

Planos de Contribuição



© CanStockPhoto.com - csp0904371

Resultados alcançados

Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicadores: Pesquisa de imagem da JT - PI-JT
Índice de satisfação - IS
Índice de Parcerias Institucionais - IPI

Responsável pelo Objetivo: SECOM

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Atividades

Farol

Justificativa

Adequar a comunicação do TRT14 à nova política Nacional de Comunicação Social da JT



a cargo do Gestor

Revitalizar a Web Rádio 14



Como a reestruturação da Secom foi percebida na prática no dia 30 de novembro de 2022, com a admissão de duas profissionais assessoras de comunicação, a ação ficará para 2023.

Realizar parcerias com os veículos de comunicação, principalmente junto às rádios, para a disseminação de informações e serviços da Justiça do Trabalho



A ação sofreu uma pausa em razão da paralisação nas tratativas do Projeto JT Presente.

Contratar empresa especializada em planejamento e produção de conteúdo nas redes sociais



Com a reestruturação do quadro funcional da Secom e a admissão de duas assessoras de comunicação (CJ1), as quais entraram em exercício no dia 30 de novembro de 2022, reavaliamos que não será, por ora, necessário a contratação de empresa para atuar nessa área.

Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicadores: Pesquisa de imagem da JT - PI-JT
Índice de satisfação - IS
Índice de Parcerias Institucionais - IPI

Responsável pelo Objetivo: SECOM

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Atividades

Farol

Justificativa

Aperfeiçoar processos de comunicação com a contratação de jornalistas e outros profissionais de comunicação (terceirização)



Cumprido, com a admissão de duas jornalistas comissionadas.

Elaborar pesquisa interna de satisfação e de imagem



Havia uma perspectiva de um modelo nacional para essa pesquisa, porém, não há até o momento uma ação concreta.

Contratar empresa para manutenção de equipamentos



Processo em andamento.

Contratar profissional ou empresa para edição de vídeos



Há a necessidade. A intenção é iniciar o quanto antes esse processo.

Objetivo Estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicadores: Estimular a Inovação no Poder Judiciário - Meta Nacional 9
Índice de desempenho de sustentabilidade - IDS
Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Meta 11

Responsável pelo Objetivo: SEGGEST/Divisão de Sustentabilidade

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Atividades

Farol

Justificativa

1. Revisar, divulgar e acompanhar a execução do PLS;



O PLS foi revisado e divulgado, e está na fase de elaboração dos planos de ação.

2. Assessorar na realização de, pelo menos, uma ação no contexto dos Programas Institucionais - Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem;



Foi definida a alocação de recursos com plano de ação aprovado e submetido à Comissão de Trabalho Seguro.

3. Impulsionar a elaboração de plano de trabalho do Comitê Gestor Interinstitucional da Política de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade para o ano de 2022.



O Comitê é composto por representantes de outros órgãos, pelo TRT14 representado pela gestora da Coordenação de Gestão do Conhecimento.

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (1/5)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)





Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)




Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: SJ1

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Atividades	Farol	Justificativa
Com relação à meta 1:		
<ul style="list-style-type: none">Disponibilizar ao menos 6 servidores ou residentes jurídicos para apoio ao 2º Grau, alocando-os em um Núcleo de Apoio do 2º Grau;		Resolução Administrativa 24/2022 (Proad 187/2022)
<ul style="list-style-type: none">Implantar Núcleo de Justiça para o 2º Grau, conforme Res. CNJ 398/2021;		Ação cancelada por inviabilidade de funcionamento.
<ul style="list-style-type: none">Disponibilizar assistentes de juiz, sejam servidores ou residentes jurídicos, para todos os magistrados de 1º Grau.		Iniciar ação após a aprovação da proposta de readequação das lotações das Varas (Proad 181/2021)

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (2/5)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)





Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: SJ1

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Atividades	Farol	Justificativa
Ações comuns aos três indicadores:		
<ul style="list-style-type: none">Capacitar 100% dos servidores que utilizam PJe, contemplando as novas versões;		No ano de 2022, a Escola Judicial ofereceu 3 turmas para capacitação em PJe 1º Grau. Quanto ao curso de PJe 2º Grau foram oferecidas 2 turmas (PROADs n. 1149/22; 3676/22; 3458/22). Foi oferecido, ainda, o curso de Sistema Audie, ferramenta do Pje 1º Grau (PROAD 1299/22). Ao todo, foram capacitados 339 colaboradores, sendo 225 do 1º Grau, 52 do 2º Grau e 62 no Sistema Audie.
<ul style="list-style-type: none">Capacitar os 100% dos Servidores da Vara em minutas de Despacho e Sentenças;		No ano de 2022, foi realizada palestra com o tema "Sentença Líquida", ministrada pela docente Amanda Diniz, com carga horária de 1h, durante a 2ª edição do projeto Ciranda de Prosa, sendo registrada a participação de 24 servidores Assistentes de Juiz (PROAD n. 5028/22). Além disso, a Escola Judicial iniciou estudo de viabilidade para a realização do curso de Despacho em Sentenças. No entanto, ainda não está definida a nova data do curso.

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (3/5)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)





Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: SJ1

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado





Atividades	Farol	Justificativa
Ações comuns aos três indicadores:		
<ul style="list-style-type: none">Divulgar aos novos formandos em medicina, bem como médicos contratados em pequenas localidades, a possibilidade de atuação como peritos na JT;		Foram expedidos ofícios ao CFM e aos CRMs de RO e AC, bem como às Faculdades de Medicina.
<ul style="list-style-type: none">Ampliar a disponibilidade de calculistas à disposição das Varas, seja com servidores do quadro, assistente jurídico ou serviço terceirizado, sendo no mínimo recomposto o efetivo do Núcleo de Cálculos.		Ainda há duas funções vagas na Divisão de Cálculos.



Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (4/5)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)
Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -
TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: SJ1

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado





Atividades	Farol	Justificativa
Ações comuns aos três indicadores:		
<ul style="list-style-type: none">Capacitar 50% dos Servidores das Varas em Cálculos Judiciais;		No ano de 2022, a Escola Judicial ofereceu 4 turmas para capacitação em Cálculos nos seguintes cursos: Curso Avançado de para elaboração de Cálculos Trabalhistas; Introdução e Elaboração de Cálculos Trabalhistas (PROADs n. 1966/22; 3677/22; 1967/22; 4305/22). Ao todo, foram capacitados 75 colaboradores.
<ul style="list-style-type: none">Monitorar a implementação da utilização das ferramentas de pesquisa patrimonial pelos Oficiais de justiça;		A matéria já foi regulamentada e foi tratada no PjeCor 0000006-75.2022.200.0514. Foi realizada uma reunião com DG, SACLE, Juízo Auxiliar da Presidência e SCR para tratar da implementação.



Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (5/5)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)
Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -
TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: SJ1

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Atividades	Farol	Justificativa
Ações comuns aos três indicadores:		
<ul style="list-style-type: none">Capacitar todos os servidores das Varas do Trabalho em interpretação de dados relacionados ao IGEST, e-Gestão e seus reflexos nas melhores práticas a serem implementadas;		Foi ofertada 1 turmas para IGEST, com o total de 89 capacitados (PROADs 3319/22; 3320/22); e 1 turma de e-Gestão, com o total de 131 capacitados (PROADs 2834/22; 3320/22), todos os cursos destinados à capacitação de servidores das VTs.
<ul style="list-style-type: none">Oferecer capacitação aos magistrados em interpretação de dados relacionados ao IGEST, e-Gestão e seus reflexos nas melhores práticas a serem implementadas.		Foi ofertada 1 turma para IGEST e 1 para e-Gestão, destinadas à capacitação de magistrados. Ao todo, 4 magistrados foram capacitados (PROAD 3700/22)





Objetivo Estratégico: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados



Indicadores: Índice de avaliação de riscos - IAR

Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria - IADRDA

Responsável pelo Objetivo: SEGGEST

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Atividades	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Elaborar Programa de Integridade do TRT14;		A partir da auditoria da SECAUDI verificou-se a necessidade de elaborar e publicar o Programa de Integridade do Regional. Além disso, foram levantados gaps no E-Prevenção do TCU. (PROADs 6269/2021; 4676/2021).
<ul style="list-style-type: none">Identificar os riscos de integridade dos processos críticos mapeados no IPMCI		Concluídos: análise de riscos do processo crítico de gestão orçamentária e financeira; pagamento de pessoal; e gestão estratégica.

