

Reescrevendo o futuro com um novo Plano Estratégico

Projeto SUPERA TRT14



Tribunal Regional do Trabalho da 14^ª Região



SUMÁRIO

01 **INTRODUÇÃO**

O que é o projeto, breve histórico do Planejamento Estratégico

02 **SUPERA TRT14**

Gerente, Equipe, Objetivo, Escopo, Não escopo, Restrições Iniciais

03 **METODOLOGIA**

Alinhamento estratégico, premissas iniciais

04 **CRONOGRAMA**

Previsão de entrega do novo PEP



Projeto Supera
Reescrevendo o nosso futuro!



INTRODUÇÃO

Diante das adversidades trazidas pela pandemia, persistindo ainda cenários de incertezas, o momento cauteloso nos convida a fazer reflexões sobre as ações até aqui desenvolvidas, os novos padrões de comportamento e maneiras de trabalhar, as novas e crescentes demandas que influenciarão na missão institucional, e os avanços que poderão ser implementados, os quais devem ser convertidos em ganho de produtividade e de qualidade de vida no ambiente de trabalho. Para tanto, precisa-se, urgentemente, superar esse momento caótico da história da humanidade.

O projeto **Supera TRT14** abrirá o diálogo para que a administração, os magistrados, servidores, colaboradores e *stakeholders* possam encontrar os melhores caminhos para chegar no seu destino, aqui traduzidos nas melhores estratégias e práticas de gestão para cumprir a missão institucional de fazer justiça.

Iremos iniciar mais um ciclo no Planejamento Estratégico do Tribunal. O **PEP 2021-2026** seguirá as metodologias de formulação e execução já estabelecidas pela Resolução CSJT nº 259/2020. Contudo, o monitoramento e revisão de suas iniciativas, seus indicadores e respectivas metas deverá ser mais constante, devido a sua base de análise de cenários ocorrer, neste momento, marcado ainda pelas imprecisões e ausência de prognósticos.



Projeto Supera
Reescrevendo o nosso futuro!

“A maioria das pessoas não planeja fracassar,
fracassa por não planejar.”

– John L. Beckley





Projeto Supera
Reescrevendo o nosso futuro!



POR QUE PLANEJAR?

O planejamento permite o **equilíbrio** adequado entre:



RESULTADOS

O que se pretende alcançar



OBJETIVOS

o que se deve atingir



RECURSOS

com aquilo que se tem
(orçamento disponível)



Projeto Supera
Reescrevendo o nosso futuro!

BREVE HISTÓRICO

A linha do tempo do Plano Estratégico do TRT14

O PEP 2009-2014, formulado à luz da Resolução CNJ nº 70/2009. No biênio 2013/2014 foram estabelecidos os Eixos Estruturantes, contendo os três maiores desafios da gestão: efetividade na prestação jurisdicional, simplificação e melhoria dos processos de trabalho, e fortalecimento da força de trabalho

Neste fim do ciclo do PEP 2015-2020 é o momento para formular as novas estratégias para os próximos 6 anos

2007-2008



2009-2014



2014



2015-2020



2021-2026



O primeiro PEP inaugurou, na época, um modelo de gestão focado na eficácia, agilidade, inovação tecnológica e gestão participativa

Em 2014, o tribunal lançou o **Plano Avança TRT14**, que consistiu nas diretrizes para construção do PEP 2015-2020

Em decorrência da pandemia do coronavírus, o PEP 2021-2026 entrará em vigência **somente a partir de abril de 2021**, conforme o prazo estabelecido pela Resolução CSJT nº 259/2020 para todos os TRT aprovarem os seus planejamentos com base no modelo de gestão estratégica da Justiça do Trabalho

PROJETO SUPERA TRT14

É um novo Plano Avança, mais moderno e adaptado à realidade atual, adotando metodologias de trabalho mais tecnológicas e condizentes com o contexto de crise sanitária.

A metodologia tradicional, com realização de oficinas presenciais, adotada anteriormente no Plano Avança para promover a participação de todos na construção do Plano Estratégico, mostra-se extremamente desaconselhável, visto que vivemos em tempos de distanciamento social.



AFINAL, O QUE É
O PROJETO
SUPERA TRT14?



Projeto Supera
Reescrevendo o nosso futuro!



