



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO  
Secretaria de Comunicação Social e Eventos Institucionais  
Proad n. 5883/2023

## ANEXO VI

### TERMO DE REFERÊNCIA INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO

#### 1. DEFINIÇÃO DO OBJETO

1.1. Contratação de serviços, conforme dados a seguir:

<b>Nome do Curso</b>	Cerimonial & Protocolo Na Era da Inteligência Artificial
<b>Instrutora do Curso:</b>	Gilda Fleury Meirelles
<b>Unidade Demandante</b>	Secretaria de Comunicação Social e Eventos Institucionais
<b>Nº de vagas a serem contratadas</b>	1 vaga

#### 2. PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

2.1 A demanda está prevista no Plano de Gestão de Contratações – PGC?

( ) Sim: ( ) Não (X) A unidade não possui Plano de Capacitação

#### 3. FUNDAMENTAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

<b>Justificativa sobre a necessidade de contratação</b>	A justificativa consta no Documento de Formalização da Demanda
<b>Fundamentação legal</b>	Anexo III da Portaria Conjunta STF/CNJ/STJ/CJF nº 03/2007 – Regulamento do Programa de Capacitação Resolução CNJ nº 192/2014 – Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário Resolução CSJT nº 159/2015 – Política Nacional de Educação para os servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus.

#### 4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO  
Secretaria de Comunicação Social e Eventos Institucionais  
Proad n. 5883/2023

Modalidade	( X ) Presencial ( ) Telepresencial (ao vivo) ( ) A distância
Certificado	( X ) Ao final do treinamento a contratada deverá emitir certificado para cada participante com no mínimo os seguintes dados: nome do treinamento, modalidade, nome do aluno, carga horária, data de início e término.
Outros requisitos	Não aplicável.

## 5. CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE

5.1 A contratação possui critérios de sustentabilidade e/ou observou as práticas sustentáveis do Guia de Contratações?

( X ) Não

( ) Sim - Discrimine a seguir:

## 6. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

### 6.1. Detalhamento do evento:

Período de realização	14, 15 e 16 de março de 2024
Carga Horária Total	27h
Local de Realização	Brasília (DF), visto o curso ser realizado na modalidade presencial

Código SOF	Participantes	Lotação
	Maíra Isabel Drischel da Silva	SECOM

## 7. MODELO DE GESTÃO DO CONTRATO

DADOS DO SERVIDOR PARA COMBINAR A EXECUÇÃO	
Nome	Maíra Isabel Drischel da Silva
Telefone	(22) 98132-7266
E-mail	maira.silva@trt14.jus.br



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO  
Secretaria de Comunicação Social e Eventos Institucionais  
Proad n. 5883/2023

## 8. CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO E DE PAGAMENTO

- 8.1. 8.1 O pagamento será realizado após a conclusão do treinamento e envio da Nota Fiscal/Documento Fiscal.
- 8.2. A contratada deverá efetuar cadastro no Portal do SIGEO - JT para apresentação dos Documentos Fiscais (Notas Fiscais) com vistas à liquidação e pagamento das faturas.
- 8.2.1 Por meio do link <https://sigeo.jt.jus.br/ajuda>, a contratada terá acesso ao link do SIGEO – JT e a um guia detalhado das funcionalidades do sistema.

## 9. ESTIMATIVA DE PREÇOS

- 9.1. O valor total da contratação é de R\$ 2.200,00 (mil reais), para 01 vaga de treinamento.
- 9.2. Pesquisa de Preços:

Tipo	Docente/Empr esa	Fonte de pesquisa de preço	Doc	Valor por inscrição	Valor total	C.H.
Proposta	GF Cerimonial e Eventos Ltda	Proposta comercial	Id. 2	R\$ 2.200,00	R\$2.200,00	27h

### 9.3. Proposta comercial:

Justificativa pela eventual não obtenção de 3 fontes de pesquisa	Curso realizado dentro da área de “treinamento e aperfeiçoamento pessoal” (f do III do art. 74 da Lei de Licitações), demonstrando-se a inviabilidade de competição consoante documentos juntados, que comprovam a notória especialização dos profissionais e a expertise da empresa a ser contratada no campo de estudo do curso
Justificativa pela eventual não realização de pesquisa com outros fornecedores	

