

Descrições das metas



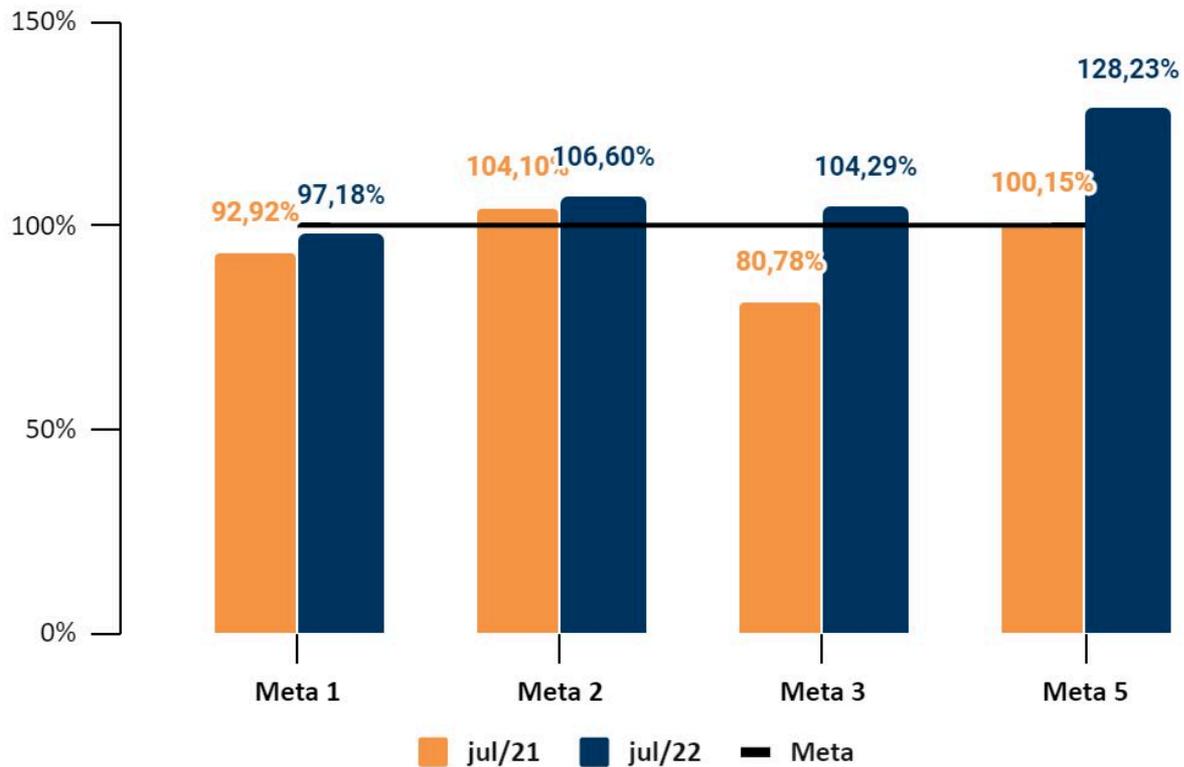
Resultado por Unidade - Acumulado

Unidade	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 5
ARIQUEMES - 1ª VARA	102,98%	107,53%	81,96%	221,40%
ARIQUEMES - 2ª VARA	123,67%	107,53%	123,61%	145,12%
BURITIS - 1ª VARA	105,88%	107,53%	127,04%	160,52%
CACOAL - 1ª VARA	103,39%	103,61%	129,62%	104,79%
COLORADO DO OESTE - 1ª VARA	94,17%	107,53%	127,03%	106,60%
CRUZEIRO DO SUL - 1ª VARA	59,37%	107,53%	56,47%	156,69%
EPITACIOLÂNDIA - 1ª VARA	85,00%	107,53%	124,39%	60,89%
FEIJÓ - 1ª VARA	109,77%	107,53%	268,96%	181,19%
GUAJARÁ-MIRIM - 1ª VARA	96,97%	111,83%	151,01%	173,38%
JARU - 1ª VARA	84,56%	100,36%	105,03%	95,66%
JI-PARANÁ - 1ª VARA	102,81%	107,53%	111,71%	107,07%
JI-PARANÁ - 2ª VARA	91,75%	108,36%	112,33%	104,07%
MACHADINHO DO OESTE - 1ª VARA	101,85%	107,53%	133,56%	135,80%
OURO PRETO DO OESTE - 1ª VARA	89,31%	107,53%	93,48%	149,71%
PIMENTA BUENO - 1ª VARA	124,23%	108,17%	74,78%	251,82%
PLÁCIDO DE CASTRO - 1ª VARA	117,65%	107,53%	42,02%	95,83%
PORTO VELHO - 1ª VARA	107,29%	107,53%	83,40%	161,18%

