



ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO - EJUD14

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO EXERCÍCIO - 2024





Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região

Endereço: Av. Rio Madeira, 3997, bairro: Industrial - Porto Velho/RO

Portal Ejud14: <https://portal.trt14.jus.br/portal/escola-judicial>

Contato telefônico: (69) 3218-6310

e-mail: ejud@trt14.jus.br



COMPOSIÇÃO
Egrégio TRT da 14ª Região
(biênio 2023/2024)

PRESIDENTE E CORREGEDOR

OSMAR JOÃO BARNEZE

VICE-PRESIDENTE

MARIA CESARINEIDE DE SOUZA LIMA

DESEMBARGADORES DO TRABALHO
(Ordem de antiguidade)

SOCORRO GUIMARÃES

MARIA CESARINEIDE DE SOUZA LIMA

CARLOS AUGUSTO GOMES LÔBO

VANIA MARIA DA ROCHA ABENSUR MONTEIRO

ILSON ALVES PEQUENO JUNIOR

FRANCISCO JOSÉ PINHEIRO CRUZ

SHIKOU SADAHIRO

OSMAR JOÃO BARNEZE





COMPOSIÇÃO
Escola Judicial
(biênio 2023/2024)

DIRETORA DA ESCOLA

Desembargadora do Trabalho Maria Cesarineide de Souza Lima

MEMBROS DO CONSELHO CULTURAL-PEDAGÓGICO

Desembargadora do Trabalho Maria Cesarineide de Souza Lima

Desembargador do Trabalho Shikou Sadahiro

Juíza do Trabalho Andrea Alexandra Barreto Ferreira

Juiz do Trabalho Vicente Angelo Silveira Rego



SECRETARIA-EXECUTIVA DA ESCOLA JUDICIAL
(Equipe de Planejamento e Execução)

SECRETÁRIO-EXECUTIVO DA ESCOLA JUDICIAL

Ariel Rodrigues dos Santos

ASSESSORA PEDAGÓGICA

Flávia Cristina Fidelis Moraes

**SEÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE CAPACITAÇÃO DE
MAGISTRADOS**

Maria Cristina Borges Lisboa
Elizabeth Oliveira Mendonça Gabriel

**SEÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE CAPACITAÇÃO DE
SERVIDORES**

Alice Moraes Moreira
Cibele Penha Ricci da Silva
Maria Eleide Batista de Sales Mendes

SEÇÃO DE APOIO À GESTÃO DO CONHECIMENTO

Willian Ferreira Coutinho





SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO.....	6
2 JUSTIFICATIVA.....	7
3 OBJETIVO.....	7
3.1 Objetivo Geral.....	7
3.2 Objetivos Específicos.....	7
4 IDENTIFICAÇÃO DE NECESSIDADES.....	8
5 PERSPECTIVAS.....	9
5.2 Perspectivas Para Todos os Públicos.....	9
5.3 Perspectivas Apoio Específico.....	9
5.4 Perspectivas de Apoio Para as Áreas Administrativas.....	10
6 PRINCÍPIOS PEDAGÓGICOS METODOLÓGICOS.....	10
7 METODOLOGIA AÇÕES FORMATIVAS.....	10
8 AVALIAÇÃO.....	11
9 CERTIFICAÇÃO.....	11
10 REFERÊNCIAS.....	18
11 TEMAS NORTEADORES A LUZ DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT14.....	19

1 APRESENTAÇÃO

O Plano de Capacitação da Escola Judicial para o exercício de 2024 foi elaborado com base no trabalho de identificação de necessidades formativas perante as diversas áreas do Tribunal, comitês, subcomitês e comissões, em alinhamento com o Plano Estratégico institucional.

Após compiladas as sugestões e consolidadas todas as demandas, houve a priorização das propostas pela Direção da Escola, observando-se as capacitações de natureza obrigatória, o que resultou no Plano de Capacitação para 2024.

O oferecimento de formações da Escola Judicial para 2024 origina-se de um trabalho de reconhecimento das necessidades levantadas para atender aos Magistrados (as) e Servidores(as) do Tribunal Regional da 14ª Região em diferentes áreas.

De início, faz-se relevante destacar que a identificação das necessidades formativas fora feita de forma coletiva com diversas áreas do tribunal, equipe da EJUD 14, em colaboração com a Gestão de Pessoas, utilizamos como arcabouço prioritário o Mapa Estratégico Nacional do Poder Judiciário, buscando desdobrar iniciativas a serem desenvolvidas a partir de suas Perspectivas e Macrodesafios, bem como considerando as Diretrizes da ENAMAT, o Plano de Gestão 2022-2023 e o alinhamento do plano elaborado pela Gestão de Pessoas.