## 10. ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- ( ) Programa de Apreciação de Causas da Justiça do Trabalho;
- (X) Cursos da área administrativa: Capacitação de Recursos Humanos (CRH)

## 11. FORMA DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

- 11.1. A contratação será realizada mediante inexigibilidade de licitação.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO  
Secretaria de Comunicação Social e Eventos Institucionais  
Proad n. 5883/2023

12. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

( ) **Serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual com profissionais ou empresas de notória especialização**

**Inciso III do Art. 74 da Lei 14.133/2021**

**Devem ser observados os seguintes requisitos:**

I - justificativa robusta que ratifique a notória especialização.

\* Considera-se de notória especialização o profissional ou a empresa cujo conceito no campo de sua especialidade, decorrente de desempenho anterior, estudos, experiência, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica ou outros requisitos relacionados com suas atividades, permita inferir que o seu trabalho é essencial e reconhecidamente adequado à plena satisfação do objeto do contrato.

Gilda Fleury Meirelles é amplamente reconhecida no mercado de Cerimonial e Protocolo. Sua longa trajetória inclui a ministração de inúmeros cursos e palestras, consolidando-a como uma especialista de destaque nessa área. Esse reconhecimento é um indicativo claro de sua notória especialização.

Além de seu reconhecimento no mercado, Gilda Fleury Meirelles é considerada uma referência por colegas que atuam na área de Cerimonial de outros órgãos públicos. Seu trabalho é amplamente respeitado e sua contribuição para o aprimoramento desse segmento é inquestionável.

A palestrante possui livros publicados que são amplamente reconhecidos e utilizados como referência no campo do Cerimonial e Protocolo. Essas publicações atestam sua expertise e conhecimento profundo sobre o assunto, o que a coloca como uma das principais autoridades no tema.

A notoriedade de Gilda Fleury Meirelles não se limita apenas a ela como profissional, mas também ao conteúdo e à abordagem de seus cursos. A contratação não visa somente a obtenção de um serviço comum, mas sim o acesso a um conhecimento singular e altamente especializado na área



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO  
Secretaria de Comunicação Social e Eventos Institucionais  
Proad n. 5883/2023

	de Cerimonial e Protocolo.
Nome da docente	Gilda FLeury Meirelles
II - documentos que comprovem a notória especialização, quando cabível. *Exemplos: currículos, publicações, atestados de capacidade técnica, etc.	Id. 3
Conteúdo programático	Id 2
Contatos da empresa	Id. 2
CNPJ da empresa	49.803.352/0001-74
Regularidade fiscal	Id. 4

### 13. SANÇÕES APLICÁVEIS

13.1. Comete infração administrativa, nos termos da Lei nº 14.133, de 2021, o contratado que:

1.a der causa à inexecução parcial do contrato;

1.b der causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração ou ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo;

1.c der causa à inexecução total do contrato;

1.d ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da contratação sem motivo justificado;

1.e apresentar documentação falsa ou prestar declaração falsa durante a execução do contrato;

1.f praticar ato fraudulento na execução do contrato;

1.g comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza;

1.h praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO  
Secretaria de Comunicação Social e Eventos Institucionais  
Proad n. 5883/2023

**14.** Serão aplicadas ao contratado que incorrer nas infrações acima descritas as seguintes sanções:

14.1.1 Advertência , quando o contratado der causa à inexecução parcial do contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave (art. 156, §2º, da Lei nº 14.133, de 2021);

14.1.2 Impedimento de licitar e contratar , quando praticadas as condutas descritas nas alíneas “b”, “c” e “d” do subitem acima deste Contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave (art. 156, § 4º, da Lei nº 14.133, de 2021);

14.1.3 Declaração de inidoneidade para licitar e contratar , quando praticadas as condutas descritas nas alíneas “e”, “f”, “g” e “h” do subitem acima deste Contrato, bem como nas alíneas “b”, “c” e “d”, que justifiquem a imposição de penalidade mais grave (art. 156, §5º, da Lei nº 14.133, de 2021).

