



PATROCÍNIO:



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região (RO/AC)

# RAE

4ª Reunião de Análise  
da Estratégia - 2025

Presidente e Gestor de Governança e Metas do TRT14  
Vice-Presidente e Corregedor Regional  
ATO CONJUNTO - PORTARIA 01 - PRE SCR 2025

08|DEZEMBRO|2025

# PAUTA DA REUNIÃO

01

Abertura (Presidente)

02

Diretrizes da Gestão 2025/26  
Atualizadas

03

Relatório de Governança 2025

04

Revisão do Planejamento  
Estratégico - 2027/32-**INOVA TRT 14**

05

Indicadores e Metas - **Lançamento**  
**PAINEL Gerenciador ZEUS**



# GRATIDÃO A TODOS PELA CONQUISTA DO DIAMANTE NO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2025



A conquista é Coletiva



# Diretrizes da Gestão 2025-2026

Atualização 08/12/2025

Foco: **Gestão e Governança**



## OBJETIVO

Apresentar as Diretrizes da Gestão,  
atualizadas com a **inclusão de iniciativas** e  
resultados apresentados por ocasião da **3ª**  
**Reunião de Análise da Estratégia**



## Anexo

Portaria Conj. PRE-COR nº 0007/2025, que altera a Portaria Conj. PRE-COR nº 0001/2025

# Diretrizes da Gestão

para o biênio 2025-2026

**Versão atualizada**



# Diretrizes da Gestão - Biênio 2025-2026

## ESCOPO

O documento apresenta as diretrizes da gestão para o biênio 2025-2026, com foco em:

- ✓ gestão de pessoas
- ✓ modernização da governança administrativa e judiciária
- ✓ promoção do trabalho decente e sustentabilidade
- ✓ saúde e qualidade de vida
- ✓ fomento à inovação.



# Diretrizes da Gestão - Biênio 2025-2026

## ESCOPO

O documento apresenta as diretrizes para o biênio 2025-2026.

- ✓ gestão de pessoas
- ✓ modernização administrativa
- ✓ promoção da sustentabilidade
- ✓ saúde e qualidade de vida
- ✓ fomento à inovação.

O objetivo é **aprimorar** a prestação jurisdicional e a gestão administrativa do tribunal e suas unidades, sempre alinhado aos valores institucionais e às metas estratégicas do Poder Judiciário.

an. PRE-COR nº 0001/2025



Gestão

26

ada



# Diretrizes da Gestão Biênio 2025-2026

## destaques e ênfases no novo documento após a 3ª RAE

### Principais Inclusões:

O documento original (Portaria Conjunta PRE-COR nº **0001/2025**), - atualizado após a 3ª Reunião de Análise da Estratégia (3ª RAE), por meio da **Portaria Conjunta PRE-COR nº 0007/2025**, com destaque para a **inclusão de ações e metas específicas**, além de detalhar **responsabilidades e prazos**

### Ênfase:

Nas iniciativas relacionadas à **gestão de pessoas**, (metas para o desenvolvimento de competências, programas de ambientação e desenvolvimento de lideranças). Além de um portfólio de iniciativas nas outras áreas, que são importantes para a gestão de pessoal no TRT14

# Diretrizes da Gestão Biênio 2025-2026

## algumas informações importantes

### Maior volume de ações:

A diretriz com maior volume de ações relacionadas é a de **gestão de pessoas** (Diretriz 1), demonstrando a prioridade em investir no **desenvolvimento e bem-estar** dos servidores e magistrados.

### Iniciativas que demandam

**tempo:** As iniciativas que envolverão mais tempo são aquelas que requerem mudanças estruturais, e outras mudanças mais substanciais, como a redefinição da gestão por competências, o desenvolvimento de plataformas de conhecimento e a implantação de novos sistemas de gestão.

# Diretrizes da Gestão Biênio 2025-2026

## Iniciativas que requerem recursos orçamentários

As iniciativas que provavelmente demandarão mais recursos do orçamento são:

- Programas de capacitação e desenvolvimento de pessoal.
- Investimentos em infraestrutura, como a instalação de energia fotovoltaica.
- Adesão a programas de apoio à saúde.
- Implementação de novas tecnologias e sistemas.



# Diretrizes da Gestão Biênio 2025-2026

## Por que o plano de diretrizes é importante?

Melhorar a eficiência e a qualidade dos serviços.

Fortalecer o ambiente de trabalho e o bem-estar dos(as) magistrados(as) e servidores(as).

Promover a transparência e a inovação.

Garantir o cumprimento das metas estabelecidas pelo CNJ, CSJT e pelo planejamento estratégico regional, bem como o Prêmio CNJ de Qualidade.

Medir e gerenciar o alcance da Missão e Visão de Futuro



# Diretrizes da Gestão Biênio 2025-2026

## Missão dos(as) Gestores(as) para 2026

- Assegurar a execução das diretrizes e metas.
- Monitorar e avaliar o seu progresso e de sua equipe
- Promover a colaboração e o engajamento de todos os envolvidos.



