



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO

# **RELATÓRIO DE ATIVIDADES E RESULTADOS**

## **ANO BASE 2025**

---

Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio  
Moral e do Assédio Sexual de Primeiro Grau

Porto Velho, RO  
Janeiro / 2026

<b>1. FINALIDADE DO COLEGIADO</b>	<b>3</b>
<b>2. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (ANO ANTERIOR - 2025)</b>	<b>3</b>
<b>3. PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS</b>	<b>3</b>
3.1 Adequação à Ata de Correição do CSJT e Atualização Normativa:	3
3.2 Implementação do Projeto "Cine Valores & Virtudes"	4
3.3 Gestão de Indicadores e Metas do Prêmio CNJ de Qualidade (IEPEVAD)	4
3.4 Estruturação de Canais de Comunicação e Sigilo	4
3.5 Elaboração do Plano Anual de Ações e Cartilha Educativa	4

# RELATÓRIO DE RESULTADOS DO COLEGIADO

## 1. FINALIDADE DO COLEGIADO

**Objetivo Institucional:** Os Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (1º e 2º Graus) têm como finalidade implementar a Política Nacional instituída pelo CNJ. Sua atuação foca em monitorar, avaliar e fiscalizar políticas de gestão de pessoas, além de promover o acolhimento, orientação e acompanhamento de denúncias, visando assegurar um ambiente de trabalho digno, saudável e sustentável no âmbito do TRT-14.

**Norma de Criação:** Instituídos e regidos pelas Portarias GP n. 924 e 925/2023, em conformidade com a Resolução CNJ n. 351/2020.

**Periodicidade Prevista:** A norma estabelece reuniões de natureza ordinária (trimestrais ou conforme convocação) para validar ações e diretrizes.

## 2. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (ANO ANTERIOR - 2025)

Durante o ano de 2025, os Subcomitês realizaram reuniões conjuntas e específicas em **4 ocasiões:**

- **21/02/2025** (Reunião do Subcomitê de 2º Grau);
- **30/04/2025** (Reunião Conjunta - 1ª Ordinária);
- **22/08/2025** (Reunião Conjunta - 2ª Ordinária);
- **05/12/2025** (Reunião Conjunta - Ordinária).

(Nota: O cronograma seguiu a regularidade necessária para atender às recomendações da Corregedoria e as metas do CNJ para o exercício )

## 3. PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS

Abaixo, detalham-se as ações coordenadas pelo Comitê, justificadas pela necessidade de otimização de gastos e responsabilidade socioambiental:

### 3.1 Adequação à Ata de Correição do CSJT e Atualização Normativa:

**Referência:** Deliberado nas Reuniões de 21/02/2025 e 30/04/2025.

**Contextualização:** A necessidade de ajustar a norma interna (RA 42/2020) às exigências do Ministro Corregedor para evitar o descumprimento de artigos vitais da Resolução CNJ n. 351/2020.

**Descrição da Atuação:** O colegiado impulsionou o PROAD 6204/2024 para atualização da **RA 42/2020**, realizando análise comparativa entre a minuta dos

subcomitês e as recomendações da correição. Este esforço resultou na revisão do fluxo de denúncias e na estruturação de canais permanentes de atendimento.

### **3.2 Implementação do Projeto "Cine Valores & Virtudes"**

**Referência:** Deliberado na Reunião de 22/08/2025 e 05/12/2025.

**Contextualização:** Utilização de metodologias ativas para sensibilização sobre assédio e ética.

**Descrição da Atuação:** O colegiado aprovou a realização de ações conjuntas com o Comitê de Ética para exibição de filmes temáticos. Foi determinada a realização de pesquisa técnica sobre direitos autorais e autorização de exibição no âmbito regional, visando garantir a legalidade do projeto educativo.

### **3.3 Gestão de Indicadores e Metas do Prêmio CNJ de Qualidade (IEPEVAD)**

**Referência:** Deliberado na Reunião de 22/08/2025 e 05/12/2025.

**Contextualização:** Atendimento ao Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD).

**Descrição da Atuação:** Os subcomitês estabeleceram a obrigatoriedade de capacitação específica para todos os seus membros até novembro de 2025, com a devida comprovação por certificados para fins de metas administrativas do CNJ e CSJT. Além disso, deliberaram pela manutenção de uma **pesquisa anual de diagnóstico temático** em maio de 2026, mesmo após a retirada da obrigatoriedade do glossário do Prêmio CNJ, priorizando o diagnóstico institucional.

### **3.4 Estruturação de Canais de Comunicação e Sigilo**

**Referência:** Deliberado na Reunião de 30/04/2025 e 22/08/2025.

**Contextualização:** Garantia de acesso direto e sigiloso para os denunciantes.

**Descrição da Atuação:** Foram criados e-mails institucionais específicos e setores virtuais no sistema PROAD com acesso restrito aos membros. Adicionalmente, foi aprovada a implementação de cartazes com **QR Code** nos elevadores do Tribunal para facilitar o acesso aos formulários de denúncia multicanais.

### **3.5 Elaboração do Plano Anual de Ações e Cartilha Educativa**

**Referência:** Deliberado na Reunião de 30/04/2025 e 05/12/2025.

**Contextualização:** Planejamento estratégico e material didático para o público

interno.

**Descrição da Atuação:** O colegiado finalizou a **Cartilha de Prevenção ao Assédio** (vinculada à nova RA 42/2020) e elaborou a minuta do **Plano Anual dos Subcomitês**, submetendo-o à SECOM para alinhamento com a agenda temática institucional e campanhas como o Dia Internacional da Mulher e a Semana Nacional de Combate ao Assédio.