

Pesquisa de Clima Organizacional - Teletrabalho

97 respostas

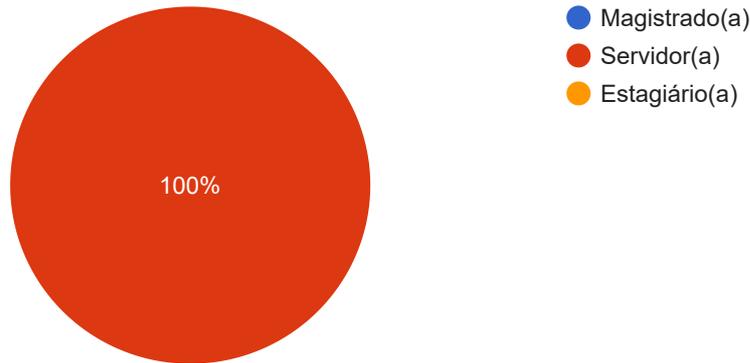
[Publicar análise](#)

Marque uma opção de acordo com sua descrição

1 - Qual seu vínculo funcional?

 Copiar

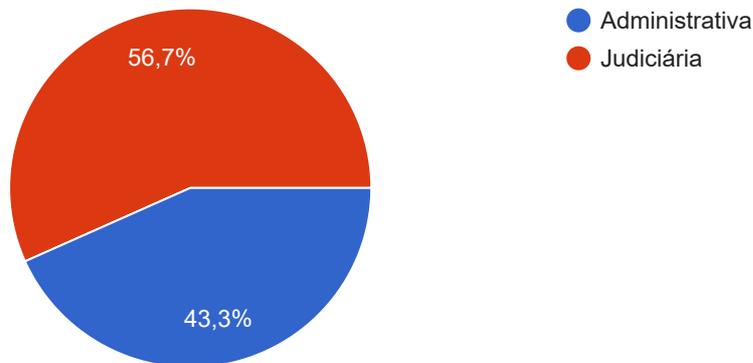
97 respostas



2 - Qual a sua área de atuação?

 Copiar

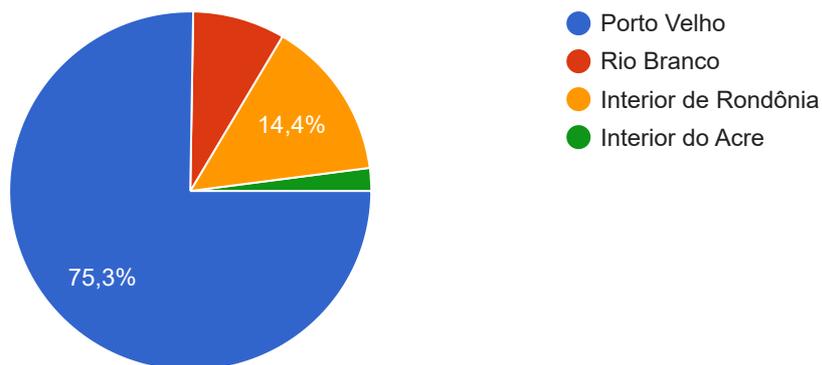
97 respostas



3 - Onde é a sua lotação?