# Diretrizes da Gestão Biênio 2025-2026



**“é um guia para os gestores do TRT14, visando uma gestão eficiente, focada nas pessoas e na inovação, para oferecer uma justiça trabalhista mais ágil e efetiva em nossa região”**

Ilson Alves Pequeno Junior

# Diretrizes da Gestão

Atualizar a PORTARIA CONJUNTA  
PRE-SCR 01-2025

**INDICADORES REGIONAIS  
ATUALIZADOS ATÉ 08/12/25  
(após a 3ª RAE, de 01/09/2025)**



# RELATÓRIO PARCIAL DE GOVERNANÇA 2025

Administração por Resultados



## FINALIDADE

Demonstrar, ao final do primeiro ano da gestão do biênio 2025-2026, as principais atividades e ações estratégicas, destacar a maturidade da governança, e os avanços alcançados, os projetos concluídos, os desafios enfrentados e os que certamente enfrentaremos.

**O relatório está estruturado em seis pilares estratégicos, que nortearam as ações da do biênio a partir de 04/01/2025:**

- 1. Pessoas**
- 2. Governança Judiciária**
- 3. Governança Administrativa**
- 4. Sustentabilidade**
- 5. Saúde e Qualidade de Vida**
- 6. Inovação**



# As Principais Entregas (por diretrizes)

**Pessoas:** Valorização e desenvolvimento do **capital humano**, com foco em qualificação profissional (cursos e treinamentos), nomeação e posse de novos(as) servidores(as), e reativação dos editais de seleção interna por competências.

**Importância:** Essencial para otimizar a força de trabalho, promover engajamento, desenvolvimento e produtividade.



# Principais Entregas (por diretrizes)

## Modernização Judiciária:

Modernização da gestão judiciária, com destaque para o **Projeto de Equalização** da Força e da Carga de Trabalho, que busca a isonomia de processos entre as Varas, com excelentes resultados.

**Importância:** incrementar a produtividade, reduzir o tempo de tramitação dos processos e garantir a isonomia da força de trabalho.



# Principais Entregas ( por diretrizes)

## Modernização Administrativa:

Aprimoramento da gestão orçamentária, de força eficiente e eficaz, com a promoção da transparência. Destaque para a reforma do Fórum de Rio Branco.

**Importância:** Impulsionar a eficiência e a qualidade dos serviços, bem como modernizar a administração.



# Principais Entregas (por diretrizes)



Vara do Trabalho de Jaru

**Importância:** Contribuir para um futuro sustentável, com justiça social e responsabilidade ambiental.

**Sustentabilidade:** Compromisso com o trabalho decente e a sustentabilidade, com implantação de energia fotovoltaica, ações de equidade racial e de gênero, combate ao assédio moral e à violência doméstica.



# Principais Entregas (por diretrizes)

## Saúde e Qualidade de Vida:

Promoção de campanhas de conscientização e inclusão sobre assédio moral, práticas abusivas, combate à discriminação, enfrentamento da violência doméstica e incentivo à saúde dos servidores e magistrados.

**Importância:** As ações em prol da Saúde e Qualidade de Vida demonstram o compromisso da administração em construir um ambiente de trabalho que valorize as pessoas e promova o bem-estar.



# Principais Entregas (por diretrizes)

## Inovação:

Fomento à cultura da inovação, com foco na aplicação da Inteligência Artificial (IA), e utilização de ferramentas de gestão para garantir a governança administrativa e judiciária.

**Importância:** Modernizar a gestão, otimizar processos e garantir a excelência na prestação jurisdicional.



## O Relatório de Governança 2025

demonstra o trabalho em equipe, a dedicação e compromisso com a **missão institucional**, traz resultados e mantém o TRT14 cada vez mais eficiente, presente e acessível ao cidadão e a sociedade.

O sucesso alcançado em 2025 serve de farol e pertencimento para que, no novo ano de 2026, continuemos unidos no propósito da excelência, inovando, ousando e buscando sempre a melhoria contínua em prol do jurisdicionado.

