

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Data	Horário				Local	Coordenador da reunião
11-5-2020	Início	11h00	Término	14h20	videoconferência	Osmar J. Barneze

2. OBJETIVOS DA REUNIÃO (Pauta)

- Validação e aprovação da proposta do Planejamento Estratégico da JT, que será encaminhada ao Subcomitê de Gestão Estratégica de Pequeno Porte;
- Desempenho das Metas Nacionais;
- Ações no período de quarentena.

3. PARTICIPANTES

	Nome	Lotação
1	Osmar J. Barneze	Presidente, Corregedor e gestor de metas do TRT14
2	Shikou Sadahiro	Vice-Presidente
3	Dorotheo Barbosa Neto	Juiz Auxiliar da Presidência
4	Soneane Raquel Dias Loura	Juíza Auxiliar de Execução e da Corregedoria
5	Tama Mendes Ohira de Rossi	Secretária Geral da Presidência
6	Lélio Lopes Ferreira Júnior	Diretor-Geral
7	Lucas Barbosa Brum	Secretário de Gestão Estratégica
8	Elizete Oliveira Mendonca Gabriel (ausente)	Secretária Executiva da Ejud
9	Celso Gomes	Secretário de Comunicação Social e Eventos Institucionais
10	Alexandre Gonçalves Zimmermann (ausente)	Secretário do Tribunal Pleno e das Turmas
11	Eduardo Alcenor de Azevedo Júnior	Secretário da Corregedoria Regional
12	José Corsino de Carvalho Baptista Júnior	Secretário Judiciário de 1º Grau
13	João Paulo Pelles	Secretário Judiciário de 2º Grau
14	Maria José Correia	Secretária de Apoio ao Conhecimento, à Liquidação e à Execução
15	Raimundo José Zacarias da Costa	Secretário de Orçamento e Finanças
16	Frank Luz de Freitas	Secretário de Gestão de Pessoas
17	Robert Armando Rosa	Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação
18	Whander Jeffson da Silva Costa	Secretário de Controle Interno e Auditoria
19	Hely Calixto da Cruz	Coordenador de Serviços de Infraestrutura, Logística e Segurança
20	Maria Eleide Batista de Sales Mendes	Chefe do Núcleo de Precatórios

21	Larissa Alcântara Freire	Assessora Administrativa da Presidência
22	Tais Betânia Fusinato	Coordenadora de Assistência à Saúde
23	Kátia Cilene de Mesquita Silva	Assistente da Ouvidoria
24	Ariel Rodrigues dos Santos	Chefe da Seção de Sustentabilidade e Programas Ambientais
25	Weslei Maycon Maltezo	Assistente da SGE
26	Marinaldo Vaz de Souto Araújo Mendes	Assistente da SGE
27	Jaqueline da Silva Ramos	Assistente NPJe
28	Felypp de Assis Oliveira	Assistente NPJe
29	Sônia Maria Enes de Lima	Assistente NPJe
30	Alessandra Felizardo de Sousa	Chefe do NPJe
31	Iuri Tadeu Ribeiro de Carvalho	Assistente SGE
32	Cristiane Bastos Lopes	Assistente NPJe
33	Rodrigo Araújo da Silva	Coordenador de Licitações e Contratos
34	Vinicius Vieira Marques	Chefe da Seção de Governança de TIC

4. DISCUSSÃO DA PAUTA

O Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região, desembargador Osmar J. Barneze, abriu a reunião falando da singularidade do momento por se tratar da primeira reunião de análise da estratégia em ambiente virtual, em decorrência das medidas restritivas à COVID-19. Falou de sua carreira no Tribunal ao longo de 27 anos e admitiu que, nem nos seus maiores pesadelos, experimentou uma situação tão peculiar como a que vivenciamos neste momento. Falou que mesmo com as dificuldades, magistrados e servidores mantiveram um esforço hercúleo, pois o jurisdicionado, nesses dias tão difíceis, sem precedente histórico, não apenas pleiteia, praticamente roga pela nossa atuação. Destacou o retorno das audiências utilizando o ambiente virtual, e disse que embora os sistemas, programas, códigos e conexões sejam cada vez mais imprescindíveis, há algo que sustenta toda essa essencialidade: o trabalho humano, pessoal, intelectual, realizado com gana, por todos que compõem o mais valioso patrimônio do nosso Tribunal. Aproveitou, ainda, para agradecer aos magistrados e servidores, que de suas casas continuam empenhados e dedicados ao trabalho. Na sequência, o Secretário de Gestão Estratégica, Lucas Barbosa Brum, expôs os objetivos da reunião e colocou em debate a proposta do Tribunal que será encaminhada ao Subcomitê de Gestão Estratégica de Pequeno Porte, relativa ao Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026. No período de 28/04 a 06/05/2020, a Secretaria de Gestão Estratégica disponibilizou, pelo *Google Forms*, o Formulário fornecido pelo Comitê de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho para que fosse respondido por magistrados e servidores de 1º e 2º grau deste Regional, sendo preenchido por 162 pessoas, sendo 66 entre magistrados e servidores das Varas do Trabalho; 52 servidores de apoio

