

“Porque há nas tuas mãos, meu velho pai,  
essa beleza que se chama simplesmente vida.  
E, ao entardecer, quando elas repousam nos  
braços da cadeira predileta,  
uma luz parece vir de dentro delas”.

(Mário Quintana. *As mãos de meu Pai*)



# ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA



**Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste/RO**  
**Dias 12 e 13 de agosto de 2024**



## VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO



2024



**Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região (RO/AC)**

Corregedoria Regional  
Rua Almirante Barroso, 600  
Porto Velho, RO  
Telefone (69) 3218-6392  
<https://portal.trt14.jus.br/portal/>  
[corregedoria@trt14.jus.br](mailto:corregedoria@trt14.jus.br)

2024



Osmar J. Barneze  
Presidente e Corregedor do TRT da 14ª Região

Fernanda Antunes Marques Junqueira  
Juíza Auxiliar da Corregedoria

Eduardo Morais da Costa  
Secretário da Corregedoria

Aline Husek Emanuelli De Araújo Lima  
Assistente

Romário Pessoa de Oliveira  
Chefe do Núcleo de Acompanhamento das Correições Regionais

Herbert Rodrigues Lopes  
Chefe do Núcleo de Atendimento e Acompanhamento de Magistrados

Pedro Luiz Thaler Martini  
Chefe da Seção de Análise e Suporte Jurídico

Rosembergue Batista Santos  
Assistente

Ilton Sebastião Alves Pequeno  
Assistente

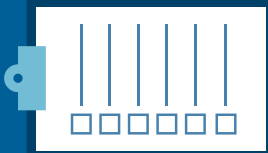
Djane Muniz Lobato  
Assistente

Isabelly Proença Fonseca  
Estagiária de Direito

Cecília Martiniano de Sousa  
Estagiária de Direito

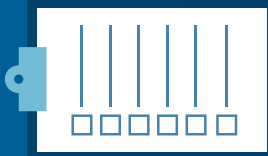
Pedro Guilherme Magalhães Neves  
Estagiário de Direito

2024



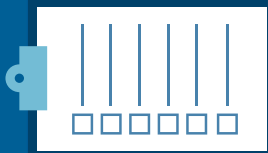
# SUMÁRIO

<b>I. APRESENTAÇÃO</b>	<b>09</b>
<b>II. MENSAGEM DO PRESIDENTE</b>	<b>11</b>
<b>1. Jurisdição</b>	<b>12</b>
<b>2. Instalações Físicas</b>	<b>12</b>
2.1. Do inventário físico da Unidade - Bens Móveis	12
2.1.1 Relação de bens que, ao tempo da correição pretérita, estavam fisicamente alocados na unidade sem constarem do inventário, ora regularizado	13
<b>3. Atuação de Magistrados</b>	<b>13</b>
3.1. Frequência dos(as) magistrados(as) na Unidade	14
<b>4. Servidores(as)/Frequência/Carga de Trabalho</b>	<b>16</b>
4.1. Quadro de servidores	16
4.2. Frequência	17
4.2.1. Jornada - Hora Extra	18
4.3. Carga de trabalho	19
4.4. Índice de produtividade por servidor (IPS)	19
<b>5. Movimentação e Análise Processual</b>	<b>20</b>
5.1. Fase de Conhecimento	20
5.1.1. Audiências	20
5.1.1.1. Pauta de audiência	21
5.1.1.2. Audiências designadas e realizadas	21
5.1.2. Taxa de Produtividade	23
5.1.3. Taxa de Congestionamento	25
5.1.4. Prazos médios	25
5.1.5. Provimento TRT14º n. 6/2015/SCR	27
5.1.6. Da análise de processos, por amostragem- fase de conhecimento	27
5.1.7. Perícias	31
5.1.7.1. Perícias realizadas e prazos	31
5.1.7.2. Sistema de Assistência Judiciária da Justiça do Trabalho (AJ-JT)	32
5.2. Fase de Liquidação	33
5.2.1. Sentenças Líquidas	34
5.2.2. Da análise de processos por amostragem- fase de liquidação	36
5.3. Fase de Execução	36
5.3.1. Produtividade	36
5.3.2. Execuções iniciadas, encerradas e pendentes de baixa	37



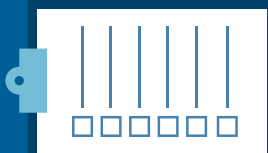
# SUMÁRIO

5.3.3. Execuções extintas	38
5.3.4. Prazo médio	39
5.3.5. Análise das diretrizes contidas na Consolidação dos Provimentos da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho, nos processos de execução	39
5.3.6. Demais aspectos da execução	44
5.3.7. Expedição de Precatório Requisitórios e Requisições de Pequeno Valor- G-PREC	45
5.3.7.1. Requisição de pequeno valor	46
5.3.7.2. Precatórios	46
5.3.7.3. Atuação conjunta com a Secretaria de precatórios - Pendências procedimentais e de fluxo	47
5.3.8. Adesão aos Editais do Leilão Judicial Unificado	47
5.3.9. Execuções Fiscais	47
<b>6. PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE</b>	<b>48</b>
6.1. Aspectos importantes relacionados	49
6.2. Início da execução e sobrestamento em processos com acordo homologados em conhecimento	50
6.3. Controle de sobrestamento vencido	50
6.4. Normativo Interna Corporis - Recomendação TRT14 n. 002/2023	50
6.4.1. Fase de Conhecimento	50
6.4.2. Fase de Liquidação	50
6.4.3. Fase de execução	51
6.5. Atuação administrativa	51
6.5.1. Temas de sobrestamento - Repercussão Geral	51
6.5.2. Julgamento e Acordos parciais	52
6.5.3. Lançamento e atualização das parcelas de acordos	53
<b>7. Conciliação</b>	<b>53</b>
7.1. Percentual bruto	53
7.2. Percentual de conciliação líquido	55
<b>8. Recursos remetidos ao 2º Grau</b>	<b>56</b>
<b>9. Arrecadação e valores pagos aos autores</b>	<b>57</b>



# SUMÁRIO

<b>10. Prazos em geral</b>	57
10.1. Prazos dos juízes	57
10.1.1. Audiência inaugural	58
10.1.2. Encerramento da instrução	58
10.1.3. Prolação de sentenças e decisões	59
10.1.4. Prazos para despachos	60
10.1.5. Sentenças pendentes	60
10.1.6. Processos pendentes de solução	61
<b>10.2. Prazos da Secretaria</b>	61
10.2.1. Prazo para conclusão	61
10.2.2. Prazo para cumprimentos de determinações	62
10.3 Prazos do Oficial de Justiça	62
<b>11. Atividades de docência dos magistrados</b>	63
<b>12. Sistema I-GEST</b>	64
12.1. Âmbito Regional/Nacional	64
12.2. Âmbito Regional	66
<b>13. Cumprimento das Metas Nacionais do Poder Judiciário</b>	66
13.1. Metas Nacionais para 2023	66
13.2. Metas Nacionais para 2024	68
13.3. Meta específica para Justiça do Trabalho	69
<b>14. Ação conjunta: Sacle - Secretaria de apoio ao conhecimento, à liquidação e à execução- SGJ e corregedoria</b>	69
<b>15. Demandas em Parceria com o Centro de Inteligência</b>	70
<b>16. Compartilhamento de experiências e iniciativas procedimentais</b>	70
<b>17. Responsabilidade socioambiental e sustentabilidade</b>	70
17.1 CAPACITAÇÃO EM ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO	72



# SUMÁRIO

<b>18. Programas Institucionais e destinação de valores</b>	72
<b>19. Aspecto da Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção aos Dados Pessoais (LGPD)</b>	73
<b>20. Obrigatoriedade da utilização do PJeCor</b>	73
<b>21. Considerações acerca da correição ordinária de 2023</b>	73
<b>22. Ferramenta Wiki</b>	74
<b>23. Atuação da Secretaria de Gestão de Pessoas</b>	75
<b>24. Pesquisa interna de satisfação</b>	75
<b>25. Prêmio Excelência Correicional</b>	76
<b>26. Registros da Unidade</b>	77
<b>27. Recomendações do Corregedor Regional</b>	76
<b>27.1 Recomendações AO JUÍZO:</b>	77
<b>27.2. Recomendações À SECRETARIA DA UNIDADE JUDICIÁRIA</b>	78
<b>27.3. Recomendações prescritivas</b>	79
<b>27.3.1. Recomendações prescritivas ao Juízo</b>	79
<b>27.3.2. RECOMENDAÇÕES PRESCRITIVAS À SECRETARIA DO JUÍZO</b>	80
<b>27.4 Recomendações À SECRETARIA DA CORREGEDORIA REGIONAL:</b>	82
<b>28. AGRADECIMENTO E ENCERRAMENTO</b>	82
<b>29. VISITA INSTITUCIONAL</b>	82
<b>30. INFORMAÇÕES PELO GESTOR DA VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO</b>	83





## APRESENTAÇÃO

Entre os diversos vetores axiológicos estampados no texto constitucional de 1988, o direito à ordem jurídica justa contou com especial atenção do constituinte originário. Não poderia ser diferente. É tão fundamental que Boaventura dos Santos, em uma linguagem metafórica, equiparou-o a “direito charneira” (equivalente a uma dobradiça), cuja negativa implica a recusa de todos os demais.<sup>1</sup>

O artigo 5º, inciso XXXV (“a lei não excluirá do Poder Judiciário lesão ou ameaça a direito”) fixa a densidade do valor jurídico protegido. Conjugado com o inciso LXXVIII, inclui-se, desde logo, nos parâmetros de durabilidade do processo, o tempo prudente e justo para que a decisão jurisdicional renda a eficácia esperada.<sup>2</sup>

Como guardião dos interesses e garantias individuais e coletivas, o Poder Judiciário presta contas à sociedade da qualidade do serviço que oferece e, portanto, está constantemente sujeito ao escrutínio de seus dados, os quais servem como parâmetro para o aprimoramento contínuo da atividade jurisdicional.

Decerto, o controle se efetiva de modo externo, pelo próprio tecido social, como, internamente, pelas corregedorias dos tribunais. No âmbito da Justiça do Trabalho, as correções ordinárias e extraordinárias contam com previsão expressa nos artigos 682, XI<sup>3</sup> e 709 da CLT, como atribuição inerente a sua administração.

Na lexicografia, correção deriva de *correctio*, de *corriger*, a significar correção, de cuja origem remonta às eras de priscas, notadamente ao tempo da Ordenação do Reino (Liv. 2º, tít. 45, § 8º). Por sua vez, em se tratando do Direito Judiciário, consiste na diligência procedida pelo Corregedor no exercício de suas atribuições para examinar processos e recomendar, se necessário, a prática de atos como contributo para o desempenho ético, regular e eficiente do sistema de justiça.

1 SANTOS, Boaventura de Souza. Introdução à sociologia da administração da Justiça. *Revista Crítica de Ciências Sociais*, n. 21, nov. 1986, p. 18.

2 Art. 5º, LXXVIII: “A todos, no âmbito judicial e administrativo, são assegurados a razoável duração do processo e os meios que garantam a celeridade de sua tramitação”.

3 Art. 682: “Competem privativamente aos presidentes dos Tribunais Regionais, além das que forem conferidas neste e no título e das decorrentes do seu cargo, as seguintes atribuições: [...] XI - exercer correção, pelo menos uma vez por ano, sobre as Juntas, ou parcialmente, sempre que se fizer necessário, e solicitá-la, quando julgar conveniente ao Presidente do Tribunal de Apelação relativamente aos juízes de Direito investigados na administradora da Justiça do Trabalho”.

4 Art. 709: “Compete ao Corregedor, eleito dentre os Ministros togados do Tribunal Superior do Trabalho:

I - Exercer funções de inspeção e correção permanente com relação aos Tribunais Regionais e seus presidentes”.

5 SILVA, De Plácido e. *Vocabulário Jurídico*. 11. ed. Rio de Janeiro: Forense, 1994, v. I, p. 570 e v. II, p. 482.



## APRESENTAÇÃO

A sindicância de erros e abusos, todavia, não ocupa a centralidade da atividade correcional. Aliás, não tem por escopo “intimidar a quem quer que seja, muito menos juízes. Não é processo disciplinar, não apura nem define responsabilidade, não pune”.<sup>6</sup> Do contrário, a correição, ordinária ou extraordinária, tem por fim precípua o constante aprimoramento da tutela jurisdicional, a fazer frente aos valores constitucionalmente consagrados. Afinal de contas, já advertia o inextinguível Pontes de Miranda: “nada mais perigoso do que se fazer Constituição sem o propósito de cumpri-la. Ou de só se cumprir os princípios de que se precisa – o que é pior!”<sup>7</sup>

Nessa senda, se se tem em mira a efetividade do sistema de justiça, mister que seja essa a finalidade da correição, a revelar-se como instrumento de concretização das máximas constitucionais. É esse o papel primordial do Corregedor, o qual, antes de prover, deve prever; para emendar, deve, sobretudo, agir como um verdadeiro orientador. Ao fim e ao cabo, correição é orientação, dirigida à consecução de uma ordem jurídica justa.<sup>8</sup>

Eis o trabalho que se desenvolverá nas linhas seguintes: a ampliação do acesso à justiça pelo aprimoramento da tutela jurisdicional no âmbito da Justiça do Trabalho de Rondônia e Acre. Tal qual “o modesto varão constante e justo”,<sup>9</sup> perscruta a presente correição “os caminhos da justiça”, a graduar firme os passos. Pois, “folga a Justiça e geme a natureza”.<sup>10</sup>

**Osmar J. Barneze**  
**Presidente e Corregedor do TRT da 14ª Região**

6 FONSECA, Vicente José Malheiros da. *A correição na Justiça do Trabalho*. Revista do TRT/8ª Região. Jul.-Dez./1996, p. 34.

7 MIRANDA, Pontes de. *Comentários à Constituição de 1946*, v. 1, Borsoi, 1960, p. 12.

8 COSTA, Orlando Teixeira da. As funções das Corregedorias regionais. *Revista LTr*, 45-3, p. 277.

9 DIAS, Gonçalves. O homem forte. Disponível em: <https://www.literaturabrasileira.ufsc.br/documentos/?action=download&id=117526#OHOMEMFORTE>. Acesso em: 26 de jul. 2023.

10 DOS ANJOS, Augusto. O condenado. Disponível em: <http://www.jornaldepoesia.jor.br/augusto10.html>. Acesso em: 26 de jul. 2023.



## MENSAGEM DO PRESIDENTE

*"Vós sois um rio de luz sagrada onde, sonhando, passa  
embalada minha esperança de mágoas nua."  
(Auta de Souza)*

Muito além da metodologia instrutiva, própria do procedimento correcional, o presente ato carrega consigo a importância da conscientização e da prevenção de todas as formas de violência contra a mulher.

Dados estatísticos recentes dão conta do ignominioso cenário de agressões físicas, psicológicas, morais, sexuais e patrimoniais motivadas pelo fator gênero. Três a cada dez brasileiras já foram vítimas de violência doméstica, de acordo com a 10ª Pesquisa Nacional de Violência contra a Mulher, feita pelo Instituto *DataSenado*, em parceria com o Observatório da Mulher contra a Violência (OMV), no ano de 2023. A pesquisa apontou ainda que a violência psicológica é a mais recorrente (89%), seguida pela moral (77%), pela física (76%), pela patrimonial (34%) e pela sexual (25%).<sup>1</sup>

Diante dessa triste realidade e de forma inédita, esta Corregedoria lança o projeto *Um sinal, uma vida*, em sintonia com a Resolução CNJ n. 254/2018, criando um protocolo de formação, capacitação, atendimento, acolhimento e tratamento adequado dos conflitos a envolver a violência doméstica no âmbito da Justiça do Trabalho de Rondônia e Acre. Não só isso. De forma inédita, em 22/05/2024, foi celebrado acordo de cooperação com o Tribunal de Justiça de Rondônia, a possibilitar a requisição de medida protetiva online diretamente do sítio eletrônico deste Regional, a ampliar o acesso à justiça de mulheres invisibilizadas pelas marcas da violência doméstica.

O silêncio ensurdecador das vítimas está a ecoar nas entranhas de uma sociedade estruturalmente conformada pelo patriarcado e pela misoginia. Por isso, *"não morrerás, Deusa sublime! Do trono egrégio, assistirás intacta ao crime do sacrilégio"*.<sup>2</sup> Ao menos, assim é o desejo a inundar o novo projeto, a criar uma fissura no sistema. Oxalá uma ode às *"bruxas, as quais, de alma e coração, buscam a transformação"*.<sup>3</sup>

Para mais informações, acesse o *QRCode* ou *link* e faça parte desse movimento:



**Osmar J. Barneze**

**Presidente e Corregedor do TRT da 14ª Região**

<sup>1</sup> Disponível em <https://www12.senado.leg.br/noticias/materias/2023/11/21/datasenado-aponta-que-3-a-cada-10-brasileiras-ja-sofreram-violencia-domestica>. Acesso em 15/01/2024.

<sup>2</sup> Trecho da poesia de Olavo Bilac, em Profissão de Fé. Disponível em <http://www.letras.ufmg.br/site/e-livros/poemastrabalhadores-site.pdf>. Acesso em 15/01/2024.

<sup>3</sup> Trecho da poesia de Fernanda Junqueira, em Pecado. In: JUNQUEIRA, Fernanda Antunes Marques. Eu, como o Vento - Antologia Poética. São Paulo: Dialética Literária, 2021, p. 77.



Dia: 12/08/2024

Horário de início: 09:00 horas

Presidente e Corregedor do TRT 14ª Região:

Desembargador Osmar J. Barneze



Em cumprimento às disposições legais e regimentais, foram iniciados os trabalhos na Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste/RO, relativos à Correição Ordinária divulgada no Edital n. 003/2024, publicado no Diário Eletrônico da Justiça do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região nº 3966/2024, no dia 08 de maio de 2024, na modalidade presencial, considerando o período de 01/05/2023 a 13/08/2024, contado do primeiro dia subsequente à correição pretérita e o último dia da presente, com a participação da Secretária-Geral da Presidência Tama Mendes Ohira; do Diretor Geral Lélio Lopes Ferreira; do Secretário da Corregedoria Regional Eduardo Morais da Costa; do Coordenador de Serviços de Infraestrutura e Logística, Hely Calixto da Cruz, além dos(as) servidores(as) da Secretaria da Corregedoria, os(as) quais prestaram auxílio de forma remota.

A Correição Ordinária foi previamente comunicada à Ordem dos Advogados do Brasil – Seccional de Rondônia, ao Ministério Público do Trabalho da 14ª Região, à AMATRA 14 e ao SINSJUSTRA, conforme expedientes anexos ao PJeCor nº 0000086-68.2024.2.00.0514.

A equipe correcional foi recepcionada pelo Excelentíssimo Juiz do Trabalho Titular, WADLER FERREIRA - que assumiu o cargo por meio da RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA N. 127, de 23 de outubro de 2023 - bem como pela Diretora de Secretaria, TANIA CRISTINA DE LIMA e demais servidores(as) lotados(as) na Unidade.

## JURISDIÇÃO



### 1. JURISDIÇÃO

A jurisdição da Unidade abrange, além do Município sede – Ouro Preto do Oeste, os Municípios de Mirante da Serra; Nova União; Teixeiraópolis; Urupá e Vale do Paraíso e seus e seus respectivos distritos.

## INSTALAÇÕES



### 2. INSTALAÇÕES FÍSICAS

A Unidade correccionada, integrante da 5ª Circunscrição, funciona em imóvel de propriedade da União, situado na 15 de Novembro, n. 1009, Ouro Preto do Oeste/RO. Suas instalações, com acessibilidade para pessoas com deficiência, estão, neste momento, em boas condições e adequadas às suas finalidades.



### 2.1 DO INVENTÁRIO FÍSICO DA UNIDADE - BENS MÓVEIS

Em prosseguimento à prática implementada na gestão 2019/2020, como medida de economia e melhor alocação dos recursos públicos, iniciativa esta que conferiu à Corregedoria deste Tribunal o prêmio “Corregedoria Ética” pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), com vistas a apurar a (in)conformidade, procedeu-se, nesta oportunidade, novo cotejo do acervo constante do Inventário de Bens/2024 (PROAD 4214/2024) e PJeCor 0000081-46.2024.2.00.0514, renovando-se a conferência daqueles alocados em favor da Unidade ora em correição.

A equipe correcional, por intermédio do servidor Lélío Lopes Ferreira Júnior, Diretor Geral, e Hely Calixto da Cruz, Coordenador de Serviços de Infraestrutura e Logística, auxiliados pela servidora Tânia Cristina de Lima, Diretora de Secretaria, realizaram a conferência individual dos bens móveis, constatando o seguinte:

### 2.1.1. RELAÇÃO DE BENS CONSTANTES NO INVENTÁRIO DA UNIDADE, QUE AO TEMPO DA CORREIÇÃO PRETÉRITA, NÃO FORAM ENCONTRADOS FISICAMENTE NAQUELA OCASIÃO, ORA REGULARIZADO:

ITEM	TOMBAMENTO	DESCRIÇÃO (NÃO LOCALIZADOS NA CORREIÇÃO PRETÉRITA)	LOCALIZAÇÃO ATUAL
1	32048	POLTRONA PRESIDENTE	VT OURO PRETO DO OESTE/RO
2	4467	MICROCOMPUTADOR PORTÁTIL - POSITIVO MASTER - (NOTEBOOK	VT OURO PRETO DO OESTE/RO

No concernente às inconsistências registradas no item 2.1 da ata correcional anterior, a equipe funcional, encarregada do mister, informa à Corregedoria que os bens que constavam no inventário e não foram localizados naquela oportunidade, foram encontrados, na forma do quadro acima, de sorte que não mais remanescem pendências a serem sanadas.

Reitera-se o comando de que a Unidade se abstenha de conceder a utilização de bens próprios pelos(as) servidores(as) em regime de teletrabalho ou remoto, nos moldes das vedações contidas no art. 12 da Resolução Administrativa n. 055/2018 e no inciso II, do art. 2º da Resolução Administrativa n. 009, de 28 de fevereiro de 2023.

Ademais, sem prejuízo das recomendações ao final, com o fito de manter a fidedignidade do patrimônio físico, com os assentamentos constantes do Sistema de Movimentação de Bens do TRT14, reitera-se à Secretaria desta Unidade que se abstenha de transferir e/ou receber por transferências bens móveis, sem o respectivo lançamento, sob pena de responsabilidade administrativa.



## 3. ATUAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS)

### Atuação

No período avaliado pela Correção Ordinária, de 10/05/2023 a 13/08/2024, a Unidade contou com a Juíza ANA CARLA DOS REIS, como titular até a data de 09/11/2023, quando foi removida para a 3ª Vara do Trabalho de Porto Velho/RO. O juiz WADLER FERREIRA assumiu a titularidade desde a sua posse como titular em 09/11/2023, trânsito até 19/11/2023, conforme RA n. 127, de 23 de outubro de 2023, registra-se os seguintes afastamentos:

#### QUADRO 1

JUIZA DO TRABALHO ENTÃO TITULAR – ANA CARLA DOS REIS			
Afastamento	Início	Fim	Documento
Folga do plantão	12/07/2023	14/07/2023	Proc. 000012-48.2023.200.0514 ID 2836342
	17/07/2023	21/07/2023	
Férias	24/07/2023	22/08/2023	PORTARIA GP 1151/2022
LTS	14/09/2023	14/09/2023	PROAD n. 1193/2022
	09/10/2023	09/10/2023	
	01/11/2023	01/11/2023	

**QUADRO 1-A**

JUIZ DO TRABALHO TITULAR – WADLER FERREIRA			
Afastamento	Início	Fim	Documento
Férias	26/11/2023	03/12/2023	PjeCor 0000074-25.2022.2.00.0514 id 3131516
	08/12/2023	15/12/2023	
	08/01/2024	11/01/2024	
Folga do Plantão	01/04/2024	03/04/2024	Proc. 00005-22.2024.2.00.0514 ID 4087809 e 4379787
	03, 06 e 10/05/2024	03, 06 e 10/05/2024	
Férias	12/07/2024	14/07/2024	Proc. 000094-79.2023.2.00.0514 ID 4631929

Excluídos os processos com declaração de suspeição, ao longo do intervalo correccionado, constam as seguintes atuações dos(as) Magistrados(as):

**QUADRO 2**

MAGISTRADO	INÍCIO	FIM	OBJETIVO	PORTARIA
LUCIANO HENRIQUE DA SILVA	14/07/2023	14/07/2023	Responder pela titularidade	PORTARIA N. 0916/2023
	19/07/2023	19/07/2023		
WALMIR AFFONSO JUNIOR	28/07/2023	28/07/2023	Responder pela titularidade	PORTARIA N. 0823/2023
LUCIANO HENRIQUE DA SILVA	06/12/2023	06/12/2023	Responder pela titularidade	PORTARIA N. 1519/2023
	12/12/2023	12/12/2023		

Os dados revelam que a Unidade contou com a presença de, pelo menos, um(a) Juiz(íza) atuando diretamente nesta Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste/RO, o que, aliado ao trabalho ininterrupto da Secretaria – dentro de um conceito amplo de atividades judiciais, a envolver juízes(as) e serventuários(as), – não se constata a solução de continuidade na entrega da prestação jurisdicional.

**3.1. FREQUÊNCIA DOS(AS) MAGISTRADOS(AS) NA UNIDADE**

O art. 32, II, da CPGJT dispõe que é atribuição do Corregedor(a) Regional verificar a frequência do comparecimento do juiz(íza) titular, auxiliar e/ou substituto(a) na sede do Juízo.

A Consolidação dos Provimentos da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho (CPCGJT), atualizada pelo Provimento n.º 4 /GCGJT, de 26 de setembro de 2023, traz como inovação o item II do art. 19, o qual versa sobre a possibilidade de fixação de residência em localidade diversa da comarca, cuja permissão não isenta o(a) Magistrado(a) da obrigatoriedade de se fazer presente, em suas respectivas Unidades, com periodicidade mínima de 3 (três) dias úteis semanais. À propósito do tema, mister salientar que a frequência mínima de 3 (três) dias úteis na semana permanece mandatória nas hipóteses de feriados regimentais, municipais, estaduais e/ou federais, quando assim, no quantitativo remanescente, for possível.

Com fulcro na Resolução Administrativa deste Regional n.º 010, de 28 de fevereiro de 2023, a qual dispõe sobre a atuação presencial dos(as) juízes(ízas), a realização das audiências nas unidades judiciárias de 1º grau, e dá outras providências, bem como suas alterações subsequentes, resultou regulamentada a agenda dos(as) dirigentes e Juízes(ízas) dos Regionais, inclusive, no que diz respeito aos(às) Magistrados(as) volantes.

OBRIGATORIEDADE DE  
FREQUÊNCIA DOS(AS)  
MAGISTRADOS(AS) EM SUAS  
UNIDADES, NO MÍNIMO, EM 3  
DIAS ÚTEIS SEMANAIS.

Assim, conforme deliberações ocorridas no PJeCor 000032-39.2023.2.00.0514 (ID 2703006), estendeu-se a obrigatoriedade de comparecimento aos(as) Juízes(as) em atividade judicial ou administrativa, com exceção do(a) dirigente da entidade representativa de classe; dos(as) cedidos(as) a outros órgãos e dos(as) submetidos(as) ao regime especial de trabalho autorizados(as) pelo Tribunal Pleno (Resolução do CNJ nº 343/2020).



### Frequência dos(as) magistrados(as)

À exceção das hipóteses acima, permanece a obrigatoriedade da presença física do(a) Juiz(íza) na Unidade Judiciária a que esteja vinculado(a) em, no mínimo, 3 (três) dias úteis semanais, a incluir os(as) volantes, conforme as diretrizes estabelecidas no PJeCOR 0000032-39.2023.2.00.0514.