**COMO ESSAS AÇÕES  
(projetos e  
iniciativas) refletem  
na GOVERNANÇA e  
na GESTÃO  
ESTRATÉGICA do  
Regional 14?**





Prêmio CNJ de Qualidade 2025  
Acompanhamento TRT14

Expectativa  
de Pontuação

Resultado por  
eixo

Detalhamento  
dos itens

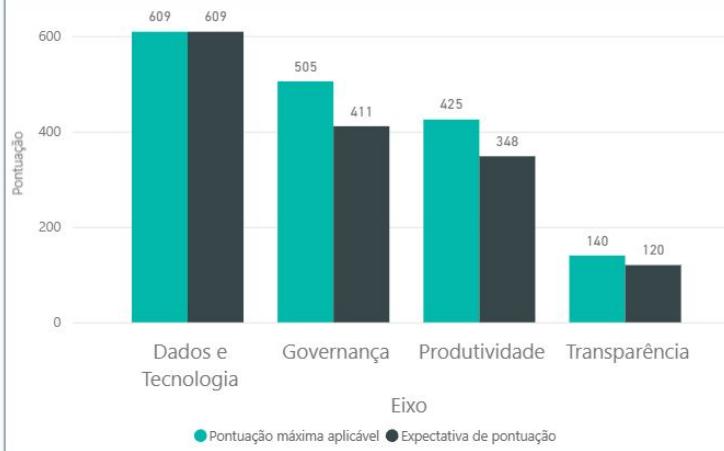
Detalhamento  
das ações

Links úteis

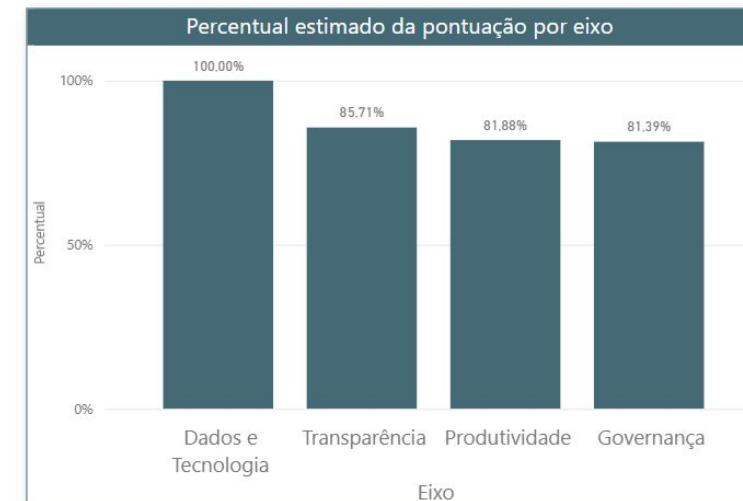
Menu de painéis



Pontuação máxima por eixo e expectativa de pontuação



Percentual estimado da pontuação por eixo



Pontuação máxima

1.679

Expectativa de pontuação

1.488

Percentual estimado

88,62%

Acesse o  
Relatório de  
Governança - 1<sup>a</sup>  
edição -  
dezembro/2025



# REVISÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - INOVA-TRT14

PEP 2027-2032

Foco: **Inovação**



## OBJETIVO

Revisar o atual Planejamento Estratégico Participativo (PEP 2021-2026), para o horizonte de seis anos, início de **2027**, com suporte na inovação e alinhado às políticas e às diretrizes estratégicas do Poder Judiciário Nacional, do CSJT e aos cenários prospectivos da JT de RO e AC, até **2032**.

# ARCABOUÇO NORMATIVO

## RESOLUÇÃO CNJ N.º 325, DE 29 DE JUNHO DE 2020

Dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 e dá outras providências

## RESOLUÇÃO CSJT N.º 388, DE 30 DE AGOSTO DE 2024

Aprova a Revisão do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho - ciclo 2021-2026, para o período de 2024 a 2026

## RESOLUÇÃO CSJT N.º 387, DE 30 DE AGOSTO DE 2024

Institui o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

## RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA TRT14 N.º 061, DE 25 DE MAIO DE 2021

Aprova o Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região para o sexênio 2021-2026

## PORTARIA CONJUNTA PRE-COR N.º 001, DE 26 DE MARÇO DE 2025, ALTERADA PELA 007/2025

Aprova as Diretrizes da Gestão do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região para o biênio 2025/2026

# REVISÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

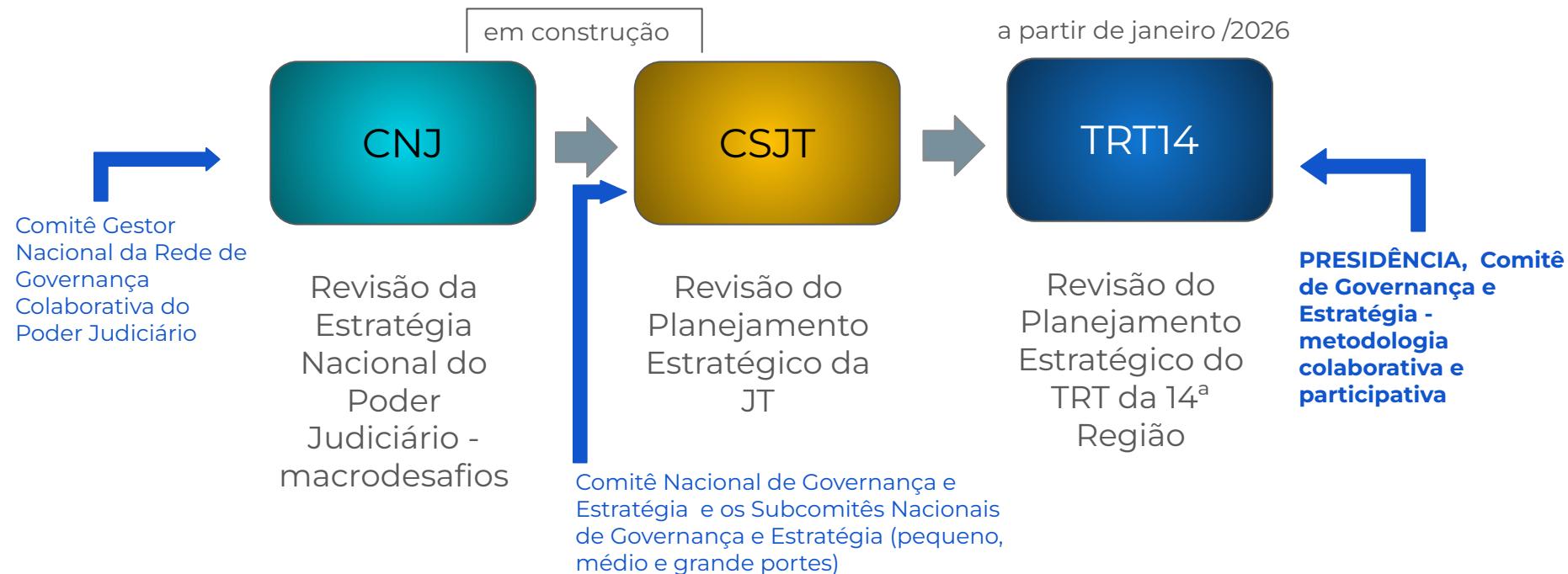
RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA TRT14 N.º 061, DE 25 DE MAIO DE 2021

