



TRT-14ª REGIÃO
Rondônia e Acre

Plano de Contribuição 2023

Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicadores:

Índice de Atendimento das Metas do Plano de Comunicação Social (IAM-PCS)

Responsável pelo Objetivo: SECOM

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Iniciativas

Farol

Justificativa

Realizar as ações do Plano de Comunicação Social, previstas para 2023.



Plano de Comunicação está pendente.

Objetivo Estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicadores: Estimular a Inovação no Poder Judiciário - Meta Nacional 9
Índice de desempenho de sustentabilidade - IDS
Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Meta 11
Responsável pelo Objetivo: SEGGEST/Divisão de Sustentabilidade

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Iniciativas

Farol

Justificativa

- Executar as ações conforme aprovadas no PLS;
- Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030;
- Assessorar na realização de, pelo menos, uma ação no contexto dos Programas Institucionais - Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem.



Ações em andamento, conforme plano de ação 2023-2024 do PROAD 1617/2021



Projeto Atendimento Integrado TRT14/MPT/MTE



*Campanha de incentivo à destinação do IR;
*Caminhada, em Rio Branco, sobre enfrentamento à violência sexual infantil;
*Pit-stop, em Porto Velho, no Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil.

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (1/4)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)
Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -
TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) do Subcomitê do Sistema e-Gestão e Tabelas Processuais Unificadas

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Estudar se ainda há viabilidade de contratar residentes jurídicos para Varas e Gabinetes;		Residência Jurídica suspensa, conforme Resolução CSJT 353/2022.
<ul style="list-style-type: none">Analisar a demanda de assistentes de juiz para todos os magistrados de 1º Grau;		Todos os juízes substitutos foram atendidos com assistentes oriundos do último concurso (Proad 1396/2023), porém, já há funções vagas em razão da rotatividade de servidores.
<ul style="list-style-type: none">Aumentar em 10%, com base nas capacitações de 2022, o número de servidores que utilizam PJe, contemplando as novas versões;		Aumento de 22% em relação ao ano anterior. Em 2022, 209 servidores foram capacitados. Em 2023, 256 servidores foram capacitados na temática.
<ul style="list-style-type: none">Aumentar em 10%, com base nas capacitações de 2022, o número de Servidores da Vara capacitados em minutas de Despacho e Sentenças;		Aumento de 266% em relação ao ano anterior. Em 2022, 24 servidores foram capacitados. Ao passo que em 2023, 88 servidores foram capacitados na temática.

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (2/4)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)
Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -
TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) do Subcomitê do Sistema e-Gestão e Tabelas Processuais Unificadas

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Difundir, entre as Varas, a utilização de meios eletrônicos de intimação;		<ul style="list-style-type: none">Consta nas atas de correiçãoEmitida NOTA TÉCNICA N. 02/2022 TRT14/CI
<ul style="list-style-type: none">Monitorar junto às Varas a designação dos novos peritos;		Demanda encaminhada para a Divisão de Apoio ao PJe via chamado SAU 79739 para a criação de relatório específico para este monitoramento.
<ul style="list-style-type: none">Divulgar novamente aos novos formandos em medicina, bem como médicos contratados em pequenas localidades, a possibilidade de atuação como peritos na JT;		Foram enviados os Ofícios Circulares TRT/SJ1 nº 001 e 003/2023 às Universidades Federais e às Faculdades de Medicina nos Estados de Rondônia e Acre, respectivamente, nos meses de março e outubro de 2023.
<ul style="list-style-type: none">Ampliar a disponibilidade de calculistas à disposição das Varas, sendo no mínimo recomposto o efetivo da Divisão de Cálculos Judiciais;		O quadro da Divisão de Cálculos está completo.

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (3/4)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)
Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -
TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) do Subcomitê do Sistema e-Gestão e Tabelas Processuais Unificadas

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Aumentar em 10%, com base nas capacitações de 2022, a capacitação de Servidores das Varas em Cálculos Judiciais;		Aumento de 75% em relação ao ano anterior. Em 2022, 41 servidores de VTs foram capacitados. Em 2023, 72 servidores de VTs foram capacitados na temática.
<ul style="list-style-type: none">Monitorar a implementação da utilização das ferramentas de pesquisa patrimonial pelos Oficiais de justiça;		PJeCor 0000006-75.2022.2.00.0514
<ul style="list-style-type: none">Aumentar 10% a capacitação dos servidores das Varas do Trabalho em interpretação de dados relacionados ao IGEST, e-Gestão e seus reflexos nas melhores práticas a serem implementadas;		Treinamento realizado em 01 e 02/06 e 22 e 23/08. Pela frequência registrada foram presentes aos 2 treinamentos ofertados 135 pessoas, enquanto no ano de 2022 foram 100 (entre servidores e magistrados), ou seja, um aumento de 35%.
<ul style="list-style-type: none">Oferecer capacitação aos magistrados em interpretação de dados relacionados ao IGEST, e-Gestão e seus reflexos nas melhores práticas a serem implementadas;		Treinamento realizado em uma única turma (servidores e magistrados) em 01 e 02/06 e 22 e 23/08. Não foi realizada turma exclusiva de magistrados, considerando a baixa adesão no ano de 2022.

