

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Data	Horário				Formato	Coordenador da reunião
08/12/2025	Início	9h00	Término	11h20	Presencial	Presidente, Gestor de Governança e Metas, Vice-Presidente e Corregedor

2. OBJETIVOS DA REUNIÃO

A reunião teve como objetivos principais:

- Apresentar e discutir as Diretrizes da Gestão 2025/2026 atualizadas;
- Apresentar a versão preliminar do Relatório de Governança 2025;
- Apresentar a metodologia de revisão do Planejamento Estratégico para o período 2027/2032 (INOVA TRT 14);
- Apresentar e lançar o Painel Gerenciador ZEUS, com foco em Indicadores e Metas.

3. PARTICIPANTES

- Membros do Comitê de Governança e Estratégia (Resolução Administrativa n. 038/2023, alterada pela RA n. 088/2025);
- Diretores das Secretarias Unificadas de Porto Velho e Cone Sul;
- Gestores e servidores, conforme lista de frequência em anexo.

4. DISCUSSÃO DA PAUTA

A 4ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) foi coordenada pelo Desembargador Ilson Alves Pequeno Júnior, Presidente e Gestor de Governança e Metas, e pelo Desembargador Carlos Augusto Gomes Lôbo, Vice-Presidente e Corregedor Regional. A apresentação da RAE foi compartilhada pelo Presidente do Tribunal, des. Ilson Alves Pequeno Junior; pelo Secretário-Geral da Presidência, João Bosco Machado de Miranda; pelo Secretário de Governança e Gestão Estratégica, Weslei Maycon Maltezo; e pelo Chefe da Divisão de Estatística, Francisco Dilson Chaves Guerreiro, havendo a interação durante a apresentação dos gestores presentes.

Para cada tema da reunião foram feitos os seguintes registros:

4.1. Diretrizes da Gestão 2025/26 Atualizadas

- Apresentação das diretrizes de gestão para o biênio 2025-2026, com foco em gestão de pessoas, modernização da governança administrativa e judiciária,

promoção do trabalho decente e sustentabilidade, saúde e qualidade de vida e fomento à inovação.

- Atualização das diretrizes com base nos resultados da 3ª Reunião de Análise da Estratégia, incluindo ações e metas específicas, além de detalhar responsabilidades e prazos.
- Destaque para a importância da gestão de pessoas, com foco no desenvolvimento de competências, programas de ambientação e desenvolvimento de lideranças.
- Iniciativas que exigem tempo (mudanças estruturais) e recursos orçamentários (programas de capacitação, investimentos em infraestrutura, adesão a programas de saúde, implementação de novas tecnologias).
- Importância do plano de diretrizes para melhorar a eficiência e a qualidade dos serviços, fortalecer o ambiente de trabalho, promover a transparência e a inovação, garantir o cumprimento das metas e medir o alcance da Missão e Visão de Futuro.
- Responsabilidades dos gestores para 2026: garantir a execução das diretrizes e metas, monitorar e avaliar o progresso e promover a colaboração e o engajamento.

4.2. Relatório de Governança 2025

- Apresentação do relatório parcial de governança, com o objetivo de demonstrar as principais atividades e ações estratégicas, a modernidade da governança e os avanços realizados no primeiro ano da gestão do biênio 2025-2026.
- Estrutura do relatório em seis pilares estratégicos: Pessoas, Governança Judiciária, Governança Administrativa, Sustentabilidade, Saúde e Qualidade de Vida e Inovação.
- Destaque para as principais entregas por diretriz da gestão, incluindo valorização do capital humano, modernização da gestão judiciária e administrativa, compromisso com a sustentabilidade e promoção da saúde e qualidade de vida.
- Importância do trabalho em equipe, da dedicação e do compromisso com a missão institucional para manter o TRT14 eficiente e acessível ao cidadão.

4.3 Revisão do Planejamento Estratégico - 2027/2032 - INOVA TRT14

- Revisão do Planejamento Estratégico Participativo (PEP 2021-2026) para o período de 2027-2032, com foco na inovação e alinhamento com as diretrizes do Poder Judiciário Nacional, CSJT e cenários prospectivos da JT.
- Base normativa: Resoluções CNJ e CSJT, além da Portaria Conjunta PRE-COR nº 001/2025, com alterações da Portaria Conjunta PRE-COR nº 007/2025.
- Metodologia: Aplicação do modelo aprovado pela Resolução CSJT nº 387/2024, seguindo a ordem de precedentes (CNJ, CSJT, TRT14).

- Etapas da revisão: Diagnóstico Institucional, Definição da Identidade Organizacional, Formulação da Estratégia (Objetivos, Mapa e Indicadores) e Implementação.
- Ganhos esperados: Mobilização do tribunal e partes interessadas, foco em resultados e alinhamento com a Justiça do Trabalho.
- Participação do tribunal na revisão dos macrodesafios do Poder Judiciário e no planejamento estratégico da JT.