**Art. 7º.....**

**§3º No último ano de vigência do plano estratégico, serão convidados magistrados, servidores, jurisdicionados, advogados, Ministério Público, associações e entidades de classe, bem como outros órgãos que atuem de forma colaborativa para contribuírem na elaboração da proposta de novo planejamento.**

# METODOLOGIA

Aplica-se o modelo aprovado para a Justiça do Trabalho, pela Resolução CSJT nº 387/2024, obedecendo a ordem de precedentes.



# CRONOGRAMA DE REVISÃO DA ESTRATÉGIA NACIONAL



# MACRODESAFIOS DO PODER JUDICIÁRIO PARA A ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2027-2032

Anunciados no 19º Encontro Nacional do Poder Judiciário

1. GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS E DOS DIREITOS HUMANOS
2. FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO PODER JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE
3. AGILIDADE, EFETIVIDADE E QUALIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL
4. ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS
5. PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE MÉTODOS ADEQUADOS PARA SOLUÇÕES DE CONFLITOS

O Presidente do STF Ministro Edson Fachin destacou o impacto das novas tecnologias e da importância das pessoas na execução das estratégias

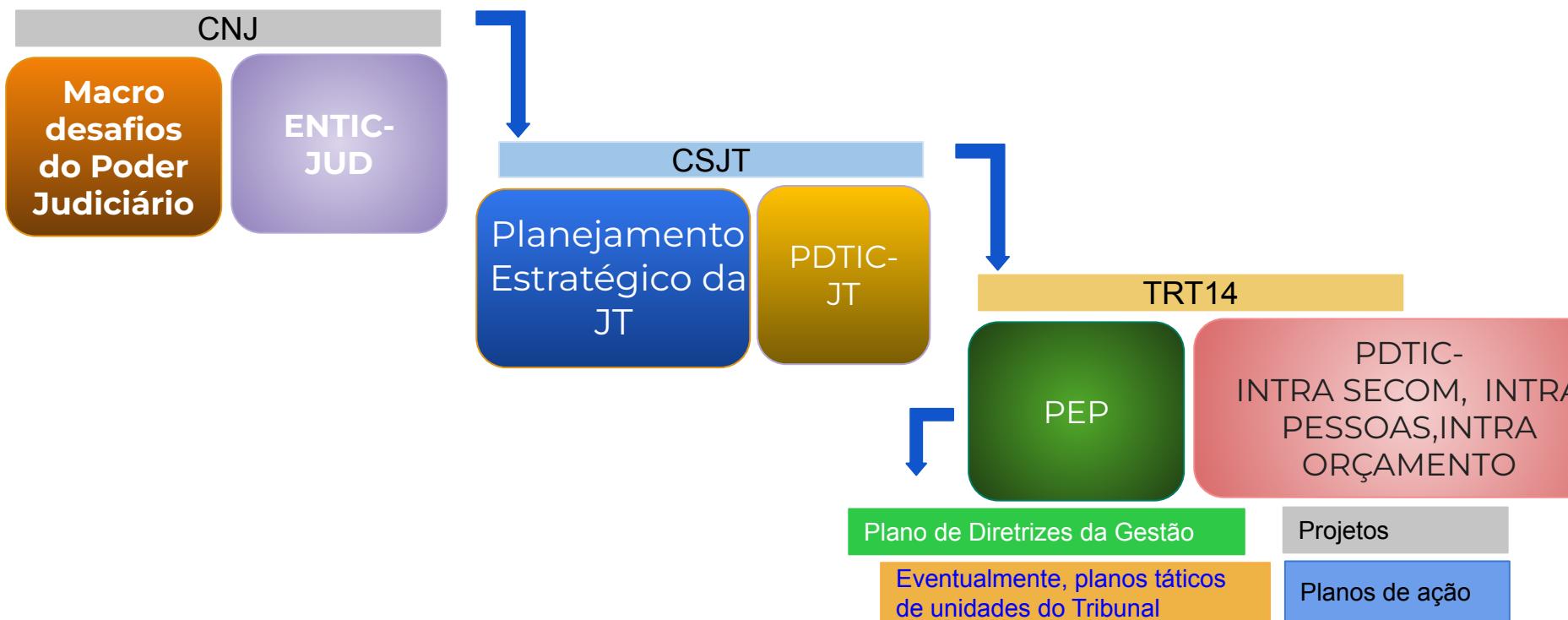
# MACRODESAFIOS DO PODER JUDICIÁRIO PARA A ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO **2027-2032**