Nesse contexto, até o dia 20 (vinte) de cada mês, à exceção daqueles(as) submetidos(as) ao regime especial de trabalho autorizado pela Presidência (Resolução do CNJ nº 343/2020); do(a) dirigente da entidade representativa de classe e dos(as) cedidos(as) a outros órgãos (RA 093, de 20 de julho de 2023), deverão alimentar a ferramenta eletrônica institucional de forma a disponibilizar a agenda de comparecimento do mês subsequente, cujo teor é publicado, a tempo e modo, no sítio deste Tribunal.

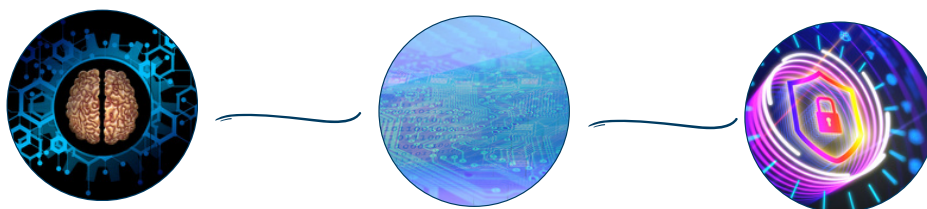
Em consulta aos registros pertinentes, relativos ao Magistrado Titular, WADLER FERREIRA, atesta-se o regular preenchimento da agenda de comparecimento, na forma do normativo em referência.

Registra-se, por oportuno, que tramitou neste Regional o PJeCor 0000032-39.2023.2.00.0514, contendo proposta de regulamentação, a qual, levada à apreciação do Tribunal Pleno, resultou, à unanimidade, na inclusão do § 4º, ao art. 1º, da Resolução Administrativa n. 010, de 28 de fevereiro de 2023, com o seguinte teor:

*§ 4º A ausência da informação no prazo assinalado no § 1º, importará na presunção de opção pelo comparecimento presencial do magistrado, nos dias úteis, no período de segunda a sexta-feira de cada semana.*

*Ad cautelam*, com o propósito de definir e prevenir responsabilidades futuras, este Corregedor reitera a necessidade de rigorosa observância dos normativos assinalados.

No concernente à residência, em consulta ao PJeCor de n. 0000042-20.2022.2.00.0514, utilizado para o referido controle, acrescido de informação da Unidade, verificou-se seu regular cumprimento, atestado pelo comprovante constante do ID. 2887499, relativo ao Magistrado Titular.





## 4. SERVIDORES (AS) / FREQUÊNCIA / CARGA DE TRABALHO



### 4.1 QUADRO DE SERVIDORES

Com a implementação da Resolução Administrativa nº 054, de 30 de agosto de 2022, alterada pela de n. 148 de 11 de dezembro de 2023, a estrutura organizacional da Vara do Trabalho de Ouro Preto D'Oeste/RO passou a contar com o seguinte quadro de pessoal:

### Quadro de servidores

#### QUADRO 3

NOME	CARGO/SITUAÇÃO	CARGO/FUNÇÃO	MODALIDADE
TANIA CRISTINA DE LIMA	ANALISTA JUDICIÁRIO, AREA JUDICIÁRIA	DIRETORA DE SECRETARIA	PRESENCIAL
CARLOS FRANCISCO DA PAZ	TÉCNICO JUDICIÁRIO, AREA ADMINISTRATIVA	ASSISTENTE DE JUIZ	TELETRABALHO
EUCLIDES DOS SANTOS JUNIOR	TÉCNICO JUDICIÁRIO, AREA ADMINISTRATIVA	ASSISTENTE DE DIRETOR DE SECRETARIA	PRESENCIAL
MARINA LIMA DOS SANTOS	TÉCNICO JUDICIÁRIO, AREA ADMINISTRATIVA	CALCULISTA	TELETRABALHO
LEONARDO FRAGA SILVA	ANALISTA JUDICIÁRIO, AREA JUDICIÁRIA - ESPECIALIDADE OFIC JUSTIÇA AVALIADOR FEDERAL	-	-

#### Servidores(as) em regime de teletrabalho:

1 - Servidora MARINA LIMA DOS SANTOS foi AUTORIZADA, por meio da PORTARIA GP Nº 0827, DE 16 DE MAIO DE 2017, para realizar a modalidade de TELETRABALHO, até 23/08/2024, conforme PROAD 19707/2017 (ID. 223).

2 - Servidor CARLOS FRANCISCO DA PAZ foi AUTORIZADO, por meio da PORTARIA GP N.º 0370, DE 12 DE ABRIL DE 2024, para realizar a modalidade de TELETRABALHO, com efeitos a partir de 15/04/2024, por 6 meses, conforme PROAD 7012/2023 (ID. 41).

Mister sublinhar que este Regional, com vistas ao cumprimento das diretrizes estabelecidas pelo CNJ, no v. acórdão proferido no PCA 0002260-11.2022.2.00.0000 e na Resolução CNJ nº 481, de 22 de novembro de 2022, providenciou a edição da Resolução Administrativa n.º 009, de 28 de fevereiro de 2023, a estabelecer, como regra, a forma presencial, facultada a concessão de teletrabalho, até o limite de 30% do quadro permanente de cada uma das unidades, observadas as exceções previstas no art. 5º, § 9º, da Resolução Administrativa nº 055/2018 deste Regional, atualizada pela de nº 56, de 24 de maio de 2024.

A lotação ideal e real da Unidade é de 5 (cinco) servidores(as). A se ter em conta o quantitativo de 02 (dois) servidores em regime de teletrabalho, constata-se a observância da limitação no percentual estipulado.

#### Estagiários(as) e aprendizes:

Além do quadro efetivo, a Unidade conta com a estagiária JHENIFER LEANDRO CIRQUEIRA.

Durante os trabalhos correccionais, encontravam-se presentes todos(as) os(as) servidores(as), exceto os que desenvolvem suas atividades na modalidade de teletrabalho.





### 4.2 FREQUÊNCIA

De outro lado, a Resolução Administrativa TRT14 n.º 009/2023 facultou ao(à) gestor(a) da respectiva unidade estabelecer rodízio entre os(as) servidores(as) para o trabalho remoto, desde que assegurada a presença física em pelo menos 3 (três) dias úteis na semana. Mister salientar, ainda, que, na hipótese de feriados regimentais, municipais, estaduais e/ou federais, permanece a obrigatoriedade de comparecimento do(a) servidor(a) com periodicidade mínima de 3 (três) dias úteis semanais, quando assim, no quantitativo remanescente, for possível. A medida perscruta assegurar contingente mínimo necessário ao atendimento presencial.

A produtividade e o desempenho das atribuições dos(as) servidores(as) deverão ser aferidos pelo(a) gestor(a) da unidade, via Sistema de Monitoramento de Desempenho - SMD, desenvolvido pela Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação deste Tribunal, e também pelos relatórios específicos do PJe, criados pela Divisão de Apoio ao PJe, para os(as) servidores(as) da área de apoio direto.

A Unidade informa que utiliza o SMD e adota o rodízio, faculdade prevista na Resolução Administrativa TRT14 n. 009/2023, e utiliza todos os sistemas eletrônicos disponíveis para controle de frequência e produtividade dos servidores.

Em ato contínuo, procedeu-se à aferição do controle de jornada dos(as) servidores(as), a teor da Ordem de Serviço n. 001/2023 deste Tribunal:



### QUADRO 4

Servidor	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO		
TANIA CRISTINA DE LIMA	Dispensado de registro de frequência, conforme §1º do Art. 7º da Portaria GP nº 0067 de 25 de janeiro de 2018.																
CARLOS FRANCISCO DA PAZ	Dispensa do registro de ponto para Assistente de Juiz, nos termos da art. 3º da portaria GP n. 2269/2018. Deferido no PROAD n. 114/2019										Autorizado o labor via TELETRABALHO, conforme PORTARIA GP N.º 0370, DE 12 DE ABRIL DE 2024.						
EUCLIDES DOS SANTOS JUNIOR	Dias úteis: 22 Dias registrados: s: 22	Dias úteis: 20 Dias registrados: s: 20	Dias úteis: 21 Dias registrados: s: 21	Dias úteis: 18 Dias registrados: : 18	Dias úteis: 15 Dias registrados: 15	Dias úteis: 20 Dias registrados: s: 20	Dias úteis: 19 Dias registrados: s: 19	Dias úteis: 05 Dias registrados: : 05	Dias úteis: 18 Dias registrados: s: 18	Dias úteis: 18 Dias registrados: s: 18	Dias úteis: 18 Dias registrados: s: 18	Dias úteis: 22 Dias registrados: : 22	Dias úteis: 21 Dias registrados: : 21	Dias úteis: 20 Dias registrados: : 20	Dias úteis: 15 Dias registrados: : 15		
MARINA LIMA DOS SANTOS	Autorizado o labor via TELETRABALHO, conforme PORTARIA GP Nº 0827, DE 16 DE MAIO DE 2017 E PORTARIA GP N. 0387, DE 6 DE MAIO DE 2021.																
LEONARDO FRAGA SILVA	Posse 22/09/2023	Exercício 22/09/2023	Dias úteis: 06 Dias registrados: 06													Dispensado de registro de frequência, conforme §2º do Art. 7º da Portaria GP nº 0067 de 25 de janeiro de 2018. Oficial de Justiça	

Em conformidade com o quadro acima e a partir de pesquisa realizada no Relatório de Frequência Eletrônica, verifica-se o atendimento integral ao quanto disciplinado pelo normativo.



**4.2.1 JORNADA - HORA EXTRA**

Consigna-se que os gestores(as) e os(as) demais servidores(as) devem observar o horário de expediente do Tribunal, de 7h30min às 14h30min, evitando-se o trabalho em sobrejornada.

A jornada excedente somente é justificável em casos excepcionais, quando caracterizada a emergência e extrema necessidade do mister, sem prejuízo da qualidade de vida dos(as) servidores(as) e com vistas ao cumprimento da Portaria GP nº 04, de 06/01/16, publicada no DEJT-14, em 07/01/16, referendada pela Resolução Administrativa nº 007/2016.

Deve-se, ainda, considerar, dentro do recorte em análise, o disposto na Portaria GP nº 0067, de 25/01/2018, notadamente no que se refere às horas excedentes porventura realizadas pelos(as) servidores(as) lotados(as) na Unidade, no curso do período em correição.

Em detida análise do controle de frequência da Unidade, considerando os(as) servidores(as) a ele sujeitos(as) e o período a partir do qual se renovou a obrigatoriedade do registro, extrai-se:

**QUADRO 5**

Servidor	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	TOTAL
EUCLIDES DOS SANTOS JUNIOR	00:07	00:00	00:00	00:01	00:12	00:00	-00:01	00:04	00:35	-01:23	01:23	00:39	00:59	00:00	01:57	04:33:00
<b>TOTAL</b>	00:07	00:00	00:00	00:01	00:12	00:00	-00:01	00:04	00:35	-01:23	01:23	00:39	00:59	00:00	01:57	04:33:00

Conforme o quadro acima, foi apurada a totalidade de 04h33min (quatro horas trinta e três minutos) extras, descontadas as horas devedoras decorrentes de compensação, o que gera uma média mensal de 0:18 horas.

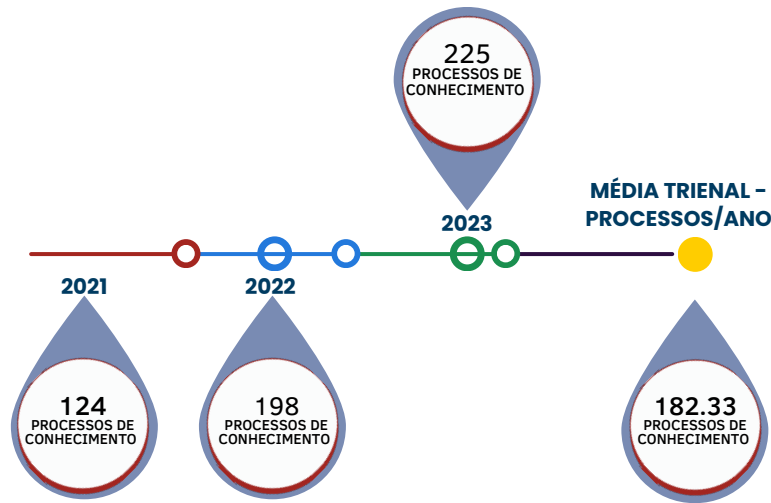


Ressalta que ao tempo da correição pretérita (2023) não houve registro da espécie, prejudicado, desta feita, o aspecto comparativo do quantitativo.

Nesse contexto, sem prejuízo do apontamento ao final, reiteram-se, desde logo, as recomendações nas atas de correições dos exercícios anteriores, evitando-se o trabalho em sobrejornada, assim considerado aquele que ultrapassa a 7ª hora diária efetivamente trabalhada. Ainda, sem prejuízo de recomendação ao final, determina-se, a imediata adoção de medidas para que todo o passivo de horas extras hoje pendentes seja compensado pelos(as) servidores(as) no exercício em curso.



### 4.3. CARGA DE TRABALHO



Especificamente no que se refere à carga de trabalho, a teor do demonstrativo acima, é de se apontar que a Unidade recebeu, nos anos de 2021, 2022 e 2023, respectivamente, 124, 198 e 225 processos, resultando em uma média trienal de 182,33 processos/ano, tudo em conformidade com os dados extraídos do sistema e-Gestão.

Percebe-se, em comparação ao triênio da correição anterior, aumento no número médio de demandas ajuizadas, o qual, naquele período, fora de 159,67 processos/ano.

No período de 1º/01 a 31/07/2024, foi possível aferir o quantitativo de 117 (cento e dezessete) casos novos, a projetar, para um período de 12(doze) meses, o total de 200 (duzentas) demandas, a confirmar o viés progressivo.

Anota-se, ainda, informação da Direção de Secretaria que, durante o período correccionado, foram realizadas 06 (seis) atermações diretas, inexistindo controle, até então, do número de encaminhamentos à CAAV. Atualmente, contudo, as atermações de *jus postulandi* são realizados diretamente pela própria Unidade.

A Resolução Administrativa n. 148/2023, disponibilizada no DEJT em 15/12/2023 (anexo A), em sua redação vigente, estabelece que o quadro de lotação paradigma para esta Unidade é de 5 (cinco) servidores(as), a incluir o(a) “calculista” e “Oficiais(las) de Justiça”. Como já consignado, seu quadro atual é de 05 (cinco), portanto, de acordo com o postulado normativo.

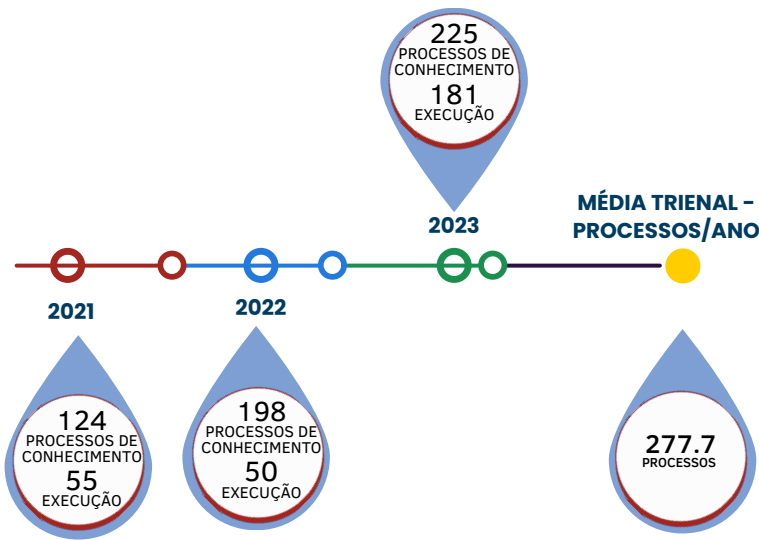
### 4.4. ÍNDICE DE PRODUTIVIDADE POR SERVIDOR (IPS)



O referido indicador está previsto na Resolução CNJ nº 219/2016 e considera o número de processos baixados e o quantitativo de servidores(as) que atuaram em cada unidade judiciária em um mesmo ano, deduzidos os afastamentos legais (com exceção de férias e do recesso regimental).

Esses dados são relevantes, pois, conjuntamente à média de casos novos do triênio (conhecimento/execução) e dos pendentes ao final do ano, a incluir os processos na fase executória, definem a lotação ideal de cada Vara do Trabalho.

Agrupamento	Movimentação processual média no triênio 2021/2023
1	Com movimentação igual ou inferior a 500 processos
2	Movimentação maior que 500 processos e menor que 1000
3	Movimentação maior ou igual a 1000 processos



A Unidade figurou na 4ª posição das Varas de seu grupo (total de 10 Unidades).

O grupo 1, no qual se insere esta Unidade [(Com movimentação igual ou inferior a 500 processos)], o IPS considerado adequado é igual ou superior a 112.66 (cento e doze ponto sessenta e seis), valor que representa o quartil de melhor desempenho para as Varas daquela amostra, segundo a metodologia preconizada no §º 2, art. 6 da Resolução CNJ n. 219/2016.

Ao tempo da correição anterior, a Unidade alcançou 64 (sessenta e quatro) pontos, a figurar na 9ª posição de seu então grupo (total de 11 Unidades).

De seus dados, relativos ao período em correição, constata-se ganho de performance, a alcançar 96 (noventa e seis) pontos, posicionando-a na 4ª colocação das Varas do seu grupo (total de 10 Unidades).

## 5. MOVIMENTAÇÃO E ANÁLISE PROCESSUAL

### 5.1 FASE DE CONHECIMENTO

#### 5.1.1. AUDIÊNCIAS

## Audiências



Nos termos do art. 32, III, da Consolidação dos Provimentos da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho compete ao Corregedor Regional, durante a Correição Ordinária anual, examinar a quantidade de dias da semana nos quais se realizam audiências. Ademais, a teor do disposto nos arts. 841 e 849 da CLT e, em caráter meramente pedagógico, elucida-se que a liberdade para a organização da pauta pelo(a) magistrado(a) não é absoluta.

Com efeito, essa autonomia não pode se desvencilhar das normas de regência, tendo sempre em mira a célere entrega da prestação jurisdicional, mormente no âmbito da Justiça do Trabalho, em que o bem jurídico perseguido é quase sempre de natureza alimentar, nos termos do art. 5º, LXXVIII, da CF/88. Desse modo, as designações intermitentes, ou seja, permeadas de intervalos de inatividade devem ser evitadas, na medida do possível, assim como as sucessivas redesignações de audiências, com o propósito de manutenção da qualidade e celeridade da prestação jurisdicional.



### 5.1.1.1 PAUTA DE AUDIÊNCIA



Segundo informações da Direção de Secretaria, a designação de audiências não é automática e os processos são incluídos em pauta conforme os horários pré-definidos pelo magistrado, normalmente de segunda-feira a sexta-feira, das 8:00 até às 12:00, com duração de 30' (trinta minutos).

Das audiências realizadas ao longo do período compreendido de 01/05/2023 a 31/07/2024, num total de 500 (quinhentas), 93 (noventa e três) foram realizadas de forma presencial, o que corresponde a 18,6% e, 407 (quatrocentos e sete), em formato telepresencial, representativos do percentual de 81,4%.

Ouvido, o Magistrado Titular informou que as audiências, ainda que telepresenciais em relação às partes, foram por ele realizadas presencialmente, a partir da sede da Unidade.

*Ad cautelam*, reitera-se aos(às) Magistrados(as) e demais gestores(as) a necessidade de observância dos comandos insertos no Procedimento de Controle Administrativo n. 0002260-11.2022.2.00.0000 e na Resolução nº 354/2020 do CNJ, além das normas de regência *interna corporis*.

Ademais, faz-se necessária a apuração da periodicidade das audiências para verificação do atendimento às normas disciplinadoras. Referida análise está disponível na planilha “Audiências por semana”, aferível no *QR Code* e *link* abaixo:

Observa-se que a pauta é composta por audiências iniciais, de instrução, unas e de conciliação, consoante descrição supra.

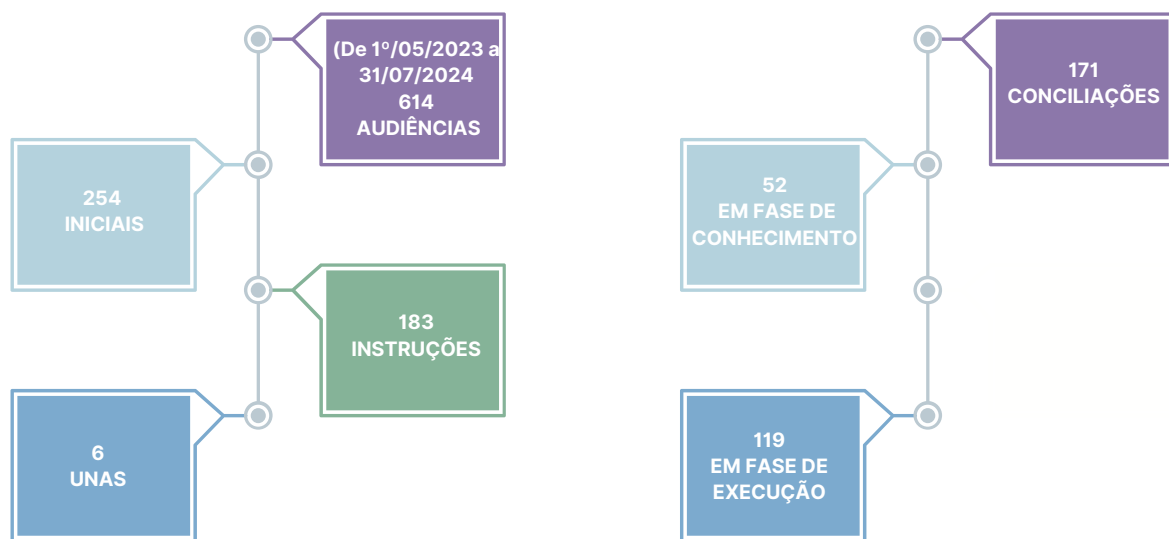
Nesta oportunidade, frisa-se, novamente, que as designações intermitentes de audiências, ou seja, permeadas de intervalos de inatividade, na medida do possível, devem ser evitadas, em atenção aos vetores constitucionais de garantia do amplo acesso à justiça.

Audiências no período de 01/05/2023 a  
31/07/2024  
LINK

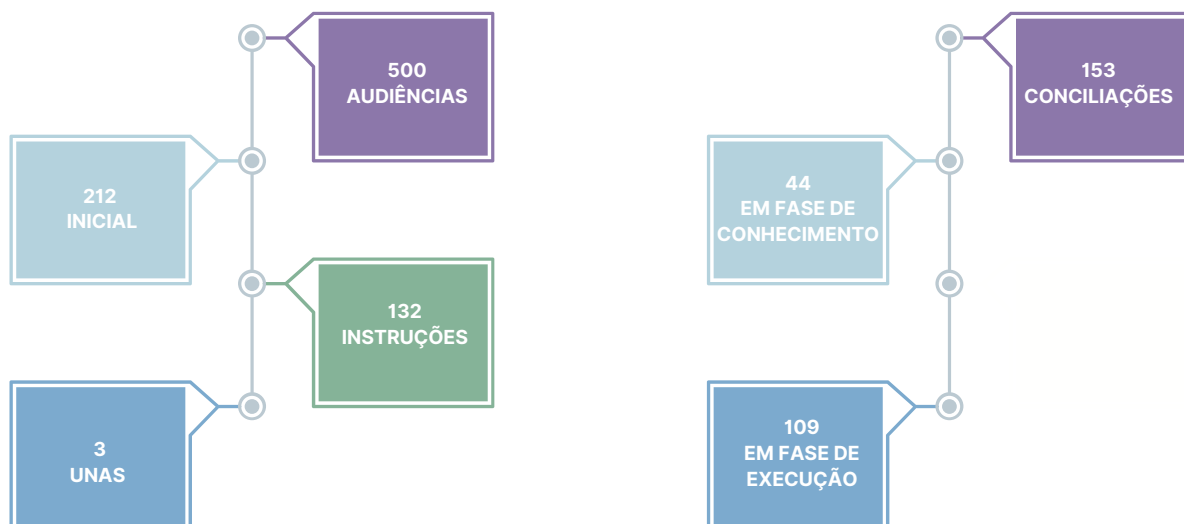


### 5.1.1.2 AUDIÊNCIAS DESIGNADAS E REALIZADAS

No pertinente ao número de audiências designadas, especificamente no período em correição (01/05/2023 a 31/07/2024), a Unidade apresentou os seguintes dados: foram designadas 614 (seiscentas e quatorze) audiências, sendo 254 (duzentas e cinquenta e quatro) iniciais, 183 (cento e oitenta e três) instruções, 6 (seis) Unas e 171 (cento e setenta e uma) conciliações; destas últimas, 52 (cinquenta e duas), em fase de conhecimento e, 119 (cento e dezenove), em execução.



Foram realizadas 500 (quinhentas) audiências em processos eletrônicos, sendo 212 (duzentos e doze) iniciais, 132 (cento e trinta e duas) instruções, 3 (três) Unas e 153 (cento e cinquenta e três) conciliações; destas últimas, 44 (quarenta e quatro), na fase de conhecimento e, 109 (cento e nove), na de execução.



Sabe-se que a dificuldade de perfectibilização das citações iniciais consiste em um dos fatores que contribui, consideravelmente, para o atual panorama. Neste particular, informa a Direção da Vara que realiza notificações via meios eletrônicos (*WhatsApp e e-mail*) para reduzir os prazos para as audiências, sempre que possível.

Percebe-se, pela análise dos dados, uma ligeira diferença entre o número de audiências designadas (614) e as efetivamente realizadas (500), a totalizar o quantitativo de 114 (cento e quatorze) audiências não realizadas, em 15 (quinze) meses, o que resulta na média de 7,6/mês. Esse quantitativo representa o percentual de 18,56% de audiências pautadas e não realizadas. Neste aspecto (audiências designadas x não realizadas) a Unidade apresenta um dos melhores indicadores no âmbito do Regional, o que é digno de elogios.

Em análise procedida nos autos do PjeCor de n. 0000042-83.2023.2.00.0514, houve ponderação da 6ª Vara do Trabalho de Porto Velho/RO no sentido de que “as audiências muitas vezes são antecipadas ou mesmo canceladas em razão da extinção dos processos”, acrescentando que: “a leitura de tais dados aparentam um viés negativo, o que não condiz com a realidade. Sugerem melhorias no Pje e e-Gestão para uma melhor leitura”. Em vista do relatado, aguarda-se a resposta complementar ao MEMORANDO SCR N. 013/2024/TRT14, pelo qual foi a Divisão de Estatística provocada para esclarecimentos, tendo informado que a demanda será submetida ao Comitê Regional do PJe. Em face da ausência de resposta à sugestão de melhoria, determina-se à Secretaria da Corregedoria que reitere mencionado pleito.

Assim, em que pese a informação daquela Unidade, o cenário nesta evidencia regularidade no gerenciamento da pauta.