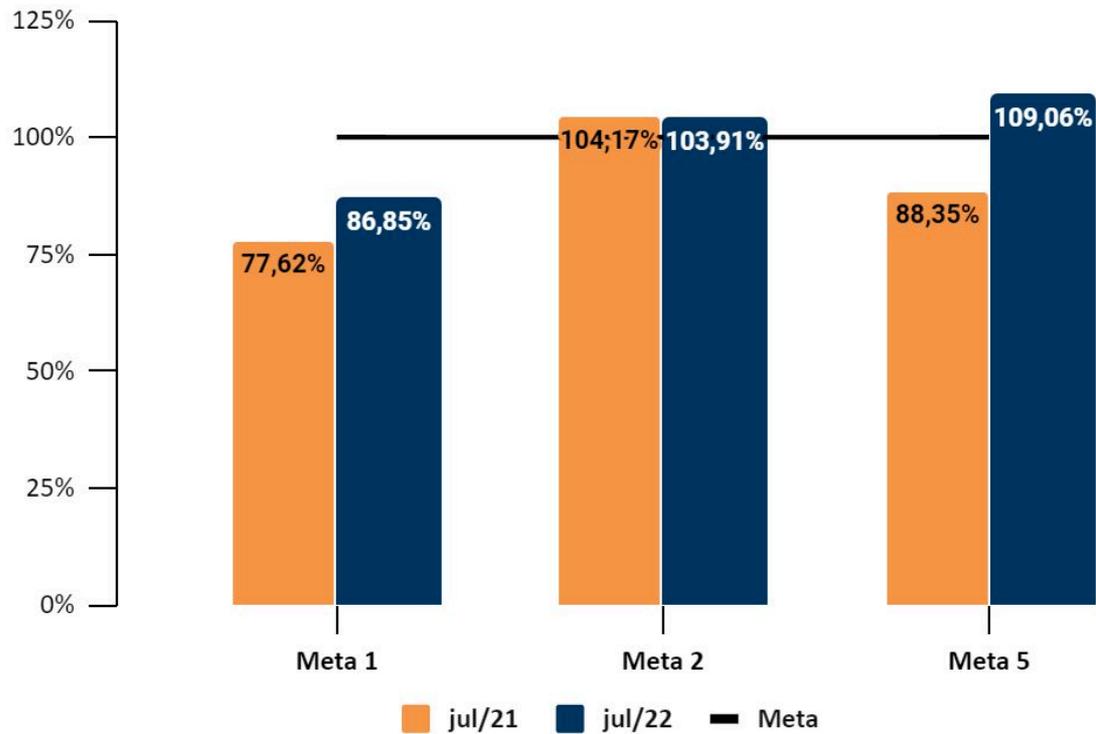
IAM por Unidade

Unidade	IAM com cláusula	IAM sem cláusula
ARIQUEMES - 1ª VARA	100,00%	95,49%
ARIQUEMES - 2ª VARA	100,00%	100,00%
BURITIS - 1ª VARA	100,00%	100,00%
CACOAL - 1ª VARA	100,00%	100,00%
COLORADO DO OESTE - 1ª VARA	100,00%	98,54%
CRUZEIRO DO SUL - 1ª VARA	100,00%	64,48%
EPITACIOLÂNDIA - 1ª VARA	100,00%	68,24%
FEIJÓ - 1ª VARA	100,00%	100,00%
GUAJARÁ-MIRIM - 1ª VARA	100,00%	99,24%
JARU - 1ª VARA	100,00%	72,53%
JI-PARANÁ - 1ª VARA	100,00%	100,00%
JI-PARANÁ - 2ª VARA	100,00%	97,94%
MACHADINHO DO OESTE - 1ª VARA	100,00%	100,00%
OURO PRETO DO OESTE - 1ª VARA	100,00%	72,85%
PIMENTA BUENO - 1ª VARA	93,70%	93,70%
PLÁCIDO DE CASTRO - 1ª VARA	85,51%	67,23%