Objetivo Estratégico: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicadores: Índice de conciliação - Meta Nacional 3

Responsável pelo Objetivo: SJ1

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Atividades	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">● Identificar, propor e conscientizar acerca da adoção de melhores práticas relacionadas à sentença líquida e conciliação, inclusive em relação a entes públicos;		A ação está sendo desenvolvida pela SCR e monitorada pelo Processo PJeCor n. 000130-92.2021.2.00.0514.
<ul style="list-style-type: none">● Conscientizar OAB/RO e OAB/AC com relação à apresentação de petição líquida e utilização do PJe-Calc;		A ação é desenvolvida em parceria com a SCR.
<ul style="list-style-type: none">● Capacitar ao menos 80% dos novos servidores em conciliação, cálculos trabalhistas e atermação.		O Curso de Atermação está em andamento: já foram realizados os módulos de Petição inicial, Atendimento ao Público e Cálculo para Atermadores (PROAD 4951/22; 5563/22; 5222/22). Foi ofertado, ainda, o curso de Conciliadores e Mediadores (Proad 4305/22). Ao todo, 10 servidores foram capacitados.




Objetivo Estratégico: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Indicadores: Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI

Responsável pelo Objetivo: SEGGEST

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Atividades	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">● Mapear os macroprocessos elencados no glossário identificando os riscos gerais, inclusive riscos relacionados à integridade;		Concluídos: macroprocessos de gestão orçamentária e financeira; pagamento de pessoal; gestão estratégica.
<ul style="list-style-type: none">● Publicar política de Governança do TRT14;		RA nº 97/2022
<ul style="list-style-type: none">● Adequar a estrutura e regulamento das secretarias do TRT14, considerando a Resolução CSJT n. 296/2021		Estrutura adequada pela RA 054/22; RGS em fase de análise pelo Tribunal Pleno.


Objetivo Estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Indicadores: Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMTJ
Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito - TMASM

Responsável pelo Objetivo: SJ2

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Atividades	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Disponibilizar meios de aferição do tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada e do tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito;		Foram criados dois relatórios no SAO do PJe, a partir de uma consulta disponibilizada pelo TRT18 e implementada pela Setic e NPJe deste Tribunal. Os relatórios estão disponíveis no menu lateral do PJe, na opção "Relatórios Gerenciais" e pode ser utilizada a lupa disponível no canto direito superior (Buscar Relatório) para identificá-los: 1) Relatório analítico de processos com tempo médio entre publicação do acórdão de mérito e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada; e 2) Relatório sintético de processos com tempo médio entre publicação do acórdão de mérito e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada

Continua



Objetivo Estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Indicadores: Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMTJ
Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito - TMASM

Responsável pelo Objetivo: SJ2

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Atividades	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Monitorar e conscientizar sobre a necessidade de observância das teses fixadas nos casos repetitivos e precedentes, por meio de consulta das respectivas informações no site do Regional e nos e-mails enviadas automaticamente pelo Sistema de Gerenciamento de Precedentes do NUGEPNAC;		Foram enviados memorandos, expedidos pelo NUGEPNAC e pelo Centro Regional de Inteligência, destinados às unidades judiciais de 1º e 2º graus, bem como por meio de elaboração da Nota Técnica n. 5/2022 - CI/NUGEPNAC, expedida em novembro de 2022.
<ul style="list-style-type: none">Implementar a metodologia, por meio do Grupo Operacional do Centro de Inteligência (CI), de elaboração de estudos quanto ao cabimento ou não do incidente (Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas) e posteriormente, no mérito, quanto à viabilidade ou não de fixação de tese a ser observada e submissão para deliberação pelo Grupo Decisório do CI.		Foi realizado o levantamento de demandas repetitivas ou de massa junto aos Gabinetes dos Desembargadores, por meio de formulário eletrônico, com posterior discussão das informações coletadas em reuniões dos Grupos Operacional e Decisório do Centro Regional de Inteligência.