### 5.1.2 TAXA DE PRODUTIVIDADE

Com base nas informações prestadas pela Secretaria da Vara e nos relatórios extraídos do Sistema e-Gestão, obtêm-se os seguintes dados processuais, em relação à produtividade, na fase de conhecimento:

**QUADRO 6**

Produtividade – Fase de Conhecimento						
	[A] Remanescentes	[B] Recebidos	[C] Redistribuídos para outras unidades	[D] Solucionados no período	[E] Pendentes de Solução	[F] Produtividade
2022	16	199	3	205	10	95.35%
2023	10	225	3	204	31	86.81%
01/05/2023 a 31/07/2024	15	282	5	275	22	92.59%

Fonte: Relatório Gerencial Sistema e-Gestão Nacional no dia 05/08/2024 → Pastas Públicas → TRT14ª Região → relatórios Gerenciais → Das Varas do Trabalho → Fase de Conhecimento → Produtividade

No tocante à produção - a compreender a equação estoque residual do período anterior + processos recebidos no interstício em avaliação x solucionados no período - em termos percentuais, os dados sugerem razoável queda de 2022 para 2023, com viés de alta ao longo do período de 15 (quinze) meses - 1º/05/2023 a 31/07/2024 - (de 95,35% para 86,81% e 92,59%, respectivamente).

A se ter em conta o *aspecto quantitativo absoluto*, a sugestão de queda de produtividade de 2022 para 2023 não se confirma, na medida em que houve, praticamente, a mesma produção de processos solucionados (205 e 204 respectivamente), resultando a média de 17/mês. Já o cenário de aumento de produtividade, de 2023 para o período em correição, sugerido no aspecto percentual (92,59%), ainda que de forma tênue, é confirmado pela solução de 275 processos em 15 (quinze) meses, do que resulta a média de 18,33/mês.

Ainda com base nos mesmos dados, levando-se em consideração os apontamentos das últimas atas de correição realizadas neste Regional, pela Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho, apurou-se o seguinte:

**QUADRO 7**

Movimentação Processual – Conhecimento	2022	2023	01/05/2023 a 31/07/2024
Processos Recebidos	199	225	282
Processos Solucionados	205	204	275
Solucionados Por Recebidos	103,02%	90,67%	97,52%

Fonte: Relatório Gerencial Sistema e-Gestão Nacional no dia 05/08/2024 → Pastas Públicas → TRT14ª Região → Relatórios Gerenciais → Das Varas do Trabalho → Fase de Conhecimento → Produtividade

Da leitura dos Quadros 6 e 7, verifica-se que, do ano de 2022 para 2023, houve aumento do número de processos recebidos (de 199 para 225). No período correccionado, apura-se cenário de estabilidade, a se considerar que, nos 15 (quinze) meses analisados, foram recebidos 275 processos, do que resulta a média de 18,8/mês, a refletir, para o período de 12 (doze) meses, coincidentemente, o total de 225 processos (quantitativo idêntico ao exercício de 2023).

Os *percentuais absolutos*, componentes da relação “processos recebidos/solucionados”, demonstram perda de performance de 2022 para 2023 (de 103,02% para 90,67%), com viés de recuperação no período em correição (97,52%).

**QUADRO 8**

TAXA DE PRODUTIVIDADE	2022	2023	01/05/2023 a 31/07/2024
VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO	95.35%	86.81%	96.09%
Média do Tribunal	82.4%	81.68%	84.66%
Média das varas de mesma faixa processual	89.2%	86.79%	89.19%

Os dados constantes no quadro anterior revelam que a taxa de produtividade da Unidade foi superior à média do Tribunal e das Varas de igual faixa processual, em todos os períodos analisados, resultado que merece elogios.





### 5.1.3 TAXA DE CONGESTIONAMENTO

A taxa de congestionamento mede a efetividade da unidade judiciária no período de referência, a se ter em conta o estoque residual do ano anterior; o total de casos novos e os baixados (arquivados). Quanto menor o percentual, melhor o desempenho da Unidade no particular. Segue abaixo o quadro demonstrativo pertinente:

**QUADRO 9**

TAXA DE CONGESTIONAMENTO					
	[A] Remanescentes	[B] Casos novos	[C] Baixados	[D] Pendentes de solução	[E] Taxa
2022	23	198	163	72	30.64%
2023	72	225	240	54	18.37%
01/05/2023 a 31/07/2024	53	278	304	22	6,75%
<b>Cálculo da taxa de congestionamento: <math>100 = \frac{[D]}{([C]+[D])}</math></b>					

Fonte: Relatório Gerencial extraído do Sistema e-Gestão Nacional no dia 05/08/2024. Consulta: e-Gestão → TRT14ª Região → 1ª → Instância → 3-Relatórios Gerenciais → Varas do Trabalho → Conhecimento → Diversos → Movimentação Processual Por Região Judiciária → Taxa de Congestionamento novo

**QUADRO 10**

TAXA DE CONGESTIONAMENTO	2022	2023	01/05/2023 a 31/07/2024
<b>VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO</b>	30.64%	18.37%	6,75%
<b>Média do Tribunal</b>	24.99%	19.26%	15.56%
<b>Média das varas de mesma faixa processual</b>	25.07%	18.48%	12,29%

Taxa de Congestionamento:  $[\text{pendentes de baixa}/(\text{baixados}+\text{pendentes de baixa})]*100$

Os dados constantes dos quadros acima revelam que, em termos percentuais, a taxa de congestionamento da Unidade, à exceção do ano de 2022, apresentou performance mais favorável que os paradigmas em todos os períodos avaliados. Nesse contexto, observa-se salutar regressão de 2022 para 2023 (de 30,64% para 18,37%) e de forma mais acentuada, de 2023 para o período de 15 meses ora em correição (6,75%), este, o menor percentual entre todas as Varas do Trabalho que compõem o Regional, cenário digno de elogios.



### 5.1.4 PRAZOS MÉDIOS

Neste tópico, será analisado o desempenho da Unidade em relação aos prazos médios praticados na fase de conhecimento, observando-se os padrões verificados pelas correções do e.TST.

**QUADRO 11**

PRAZOS MÉDIOS (dias)	2022	2023	01/05/2023 a 31/07/2024
do ajuizamento da ação até a prolação da sentença	42.16	45.13	51.29
do ajuizamento da ação até a realização da 1ª audiência	20.65	26.0	22.82
da realização da 1ª audiência até o encerramento da instrução	25.44	23.29	33.3
da conclusão até a prolação da sentença	7.23	5.6	5.39

Fonte: Novo Portal e-Gestão no dia 05/08/2024 → Outras Informações- Prazos Médios- Prazos Médios de 1o Grau- Tabela de Resumo // No demais - antigo e-gestão → 1ª instância → Relatórios Gerenciais → A - Das Varas do Trabalho → 4 - Prazos médios - A.4.1 e A.4.2 → Por etapas da fase de Conhecimento e Região Judiciária/ 1ª instância - Relatórios Resumo - k. Prazos Médios - k.1 - Fase de Conhecimento -K.1.1 - A partir do ajuizamento da ação.

Constata-se, pela análise dos dados estatísticos, elevação nos prazos "do ajuizamento da ação até a prolação da sentença", quando comparado os exercícios de 2022 e 2023 (de 42,16, para 45,13 dias), viés que se manteve ao longo do período correccionado (51,29 dias).

No tocante aos prazos de ajuizamento até a realização da 1ª audiência, nota-se indesejável elástico de 2022 para 2023 (de 20,65, para 26,0 dias) e salutar retração ao longo do período em referência (22,82 dias).

Vê-se que os prazos compreendidos entre a realização da 1ª audiência, até o encerramento da instrução, apresentaram ligeira regressão de 2022 para 2023 (de 25,44, para 23,29 dias), com substancial aumento no período correccionado (33,3 dias).

Por fim, no que concerne aos prazos da conclusão até a prolação de sentença, em observância ao limite normatizado, observa-se redução do indicador: 7,23 dias, em 2022; 5,6, em 2023 e 5,39 dias, ao longo do período correccionado.

Os primeiro e terceiro aspectos analisados reclamam monitoramento e serão objeto de recomendação ao final.

**QUADRO 12**

PRAZOS MÉDIOS do ajuizamento da ação até a sentença (dias)	2022	2023	01/05/2023 a 31/07/2024
<b>VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO</b>	42.16	45.13	51.29
<b>Média do Tribunal</b>	76.58	67.15	65.57
<b>Média das varas de mesma processual</b>	45.38	57.01	57.79

Fonte: Novo Portal e-Gestão no dia 05/08/2024 → Outras Informações → Prazos Médios- Prazos Médios de 1o Grau → Tabela de Resumo → Fonte: No demais - antigo e-gestão → 1ª instância → Relatórios Resumo → k. Prazos Médios → k.1 - Fase de Conhecimento → K.1.1 - A partir do ajuizamento da ação.

No tocante ao "prazo médio do ajuizamento da ação até a prolação da sentença", em que pese indesejável viés de alta, nota-se que, em todos os períodos analisados, a Unidade apresenta indicador mais favorável em relação às médias do Tribunal e das Unidades similares, quadro que, nesse aspecto, merece registro positivo.

### 5.1.5 PROVIMENTO TRT14<sup>a</sup> N. 6/2015/SCR

**QUADRO 13**

Processo	Encerramento da Instrução	Conclusão	Dias
0000051-47.2024.5.14.0101	13/03/2024	13/03/2024	0.0
0000069-68.2024.5.14.0101	10/06/2024	10/06/2024	0.0
0000076-60.2024.5.14.0101	17/05/2024	17/05/2024	0.0
0000115-91.2023.5.14.0101	04/10/2023	04/10/2023	0.0
0000120-79.2024.5.14.0101	03/06/2024	03/06/2024	0.0
0000133-15.2023.5.14.0101	04/10/2023	04/10/2023	0.0
0000150-51.2023.5.14.0101	26/02/2024	26/02/2024	0.0
0000167-87.2023.5.14.0101	31/01/2024	31/01/2024	0.0
0000177-68.2022.5.14.0101	21/06/2023	21/06/2023	0.0
0000091-29.2024.5.14.0101	28/05/2024	28/05/2024	0.0
Média	-	-	0.0

Ao analisar o cumprimento do Provimento TRT14<sup>a</sup> n. 6/2015/SCR, o qual determina aos(as) Magistrados(as) e Diretores(as) de Secretaria, que, após o encerramento da instrução, procedam à imediata conclusão dos processos para sentença, pôde se aferir que os(as) gestores(as) da Unidade, reduzindo o prazo médio em relação à correição pretérita (de 0,5 para 0,0 dia), sempre observam o normativo em questão, o que merece registro positivo.

### 5.1.6 DA ANÁLISE DE PROCESSOS, POR AMOSTRAGEM - fase de conhecimento

#### a) Conversão em diligência

A Unidade Correcionada promoveu 03 (três) conversões em diligência durante o período correcionado, com observância ao disposto no art. 31, §2º e §3º, CPCGJT:



0000177-68.2022.5.14.0101;  
0000233-67.2023.5.14.0101;  
0000091-29.2024.5.14.0101.



Ressalta-se que a Secretaria da Corregedoria mantém controle mensal acerca das conversões em diligência, as quais eram procedidas no PJeCor nº 0000011-63.2023.2.00.0514 e, atualmente, no processo de nº 000007-89.2024.200.0514, cabendo à Unidade informar, nos autos, ocorrências desse jaez, conforme determinado no Capítulo III, art. 127 do Provimento Geral Consolidado - PGC do e. Regional.

A Unidade, além de atender ao comando normativo no ano anterior, no ora em correição está a adotar a referida providência.

## b) Razões Finais

Em análise, por amostragem, dos processos abaixo relacionados, constata-se parcial inobservância da norma inserta no art. 850 da CLT, ao conceder prazo para apresentação de razões finais, por memoriais, quadro que reclama ajustes e será objeto de recomendação específica.



### Consonância:

0000052-66.2023.5.14.0101;  
0000209-73.2022.5.14.0101;  
0000058-39.2024.5.14.0101;  
0000063-61.2024.5.14.0101;  
0000069-68.2024.5.14.0101



### Dissonância:

0000066-50.2023.5.14.0101;

## c) Prioridade de Julgamento

Em relação aos processos que tenham por objeto pretensões decorrentes de acidente de trabalho e/ou parte idosa, vê-se que a Unidade preza pelo seu cumprimento, na medida em que há indicação de alerta quanto à prioridade de tramitação de ações dessa natureza. A exemplo, citam-se os processos abaixo:



0000008-81.2022.5.14.0101;	0000035-64.2022.5.14.0101;
0000052-66.2023.5.14.0101;	0000090-44.2024.5.14.0101;
0000062-13.2023.5.14.0101;	0000106-95.2024.5.14.0101;
0000062-76.2024.5.14.0101;	0000135-53.2021.5.14.0101;
0000063-61.2024.5.14.0101	0000136-38.2021.5.14.0101
Acidente de Trabalho, Pessoa com Deficiência	Idoso/Pessoa com Doença Grave

## d) Exame dos pressupostos de admissibilidade recursal

A Unidade não utiliza o modelo compartilhado pela Sacle. Ademais, apurou-se que o Juízo tem observado o disposto no art. 114 da CPCGJT, pois realizou o necessário exame dos pressupostos intrínsecos e extrínsecos de admissibilidade dos recursos, segundo se observa, por amostragem, nos autos dos processos elencados abaixo:



0000061-28.2023.5.14.0101; 0000063-61.2024.5.14.0101;  
0000066-50.2023.5.14.0101; 0000069-68.2024.5.14.0101;  
0000078-64.2023.5.14.0101; 0000060-09.2024.5.14.0101;  
0000062-76.2024.5.14.0101; 0000058-73.2023.5.14.0101  
0000058-39.2024.5.14.0101; 0000052-66.2023.5.14.0101

### e) Liberação dos depósitos recursais

No processo abaixo indicado, verificou-se o atendimento aos comandos do art. 120, I, da CPCGJT e das diretrizes estabelecidas na Instrução Normativa n. 36 do e.TST.



0000128-27.2022.5.14.0101;0000107-80.2024.5.14.0101;  
0000020-95.2022.5.14.0101

### f) Expedições de alvarás judiciais e respectiva comunicação ao executado

No rol de processos abaixo têm-se o descumprimento da norma inserta no art. 116, § 1º do CPCGJT, na medida em que não foi dada ciência ao(à) executado(a) acerca da liberação de valores ao(à) exequente, quadro que merece ajustes e será objeto de recomendação em campo próprio. Aponta-se, nesse sentido, os processos a seguir:



0000276-43.2019.5.14.0101; 0000196-74.2022.5.14.0101

Ademais, neste particular, apurou-se que a Unidade tem como rotineira a prática de expedição de alvarás de forma exclusivamente eletrônica, com utilização das funcionalidades SIF e SISCONDJ. Nesse sentido, conquanto desatualizadas as últimas informações fornecidas pela Caixa Econômica Federal (o que reclama reiteração desses elementos, pela Secretaria da Corregedoria, perante o Núcleo de Apoio do PJe deste e. Regional), nos autos do PJeCor 0000024-62.2023.2.00.0514, extrai-se que a Unidade, ora em correição, expediu, até agosto de 2023 (ID. [3305658](#)), 83,70% dos alvarás referentes a depósitos vinculados à Caixa Econômica Federal de forma eletrônica.

No concernente aos depósitos realizados junto ao Banco do Brasil, nos termos das informações consignadas no documento de ID. [4310626](#), de janeiro/2023 a abril/2024, houve expedição de 767 (setecentos e sessenta e sete) alvarás, sendo 85 (oitenta e cinco) de forma “manual” (11,08%) e, 682 (seiscentos e oitenta e dois), em formato eletrônico (88,92%).

Ambos os percentuais, consideradas as exceções previstas nas normas de regência, revelam cenário de regularidade.



### g) Regular intimação do MPT

Após a realização de consulta, constatou-se que, a exemplo do verificado nos processos abaixo, a Unidade cumpre a orientação da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho, a exigir a regular intimação do Ministério Público do Trabalho, em atenção ao disposto nos artigos 176, 177 e 178 do CPC/2015.



0000112-05.2024.5.14.0101; 0000134-63.2024.5.14.0101;  
0000145-92.2024.5.14.0101; 0000199-92.2023.5.14.0101

Em vista do cumprimento dos vários normativos acima trasladados, à exceção da inobservância parcial da norma inserta no art. 850 da CLT - prazo para apresentação de razões finais - e no que tange à ciência ao executado acerca da expedição de alvará judicial para liberação de valores ao exequente (alíneas “b” e “f”) impõe-se consignar os merecidos elogios pelas conformidades apuradas.

### h) Processos com prazos elasticados:

Da análise do acervo, verificou-se processos na fase de conhecimento, com prazos mais acentuados, capazes de influenciar negativamente no prazo médio da Unidade e, conseqüentemente, do Regional.

À guisa de exemplificação, aponta-se, nessa circunstância, 02 (dois) processos, extraídos do sistema e-Gestão (1ª Instância - Relatórios de Resumo - Prazos Médios - Fase de Conhecimento - K.1.1 - A partir do ajuizamento da ação - item “C” - Do Ajuizamento da Ação Até a Prolação da Sentença), conforme seguem:

1 0000141-26.2022.5.14.0101

Ajuizamento da ação: 29/7/2022

Sentença proferida em 19/05/2023

TOTAL = 294 dias

Trata-se de processo autuado no dia 29/07/2022, com pedido liminar. Em 01/08/2022 o Juízo determinou a intimação dos réus para manifestação em até 48 horas. Decisão proferida no dia 05/08/2022. Audiência realizada em 26/08/2022. Redesignada para o dia 14/09/2022, para cumprimento de diligências. Em 01/09/2022, houve redesignação para 16/09/2022 e, posteriormente, para 13/12/2022, com concessão de prazo para análise de proposta conciliatória às partes. Parecer do MPT no dia 10/2/2023, contrário à homologação do acordo. Nova audiência no dia 04/04/2023. Continuação da audiência de instrução no dia 17/04/2023. Sentença proferida no dia 19/05/2023. A multiplicidade de designações de audiências e a ineficiência da proposta de acordo provocaram o elasticamento do prazo, na fase de conhecimento.

2 0000066-50.2023.5.14.0101

Ajuizamento da ação: 03/05/2023

Sentença proferida em 29/02/2024

TOTAL = 127 dias

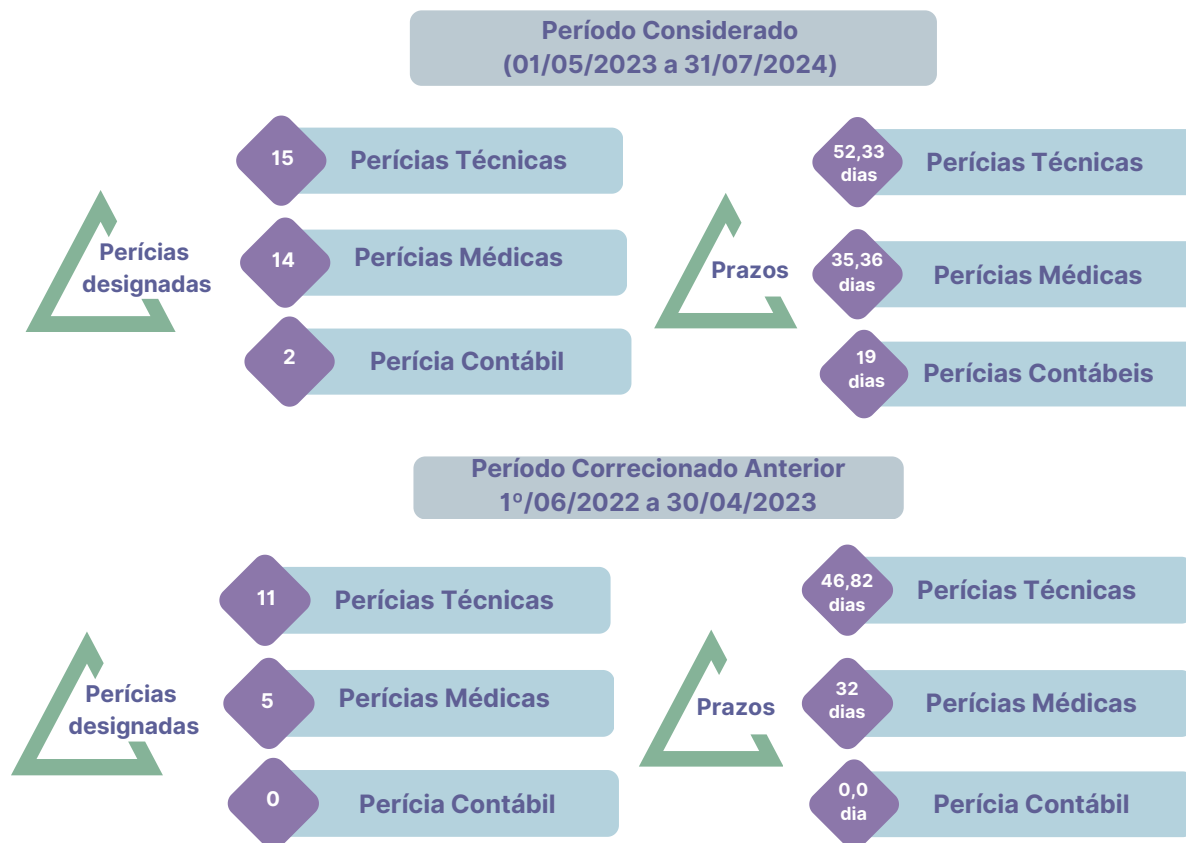
Processo autuado no dia 03/05/2023, com audiência inaugural realizada no dia 20/10/2023. Inconciliadas as partes e determinada a realização de perícia médica. Laudo juntado ao feito no dia 11/07/2023. Determinação do juízo para o perito prestar esclarecimentos. Audiência realizada no dia 28/08/2023, com deferimento do prazo de 10 dias para o réu apresentar carta de preposição. Realizada a perícia, sem apresentação do laudo, com registro de sobrestamento do processo no dia 19/12/2023. Laudo apresentado somente no dia 18/01/2024. Agendamento da audiência de conciliação para o dia 20/02/2024. Audiência realizada, concessão de prazo para razões finais por memoriais. Sentença proferida no dia 29/02/2024. A mora para apresentação do laudo pericial e a concessão de prazo juntada de razões finais, por memoriais, dentre outros incidentes, provocaram o elastecimento do prazo, na fase de conhecimento.

Registra-se que a Unidade possui reduzido número de processos com prazos acima de 100 (cem) dias, circunstância digna de registro positivo.



## 5.1.7 PERÍCIAS

### 5.1.7.1 Perícias realizadas e prazos



Ressalta-se que, no período ora em análise (01/05/2023 a 31/07/2024), em consulta realizada no dia 05/08/2024, na forma dos dados extraídos de nova ferramenta disponível no Pje - "Relatórios Gerenciais - Menu relatórios - Perícias - perícias finalizadas" - foram designadas 31 (trinta e uma) perícias, sendo 15 (quinze) técnicas, 14 (médicas) médicas e 2 (duas) contábeis, totalizando a média mensal de 2,06 (dois vírgula zero seis).



Em comparação ao período correcional anterior ((1º/06/2022 a 30/04/2023), houve elevação no número de perícias designadas, a se considerar que, naquela ocasião, totalizaram 16 (dezesesseis), no período de 10 (dez) meses, a perfazer o quantitativo médio mensal de 1,6 (um vírgula seis), sendo 11 (onze) técnicas e 5 (cinco) médicas.

Considerando o interregno entre a designação do(a) perito(a) e a apresentação do laudo pericial, aferiu-se, em análise do relatório, disponível no *QR Code* e *link* ao lado, o prazo médio de 52,33 (cinquenta e dois vírgula trinta e três) dias para a conclusão das perícias técnicas; 35,36 (trinta e cinco vírgula trinta e seis) para as de natureza médica e 19 (dezenove) para as perícias contábeis.



Relatório Perícias

No tocante ao prazo extraído da equação “da nomeação do *expert* e a entrega do laudo”, verifica-se elastecimento no que concerne às perícias técnica e médica, já que, naquela oportunidade, praticou-se o prazo de 46,82 (quarenta e seis vírgula oitenta e dois) dias e 32 (trinta e dois) dias, respectivamente, quadro que reclama monitoramento e será objeto de recomendação ao final.

No período de 1º/06/2022 a 30/04/2023 não houve perícia contábil.

Destaca-se, por oportuno, que, em consulta realizada no dia 05/08/2024, no sistema do Pje, “Relatórios Gerenciais - Menu relatórios - Perícias - Perícias Pendentes”, detectou-se 46 (quarenta e seis) processos com perícias pendentes, na forma do *QR Code* e *link* ao lado, dentre os quais 35 (trinta e cinco) com prazos superiores a 100 (cem) dias, quadro que, à toda evidência, corresponde a erros de lançamento, na medida em que se constata, inclusive, registro de perícia pendente em processos já arquivados.



PERÍCIAS PENDENTES

Sem prejuízo de recomendação em campo próprio, a Unidade Correccionada deverá adotar, imediatamente, as medidas cabíveis com vistas à regularização.

#### 5.1.7.2 Sistema de Assistência Judiciária da Justiça do Trabalho (AJ-JT):



A Resolução Administrativa do TRT n. 088, de 26 de novembro de 2020, torna obrigatória a utilização do Sistema de Assistência Judiciária da Justiça do Trabalho (AJ-JT), em conformidade com a Resolução CSJT nº 247, de 25 de outubro de 2019.

Referida norma disciplina que todos(as) profissionais interessados(as) em atuar como peritos(as), intérpretes e tradutores(as) em processos judiciais da Justiça do Trabalho da 14ª Região deverão promover sua inscrição de forma eletrônica, a qual será validada pela Secretaria Judiciária de 1º Grau e pela Secretaria da Corregedoria Regional, com a ressalva de que somente poderão ser nomeados(as) para serviços de perícia, de tradução e de interpretação aqueles(as) que estejam previamente cadastrados e habilitados no sistema AJ/JT.

Por ocasião da formalização do PROAD para solicitação de pagamento dos honorários periciais, os(as) servidores(as) das Varas do Trabalho deverão promover a juntada de todas as peças necessárias elencadas na Portaria GP n. 0750 25/08/2022, além da solicitação de quitação [validada pelo(a) Juiz(íza)], devidamente expedida pelo sistema SIGEO/JT até o valor limite permitido, de modo a evitar atrasos e trâmites administrativos desnecessários.



Pontua-se que, no caso de prestadores(as) de serviços falecidos(as) [peritos(as)], o pagamento dos honorários periciais será realizado por meio da Requisição de Honorários Periciais, mediante formalização de PROAD deflagrado para esse fim, devidamente instruído com toda a documentação necessária, a se ter em nota, ainda, as instruções consignadas no PROAD de n. 10881/2019.

No concernente à Unidade ora em correição, em consulta realizada no dia 05/08/2024, verificou-se a inexistência PROAD referente à requisição de honorários periciais pendente de cumprimento de diligência.

De par com isso, durante o período correcionado, foram autuados 6 (seis) PROADs com solicitação de pagamento de honorários periciais, dos quais 3 (três) retornaram por conta de insuficiência de documentação e/ou retificação de dados na Solicitação de Pagamento SIGEO/JT, o que representa 50%, a ensejar recomendação no particular.



## 5.2 FASE DE LIQUIDAÇÃO

Em relação à fase de liquidação, extrai-se o quadro analítico abaixo:

**QUADRO 14**

MOVIMENTAÇÃO PROCESSUAL	2022	2023	01/05/2023 a 31/07/2024
Liquidações iniciadas	38	46	81
Prazo Médio - do início até o encerramento da liquidação	35.35	49	61.2

Fonte: Portal e-Gestão no dia 06/08/2024 → Relatórios Resumo → C → C.01 → Casos Novos - Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial; 2 → Relatórios de Resumo → K - Prazos Médios → K.2 - Fase de Liquidação → 5.2.1 - Até o Encerramento da Liquidação.