 Copiar

97 respostas

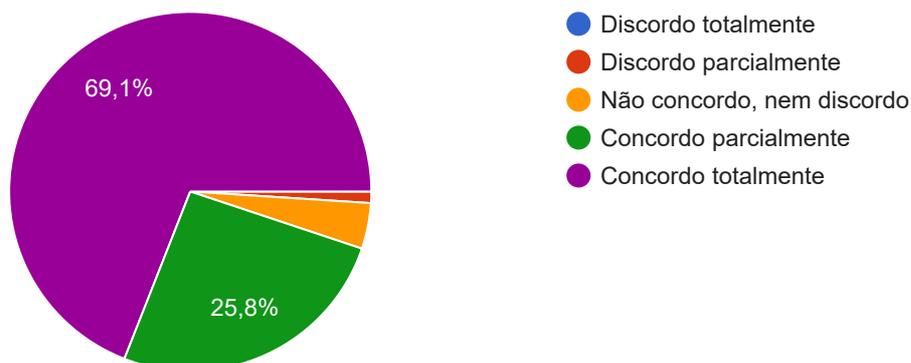


Marque uma opção de acordo com sua percepção

4 - O TRT14 possui uma imagem positiva perante a sociedade

 Copiar

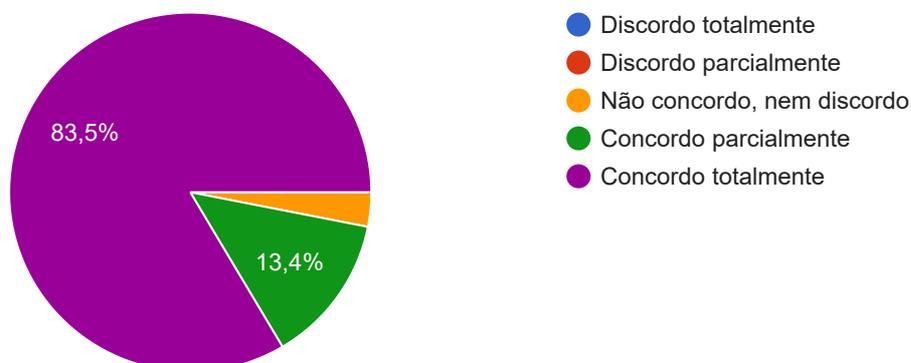
97 respostas



5 - Tenho orgulho de trabalhar no TRT14

 Copiar

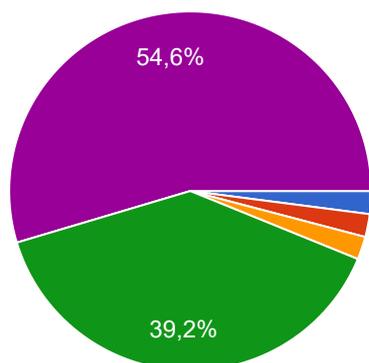
97 respostas



6 - A política de treinamento e capacitação do TRT14 é satisfatória

 Copiar

97 respostas

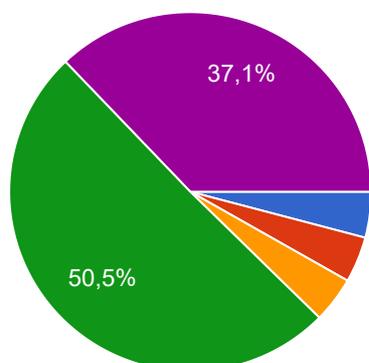


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

7 - A política de designação de FCs e CJs é coerente

 Copiar

97 respostas

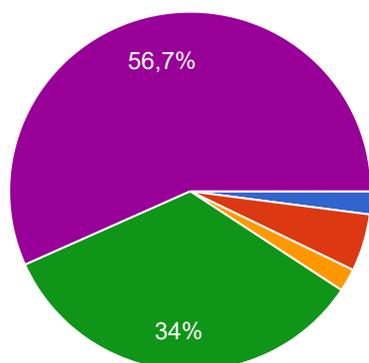


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

8 - Considero minha remuneração uma retribuição justa pelo trabalho que realizo

 Copiar

97 respostas



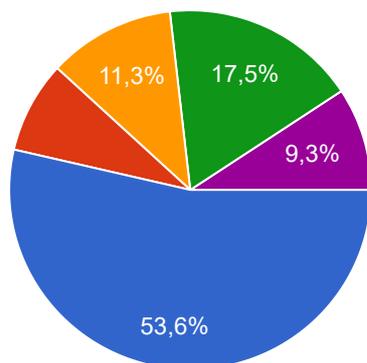
- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente



9 - Problemas financeiros atrapalham meu rendimento ou concentração no trabalho

[Copiar](#)

97 respostas

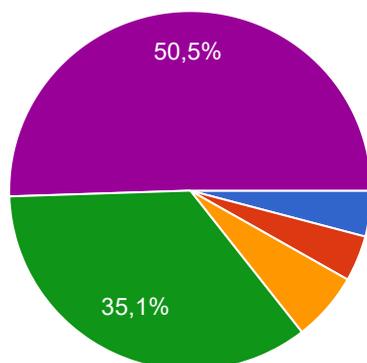


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

10 - O plano de saúde subsidiado pelo tribunal é satisfatório

[Copiar](#)

97 respostas

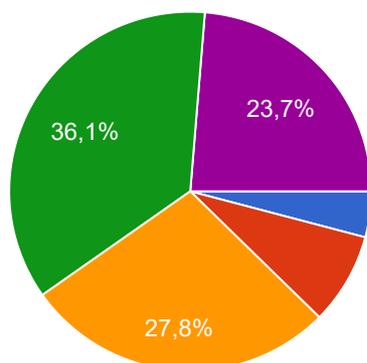


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

11 - O plano odontológico conveniado com o tribunal é satisfatório

[Copiar](#)

97 respostas



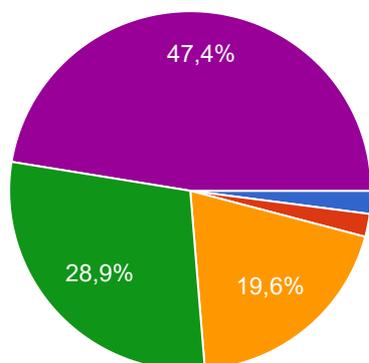
- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente



12 - As ações de qualidade de vida promovidas pelo tribunal, bem como os serviços relacionados aos atendimentos psicológico e de assistência social disponibilizados pelo tribunal são satisfatórios



97 respostas

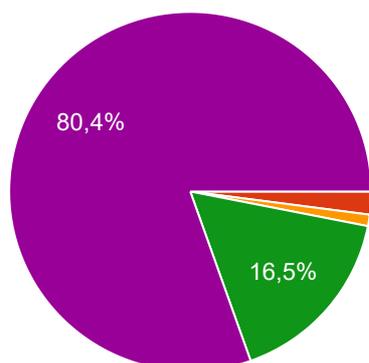


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

13 - Estou satisfeito(a) com as minhas atuais atribuições



97 respostas

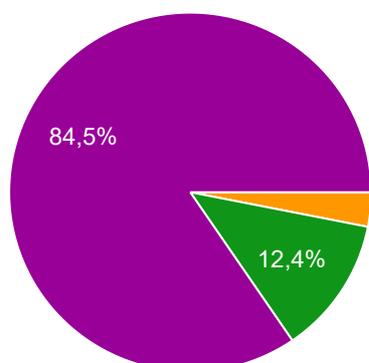


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

14 - Vejo significado nas tarefas que desempenho



97 respostas



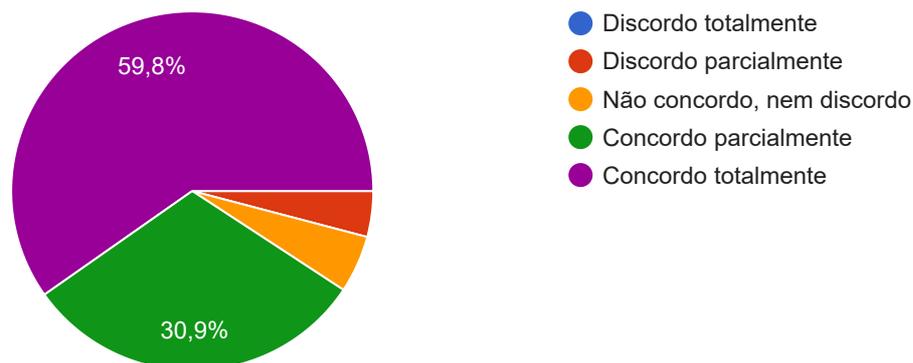
- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente



15 - Estou preparado(a) para assumir novos desafios

 Copiar

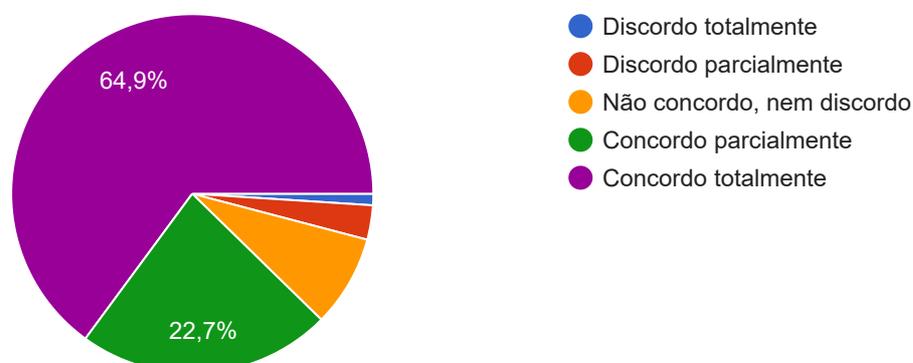
97 respostas



16 - Acredito que posso me realizar profissionalmente no TRT

 Copiar

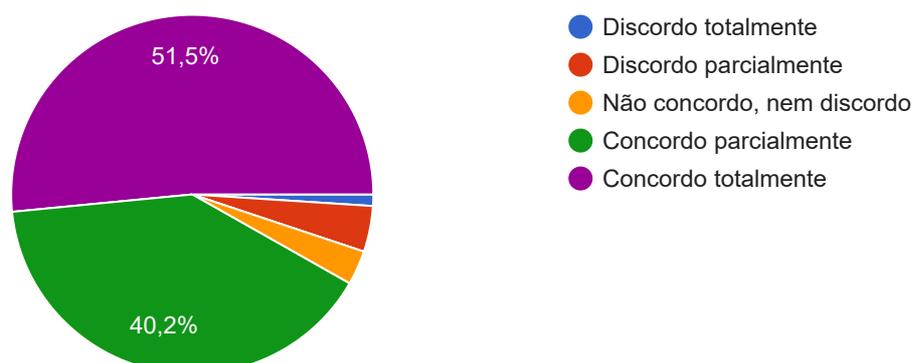
97 respostas



17 - O relacionamento entre as unidades de trabalho é colaborativo

 Copiar

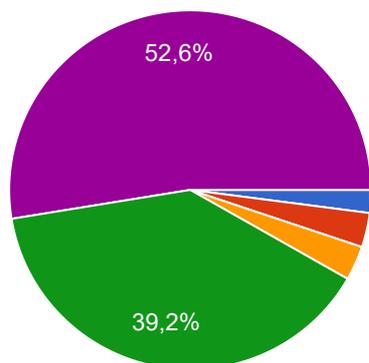
97 respostas



18 - As informações importantes para a minha unidade estão disponíveis de forma fácil e ágil

[Copiar](#)

97 respostas

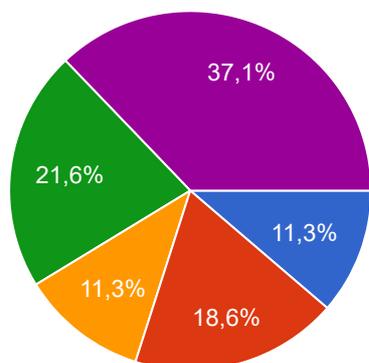


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

19 - Exerço minhas atividades em teletrabalho

[Copiar](#)

97 respostas

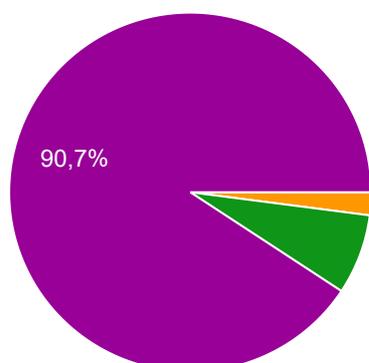


- há menos de 6 meses
- entre 6 meses e 1 ano
- entre 1 ano e 2 anos
- entre 2 anos e 3 anos
- há mais de 3 anos

20 - Meus colegas de trabalho confiam em mim para trabalhar remotamente

[Copiar](#)

97 respostas



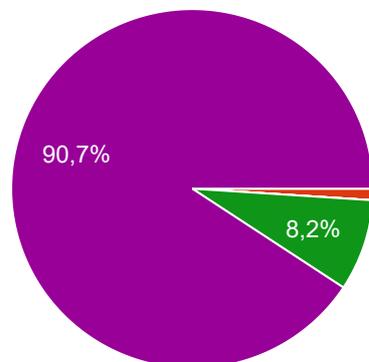
- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente



21 - Consigo me relacionar de maneira adequada e harmoniosa com meus(minhas) colegas de trabalho, mantendo-me conectado(a) aos demais membros da equipe, assegurando a qualidade necessária da comunicação para o desempenho de minhas atividades na modalidade de teletrabalho



97 respostas

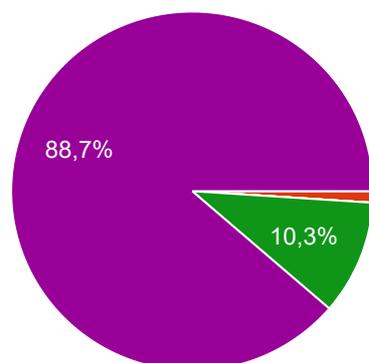


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

22 - Estou satisfeito(a) com o estilo de liderar do(a) meu(minha) chefe imediato(a) ou gestor(a), considerando minha condição de estar em teletrabalho



97 respostas

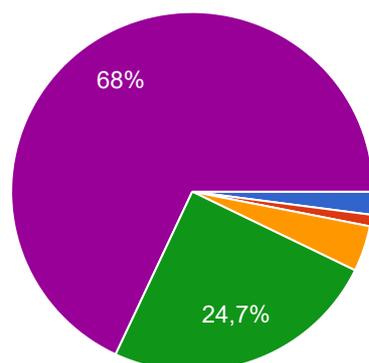


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

23 - O cumprimento das determinações superiores (por exemplo: cumprimento de metas, prazos, atos normativos etc) é motivador para o bom andamento dos trabalhos



97 respostas



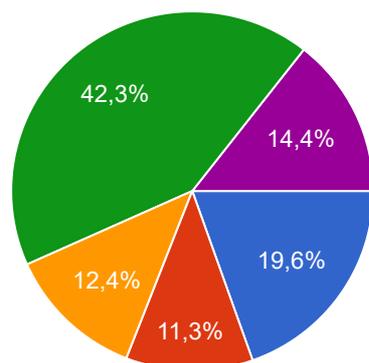
- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente



24 - Meu trabalho gera muito desgaste mental

 Copiar

97 respostas

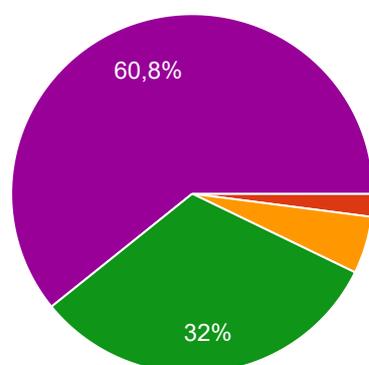


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

25 - As ideias e sugestões apresentadas são valorizadas e respeitadas

 Copiar

97 respostas

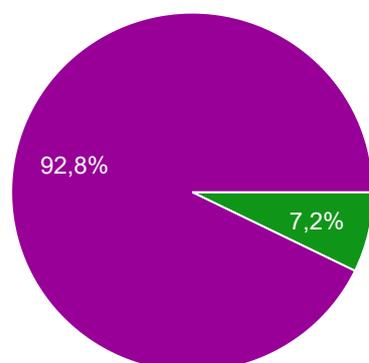


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

26 - Sinto-me perfeitamente capaz de realizar minhas atividades em teletrabalho, com o adequado gerenciamento das tarefas que me competem

 Copiar

97 respostas



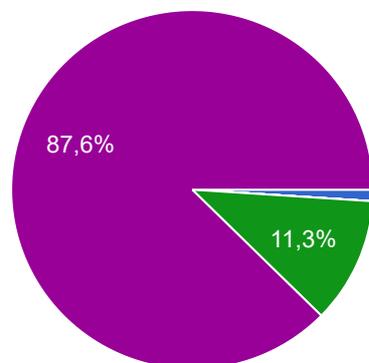
- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente



27 - Consigo organizar o meu dia, de maneira a conciliar o trabalho à distância com minha vida pessoal, com foco nas minhas responsabilidades e adequada gestão do tempo, com o estabelecimento dos limites entre trabalho e lazer



97 respostas

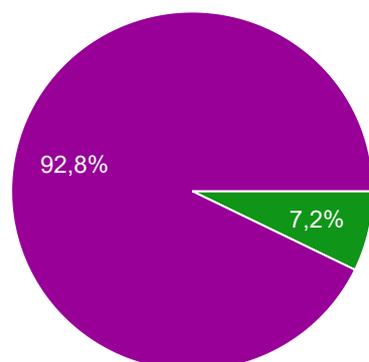


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

28 - Me sinto mais produtivo(a) exercendo minhas atividades na modalidade de teletrabalho, exercendo com qualidade e mínima margem de erro



97 respostas

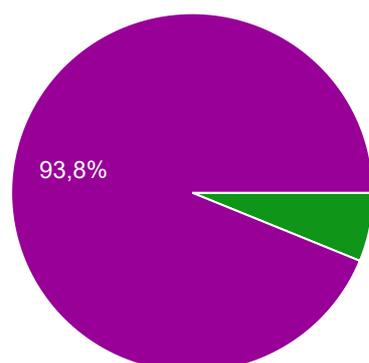


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

29 - O suporte técnico remoto e a minha conexão de internet favorecem o meu trabalho à distância



97 respostas



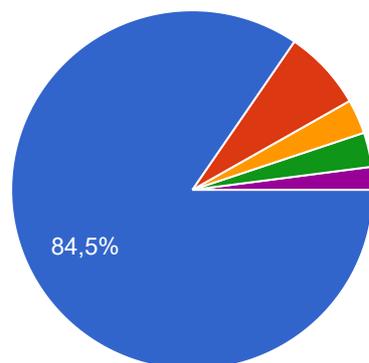
- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente



30 - Minha estação de trabalho em casa tem gerado desconforto ou dores corporais (ombros, braços, pernas, costas, etc)

 Copiar

97 respostas

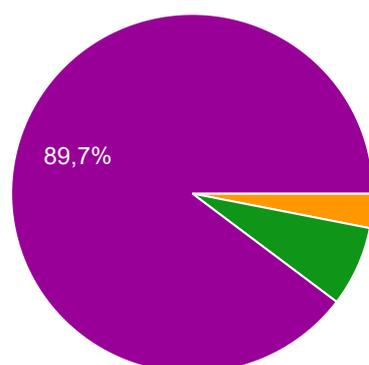


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

31 - As vantagens do teletrabalho compensam as eventuais desvantagens

 Copiar

97 respostas

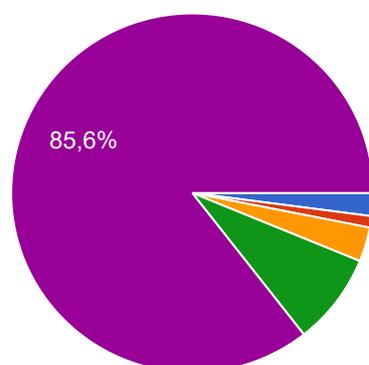


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

32 - A opção de realizar minhas atividades na modalidade de teletrabalho me deixa menos propenso(a) a procurar remoção para outro setor

 Copiar

97 respostas



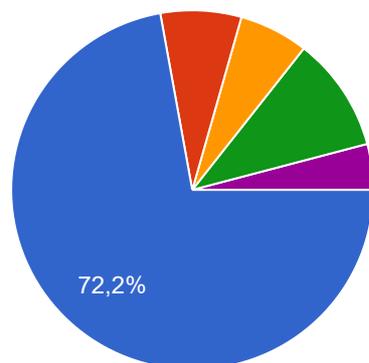
- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente



33 - Percebo a ocorrência de práticas constrangedoras que forçam a mim ou colegas a trabalhar exageradamente, com o objetivo de aumentar a produtividade ou atingir metas a qualquer custo



97 respostas

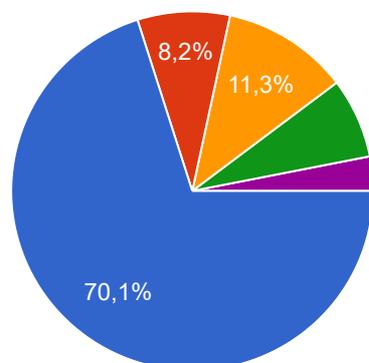


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

34 - A ocorrência dos comportamentos abordados no item anterior, tem gerado em mim, ou em colegas, isolamento, receio na comunicação, vergonha, sentimento de insuficiência, prejuízos no cumprimento das tarefas, medo de ser prejudicado(a) no trabalho, perda do prazer de trabalhar, vontade de não trabalhar, sentimento de culpa, prejuízos à vida pessoal ou problemas de saúde (má qualidade do sono, doenças físicas, problemas emocionais, etc)