Anunciados no 19º Encontro Nacional do Poder Judiciário

6. CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS
7. PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE E DA RESPONSABILIDADE SOCIAL
8. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL
9. APERFEIÇOAMENTO DA GOVERNANÇA E DA GESTÃO
10. APERFEIÇOAMENTO DA COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL E COMBATE À DESINFORMAÇÃO
11. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS
12. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
13. DESENVOLVIMENTO ÉTICO DE SOLUÇÕES DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SEGURANÇA CIBERNÉTICA

# VISÃO GERAL DA GOVERNANÇA NO JUDICIÁRIO

O sistema de governança e gestão estratégica no Poder Judiciário e na JT, funciona de forma **hierarquizada e escalonada**:

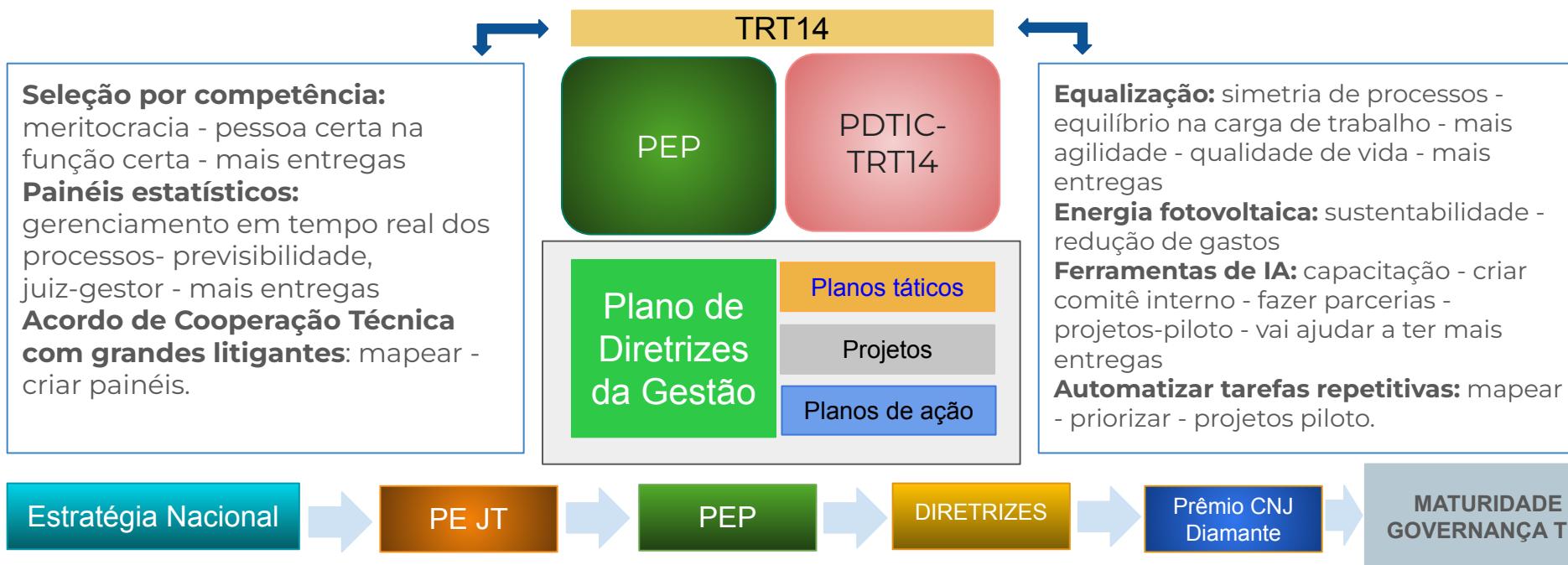


# O PAPEL DO TRIBUNAL NA ESTRATÉGIA NACIONAL

Por meio de suas **iniciativas**, que transforma uma ideia, uma estratégia, uma política, um projeto, em **resultados para a sociedade**.

Vamos analisar o caso do TRT14!