Percentual de cumprimento das metas no 1º grau - Jul/22 x Jul/21



Percentual de cumprimento das metas no 2º grau - Jul/22 x Jul/21



PLANO DE CONTRIBUIÇÃO SIMPLIFICADO - 2022

Ações planejadas para o cumprimento das metas
nacionais e do PEP 2021-2026



ESTRATÉGIA REGIONAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO 2021-2026

Mapa Estratégico aprovado pela Resolução Administrativa nº xx, de abril de 2021

MISSÃO Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

VISÃO Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento regional sustentável

PERSPECTIVA

SOCIEDADE



Objetivos

Fortalecimento da relação institucional do Poder Judiciário com a sociedade

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Promoção da sustentabilidade e garantia dos direitos fundamentais

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

Macrodesafios

PERSPECTIVA

PROCESSOS INTERNOS



Objetivos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

Enfrentamento à corrupção e improbidade administrativa

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

Aperfeiçoamento da gestão administrativa e governança judiciária

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

Macrodesafios

PERSPECTIVA

APRENDIZADO E CONHECIMENTO



Objetivos

Aperfeiçoamento da gestão de pessoas

ADERIR INTEGRALMENTE AO MODELO NACIONAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados

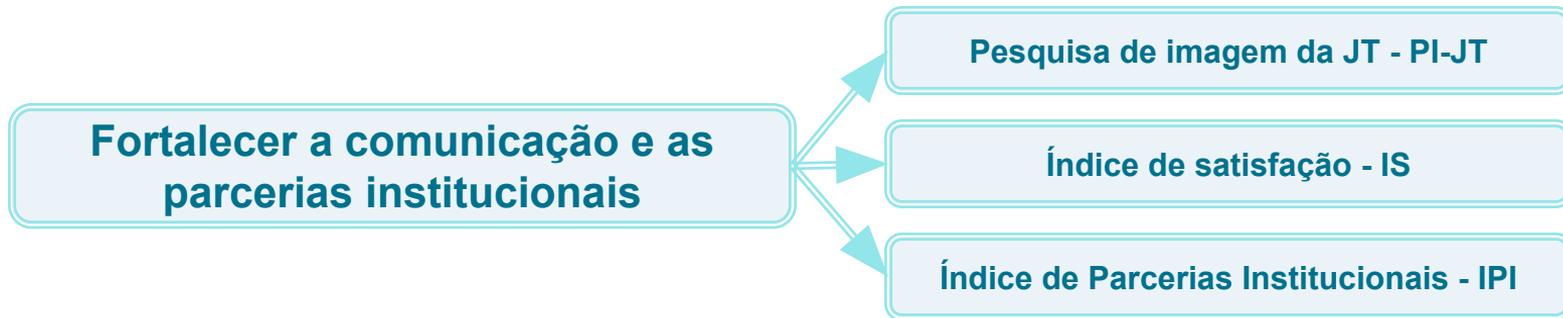
APRIMORAR A GESTÃO E GOVERNANÇA DE TIC E PROTEÇÃO DE DADOS

Macrodesafios

VALORES

Ética | Acessibilidade | Agilidade | Eficiência | Transparência | Inovação | Valorização das pessoas
Sustentabilidade | Efetividade | Comprometimento e Engajamento | Segurança jurídica | Respeito à diversidade

Portfólio de Iniciativas



- Adequar a comunicação do TRT14 à nova política Nacional de Comunicação Social da JT;
- Revitalizar a Web Rádio 14;
- Realizar parcerias com os veículos de comunicação, principalmente junto às rádios, para a disseminação de informações e serviços da Justiça do Trabalho;
- Contratar empresa especializada em planejamento e produção de conteúdo nas redes sociais;
- Aperfeiçoar processos de comunicação com a contratação de jornalistas e outros profissionais de comunicação (terceirização);
- Elaborar pesquisa interna de satisfação e de imagem;
- Contratar empresa para manutenção de equipamentos;
- Contratar profissional ou empresa para edição de vídeos.