**QUADRO 15**

PRAZO MÉDIO DO INÍCIO AO ENCERRAMENTO DA LIQUIDAÇÃO	2022	2023	01/05/2023 a 31/07/2024
Prazo Médio - do início até o encerramento da liquidação	35.35	49.0	61.2
Prazo médio na liquidação no Tribunal	109.13	175.1	116.92
Prazo médio nas Varas de mesma faixa processual	53.66	73.16	80.38

Em análise ao Quadro 14, afere-se progressão do número de liquidações iniciadas do ano de 2022 para 2023 (de 38 para 46), com manutenção do crescimento (81) nos 15 (quinze) meses ora em análise, a refletir, para um período de 12 meses, o quantitativo de 64,80 liquidações iniciadas.

No tocante ao prazo médio de início e de encerramento da liquidação, a Unidade apresentou cenário de elastecimento de 2022 para 2023 (de 35,35 para 49), viés que se manteve ao longo do período ora analisado (61,20), fato que será objeto de recomendação em campo próprio.

O Quadro 15, por fim, demonstra que embora em cenário de indesejável elastecimento, os prazos da Unidade, quando comparado às médias do Tribunal e das demais Varas similares, esteve em vantagem em todos os períodos analisados, quadro que, nesse aspecto, merece o devido registro positivo.



### 5.2.1 SENTENÇAS LÍQUIDAS

Sabe-se que o Tribunal está a envidar contínuos esforços para instituir uma política judiciária de liquidação das sentenças e acórdãos, movimento que exige o engajamento de servidores(as) e magistrados(as) e, na medida do possível, dos advogados(as) que atuam na Justiça do Trabalho.

Sob esse prisma, a Secretaria da Corregedoria está a adotar procedimentos específicos no tocante ao aumento do percentual de sentenças líquidas das unidades, concentrados no PJeCor n. 0000130-92.2021.2.00.0514.

Recentemente, em encontro realizado, foram discutidas novas medidas com vistas à consecução desse objetivo, das quais se destaca a inovação trazida pela nova versão do PJe (2.8.0 - IMBIRUÇU), já implementada no âmbito deste Regional, a possibilitar a elaboração, no PJeCalc, de arquivos editáveis de cálculos - arquivo PJC, disponíveis aos(às) usuários(as). Referida ferramenta potencializa o incremento do número de petições iniciais instruídas com as respectivas planilhas, a facilitar futuras atualizações da conta.

Além disso, é de se destacar que a Administração demandou à EJUD14, nos termos dos proads de n. 1407/23 e 1489/23, curso preparatório de calculistas, em princípio direcionado a servidores(as) ocupantes da função de assistentes de Juiz(íza). No curso dos trabalhos correcionais, a Direção de Secretaria informou que os(as) servidores(as) Marina Lima dos Santos e Carlos Francisco da Paz participaram do CURSO DE INTRODUÇÃO A ELABORAÇÃO DE CÁLCULOS TRABALHISTAS UTILIZANDO O PROGRAMA PJE-CALC (VERSÃO 2.10.2) e CURSO AVANÇADO PARA ELABORAÇÃO DE CÁLCULOS TRABALHISTAS NO PROGRAMA -PJE-CALC (VERSÃO 2.10.2).

Oportuno destacar que a prolação de sentenças e acórdãos líquidos, com a consequente redução do prazo médio da liquidação e do resíduo de liquidações pendentes, foi objeto de recomendação pela CGJT, no âmbito deste Tribunal, em Correção Ordinária realizada pela Excelentíssima Ministra Corregedora Dora Maria da Costa, no período de 6 a 10 de fevereiro de 2023, motivada pelo percentual alcançado de apenas 27,45% de sentenças líquidas prolatadas no ano de 2022 (até outubro).

Os dados da Unidade, a partir de relatórios extraídos do e-Gestão, em 06/08/2024 - Fonte: Relatório Gerencial extraído do Sistema e-Gestão Nacional. Consulta: e-Gestão – Primeira Instância – 3. Relatórios Gerenciais – A. Das Varas do Trabalho - 1. Conhecimento - 2. Solucionados - A.1.2.5 - Sentenças Líquidas Proferidas por Região - revelam:

**Dos 90 processos solucionados, com procedência total ou parcial, 47 sentenças foram registradas como líquidas, segundo os parâmetros estabelecidos para o sistema e-Gestão, a perfazer o percentual de 52,20%.**

**O resultado obtido foi substancialmente superior ao observado no período correcional anterior (1º/06/2022 a 30/04/2023), quando se atingiu o percentual de 25,50%.**

Em resposta aos esforços do Tribunal e da EJUD, dirigidos à capacitação de calculistas, verifica-se, no quadro pretérito, que a Unidade, no período correccionado, comparada com o percentual identificado na correição anterior (25,50%), apresentou progressão de performance (52,20%).

De par com isso, o percentual de sentença líquida, conforme já assentado, revela-se substancialmente superior à média do Regional (28,92%), quadro que é digno de elogios.

Em estudo deflagrado pelo Grupo Operacional do Centro de Inteligência do Poder Judiciário - CIPJ, instituído em cumprimento ao determinado na Resolução/CNJ n. 349 de 23 de outubro de 2020, coordenado, no âmbito deste Regional, pela Secretaria Judiciária de 2º Grau, remetido a esta Corregedoria Regional para avaliação da pertinência quanto à elaboração de normativo próprio (PJeCor n. 0000130-92.2021.2.00.0514), verificou-se que as Unidades Judiciárias estão a adotar prática tendente a regularizar o trâmite processual, no sentido de promover, desde logo, a juntada da planilha de cálculos correspondente à sentença líquida, no ato de sua lavratura e publicação e não postergá-la para momento posterior, ou mesmo deixar de fazê-la. As aludidas deliberações resultaram na publicação da RECOMENDAÇÃO N. 04/2023 (QR Code abaixo).

No que tange à Unidade em correição, após detida análise dos 47 (quarenta e sete) processos que tiveram sentenças registradas como líquidas, não foram encontrados feitos com planilhas de cálculo juntadas por certidão, após a publicação da sentença.

Ademais, existem situações, nas quais não houve necessidade de confecção de planilha específica de cálculos. Referido exame visa identificar se constam dos títulos executivos, em seu dispositivo, os valores referentes às verbas objeto da condenação, prescindindo da elaboração de conta em planilha apartada, prática esta, adequadamente verificada nos autos de ns. 0000044-89.2023.5.14.0101, 0000082-04.2023.5.14.0101 e 0000148-81.2023.5.14.0101.

No período ora em correição, no relatório gerencial do PJe, não se verificou registro de sentença líquida em acordo homologado em audiência nem tampouco em ação, cujo objeto era obrigação de fazer, cenário digno de elogios.



[RECOMENDAÇÃO/TRT14 - N. 04/2023](#)

### 5.2.2. DA ANÁLISE DE PROCESSOS POR AMOSTRAGEM - fase de liquidação



A equipe correcional, ao detalhar a base estatística dos 40 (quarenta) processos que compuseram a média de 61,20 dias, elegeu 02 (dois), cujos prazos, no quesito, revelam-se elásticos:

1

**0000037-34.2022.5.14.0101**

Início da liquidação: 12/01/23

Homologação em 19/05/23

TOTAL = 127 dias

Certidão de trânsito em julgado datada de 12/01/2023. Liquidação iniciada na mesma data. Conta de liquidação apresentada pela autora em 27/02/2023. Remessa dos autos à Contadoria do Juízo. Despacho prolatado em 03/04/2023, determinando a intimação da União para ciência da conta ao Autor. Em 12/04/2023, foi promovida a juntada dos cálculos pela parte autora. Homologada a conta em 19/05/2023. O lapso temporal entre a intimação e a homologação, a observar a prerrogativa de prazo em dobro de que goza o ente público, provocaram o elástico do prazo na fase de liquidação.

2

**0000202-81.2022.5.14.0101**

Início da liquidação: 30/05/23

Homologação em 19/09/23

TOTAL = 112 dias

Certidão de trânsito em julgado datada de 30/05/2023. Liquidação iniciada na mesma data. Conta de liquidação apresentada pelo Autor em 19/06/2023. Despacho prolatado em 21/06/2023, a determinar a retificação da conta, determinação esta cumprida em 27/06/2023. Impugnação aos cálculos em 19/07/2023. Contrarrazões à impugnação apresentada em 07/08/2023. Despacho proferido em 10/08/2023, a determinar a retificação da conta. Impugnação do Autor à nova conta em 29/08/2023. Homologada a conta em 19/09/2023. A multiplicidade de contas e de intimações para impugnação provocaram o elástico do prazo na fase de liquidação.



## 5.3 FASE DE EXECUÇÃO

### 5.3.1 Produtividade

No que concerne à fase de execução, a Unidade apresenta o seguinte panorama estatístico:

**QUADRO 16**

PRODUTIVIDADE - FASE DE EXECUÇÃO						
	Remanescentes (A)	Iniciadas + Desarquivadas (B)	Baixadas (C)	Remetido ao Arquivo Provisório (D)	Pendentes de Baixa (E)	Produtividade (F)
2022	353	124	108	60	321	22,64%
2023	321	367	162	15	339	23,55%
1º/05/2023 a 31/07/2024	329	373	334	1	205	47,58%

Cálculo da produtividade: (F) = [(C x 100) / (B + A)]

Fonte: Relatório Gerencial do Sistema e-Gestão Nacional no dia 05/08/2024. Consulta: e-Gestão – TRT14ª Região – Relatórios Gerenciais – Varas do Trabalho – Fase de Execução – Produtividade.

Dos dados extraídos dos relatórios do sistema e-Gestão, constata-se que a produtividade da Unidade, quer em números *absolutos*, quer em *relativos*, aumentou de 22,64%, em 2022, para 23,55%, em 2023 e para 47,57% no período em correição, representativos de 108, 162 e 334 execuções baixadas, respectivamente. O número de execuções pendentes de baixa, conquanto tenha apresentado ligeira elevação do ano de 2022 para 2023 (de 321 para 339 processos), apresenta salutar e considerável retração ao longo do período de 15 (quinze) meses (205).

Em uma perspectiva comparativa, nos moldes praticados pela CGJT, especificamente no que diz respeito à produtividade na fase de execução, os dados revelam o seguinte cenário:

**QUADRO 17**

TAXA DE PRODUTIVIDADE	2022	2023	1º/05/2023 a 31/07/2024
<b>VARA DO TRABALHO OURO PRETO DO OESTE</b>	22,64%	23,55%	47,58%
<b>Tribunal</b>	35,48%	34,37%	44,94%
<b>Demais varas de mesma faixa processual</b>	32,25%	24,6%	39,21%

Vê-se, do quadro acima, que a produtividade, na fase de execução, aumentou de 2022 para 2023, mantendo a curva ascendente ao longo do período em correição, afigurando-se, atualmente, em patamar de vantagem, em relação às medianas do Tribunal e das Varas de igual faixa processual, cenário digno de registro positivo.



### 5.3.2 Execuções iniciadas, encerradas e pendentes

**QUADRO 18**

Ano	Iniciadas	Encerradas	Encerradas x iniciadas	Baixadas	Baixadas x iniciadas	Execuções pendentes	Saldo em Arquivo Provisório
<b>2022</b>	50	104	208,0%	108	216,0%	149	60
<b>2023</b>	181	161	88,95%	162	89,5%	340	15
<b>1º/05/2023 a 31/07/2024</b>	211	319	151,8%	334	158,29%	221	0

Fonte: e-Gestão no dia 25/6/2024: Iniciadas → 1ª Instância → 2- Relatórios Resumos → C → C.11 → item (C) Processos com etapa de execução forçada iniciada; Encerradas → 1ª Instância → 2- Relatórios Resumos → C → C.04 (L) Exinções na etapa de Execução Forçada; Baixadas → E-Gestão → 1ª Instância → Relatórios resumo → C - cumprimento de sentença e Execução de Título extrajudicial → C.10 → Baixa de Processos (item "F"); Saldo em arquivo provisório: C.07 → arquivo provisório; Execução pendente: C.03 Processo em Cumprimento de sentença;

Comparando-se os *números absolutos* dos anos de 2022, 2023 e do período correccionado, nota-se que a Unidade apresentou indesejável elevação do número de execuções pendentes de 2022 para 2023, com considerável e salutar regressão ao longo do período correccionado (149, 340 e 221, respectivamente).

Após apresentar considerável desempenho em relação ao percentual de execuções encerradas *versus* iniciadas em 2022 (208%), a Unidade apresentou substancial queda de performance no ano de 2023 (88,95%), com recuperação ao longo do período correccionado (151,18%).

No tocante à relação (execuções baixadas *versus* iniciadas), o cenário é similar, na medida em que o desempenho regrediu, substancialmente, de 2022 para 2023 (de 216%, para 89,50%), com salutar retomada do incremento no período correccionado (158,29%). Referidos indicadores representam a baixa de 108, 162 e 334 processos, respectivamente.

O cenário acima retratado é digno de registro positivo.

Num viés comparativo, seguindo-se os parâmetros da CGJT, obtêm-se os seguintes dados:

**QUADRO 19**

Ano	Iniciada			Encerradas			Pendentes		
	Vara	TRT	VTs Similares	Vara	TRT	VTs Similares	Vara	TRT	VTs Similares
2022	50	260,31	83,2	104	297,09	101,3	149	461,88	162,7
2023	181	538,47	166,9	161	353,28	122,2	340	814,44	289,2
1º/05/2023 a 31/07/2024	211	554,16	178,3	319	509,97	194,3	221	746,22	270,6

Fonte: E-Gestão no dia 05/08/2024 Iniciadas → 1ª Instância → 2- Relatórios Resumos → C → C.11 → item (C) Processos com etapa de execução forçada iniciada; Encerradas → 1ª Instância → 2- Relatórios Resumos → C → C04 (L) Extinções na etapa de Execução Forçada; Pendentes C.03 - Processos em Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial Pendente (Processo pendente na etapa de execução forçada)

Da análise do quadro anterior, verifica-se que a Unidade encerrou número menor de execuções que a média do Tribunal, em todos os períodos avaliados, porém, obteve quantitativo superior à mediana das Varas Similares nos mesmos períodos. Manteve o acervo processual de execuções pendentes acima das médias das Varas Similares tão-somente no ano de 2023, com cenário de vantagem nos demais períodos avaliados, inclusive em relação ao Regional.

### 5.3.3 Execuções extintas



No tocante às execuções extintas pelo juízo, tem-se ao seguinte quadro estatístico:

**QUADRO 20**

EXECUÇÕES EXTINTAS	2022	2023	1º/05/2023 a 31/07/2024
Execuções extintas por acordo	1	42	81
Extintas por pagamento do crédito do exequente	69	73	96
Extintas por aplicação da prescrição	33	39	117
Outras formas de extinção	2	6	27

Fonte: e-Gestão no dia 05/08/2024 → 1ª Instância → 2 Relatórios Resumos → C- cumprimento de sentença e Execução de Título extrajudicial → C.04 Extinções em Processos em Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial → (L) Extinções na etapa de Execução Forçada



Constata-se, do quadro acima, que a Unidade apresentou salutar progressão no número de execuções extintas “por meio de acordo” de 2022 para 2023 e desta para o período em correição (de 01 para 42 e 81, respectivamente), o que é digno de apontamento positivo.

Em relação à equação "extinções por pagamento", houve elevação de 2022 (69) para 2023 (73) e ao longo do período avaliado (96 em 15 meses), a refletir 76,8 no período de 1 (um) ano.

No que diz respeito às "outras formas de extinções", percebe-se progressão dos números de 2022 para 2023 (de 02 para 06), com progressão ao longo do período correccionado (27).

### 5.3.4 Prazo médio



Neste tópico, analisar-se-á o desempenho da Unidade em relação aos prazos médios praticados na fase de execução, observando-se os padrões verificados pelas correições do e. TST.

**QUADRO 21**

PRAZO MÉDIO, EM DIAS, DO INÍCIO AO ENCERRAMENTO DA EXECUÇÃO	2022	2023	1º/05/2023 a 31/07/2024
<b>VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE</b>	2.420,4	1.956,37	1.911,9
<b>Prazo médio na execução no Tribunal</b>	905,14	706,84	679,93
<b>Varas de mesma faixa processual</b>	881,03	761,17	850,95

E-Gestão → 1ª Instância → Relatórios Gerenciais → Das Varas do Trabalho → Prazos Médios – A.4.4 - Prazos Médios nas Fases de Conhecimento, Liquidação e Execução por Região Judiciária

Em relação ao prazo médio, a compreender o período “do início ao encerramento da execução” (Quadro 21), observa-se que a Unidade apresentou diminuição do indicador de 2022 para 2023, viés que se manteve ao longo do intervalo em referência (2.420,4; 1.956,37 e 1.911,9 dias). Em comparação com os paradigmas, a Unidade apresentou performance abaixo das médias do Regional, bem como das Varas com mesma faixa processual, em todos os períodos analisados, cenário que reclama monitoramento pelos(as) gestores(as) e será objeto de recomendação no particular.









### 5.3.5 Análise das diretrizes contidas na Consolidação dos Provimentos da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho, nos processos de execução

#### a) Requisitos do art. 886 do CPC – artigo 122 da CPCGJT

Uma vez que a Unidade aderiu ao leilão unificado, cuja prática é de responsabilidade da Vara do Trabalho de Guajará-Mirim/RO, fica prejudicada a análise sobre o cumprimento do teor do art. 122 da Consolidação dos Provimentos da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho, o qual determina que se faça constar dos editais a isenção ao arrematante, em relação aos débitos tributários, cujo fato gerador seja a propriedade, o domínio útil ou a posse de bens e direitos adquiridos judicialmente, mediante leilão judicial ou iniciativa particular, estejam ou não inscritos na dívida ativa.


### b) Recuperação Judicial ou em falência – art. 124 e 126 da CPCGJT

Por amostragem, identificou-se processos nos quais foi decretada a recuperação judicial da executada, em conformidade com o que prescrevem os arts. 124 e 126 da CPCGJT, com lançamento de “sobrestamento” nos processos que estão a aguardar o efetivo pagamento.

- |  |   |   |
|--|---|---|
|  0000033-94.2022.5.14.0101 |  0000064-17.2022.5.14.0101 |  0000080-34.2023.5.14.0101 |
|  0000153-06.2023.5.14.0101 |  0000154-88.2023.5.14.0101 |  0000157-43.2023.5.14.0101 |

### c) Expedição Ofícios Precatórios

Avalia-se, a seguir, as execuções, nas quais foram expedidos Ofícios Precatórios. Constatou-se que a Unidade, em observância ao normativo, os mantém em sobrestamento, aguardando o efetivo pagamento.

- |   |  |  |
|---|--|--|
|  0000179-38.2022.5.14.0101  |  0000202-81.2022.5.14.0101  |  0000192-37.2022.5.14.0101  |
|  0000062-13.2023.5.14.0101 |  0000190-67.2022.5.14.0101 |  0000037-34.2022.5.14.0101 |

### d) Sobrestamento, arquivamento provisório e arquivamento definitivo do processo de execução – Arts. 128 e 129 da CPCGJT

Examinando-se o acervo processual, pelo sistema e-Gestão (e-Gestão - 1ª Instância - Relatórios de Resumo - Fase de Execução - C.04 - extinções em processo em Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial - Item (I), observa-se que, no período correccionado, houve execução extinta em razão da prescrição intercorrente, com observância da suspensão prévia de 01 (um) ano, conforme previsto no art. 40 da Lei n. 6.830/1980.

- |  |   |   |
|--|---|---|
|  0000095-47.2016.5.14.0101 |  0000276-82.2015.5.14.0101 |  0000283-40.2016.5.14.0101 |
|  0000185-94.2012.5.14.0101 |  0042400-27.2008.5.14.0101 |  0010131-56.2013.5.14.0101 |

Registra-se que em observância a nova sistemática de lançamento de “sobrestamento”, em detrimento ao “arquivamento provisório” (tópico 6), a Unidade está a manter processos em situação regular, o que merece registro positivo.

### e) Arquivamento definitivo do processo com inexistência de contas judiciais com valores disponíveis vinculados – Art. 130 da CPCGJT

O art. 130 da CPCGJT estabelece, como condição para o arquivamento definitivo do processo, a inexistência de contas bancárias judiciais com valores disponíveis, além da exclusão de inscrição(ões) no BNDT. Nesta hipótese, a conta judicial e o respectivo processo devem ser tratados pelo Sistema Garimpo, nos moldes do Provimento de n.1, datado de 5 de outubro de 2022.



**Resumo do Sistema Garimpo**

Análise em 07/08/2024

**Situação Geral da Unidade****Total de contas bancárias registradas***(contas com e sem depósito de valores/processos ativos e arquivados)***467**

<b>Contas bancárias processos ativos:</b>	<b>312</b>	<b>Contas bancárias saneadas:</b>	<b>145</b>
<b>Contas bancárias de processos <u>arquivados</u> e não saneadas:</b>	<b>00</b>	<i>(contas saneadas têm, obrigatoriamente, processos associados)</i>	
<b>Contas sem depósito:</b>	00	<b>Contas sem depósito:</b>	<b>143</b>
<b>Contas com valores depositados - a partir de R\$ 0,01:</b>	<b>00</b>	<b>Contas com depósito a partir de R\$ 0,01:</b>	02
Contas com resíduos de pequena monta:	00	Contas com resíduos de pequena monta:	01
Contas com valores ínfimos:	00	Contas com valores ínfimos:	00
Contas com valores acima de R\$ 150,00:	00	Contas com valores acima R\$ de 150,00:	01
<b>Contas Bancárias Não Associadas</b>	<b>167</b>		
Contas sem valores depositados:	56		
Contas com resíduos de pequena monta:	111		
Contas com valores ínfimos:	16		
Contas com valores acima de R\$ 150,00:	66		

**Glossário:**

**Resíduos de pequena monta:** são contas com valores depositados até R\$50,00, a autorizar sua reversão em proveito da União (art. 2º do Provimento do Garimpo).

**Contas com valores ínfimos:** são contas com valores depositados de R\$ 0,01 até R\$150,00, levantadas pela Corregedoria e informadas às Unidades, as quais podem, se for o caso, proceder ao depósito de tais somas em contas bancárias da Corregedoria para futura disponibilização em benefício da União.

Acerca do tema, é de se pontuar que, na forma do art. 2º do [Ato Conjunto TST.CSJT.CGJT n. 16 de 22/03/2023](#), os TRTs deverão encaminhar à CGJT os valores apurados a cada quadrimestre do exercício. Desse modo, a Secretaria da Corregedoria conta com o auxílio das Unidades Judiciárias na apuração dos valores, cujos dados são inseridos na [Planilha de Acompanhamento](#), a qual serve de subsídio para a elaboração do [Relatório Quadrimestral](#), encaminhado à instância superior ([Resultado dos Tribunais Regionais do Trabalho](#)). Em consulta a este, verifica-se que esta Corregedoria Regional, em razão da diminuta atuação das Varas no particular, tem encaminhado escassas informações às instâncias superiores, entretanto, mantém contínuo acompanhamento com vistas à arrematação desses elementos.

Extraí-se do site do Sistema GARIMPO, que em data de 08/08/2024, a Unidade possuía 467 contas bancárias judiciais registradas, dentre as quais 312 se referem a processos ativos; não há processos arquivados e 167 não associadas a processos. Sobre as contas bancárias saneadas (145), consta o quantitativo de 143 sem depósito, 01 com resíduo de pequena monta, nenhuma conta com valor ínfimo e 01 conta com valores acima de R\$ 150 reais.

Em consulta aos [Relatórios Trimestrais de 2022](#), é possível identificar a análise de 77 (setenta e sete) processos assinalados no Sistema Garimpo. No ano de 2023, por seu turno, a [Planilha de Acompanhamento](#) indica que Unidade não promoveu atividades dirigidas ao tratamento das contas bancárias.

Por fim, em 2024, não há registro de atividades específicas em relação às “contas bancárias não associadas”, quadro que merece atenção dos gestores, o que será objeto de recomendação ao final.

Ressalta-se que referidas planilhas foram encaminhadas para as Unidades, oportunamente, por meio do MEMORANDO CIRCULAR N. 001/2023/TRT14/SCR.

Imprescindível destacar a Recomendação de n. 02 de 29/02/2024 da Secretaria da Corregedoria, a qual orienta as Unidades a providenciarem a transferência de valores das contas judiciais em favor dos processos centralizadores, sob responsabilidade do Juízo Auxiliar da Execução, dando destinação útil aos saldos sobejantes.

Consigna-se, por fim, que em sendo detectada a existência de valores pertencentes a entes públicos, decorrentes de eventuais constringências e/ou depósito judicial, cujas execuções pendem de pagamento de precatórios ou RPVs vencidos, as importâncias eventualmente localizadas, deverão ser recolhidas via Secretaria de Precatório, em benefício da execução pendente, para posterior repasse aos credores, observada, oportuna e rigorosamente, a ordem preferencial.

Nesse contexto, sem prejuízo das recomendações a serem consignadas em tópico próprio, determina-se, desde logo, o tratamento quanto às “contas bancárias não associadas” e que mantida a prática de revisão do acervo de processos arquivados consoante à ferramenta (GARIMPO) e, detectando-se inconsistências da espécie, regularize-as, dentro do prazo de 30 (trinta) dias.

Eventuais dúvidas quanto ao procedimento podem ser sanadas pelo Manual do Garimpo (*QR Code* e *link* ao lado) ou mediante contato com a Secretaria da Corregedoria.



Manual do Garimpo  
2023

#### **f) Saldo existente em conta judicial - Liberação de valores em contas judiciais – Art. 131 da CPCGJT**

Da análise do acervo, por amostragem, foram localizados processos em parcial dissonância com a previsão contida no § 3º do art. 131 da CPCGJT, na medida em que a pesquisa se limitou às Varas deste Regional. Referido normativo prevê seja disponibilizado eventual saldo remanescente em benefício do devedor sem não antes, contudo, procedida à verificação de outras execuções em curso, em face do mesmo executado, desprovido este de salutar capacidade financeira, ou lançamento de justificativa. O cenário reclama ajustes e será objeto de recomendação. Vide, ainda, observação inserta no item “e” acima.



0000146-68.2010.5.14.0101



00000155-30.2010.5.14.0101

#### **g) Arquivamento definitivo do processo de execução – art. 129 e 130 da CPCGJT**

Ainda, por amostragem, observa-se que a Unidade está a cumprir o art. 129 do CPCGJT, conforme constatado nos processos a seguir elencados, na medida em que as execuções foram extintas por sentença.



0000050-67.2021.5.14.0101



0000081-19.2023.5.14.0101



0010175-75.2013.5.14.0101



0000186-93.2023.5.14.0101



0000259-12.2016.5.14.0101



0000295-54.2016.5.14.0101

Nesse particular, informa-se que, em análise conjunta procedida pela Divisão de Apoio ao PJe e Divisão de Estatística deste Regional, observou-se que, para processos físicos convertidos para o meio eletrônico na fase de execução, o PJe possibilita o arquivamento definitivo mesmo não havendo registro da sentença de extinção da execução.



O PJe possibilita o arquivamento definitivo mesmo não havendo registro da sentença de extinção da execução. O principal prejuízo estatístico desse procedimento está relacionado ao não cômputo da produtividade do(a) Magistrado(a) na estatística "90.093 - Execuções encerradas" do e-Gestão, bem como nas estatísticas de prazo "90.420 - Do ajuizamento da ação até a extinção da execução" e "90.275/90.277 - Do início da execução até a sua extinção".

Verificou-se, em âmbito regional, a existência de diversos processos CCLE arquivados, sem o registro de sentença de extinção da execução. No que concerne à Unidade Correccionada, todavia, inexistem processos nesta situação, o que é digno de registro positivo. Em estrito caráter pedagógico, conclama-se para que, em casos futuros, a Unidade continue a lançar as sentenças de extinção da execução para que sejam contabilizadas em todas as estatísticas pertinentes.