administrativo; 35 de apoio judicial e 9 entre desembargador e servidores de gabinete. Os resultados foram tabulados para 4 áreas temáticas com a seguinte representatividade: Área temática “Vara do Trabalho” - 41% de participação em relação ao total de respondentes da pesquisa; Área Temática “Apoio Administrativo - 32%; Área temática “Apoio Judicial” - 22% e Área Temática “Gabinetes de Desembargador” - 6%. Nos quesitos do formulário, além dos conceitos, foram apresentados como referência as informações do atual planejamento estratégico da JT e os dados da última pesquisa de satisfação realizada pela Ouvidoria da Justiça do Trabalho, no período de 9 a 27-3-2020. Além das respostas com alternativas havia campo para sugestões abertas, em relação à análise de ambiente (Forças-Fraquezas, Oportunidades-Ameaças), missão, visão e valores. Assim, as respostas foram tabuladas, as sugestões abertas foram listadas e submetidas à validação e Aprovação do Comitê de Gestão Participativa do TRT da 14ª Região, instituída pela Portaria GP nº 737/2019. O comitê é constituído pelo Presidente e Corregedor do Tribunal, pelo Vice-Presidente, Juiz Auxiliar da Presidência (1º grau) e a direção administrativa do Regional. O secretário de TIC, Robert Armando Rosa, acompanhado pelo Vice-Presidente, Shikou Sadahiro, e o secretário de Gestão de Pessoas, Frank Luz, expuseram a necessidade de encontrar alternativas para adequar a força de trabalho específica de TI, tendo em vista rumores sobre a saída de alguns servidores para outros órgãos, ao tempo em que aumenta a demanda nessa área. Após a fase de debates, a proposta do TRT da 14ª Região ficou assim definida:

Análise de Ambiente

Forças:

Infraestrutura tecnológica adequada em sistemas e equipamentos;
Instalações adequadas, considerando as condições higiênicas, físicas e de acessibilidade;
Engajamento com a celeridade processual; Aperfeiçoamento e utilização do Processo Judicial Eletrônico;
Formação e qualificação dos magistrados e servidores.

Fraquezas:

Inadequação da força de trabalho disponível;
Restrições orçamentárias;
Alto índice de magistrados/servidores em via de aposentadoria;
Baixa participação de magistrados e servidores na tomada de decisões institucionais;
Baixa efetividade na execução trabalhista e fiscal.

Oportunidades:

Novas tecnologias aplicáveis à Justiça do Trabalho;
Parcerias com outras instituições;

Maior inserção do jurisdicionado no mundo digital;
Adesão a metodologias de trabalho modernas como efeito pandemia;
Fortalecimento da cultura conciliatória pelos advogados/jurisdicionados.

Ameaças:

Contingenciamento de recursos orçamentários;
Cenário econômico desfavorável;
Reformas administrativas oriundas da esfera federal;
Esvaziamento das relações de trabalho sujeitas à jurisdição da JT;
Baixa demanda processual, apesar da existência de conflitos sociolaborais.

Identidade Organizacional

Missão:

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão:

Ser reconhecida perante a sociedade como instrumento efetivo de justiça célere e comprometida com a garantia dos direitos decorrentes das relações de trabalho.

Valores:

- Ética
- Acessibilidade
- Eficiência
- Comprometimento
- Engajamento
- Transparência
- Agilidade
- Valorização das pessoas
- Inovação
- Credibilidade
- Impessoalidade

Na sequência, ainda, foram apresentados os dados das metas nacionais referentes ao período de janeiro a abril de 2020 e as principais ações realizadas no período de quarentena.

A íntegra da reunião pode ser acessada no seguinte link: [1ª RAE 2020](#)

ATA DE REUNIÃO

(1ª Reunião de Análise da Estratégia - 2020)

PROAD
(N. 1984/2020)

Compromissos		Responsável pela implementação	Data limite
1	Encaminhar proposta referente ao Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026 ao Subcomitê de Gestão Estratégica de Pequeno Porte.	SGE	20-5-2020
2	Estudar alternativas para adequar a força de trabalho específica de TI, observando a legislação vigente.	SGEP/SETIC/ASSES. ADM.	Imediato
3	Impulsionar as ações de cumprimento das metas na medida da possibilidade em decorrência das restrições decorrentes da pandemia.	Unidades intervenientes	Imediato
4	Dar continuidade às ações de enfrentamento ao coronavírus em Rondônia e Acre.	Unidades intervenientes	Imediato
5	Cada gestor deve ser responsável pela liderança e resolução dos problemas setoriais durante o trabalho <i>home office</i> , para que não sobrecarregue a Administração.	Todas as unidades	Imediato

5. FECHAMENTO DA ATA

Data da ata	Assinatura do relator
11-5-2020	Lucas Barbosa Brum