O GERENTE DE PROJETO

Presidente, com apoio do Comitê de Gestão Participativa



A EQUIPE DE PROJETO

Gestores Estratégicos do **Comitê de Gestão Participativa**

(Portaria GP nº 737/2019 e alteração)

O COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA

Estrutura



**COORDENAÇÃO
GERAL**

Presidente do Tribunal



**GESTORES
ESTRATÉGICOS**

Juiz Auxiliar da Presidência
Secretário-Geral da Presidência
Diretor-Geral
Secretário da SETIC
Secretário de Gestão Estratégica
Secretário Judiciário de 1º Grau
Secretário Judiciário de 2º Grau
Secretário de Orçamento e Finanças
Secretário de Gestão de Pessoas

Secretário da SECOM
Secretário da Corregedoria Regional
Coordenador da CSILS
Coordenador de Assistência à Saúde
Secretário Administrativo
Assessor Administrativo



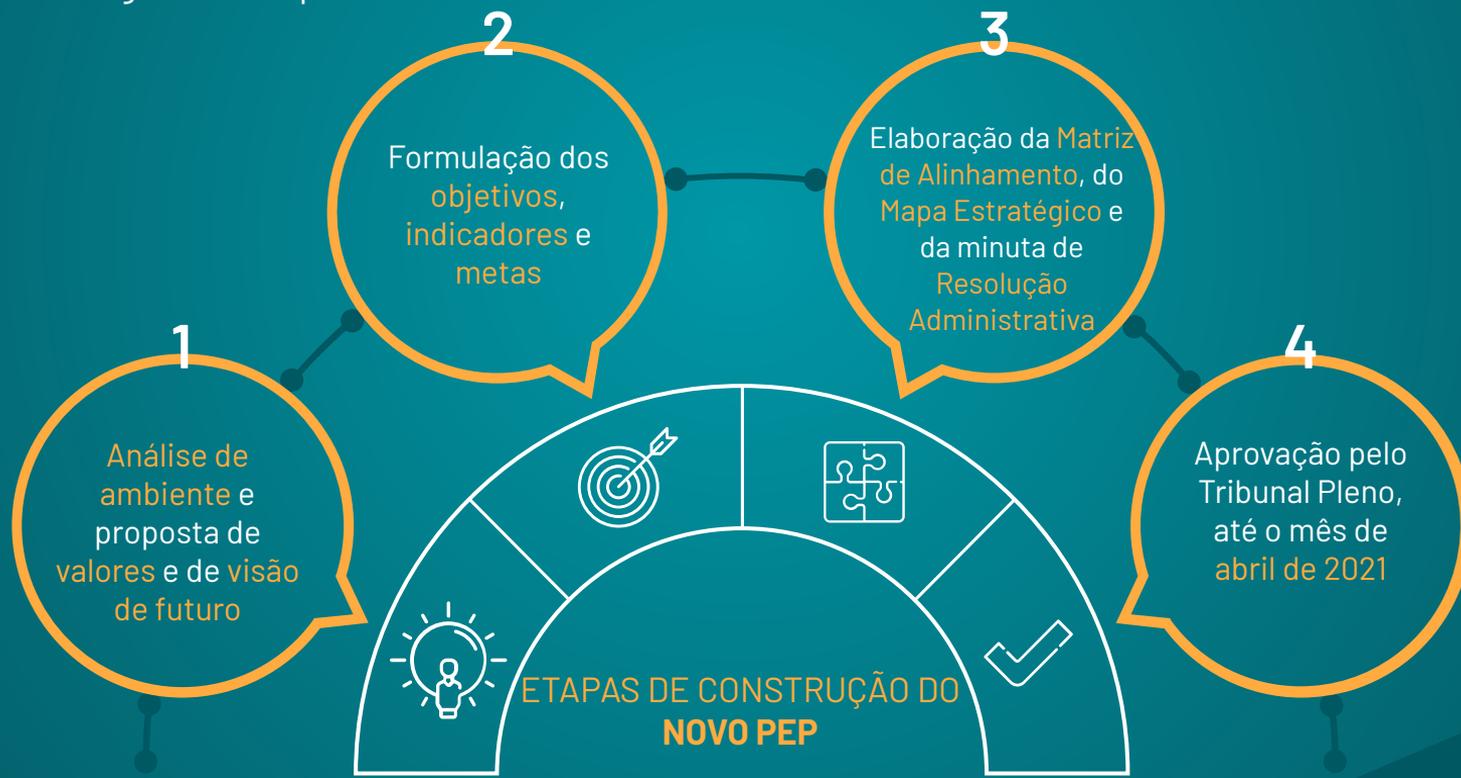
**PARTES
INTERESSADAS**

Stakeholders

MPT
Amatra14
OAB-RO
OAB-AC
Sinsjustra
Assojaf-RO/AC

O OBJETIVO DO PROJETO

Elaborar a proposta do Planejamento Estratégico Participativo (PEP 2021-2026), com a participação de magistrados, servidores, jurisdicionados, advogados, Ministério Público do Trabalho, associações e entidades de classe, a partir das seguintes etapas:



NÃO ESCOPO

O projeto não contempla:

01

desdobramento,
execução e
monitoramento da
estratégia

02

A gestão dos riscos
operacionais

03

os planos
intraorganizacionais

01

Impedimento de aplicar as
metodologias tradicionais
para realização de oficinas
presenciais

02

Dificuldade de
discutir os temas com
profundidade

03

Vinculação obrigatória ao
Modelo de Gestão Estratégico
da Justiça do Trabalho
imposto pelo CSJT

As limitações do projeto:

RESTRIÇÕES INICIAIS

CUSTOS DO PROJETO

Todas as fases do projeto serão executadas por servidores e magistrados deste Regional, sem a necessidade de contratação de consultoria em gestão e planejamento estratégico, não havendo custo adicional.

RISCOS IDENTIFICADOS

RISCO	PROBABILIDADE	IMPACTO	GRAU DE RISCO	AÇÃO DE CONTINGÊNCIA
Cenário desfavorável para planejamento de longo prazo em decorrência da pandemia	4	5	20	Mobilizar equipes. Capacitar gestores. Estudar novas possibilidades. Buscar patrocínios.
Pouco interesse pelo tema por parte de magistrados e servidores	2	4	8	Mobilizar equipes. Capacitar gestores. Estudar novas possibilidades. Buscar patrocínios
Limitações dos debates em função de serem em plataformas eletrônicas	3	3	9	Adotar metodologias dinâmicas para tirar o melhor proveito dos processos participativos
Pouca inovação em decorrência do forte vínculo com a estratégia nacional	5	2	10	Inovar no que for peculiar do Regional. Aplicar as boas práticas já comprovadas

METODOLOGIA DE CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO



O TRT QUE SOMOS

Análise dos ambientes interno e externo, utilizando a ferramenta SWOT, que consiste na identificação das **Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças** que afetam o TRT14 no cumprimento da sua Missão.



O TRT QUE QUEREMOS SER

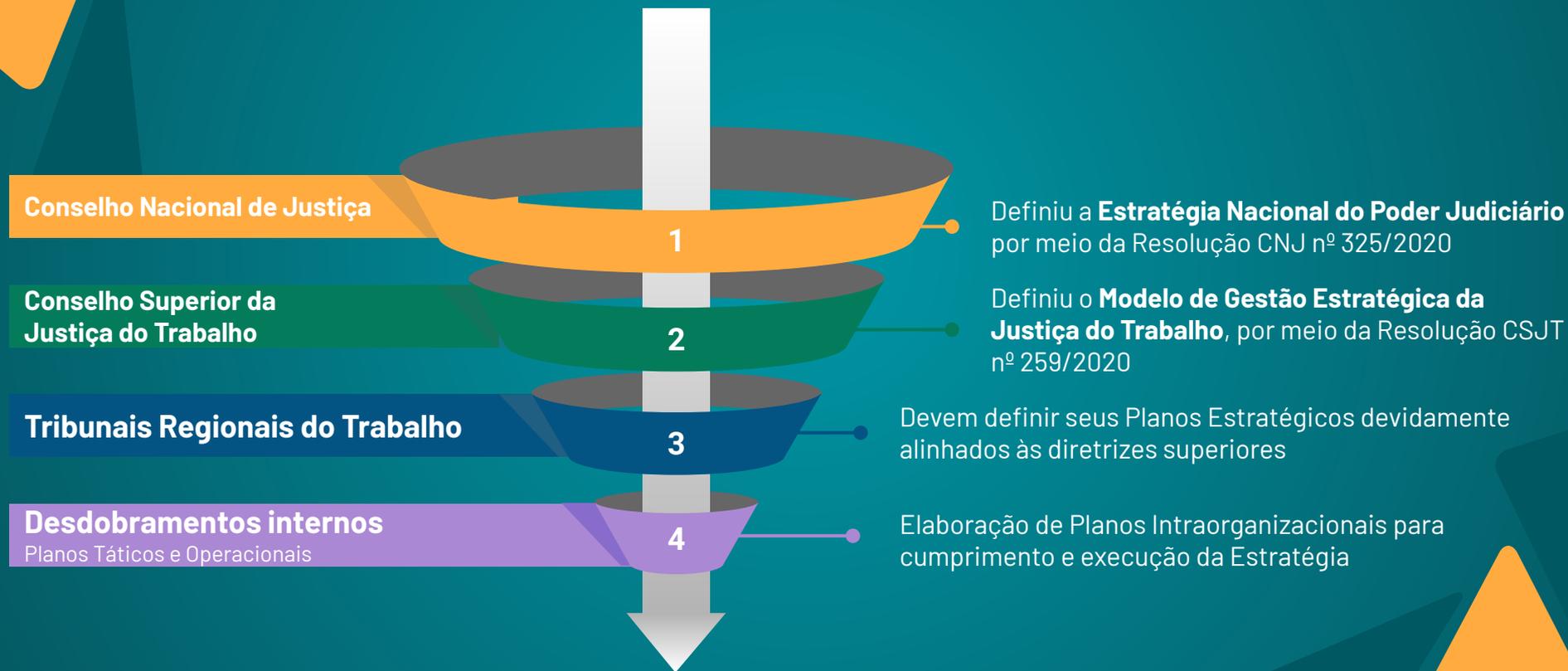
Sintetizado na identidade organizacional - **Missão, Visão e Valores**