Portfólio de Iniciativas



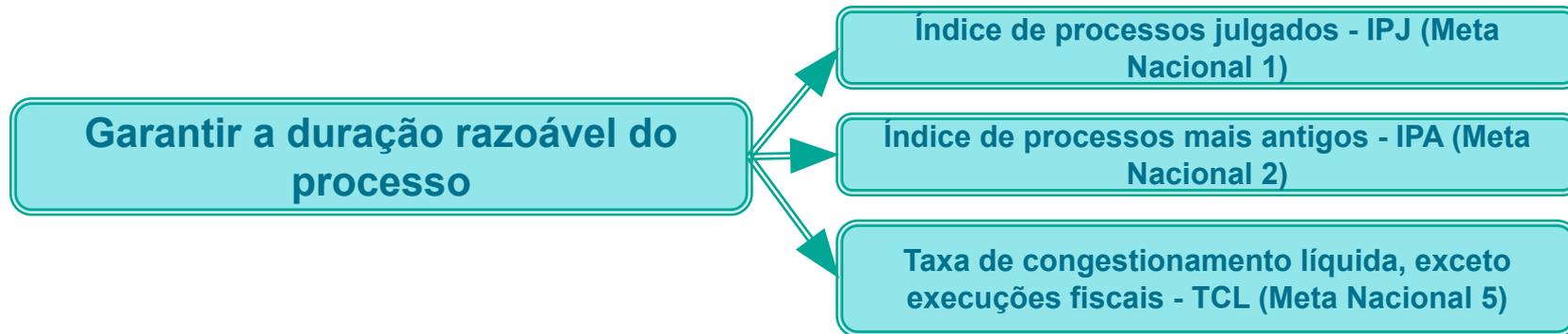
1. Revisar, divulgar e acompanhar a execução do PLS;

2. Assessorar na realização de, pelo menos, uma ação no contexto dos Programas Institucionais - Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem;

3. Impulsionar a elaboração de plano de trabalho do Comitê Gestor Interinstitucional da Política de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade para o ano de 2022;

4. Propõe-se a realização de, pelo menos, uma ação voltada para a sociedade, de não discriminação de gênero, raça e diversidade.

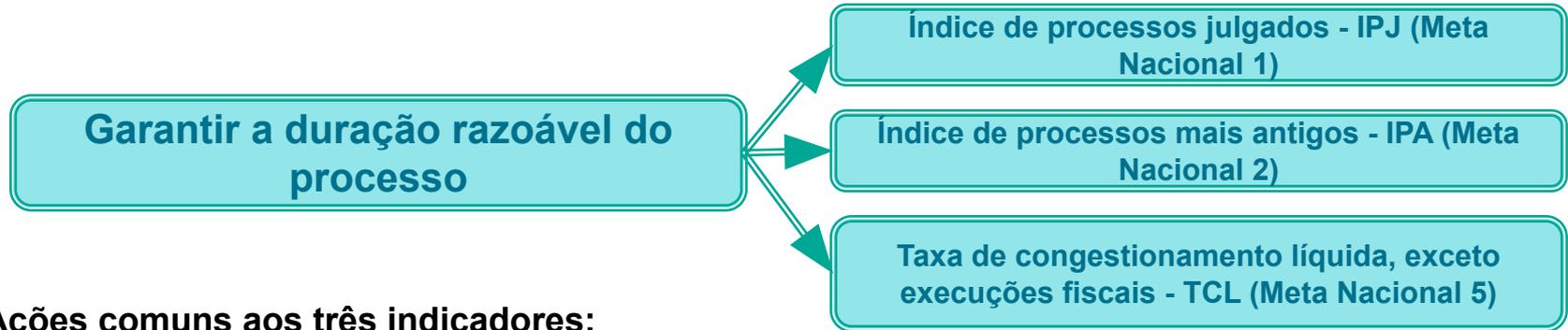
Portfólio de Iniciativas



Com relação à meta 1:

- Disponibilizar ao menos 6 servidores ou residentes jurídicos para apoio ao 2º Grau, alocando-os em um Núcleo de Apoio do 2º Grau;
- Implantar Núcleo de Justiça para o 2º Grau, conforme Res. CNJ 398/2021;
- Disponibilizar assistentes de juiz, sejam servidores ou residentes jurídicos, para todos os magistrados de 1º Grau.

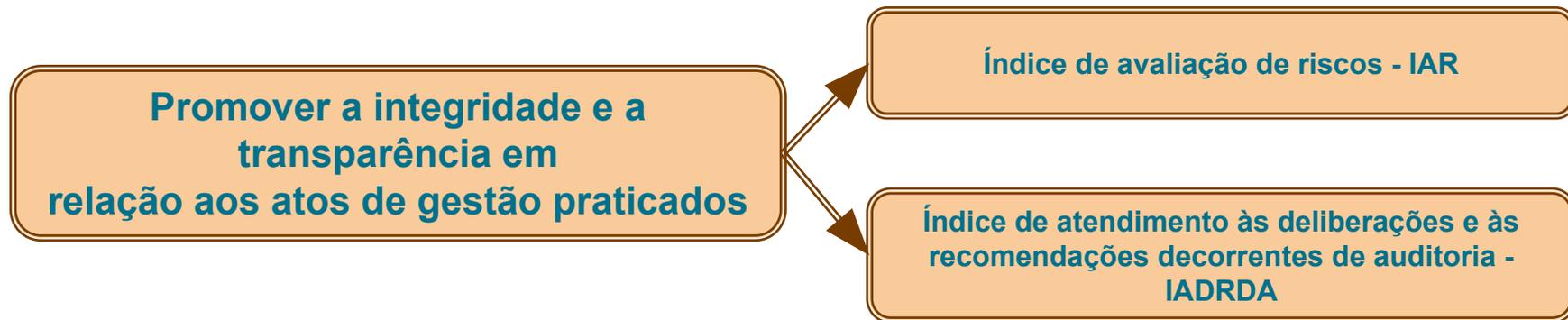
Portfólio de Iniciativas



Ações comuns aos três indicadores:

- Capacitar 100% dos servidores que utilizam PJe, contemplando as novas versões;
- Capacitar os 100% dos Servidores da Vara em minutas de Despacho e Sentenças;
- Difundir, entre as Varas, a utilização de meios eletrônicos de intimação;
- Divulgar aos novos formandos em medicina, bem como médicos contratados em pequenas localidades, a possibilidade de atuação como peritos na JT;
- Ampliar a disponibilidade de calculistas à disposição das Varas, seja com servidores do quadro, assistente jurídico ou serviço terceirizado, sendo no mínimo recomposto o efetivo do Núcleo de Cálculos;
- Capacitar 50% dos Servidores das Varas em Cálculos Judiciais;
- Monitorar a implementação da utilização das ferramentas de pesquisa patrimonial pelos Oficiais de justiça;
- Capacitar todos os servidores das Varas do Trabalho em interpretação de dados relacionados ao IGEST, e-Gestão e seus reflexos nas melhores práticas a serem implementadas;
- Oferecer capacitação aos magistrados em interpretação de dados relacionados ao IGEST, e-Gestão e seus reflexos nas melhores práticas a serem implementadas.

Portfólio de Iniciativas



- Elaborar Programa de Integridade do TRT14;
- Definir responsáveis pela atualização do sítio Institucional, evidenciando os atos de gestão e sua vinculação ao Planejamento Estratégico;
- Identificar os riscos de integridade dos processos críticos mapeados no IPMCI.

Portfólio de Iniciativas

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Índice de conciliação - Meta Nacional 3

- Identificar, propor e conscientizar acerca da adoção de melhores práticas relacionadas à sentença líquida e conciliação, inclusive em relação a entes públicos;
- Conscientizar OAB/RO e OAB/AC com relação à apresentação de petição líquida e utilização do PJe-Calc;
- Capacitar ao menos 80% dos novos servidores em conciliação, cálculos trabalhistas e atermação.