Exemplo de desdobramento da estratégia



# COMO FOI A ÚLTIMA REVISÃO EM 2020?

## REGRAS DE OURO

- O Comitê Nacional de Governança e Estratégia fez recomendações aos tribunais, o que chamou de **“Regras de Ouro”**, sendo uma delas, que os Tribunais Regionais deveriam observar em seus planos os objetivos definidos para a estratégia da Justiça do Trabalho, **evitando estabelecer objetivos adicionais**. Com isso, todos os mapas estratégicos dos Regionais contêm os mesmos objetivos estratégicos.
- Foi sugerido que os indicadores fossem “garimpados” de uma **cesta de indicadores** do próprio CSJT.
- 

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

### Regras de Ouro

Recomendações a serem observadas durante o planejamento, a execução, o acompanhamento e a revisão da estratégia pelos Órgãos da Justiça do Trabalho.

1. Os objetivos do Plano Estratégico do segmento devem ser desdobrados a partir dos macrodesafios nacionais;
2. Os Tribunais Regionais devem observar em seus planos os objetivos definidos para a estratégia da Justiça do Trabalho, evitando estabelecer objetivos adicionais;
3. É obrigatória a definição de ao menos 1 indicador e 1 meta para cada objetivo estratégico da Justiça do Trabalho e dos Tribunais Regionais do Trabalho;
4. Recomenda-se adotar, no máximo, 2 metas para cada objetivo estratégico estabelecido pelos Tribunais Regionais do Trabalho, além daquelas aprovadas nos Encontros Nacionais do Poder Judiciário;
5. O Comitê Gestor da Estratégia da Justiça do Trabalho poderá estabelecer, de forma participativa, a responsabilidade sobre a gestão de iniciativas nacionais;
6. Os objetivos deverão ser desdobrados em indicadores, metas e iniciativas até o 4º ano de vigência do plano estratégico, de acordo com cronograma a ser estabelecido pelo Comitê Gestor da Estratégia da Justiça do Trabalho.
7. O Tribunal Regional do Trabalho poderá antecipar, a critério da Presidência, o desdobramento dos objetivos em indicadores, metas e iniciativas, em cronograma diverso do definido pelo Comitê Gestor da Estratégia da Justiça do Trabalho.
8. O Tribunal Regional do Trabalho poderá encerrar/convertêr iniciativas locais quando outra de mesmo teor for definida pelo CSJT ou CNI;
9. Os indicadores e/ou as metas que tenham métricas processuais devem ser indexados de forma inequívoca, objetiva e transparente, segundo as regras dos glossários nacionais fixados pelo CNI ou CSJT, tendo como referência a Resolução CNI nº 76/2009, o DATAJUD e o Sistema e-Gestão;
10. Todas as metas estabelecidas anualmente nos Encontros Nacionais do Poder Judiciário devem estar incorporadas ao plano estratégico da Justiça do Trabalho e dos Tribunais Regionais.

# Qual o comando para o próximo PEP 2027-2032?

## REVISAR

### IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Missão

Visão

Valores

Aplicando a metodologia participativa e a expertise do Avança TRT-14.

## AVALIAR

Objetivos e indicadores aprovados para a JT

Com base nas diretrizes do CNJ, CSJT e do próprio TRT-14

## ELEGER

Iniciativas estratégicas, aderindo aos projetos nacionais e incluindo projetos REGIONAIS, bem como outros indicadores necessários à realidade da JT de RO e AC - escuta ativa - interiorização

Editar Portaria com a metodologia

# Metodologia para definição do PEP-2027/32

## 1ª Fase: Diagnóstico Institucional (Análise do Ambiente)

É a etapa de identificação da situação atual da organização.

- **Análise de Ambiente (SWOT):** Avaliação dos fatores Internos e Externos:
  - **Forças** (pontos fortes internos, como excelência técnica).
  - **Fraquezas** (pontos fracos internos, como morosidade ou gargalos na gestão).
  - **Oportunidades** (fatores externos favoráveis, como novas tecnologias ou parcerias).
  - **Ameaças** (fatores externos desfavoráveis, como crise econômica ou alta litigiosidade).

## 2ª Fase: Definição da Identidade ORGANIZACIONAL e DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO TRT 14 PARA 6 ANOS.

Nesta fase, estabelece-se a estratégia do Tribunal com base nos Macrodesafios Nacionais CNJ e CSJT, Regionais TRT14 nas especificidades locais (ESCUTA ATIVA - INTERIORIZAÇÃO).

# Qual a metodologia para definição do PEP-2027/32

## 3ª Fase: Formulação da Estratégia (Objetivos, Mapa e Indicadores)

Transformação da identidade em resultados concretos.

- **Definição dos Objetivos Estratégicos:** Fins a serem alcançados (ex.: "Garantir a duração razoável do processo," "Aprimorar a Governança e a Gestão Estratégica").
- **Elaboração do Mapa Estratégico:** Representação visual dos objetivos e das relações de causa e efeito entre eles, geralmente sob as perspectivas do BSC (Sociedade, Processos Internos, Aprendizado e Crescimento).
- **Definição de Indicadores e Metas:** Estabelecimento de métricas (ex.: IPAJ - Índice de Processos Antigos Julgados, ICE - Índice de Conciliação Efetiva) e das metas a serem atingidas.

