

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO (VIDEOCONFERÊNCIA)

Data	Horário			Local	Coordenador da reunião	
25/03/2021	Início	09h	Término	11h45	Google Meet	Lucas Barbosa Brum

2. OBJETIVOS DA REUNIÃO (PAUTA)

Abertura: Palavra da Presidente;

Tema 1: Um ano de pandemia: resultados e desafios;

Tema 2: Metas Nacionais 2021: parâmetros e definição do glossário;

Tema 3: Relatório Final do PEP 2015-2020: estrutura, experiências e resultados alcançados;

Tema 4: Novo PEP 2021-2026: aprovação da minuta a ser submetida ao Tribunal Pleno.

Encerramento

3. PARTICIPANTES

Nomes		Cargo/Lotação
1	Maria Cesarineide de Souza Lima	Desembargadora Presidente
2	Osmar João Barneze	Desembargador Vice-Presidente
3	Fernanda Antunes Marques Junqueira	Juíza Auxiliar da Presidência e Vice-Diretora da Ejud
4	Soneane Raquel Dias Loura	Juíza de Execução e da Corregedoria Regional
5	Maria Aparecida Rodrigues	Secretária Geral da Presidência
6	Maria José Correia	Secretária da Secretaria de Apoio ao Conhecimento, à Liquidação e à Execução
7	Rodrigo Araujo Da Silva	Coordenador de Licitações e Contratos
8	Carla Cristina Dantas Lima	Assessora Administrativa da Presidência
9	Celso Gomes	Secretário de Comunicação Social e Eventos Institucionais
10	Eduardo Moraes da Costa	Secretário da Corregedoria Regional
11	Frank Luz de Freitas	Secretário de Gestão de Pessoas
12	Jaqueline da Silva Ramos	Assistente SGE
13	Lélio Lopes Ferreira Junior	Secretário Judiciário de 1º Grau
14	Lucas Barbosa Brum	Secretário de Gestão Estratégica
15	Romário Nunes Thaddeu	Diretor-Geral
16	Vinicius Vieira Marques	Chefe da Seção de Governança de TIC/SETIC
17	Weslei Maycon Maltezo	Assistente SGE
18	Whander Jeffson da Silva Costa	Secretário de Controle Interno e Auditoria
19	Raimundo José Zacarias da Costa	Secretário de Orçamento e Finanças

20	Alexandre Gonçalves Zimmermann	Secretário do Tribunal Pleno e Turmas
21	George Alessandro Gonçalves Braga	Secretário Administrativo
22	Hely Calixto da Cruz	Coordenador de Serviços de Infraestrutura, Logística e Segurança
23	Jessica Jevanny Rocha Goes dos Santos	Coordenadora de Assistência à Saúde
24	João Paulo Pelles	Secretário Judiciário de 2º Grau
25	Cristiane Bastos Lopes	Assistente SçE
26	Liduína Maria das Chagas Landim	Secretário-Executivo da Escola Judicial

4. DISCUSSÃO DA PAUTA

O Secretário de Gestão Estratégica, Lucas Barbosa Brum, fez a abertura da 1ª Reunião de Análise da Estratégica de 2021, dando boas-vindas a todos os presentes e informando a pauta da reunião.

Na sequência, a Desembargadora Presidente, Maria Cesarineide, saudou todos os presentes na sala virtual e os que assistiam à reunião via *streaming*, com o seguinte discurso:

“Agradeço a presença de todos neste evento, que tem por objetivo traçar os rumos de nossa Instituição. E, logo de início, gostaria de deixar um poema que é a tônica do que precisamos, de Mário Quintana, chamado “esperança”:

*Lá bem no alto do décimo segundo andar do Ano
Vive uma louca chamada Esperança
E ela pensa que quando todas as sirenas
Todas as buzinas
Todos os reco-recos tocarem
Atira-se
E
— ó delicioso vôo!
Ela será encontrada miraculosamente incólume na calçada,
Outra vez criança...
E em torno dela indagará o povo:
— Como é teu nome, meninazinha de olhos verdes?
E ela lhes dirá
(É preciso dizer-lhes tudo de novo!)
Ela lhes dirá bem devagarinho, para que não esqueçam:
— O meu nome é ES-PE-RAN-ÇA...*