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (4/4)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)
Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -
TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) do Subcomitê do Sistema e-Gestão e Tabelas Processuais Unificadas

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Realizar levantamento e acompanhamento dos servidores que não participaram das capacitações oferecidas para área-fim;		A Escola Judicial solicitou apoio da área de TI para obter informações sobre o número de servidores que não participaram das ações de capacitação destinadas à área-fim.
<ul style="list-style-type: none">Manter o projeto Gestão Cooperativa, como auxílio às unidades que necessitam de maior apoio para melhoria nas metas e no IGest.		Projeto foi cancelado por entender que a SACLE já atua suprimindo a lacuna que o projeto abarcava.

Objetivo Estratégico: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Indicadores: Índice de avaliação de riscos - IAR

Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria - IADRDA

Responsável pelo Objetivo: SEGGEST

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Elaborar Programa de Integridade do TRT14;		Programa minutado. Deve ser aprovado pelo novo Comitê, conforme composição aprovada pela RA 142/2023.
<ul style="list-style-type: none">Definir responsáveis pela atualização do sítio Institucional, evidenciando os atos de gestão e sua vinculação ao Planejamento Estratégico;		Realizada a conferência das informações disponibilizadas considerando os itens aferidos no Ranking transparência.
<ul style="list-style-type: none">Cumprir ao menos 60% das recomendações de tratamento dos riscos em processos críticos identificados no IPMC.		Realizado monitoramento junto às unidades donas do risco para implementação das medidas

Objetivo Estratégico: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicadores: Índice de conciliação - Meta Nacional 3

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) Geral Judiciário(a).

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Identificar, propor e conscientizar acerca da adoção de melhores práticas relacionadas à sentença líquida e conciliação, inclusive em relação a entes públicos;		PJeCor 0000130-92.2021.2.00.0514 (Sentenças líquidas) PROAD n. 5069/2022 (2ª edição do Projeto Ciranda de Prosa)
<ul style="list-style-type: none">Conscientizar OAB/RO e OAB/AC com relação à apresentação de petição líquida e utilização do PJe-Calc;		A ação será providenciada pela SGJ, em parceria com a SACLE, no ano de 2024
<ul style="list-style-type: none">Aumentar em 10%, com base nas capacitações de 2022, a capacitação em cálculos trabalhistas destinada a novos servidores.		Aumento de 61% em relação ao ano anterior. Em 2022, 26 novos servidores foram capacitados. Em 2023, 42 novos servidores de VTs foram capacitados na temática.

Objetivo Estratégico: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Indicadores: Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI

Responsável pelo Objetivo: SEGGEST

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Elaborar as árvores de processos no mínimo das seguintes Unidades: SOF, SGEP, SEADM (CMP e CLC) e SEPREC;		Concluído
<ul style="list-style-type: none">Mapear ao menos 10% dos processos de cada unidade em que houve a construção da árvore de processos;		Iniciados a elaboração dos fluxogramas, mas ainda pendentes outras etapas do mapeamento.
<ul style="list-style-type: none">Mapear ao menos 30% dos processos de trabalho relacionados ao pagamento de RPV e Precatórios, implantando também a versão to be;		Pendente.
<ul style="list-style-type: none">Disponibilizar/adquirir sistema para criação, leitura, atualização e eliminação de dados relacionados à LGPD.		Submetido Documento de Oficialização de Demanda à SETIC para desenvolvimento

Objetivo Estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Indicadores: Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMTJ

Responsável pelo Objetivo: SJ2

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas

Farol

Justificativa

- Monitorar e conscientizar sobre a necessidade de observância das teses fixadas nos casos repetitivos e precedentes, por meio de consulta das respectivas informações no site do Regional e nos e-mails enviadas automaticamente pelo Sistema de Gerenciamento de Precedentes do NUGEPNAC;



Realizado o monitoramento dos feitos suspensos no Regional, em razão de precedentes qualificados, por meio de sistema do NUGEPNAC. Expedidos memorandos circulares às unidades judiciais de 1º e 2º graus, conscientizando sobre a necessidade de observância das teses fixadas nos precedentes, por meio de consulta das respectivas informações no site do Regional e nos e-mails enviadas automaticamente pelo Sistema de Gerenciamento de Precedentes do NUGEPNAC.

- Implementar a metodologia, por meio do Centro de Inteligência (CI), de elaboração de estudos quanto ao cabimento ou não do Incidente de Uniformização de Jurisprudência (IUJ), Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) e Incidentes de Assunção de Competência (IAC) para posterior verificação de viabilidade de instauração dos aludidos incidentes.



Realizados estudos e acompanhamentos acerca da proposição de IUJ, IRDR e IAC, por meio do CI Regional.

Objetivo Estratégico: Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Indicadores: Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas (IAM-PIGEP).