## 4ª Fase: Implementação, Detalhamento (Iniciativas Estratégicas)

O plano é desdobrado em ações.

- **Definição das Iniciativas Estratégicas:** Projetos, programas e ações concretas para alcançar os objetivos e metas (ex.: "Implementar um sistema de gestão de riscos", "Ampliar a composição de demandas em fases pré-processuais").
- **Planos Táticos e Operacionais:** Detalhamento das ações por unidade (Planos Intraorganizacionais).

## GANHOS

- Mobilizar todo o tribunal e *stakeholders* naquilo que realmente conseguem opinar e contribuir , deixando as questões operacionais e técnicas com as áreas de negócio do TRT14;
- Evitar superposição de indicadores, metas e glossários, pois adotaremos também os indicadores, as metas e o glossário da Justiça do Trabalho, garantindo o alinhamento ao ramo de justiça;
- Focar em projetos e ações por resultados.

# BREVES EXPLICAÇÕES

## Níveis de Planejamento:

1. **Estratégico:** um plano para o Poder Judiciário Nacional, um plano para o segmento de justiça, e **um plano para cada tribunal**
2. **Tático:** um plano de TIC para o segmento de justiça e um plano de TIC para cada tribunal
3. **Tático e Operacional:** cada tribunal pode ter um plano para a gestão como um todo (plano de diretrizes) e cada unidade de negócio pode ter o seu plano tático e operacional alinhado ao planejamento estratégico de seu tribunal.
4. **Operacional:** são os projetos, planos de ação e as tarefas

## SITUAÇÃO ATUAL MATURIDADE DA GESTÃO

- O tribunal participou ao longo deste ano das discussões, por intermédio do subcomitê do pequeno porte, para a revisão dos macrodesafios do Poder Judiciário;
- Participará ativamente das discussões para revisão do planejamento estratégico da JT;
- No início do primeiro semestre de 2026, apresentará cronograma para revisão do PEP com metodologia participativa, seguindo a tradição dos planejamentos anteriores.

# INDICADORES E METAS

2025

Foco: Controle



## OBJETIVO

Apresentar uma análise dos indicadores e das metas nacionais, bem como das metas regionais, como forma de antever resultados e adotar com antecedência as providências necessárias.

**Mas antes, vamos conhecer as metas para 2026**

## METAS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO PARA 2026

**Meta 1** - Julgamento de mais processos do que os distribuídos (não entrou em votação)

**Obs.** Registro pela mesa de que a solicitação de manutenção da cláusula de barreira foi recebido e constará da ata.

### **META 2** – Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais.

### **META 3** – Estimular a conciliação

Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

## METAS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO PARA 2026

### **META 5** – Reduzir a taxa de congestionamento

Reducir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025, ou alcançar taxas de, no máximo, 40% na fase de conhecimento e 45% na fase de execução.

### **META 9** – Estimular a inovação no Poder Judiciário

Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas.

## METAS ESPECÍFICAS PARA A JT

### META ESPECÍFICA 1

Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026:

- a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;
- b) a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as);
- c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;
- d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.

## METAS ESPECÍFICAS PARA A JT

### META ESPECÍFICA 2

Aumentar o índice de Promoção da Equidade Racial (IPER) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPER.

### META ESPECÍFICA 3

Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.

**Agora vamos fazer uma análise breve  
das metas de 2025, ao tempo que  
apresentaremos uma nova  
ferramenta gerencial:  
Painel ZEUS!**

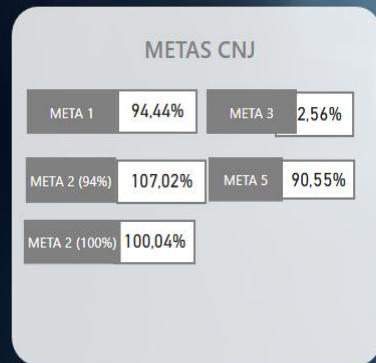


**Zeus**

"O Poder da Informação"