Este mês completa 01 (um) ano da data em que, em razão da pandemia, fomos obrigados a nos reinventar no aspecto profissional, deixando toda nossa estrutura física, para nos dedicar ao trabalho telepresencial. No início, pensamos que seria por um curto período, mas, depois de passado tanto tempo, é preciso reconhecer que não temos a resposta de quando retornaremos, e se as coisas serão como eram antes. Nesse cenário, este evento é oportuno para repensarmos a instituição, a forma de trabalhar, de interagir. Os senhores têm a oportunidade, e devem contribuir, para que juntos possamos vencer os desafios que estão por vir. No biênio 2009/2010, quando também exercia a Presidência do Tribunal, levei todo o período em que perdurou a gestão para percorrer quase toda a jurisdição. Nesta oportunidade, quando ainda não se passaram 03 meses da minha posse na Presidência, já percorri todas as Unidades Judiciais e Administrativas, naturalmente, de forma remota. Que realidade diferente! Ninguém poderia sonhar este cenário nos anos anteriores. Sentimos na pele os efeitos da pandemia, mas devemos buscar forças para prosseguir, pois, analisando a realidade dos que nos cercam, temos muito a agradecer, uma vez que nossos empregos estão preservados, sem corte de salário. Enfim, é preciso reconhecer que somos privilegiados em relação aos demais integrantes da sociedade, na medida em que temos a oportunidade de realizar nosso trabalho em casa, com nossa geladeira abastecida, sem exposição acentuada a esta doença que assola a humanidade. A grande maioria dos nossos semelhantes não pode permanecer em casa, necessitam sair para ganhar o pão de cada dia e vencer o desemprego que bate à porta de forma cada vez mais contundente. Não teço esses comentários para amedrontar os senhores, mas para lembrar o quanto, apesar das adversidades, devemos ser gratos e dar o nosso melhor como forma de reconhecimento pela situação diferenciada. Analisando os eventos similares a este que ocorreram até aqui, em que se discutiu o planejamento estratégico deste Tribunal, é possível aquilatar que os temas giravam em torno da restrição orçamentária, da redução do quadro de servidores, da necessidade cada vez maior de se fazer mais com menos e da necessidade de cumprir as metas do Conselho Nacional de Justiça e de outros órgãos superiores. Lamentavelmente, nesta ocasião, não posso dizer que esses temas estão superados, mas, reconheço, a restrição orçamentária não causou impacto maior devido ao trabalho remoto. A impossibilidade de se recompor o quadro de servidores é algo preocupante, porquanto há um número significativo de servidores que preencheram os requisitos para aposentadoria e outros que estão na iminência de o fazer-lo, sem que haja possibilidade de contratação de substitutos. Mesmo com o trabalho remoto, constatamos um grande número de servidores que, por ausência de inclusão digital, não estão sendo aproveitados, o que constitui um desafio a ser vencido, para que a mão de obra desses servidores seja incorporada à nossa força. Conclamo os senhores para, apesar dos efeitos da pandemia, manterem-se vigilantes, em constante aperfeiçoamento, para que possamos cumprir nossa missão de prestar serviço célere e de Excelência aos jurisdicionados trabalhistas, promovendo o amplo acesso à justiça. Sobre as metas do CNJ, presenciei seu nascimento, que coincidiu com a data em que exerci a presidência do Tribunal, no biênio 2009/2010. Mais de 10 (dez) anos se passaram da data de sua implantação e, hoje, encontram-se consolidadas, o que foi positivo para este Tribunal, que logo no ano de implantação foi agraciado pelo cumprimento do maior número de metas, ganhando prêmios e destaques também nos anos seguintes. Esse fato não pode passar despercebido, devendo ser lembrado para que aqueles que vieram depois saibam de sua importância para a história desta Instituição, principalmente agora que precisaremos rever nossa estratégia e elaborar um novo

Planejamento Estratégico para o período de 2021-2026, observando-se os alicerces construídos junto à estratégia nacional do CNJ e do CSJT. Mas, apesar de tudo, a palavra que eu gostaria de deixar para cada um dos senhores é de ESPERANÇA. Esperança no fim da pandemia, Esperança no crescimento espiritual e profissional, Esperança na humanidade, Esperança em um mundo melhor. Nesse contexto, oportuno também o poema de Ferreira Gullar, intitulado "Dois e Dois são Quatro":

*"Como dois e dois são quatro
Sei que a vida vale a pena
Embora o pão seja caro
E a liberdade pequena
Como teus olhos são claros
E a tua pele, morena
como é azul o oceano
E a lagoa, serena
Como um tempo de alegria
Por trás do terror me acena
E a noite carrega o dia
No seu colo de açucena
Sei que dois e dois são quatro
sei que a vida vale a pena
mesmo que o pão seja caro
e a liberdade pequena."*

Finalizando, agradeço a Deus pela oportunidade e por contar com os senhores."

Em seguida, o Secretário de Gestão Estratégica passou a ressaltar os diversos desafios no período de 1 ano de pandemia (18/03/2020 a 17/03/2021), a exemplo das dificuldades de adaptação da rotina de trabalho em casa, deficiência na estrutura física disponível, dificuldades com a tecnologia, desequilíbrio na saúde mental e/ou física, dentre outros. Informou, ainda, que apesar de todos esses desafios, o Tribunal produziu 65.568 sentenças, 54.471 decisões, 134.936 despachos, 2.313.767 atos de servidores e R\$ 12.212.189,97 liberados para combate à pandemia.