Responsável pelo Objetivo: SGEP

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Recomposição do quadro de servidores;		Recomposição realizada conforme Proad 1335/2023 e quadro de lotação e função
<ul style="list-style-type: none">Analisar a viabilidade de implementar no âmbito do TRT14 o programa de residência jurídica, disponibilizando ao menos 20 (vinte) residentes para o 1º Grau e 6 para o 2º Grau;		Residência Jurídica suspensa, conforme Resolução CSJT 353/2022
<ul style="list-style-type: none">Lotação de ao menos 10 (dez) novos Assistente de Juiz na Seção de Apoio ao Magistrados Substitutos da Secretaria de Apoio ao Conhecimento, à Liquidação e à Execução;		Realizada Lotação de Assistente de Juiz para todos magistrados substitutos
<ul style="list-style-type: none">Garantir a lotação ideal da Divisão de Cálculos da Secretaria de Apoio ao Conhecimento, à Liquidação e à Execução, conforme RA TRT14 n. 54/2022;		Divisão de Cálculos completa

Objetivo Estratégico: Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Indicadores: Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas (IAM-PIGEP).

Responsável pelo Objetivo: SGEF

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Estabelecer mecanismos para aferição se as remoções internas de servidores impactam nos percentuais estabelecidos na Resolução CNJ n. 219/2016 e Resolução CSJT n. 296/2021;		Criado relatório de aferição de percentuais pelo sistema SAO
<ul style="list-style-type: none">Capacitar 100% dos servidores ingressos em cursos prioritários aos objetivos do TRT14, definidos no Plano de Capacitação de Servidores de 2023;		Todos servidores ingressos foram inscritos nos cursos prioritários, conforme Proad 9772/2020
<ul style="list-style-type: none">Capacitar ao menos 80% do percentual definido no Plano de Capacitação, para servidores já pertencentes ao quadro efetivo;		No ano de 2023, 92% do Plano Anual de Capacitação do TRT14 foi executado.
<ul style="list-style-type: none">Implementação do sistema GESTRAB para cadastro e controle de metas dos servidores em regime de Teletrabalho;		Sistema criado e validado. Aguardando publicação da norma pelo Pleno

Objetivo Estratégico: Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Indicadores: Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas (IAM-PIGEP).

Responsável pelo Objetivo: SGEP

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Integralização do sistema SIGEP-JT nos registros de Gestão de Pessoas.		Módulo Frequência ainda pendente para efetivação

Objetivo Estratégico: Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Indicadores: Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas (IAM-PIGEP).

Responsável pelo Objetivo: SGEF

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Ações relacionadas à Coordenadoria de Assistência à Saúde (CAS):

Farol

Justificativa

- Projeto Sala Interativa de Saúde;
 - a) Meditação;
 - b) Orientação Ergonômica;
 - c) Ginástica Laboral;
 - d) Palestrantes Externos



Orientação ergonômica foi feita sob demanda e com servidores em reabilitação funcional. Palestrantes externos vieram em ações específicas: outubro rosa, saúde bucal, preparação pra aposentadoria. Meditação, ginástica laboral, bem como orientação ergonômica, voltaram a ser ofertadas coletivamente no início de 2024. O projeto foi desmembrado em ações específicas.

- Projeto Rodas de Conversas;



Ação contínua. A próxima realização será em janeiro de 2024.

- Acompanhamento de Licenciados;



Ação contínua.

- XIII Encontro de Saúde;



Temas planejados foram trazidos de forma independente em ações diferentes. A próxima edição será realizada em 2024, e maior escala.

- Programa de Preparação para a Aposentadoria;



Ação contínua.

- Realização da campanha de vacinação anual.



Ação contínua.

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Indicadores: Índice de execução das dotações para despesas discricionárias (IEDD)

Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Orçamento e Finanças (IAM-PIOF).

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) de Orçamento e Finanças.

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas

Farol

Justificativa

- Realizar reuniões, no máximo trimestrais, para acompanhar junto aos gestores e fiscais de contrato a execução das despesas discricionárias;
- Revisar, até abril de 2023, o plano de aquisições aprovado para o ano, verificando se as aquisições inicialmente previstas poderão ser executadas ou necessitarão de remanejamento;
- Melhorar a disponibilização de informações acerca do Planejamento das Aquisições e da Execução do Orçamento.



A SOF promoveu as reuniões com gestores e fiscais durante o presente exercício conforme atas juntadas no PROAD 2518/2023.

Foram realizadas reuniões com gestores e alta administração para remanejamento de itens orçamentários não utilizados.

A SOF mantém atualizadas, no Portal Transparência do TRT14, as informações referente ao orçamento planejado/aprovado e à execução orçamentária.

Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão, governança de TIC e a proteção de dados

Indicadores: Índice de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (iGovTIC-JUD);

Índice de satisfação com os sistemas de TIC (ISTIC).

Responsável pelo Objetivo: SETIC

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Realizar as ações do Plano de Melhorias do iGovTIC-JUD - 2023;		Obtivemos o grau de excelência no iGovTIC-JUD 2023, com 94,78 pontos.
<ul style="list-style-type: none">Realizar as ações do PDTIC 2023-2024 previstas para 2023;		Considera-se a realização da pesquisa de satisfação dos usuários internos com os serviços de TI prestados pelo TRT14. Resultado obtido 86,94% de satisfação