#### **h) Ferramentas eletrônicas de pesquisa patrimonial – art. 29, III, da CPCGJT**

Nesse mesmo sentido, constata-se, nos autos individuados, que o Juízo da Unidade utiliza, com regularidade, os sistemas eletrônicos de pesquisa patrimonial, em conformidade com o art. 29, inciso III, da Consolidação dos Provimentos da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho. Consta informação da Unidade que o Oficial de Justiça está a auxiliar a Secretaria do Juízo na utilização das ferramentas eletrônicas. Em que pese a informação, a Corregedoria científica a Direção da Unidade dos termos constantes do Provimento TRT14 n.01, de 09 de janeiro de 2024.

- ★ 0000092-82.2022.5.14.0101
- ★ 0000008-81.2022.5.14.0101
- ★ 0000151-75.2019.5.14.0101
- ★ 0000144-83.2019.5.14.0101

#### **i) Procedimentos em relação à Execução Provisória após o trânsito em julgado da principal - art. 179 da CPCGJT**

No período correccionado, não foram autuados processos como Execução Provisória em Autos Suplementares (ExProvAS), somente em Ações de Cumprimento de Sentença, conforme abaixo indicado.

Vale ressaltar, que o dispositivo em destaque determina à Secretaria da Vara do Trabalho que, transitada em julgado a sentença, sejam anexados aos autos do processo - autuado na classe Execução Provisória em Autos Suplementares (CumSen) - os arquivos eletrônicos relativos às peças inéditas da ação principal para o processamento da execução definitiva, retificando-se a conversão da execução provisória em definitiva.

- ★ 0010080-11.2014.5.14.0101;
- ★ 0000121-64.2024.5.14.0101
- ★ 0000111-54.2023.5.14.0101
- ★ 0000034-45.2023.5.14.0101
- ★ 0010129-52.2014.5.14.0101
- ★ 0010080-11.2014.5.14.0101

Por amostragem, observa-se que a Unidade está a cumprir o art. 179 do CPCGJT, conforme constatado nos autos dos processos a acima mencionados.

Em vista do cumprimento de vários normativos acima relacionados, atinentes ao presente item, à exceção das providências pendentes relativas ao Projeto Garimpo (item "e") e pesquisa quanto a eventuais saldos remanescentes em contas judiciais em outras Unidades (item "f"), impõe-se registrar os merecidos elogios por todas as conformidades apuradas.



### 5.3.6 Demais aspectos da execução

No tocante a algumas ocorrências processuais, na fase de execução, as quais repercutiram em elastecimento do prazo médio, impactando, por via reflexa, no desempenho do Tribunal, à luz da orientação da CGJT, procede-se à crítica de alguns processos, por amostragem, conforme dados extraídos do sistema e-Gestão (1ª Instância - Relatórios de Resumo - Prazos Médios - Fase de Execução - K.3.2 - Do início até a sua extinção), a saber:

Relatório  
extraído do  
Sistema e-  
Gestão

0000174-36.2010.514.0101  
prazo de 4.760 dias, entre o início  
(11/11/2010) e o encerramento da  
execução (23/11/2023).

Trata-se de processo físico convertido para o eletrônico. Início da execução em 11/11/2010. Inclusão do processo em pauta para tentativa de conciliação em 03/08/2011. Planilha de Cálculos em 23/08/2011. Embargos à Execução em 25/08/2011. Distribuído no módulo CLEC do Pje em 02/09/2019. Suspenso ou sobrestado o processo por recurso extraordinário com repercussão geral (Tema nº 246) em 02/09/2019. Encerrada a suspensão ou o sobrestamento do processo em 25/11/2019. Tabela de atualização em 03/07/2020. Encaminhada cópia dos cálculos à JASCOMPE em 06/07/2020. Em 07/07/2020, determinou-se a suspensão dos autos. Encerrada a suspensão em 24/09/2020. Certidão de processo centralizador da empresa Vigher em 27/10/2021, informando a existência de penhora em 27/10/2021. Suspenso ou sobrestado o processo por decisão judicial em 29/09/2020. Revogada a suspensão ou o sobrestamento do processo em 21/08/2023. Extinta a execução por sentença, considerando o pagamento do crédito exequendo em 23/11/2023. As suspensões da execução, além da demora para disponibilidade de crédito da conta centralizadora (antiga JASCOMPE), contribuíram sensivelmente para o elastecimento do prazo da execução, nestes autos, com reflexos negativos nos dados estatísticos da Unidade e, por consequência, do Regional, quadro que reclama atenção do gestores (as) e será objeto de recomendação ao final.

Relatório  
extraído do  
Sistema e-  
Gestão

0042200-20.2008.5.14.0101  
prazo de 5.232 dias, com início  
(15/09/2009) e o encerramento da  
execução (12/01/2024).

Trata-se de processo físico convertido para o eletrônico. Início da execução em 15/09/2009. CPE expedida para direcionamento da execução em face do devedor subsidiário em 06/10/2009. Sobrestamento do processo até o julgamento do agravo de Instrumento em 15/12/2009. Devolução da deprecata em 17/12/2009. Penhora no rosto dos autos em 14/07/2015. Distribuído no módulo CLEC do Pje em 29/08/2019. Suspenso ou sobrestado o processo por recurso extraordinário com repercussão geral (Tema nº 246) em 02/09/2019. Revogada a suspensão em 30/10/2019. Certidão do andamento do agravo de instrumento em 30/03/2021. Determinado a sobrestamento do feito em 06/07/2021. Planilha de Cálculos em 30/08/2023. Requisição de Pequeno Valor em 21/09/2023. Efetuado o pagamento do crédito em 16/012/2023. Extinta a execução por sentença em 12/01/2024. As suspensões ou sobrestamento da execução para aguardar o julgamento de agravo de instrumento, dentre outros percalços processuais havidos, contribuíram para o elastecimento do prazo da fase de execução, nestes autos, com reflexos negativos nos dados estatísticos da Unidade e, por consequência, do Regional, quadro que reclama atenção do gestores (as) e será objeto de recomendação ao final.



### 5.3.7 Expedição de Precatório Requisitórios e Requisições de Pequeno Valor- G-PREC

A página dedicada aos Precatórios e Requisições de Pequeno Valor está disponibilizada no portal eletrônico do TRT da 14ª Região (<https://portal.trt14.jus.br/portal/precatorios>).

Por meio desse endereço eletrônico, tanto o público externo, como os(as) servidores(as) e magistrados(as), têm a oportunidade de acessar as informações sobre os processos de precatórios expedidos por este Regional. A iniciativa de valorização do princípio da transparência está alinhada ao disposto no artigo 12º, § 2º, art. 82, art. 85, § 1º, todos da Resolução nº 303/2019 do CNJ e, ainda, à Lei de Proteção de Dados - Lei nº 13.709/2018 – LGPD.

Sob esse prisma, tem-se reiterado às Varas do Trabalho sobre a necessidade de cumprimento integral da Resolução n. 303/2019 - CNJ e da Resolução n. 314/2021 do CSJT.

A promulgação das emendas constitucionais ns. 113 e 114/2021 provocou mudanças na sistemática dos precatórios. Diante disso, o então Núcleo de Precatórios, hoje Secretaria de Precatórios (Proad n. 1389/2023), disponibilizou novo modelo de ofício, o qual pode ser acessado no seguinte link: [https://docs.google.com/document/d/1fdB5rtBK1gM7PpkxwRXi0COedC6vMz8\\_W\\_TLU7YgmKU/edit](https://docs.google.com/document/d/1fdB5rtBK1gM7PpkxwRXi0COedC6vMz8_W_TLU7YgmKU/edit)



[Aponte a câmera do celular para acessar o novo modelo e ofício, pelo e-mail da vara.](https://docs.google.com/document/d/1fdB5rtBK1gM7PpkxwRXi0COedC6vMz8_W_TLU7YgmKU/edit)

Nesse cenário, na ADI n. 6556, o Plenário do e. STF, em sessão virtual realizada de 11 a 18/02/2022, suspendeu a eficácia do artigo 9º, §§ 3º e 7º, da Resolução 303/2019 do CNJ, os quais permitiam o pagamento de crédito superpreferencial por meio de Requisição de Pequeno Valor (RPV).

O G-PREC-Gestão Eletrônica de Precatórios - é hoje o sistema de gerenciamento de Precatórios e RPs, integrado ao sistema PJe. As unidades judiciárias são responsáveis pelos lançamentos, a propiciar, assim, um maior controle estatístico e a dinamizar o próprio cumprimento das requisições. A fidedignidade das informações quanto ao volume de Precatórios e RPs expedidos, assim como de valores pagos e pendentes de pagamento, depende, diretamente, do compromisso das Varas em proceder aos corretos lançamentos no sistema, sobretudo nas hipóteses de RPs, na medida em que tramitam nas unidades judiciárias, diferentemente do que ocorre com os Precatórios Requisitórios, cujas conferências e pagamentos ficam a cargo do Núcleo correspondente.

Oportuno consignar que, recentemente, mais precisamente no dia 01/11/2023 - DEJT 3841/2023 - fora publicada a Resolução Administrativa TRT14 126/2023 - de observância obrigatória pelas unidades - disciplinando, no âmbito desse Regional, a expedição, tramitação, pagamento e arquivamento de Precatórios e RPs. Com tais normativos, busca-se atender à determinação da CGJT, contida na Ata da última Correição, a disponibilizar, aos(as) interessados(as), informações quanto aos Comitês Gestores, à ordem cronológica dos precatórios, ao regime de pagamento de precatórios, às requisições de pequeno valor, à legislação, às informações dos Tribunais de Justiça - Regime especial e ao Mapa Anual de Precatórios.



### 5.3.7.1 Requisição de pequeno valor



Em consulta procedida à página mencionada - <https://portal.trt14.jus.br/portal/precatorios/rpv-uniao>, no campo “Consultar RPs no pje”, procedida em 08/08/2024, verificou-se que esta Vara, no ano de 2022, contava com 04 (quatro) RPs atuadas; 04 (quatro) integralmente quitadas; em 2023, 26 (vinte e seis) atuadas, com 22 (vinte e duas) quitadas integralmente. Por fim, referente a este exercício, há 09 (nove) atuadas e 03 (três) integralmente satisfeitas.



Aponte a câmera do celular para acessar e consultar RPs no pje

<b>2022</b>	<b>04 processos expedidos RPs</b>	»»»	<b>04 quitados integralmente</b>
<b>2023</b>	<b>26 RPs atuadas</b>	»»»	<b>22 quitadas integralmente</b>
<b>2024</b>	<b>09 RPs atuadas</b>	»»»	<b>03 quitadas integralmente</b>

### 5.3.7.2 Precatórios



Em consulta ao sistema Gprec, no dia 08/08/2024, verificou-se que a Unidade autuou 04 (quatro) precatórios no ano de 2022, 06 (seis), em 2023 e 07 (sete) no presente exercício, dos quais nenhum fora quitado.

<b>2022</b>	<b>04 autuações</b>	»»»	<b>0 quitada integralmente</b>
<b>2023</b>	<b>06 autuações</b>	»»»	<b>0 quitada integralmente</b>
<b>2024</b>	<b>07 autuações</b>	»»»	<b>0 quitada integralmente</b>



### 5.3.7.3 Atuação Conjunta com a Secretaria de Precatórios - Pendências Procedimentais e de Fluxo

Consigna-se, por oportuno, que a Secretaria de Precatórios e a Secretaria da Corregedoria, em atuação conjunta, com fulcro no OFÍCIO/SEC/PRECAT/029/2024 e com o objetivo de uniformizar e regularizar a administração dos Precatórios e das Requisições de Pequeno Valor, estão a trabalhar, massivamente, seja durante os trabalhos correccionais, seja fora deles.

Visando minimizar reflexos estatísticos negativos, e, sobretudo, evitar danos à regular prestação jurisdicional, o aludido expediente acarretou a atuação de procedimento específico no âmbito desta Corregedoria Regional - 0000033-87.2024.2.00.0514, pelo qual serão adotadas medidas contínuas para esse fim.

No que concerne às Requisições de Pequeno Valor, a Secretaria de Precatórios realizou mapeamento, por meio do Sistema Gprec, cujos dados resultaram validados por esta Corregedoria, a revelar a existência de RPVs autuadas e vencidas, ainda pendentes de quitação (QRCode e link ao lado), quadro que reclama regularização por parte da Unidade Correccionada e será objeto de recomendação ao final. Nesse particular, caso tratar-se de RPV Federal, deverá a Unidade diligenciar junto à Secretaria de Precatório, Unidade responsável pelo repasse.



[RPVs Autuadas  
Não Pagas,  
vencidas](#)

Outro aspecto mencionado no aludido expediente, refere-se a Precatórios e Requisições de Pequeno Valor porventura contidas no campo Requisição de Pagamentos - Pré-cadastro de RP, do GPREC, aba diligência. Não obstante, não se localizaram processos nessa situação, o que é digno de registro positivo.

Oportuno o registro de que, até o final dos trabalhos correccionais, verificou-se não ter havido as devidas movimentações, com vistas à solução das pendências aqui relatadas, conquanto tenha sido a Unidade instada para ultimá-las, nos termos do despacho de ID.4153481, PJeCor 0000033-87.2024.2.00.0514, providência que ora se reitera, sem prejuízo dos apontamentos finais.



### 5.3.8 Adesão aos Editais do Leilão Judicial Unificado

Este Regional implementou o Leilão Judicial Unificado, conforme Provimento nº 008, de 15/07/2020 e, dessa forma, as Varas do Trabalho, no caso de bens aptos a serem leiloados, deverão utilizar referida modalidade de alienação, nos moldes do Memorando-Circular n. 003/2022/TRT/SCR, enviado em data de 08/03/2022.

A Unidade Correccionada informou que aderiu ao leilão unificado, a relatar que: *“este juízo utiliza de forma exclusiva o Leilão Unificado”*.



[Aponte a câmera do  
celular para acessar  
informações do  
Leilão Judicial  
Unificado](#)



### 5.3.9. Execuções Fiscais

Atualmente, a Unidade possui 01 (um) processo de Execução Fiscal pendente, aguardando o prazo para apresentação de informações da União e da Executada, conforme QRCode ao lado.



[Execuções  
pendentes](#)

A Secretaria-Geral Judiciária encaminhou a todas as Varas do Trabalho o MEMORANDO CIRCULAR Nº 005/2023/TRT14/SGJ, a informar sobre o cadastramento deste Regional para habilitação de seus(suas) magistrados(as), servidores(as) e estagiários(as) no Portal Inscreve Fácil da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional, no qual é possível realizar a consulta das dívidas ativas, os valores atualizados das CDAs, o status da dívida (extinta, parcelada, etc) e, ainda, a emissão de DARF para quitação.



Conforme pontuado, "trata-se de solução que pode auxiliar na redução do acervo processual de execuções fiscais, mediante a identificação das dívidas inexigíveis".

Consultada, a Unidade informou que houve atuação nesse sentido, estando cadastrada a Diretora de Secretaria.



[Aponte a câmera do celular para acessar o Portal Inscreve Fácil](#)



[Formulário para inscrição](#)



## 6. PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE

Criado em 2019, O Prêmio CNJ de Qualidade, sucessor do Selo Justiça em Números, implementado em 2013, consiste na premiação dividida, inicialmente, em quatro eixos principais: governança; produtividade; transparência; dados e tecnologia. A metodologia utilizada para avaliação parte, em princípio, do acompanhamento das políticas judiciárias, da eficiência, da gestão e organização de dados, cujo resultado outorga ao Tribunal a qualidade de *Excelência, Diamante, Ouro ou Prata*.

A presente análise correcional, contudo, ficará restrita ao eixo produtividade, o qual contempla aspectos da gestão judiciária relacionados ao cumprimento das metas nacionais, à celeridade processual, à redução de acervo e ao incentivo à conciliação, cuja extração se dará por meio do Painel de Estatísticas do DATAJUD (<https://painel-estatistica.stg.cloud.cnj.jus.br/estatisticas.html>).

A premiação, atualmente em curso, estabelecida por meio da Portaria/CNJ nº 353 de 04/12/2023, conforme *QR Code* e *link* ao lado, tem o período avaliativo compreendido entre 01/08/2023 e 31/07/2024, a contemplar, parcialmente, o interregno correccionado, razão pela qual se procederá à análise individualizada, de agosto/2023 a junho/2024.



[Portaria N° 353 de 04/12/2023](#)



[PRÊMIO CNJ QUALIDADE 2024](#)

Nos termos da análise procedida, sem prejuízo à recomendação em campo próprio, deverá o Juízo adotar medidas emergenciais com vistas a incrementar a performance relacionada ao *Prêmio CNJ de Qualidade*, notadamente em relação a “Realização de audiências de conciliação na fase de conhecimento e índice de conciliação no conhecimento e execução

Ressalta-se, por oportuno, que nos termos do Memorando Circular 013/2024/TRT14/SGJ, desta data, 19/06/2024, fôra deflagrada demanda às unidades solicitando que “promovam ações visando a identificação e arquivamento de processos passíveis de arquivamento definitivo, principalmente com foco nos que foram sobrestados para aguardar cumprimento de acordo, com este já cumprido ou vencido, objetivando concluir tal tarefa até 31/07/2024.”, cujo comando visa a promoção de baixa dos processos passíveis de arquivamento definitivo, com reflexo direto no Índice de Atendimento a Demanda - IAD (*QRCode* ao lado). Sem prejuízo da recomendação em conta próprio, determina-se, desde logo, observância do normativo.



[MEMORANDO CIRCULAR No 013/2024/TRT14/SGJ](#)





## 6.1 ASPECTOS IMPORTANTES RELACIONADOS



Consigna-se que, no dia 19/04/2023, foi expedido e encaminhado aos Juízes e Juízas e Varas do Trabalho deste Regional o MEMO-CIRCULAR/TRT14/SCR/03/2023, a orientá-los(as) sobre os termos da Consulta Administrativa n.º. 0000139-62.2022.2.00.0500, a qual perscrutou obter esclarecimentos quanto à necessidade de uniformização dos procedimentos adotados na primeira instância, consideradas as divergências de registros efetuados nos sistemas PJe/e-Gestão, pese a semelhança das questões processuais.

Para a presente análise correcional, mostra-se pertinente o registro no tocante à observância do sobrestamento na fase de conhecimento, assim como o "desuso" do fluxo "Arquivo provisório" na fase de execução. Após a regular tramitação, foi proferida decisão, com ampla ciência a todos os Regionais do Trabalho, definindo-se por novas premissas no particular.

No âmbito deste e. Regional, as novas diretrizes conduziram à atualização da norma interna acerca do tema, com a consequente publicação, no dia 18/04/2023, da Recomendação n.º 002/2023, a dispor sobre o momento do registro do início e do término da fase de conhecimento, liquidação e execução, no sistema do Processo Judicial Eletrônico-PJe, revogando a Recomendação N. 01/2022 até então vigente, cujos esclarecimentos suplementares constaram do MEMO-CIRCULAR/TRT14/SCR/03/2023.

No dia 26 de setembro de 2023, a Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho publicou o PROVIMENTO N.º 4/CPCGJT, que altera o art. 119, § 1º da Consolidação dos Provimentos. Essa alteração refletiu em nova atualização da Recomendação n.º 002/2023, por meio da Recomendação N.º 001/2024, a modificar seus art. 3º, parágrafo único, art. 4º e art. 6º, conforme informado por meio do MEMORANDO SCR N. 007/2024/TRT14 às unidades judiciárias deste Regional. Assim, em respeito as orientações emanadas da c. Corregedoria Geral do Trabalho e, após o devido alinhamento à realidade deste Tribunal, fixam-se as seguintes balizas:

(i) Em se tratando de acordo homologado na fase de conhecimento, após o lançamento do trânsito em julgado, deve ser iniciada a fase de liquidação, com subsequente lançamento do movimento "Processo suspenso ou sobrestado por convenção das partes para satisfação voluntária da obrigação em execução ou cumprimento de sentença". O procedimento apontado deverá ocorrer de forma imediata, inclusive, nos processos do acervo que estão a aguardar o cumprimento de acordo na fase conhecimento, independentemente de despacho;

(ii) Cumprido o acordo, proceder-se-á ao encerramento da suspensão e à extinção da execução, com o registro do movimento "Extinta a execução ou o cumprimento da sentença por 'motivo da extinção'" - cumprimento integral do acordo. Após, o processo deverá ser arquivado definitivamente;

(iii) Os processos que estão a aguardar o cumprimento do acordo, sobrestados, diferentemente do que ocorre no fluxo da fase de conhecimento, não serão movimentados automaticamente pelo sistema, devendo as unidades estabelecer forma de controle do vencimento das parcelas, preferencialmente por meio de GIG's. Neste particular, informa-se que a Corregedoria Regional empreenderá fiscalização própria durante as correições regionais, sem prejuízo do controle permanente por meio da autuação de processo no PJeCor;

(iv) No tocante ao registro das parcelas do acordo, por ausência de prejuízo, fica a critério das Unidades o lançamento mensal, com a retirada e retorno ao fluxo do sobrestamento, ou o emprego de registros próprios quando do arquivamento;

(v) As Unidades observarão o uso do movimento de suspensão, por meio do lançamento de "sobrestamento", utilizando-se o motivo específico, ao invés de "arquivo provisório". Assim, como não houve apontamento específico quanto ao acervo, entende-se que os processos em execução em arquivo provisório deverão seguir a mesma sorte.



MEMO-  
CIRCULAR/TRT/S  
CR/007/2024.



DESPACHO



RECOMENDAÇÃO  
N.º 002/2023

## 6.2. Início da liquidação e sobrestamento em processos com acordo homologados em conhecimento

Instada, a Unidade informou que atendeu ao comando, o que resultou comprovado na forma da consulta realizada no dia 06/08/2024, a exemplo dos processos de ns. 0000125-04.2024.5.14.0101, 0000100-88.2024.5.14.0101 e 0000120-79.2024.5.14.0101.



## 6.3. Controle de sobrestamento vencido

Diante da nova forma de controle de acordos homologados, atualmente migrados para a fase de liquidação, pela ferramenta GIG's, esta Corregedoria Regional está a averiguar se o procedimento tem sido realizado a contento pelas Unidades Correccionadas, com vistas a evitar elasticamentos desnecessários dos prazos processuais no particular.

Constatou-se a efetiva utilização da aludida ferramenta. Em consulta realizada no dia 06/08/2024, não se identificou, na oportunidade, processo com GIG vencido, o que merece registro positivo.



## 6.4. NORMATIVO INTERNA CORPORIS - RECOMENDAÇÃO TRT14 Nº 002/2023

Foi publicada, no dia 18/04/2023, a RECOMENDAÇÃO Nº 002/2023, cuja atualização foi realizada pela RECOMENDAÇÃO Nº 001/2024, as quais dispõem sobre o momento do registro do início e do término da fase de conhecimento, de liquidação e de execução, no sistema do Processo Judicial Eletrônico-PJe.

Referidos normativos foram enviados a todas as Unidades Judiciárias, em data de 19/04/2023, por meio do MEMO-CIRCULAR/TRT/SCR/03/2023 e MEMORANDO/TRT/SCR/007/2024 do dia 06/02/2024, respectivamente, contendo esclarecimentos, como mencionado no tópico 5.3.5.



Aponte a câmera do celular para acessar a Recomendação Nº 001/2024



Aponte a câmera do celular para acessar a Recomendação Nº 002/2023

### 6.4.1 Fase de Conhecimento

Em consulta ao sistema Pje da Unidade Correccionada, por amostragem, nos processos de n.: 0000106-95.2024.5.14.0101, 0000209-39.2023.5.14.0101 e 0000134-63.2024.5.14.0101, constatou-se que estão corretos os registros neste particular.

### 6.4.2 Fase de Liquidação

Analisando os autos por amostragem, verificou-se que a Unidade registra o início da liquidação imediatamente ao lançamento do trânsito em julgado, como se apurou nos processos de ns. 0000188-97.2022.5.14.0101, 0000074-90.2024.5.14.0101, 0000057-88.2023.5.14.0101 e 0000106-32.2023.5.14.0101.



### 6.4.3 Fase de execução

Após analisar o processo de n. 0000095-03.2023.5.14.0101, verifica-se a observância do procedimento, tendo em vista o lançamento da fase de execução somente após o decurso do prazo da citação, sem pagamento ou garantia da execução, o que é digno de apontamento positivo. No entanto, nos autos n. 0000035-30.2023.5.14.0101, a execução foi iniciada no mesmo dia em que expedida a citação (06/12/2023).

Por fim, nos autos de ns. 0000172-46.2022.5.14.0101, 0000070-87.2023.5.14.0101, 0000050-67.2021.5.14.0101 e 0000082-38.2022.5.14.0101, verifica-se a regularidade dos lançamentos da extinção da fase de execução, nos moldes do art. 7º da aludida Recomendação.

### 6.5. Atuação Administrativa



Em meados do mês de agosto do presente exercício, autuou-se o Procedimento Administrativo PJeCor n. 0000078-28.2023.2.00.0514, por meio do qual se busca deliberação entre as Unidades Administrativas correlatas com o propósito de estabelecer medidas a serem tomadas diante da constatação de erros de lançamento no PJe, procedidos pelas Unidades Judiciárias, relacionados ao tema "sobrestamento", bem outros apurados durante os trabalhos realizados de forma a atender aos parâmetros estabelecidos pelo "Prêmio CNJ de Qualidade".

Após inúmeras tratativas administrativas a envolver esta Corregedoria Regional, Secretária-Geral Judiciária, Divisão de Apoio ao PJe, Chefe da Divisão de Estatística e Secretaria Judiciária de 2º Grau, definiu-se, com fulcro no determinado em despacho proferido no ID. 3294784, a elaboração de manifestações conjuntas com vistas à explanação das inconsistências apuradas, bem como o emprego das devidas orientações saneadoras e de continuidade.

#### 6.5.1. Temas de sobrestamento - Repercussão Geral



A presente análise visa esclarecer e apurar o adequado registro do tema associado à suspensão/sobrestamento, voltado especificamente ao acompanhamento dos recursos repetitivos ou precedentes, cujas diretrizes estão alinhadas na Resolução nº 235, de 13 de julho de 2016, do Conselho Nacional de Justiça. Como orientação interna, destaca-se a NOTA TÉCNICA N. 04/2022 - TRT14/CI/NUGEPNAC, a qual tem como finalidade orientar os(as) usuários(as) da ferramenta sobre os lançamentos de suspensão ou sobrestamento, com vistas à adequação ao Sistema de Gerenciamento de Precedentes.

Em atendimento ao normativo, foi criado um banco de dados com a finalidade de publicizar processos sujeitos às sistemáticas da repercussão geral, do recurso de revista repetitivo, do recurso especial repetitivo, do incidente de resolução de demandas repetitivas (IRDR), do incidente de assunção de competência (IAC), do incidente de uniformização de jurisprudência (IUJ), bem como dos processos sobrestados no âmbito do TRT14. (QR Code ao lado e link para acesso: <https://drive.google.com/file/d/18935qBHeo4NS-whnsbmnxEkTcztoeWfK/view?usp=sharing>)



Casos repetitivos  
e precedentes

Como orientação interna, destaca-se a INFORMAÇÃO N. 193/2024/TRT14/SCR/SGJ/DAPJE/DIEST (QRCode abaixo), a qual destaca que os temas informados nos movimentos de suspensões devem estar presentes na listagem do Banco Nacional de Precedentes Qualificados - PANGEA, acessível em <https://pangeabnp.pdpj.jus.br/>.

Em síntese, caberá à Unidade Judiciária observar o correto lançamento da complementação ao movimento “sobrestamento” nos casos tipificados de Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas, Recurso Extraordinário com Repercussão Geral, Recursos de Revista Repetitivos e Incidentes de Uniformização de Jurisprudência, a fazer uso do registro específico “Incidente de recurso repetitivo (50092)” e “Recurso extraordinário com repercussão geral no STF (265)”, abstendo-se dos lançamentos mais corriqueiros, a saber: Decisão Judicial (898) e Dependência de julgamento de outra causa, de outro juízo ou de declaração incidente (272).