97 respostas



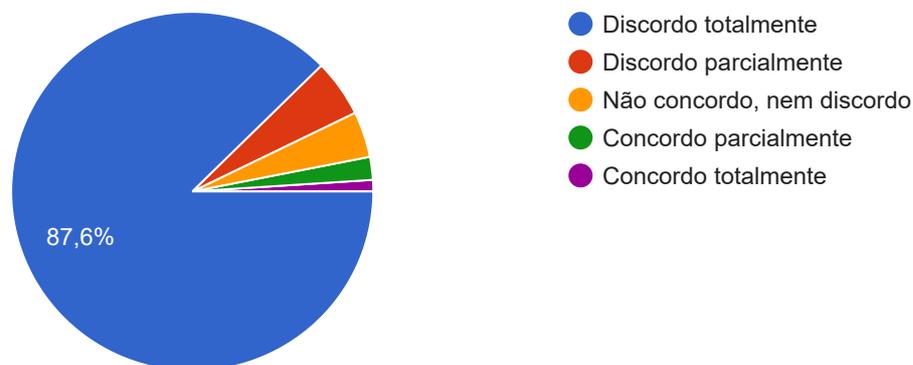
- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente



35 - Comportamentos de críticas públicas, desprezo, rejeição, desqualificação, ameaças, preconceito, discriminação, ridicularização, aumento ou redução exagerados de carga ou complexidade das tarefas com a intenção de punir e negação de informações essenciais ao cumprimento das atividades ocorrem comigo ou com outros(as) colegas



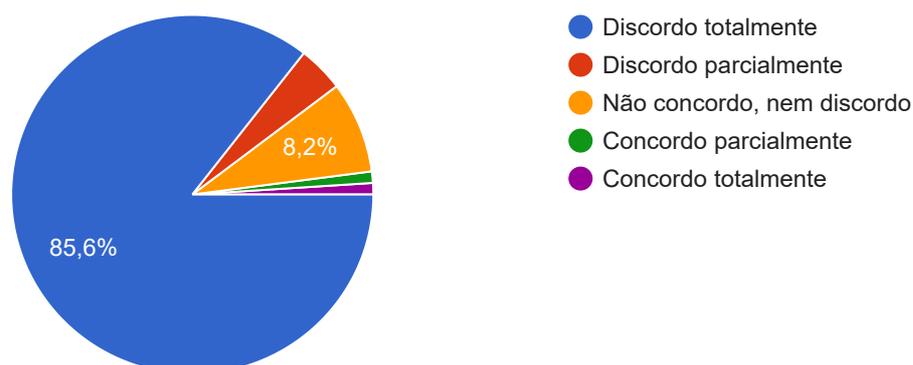
97 respostas



36 - A ocorrência dos comportamentos abordados no item anterior tem gerado em mim, ou em colegas, isolamento, receio na comunicação, vergonha, sentimento de insuficiência, prejuízos no cumprimento das tarefas, medo de ser prejudicado(a) no trabalho, perda do prazer de trabalhar, vontade de não trabalhar, sentimento de culpa, prejuízos à vida pessoal ou problemas de saúde (má qualidade do sono, doenças físicas, problemas emocionais, etc)



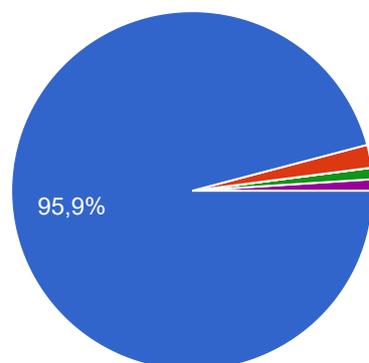
97 respostas



37 - Sem o meu consentimento, comportamentos insistentes, insinuações, gestos ou palavras de cunho sexual são dirigidos a mim, ou percebo isso ocorrer com colegas



97 respostas

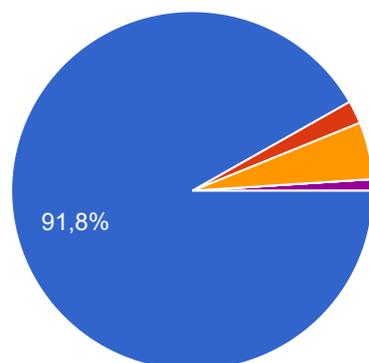


- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente

38 - A ocorrência dos comportamentos abordados no item anterior, tem gerado em mim, ou em colegas, isolamento, receio na comunicação, vergonha, sentimento de insuficiência, prejuízos no cumprimento das tarefas, medo de ser prejudicado(a) no trabalho, perda do prazer de trabalhar, vontade de não trabalhar, sentimento de culpa, prejuízos à vida pessoal ou problemas de saúde (má qualidade do sono, doenças físicas, problemas emocionais, etc).



97 respostas



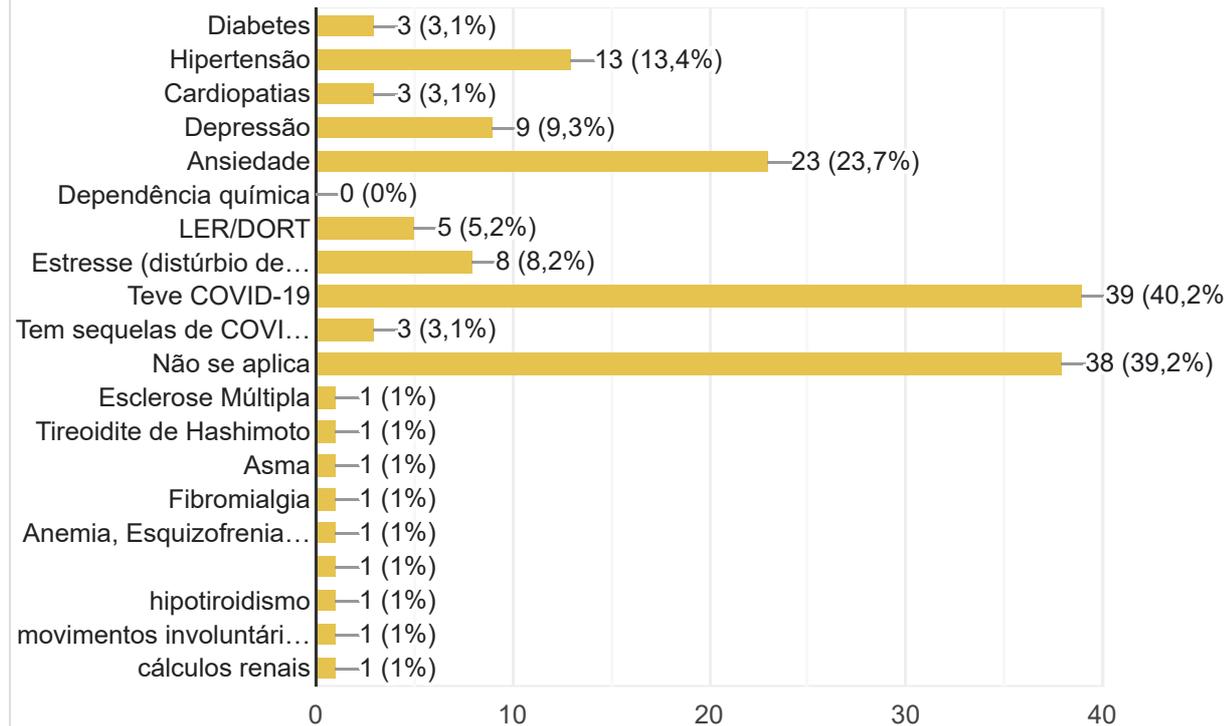
- Discordo totalmente
- Discordo parcialmente
- Não concordo, nem discordo
- Concordo parcialmente
- Concordo totalmente