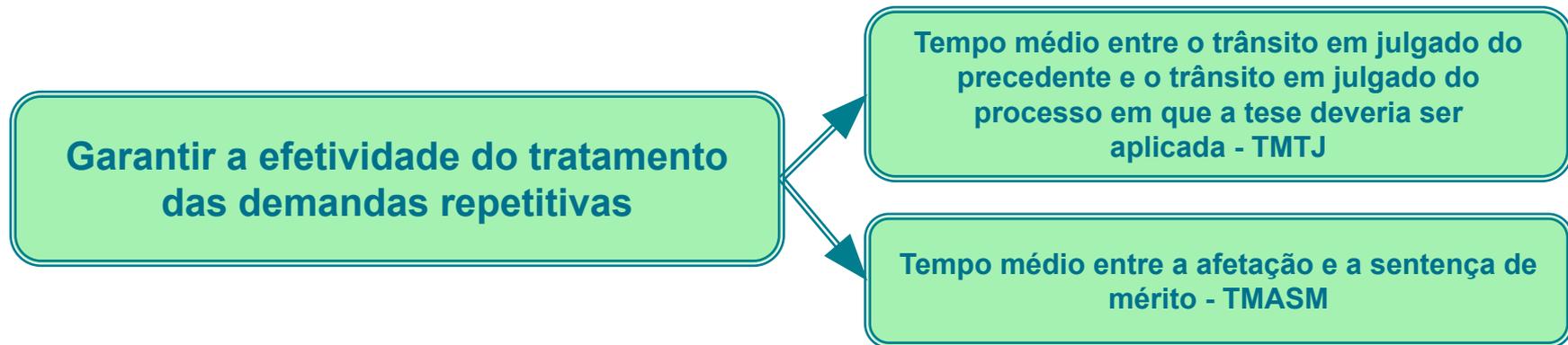
Portfólio de Iniciativas

Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI

- Mapear os macroprocessos elencados no glossário identificando os riscos gerais, inclusive riscos relacionados à integridade;
- Publicar política de Governança do TRT14;
- Adequar a estrutura e regulamento das secretarias do TRT14, considerando a Resolução CSJT n. 296/2021

Portfólio de Iniciativas



- Disponibilizar meios de aferição do tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada e do tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito;
- Monitorar e conscientizar sobre a necessidade de observância das teses fixadas nos casos repetitivos e precedentes, por meio de consulta das respectivas informações no site do Regional e nos e-mails enviadas automaticamente pelo Sistema de Gerenciamento de Precedentes do NUGEPNAC;
- Implementar a metodologia, por meio do Grupo Operacional do Centro de Inteligência (CI), de elaboração de estudos quanto ao cabimento ou não do incidente (Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas) e posteriormente, no mérito, quanto à viabilidade ou não de fixação de tese a ser observada e submissão para deliberação pelo Grupo Decisório do CI.

Portfólio de Iniciativas

Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus - IANE.

- Implementar no âmbito do TRT14 o programa de residência jurídica, disponibilizando ao menos 20 residentes para o 1º Grau e 6 para o 2º Grau;
- Estabelecer mecanismos para aferição se as remoções internas de servidores impactam nos percentuais estabelecidos na Resolução CNJ n. 219/2016 e Resolução CSJT n. 296/2021;
- Ampliar a capacitação de servidores para cumprimento das metas Institucionais (para as Unidades);
- Promover a capacitação do quadro de servidores conforme estratégia definida pelo Tribunal e no percentual definido no plano de contribuição.

