

ATA DE REUNIÃO

PROAD
(N. 3242/2022)

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Data	Horário				Local	Coordenadoras da reunião
5/12/2025	Início	8h30	Término	9h30	Google Meet	Des. Vania Maria da Rocha Abensur (2º Grau) Juíza Fernanda Junqueira (1º Grau)

2. PAUTA DA REUNIÃO

1. Atender o disposto no Art. 6o, §1o, das Portarias GP n. 924 e 925/2023;
2. Prestar informações/resumo sobre o Encontro Nacional das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação nos dias 17 e 18/11/2025 no Auditório do CNJ.
3. Prestar informações sobre a atualização do glossário do prêmio CNJ 2026 e outros alinhamentos das campanhas mensais e temáticas.
4. Submeter aos integrantes a minuta do Plano Anual dos Subcomitês;
5. Sugerir capacitação em conjunto dos membros para alinhamento das diretrizes de acolhimento e procedimentos;
6. Outros assuntos diversos e correlacionados.
7. Data da próxima reunião ordinária

3. PARTICIPANTES E ABERTURA

Nome		Representatividade
1	Katia Cilene de Mesquita Silva Freitas	Assistente - UAE
2	Juíza – Fernanda Antunes Marques Junqueira	Coordenadora subcomitê - 1º Grau
3	Alessandra Felizardo de Sousa * (ausente)	Indicação da Presidência - 1º Grau
4	Jessica Jevanny Rocha Goes dos Santos	Temático acessib. e inclusão - 1º Grau
5	Alexandre Passos Nascimento	SINSJUSTRA - 1º Grau
6	Josiane Maria Lopes Roque	Terceirizada (indicação sindical) - 1º Grau
7	Des. Vania Maria da Rocha Abensur	Coordenadora subcomitê 2º Grau
8	Bárbara Ramos de Oliveira Campigotto	Indicação da Presidência - 2º Grau
9	Frederico Alves Rangel	Coordenadoria de Saúde - 2º Grau
10	Antonio Batista de Souza	SINSJUSTRA - 2º Grau
11	Josiane Maria Lopes Roque	Terceirizada (indicação sindical) - 2º Grau

Ausência justificada: participação no TRT Comunidade em Rolim de Moura/RO ([22ª TRT COMUNIDADE - Rolim de Moura - Google Fotos](#))

A Des. Vania Maria da Rocha Abensur cumprimentou a todos os presentes e fez destaque à criação deste Tribunal do Trabalho da 14ª Região - Lei nº 7.523, de 17 de julho de 1986 - que completará no próximo exercício de 2026, quarenta (40) anos de existência, atribuiu que tal legado deve-se aos trabalhos de

ATA DE REUNIÃO

PROAD
(N. 3242/2022)

magistrados, servidores, estagiários e colaboradores que contribuíram para a trajetória de crescimento institucional, superação de desafios regionais, em especial na defesa dos direitos dos trabalhadores de Rondônia e do Acre. Também repassou os pontos relevantes extraídos da palestra "Assédio no Ambiente de Trabalho: a violência invisível que deixa marcas indeléveis" apresentada pela Dra. Liana Chaib, Ministra do TST, por ocasião da 45ª reunião do Coleouv, em que participou no período de 12 a 14/11/2025, em Canela/RS. Após, declarou aberta a reunião.

4. DELIBERAÇÃO

4.1) Art. 6º, § 1º, das Portarias GP n. 924 e 925/2023: Verifica-se a presença das coordenadoras e dos membros de ambos os subcomitês, com exceção da servidora Alessandra Felizardo (Sub1) que estava em outro. Dito isso, constatou-se o quórum necessário para validar as ações e diretrizes a serem definidas nesta reunião ordinária;

4.2) Sobre informações/resumo sobre o Encontro Nacional das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação nos dias 17 e 18/11/2025 no Auditório do CNJ a servidora Bárbara Ramos de Oliveira Campigotto agradeceu pelo privilégio de participar e representar os Subcomitês deste Regional no encontro, que foi edificante para si em termos de conhecimento e interação do assunto. Destacou os seguintes pontos discutidos no evento: a função e prevenção primária do Subcomitê, a importância do treinamento/capacitação da temática; houve a indagação sobre o treinamento dos membros iniciantes face a importância no acolhimento e orientação; o papel preventivo, orientador e estratégico dos subcomitês no tocante à educação interna, bem como a disseminação das informações claras sobre o que constitui assédio, orientar servidores e fortalecer a compreensão sobre condutas aceitáveis e a importância de ações contínuas de sensibilização e da criação de mecanismos de informação acessíveis. Quanto às providências, comentou que o comitê nacional, caso acionado, irá monitorar as penalidades aplicadas pelos tribunais aos assediadores. Os participantes concordaram que as informações e boas práticas obtidas no Encontro servirão de base para aprimorar as ações locais. Restou recomendada a exigência de capacitação, treinamento e/ou instruções iniciais para os novos integrantes.