39 - Você é portador(a) de alguma dessas patologias específicas?



97 respostas



40 - Se você é portador de enfermidade(s) diversa(s) das elencadas acima, indique abaixo qual ou quais. Caso contrário, informe na resposta desta "não se aplica"

97 respostas

não se aplica

Não se aplica

Não se aplica.

NÃO SE APLICA

Nao se aplica

Não se aplica

Cervicalgia, Lombalgia, Fibromialgia, Síndrome de Burnout e Síndrome do Túnel do Carpo.

gastrite

Possuo o diagnóstico de esclerose múltipla

suspeita de covid longa

Estou com colesterol um pouco alterado

Cardiomiopatia hipertrófica, Tireoidite de Hashimoto

Trombose venosa profunda - perna direita

Apenas possuo algumas dores nas costas (lombar) devido ao excesso de tempo trabalhando sentado nos últimos anos

Asma

só ansiedade

Fibromialgia. Ela gera dores diversas pelo corpo, especialmente em momentos de maior instabilidade emocional, como o estresse, a ansiedade e a depressão.

fibromialgia

Labirintite

NÃO SE APLICA.



Fibromialgia

Não

NÃO SE APLICA

hipotireoidismo

Tenho uma deficiência neurológica, o Transtorno do Espectro Autista.

não se aplica.

movimentos involuntários, síndrome de behçet, fibromialgia, hipertensão, depressão



41 - De que forma essa(s) doença(s) interfere(m) na sua qualidade de vida? Caso não seja portador(a) de nenhuma doença, informe na resposta desta "não se aplica".

97 respostas

não se aplica

Não se aplica

Não se aplica.

NÃO SE APLICA

Não se aplica

As dores sempre influenciam negativamente nossa qualidade de vida.

Sono não reparador, que gera fadiga, além da ansiedade e depressão em tratamento, que gera picos de desmotivação.

não

não há intereferência

Receio de contaminação

Sim, mas faço acompanhamento

a Esclerose múltipla é uma doença de surtos, estou fazendo tratamento de saúde e está controlada. desde o ano de 2021 não preciso me afastar do trabalho para tratar a doença

não interferem

Não interfere

.

Não posso fazer exercícios físicos de grande intensidade, preciso acompanhar periodicamente com médico especialista, preciso manter boa qualidade de vida com alimentação saudável e diminuição de stress.

MINHA DEPRESSÃO NÃO É CONTÍNUA, MAS QUANDO SINTO, PROCURO AJUDA MÉDICA, SEMPRE TEM RESOLVIDO

necessito fazer pausas, e não ficar sentada todo o tempo. Uso de meia compressiva no horário do trabalho.



O incômodo nas costas me deixa indisposto com facilidade

Não interfere, mantenho tratamento preventivo

falta de concentração.

Devido à depressão, ansiedade e à fibromialgia, tenho que manter uma rotina de exercícios e terapias permanentemente.

Aprendi a lidar com essa doença

Nao se aplica

Dos que elenquei acima, o que interfere quando estou em crise é a Labirintite. No mais, foco em outros afazeres como, academia, pilates, aulas de pintura.

Não interferem, pois tomo diariamente os medicamentos receitados.

NÃO SE APLICA.

Atrapalham na concentração, motivação, sono...

A doença está sobre controle e já algum tempo não tenho crises incapacitantes

São situações que requerem adequações de hábitos e acompanhamento profissional, medidas que estão sendo tomadas.

Estou em tratamento, por ora, assintomática. Mas tive distúrbio de sono, taquicardia, gastrite e dificuldade para me concentrar no trabalho.

A digitação por horas consecutivas por vezes apresentam dor nas articulações das mãos e ombros (LER/DORT). Também há muito tempo apresento dificuldades em dormir, motivo porque durmo em média 5 a 6 horas por noite...

Não

NÃO SE APLICA

Dores caso não seja mantida atividade física, mas está atualmente controlada. Ansiedade leva à preocupação exagerada, mas controlo com terapia e atividade física, sem uso de medicamentos.

Tenho hipertensão muito baixa, não interfere em nada em minha profissional ou pessoal

gera cansado e desgaste

Na dificuldades na linguagem/ comunicação, interação social e comportamento.



não se aplica.

Muitas dores nas articulações, fadiga muscular, memória falhando

Não interferem.



42 - Esteve licenciado(a) nos últimos 5 (cinco) anos?

97 respostas

não

Não

sim

Sim

Não.

Sim.

não se aplica

NÃO

Não se aplica

SIM

Nao

Não

Sim!

Sim, em alguns epsódios de surto da doença

sim, 30 dias, conforme disciplina o art. 207, §4º Lei 8112/90.

Não me recordo, mas provavelmente sim.

Não se aplica

sim, internação por covid-19

SIM.

Sim. LTS.

licença maternidade



Licença maternidade.

Sim, ocasionalmente.

Estive de licença médica, por COVID-19

Sim. Licença maternidade.

não.



43 - Este espaço é opcional e livre para você, caso queira, deixar sua opinião e/ou sugestão sobre qualquer assunto relacionado aos tópicos acima, inclusive para compartilhar qualquer outra coisa sobre sua experiência atual em trabalhar remotamente e seu interesse/desinteresse em continuar trabalhando a distância. Por que isso é bom e/ou ruim para você como servidor hoje e no futuro?