14.1.4 Multa:

A) moratória de 1% (um por cento) por dia de atraso injustificado sobre o valor da parcela inadimplida, até o limite de 15 (quinze) dias;

B) compensatória de 15% (quinze por cento) sobre o valor total do contrato, no caso de inexecução total do objeto;

**15 .** A aplicação das sanções previstas neste Contrato não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral do dano causado ao Contratante (art. 156, §9º, da Lei nº 14.133, de 2021)

**16.** Todas as sanções previstas neste Contrato poderão ser aplicadas cumulativamente com a multa (art. 156, §7º, da Lei nº 14.133, de 2021).

**17.** Antes da aplicação da multa será facultada a defesa do interessado no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação (art. 157, da Lei nº 14.133, de 2021)

**18.** Se a multa aplicada e as indenizações cabíveis forem superiores ao valor do pagamento eventualmente devido pelo Contratante ao Contratado, além da perda desse valor, a diferença será descontada da garantia prestada ou será cobrada judicialmente (art. 156, §8º, da Lei nº 14.133, de 2021).



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO  
Secretaria de Comunicação Social e Eventos Institucionais  
Proad n. 5883/2023

**19.** Previamente ao encaminhamento à cobrança judicial, a multa poderá ser recolhida administrativamente no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.

**20.** A aplicação das sanções realizar-se-á em processo administrativo que assegure o contraditório e a ampla defesa ao Contratado, observando-se o procedimento previsto no caput e parágrafos do art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021, para as penalidades de impedimento de licitar e contratar e de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar.

**21.** Na aplicação das sanções serão considerados (art. 156, §1º, da Lei nº 14.133, de 2021):

A. a natureza e a gravidade da infração cometida;

B. as peculiaridades do caso concreto;

C. as circunstâncias agravantes ou atenuantes;

D. os danos que dela provierem para o Contratante;

E. a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.

**22.** Os atos previstos como infrações administrativas na Lei nº 14.133, de 2021, ou em outras leis de licitações e contratos da Administração Pública que também sejam tipificados como atos lesivos na Lei nº 12.846, de 2013, serão apurados e julgados conjuntamente, nos mesmos autos, observados o rito procedimental e autoridade competente definidos na referida Lei (art. 159).

**23.** A personalidade jurídica do Contratado poderá ser desconsiderada sempre que utilizada com abuso do direito para facilitar, encobrir ou dissimular a prática dos atos ilícitos previstos neste Contrato ou para provocar confusão patrimonial, e, nesse caso, todos os efeitos das sanções aplicadas à pessoa jurídica serão estendidos aos seus administradores e sócios com poderes de administração, à pessoa jurídica sucessora ou à empresa do mesmo ramo com relação de coligação ou controle, de fato ou de direito, com o Contratado, observados, em todos os casos, o contraditório, a ampla defesa e a obrigatoriedade de análise jurídica prévia (art. 160, da Lei nº 14.133, de 2021)



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO  
Secretaria de Comunicação Social e Eventos Institucionais  
Proad n. 5883/2023

**24.** O Contratante deverá, no prazo máximo 15 (quinze) dias úteis, contado da data de aplicação da sanção, informar e manter atualizados os dados relativos às sanções por ela aplicadas, para fins de publicidade no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis) e no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (Cnep), instituídos no âmbito do Poder Executivo Federal. (Art. 161, da Lei nº 14.133, de 2021)

**25 .** As sanções de impedimento de licitar e contratar e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar são passíveis de reabilitação na forma do art. 163 da Lei nº 14.133/21.

**26.** Os débitos do contratado para com a Administração contratante, resultantes de multa administrativa e/ou indenizações, não inscritos em dívida ativa, poderão ser compensados, total ou parcialmente, com os créditos devidos pelo referido órgão decorrentes deste mesmo contrato ou de outros contratos administrativos que o contratado possua com o mesmo órgão ora contratante, na forma da Instrução Normativa SEGES/ME nº 26, de 13 de abril de 2022.

**RESPONSÁVEL PELO ENCAMINHAMENTO DA CONTRATAÇÃO**

(assinado digitalmente)

**LUIS ALEXANDRE FREITAS DA SILVA**

Secretário de Comunicação Social e Eventos Institucionais

Responsável pela Oficialização da Demanda