Objetivo Estratégico: Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Indicadores: Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus - IANE.

Responsável pelo Objetivo: SGEF

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Atividades	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Implementar no âmbito do TRT14 o programa de residência jurídica, disponibilizando ao menos 20 residentes para o 1º Grau e 6 para o 2º Grau;		Seleção realizada.
<ul style="list-style-type: none">Estabelecer mecanismos para aferição se as remoções internas de servidores impactam nos percentuais estabelecidos na Resolução CNJ n. 219/2016 e Resolução CSJT n. 296/2021;		Foi aberto um chamado na Setic para implementar essa medida.
<ul style="list-style-type: none">Ampliar a capacitação de servidores para cumprimento das metas Institucionais (para as Unidades);		PROAD 9272/2020 - PCS 2021-2026. Foi definido pela SGEF realizar reuniões trimestrais de alinhamento com a Ejud em relação à execução do Plano de Capacitação de servidores.
<ul style="list-style-type: none">Promover a capacitação do quadro de servidores conforme estratégia definida pelo Tribunal e no percentual definido no plano de contribuição.		

Objetivo Estratégico: Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Indicadores: Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus - IANE.

Responsável pelo Objetivo: SGEF

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Atividades

Farol

Justificativa

Ações relacionadas à Coordenadoria de Assistência à Saúde (CAS):

- Projeto Sala Interativa de Saúde;
 - a) Meditação;
 - b) Orientação Ergonômica;
 - c) Ginástica Laboral;

-X-

- Projeto Rodas de Conversas;

-X-

- Acompanhamento de Licenciados;

-X-

- Semana de Saúde;

-X-

- Parceria com a Unimed/Porto Velho em ações de promoção de saúde e melhoria de qualidade de vida.

-X-

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Indicadores: Índice de execução das dotações para despesas discricionárias (IEDD)

Responsável pelo Objetivo: SECADM/SOF

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Atividades

Farol

Justificativa

- Realizar reuniões, no máximo trimestrais, para acompanhar junto aos gestores e fiscais de contrato a execução das despesas discricionárias;
- Viabilizar o remanejamento de crédito orçamentário decorrente das economias geradas com a virtualização, em favor do aperfeiçoamento dos serviços jurisdicionais com recursos da tecnologia da informação e comunicação;
- Revisar, até março de 2022, o plano de aquisições aprovado para o ano, verificando se as aquisições inicialmente previstas poderão ser executadas ou necessitarão de remanejamento;
- Melhorar a disponibilização de informações acerca do Planejamento das Aquisições e da Execução do Orçamento.



Reuniões realizadas.



Remanejamentos viabilizados.



Plano de Aquisições foi atualizado, conforme PROADs 494/2021 e 1578/2022.



Verificar, bimestralmente, se todas as informações relacionadas no link transparência, gestão administrativa, estão devidamente atualizadas.

Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão, governança de TIC e a proteção de dados

Indicadores: Índice de Atendimento das Metas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (IAM-PDTIC);



Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0: Meta Nacional 10

Índice de satisfação com os sistemas de TIC - ISTIC.

Responsável pelo Objetivo: SETIC

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Atividades	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Realizar as ações do Plano de Melhorias do IGovTI;		A execução do Plano de Melhoria do iGovTIC-JUD nos possibilitou alcançar o nível de excelência em levantamento de Governança e Gestão de TIC do CNJ. No mais recente levantamento, o TRT14 alcançou o nível EXCELÊNCIA, ficando em 7º lugar entre os TRTs e na 29ª posição do ranking entre os 93 órgãos do Poder Judiciário auferidos.
<ul style="list-style-type: none">Realizar as ações do PDTIC previstas para 2022.		As ações do PDTIC são acompanhadas pelos indicadores de desempenho, que são métricas de aferição do progresso e do alcance de metas definidas para capacitações, projetos e orçamento permitindo ajustes operacionais e de gestão que atenuem ou eliminem ameaças. As metas estabelecidas para 2022 foram cumpridas.