38 respostas

Os planos de saúde e odontológicos não se encontram satisfatórios. A cobertura está mínima, principalmente em relação à Unimed, que as clínicas e profissionais estão deixando de atender. São profissionais e clínicas que já nos acompanham, e a nossos filhos, a bastante tempo, e que entendo ser negativo a perda desses profissionais qualificados e que já tinham noção da evolução dos seus pacientes.

Para mim, o trabalho remoto é excelente pois posso conviver com a minha família em outro Estado e produzir mais nesta modalidade.

Minha família reside toda no Ceará. O fato de estar trabalhando remotamente me estimula e me deixa extremamente satisfeita com o meu trabalho. O trabalho que desempenho é de elaboração de minutas de despacho, decisões e sentenças, sendo imprescindível um ambiente calmo e silencioso, que propicia a concentração. Assim, posso trabalhar de forma muito mais eficaz.

Tenho interesse em continuar trabalhando remotamente! "Quem sabe onde quer chegar escolhe certo o caminho e jeito de caminhar"!

gosto muito de teletrabalho e creio que minha produtividade só melhorou.

Possuo interesse em continuar laborando remotamente por me permitir acompanhar meu esposo que está assumindo um novo trabalho em outra cidade, sem que eu tenha que abrir mão do meu. Nossa família (eu, esposo e filha) não corre o risco de se separar/morar em cidades diferentes, e ambos estaremos realizados profissionalmente. Além dos vários outros benefícios que o teletrabalho possibilita: liberdade de horário e maior produtividade. Minha sugestão é que o período de teletrabalho fosse deferido por um prazo maior do que apenas 6 meses.

O acesso a sistemas internos tem sido limitado para quem está no teletrabalho, por conta da segurança da informação. Todavia, restringem o acesso a informações necessárias do dia a dia laboral. Ademais, a concessão de teletrabalho em prazo superior a 6 meses para servidores do alto escalão, como gabinetes e outros órgãos são desmotivantes em relação aos demais.

Os servidores em teletrabalho são completamente desassistidos de infraestrutura, tendo que pessoalmente adquirir suporte para computador, para os pés... o tribunal poderia fornecer tal material, assim como segunda tela.

Também considero que há exclusão dos servidores em tele quando há atividades presenciais, como a que ocorreu recentemente no dia do servidor público.

Também considero que a função dos assistentes de juízes (FC-5) não é compatível com a



responsabilidade, causando um descontentamento entre os exercentes e também desistimulo de novos servidores.

O teletrabalho me permite cuidar melhor da minha saúde, ficar mais próximo da minha família, ter melhor qualidade de vida e maior rendimento no trabalho.

ESTOU MUITO SATISFEITO COM MEU TELETRABALHO, PERMITE-ME FAZER ALGO QUE GOSTO E MORAR NA MINHA CIDADE NATAL. SINTO-ME VALORIZADO, QUE O QUE ME FAZ QUERER FAZER MAIS E MAIS PELOS NOSSOS CLIENTES/CIDADÃO

Acredito que falte uma ferramenta online que permita a interação constante entre os colegas, uma espécie de convívio online, onde qualquer assunto pudesse ser abordado sem ser necessariamente relacionado ao trabalho e sem precisar convidar para uma reunião. É um exemplo desse tipo de ferramenta a plataforma Workadventure, disponível em:
<https://workadventu.re/>

Meu teletrabalho me proporciona ficar mais próxima de minha filha. Me traz a liberdade de escolhas, fazendo com que meu trabalho produza mais. Para mim que estou com 58 anos e poderia me aposentar, faz com que me sinta com capacidade de prosseguir por mais alguns anos servindo ao meu TRT14.

Atualmente me sinto muito bem no atual setor, tendo em vista que o setor anterior estava me adoecendo.

Minha rotina em teletrabalho é excelente, pois consigo produzir substancialmente mais do que presencialmente, além de ter mais tempo para estar com a família e realizar outras coisas que não podia antes.

É muito satisfatório trabalhar em teletrabalho.

Acredito que a implementação do teletrabalho seja uma das estratégias mais eficazes que o tribunal já adotou para melhorar a retenção de talentos. Mais importante do que dinheiro é ter a oportunidade de viver próximo da família.

Gosto muito de estar em teletrabalho. Foi e é muito proveitoso estar em casa. Trabalho rende muito mais do que se estivesse presencial. Não gostaria de ter que voltar a trabalhar presencial.

É muito bom estar em teletrabalho. Resido em Belo Horizonte e aqui estão meus 2 filhos e netos, além de assistência médica de ótima qualidade, haja vista, por ter me submetido a uma ablação, em função de arritmia, faço acompanhamento trimestral.

A possibilidade do trabalho remoto foi fator decisivo para solicitar minha vacância no órgão de origem (Defensoria Pública) e tomar posse no TRT14. Este regime de trabalho proporciona maior qualidade de vida ao permitir residir na cidade em que já me estabeleci, onde tenho residência, família(pais) e amigos.

O Teletrabalho é uma modalidade incrível e que está sendo maravilhosa a oportunidade em tê-lo.



O teletrabalho tem sido uma experiência muito boa, quanto à produtividade, sem necessidade de deslocamento, perto da minha família e em relação ao meu estado específico, pois sou surdo unilateral e possuo dificuldade em ambiente com outros ruídos (concentração e audição).

O teletrabalho me permite estar junto da minha família, já que meu esposo, também servidor público, foi removido de Rondônia há muitos anos. Como não sairemos mais de Minas Gerais, gostaria de ser redistribuída para esta localidade, pois o fato de depender a cada 6 meses (antes eram 2 anos!) de uma nova renovação do pedido do teletrabalho é cansativo e desgastante. Acho que o TRT14 poderia verificar a situação de cada servidor em teletrabalho e, assim como o TRE, perguntar aos servidores que se encontram há mais de cinco anos em teletrabalho (meu caso), se existe intenção em redistribuir, auxiliando o servidor nesse sentido e disponibilizando a vaga para servidores que residam em Rondônia e Acre.

A possibilidade de permanecer próxima ao meu marido que é servidor estadual e à minha mãe que é idosa me motivam a permanecer no trabalho remoto, além de já ter me habituado com o teletrabalho e melhorado a minha produtividade, hoje me sinto realizada com o exercício da minha função.