O QUE FAREMOS PARA NOS TORNAR O TRT QUE QUEREMOS?

Consolidação de um conjunto de objetivos estratégicos, resultado das contribuições recebidas dos magistrados, servidores e stakeholders, e alinhados aos macrodesafios do Poder Judiciário, aos objetivos estratégicos da Justiça do Trabalho, essenciais ao alcance da visão almejada pelo Tribunal

COMO FUNCIONA O ALINHAMENTO E DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA NO PODER JUDICIÁRIO/JUSTIÇA DO TRABALHO



ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Estratégia Nacional do
Poder Judiciário

Modelo de Gestão
Estratégica da
Justiça do Trabalho

Estratégia Regional do
TRT14

O projeto Supera TRT14 está alinhado:

- à Estratégia Nacional do Poder Judiciário, aprovado pela **Resolução CNJ nº 325/2020**
- ao Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho, aprovado pela **Resolução CSJT nº 259/2020**

A Estratégia Regional do TRT14 será definida por Resolução Administrativa a ser aprovada até abril/2021

ANÁLISE DO AMBIENTE

Para a análise de ambiente (forças/fraquezas, oportunidades/ameaças) será utilizado o estudo realizado no período de 29-04 a 06-05-2020, por meio de formulário eletrônico, bastando fazer as adequações/reanálises para a validação pelo Comitê de Gestão Participativa, garantida nela a participação de magistrados de 1º e 2º graus



MISSÃO

De acordo com o art. 22, I, da Resolução CSJT nº 259/2020, a Missão deve ser idêntica à da Justiça do Trabalho, portanto, já está definida

VISÃO DE FUTURO

A revisão da visão de futuro do TRT da 14ª Região poderá ser realizada com base na visão atual, e na visão aprovada para a JT, devendo ser validada pelo Comitê de Gestão Participativa

VALORES, INDICADORES E METAS

De acordo com o art. 22, III, da Resolução CSJT nº 259/2020, os valores, os indicadores e as metas da Justiça do Trabalho devem ser replicados nos planos estratégicos do Tribunais Regionais do Trabalho, sem prejuízo do acréscimo de outros relacionados às especificidades do respectivo Tribunal e aos objetivos estratégicos específicos a seus planos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

De acordo com o art. 22, II, da Resolução CSJT nº 259/2020, os objetivos estratégicos devem estar relacionados aos objetivos da Justiça do Trabalho de acordo com as especificidades do Tribunal Regional do Trabalho, sem necessidade de replicação textual, garantido, contudo, que comportem os indicadores e metas da Justiça do Trabalho. Para cada objetivo deve ser relacionada um conjunto de iniciativas, as quais poderão ser definidas a partir de consulta interna, por meio de formulário eletrônico.

