



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E RESULTADOS

ANO BASE 2025

Comitê de Governança e Estratégia (CGE)

Porto Velho, RO
Janeiro / 2026

1. FINALIDADE DO COLEGIADO	3
2. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (ANO ANTERIOR - 2025)	3
3. PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS	3
3.1 Implementação das Diretrizes da Gestão 2025-2026:	3
3.2 Estratégias de Cumprimento da Meta 1 e Uso de Prova Emprestada:	4
3.3 Fortalecimento da Inovação e Sustentabilidade (Metas 9 e 10):	4
3.4 Monitoramento de Desafios e Prioridades de Gestão:	4
3.5 Consolidação de Propostas do Workshop de Gestores:	4
3.6 Modernização do Monitoramento com o Painel ZEUS e INOVA TRT14:	5

RELATÓRIO DE RESULTADOS DO COLEGIADO

1. FINALIDADE DO COLEGIADO

Objetivo Institucional: A Reunião de Análise da Estratégia (RAE) é o principal fórum de governança para o acompanhamento do Plano Estratégico Institucional. Sua finalidade é monitorar o desempenho dos indicadores, avaliar o progresso das metas e garantir a execução dos projetos estratégicos. O colegiado atua de forma didática na correção de desvios, permitindo que a Alta Gestão tome decisões baseadas em dados (evidências) para assegurar a prestação jurisdicional célere e eficiente.

Norma de Criação: Resolução Administrativa n. 038, de 24 de fevereiro de 2023 (que dispõe sobre o Modelo de Governança e Gestão Estratégica no âmbito do TRT14).

Periodicidade Prevista: Conforme a RA 038/2023, as reuniões de análise devem ocorrer de forma quadrimestral (Art. 15, § 1º), podendo haver convocações extraordinárias para garantir a agilidade nas decisões administrativas.

2. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (ANO ANTERIOR - 2025)

Durante o ano de 2025, o Colegiado de Gestão Estratégica reuniu-se em 4 ocasiões, cumprindo integralmente o rito normativo e intensificando o monitoramento no último trimestre:

1ª RAE: 25 de abril de 2025;

2ª RAE: 15 de agosto de 2025;

3ª RAE: 20 de outubro de 2025;

4ª RAE: 12 de dezembro de 2025.

Nota Técnica: A periodicidade real superou a previsão quadrimestral mínima, demonstrando um esforço de governança ativa para o encerramento do ciclo anual de metas.

3. PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS

3.1 Implementação das Diretrizes da Gestão 2025-2026:

Referência: Deliberado na Reunião de 25/04/2025 (1ª RAE).

Contextualização e Justificativa: As diretrizes visam modernizar a governança e enfrentar desafios como a saúde no trabalho e a cultura de inovação utilizando a metodologia OKR (Objetivos e Resultados-Chave).

Descrição da Atuação: O colegiado validou os cinco pilares estratégicos (Gestão de Pessoas, Governança, Sustentabilidade, Saúde/Qualidade de Vida e Inovação) e determinou que os gestores desenvolvessem planos de ação 5W2H imediatos para execução das iniciativas.

3.2 Estratégias de Cumprimento da Meta 1 e Uso de Prova Emprestada:

Referência: Deliberado na Reunião de 25/04/2025 (1ª RAE).

Contextualização e Justificativa: Necessidade de reduzir o acúmulo de processos pendentes de perícia para melhorar o índice de produtividade (Meta 1).

Descrição da Atuação: O comitê propôs a utilização do método de prova emprestada em processos de 1º grau, iniciando-se pelas Varas do Trabalho de Ji-Paraná/RO, visando acelerar os julgamentos.

3.3 Fortalecimento da Inovação e Sustentabilidade (Metas 9 e 10):

Referência: Deliberado na Reunião de 25/04/2025 (1ª RAE).

Contextualização e Justificativa: Alinhamento com as metas nacionais de inovação e inclusão social na Amazônia Ocidental.

Descrição da Atuação: O colegiado determinou o registro de dois projetos de inovação no Renovajud e o protocolo do projeto "Meninas na Tecnologia", focado em inclusão com equidade.

3.4 Monitoramento de Desafios e Prioridades de Gestão:

Referência: Deliberado na Reunião de 03/07/2025 (2ª RAE).

Contextualização e Justificativa: Avaliação do primeiro semestre para redirecionar esforços em áreas críticas.

Descrição da Atuação: Foram identificadas como prioridades a redução do acúmulo de processos, otimização de recursos e o aprimoramento dos CEJUSCs, com foco no aumento do uso de Inteligência Artificial.

3.5 Consolidação de Propostas do Workshop de Gestores:

Referência: Deliberado na Reunião de 01/09/2025 (3ª RAE).

Contextualização e Justificativa: Promoção da gestão participativa para gerar soluções práticas vindas das unidades de ponta.

Descrição da Atuação: Realização de workshop de imersão que resultou no "Relatório Final da 3ª RAE", contendo propostas consolidadas para aprimorar a atuação da Justiça do Trabalho em Rondônia e no Acre.

3.6 Modernização do Monitoramento com o Painel ZEUS e INOVA TRT14:

Referência: Deliberado na Reunião de 08/12/2025 (4ª RAE).

Contextualização e Justificativa: Necessidade de ferramentas tecnológicas para acompanhamento em tempo real e preparação para o próximo ciclo estratégico.

Descrição da Atuação: O colegiado lançou o Painel Gerenciador ZEUS para monitoramento de indicadores e aprovou a metodologia "INOVA TRT14" para a revisão do Planejamento Estratégico 2027-2032.