Portfólio de Iniciativas

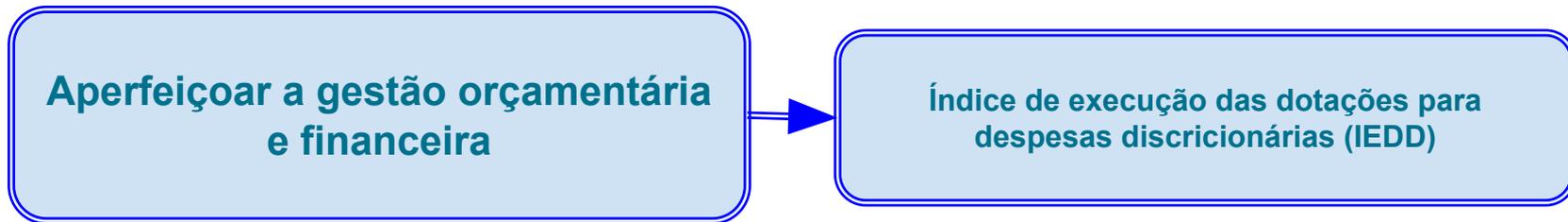
Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus - IANE.

Ações relacionadas à Coordenadoria de Assistência à Saúde (CAS):

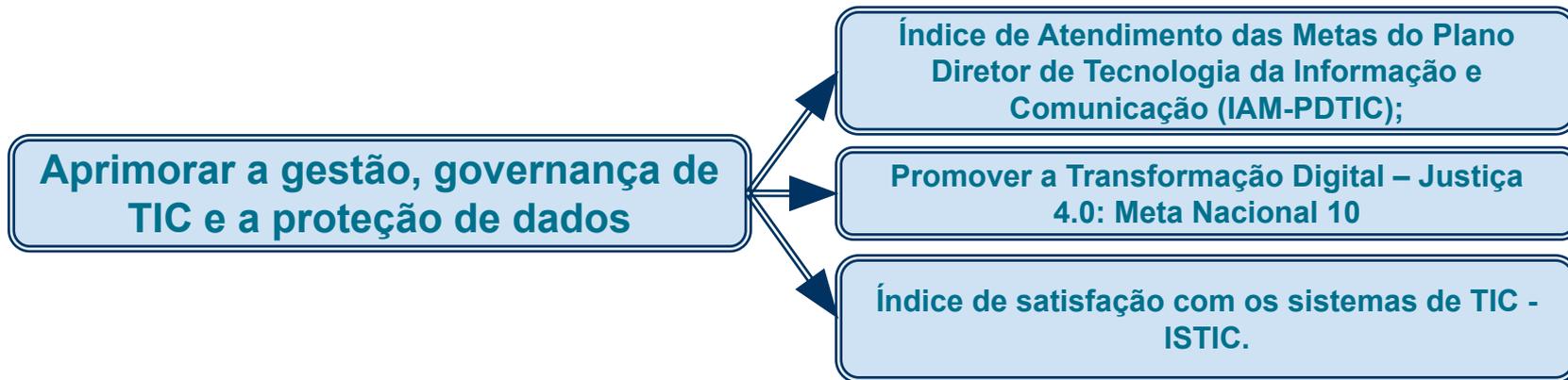
- Projeto Sala Interativa de Saúde;
 - a) Meditação;
 - b) Orientação Ergonômica;
 - c) Ginástica Laboral;
- Projeto Rodas de Conversas;
- Acompanhamento de Licenciados;
- Semana de Saúde;
- Parceria com a Unimed/Porto Velho em ações de promoção de saúde e melhoria de qualidade de vida.

Portfólio de Iniciativas



- Realizar reuniões, no máximo trimestrais, para acompanhar junto aos gestores e fiscais de contrato a execução das despesas discricionárias;
- Viabilizar o remanejamento de crédito orçamentário decorrente das economias geradas com a virtualização, em favor do aperfeiçoamento dos serviços jurisdicionais com recursos da tecnologia da informação e comunicação;
- Revisar, até março de 2022, o plano de aquisições aprovado para o ano, verificando se as aquisições inicialmente previstas poderão ser executadas ou necessitarão de remanejamento;
- Melhorar a disponibilização de informações acerca do Planejamento das Aquisições e da Execução do Orçamento.

Portfólio de Iniciativas



- Realizar as ações do Plano de Melhorias do IGovTI;
- Realizar as ações do PDTIC previstas para 2022.

Obrigado!



JUSTIÇA DO TRABALHO

Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região (RO/AC)