GLOSSÁRIO DE METAS

O Glossário de Metas poderá ser concluído após a aprovação do plano estratégico, pois não será parte integrante do respectivo plano.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Janeiro 2021

Atividade 1.0

Definições da análise de ambiente, missão, visão, valores, objetivos estratégicos, indicadores e metas



CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Fevereiro 2021

2.0

10 -> 22 FEV

Definição dos elementos do Planejamento Estratégico

2.1 - Realizar consulta interna com magistrados e servidores de 1º e 2º grau, utilizando formulário eletrônico

2.2 - Realizar reunião com o Comitê de Gestão Participativa para discutir as contribuições recebidas

Confecção do mapa estratégico e formalização do plano estratégico

22 -> 28 FEV

Março 2021

4.0

01 -> 15 MAR

Submeter a minuta de resolução e a proposta do novo Plano Estratégico ao Comitê de Gestão Estratégica, preferencialmente durante a 1ª RAE de 2021

5.0

Encaminhar a proposta do novo Plano Estratégico para o Tribunal Pleno

15 -> 31 MAR



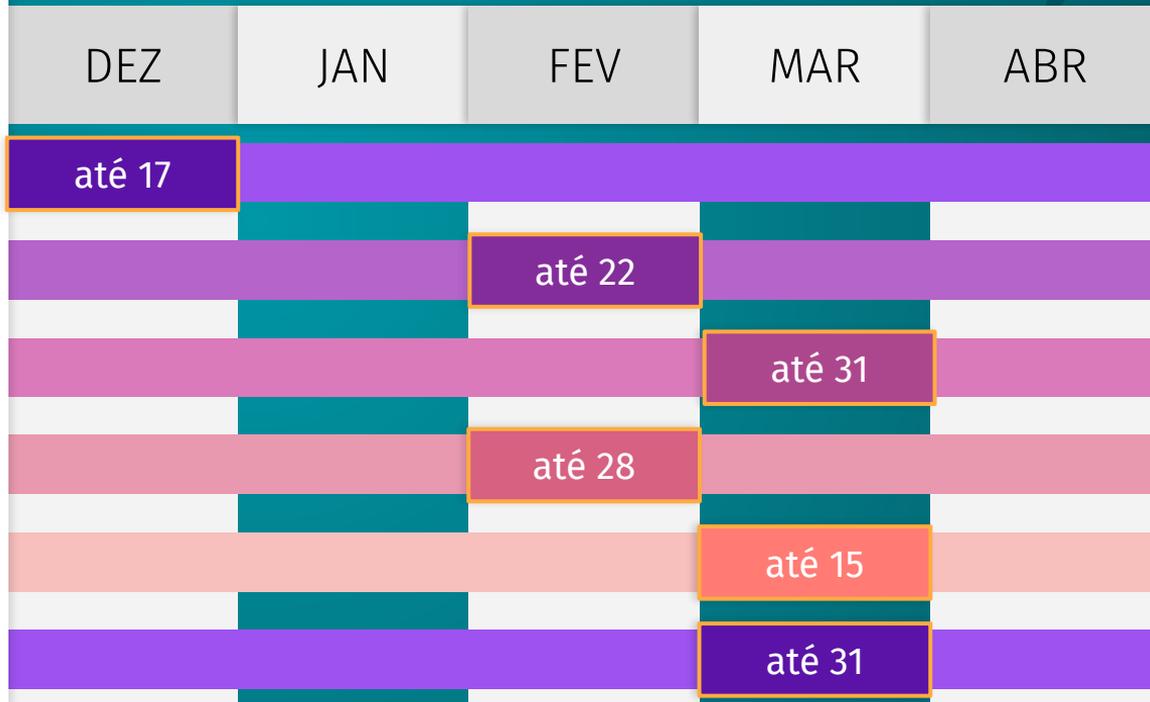
CRONOGRAMA DE MARCOS

CRONOGRAMA

2020-2021

DEZEMBRO-2020

ABRIL-2021



Concluir e aprovar Plano de Projeto



Concluir propostas da análise de ambiente, missão, visão, valores, objetivos e iniciativas



Definir indicadores e metas



Confeccionar Mapa e formalizar novo PEP, na SGE



Preparar minuta de RA e submeter proposta de novo PEP ao Comitê



Encaminhar proposta do PEP ao Tribunal Pleno, para apreciação

Obrigado!

Tem dúvida ou sugestão?

sg@trt14.jus.br

(69) 3218-6662 / (69) 3218-6363

www.portal.trt14.jus.br



CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, including icons by **Flaticon**, infographics & images by **Freepik**