De par com isso, destaca-se que a Seção de Gerenciamento de Dados Estatísticos realizou levantamento de processos que foram sobrestados sem a inclusão do respectivo tema, pela unidade judicial, com o necessário ajuste do movimento no PJe (os aspectos práticos estão detalhadamente pontuados na aludida informação, conforme *QRCode* ao lado).



Temas de sobrestamento

Com base no estudo contido na manifestação acima assinalada e em consulta ao acervo processual da Unidade, verificou-se que não possui processos sobrestados com casos tipificados de Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas, Recurso Extraordinário com Repercussão Geral, Recursos de Revista Repetitivos e Incidentes de Uniformização de Jurisprudência, a fazer uso do registro específico “Incidente de recurso repetitivo (50092)” e “Recurso extraordinário com repercussão geral no STF (265)”.



Suspensões com código de tema inexistente

### 6.5.2. Julgamentos e Acordos parciais



O artigo 356 do CPC permite ao juiz decidir parcialmente o mérito. No entanto, nos termos do art. 119 da Consolidação dos Provimentos da CGJT, só pode ser movimentado para a fase seguinte o acordo que ponha fim à lide. Portanto, em relação a acordos parciais, os autos devem permanecer suspensos na fase de conhecimento, aguardando cumprimento do acordo. Tal procedimento reclama especial atenção no que diz respeito aos lançamentos correspondentes, conforme orientações elencadas do documento acostado lateralmente - CONSULTA ADMINISTRATIVA n. 0000138-09.2024.2.00.0500, da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho (*QRCode* ao lado).



Acordos parciais

Em suma, homologado acordo parcial, o Juízo deve seguir os seguintes passos de registro: movimento 50094 - Julgado antecipadamente parte do mérito ("classe processual") de "nome da parte" com "resultado do julgamento", e o valor para o complemento "resultado do julgamento" seria o 7707 - homologação da transação. Na sequência, o Juízo deverá suspender o processo com o movimento 11013 - Suspenso o processo por convenção das partes.

Em consulta ao relatório do E-gestão Nacional - Julgamentos parciais - no e-gestão, na pasta 2 - Relatórios de Resumo -> B - Fase de Conhecimento -> B.10 - Julgamentos Parciais, foram localizados os autos ns. 0000079-15.2024.5.14.0101, 0000092-14.2024.5.14.0101 e 0000107-80.2024.5.14.0101, todos com observâncias ao aludido normativo



**6.5.3. Lançamento e atualização das parcelas de acordos**

Conforme consignado nos tópicos 6, 6.1 e 6.2, após a decisão homologatória de acordo, deve ser procedida imediata alteração da fase processual para “liquidação”.

Em caráter informativo, ratificando o já divulgado pela Divisão de Apoio ao Pje, em quadro de avisos direcionados aos usuários internos - publicação de 22/03/2024 -, assenta-se que, consoante a nova versão 2.10 do PJe, do encaminhamento do feito para o fluxo de controle de acordo, resulta o automático lançamento de sobrestamento, o que permite o devido controle das parcelas e seus oportunos registros de quitação, dispensando-se a necessidade de transferir o processo nos fluxos “controle de acordo” e “sobrestamento”. O feito, uma vez assim migrado, deverá aguardar o pagamento no fluxo “controle de acordo”.

Tem-se, portanto, que a Unidade deverá permanecer a observar a nova regra do sistema, o que fica desde logo recomendado.

**7. CONCILIAÇÃO**

Quanto ao número de conciliações, em relação ao número de processos solucionados (incluídos os sem exame do mérito), os dados apontam o seguinte panorama:

**7.1 Percentual bruto****QUADRO 22 - 2022**

Período de referência de 1º-1-2022 a 31-12-2022			
UNIDADE	Conciliações	Percentual de Conciliação	Total Solucionados
VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO	80	42,32%	189

Fonte: Relatório extraído do sistema e-Gestão Nacional (Pastas Públicas → e-Gestão → 1ª Instância → 3. Relatórios Gerenciais → A. Das varas do Trabalho → 1. Fase de Conhecimento → 2. Solucionados → A.1.2.7. Conciliação por Região Judiciária → Adicionar o filtro: Conciliação por VT).

**QUADRO 23- 2023**

Período de referência de 1º/01/2023 a 31/12/2023			
UNIDADE	Conciliações	Percentual de Conciliação	Total Solucionados
VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO	106	56,08%	189

Fonte: Relatório extraído do sistema e-Gestão Nacional (Pastas Públicas → e-Gestão → 1ª Instância → 3. Relatórios Gerenciais → A. Das varas do Trabalho → 1. Fase de Conhecimento → 2. Solucionados → A.1.2.7. Conciliação por Região Judiciária → Adicionar o filtro: Conciliação por VT).



## QUADRO 24

Período de referência de 1º/05/2023 a 31/07/2024			
UNIDADE	Conciliações	Percentual de Conciliação	Total Solucionados
VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO	117	45,35%	258

Fonte: Relatório extraído do sistema e-Gestão Nacional (Pastas Públicas → e-Gestão → 1ª Instância → 3. Relatórios Gerenciais → A. Das varas do Trabalho → 1. Fase de Conhecimento → 2. Solucionados → A.1.2.7.

Na forma dos Quadros 22 a 24, *em termos percentuais* de conciliações alcançados pela Unidade, há indicação de melhora de performance de 2022 para 2023 e, deste para o período em correição, considerável queda (42,32%, 56,08% e 45,35%).

Os *números absolutos* confirmam o incremento de performance apenas de 2022 para 2023, na medida em que demonstram a solução, por essa via, de 80 e 106 respectivamente. No período correccionado, entretanto, houve retração, na medida em que foram solucionados, no período de 15 meses, a quantia de 117 processos, a refletir para o período de 12 (doze) meses, 94 processos.

O aludido percentual de 45,35%, é superior ao aferido na correição pretérita (44,24%), e revela-se acima da média apurada no Regional, a qual está no patamar de 41,42%, cenário de merecedor registro positivo.

## QUADRO 25

Taxa de conciliação na fase de execução	2022	2023	01/05/2023 a 31/07/2024
Total de processos extintos por acordo	1.0	42.0	81.0
Extintas por pagamento	69.0	73.0	96.0
Prescrição intercorrente	33.0	39.0	117.0
Cumprimento da obrigação de fazer e não fazer	0.0	1.0	2.0
Extinção-outras	2.0	6.0	25.0
Total-extintas	105.0	161.0	321.0
Apensamentos	-1.0	0.0	-2.0
Total-encerradas	104.0	161.0	319.0
Percentual de conciliação	0.96	26.08	25.39

## QUADRO 26

Taxa de conciliação na fase de liquidação	2022	2023	01/05/2023 a 31/07/2024
Total de processos extintos por acordo na liquidação	2.0	1.0	3.0
Liquidações encerradas	34.0	43.0	43.0
Percentual de conciliação	5.88	2.32	6.97

Fonte: e-Gestão → 1ª Instância → Relatórios de Resumo → C - Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial → C.05 - Acordos - Processos em Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial → Descrição da Vara → Acordos Homologados - (E) Na Etapa de Liquidação/ Relatório de Resumo- K. Prazos Médios - k.2 Fase de Liquidação - k21 Até o encerramento da Liquidação

No tocante às conciliações na fase de execução, verifica-se que a Unidade apresentou viés de alta, a progredir de 1 (um) acordo, em 2022, para 42 (quarenta e dois), em 2023, e 81 (oitenta e um), no período ora em correição, representativos dos percentuais de 0,96%, 26,08% e 25,39% das execuções extintas, respectivamente, resultado final este, inferior à média do Tribunal para o período (30,06%), o que será objeto de recomendação em campo próprio.

Por outro lado, dos registros de conciliação na fase de liquidação de sentença, verifica-se queda de produtividade de 5,88%, em 2022, para 2,32%, em 2023 e acréscimo ao longo do período correccionado (6,97%), resultado superior à mediana do Tribunal para o intervalo (6,21%).

## 7.2 Percentual de conciliação líquido



Quanto ao percentual líquido de conciliações (o qual considera a proporção apenas sobre os processos solucionados com exame do mérito), a Unidade Judiciária obteve os seguintes resultados:

**Quadro 27 - 2022**

Descrição da Vara	Conciliados	Solucionados	ICONc
<b>VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO</b>	85	189	44,97%

**Quadro 28 - 2023**

Descrição da Vara	Conciliados	Solucionados	ICONc
<b>VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO</b>	132	189	69,84%

**Quadro 29 - (1º/05/2023 a 31/07/2024)**

Descrição da Vara	Conciliados	Solucionados	ICONc
<b>VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO</b>	143	258	55,43%

Fonte: Relatório extraído do sistema e-Gestão Nacional (Pastas Públicas → e-Gestão → Indicadores → Indicadores do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho → Ano → Meta 09 PEJT – IConc – 1º Grau)

No pertinente ao *percentual nominal líquido* de conciliação, observa-se cenário semelhante ao do *percentual bruto*, com indicação de melhora de performance de 2022 para 2023 (de 44,97% para 69,84%) e decréscimo ao longo do período correccionado (55,43%), representativos de 85, 132 e 143 processos conciliados, no universo de 189, 189 e 258 solucionados nessa fase.

Ressalta-se que o indicador em análise (*percentual líquido de conciliação*), relativo ao período em correição (55,43%), revela-se mais favorável que o *percentual bruto* (45,67%) e se mostra em vantagem no tocante ao percentual atingido ao tempo da correição pretérita (47,88%), além de ligeiramente acima da mediana do Regional no interregno (44,63%).

## 8. RECURSOS REMETIDOS AO 2º GRAU



**QUADRO 30 - 2022**

Região Judiciária	TRT	Recursos Ordinários			Agravo de Instrumento em recurso ordinário			Agravo de Petição			Agravo de Instrumento em agravo de petição			Recurso Adesivo			Reexame necessário	Total		
		Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa		Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa
Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste - RO	14	53	49	4	0	0	0	6	4	1	0	0	0	1	1	0		60	54	0
Soma		53	49	4	0	0	0	6	4	1	0	0	0	1	1	0		60	54	0

Fonte: Relatório Gerencial extraído do sistema e-Gestão Nacional no dia 07/08/2024 (Pastas Públicas → e-Gestão → 1ª Instância → Relatórios Gerenciais → A - Das Varas do Trabalho → 5 - Diversos → A.5.4 - Recursos por Região Judiciária.

**QUADRO 31 - 2023**

Região Judiciária	TRT	Recursos Ordinários			Agravo de Instrumento em recurso ordinário			Agravo de Petição			Agravo de Instrumento em agravo de petição			Recurso Adesivo			Reexame necessário	Total		
		Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa		Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa
Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste - RO	14	39	37	3	1	1	0	11	11	0	1	0	0	9	5	1		61	54	0
Soma		39	37	3	1	1	0	11	11	0	1	0	0	9	5	1		61	54	0

Fonte: Relatório Gerencial extraído do sistema e-Gestão Nacional no dia 07/08/2024 (Pastas Públicas → e-Gestão → 1ª Instância → Relatórios Gerenciais → A - Das Varas do Trabalho → 5 - Diversos → A.5.4 - Recursos por Região Judiciária.

**QUADRO 32 - 01/05/2023-31/07/2024**

Região Judiciária	TRT	Recursos Ordinários			Agravo de Instrumento em recurso ordinário			Agravo de Petição			Agravo de Instrumento em agravo de petição			Recurso Adesivo			Reexame necessário	Total		
		Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa	Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa		Interpostos	Remetidos	Pendente de remessa
Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste - RO	14	97	63	3	26	26	0	26	26	0	2	0	0	12	9	0		163	124	0
Soma		97	63	3	26	26	0	26	26	0	2	0	0	12	9	0		163	124	0

Fonte: Relatório Gerencial extraído do sistema e-Gestão Nacional no dia 07/08/2024 (Pastas Públicas → e-Gestão → 1ª Instância → Relatórios Gerenciais → A - Das Varas do Trabalho → 5 - Diversos → A.5.4 - Recursos por Região Judiciária.

Da leitura dos quadros acima, observa-se que, em relação aos recursos remetidos, não houve alteração do quantitativo de processos, quando comparados 2022 e 2023 (54 em ambos). No período correccionado, a compreender o interregno de 15 (quinze) meses, foram encaminhados, ao todo, 124 (cento e vinte e quatro) processos.

Nesta data, em consulta ao sistema PJe da Unidade não se constatou a existência de processos pendentes de remessa ao Regional, o que evidencia controle adequado da tramitação na análise prévia do juízo de admissibilidade até o efetivo encaminhamento do feito à instância superior, o que é digno de apontamento positivo.



## 9. ARRECADAÇÃO E VALORES PAGOS AOS AUTORES



Em consulta ao sistema e-Gestão, foram apurados os seguintes dados:

**QUADRO 33**

	2022	2023	01/05/2023-31/07/2024
<b>Arrecadação</b>	R\$ 423.123,3	R\$ 703.130,65	R\$ 748.681,16
<b>Valores pagos aos autores</b>	R\$ 4.453.564,32	R\$ 3.787.150,26	R\$ 5.151.101,35

Fonte: Relatório de Resumo extraído do sistema e-Gestão Nacional no dia 07/08/2024 (Pastas Públicas → Z e-Gestão → 1ª Instância → Relatórios de Resumo → Arrecadação → Arrecadação e Valores pagos); e-Gestão → 1ª Instância → Relatórios de Resumo → I.1 Valores pagos aos reclamantes.

Em relação aos valores arrecadados, é possível identificar que houve substancial acréscimo de 2022 para 2023, tendência não mantida no período correccionado, quando se apurou o quantitativo de R\$ 748.681,16, em 15 (quinze) meses, a refletir o importe anual de R\$ 598.944,92.

No que concerne aos valores pagos aos(as) autores(as), houve considerável regressão de 2022 para 2023, cenário não mantido ao longo do período correccionado (15 meses), quanto se apurou R\$ 5.151.101,35, a projetar o importe anual de R\$ 4.120.881,08.

Em que pese não se evidenciar inconsistências nesses dados, recomenda-se cautela e monitoramento em seus lançamentos, na medida em que erros e omissões podem acarretar reflexos significativos na performance da Unidade, bem como do próprio Tribunal, em âmbito nacional.

## 10. PRAZOS EM GERAL

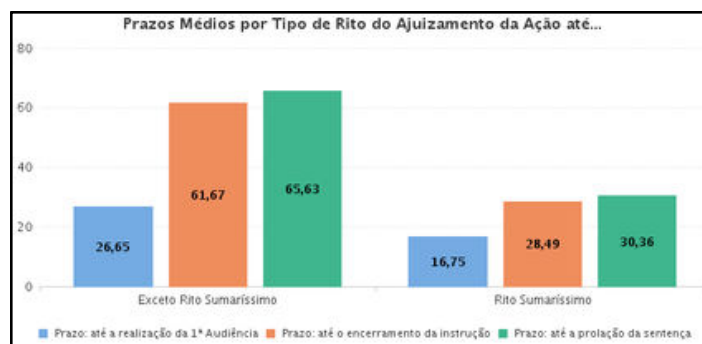
### 10.1. PRAZOS DOS JUÍZES



**QUADRO 34**

Período de Referência 01/05/2023 a 31/07/2024		
DO AJUIZAMENTO DA AÇÃO ATÉ:	TOTAL	
	QUANTIDADE	PRAZO
(A) REALIZAÇÃO DA 1ª AUDIÊNCIA	230	22,82
(B) O ENCERRAMENTO DA INSTRUÇÃO	281	48,33
(C) A PROLAÇÃO DA SENTENÇA	273	51,29

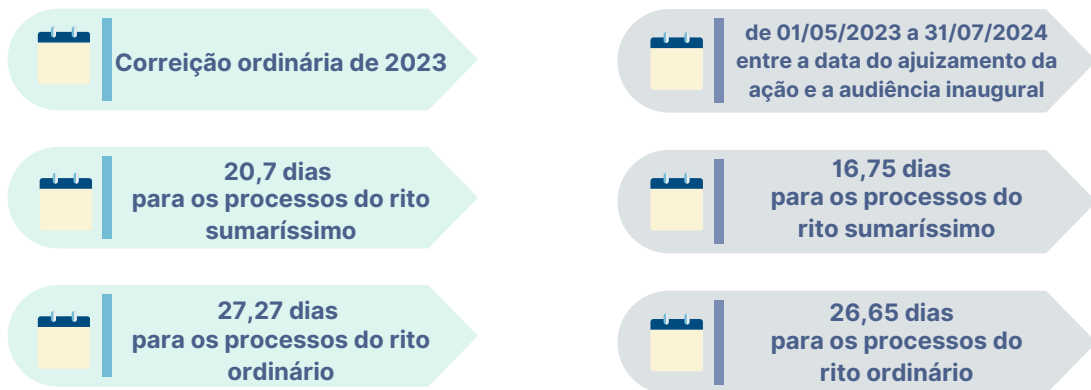
Fonte: Relatório Gerencial extraído do Sistema e-Gestão Nacional no dia 07/08/2024. Consulta: e-Gestão → Primeira Instância → 2- Relatórios de Resumo → K- Prazos Médios → K.1 Fase de conhecimento → K.1.1 A partir do ajuizamento da ação.



### 10.1.1. Audiência inaugural



Observa-se do gráfico acima que, no período de 01/05/2023 a 31/07/2024, entre a data do ajuizamento da ação e a audiência inaugural, o prazo médio foi de 16,75 (dezesesseis vírgula setenta e cinco) dias, para os processos que tramitam sob o rito sumaríssimo (a contrariar, ligeiramente, o disposto no art. 852-B, III da CLT, o que ensejará recomendação específica), e 26,65 (vinte e seis vírgula sessenta e cinco) dias, para os do ordinário. Quando comparados à correção pretérita, evidencia-se substancial diminuição no que concerne ao rito sumaríssimo, na medida em que, naquela oportunidade, fora apurado o quantitativo de 20,7 (vinte vírgula sete) dias. Também se percebe ligeira redução no que tange ao rito ordinário, porquanto, ao tempo da correção pretérita, apurou-se o prazo de 27,27 (vinte e sete vírgula vinte e sete) dias.

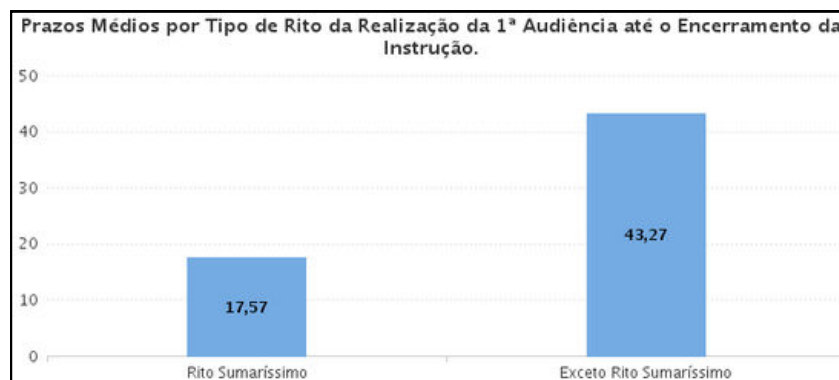


### 10.1.2 Encerramento da instrução



#### QUADRO 35

Período de Referência 01/05/2023 a 31/07/2024		
DA REALIZAÇÃO DA 1ª AUDIÊNCIA ATÉ O ENCERRAMENTO DA INSTRUÇÃO	TOTAL	
	QUANTIDADE	PRAZO
(A) DA REALIZAÇÃO DA 1ª AUDIÊNCIA ATÉ O ENCERRAMENTO DA INSTRUÇÃO	232	33,3



Fonte: Relatório Gerencial extraído do Sistema e-Gestão Nacional no dia 07/08/2024. Consulta: e-Gestão → Primeira Instância → 2- Relatórios de Resumo → K- Prazos Médios → K.1 Fase de conhecimento → K.1.2 Da realização da 1ª audiência até o encerramento da instrução.

Nos processos nos quais houve necessidade de fracionamento de audiência, conforme gráfico acima, o prazo médio foi de 17,57 (dezessete vírgula cinquenta e sete) dias, para os processos que tramitam sob o rito sumaríssimo e, 43,27 (quarenta e três vírgula vinte e sete) dias, para os do ordinário. Quando comparados à correição pretérita, evidencia-se substancial elástico em ambos os ritos, na medida em que os prazos médios apontavam 10,58 (dez vírgula cinquenta e oito) dias no rito sumaríssimo e 33,00 (trinta e três) dias no ordinário, quadro a reclamar monitoramento por parte dos(as) gestores(as) da Unidade, o que será objeto de recomendação ao final.



### 10.1.3 Prolação de sentenças e decisões



**QUADRO 36**

DA CONCLUSÃO ATÉ A PROLAÇÃO DE SENTENÇA	01/05/2023 a 31/07/2024
Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste - R0	5,39

Fonte: Relatório Gerencial extraído do Sistema e-Gestão Nacional no dia 07/08/2024. Consulta: e-Gestão → Primeira Instância → 2- Relatórios Gerenciais - A- Das Varas do Trabalho- 4- Prazos Médios- A.4.2 Por etapas da fase de conhecimento

**QUADRO 37**

Magistrado	Da Conclusão até a Prolação da Sentença	
	Total	
	Qtde	Prazo
ANA CARLA DOS REIS	57	7,72
WADLER FERREIRA	92	3,95
<b>TOTAL</b>	<b>149</b>	<b>5,39</b>

Fonte: Relatório Gerencial extraído do Sistema e-Gestão Nacional no dia 07/08/2024. Consulta: e-gestão → Primeira Instância → Relatórios Gerenciais → B- Dos Juízes → 2- Prazo Médio → B.2.1 Da conclusão até a prolação da Sentença.

**Correição anterior****6,6 dias****de 01/05/2023 a 31/07/2024  
da conclusão até a prolação da  
sentença, na fase de conhecimento****5,39 dias**

Segundo os Quadros 36 e 37, extraídos do sistema e-Gestão, verifica-se que a Unidade está a observar os limites legais atinentes aos prazos “da conclusão até a prolação da sentença” na fase de conhecimento, a atingir o patamar de 5,39 (cinco vírgula trinta e nove) dias, salutarmente inferior ao verificado ao tempo da correição pretérita (6,6 dias).



#### 10.1.4 Prazos para despachos

No período correccionado, o prazo médio apurado para exarar despachos foi de 0,4 (zero vírgula quatro) dia, na fase de conhecimento e de liquidação e 0,6 (zero vírgula seis), na de execução, o que resulta em um prazo médio ponderado de 0,47 (zero vírgula quarenta e sete) dia. Oportuno registrar que, em relação à correição anterior, houve salutar regressão do indicador, na medida em que era de 1,07 (um vírgula zero sete) dia, a permanecer em conformidade com o regramento legal, a ensejar registro positivo.

Os mencionados prazos estão disponíveis na "Tabela de Prazos para Despacho", aferíveis no *QR Code* e *link* ao lado.

**PRAZOS PARA  
DESPACHO****prazo médio correição  
anterior****1,07 dia****prazo médio atual****0,47 dia**

#### 10.1.5 Sentenças pendentes

Em observância ao artigo 29, V, da CPCGJT e ao sistema PJe, extraiu-se do e-Gestão que não houve prolação de sentenças com prazo superior a 30 (trinta) dias úteis, sob a responsabilidade dos(as) Magistrados(as) lotados(as) na Unidade, a revelar atuação em conformidade com a orientação contida no Ato nº 01/GCGJT, de 10 de fevereiro de 2017, da CGJT, e parâmetro delineado pela Resolução CSJT nº 177/2016.

Em 31/07/2024 (última atualização do sistema e-gestão), havia 06 (seis) processos conclusos, na fase de conhecimento, a aguardar prolação de sentença, todos no prazo legal:

**QUADRO 38**

Nome do Magistrado	Classe	Número do Processo	Número de Dias Concluído	Data da Ocorrência
WADLER FERREIRA	ConPag	0000153-69.2024.5.14.0101	0	31/07/24
	RTAlç	0000156-24.2024.5.14.0101	0	31/07/24
	RTAlç	0000157-09.2024.5.14.0101	0	31/07/24
	RTOrd	0000160-61.2024.5.14.0101	0	31/07/24
	RTSum	0000158-91.2024.5.14.0101	2	29/07/24
RTSum	0000161-46.2024.5.14.0101	0	31/07/24	
<b>Subtotal - WADLER FERREIRA</b>		<b>6</b>		
<b>Total de Processos</b>		<b>6</b>		

Fonte: Relatório Gerencial extraído do Sistema e-Gestão Nacional no dia 07/08/2024. Consulta: e-Gestão → Primeira Instância → 3- Relatórios de resumo → B- Fase de Conhecimento → B.05- Processos Pendentes de Solução

Nesta data, último dia de correição, em consulta ao sistema PJe da Unidade, constatou-se a existência de apenas 1 (um) processo concluído, na fase de conhecimento, a aguardar prolação de sentença, no prazo legal.

**10.1.6 Processos pendentes de solução**

De igual forma, em 31/07/2024, pendiam de solução os quantitativos e percentuais de processos elencados no quadro abaixo:

**QUADRO 39**

PROCESSOS PENDENTES DE SOLUÇÃO MAIS ANTIGOS		
ANO	QUANTIDADE	PERCENTUAL
2023	1	4,55%
2024	21	95,45%
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>

Fonte: Relatório Gerencial extraído do Sistema e-Gestão Nacional no dia 07/08/2024. Consulta: e-Gestão → Primeira Instância → 3- Relatórios Gerenciais → A- Das Varas do Trabalho → 1- Conhecimento → 3- Pendentes de Solução → A.1.3.2 Pendentes de Solução por ano do Processo.

Em conformidade com os dados disponibilizados nesta data, observa-se que havia 22 (vinte e dois) processos pendentes de solução, 01 (um) ajuizado em 2023 e 21 (vinte e um) em 2024. Na correição anterior, o acervo era de apenas 15 (quinze), 4 provenientes de 2022 e 11 de 2023.

**10.2 PRAZOS DA SECRETARIA****10.2.1. Prazo para conclusão**

O prazo médio para conclusão dos processos, pela Secretaria, é de 0,2 (zero vírgula dois) dia, na fase de conhecimento e liquidação e 0,4 (zero vírgula quatro), na de execução, o que resulta num prazo médio de 0,27 (zero vírgula vinte e sete) dia.



Prazos para  
conclusão

**Prazo médio correição anterior****0,73 dia****Prazo médio total****0,27 dia**

Verifica-se que o atual prazo médio para conclusão, quando comparado à correição anterior, sofreu redução, permanecendo em conformidade com o regramento legal (228 do CPC), quadro digno de reconhecimento.

### 10.2.2. Prazo para cumprimentos de determinações



Verifica-se que, no período de 10/05/2023 a 13/08/2024, os prazos atuais, para cumprimento de determinações indicam 0 (zero) dia, na fase de conhecimento; 0,8 (zero vírgula oito), na de liquidação e 2,2 (dois vírgula dois), na de execução, o que resulta na média de 1 (um) dia. Embora superior à correição pretérita, quando indicava 0,73 (zero vírgula setenta e três) dia, permanece em conformidade com o regramento legal (art. 228 do CPC).



Prazos para cumprimento

Os mencionados prazos estão disponibilizados na "Tabela de Prazos para Despacho", aferíveis no *QRCode* e *link* ao lado.



### 10.3 Prazos do Oficial de Justiça

Ressalta-se que, no período correccionado, a Unidade contou com a atuação do Oficial de Justiça LEONARDO FRAGA SILVA, tendo este entrado em exercício em 22/09/2023. No período correccional pretérito esteve em atividade o servidor GABRIEL SAITER NONATO, exonerado a pedido por meio da Portaria n. 1070/2023 de 18/08/2023.