Tenho interesse em continuar em teletrabalho. Considero que tanto para servidores trabalhando presencialmente ou em teletrabalho há necessidade de estarmos acessíveis aos clientes internos e externos. Praticar mais escuta e troca de experiências para que o trabalho que nós oferecemos seja acessível a quem dele precisar.

O teletrabalho contribuiu muito para minha qualidade de vida, tenho muito interesse em continuar. Contudo, às vezes acho que trabalho demais, porque quando me lembro que existe alguma pendência quero resolvê-la logo, mesmo estando fora do horário do expediente. Mas já estou buscando formas de administrar isso, e já consigo ver resultados positivos.

O teletrabalho é uma modalidade de trabalho excelente, propiciando a organização e execução das atividades profissionais com o convívio prazeroso da família, sem perder o foco e a produtividade nas tarefas, bem como a conexão com os demais colegas do setor. Excelente experiência! Que se perpetue na Administração Pública e em nosso Tribunal!

Acho excelente a oportunidade de estar em teletrabalho. Meu trabalho rende mais e tenho melhor qualidade de vida. É bom o presente e para o futuro. Por isso pretendo gostar de continuar nessa modalidade de trabalho.

O teletrabalho, quando bem implementando, é uma ferramenta essencial para satisfação do interesse público, bem como a boa qualidade dos serviços prestados.

O teletrabalho, quando realizado com responsabilidade, beneficia tanto o servidor quanto a instituição. Penso que seria importante a realização de cursos para os cargos de chefia, no sentido da distribuição equilibrada dos serviços entre os servidores presenciais e em teletrabalho. Percebo que algumas chefias sobrecarregam os servidores em teletrabalho, deixando claro que é condição para a manutenção da autorização desta forma de trabalho. Independentemente da modalidade laboral, sugiro a realização de cursos para as chefias, para o melhor uso das competências de cada servidor, possibilitando a especialização e excelência na realização das atividades. Observo que o servidor que faz tudo, jamais será excelente em algum assunto, pois para que isto ocorra é necessário aprofundamento e estudo. O chefe que



não tem noção desta questão, impede o crescimento profissional do servidor, causando frustração, desânimo e consequente prejuízo ao desempenho das atividades laborais. Como servidora do TRT14, eu já sofri as consequências dos comportamentos equivocados citados acima, incluindo assédio moral reiterado por 4 anos, o que me causou danos à saúde física e emocional, situação que só não se agravou graças ao suporte e acompanhamento recebido do setor de psicologia do Tribunal. No entanto, apesar dos esforços, o problema só foi solucionado, de forma satisfatória, com a minha remoção de setor. Tal mudança me trouxe novo ânimo de trabalho e saúde.

Meu trabalho remoto só me trouxe benefícios até hoje.

A única indagação que faço é em relação à insegurança da continuidade no teletrabalho, tendo em vista as recentes publicações de portarias concedendo teletrabalho por apenas 6 meses, isso não deixa você se programar a longo prazo. O ideal seria concessão do teletrabalho para longo prazo.

Pretendo ficar em teletrabalho para não ter que pedir remoção.

O modelo de teletrabalho adotado pelo TRT-14 é um diferencial tão grande que deixa menos propenso inclusive a aceitar proposta de mudança para outro órgão mesmo que a mudança inclua vantagem financeira.

Muitas vezes alguns colegas insistem em não procurar os canais de comunicação adequados (como chamados no helpdesk, e-mails e outros), preferindo utilizar o Google Chat para questões não urgentes e que demandam certo tempo para solução.

Isso acaba afetando a concentração em outras atividades. Há casos que o Chat deve ser utilizado, por questões de praticidade, mas, em outras situações, isso acaba por gerar embarços ao desenvolvimento de outras atividades (que demandam maior ou mais rápida dedicação), seja por desconcentrar o servidor que está sendo acionado ou por acabar havendo uma burla na ordem de atendimento.

O teletrabalho é uma modalidade que traz ganhos econômicos para ambos os lados. Permite flexibilidade de horário e local. Reduz o tempo de deslocamento, aumento da autonomia e melhora o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional e produtividade. Eu confesso que trabalho com maior satisfação. Nos últimos tempos não tive qualquer dificuldade, seja da ordem técnica ou de contato com os demais colegas. Salvo nos últimos meses depois da saída da juíza titular quando a substituta passou a devolver minutas sem apresentar qualquer observação para alteração. Quando isso acontecia, o que era raro, era passado para o Diretor, mas com a saída da juíza titular e do antigo diretor, isso ficou constante. Nas tentativas de contato percebi que não tinha abertura, pois as respostas eram "ok, obrigada". E depois como de costume quem estava no cargo de Diretor recebia a resposta. Esse foi o único fato nesses anos de teletrabalho que gerou desconforto. A Dra. pode devolver a minuta, óbvio que pode, mas que venha acompanhada de observação. Tive um processo que foi para assinatura umas 6x e retornou todas as 6x mesmo fazendo as alterações passadas pelo Diretor. Esse fato começou a gerar uma sensação ruim de que meu serviço não era bom, mas depois refleti e vi que o problema não estava comigo, pois já tinha um tempo que a magistrada estava na vara e seu comportamento não era assim. No mais como falei acima trabalho com muita alegria e satisfação procuro desempenhar minhas atividades com zelo e responsabilidade.



O trabalho remoto faz com que nos momentos de crise dos movimentos involuntários eu não sinta tanto constrangimento perante outras pessoas

As atividades exercidas no regime de teletrabalho tem proporcionado à execução das atribuições e atividades da unidade judiciária com foco e qualidade, bem como viabiliza a execução de tarefas em equipe por meio das ferramentas eletrônicas disponíveis, a exemplo do balcão virtual e chat do googlemeet, resultando assim uma integração permanente da equipe de trabalho e entrega eficiente do serviço público.

No que atine a vida pessoal do servidor, o teletrabalho proporciona um ambiente familiar bastante harmonioso e saudável, pois proporciona uma aproximação efetiva das demandas familiares, principalmente no que se refere à eventualidades relacionadas à saúde que precisam de intervenção rápida, bem como oportuniza o aproveitamento eficaz dos momentos de lazer.

Tenho interesse em continuar trabalhando em teletrabalho, porque isso contribui com a convivência familiar e melhora minha qualidade de vida.

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. [Denunciar abuso](#) - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Google Formulários