4.4 Indicadores e Metas - Lançamento PAINEL Gerenciador ZEUS

- Apresentação das Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2026, incluindo julgamento de processos, julgamento de processos mais antigos, estímulo à conciliação, redução da taxa de congestionamento e estímulo à inovação.
- Apresentação das Metas Específicas para a JT.
- Lançamento do Painel Gerenciador ZEUS, com navegação pelos painéis Administrativo, Pessoas e Judicial.
- Demonstração prática do painel, com o objetivo de melhoria do acompanhamento dos resultados e da tomada de decisões.

O Presidente encerrou a reunião, reconhecendo os resultados alcançados e parabenizando a todos pela conquista do Prêmio CNJ de Qualidade 2025, na categoria Diamante. Agradeceu a todos os magistrados, servidores, terceirizados e estagiários pelo trabalho realizado ao longo do ano. Enfatizou que as conquistas de 2025 servirão de inspiração para continuar trabalhando em busca da excelência no próximo ano. O evento foi encerrado com um momento de congraçamento entre os participantes.

Compõem a presente ata de reunião como anexos: apresentação da 4ª RAE e lista de frequência.

5. FECHAMENTO DA ATA

Data da ata	Assinatura do relator (Digitalmente)
08/12/2025	Weslei Maycon Maltezo Secretário de Governança e Gestão Estratégica

Carimbo de data/hora	NOME COMPLETO	UNIDADE	CARGO
08/12/2025 08:47:16	Pedro Henrique medeiros felizardo	DPP	Cj1
08/12/2025 08:48:17	Alysson Ricardo de Almeida Lopes	Setic	Chefe da Divisão de Apoio ao PJe
08/12/2025 08:48:55	Andressa Pereira Moraes Zaro	SACLE	Chefe da Divisão de Pesquisa Patrimonial
08/12/2025 08:49:26	Phablo Pontes Costa	SJ1 / CAAV	Coordenador de Atendimento e Atermação Virtual
08/12/2025 08:49:35	Analice Morais Schneider	CLC	Chefe da Divisão de Licitações
08/12/2025 08:49:43	Rodrigo Araujo da Silva	Secretaria Administrativa	Secretário Administrativo
08/12/2025 08:50:21	Osvaldo Silva	Diretoria-Geral	Técnico judiciário
08/12/2025 08:50:28	Arthur Lucas Bastos Chaves	CMP	Coordenador da CMP
08/12/2025 08:50:50	João Paulo Pelles	SJ2	Secretário
08/12/2025 08:50:57	Eunice medeiros Alves dos reis	Secretaria de gestão de pessoas	Técnico judiciário área administrativa
08/12/2025 08:52:42	Eunice medeiros Alves dos Reis	Secretaria de gestão de pessoas	Divisão de seleção, avaliação e desempenho em substituição
08/12/2025 08:53:27	Fernanda Ketlyn de Souza Bezerra	Secretaria Administrativa - Coordenadoria de Licitações e Contratos	Coordenadora de Licitações e Contratos
08/12/2025 08:55:51	ANA PAULA EREIRA CALIXTO	SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS	CHEFE DE DIVISÃO - CJ1 / TÉCNICA JUDICIÁRIA
08/12/2025 09:07:49	Elizena Libanio Wrege	SGJ	Técnico Judiciário
08/12/2025 09:12:40	ALICE MORAIS MOREIRA	SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS	SECRETARIA
08/12/2025 09:14:45	Daniel Rocha Monteiro	Assessoria Administrativa da Presidência	Assessor Administrativo da Presidência
08/12/2025 09:17:36	LÉLIO LOPES FERREIRA JUNIOR	Secretaria Judiciária de 1º Grau	Secretário Judicial de 1º Grau
08/12/2025 09:38:16	Katia Cilene de Mesquita silva Freitas	Ouvidoria	Assistente
08/12/2025 09:40:38	ARIEL RODRIGUES DOS SANTOS	Escola Judicial	Analista judiciário - área administrativa
08/12/2025 09:42:31	Roberto Pereira da Silva	Gabinete Ilson Alves Pequeno Junior	Assessor II
08/12/2025 10:29:50	Iuri Tadeu Ribeiro de Carvalho	SEGGEST	Técnico Judiciário
08/12/2025 11:21:27	Flavia Cristina Fidelis Morais	Sejud	Secretária executiva
08/12/2025 11:24:25	Francisco Dilson Chaves Guerreiro	Seggest	Chefe Diest
08/12/2025 11:24:47	Jaqueline da Silva Ramos	SEGGEST/ Disain	Chefe Disain