**TRT-14ª REGIÃO**  
Rondônia e Acre





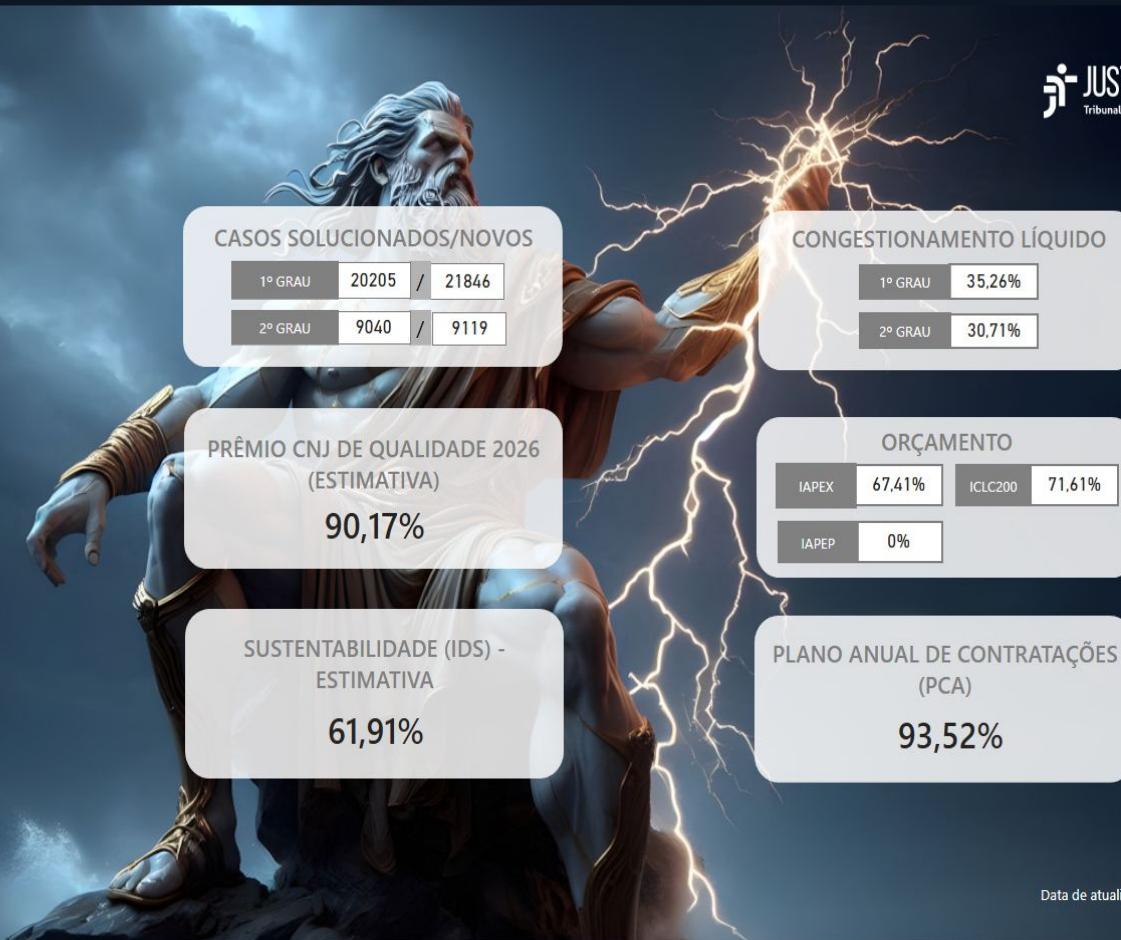
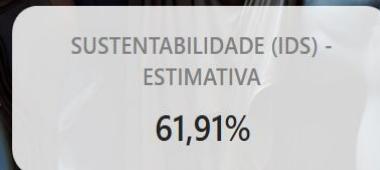
### CONGESTIONAMENTO LÍQUIDO

1º GRAU	35,26%
2º GRAU	30,71%

### ORÇAMENTO

IAPEX	67,41%
ICLC200	71,61%

IAPEP 0%





**Zeus**

"O Poder da Informação"

**TRT-14<sup>a</sup> REGIÃO**  
Rondônia e Acre



**PAINEL GERENCIAL**



**CATÁLOGO DE PAINÉIS**



**Zeus**

"O Poder da Informação"

**TRT-14<sup>a</sup> REGIÃO**  
Rondônia e Acre



**JUDICIAL**



**PAINÉIS  
NACIONAIS**



**PESSOAS**



**ADMINISTRATIVO**

Menu de navegação





# Zeus

“O Poder da Informação”

TELETRABALHO

ABSENTEÍSMO

APOSENTADORIAS

AVALIAÇÃO DE  
DESEMPENHO

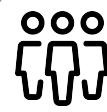
ROTATIVIDADE

LOTAÇÕES

TERCEIRIZADOS

TRANSPARÊNCIA -  
GESTÃO DE PESSOAS

Menu de navegação





**Zeus**

“O Poder da Informação”



**TRT-14ª REGIÃO**

Rondônia e Acre

**VAMOS VER NA PRÁTICA?**

Tempo: 30 minutos



"O êxito do planejamento institucional e as diretrizes da gestão são pilares para a concretização de nossos objetivos. Neste primeiro ano de gestão, os resultados obtidos servem de inspiração para continuarmos trilhando um caminho em busca da excelência, reforçando o compromisso com o serviço público e com o acesso à justiça. Reconhecemos e expressamos nossa gratidão a todos os magistrados, servidores e colaboradores, certos de que o pertencimento e o compromisso de todos foram fundamentais para ultrapassarmos as adversidades e todos os obstáculos enfrentados. Juntos, seguiremos consolidando os resultados, aprimorando a gestão e reafirmando o compromisso com o futuro, com a sociedade e com a Justiça".

***Ilson Alves Pequeno Junior***

***Carlos Augusto Gomes Lôbo***  
***Gratidão!***

# **CONVITE**

## **MOMENTO DE CONGRAÇAMENTO**

### **7º andar**