



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO  
[Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade](#)

ATA DE REUNIÃO  
[PROAD n. 3027/2024](#)

### 1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Data	Horário		Local	Coordenação
	Início	Término		
06/05/24	09:00	10:00	Videoconferência Google Meet	Dra Fernanda Junqueira Dr Wadler Ferreira

### 2. PARTICIPANTES

	Nome	Presente/Ausente*
1	Juiz do Trabalho WADLER FERREIRA (coordenador)	Presente -
2	Juíza do Trabalho FERNANDA ANTUNES M. JUNQUEIRA (coordenadora)	Presente -
3	GUSTAVO RICHETTI	Presente -
4	WILLIAN FERREIRA COUTINHO	Presente -
5	RAIMUNDA TAMAR SOUZA DA ROCHA	Presente -
6	FLORÊNCIO LEONEL AIDAR PEREIRA	Presente -
7	RAIMUNDO JOSÉ ZACARIAS DA COSTA	Presente -
8	IURI TADEU RIBEIRO DE CARVALHO	Presente -

\*quórum cumprido, conforme Art. 8º da Portaria GP n.º 0077, de 29/2024

### 3. OBJETIVOS DA REUNIÃO

A reunião inaugural teve como objetivo estabelecer as bases para a implementação efetiva do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade na 14ª Região, abordando-se as seguintes pautas:

- abertura da reunião, apresentação dos membros e atribuições do Comitê e breve contextualização sobre as normas da política de equidade
  - [Resolução Administrativa n. 41/2021](#) - Política Interinstitucional
  - [Resolução CSJT n.º 368, de 27 de outubro de 2023](#) - Programa de Equidade da JT
  - [Portaria GP n.º 0077, de 29 de janeiro de 2024](#), referendada pela RA n. 035/2024
- definir providências para viabilizar a atuação do Comitê
  - criação de grupo no chat, email próprio, repositório compartilhado no drive
- [PROAD n. 906/2024](#): analisar os requisitos do prêmio de Equidade Racial do CNJ, conforme Resolução CNJ n. 519/2023 e Portaria CNJ nº 42/2024 (período de referência: 1º/7/2023 a 30/6/2024)
  - Realização de eventos de sensibilização sobre questões raciais
  - Elaboração de campanhas e orientações contra o racismo e a discriminação
  - Existência de canais de denúncia de situações de racismo no ambiente institucional
  - Desenvolvimento de programa de incentivo à capacitação de pessoas negras para ingresso na magistratura
  - Boas práticas

Após as deliberações, foram firmados os seguintes compromissos:

#### 4. DISCUSSÃO DA PAUTA

Compromissos		Responsável	Data limite
1	Criação de grupo no chat, e-mail institucional e drive compartilhado para o Comitê	DISAIN - Iuri Unidade de Apoio Executivo	Imediato
2	Informar ao TJ-RO sobre a criação deste Comitê Gestor Regional e alteração de sua composição	Dr Wadler	Imediato
4	Elaborar plano de trabalho anual, com calendário de eventos/campanhas/ações do Comitê, verificando ainda as possibilidades de participação em projetos, eventos e ações da Escola Judicial, de outras unidades e colegiados	Todos	20/05
5	Realizar levantamento de boas práticas, campanhas e eventos de sensibilização sobre questões raciais realizadas pelo Comitê Interinstitucional no período de 1º/7/2023 a 30/6/2024	Dr Wadler	28/06
6	Solicitar criação na ouvidoria de canal de denúncia de situações de racismo no ambiente institucional	DISAIN - Iuri Unidade de Apoio Executivo	13/05
7	Realizar campanha contra o racismo e a discriminação, citando a criação do canal de denúncia, preferencialmente nas datas importantes para a cultura afro-brasileira: 13 de maio: Dia da Abolição da Escravidão no Brasil, e/ou 20 de maio - Dia Nacional da Consciência Negra	DISAIN - Iuri Unidade de Apoio Executivo	30/06
8	Levantar todas as datas celebrativas relacionadas à equidade e diversidade de gênero e raça	DISAIN - Iuri Unidade de Apoio Executivo	10/05

#### 5. FECHAMENTO DA ATA

Data da ata	Assinatura do relator
06/05/2024	<b>IURI TADEU RIBEIRO DE CARVALHO</b> (assinado digitalmente)

Rua Almirante Barroso, 600, Mocambo – Porto Velho-RO – CEP: 76801-901  
Telefones: (69) 3218-6300/ 3218-6301 – xxxx@trt14.jus.br