No concernente à frequência, indagado, o Sr. Diretor de Secretaria informou que o servidor comparece presencialmente na Unidade, no mínimo, 04 (três) vezes por semana.

Em que pese o teor da informação, da qual se extrai a regularidade da frequência noticiada, oportuno destacar que a Resolução 481/2022 do Conselho Nacional de Justiça impôs a obrigatoriedade de comparecimento presencial ao mínimo de 3(três) dias úteis semanais, a incluir no rol Desembargadores(as), Magistrados(as) de 1º Grau e servidores(as). As exceções ao regramento foram expressamente assinaladas pelo órgão ao tempo do procedimento de consulta de n. 0007756-21.2022.2.00.0000, a excluir apenas o pessoal da Tecnologia da Informação. As alterações promovidas na Resolução 343/2020 passaram a contemplar, na hipótese, os(as) Magistrados(as) e Servidores(as) em condições especiais de trabalho, a teor do quanto disciplinado nos arts. 1º e 1º-A do normativo em referência. Mais recentemente, por meio da Resolução Administrativa nº 56, de 24 de maio de 2024, acrescentou-se, no rol das excepcionalidades, os(as) assistentes de juízes(as), não excepcionando, desse encargo, os(as) Oficiais(las) de Justiça. Assim, em não se enquadrando o Sr. Oficial de Justiça em nenhuma das hipóteses exceptivas, tem-se pela obrigatoriedade de seu comparecimento à Unidade, de forma presencial, no mínimo 03 (três) vezes por semana.

Registra-se a produtividade do Oficial de Justiça, extraída do Sistema do e-Gestão - Candiru, no período de 22/09/2023 (início de seu exercício) a 31/07/2024, conforme dados a seguir descritos:



## QUADRO 40

Oficial(a) de Justiça	Expedientes recebidos no período	Dias trabalhados no período	Diligências	Tempo médio de devolução	Média de diligências por dia
LEONARDO FRAGA SILVA	377	135	381	1,18	2,82

\*Extraído no dia 08/08/2024 do sistema e-Gestão TRT-14

Dos dados acima, verifica-se acréscimo da média de expedientes recebidos pelo Oficial de Justiça, em comparação ao período correccionado pretérito (295 *versus* 377). Ao mesmo tempo, passando a observar às normas de regência, constata-se substancial redução do prazo médio de devolução dos mandados de 12,35 para 1,18 dias.

Conquanto haja similaridade quanto à média de dias trabalhados em relação à correição pretérita (136 versus 135), constata-se quantitativo superior de diligência (298 para 381), a refletir igual incremento na média diária de diligências (2,19 para 2,89).

## QUADRO 41

Oficial(a) de Justiça	Cumprido com finalidade atingida	Cumprido com finalidade não atingida	Cumprido parcialmente	Não cumprido
LEONARDO FRAGA SILVA	402 87,96%	39 8,53%	3 0,66%	13 2,84%
<b>Média</b>	<b>402</b> <b>87,96%</b>	<b>39</b> <b>8,53%</b>	<b>3</b> <b>0,66%</b>	<b>13</b> <b>2,84%</b>

\*Extraído no dia 08/08/2024 do sistema e-Gestão TRT-14

No tocante à efetividade das diligências empreendidas (quadro 41), a performance média se apresenta superior àquela identificada ao tempo da correição pretérita, na medida em que consta 87,96% de diligências cumpridas, com a finalidade atingida, enquanto, naquela ocasião, apurou-se de 72,48%.

O desempenho do Sr. Oficial de Justiça ora em atividade é digno de elogios.



## 11. ATIVIDADES DE DOCÊNCIA DOS MAGISTRADOS(AS)

Em atendimento aos arts. 3º, 4º e 27 da Resolução CNJ n. 034/2007, com as respectivas alterações, notadamente a procedida pela Resolução CNJ n. 373, de 12 de fevereiro de 2021, a qual alterou o art. 4º-A e revogou o art. 5º-A da Resolução CNJ n. 34/2007, foi encaminhado o Memorando Circular n. 08/2017/SC a todos(as) os(as) Juízes(as) de 1º grau, informando acerca da disponibilização do sistema a que faz referência o *caput* do art. 3º, no âmbito deste Tribunal, e da necessidade de que os(as) próprios(as) magistrados(as) interessados(as) procedam à inserção de seus dados na ferramenta.

Assim, em consulta ao referido sistema, verifica-se que não foram informadas atividades por parte dos(as) Juízes(as) da Unidade durante o período correccionado, situação que foi confirmada pela Direção de Secretaria.



## 12. SISTEMA I-GEST

O Índice Nacional de Gestão de Desempenho da Justiça do Trabalho – I-Gest - foi desenvolvido pela CGJT a partir do Mapeamento Global de Desempenho dos Tribunais Regionais do Trabalho da 2ª e 15ª Regiões, tendo como objetivo central a contribuição para o aprimoramento da gestão das Varas do trabalho do país. É de se pontuar que foi considerado o período de 1º/07/23 até 30/06/24, conforme última atualização ocorrida em 07/08/2024.



### 12.1. ÂMBITO REGIONAL/NACIONAL

a) no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho desta 14ª Região (32 Varas):

**QUADRO 42**

Unidade	Faixa de Casos	Acervo (Peso 0,2)	Celeridade (Peso 0,2)	Produtividade (Peso 0,2)	Taxa de Congestionamento (Peso 0,2)	Força de Trabalho (Peso 0,2)	Resultado	Colocação
Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste	0000 a 0500	0,0489	0,3970	0,2177	0,2430	0,4580	0,2729	10ª

b) no âmbito do Nacional, por faixa de casos novos, de acordo com os critérios estabelecidos na Resolução CSJT nº 63/2010 (36 Varas):

**QUADRO 43**

Unidade	Faixa de Casos	Acervo (Peso 0,2)	Celeridade (Peso 0,2)	Produtividade (Peso 0,2)	Taxa de Congestionamento (Peso 0,2)	Força de Trabalho (Peso 0,2)	Resultado	Colocação
Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste	0000 a 0500	0,1658	0,5022	0,2643	0,4419	0,4181	0,3585	11ª

c) no âmbito do Nacional (1.569 Varas):

**QUADRO 44**

Unidade	Faixa de Casos	Acervo (Peso 0,2)	Celeridade (Peso 0,2)	Produtividade (Peso 0,2)	Taxa de Congestionamento (Peso 0,2)	Força de Trabalho (Peso 0,2)	Resultado	Colocação
Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste	0000 a 0500	0,0489	0,3970	0,2177	0,2430	0,4580	0,2729	79ª





**d) Comparativo do desempenho da Unidade Judiciária, no período de 2019 a até junho de 2024:****QUADRO 45**

Ano	Acervo (Peso 0,2)	Celeridade (Peso 0,2)	Produtividade (Peso 0,2)	Taxa de Congestionamento (Peso 0,2)	Força de Trabalho (Peso 0,2)	Resultado	Colocação
2019	0,0293	0,3596	0,5062	0,3150	0,4624	0,3345	271º
2020	0,0528	0,3877	0,3920	0,4154	0,4933	0,3482	313º
2021	0,0407	0,3751	0,3969	0,4103	0,4989	0,3444	314º
2022	0,0209	0,3451	0,3606	0,3947	0,4776	0,3198	276º
2023	0,0255	0,2606	0,4547	0,4014	0,4809	0,3246	252º
1º/07/2023 a 30/06/2024	0,0489	0,3970	0,2177	0,2430	0,4580	0,2729	79º

**79ª posição entre todas as Varas do país (1.569)**

**11ª posição do país entre as Varas de mesma faixa processual (36)**

**10ª posição entre as Varas do Tribunal (32)**

A teor do quadro acima, extraído do sistema do e-Gestão, constata-se que a Unidade, nos últimos 5 (cinco) anos, oscilou no cenário nacional entre a 79ª e a 314ª posições.

Dentre o universo das Varas de mesma faixa processual (36), a Unidade posiciona-se, atualmente, na 11ª colocação. No âmbito do Regional, ocupa a 10ª posição, dentre suas 32 Unidades Judiciárias.

Constata-se que a Unidade teve ganho de performance no cenário nacional de 2021 para 2022, quando passou da 314ª posição para a 276ª. Em 31/12/2023, avançou para posição 252ª.

Conforme dados consolidados até junho de 2024, prosseguindo na retomada de performance, a Unidade alcançou a 79ª posição. Consigna-se, por fim, que a Unidade sempre integrou o primeiro quartil de desempenho, cenário digno de registro positivo.



## 12.2. ÂMBITO REGIONAL

De acordo com o módulo denominado I-GEST 14, vinculado ao sistema CANDIRU, observa-se que a Unidade obteve o seguinte desempenho nos últimos 6 (seis) meses:

**QUADRO 46**

Classificações nos últimos seis meses			
Fevereiro	14 <sup>a</sup>	Maio	11 <sup>a</sup>
Março	17 <sup>a</sup>	Junho	7 <sup>a</sup>
Abril	17 <sup>a</sup>	Julho	3 <sup>o</sup>

Percebe-se que, no âmbito regional, nos últimos 06 (seis) meses, a Unidade Correccionada oscilou entre a 17<sup>a</sup> e a 3<sup>a</sup> posições.

Ressalta-se que seus indicadores apresentam substancial retomada de performance a partir de abril/2024, passando da 17<sup>a</sup> para a atual 3<sup>a</sup> colocação.

A despeito da substancial retomada de desempenho, a Corregedoria reafirma, à Unidade, a necessidade de monitoramento dos indicadores em análise e de adoção de práticas tendentes à manutenção de performance no *ranking* regional do I-GEST 14.






## 13. CUMPRIMENTO DAS METAS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO

### 13.1. METAS NACIONAIS PARA 2023

Para o ano 2023, as metas estabelecidas pelo CNJ foram aprovadas pelo e. TST e o c. CSJT, além da definição de critérios em relação àquelas que contam com cláusulas de barreira (metas 1, 3 e 5).

Os desempenhos das metas são apresentados com base no critério 1 (principal), destacadas, abaixo em cores, de forma a refletir, também, o resultado alcançado no critério 2 (cláusula de barreira), conforme o esquema a seguir:

-  **verde**, caso a meta esteja sendo cumprida com base no critério 1;
-  **amarelo**, caso não esteja sendo cumprida com base no critério 1, mas com base no critério 2;
-  **vermelho**, caso a meta não esteja sendo cumprida com base nos critérios 1 e 2.

**QUADRO 47**

Unidade	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 5	IAM c/ cláusula	IAM s/ cláusula
<b>Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste/RO</b>	<b>101,52%</b>	<b>107,53%</b>	<b>126,47%</b>	<b>125,86%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

**Meta 1** – Julgar mais processos que os distribuídos - excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

No ano de 2023, a Unidade cumpriu a meta em análise, a atingir o percentual de 101,52%, embora em patamar ligeiramente inferior à média do Regional, de 102,49%.

**Meta 2** – Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus.

No que se refere à Meta 2, vê-se que cumpriu o equivalente a 107,53%, indicativo superior ao do Regional, de 106,53%.

**Meta 3** – Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1(um) ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Alcançou o cumprimento da Meta 3, uma vez que atingiu o percentual de 126,47%, conquanto em patamar inferior ao do Regional, o qual foi de 137,32%.

**Meta 5** – Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

A Unidade cumpriu a Meta 5, com percentual de 125,86%, resultado superior ao indicador geral, de 107,54%.

**Índice de Atendimentos das Metas - IAM**

**100,00%**

Os IAMs são calculados com a quantidade de metas cumpridas, mais o valor médio das metas não cumpridas, dividido pela quantidade de metas. Ainda em relação ao exercício anterior, observa-se que os valores de IAM da Unidade, foram de 100,00%; e, sem a sua utilização, de 100,00%.



### 13.2. METAS NACIONAIS PARA 2024

Consta da página sobre as Metas do CNJ, disponibilizada pelo Regional, uma prévia de seu resultado para o corrente ano, haja vista ainda não ultimado o glossário. Os resultados até 31/07/2024 seguem:

**QUADRO 48**

Unidade	Meta 1	Meta 2		Meta 3	Meta 5	IAM c/ cláusula	IAM s/ cláusula
		93%	98%				
<b>Vara do Trabalho de Ouro Preto do Oeste/RO</b>	<b>92,12%</b>	<b>107,53%</b>	<b>102,04%</b>	<b>71,10%</b>	<b>320,62%</b>	<b>94,22%</b>	<b>76,72%</b>

**Meta 1** – Julgar mais processos que os distribuídos - excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Vê-se que a Unidade, no mês de julho do corrente, com amparo da cláusula de barreira, está a cumprir a Meta 1, com percentual de 92,12%, indicador levemente acima da média verificada no Regional (91,62%).

**Meta 2** – Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar, nos 1º e 2º graus, até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos ou mais.

Constata-se que, em relação ao primeiro aspecto da Meta em análise, até julho do ano corrente, a Unidade alcançou o percentual de 107,53%, inferior ao do Tribunal, de 111,18%.

Quanto ao segundo aspecto, está a cumprir a Meta fixada, uma vez que atingiu o percentual de 102,04%, ligeiramente inferior ao do Tribunal, de 102,40%

**Meta 3** – Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2021/2022, em 0,5(zero vírgula cinco) ponto percentual. Cláusula de barreira: 38%.

Ainda que com a cláusula de barreira, não está a cumprir a Meta 3, tendo atingido, até então, o percentual de 71,10%, indicador inferior ao geral, no Regional, de 117,96.

**Meta 5** – Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Até 31/07/2024, está a cumprir a Meta 5, com percentual de 320,62% - maior percentual aferido no âmbito do Regional - cuja média até então apurada é de 172,26%.

### Índice de Atendimentos das Metas - IAM

74,34%

Observa-se, portanto, que os indicadores relativos às Metas 1 e 3 reclamam especial atenção dos(as) gestores(as) da Unidade, circunstância que será objeto de recomendação em campo próprio.



### 13.3. META ESPECÍFICA PARA JUSTIÇA DO TRABALHO

Oportuno destacar que os(as) Presidentes ou Representantes dos Tribunais do país, reunidos nos dias 04 e 05 de dezembro de 2023, durante o 17º Encontro Nacional do Poder Judiciário, aprovaram Metas Específicas dirigidas ao Judiciário Brasileiro para cumprimento ao longo do ano de 2024.

Ressalta-se que foi definida meta específica de promoção à saúde de magistrados(as) e servidores(as), a partir da realização de exames clínicos periódicos [15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as)], além da necessidade de adoção de, ao menos, 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior.

Consultada a Unidade, a Sra. Diretora de Secretaria informou que, no ano de 2023, o magistrado Wadler Ferreira e os(as) servidores(as) nominados(as) a seguir procederam à realização dos exames periódicos: Marina Lima dos Santos, Carlos Francisco da Paz, Tânia Cristina de Lima e Euclides dos Santos Junior; quadro que revela o atingimento da meta específica, em relação aos Magistrados e aos(as) servidores(as).

Neste ano, em 19/03/2024, conforme informações da Direção, foram enviadas guias aos *e-mails* pessoais dos(as) servidores(as) e Magistrados(as) para realização dos exames, com ciência expressa dos(as) gestores(as) da Unidade. Cumpre destacar que o Magistrado Titular, bem como os servidores Carlos Francisco da Paz e Leonardo Fraga Silva procederam à realização dos exames, com o devido encaminhamento à CAS, quadro que, igualmente, revela o cumprimento da meta em questão.

Embora, a rigor, a unidade tenha atingido o cumprimento das metas estabelecidas em 2023 e 2024, impõe-se recomendar que sejam adotadas as providências cabíveis com vistas ao incremento, em relação ao quantitativo de servidores, não apenas visando ao cumprimento da Meta 10 do CNJ, mas, sobretudo, no intuito de se preservar a sanidade física e mental do seu quadro lotacional.



### 14. AÇÃO CONJUNTA: SACLE - SECRETARIA DE APOIO AO CONHECIMENTO, À LIQUIDAÇÃO E À EXECUÇÃO – SGJ E CORREGEDORIA

Em ação conjunta entre a Secretaria da Corregedoria Regional, SACLE e SGJ, foi realizado levantamento do panorama atual da Unidade no PJe, cujos pontos foram tratados especificamente em reunião realizada com a equipe de servidores(as) no curso dos trabalhos correccionais. Na ocasião, o Secretário da Corregedoria Regional não apenas demonstrou o que foi apurado com vistas à regularização pela Unidade, mas, também, compartilhou com o Diretor de Secretaria e demais servidores(as) a melhor forma de sanar as inconsistências apuradas.

Anote-se que a Unidade não contou com o apoio da SACLE, uma vez que não solicitada.



## 15. DEMANDAS EM PARCERIA COM O CENTRO DE INTELIGÊNCIA

O Centro de Inteligência do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região, instituído pela Portaria GP n. 302, de 15 de abril de 2021, está a manter estreita parceria com esta Corregedoria Regional com vistas, principalmente, ao alinhamento das medidas a serem adotadas no âmbito deste e. Regional, a atingir maior amplitude de seus resultados. Por meio do OFÍCIO CIRCULAR CSJT.SG.SETIC N.º 170/2023, datado de 04/07/2023, o Conselho Superior da Justiça do Trabalho apresentou o projeto Solária, desenvolvido pelo Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região e, agora, nacionalizado, o qual consiste em uma plataforma para criação e hospedagem de robôs, voltada à automação de tarefas repetitivas das unidades judiciárias e integrada ao Sistema de Processo Judicial Eletrônico (PJe).

Em recente reunião realizada pelo Grupo Decisório do Centro de Inteligência, deliberou-se pela abordagem durante as correições regionais acerca da utilização módulos satélites do PJe ligados ao aludido projeto, denominado RJ9. O robô traz informações sobre alvarás para o processo de forma automatizada (alvará, intimação da parte e registro do pagamento) e requer habilitação da unidade apenas no primeiro acesso.

Em consulta à Unidade Correcionada, esta informou que procederam ao cadastramento e vinham usufruindo dos benefícios da ferramenta. Contudo, afirma que *“nestes últimos 60 dias o sistema de registro automático (Solária) teve sua utilização suspensa pela vara, em razão da identificação de duplicidades de registro. Por ora estamos fazendo o registro manualmente”*. O quadro merece intervenção da Unidade Administrativa responsável, determinação que será objeto de recomendação em campo próprio.

De idêntica forma, resultou deliberado pelo Centro de Inteligência a necessária abordagem, por ocasião dos trabalhos correcionais, do sistema PANGEA, o qual consiste em uma ferramenta desenvolvida pelo Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região para pesquisa de precedentes qualificados nacionais e regionais.

Todos(as) os(as) Magistrados(as) e Assistentes deste Regional são previamente cadastrados. Em consulta à Unidade ora em correição, esta informou que não utiliza a aludida ferramenta, cenário a ensejar recomendação em campo próprio.

## 16 - COMPARTILHAMENTO DE EXPERIÊNCIAS E INICIATIVAS PROCEDIMENTAIS

# EXPERIÊNCIAS E INICIATIVAS

A presente abordagem tem o escopo de prestigiar e enaltecer experiências exitosas praticadas pelas Unidades Correcionadas, a fim de, com o intuito cooperativo, compartilhar iniciativas e fortalecer o cumprimento da missão.

Neste particular, a Unidade, ao ser indagada, relatou a seguinte experiência: *para otimizar o comparecimento da parte sem acesso à internet e para oitiva de testemunhas que residem em outra localidade, a Unidade adotou a realização de audiências híbridas quando necessárias.*

## 17. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE

# RESPONSABILIDADE

Considerando a Resolução Administrativa nº 54/2022, que instituiu a Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade, Programas Sociais, de Iniciativas Nacionais e Gestão de Projetos, subordinada à Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, esta Corregedoria tem avaliado a participação das Unidades neste particular. Indagada, a Direção informou que:

- *os copos descartáveis são utilizados apenas pelos usuários externos;*
- *nas salas, por exemplo, sala de audiência, sala da OAB/RO, Gabinete da Juíza Titular, lâmpadas e ar-condicionado são ligados apenas quando há alguém utilizando;*
- *as áreas internas e externas, a funcionária da empresa terceirizada utiliza balde para a realização da limpeza, visando à economia da água;*
- *em raras ocasiões, há utilização de impressão de documentos, o que reduziu consideravelmente o uso de papel;*
- *estabelecimento de rotas programadas para as diligências do Oficial de Justiça e do Agente de Polícia Judicial, centralizando-as em determinadas regiões, para redução de gasto de combustível;*
- *manutenção do veículo (troca de óleo, calibragem de pneus, alinhamento, higienização do ar condicionado etc.) como meio de evitar desgastes e quebras de peças do veículo;*

Na oportunidade, a Corregedoria informa que o TRT14 conta com estrutura específica para auxiliar qualquer magistrada, servidora e demais colaboradoras, vítimas de violência doméstica, por meio do Projeto “*Um sinal, Uma Vida*”, em sintonia com a Política Judiciária Nacional de Enfrentamento à Violência Doméstica Contra as Mulheres (Resolução CNJ n. 254/2018). Referido programa criou um protocolo de formação, capacitação, atendimento, acolhimento e tratamento adequado dos conflitos que envolvam a violência doméstica.

Os canais de atendimento podem ser verificados no *QR Code* abaixo:



<https://umsinal-umavida.trt14.jus.br>

Solicita-se, portanto, que a Unidade promova a divulgação da iniciativa e dos canais de atendimento. Com este objetivo, a equipe correccional promoveu a entrega de *banners*, afixando-os nas instalações da Unidade.

Impende destacar por fim, que, na data de 22/05/2024, este Regional celebrou acordo de cooperação com o Tribunal de Justiça do Estado de Rondônia, a possibilitar o requerimento de medida protetiva *online* diretamente pelo sítio eletrônico do TRT-14, sem necessidade de patrocínio de advogado(a). A ferramenta perscruta ampliar o acesso à justiça de mulheres invisibilizadas e silenciadas pela dor da violência doméstica. Para informações detalhadas, acesse o *QR Code* ao lado.



[Medidas protetivas on-line](#)



**PROJETO DE  
PREVENÇÃO  
E COMBATE À  
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA**



**DENUNCIE**



**MAIS INFORMAÇÕES:**

COORDENADORIA DE  
ASSISTÊNCIA À SAÚDE  
(69) 3218-6451

SECRETARIA DA  
CORREGEDORIA REGIONAL  
(69) 3218-6392



## 17.1 CAPACITAÇÃO EM ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Nos autos do PROAD 30035/2018, a INFORMAÇÃO N. 170/2024/TRT14/SEGGEST/DISAIN (doc. 266) destacou a necessidade de incremento dos índices de capacitação de servidores(as) em cursos de acessibilidade e inclusão, a fim de dar cumprimento à Resolução CNJ nº 401 /2021 (Prêmio CNJ de Qualidade). Como solução, sugeriu-se a inclusão da temática nas atas de correição para monitoramento contínuo. Diante da pertinência, a proposta foi acolhida por este Presidente e Corregedor.

De par com isso, a Unidade deverá fomentar a realização de cursos da espécie pelos(as) respectivos(as) servidores(as), devendo a indicação ser realizada pela Divisão de Seleção, Aplicação e Desenvolvimento (DSAD) da SGEP.

Indagada, a Unidade Correicionada informou que a Sra. Diretora de Secretaria TANIA CRISTINA DE LIMA realizou cursos sobre a temática de acessibilidade e inclusão (LIBRAS), cenário digno de apontamento positivo.



## 18. PROGRAMAS INSTITUCIONAIS E DESTINAÇÃO DE VALORES

Os Programas Institucionais, além de proporcionar algum alento e momentos prazerosos, propicia aos(às) estudantes e cidadãos(ãs) a oportunidade de conhecerem o funcionamento e a estrutura da Justiça do Trabalho e a ela terem acesso, como medida de emancipação da cidadania.

Neste escopo, informou o Sra. Diretora de Secretaria que desenvolveu a seguinte atividade: Programa Justiça do Trabalho vai à Escola - Tema: Desmistificação da Justiça do Trabalho - palestra ministrada pelo Juiz Wadler Ferreira para a turma do 5º Período de Direito da Uniouro, em 20/6/2024.

No que tange a destinação de valores, em consulta aos autos n. 0010225-67.2014.5.14.0101 verificou-se a destinação de R\$ 7.196,00 para a Associação Promo-Vida, mantenedora de uma casa de acolhimento de idoso, bem como R\$ 36.703,02 para a Federação Rondoniense Paradesportiva de Esportes do Estado de Rondônia - FROPE.

Oportuno consignar que, nos termos do Acórdão n. 1955/2023-TCU-Plenário (doc. 2), de relatoria do Ministro Vital do Rêgo, prolatado na sessão de 20/09/2023, resultado da análise dos autos do processo TC 007.597/2018-5, restou decidido que: “[...] a destinação alternativa das indenizações em dinheiro e das multas oriundas da aplicação da Lei da Ação Civil Pública (Lei 7.347/1985), sem o recolhimento ao fundo federal preconizado no art. 13 da respectiva lei e regulamentado pelo Decreto 1.306/1994, ressalvadas as hipóteses em que legislação especial lhes prescreva destinação específica, ofende os princípios e as regras pertinentes ao ciclo orçamentário, estabelecidos na CF/1988 (art. 165, § 5º, e art. 167), na Lei 4.320/1964 (art. 2º, 3º, 59, 60, 72, entre outros), na Lei Complementar 101/2000, no Decreto 93.872/1986, e os critérios legais para a transferência de recursos da União (Lei 13.019/2014 e Decreto 6.170/2007).

Por meio do e-mail enviado no dia 29/09/2023, a Secretaria Geral da Presidência deu ciência do julgado a todos(as) os Magistrados(as) de 1ª e 2ª instâncias deste Regional.

A par disso, nos autos do Pedido de Providências de n. 0000012-56.2024.2.00.0500, conquanto o Ministério Público do Trabalho tenha noticiado a interposição de Embargos de Declaração com efeito suspensivo, em sessão realizada em 17/04/2024 o recurso foi rejeitado pelo TCU.





Não obstante, o *Parquet* apresentou pedido de reexame com efeito suspensivo da referida decisão colegiada. Diante disso, o prazo para cumprimento do Acórdão n. 1955/2023 se encontra suspenso, nos termos do despacho proferido pelo Ministro Benjamin Zymler, datado de 12/6/2024. Por conseguinte, retorna-se, por ora, à situação jurídica anterior à prolação do Acórdão n. 1955/2023-TCU-Plenário, até ulterior decisão.



## 19. ASPECTOS DA LEI Nº 13.709/2018 - LEI GERAL DE PROTEÇÃO AOS DADOS PESSOAIS (LGPD)

Detectados casos a envolver divulgações de chaves de acesso para peças processuais publicadas no Diário Eletrônico, a Corregedoria Regional, em parceria com a SACLE, a se ter em conta as implicações contidas na Lei Nº 13.709 de 14 de agosto de 2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), expediu Memorando Circular nº 001/2023/TRT/SACLE, datado de 16/03/2023, pelo qual se recomendou a revisão dos modelos adotados.

Não obstante a medida empreendida, esta Corregedoria Regional autuou o PJeCor n. 0000037-61.2023.2.00.0514 para acompanhamento, a determinar, ainda, a intimação de todas as Varas do Trabalho para que informassem, no prazo de 10 (dez) dias, a observância da aludida orientação.

Indagada a respeito, a Direção da Secretaria ratificou a informação prestada por ocasião da Correição Ordinária de 2023, de que está a observar a orientação veiculada no Memorando Circular nº 001/2023/TRT/SACLE.