4.3) Sobre informações/resumo sobre a atualização do glossário do Prêmio CNJ 2026 e outros alinhamentos das campanhas mensais e temáticas: A Dra. Fernanda Junqueira apresentou as informações atinentes à atualização do glossário de termos relacionados ao Prêmio CNJ de 2026, no tocante à pesquisa de assédio que sempre foi um indicador a ser levantado e computado para fins do Prêmio de Qualidade, mas nesse próximo ano (2026) não será levado em conta para pontuação do Prêmio. Pontuou e sugeriu dizendo que, apesar de não haver mais a obrigatoriedade dessa pesquisa, acredita ser do interesse dos subcomitês a manutenção da realização de uma pesquisa anual visando um diagnóstico temático do nosso Tribunal. Os demais integrantes aderiram à sugestão para manter pesquisa. Foi comunicado que a proposta de pesquisa feita pela Ouvidoria - e não utilizada pelo Tribunal neste ano de 2025 - ainda está disponível e poderá ser usada pelos Subcomitês. A data sugerida para realização da pesquisa: durante a semana nacional de combate a todos os tipos de assédio e discriminação (primeira semana de maio), o exato dia será designado na próxima reunião ordinária (abril/2026).

No tocante ao Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação - IEPEVAD, foram repassadas as informações das metas administrativas do CNJ e CSJT/2025 que versam sobre a necessidade de todos os integrantes se capacitarem na temática Assédio/Discriminação, com apresentação de Certificados para comprovação, tanto neste exercício de 2025 quanto em 2026;

4.4) Sobre o Plano Anual dos Subcomitês: Considerando que a minuta foi compartilhada com membros de ambos os subcomitês e com a SECOM para sugestões e ajustes, o arquivo- deverá ser postado nos grupos para submeter à aprovação;

ATA DE REUNIÃO

PROAD
(N. 3242/2022)

4.5) Com relação à proposta de estudo em conjunto dos membros para alinhamento das diretrizes de acolhimento e procedimentos, foi rejeitada. Os membros entenderam que é dever de todos os membros dos subcomitês conhecer a fundo o texto da Resolução 46/2025.

4.6) Assuntos diversos: A Ouvidoria reforçou as informações diversas sobre a temática assédio/discriminação na página da Ouvidoria-Geral (normas, e-mails, fluxo, formulário eletrônico multicanais) para que todos os integrantes possam prestar orientações ao(a) noticiante(s), link: [Combate ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação | TRT 14](#);

Sugerida a realização de alguma ação dos subcomitês para o mês de março/2026, por ocasião do Dia Internacional da Mulher, que será definido pelo grupo oportunamente;

A Des. Vania requer que todas as ações do Subcomitê de 2º Grau contenham o logotipo dos 40 anos do TRT14. A Dra. Fernanda concordou em adotar a mesma homenagem nas ações do Subcomitê de 1º Grau. A servidora Bárbara foi incumbida de verificar junto à Presidência a aprovação do logotipo e apresentar aos demais integrantes.

Quanto ao Projeto Cine Valores & Virtudes, que tem como objeto a exibição de filmes para abordar assuntos sensíveis ou temáticos, foi comunicado que o TRT-9, TRT-12, TRT-18 e TST têm projetos similares. Não obstante, foi solicitado ao UAE que faça uma busca pesquisa avançada junto a esses órgãos e/ou internet sobre autorização para exibição de filmes no âmbito deste Regional para, em linhas gerais, garantir um ambiente de trabalho digno, saudável, seguro e sustentável, promovendo a integridade, o respeito e a conformidade com as normas legais e éticas.

4.7) Próxima reunião será em abril de 2026, a data será definida com antecipação de pelo menos 1 (uma) semana.

5. COMPROMISSO

Compromissos		Responsável(s)	Data limite
1	Apresentar minuta do Plano Anual nos grupos para submeter à aprovação	UEA	12/12
2	Apresentar informações sobre o logotipo dos 40 anos do TRT-14	Barbara Ramos	12/12
3	Apresentar informações sobre direitos autorais	UEA	até 30/1/2026
4	Apresentar pesquisa sobre assédio para submeter à aprovação dos integrantes e, posteriormente, solicitar autorização para divulgar na semana nacional de combate ao assédio/discriminação (início de maio)	UEA	até 30/1/2026
5	Apresentar sugestões de atividade/ação para o mês de março, Dia Internacional da Mulher, e, posteriormente, solicitar autorização da Presidência.	Coordenadoras Membros UEA	até 30/1/2026
6	Designar data da 1ª Reunião Ordinária dos Sub1 e Sub2	Todos os integrantes	até 27/3/2026

6. FECHAMENTO DA ATA

Data	Assinatura da Unidade de Apoio Executivo (UEA)
5 de dezembro de 2025	Ouvidora-Geral