

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Data	Horário			Local	Coordenador da reunião
	Início	Término			
05/05/2026	10h30	11h30		Modalidade Híbrida	Desembargador do Trabalho Ilson Alves Pequeno Junior

2. OBJETIVOS DA REUNIÃO

Apresentação da nova composição do Comitê de Gestão de Pessoas, para o biênio de 2025-2026 (Portaria GP n. 010, de 09/01/2026).

Apresentação das Diretrizes da Gestão - Potencialização da Gestão de Pessoas, ações já realizadas até a presente data.

Revisão da deliberação constante na última ata de reunião realizada em 30/08/2024, pela comissão anterior.

3. PARTICIPANTES

	Nome	Lotação
1	Desembargador Ilson Alves Pequeno Junior	PRESIDENTE MEMBRO
2	Juiz Fernando Dias da Rosa	MAGISTRADO MEMBRO
3	Juiz José Carlos Hadad de Lima	MAGISTRADO MEMBRO
4	Juíza Maria Eliza Espíndola	MAGISTRADA MEMBRO
5	Juíza Milena Novak Aggio	MAGISTRADA MEMBRO
6	João Bosco Machado de Miranda	MEMBRO
7	Eduardo Morais da Costa	MEMBRO
8	Breno Veisack Lara	MEMBRO
9	Antônio Batista de Souza	MEMBRO
10	Alice Morais Moreira	MEMBRO

4. DISCUSSÃO DA PAUTA

O Desembargador Presidente ILSON ALVES PEQUENO JUNIOR, deu as boas vindas a todos os presentes e passou a palavra para Secretária de Gestão de Pessoas, para fazer a leitura da nova comissão do Comitê de Gestão de Pessoas, nomeados por meio de votação realizada nos autos do Proad 6602/2025.

Após a apresentação da nova composição, foi apresentado as diretrizes da Gestão já realizadas no decorrer do biênio de 2025/2026, dentre elas a Potencialização da Gestão de Pessoas, onde foram destacadas as seguintes ações:

- Reativação do Projeto de Gestão por Competências, onde no decorrer do exercício de 2025, foram realizados 36 (trinta e seis) editais por competências para cargos em comissão de C4 a CJ 1, bem como de funções comissionadas de todos os níveis existentes no Tribunal.
- Atualização do Banco de Talentos, que oportuniza aos servidores (as) manter atualizado suas atividades extracurriculares.
- Ambientação de novos servidores (as) e magistrados(as), onde está sendo ofertados aos servidores a ambientação no local que irá desenvolver suas atividades ou sendo direcionado a algum servidor(a) com mais experiências que possam lhe orientar nas novas localidades de lotação. É realizado entrevistas pelo Desembargador Presidente.

- Realização do Plano Intra Organizacional de Gestão de Pessoas (previsto para 15/05/2026), que será realizado com mais três unidades estratégicas do Tribunal - **SOF-SETIC E COMUNICAÇÃO SOCIAL**
- Reestruturação Administrativa (RA TRT 14 n. 111/2025), e
- Reorganização da Gestão e Governança do Teletrabalho (SISTEMA GESTRAB).
- Prosseguimento na transformação de cargos.
- A Juíza Maria Eliza Espíndola pontuou a proximidade da revisão em relação a Reestruturação Administrativa, sugerindo se possível fosse utilizada a metodologia de Escuta Ativa, sendo acompanhada pelos Juízes Fernando Dias da Rosa e José Carlos Hadad de Lima.
- A Juíza Milena Novak Aggio falou da importância de ser elaborada uma cartilha em relação às atividades das Secretarias Unificadas.
- Servidor Eduardo Moraes da Costa falou da importância da padronização entre as Secretarias do Pólo.
- O Secretário Geral da Presidência, João Bosco Machado de Miranda, destacou a importância do projeto de Escuta Ativa iniciado pelo Presidente no início da Gestão, projeto piloto que vem dando excelentes resultados à Administração.
- Desembargador Ilson Alves Pequeno Júnior destacou a importância da revisão da equalização e da reestruturação administrativa, fortalecendo ainda mais o projeto escuta ativa.

Compromissos		Responsável pela implementação	Data limite
1	Realizar revisão da Reestruturação Administrativa e Equalização por meio da metodologia de Escuta Ativa.	PRESIDÊNCIA	
2	Prosseguir com a transformação dos cargos	PRESIDÊNCIA	

5. FECHAMENTO DA ATA

Data da ata	Assinatura do relator
06/05/2026	Alice Moraes Moreira Secretária de Gestão de Pessoas