Recentemente, foram detectados novos achados no particular, cenário informado a todas as Unidades por intermédio do MEMORANDO CIRCULAR n. 012/2024/TRT14/SGJ, datado de 29/04/2024, a compartilhar a relação de documentos sensíveis para tratamento individualizado.

Em consulta à planilha, nesta data, constata-se que a Unidade ora em correição atendeu ao chamado em sua totalidade.



MEMORANDO  
CIRCULAR No  
001/2023/TRT/SACLE



Documentos  
abertos PJE  
publicados no  
DEJT



## 20. OBRIGATORIEDADE DA UTILIZAÇÃO DO SISTEMA PJE COR

O sistema PJeCor, instituído por meio do Provimento CNJ n. 102/2020 e com uso regulamentado, no âmbito deste Tribunal, pela Resolução Administrativa n. 087/2020, foi adotado como ferramenta oficial para tramitação de todos os processos de competência da Corregedoria Regional, em substituição ao sistema PROAD.

Consultada, a Unidade informou que promove a consulta ao sistema “regularmente, ou seja, todos os dias”, procedimento que se mostra adequado.



## 21. CONSIDERAÇÕES ACERCA DA CORREIÇÃO ORDINÁRIA DE 2023

As atividades correcionais de 2023, PjeCor 0000050-60.2023.2.00.0514, tiveram como objeto, além do ato correcional, o acompanhamento posterior, principalmente, a auxiliar a Unidade naquelas com uma maior dificuldade para o cumprimento.

Após a correição, realizada nos dias 08 e 09/05/2023, foram dirigidas recomendações ao Juízo e à Secretaria, conforme ata ID. 2848216.

A Unidade Correccionada apresentou oportunamente as respostas (ID's 3961220 e 2961196) e a análise foi levada a efeito em despacho datado de 06/02/2024 (ID 3901314). Realizada a reunião virtual, em 06/11/2023 (ID 3628086), constatou-se a pendência de cumprimento das seguintes recomendações:

**Juízo:**

**“b” - não cumprida - preservação da diminuição dos prazos na fase de conhecimento;**

**“f” - não cumprida - incremento do número de sentenças líquidas; e**

**“h” - não cumprida - elevar percentuais de acordo na fase de liquidação.**

**Secretaria:**

**"d" - não cumprida - promover a preservação da celeridade processual na fase de conhecimento.**

No aludido procedimento, referente ao exercício anterior, foi publicado despacho no dia 13/06/2024, determinando o seu arquivamento (ID 4461479), tendo em vista a correição prevista para o mês de agosto, a registrar a necessidade de a Unidade priorizar as recomendações acima destacadas, até então pendentes de cumprimento, o que, de pronto, se reitera, sem prejuízo dos apontamentos finais.

## 22. FERRAMENTA WIKI



## FERRAMENTA

O Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em Primeira Instância – WIKI VT - é uma ferramenta de gestão do conhecimento que descreve e orienta as rotinas das Secretarias das Varas do Trabalho, servindo de instrumento de acesso rápido e eficaz para compreensão das atividades procedimentais realizadas no âmbito do 1º grau de jurisdição.



Art. 29  
Art. 32

PROVIMENTO N° 2 /GCGJT,  
DE 18 DE ABRIL DE 2023

No particular, através do Provimento n. 2 /GCGJT, de 18 de abril de 2023, a Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho acrescentou o inciso VIII ao artigo 29 da Consolidação dos Provimentos da Corregedoria-Geral do Trabalho, atualizado em set/2023, com a seguinte redação:

**“Art. 29. Compete ao Corregedor Regional: [...]; VIII - orientar os magistrados e os servidores das varas do trabalho quanto à utilização regular da ferramenta eletrônica Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em Primeira Instância - WIKI-VT na tramitação dos processos”.**

Nesse mesmo sentido, vaticina o inciso VI ao artigo 32:

“Art. 32. O Corregedor Regional deverá realizar correição ordinária anual em cada vara do trabalho do tribunal respectivo, cabendo-lhe examinar: [...]; VI - a regular utilização, pelos magistrados e servidores, da ferramenta eletrônica Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em Primeira Instância - WIKI-VT na tramitação dos processos” .

Em ato conjunto da Corregedoria Regional e a Secretaria-Geral Judiciária, promoveu-se reunião com todos(as) os(as) Diretores(as) de Secretaria, a qual foi realizada no dia 25/05/2023, com resultado satisfatório, nos termos da ata de ID. 2957247 do PJeCor n. 0000064-44.2023.2.00.0514 - autuado para esse fim. Naquela ocasião, foram apresentadas as funcionalidades da ferramenta e sanadas as dúvidas.

Indagada, a Unidade informou que utiliza a ferramenta.



ATA DE ID. 2957247 DO PJEOR  
N. 0000064-44.2023.2.00.0514

### 23. ATUAÇÃO DA SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS



os termos do PROAD 687/2024, a Secretaria de Gestão de Pessoas (SGEP), por intermédio da Divisão de Seleção, Aplicação e Desenvolvimento (DSAD), pleiteou sua participação nas Correições Ordinárias deste Regional junto às unidades judiciárias. Como elementos pertinentes, pontua a necessidade de implementação do sistema nacional PROGECOM; de elaboração dos Planos de Desenvolvimento Geral e Individual; bem como desenvolvimento do Plano de Capacitação de Servidores(as).

De par com isso, a SEGEP destacou a possibilidade de realização de outras atividades durante o ato correcional, a exemplo da avaliação do quadro lotacional, fiscalização dos relatórios dos(as) servidores(as) em regime de teletrabalho, orientação sobre o Programa de Acompanhamento Individual de Servidores(as) – PAIS, controle de frequência, certificações digitais, aferição da produtividade e capacitação de daqueles(as) cedidos(as).

Diante da pertinência, as propostas foram acolhidas (PROAD 687/2024, ID. 3), tendo mencionada Unidade participado, efetivamente, de forma remota, durante os trabalhos correcionais, a destacar as seguintes e principais impressões, consubstanciadas no relatório contido no *QRCode* e *link* abaixo:



SEGEP - INFORMAÇÃO - CORREIÇÃO VT  
MACHADINHO DO OESTE/RO

Com fulcro no apurado, a Secretaria de Gestão de Pessoas concluiu, no que se refere a Teletrabalho, Avaliações de Desempenho, Cumprimento de capacitação mínima para o desempenho de cargo em comissão/função comissionada, que não se apurou pendências referente a tais matérias, quadro digno de registro positivo

### 24. PESQUISA INTERNA DE SATISFAÇÃO



A Secretaria da Corregedoria Regional, com o objetivo de elaboração, divulgação e tratamento dos resultados atinentes à Pesquisa Interna de Satisfação da Corregedoria do TRT/14, autuou o PJeCor n. 0000010-44.2024.2.00.0514.



Pela consulta, ocorrida de 05 a 29/02/2024, os(as) integrantes do TRT/14 tiveram a oportunidade de avaliar a qualidade dos serviços prestados, cujo resultado servirá de subsídio para adoção de eventuais medidas dirigidas ao aprimoramento dos trabalhos desenvolvidos.

A seguir, o resultado, cujos dados poderão ser acessados pelo *QR Code* e *link* abaixo:

Mister salientar que o resultado da pesquisa foi juntado aos autos do PjeCor de n. 0000010-44.2024.2.00.0514 e, conforme nele já determinado, realizada a compilação e promovido o tratamento dos dados, sobretudo no que concerne às sugestões de melhoria dos serviços prestados.



[PLANO DE AÇÃO DAS SUGESTÕES - PESQUISA DE SATISFAÇÃO - DESDOBRAMENTOS](#)



[PESQUISA INTERNA DE SATISFAÇÃO DA CORREGEDORIA DO TRT/14](#)

## 25. PRÊMIO EXCELÊNCIA CORRECIONAL



A Secretaria da Corregedoria Regional, com o objetivo de identificar, reconhecer e estimular magistrados(as) e servidores(as), lançou, recentemente, o *Prêmio Excelência Correcional*, cujas deliberações ocorreram por intermédio do PjeCor n. 0000065-92.2024.2.00.0514.

Muito além da atividade correcional em si e por si, os trabalhos desenvolvidos perscrutam o constante aprimoramento da entrega da prestação jurisdicional. A análise, portanto, perpassa não só pelos indicadores estatísticos, mas contempla a estrutura física; o acervo patrimonial; a designação de magistrados(as); o quadro de servidores(as) e de gestão de pessoas; as experiências e iniciativas procedimentais; a responsabilidade socioambiental e a sustentabilidade; os programas institucionais; dentre outros tantos.

O presente projeto está alinhado ao PEP 2021-2026, especificamente, com os seguintes Objetivos Estratégicos:

- a) Promover o trabalho decente e a sustentabilidade;
- b) Garantir a duração razoável do processo;
- c) Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados;
- d) Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.

Além do alinhamento ao planejamento vigente do Tribunal, as ações da Varas do Trabalho contribuem diretamente para o alcance das Metas Nacionais e Específicas do CNJ (Prêmio CNJ de Qualidade) e da Justiça do Trabalho.

Formalizado por intermédio do ATO/SCR/TRT14 Nº 01, de 23 de maio de 2024, publicado no DEJT n. 3980/2024 de 29/05/2024, são, ao todo, 36 (trinta e seis) itens avaliados, com pontuação que varia de 01 (um) a 05 (cinco), assim distribuídos:

- Selo Excelência Correcional Máxima - 140 pontos ou mais;
- Selo Excelência Correcional Ouro - de 130 a 139 pontos;
- Selo Excelência Correcional Prata - de 110 a 129 pontos; e
- Selo Excelência Correcional Bronze - de 100 a 109 pontos.



[PESQUISA INTERNA DE SATISFAÇÃO DA CORREGEDORIA DO TRT/14](#)



[PLANO DE AÇÃO DAS SUGESTÕES - PESQUISA DE SATISFAÇÃO - DESDOBRAMENTOS](#)



## 26. REGISTROS DA UNIDADE



# REGISTROS

No curso da correição, a Unidade registrou apontamentos, além dos já constantes da presente ata: “A unidade informa abertura do PROAD 2430/2024 em 12/4/2024, com as requisições das necessidades da Vara, reforma e manutenção, sem adoção de providências até a presente data, pelo que reitero o quanto pleiteado”.

Diante da relevância das ponderações, solicitem-se as providências diretamente à Coordenadoria de Serviços, Infraestrutura e Logística (CSIL), **com urgência, por meio de Pedido Complementar a ser levado a efeito no aludido PROAD.**

## 27. RECOMENDAÇÕES DO CORREGEDOR REGIONAL

# RECOMENDAÇÕES

O Desembargador Presidente e Corregedor, nesta oportunidade, faz as recomendações:



### 27.1. RECOMENDAÇÕES AO JUÍZO:

- 1) Recomenda-se aos(às) Magistrados(as) atuantes na Unidade que empreendam monitoramento constante, quando da inclusão dos processos em pauta, com vistas a ultimá-los na mesma solenidade, evitando-se, na medida do possível, a fragmentação, conforme pontuado nos itens 5.1.1;
- 2) Monitore, continuamente, os prazos médios da fase de conhecimento, visando ao necessário realinhamento dos prazos de ajuizamento até a realização da 1ª audiência e o encerramento da instrução (item 5.1.4);
- 3) Passe a atender, integralmente, ao comando inserto no art. 850 da CLT, primando, no encerramento da instrução, pela consignação de razões finais remissivas e/ou aduzidas oralmente pelas partes, abstendo-se da concessão de prazo para apresentação de memoriais, conforme apontado no tópico próprio do item 5.1.6, “b”;
- 4) Empreenda medidas necessárias ao incremento da performance relacionada ao *Prêmio CNJ de Qualidade*, notadamente em relação “Realização de audiências de conciliação na fase de conhecimento; índice de conciliação no conhecimento e execução e Índice de Atendimento à Demanda (IAD)”, observando-se o teor do Memorando Circular 013/2024/TRT14/SGJ, de 19/06/2024, tudo conforme consignado no item 6 (*link e QRCode*);
- 5) Envide esforços para otimização dos indicadores vinculados à conciliação na fase de execução, tendentes a manter, ao menos, o patamar médio do Regional.
- 6) Implemente medidas saneadoras no tocante aos prazos para realização de audiência inaugural (10.1.1), na medida em que constatada ligeira dissonância ao quanto estabelecido pelo art. 852-B, III da CLT, em relação aos processos sujeitos ao rito sumaríssimo. Na mesma linha, deverá intentar esforços com vistas à redução do prazo da realização da audiência até o encerramento da instrução processual em ambos os ritos (10.1.2);



7) Preserve o monitoramento de processos mais antigos e ainda pendentes de solução, os quais deverão ser objeto de priorização, a teor do apontado no item 10.1.6;

8) No pertinente às diretrizes do CNJ (item 13.2), busque incremento do desempenho atual, notadamente no que diz respeito às de ns. 1 e 3; (Quadro 47);

9) Dê atenção prioritária e cumprimento às recomendações não atendidas, atinentes ao exercício anterior, conforme disposto no item 21;



## 27.2. RECOMENDAÇÕES À SECRETARIA DA UNIDADE JUDICIÁRIA

1) Com o fito de manter incólume a fidedignidade do patrimônio físico, com os assentamentos constantes do Sistema de Movimentação de Bens do TRT14, ora ajustado, nos termos do item 2.1, reitera-se à Secretaria desta Unidade que se abstenha de transferir e ou receber por transferências, bens móveis, sem que seja imediatamente procedidos os devidos lançamentos no mencionado sistema, sob pena de responsabilidade administrativa;

2) Observe, rigorosamente, conforme apontado nos itens 4.2 e 4.2.1, o cumprimento do horário de expediente presencial do Tribunal, evitando-se trabalho extraordinário após às 14h30min, inclusive em relação àqueles(as) servidores(as) que porventura façam uso da prerrogativa contida no art. 2º da RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA Nº 009, DE 28 DE FEVEREIRO DE 2023, promovendo, formalmente, os respectivos registros cabíveis. Determina-se, por fim, que todo passivo de horas extras hoje pendentes, seja compensado pelos(as) servidores(as) no exercício em curso.

3) Preserve a prática da expedição de alvarás de forma exclusivamente eletrônica, com vistas a dinamizar o fluxo da tarefa, nos termos da Recomendação n. 01/2023 desta Corregedoria Regional, bem como passe a cientificar o executado quando da liberação de valores, tudo conforme tópico 5.1.6, “f”;

4) Empreenda medidas necessárias à regularização dos relatórios alusivos às “perícias pendentes”, conforme extraído do PJe, campo “Relatórios Gerenciais - Menu relatórios - Perícias - Perícias Pendentes, tópico 5.1.7;

5) Adote medidas para a contenção do viés progressivo do prazo resultante da equação “da nomeação do *expert* e a entrega do laudo”, nos termos do item 5.1.7.1;

6) Quando aplicável, adote medidas rigorosas para o correto pagamento dos honorários periciais (Requisição de Honorários Periciais), notadamente em relação aos PROADs autuados para este fim, evitando que sejam devolvidos para ulterior regularização, tudo nos termos no tópico 5.1.7.2;

7) Monitore os prazos observados na fase de liquidação, objetivando interromper o viés de elastecimento, com vistas a manter o patamar de vantagem em relação a mediana do Tribunal e das Varas Similares, na forma do item 5.2,

8) Intente medidas voltadas ao incremento do atual viés regressivo dos prazos praticados na fase de execução, com vistas atingir, ao menos, o patamar médio do Tribunal e Varas Similares - item 5.3.4 ;

9) Em face do acervo de processos com pendências no concernente ao Projeto Garimpo (item 5.3.5, “e”), determina-se que a Unidade proceda a regularização das inconsistências lá apontadas, no prazo de 30 (trinta) dias. Em sendo o caso, dê destinação aos recursos consoante às diretrizes lá recomendadas;

10) Atenda ao comando da norma inserta no art. 131 da CPCGJT, no tocante ao saldo existente em conta judicial e à liberação de valores, conforme apontado no item 5.3.5, “f”, realizando ampla pesquisa ou justificada dispensa;

11) Empreenda monitoramento com vistas a se evitar ocorrências similares conforme relatadas no tópico 5.3.6;

12) Proceda à imediata regularização das inconsistências apontadas no concernente à expedição de Requisição de Pequenos Valores e Ofícios Precatórios, detalhadas no tópico 5.3.7.3 . Nesse particular, caso tratar-se de RPV Federal, deverá a Unidade diligenciar junto à Secretaria de Precatório, Unidade responsável pelo repasse;

13) Passe a aplicar o disposto na RECOMENDAÇÃO Nº 002/2023, a qual revogou a de nº 001/2022, atualizada pela RECOMENDAÇÃO Nº 001/2024, dispendo sobre o momento do registro do início e do término das fases processuais, no sistema do Processo Judicial Eletrônico - PJe, cujas orientações constam do MEMO-CIRCULAR/TRT14/SCR/03/2023, tudo nos termos apontados ao longo do tópico 6.4.3;

14) Passe a utilizar a ferramenta PANGEA (item 15), dirigida à análise e pesquisa dos precedentes qualificados;



### 27.3. RECOMENDAÇÕES PRESCRITIVAS

As recomendações constantes do presente tópico perscrutam a continuidade dos resultados identificados ao longo dos trabalhos correccionais:

#### 27.3.1. RECOMENDAÇÕES PRESCRITIVAS AO JUÍZO



1) Continue a observar a vedação de utilização de bens pelos(as) servidores(as) em regime de teletrabalho ou remoto, nos moldes do art. 12 da Resolução Administrativa n. 055/2018 e do inciso II, art. 2º da Resolução Administrativa n. 009, de 28 de fevereiro de 2023;

2) Adote imediatas medidas voltadas à manutenção do número de sentenças líquidas, conforme consignado no item 5.2.1, bem como continue a se abster de proceder aos registros de sentença líquida em ação de obrigação de fazer e acordos homologados, tudo conforme apurado na parte final do tópico 5.2.1;

3) Mantenha utilização, pelos membros da equipe, do Portal Inscreve Fácil, da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional, nos termos asseverados no item 5.3.9;



4) À vista do apontado no item 10.1.5, seja rigorosamente observada a regra processual do prazo para prolação de sentença;

5) Envide esforços para manutenção dos indicadores vinculados à conciliação na fase de conhecimento, a teor do consignado no tópico 7, tanto no *aspecto bruto*, como no *líquido*, bem como na fase de liquidação, tendentes a manter, ao menos, o patamar médio do Regional.

6) No tocante ao prazo para despacho, prossiga a observar ao quanto normatizado, conforme indicado no item 10.1.4;

7) Mantenha a costumeira e valiosa adesão aos preceitos assentados na Resolução Administrativa no 54/2022, a qual instituiu a Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade, Programas Sociais, de Iniciativas Nacionais e Gestão de Projetos, permanecendo a adotar medidas nesse particular;

8) Preserve as análises dos relatórios mensais da Unidade, emitidos pelo sistema I-GEST, com vistas ao aperfeiçoamento da gestão e, ainda, acompanhamento do balizamento definido pela CGJT, resultando em indicadores estatísticos fidedignos, cujas informações serão objeto de futuras correições pelo e. TST, no âmbito deste Regional. Neste particular, deverá a equipe buscar permanente capacitação e familiarização do sistema disponível, conforme apontado no item 12, com o propósito de, ao menos, manter o desempenho atual, seja nacional ou regional, tendo-se sempre em mira a manutenção do primeiro quartil de desempenho;

9) Que os magistrados(as) e servidores(as) atuantes na Unidade mantenha a utilização da ferramenta "Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em Primeira Instância – WIKI VT", conforme assentado no item 21;



### 27.3.2. RECOMENDAÇÕES PRESCRITIVAS À SECRETARIA DO JUÍZO

1) Prossiga a Unidade a atender ao disposto no art. 31, §2º e §3º, CPCGJT, bem como a informar à Corregedoria Regional das conversões em diligência procedidas, conforme asseverado no item 5.1.6, “a”;

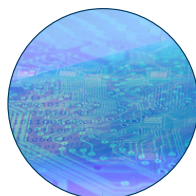
2) Continue a utilizar certidão de inexistência de pendências (PJe), o que possibilita a verificação de todos os itens que influenciam no arquivamento definitivo do processo, como a existência de valores e demais pendências (item 5.1.6, “d”);

3) Preserve o cumprimento dos comandos do art. 108, I, da CPCGJT e diretrizes estabelecidas na Instrução Normativa n. 36, do e. TST, quanto à liberação dos depósitos recursais (item 5.1.6, “e” );

4) Continue a observar o procedimento de intimação do Ministério Público do Trabalho, em atenção ao disposto nos arts. 176, 177 e 178, do CPC, bem como do art. 92 da Lei nº 8.078/1990 - tópico 5.1.6 “g”;



- 5) Preserve os esforços necessários à intensificação do desempenho no que se refere à produtividade na fase de execução, com vistas à manutenção do atual patamar médio acima do Regional e Varas Similares, bem como no que tange ao acerto processual da aludida fase (item 5.3.1);
- 6) Continue a adoção do lançamento “sobrestamento” em processos nos quais houve a expedição de Precatório Requisitório, à vista do apontado no tópico 5.3.5, “c”;
- 7) Mantenha a observância da suspensão prévia de 01 (um) ano, conforme previsto no art. 40 da Lei n. 6.830/1980;
- 8) Permaneça a observar ao disposto nos arts. 129 e 130 da CPCGJT, a contemplar as disposições contidas nos incisos II, III, IV e V, do art. 924 do CPC, procedendo-se ao arquivamento da execução somente quando exaurida a prestação jurisdicional (item 5.3.5. “g”), inclusive no concernente aos processos CCLE;
- 9) Mantenha a fomentar, em relação a todos(as) os(as) servidores(as), a utilização das ferramentas eletrônicas de execução disponíveis, inclusive os(as) Oficiais(las) de Justiça (PJeCor 0000006-75.2022.2.00.0514), a teor do disposto no item 5.3.5, “h”;
- 10) Continue a aplicar o contido no art. 179 da CPCGJT (procedimento de conversão das execuções provisórias após o trânsito em julgado da ação principal, com o arquivamento definitivo), conforme apontado no último item 5.3.5, “i”;
- 11) Prossiga na adesão aos Editais do Leilão Judicial Unificado, quando aplicado, conforme Provimento nº 002, de 10 de janeiro de 2024 - ítem 5.3.8;
- 12) Preserve o monitoramento do sobrestamento, quando aplicado, pela ferramenta GIG's, nos termos indicados no tópico 6.3;
- 13) Preserve o cumprimento das orientações contidas nos expedientes mencionados no item 6.5.1, atinente ao lançamento da complementação ao movimento “sobrestamento”, nos casos tipificados de Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas, Recurso Extraordinário com Repercussão Geral, Recursos de Revista Repetitivos e Incidentes de Uniformização de Jurisprudência, bem como a fazer uso do registro específico “Incidente de recurso repetitivo (50092)” e “Recurso extraordinário com repercussão geral no STF (265)”, abstando-se dos lançamentos mais corriqueiros, a saber: Decisão Judicial (898) e Dependência de julgamento de outra causa, de outro juízo ou de declaração incidente (272). Neste sentido, deverá proceder à imediata regularização dos processos indicados no mencionado item 6.5.1;





14) À vista do quanto narrado no item 10.2.2, continue a observar, rigorosamente, os prazos para cumprimento de determinações, conforme estabelecido no art. 228 do CPC;

15) Preserve aplicação do disposto na RECOMENDAÇÃO Nº 002/2023, a qual revogou a de nº 001/2022, atualizado posteriormente pela RECOMENDAÇÃO Nº 001/2024, dispondo sobre o momento do registro do início e do término das fases processuais no sistema do Processo Judicial Eletrônico - PJe, cujas orientações constam do MEMO-CIRCULAR/TRT14/SCR/03/2023, notadamente quanto à fase de conhecimento e liquidação;



#### 27.4 RECOMENDAÇÕES À SECRETARIA DA CORREGEDORIA REGIONAL:

1) Expeça-se comunicação à Secretaria Administrativa/Coordenadoria de Material e Patrimônio, para que, no contexto do PROAD n. 4950/2023, proceda aos necessários ajustes no que concerne à regularidade do acervo apurado durante esta atividade correcional, em conformidade com o disposto na Portaria GP nº 920-2021, deste e. Tribunal;

2) Inste a Divisão Estatística deste Regional, em reiteração, no que tange à ausência de resposta ao MEMORANDO SCR N. 013/2024/TRT14, pelo qual foi provocada quanto às sugestões de melhorias atinentes à leitura dos dados das audiências designadas/realizadas, tudo conforme consignado no item 5.1.1.2;

3) Deverá empreender minucioso monitoramento com vistas ao atendimento pela Unidade Correcionada das recomendações atinentes ao Projeto Garimpo (item 5.3.5 “e”);

4) Dê-se ciência à Unidade Administrativa responsável pelo atendimento da demandas contida no tópico 26, solicitando-lhes as providências cabíveis, **com a necessária urgência.**

#### 28. AGRADECIMENTO E ENCERRAMENTO

## ENCERRAMENTO

O Desembargador Presidente e Corregedor e os membros da equipe correcional agradeceram ao Magistrado Titular e servidores(as) lotados(as) na Unidade, pela extrema cordialidade de todos(as) quando do recebimento da equipe e no curso dos trabalhos correcionais.

#### 29. VISITA INSTITUCIONAL

## VISITA INSTITUCIONAL

Durante os trabalhos correcionais, a equipe da Corregedoria recebeu a visita das advogadas CLAUDIA FIDELIS, OAB/RO 3470, Presidente da Subseção da OAB de Ouro Preto do Oeste-RO; MAIBY FRANCIELI DA SILVA LOCATELLI, OAB/RO 4063, Diretora/Tesoureira Subseção local; MARCOS DONIZETTI ZANI, OAB/RO 613, Diretor/Tesoureiro Seccional; PAULA CLÁUDIA VASCONCELOS, OAB/RO 7.796, Secretária Adjunta e ANA CRISTINA MENEZES RODRIGUES, OAB/RO 4197, Delegada da CAARO, ocasião em que destacaram a recente posse do Magistrado Titular Wadler Ferreira, sendo positivas as primeiras impressões. Reafirmaram ainda os elogios à qualidade dos serviços prestados pela Vara do Trabalho de Ouro Preto-RO, afirmando que a Unidade continua como referência para os órgãos do Poder Judiciário local.



[FOTOS](#)

### 30. INFORMAÇÕES PELO GESTOR DA VARA DO TRABALHO DE OURO PRETO DO OESTE/RO



O(a) Magistrado(a) Titular da Unidade, ou quem ele designar, na oportunidade, deverá informar, de maneira detalhada, diretamente no PJeCor (Proc. nº 0000086-68.2024.2.00.0514), no prazo de 45 (quarenta e cinco) dias corridos, a iniciar-se da publicação desta Ata, o cumprimento das recomendações correspondentes (itens 27.1 e 27.2).

**45**  
Dias corridos

Deverá o gestor responsável pela Unidade dar ciência da presente ata a todos(as) os(as) magistrados(as) que, porventura, venham nela atuar.

Ata assinada pelo Excelentíssimo Desembargador Osmar J. Barneze, Presidente e Corregedor do TRT da 14ª Região, pela Excelentíssimo Juiz do Trabalho Titular, Wadler Ferreira e pela Sra. Diretora de Secretaria, Tânia Cristina de Lima.

Eu, Eduardo Morais da Costa, Secretário da Corregedoria, a lavrei.





(assinado digitalmente)  
Desembargador ORMAR J. BARNEZE  
Presidente e Corregedor do TRT da 14ª Região



(assinado digitalmente)  
WADLER FERREIRA  
Juiz do Trabalho Titular



(assinado digitalmente)  
TÂNIA CRISTINA DE LIMA  
Diretora de Secretaria