A Juíza de Execução e da Corregedoria Regional, Dra. Soneane Raquel Dias Loura, reforçou os desafios apresentados no trabalho remoto, incluindo a adaptação do trabalho com a atenção necessária na rotina no lar.

Foram apresentadas as 7 metas aprovadas pelo CNJ para o segmento da Justiça do Trabalho para 2021, a saber:

Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Meta 2 – Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2021, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.

Meta 3 – Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Meta 5 – Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Meta 9 – Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário - Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Meta 10 – Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Meta 11 – Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica - Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

O Secretário da Corregedoria Regional, Eduardo Morais da Costa, informou que já vem realizando, durante as correições, conscientização das varas da importância das metas e das alterações que elas sofreram para 2021. Falou ainda da importância do auxílio da Corregedoria, Secretaria de Gestão Estratégica, juntamente com a Seção de Estatística, nas dificuldades para o alcance dos objetivos.

A Secretária de Apoio ao Conhecimento, Liquidação e Execução, Maria José Correia, falou da importância da Sacle, tendo em vista que presta apoio a todas as unidades de 1º Grau, e do desafio na implantação da unidade. Tendo iniciado suas atividades no ano de 2020, ainda em um contexto anterior à pandemia, o ano passado foi importante para sua consolidação e o ano de 2021 servirá para um importante refinamento da mesma.

Em seguida, foram apresentados os resultados anuais dos indicadores do PEP, a partir do Relatório de Desempenho do PEP 2015-2020, que está publicado no Portal do Reginal e pode ser acessado em: <https://portal.trt14.jus.br/portal/relatorios-estatisticos>.

O Secretário Judiciário de 1º Grau, Lélío Lopes Ferreira Júnior, afirmou que houve muitas mudanças inesperadas desde 2014, como a PEC e reformas que nos impactaram e que nos fizeram pensar em uma nova forma de trabalho. Acrescentou ainda que é necessário comprometimento e engajamento para o cumprimento das metas, não pelo fato de ser obrigatório, mas porque somos o TRT14.

O Desembargador Vice-Presidente, Osmar João Barneze, ressaltou que um dos maiores desafios que teve que enfrentar durante sua administração foi o grande contingenciamento orçamentário e as mudanças de paradigma e crise que o Tribunal teve que superar. Ações voluntárias ocorridas em 2019 acabaram ajudando nas adaptações necessárias para o contexto da pandemia em 2020.

Por último, em atendimento aos termos da [Portaria GP N. 0737, de 21 de maio de 2019](#), o Secretário de Gestão Estratégica apresentou aos membros do Comitê de Gestão Participativa a minuta do Planejamento Estratégico Participativo PEP 2021-2026, anexo desta ata. Esse foi elaborado a partir de ações que vêm sendo realizadas desde meados de 2020, com pesquisas que colaboraram com a realização das oficinas para construção do planejamento, no período de 16 a 23/03/2021, e que será submetida ao Tribunal Pleno na sessão administrativa no mês de abril para aprovação.

Ressalta-se que esse documento está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário, estabelecida na Resolução CNJ nº 325/2020 e que, após a aprovação do PEP, é necessário o desdobramento da estratégia em planos de contribuição, de níveis táticos ou operacionais com ações, projetos e programas para que os objetivos possam ser alcançados.

A minuta do PEP 2021-2026 que será encaminhada para aprovação pelo Tribunal Pleno é composta por:

1. Diagnóstico Organizacional do Tribunal, com forças, fraquezas, oportunidade e ameaças;
2. Identidade Organizacional, com a missão, visão e os valores;
3. Mapa Estratégico com todos os Objetivos Estratégicos; e
4. Indicadores Estratégicos.

A 1ª RAE foi encerrada pela Presidente do Regional, Desembargadora Maria Cesarineide de Souza Lima, que finalizou com palavras de otimismo, orgulho e gratidão.

Foram assumidos os seguintes compromissos:

Compromissos		Responsável pela implementação	Data limite
1	Minutar RA para aprovação do Planejamento Estratégico PEP 2021-2026 e encaminhar para deliberação pelo Tribunal Pleno na sessão de abril (PROAD 2036/2020).	SGE	09/04/21
2	Iniciar o monitoramento e busca pelo melhor desempenho possível nas metas do CNJ de 2021.	Gestores	imediatos

5. FECHAMENTO DA ATA

Data da ata	Assinatura do relator
25/03/2021	Lucas Barbosa Brum Secretário de Gestão Estratégica