Relevante registrar, ainda, que a formação do quadro funcional do TRT14 pretende ser integral, buscando oferecer subsídios para aprofundar seus conhecimentos, com base no espírito crítico, para que, atentos à realidade social, assumam compromisso com a efetividade e a eficiência da atividade jurisdicional, aproximando lei e direito, idéia e ação, sob a supervisão pedagógica da EJUD 14.

Esse Plano contou com a mentoria fundamental da Docente Acacia Zeneida Kuenzer, especialista em elaboração de planos em Escolas Judiciais.





2 JUSTIFICATIVA

Em 2024, a Direção da Escola Judicial tratará como prioridade a oferta ações formativas e eventos que atendam tanto os Magistrados(as) quanto aos Servidores(as) de modo que sejam acolhidas as demandas das diversas áreas do Tribunal da 14ª Região, para uma efetiva atuação que comporá o Tribunal, com relevantes temas e a valorização e aperfeiçoamento. Proporcionando aos participantes circunstâncias de conceitos técnicos, lapidando as competências técnicas e comportamentais necessárias para um bom desempenho no exercício profissional aplicados dentro das atividades do Tribunal.

Proporcionando ainda o incentivo à prática da leitura e escrita por meio de projetos como Antologia Poética com o contínuo envolvimento e aprimoramento de Magistrados (as), Servidores(as) e sociedade. Essa Escola Judicial tem uma interação crucial entre a teoria e a prática para oferecer uma formação abrangente e eficaz aos magistrados(a) e Servidores (as) do TRT da 14ª Região, assegurando-lhes preparo completo para suas responsabilidades judiciais.

3 OBJETIVO

3.1. Objetivo Geral

A Escola Judicial para o ano de 2024 baseará suas ações nas premissas fundamentais de a Vossa Excelência das competências essenciais para Magistrados(as) e Servidores(as), pautadas nas dimensões estratégicas do Tribunal.

O foco estará tanto no fortalecimento do exercício profissional quanto na melhoria da qualidade na promoção dos relacionamentos interpessoais, contribuindo para um ambiente propício ao crescimento profissional e à eficiência institucional.

3.2. Objetivos Específicos

- Capacitar Magistrados(as) e Servidores(as) para aprimorar, solucionar lacunas com maestria e conseguir executar suas funções nas dimensões jurídicas e não jurídicas de acordo com sua formação. Buscando a interdisciplinaridade para um bom desempenho profissional dentro do Tribunal.

- 
- Desenvolver Competências técnicas nos Magistrados(as) de modo a garantir efetividade trabalhista e a boa utilização das ferramentas jurídicas no que se refere a equidade, analogia, direito comparado e seus princípios. Buscando e promovendo a ética, conciliação e pacificação.
 - Preparar os Servidores(as) para um bom desenvolvimento no serviço público bem como realizar suas atividades no Tribunal com qualidade, efetividade e celeridade.
 - Possibilitar aos Magistrados(as) e Servidores(as) a incorporação de saberes de diferentes áreas do conhecimento, indispensáveis para o exercício da atividade jurisdicional, não contemplados em formação jurídica acadêmica específica.
 - Favorecer a integração entre Magistrados(as) e dos servidores e sociedades por meio de ações formativas ou não, ao qual todo o tribunal de modo geral se envolve, como as ações sociais e seus projetos.

4 IDENTIFICAÇÃO DE NECESSIDADES

A identificação das necessidades dos aperfeiçoamento dos Magistrados(as) e Servidores(as) surgiu a partir:

1. Indicação da Direção da Escola relevantes com temas técnicos e jurídicos;
2. Gaps das unidades que sinalizaram a Gestão de Pessoas suas necessidades e sugestões fundamentadas por meio de memorando enviado via e-mail ;
3. Objetivos estratégicos do TRT14º;
4. Alterações legislativas relevantes para a Justiça do Trabalho;



5 PERSPECTIVAS

De modo a suprir as necessidades de capacitação do Tribunal de forma organizada e estratégica as atividades da EJUD serão por meio de ações e suas perspectivas. Seja por meio de ações formativas ou por meio de eventos.

5.1 PERSPECTIVAS PARA MAGISTRADOS(AS)

Ações que atendam às perspectivas referente a garantias dos Direitos Fundamentais, fortalecimentos da relação Institucional do Poder Judiciário com a sociedade, agilidade e produtividade na prestação de serviços jurisdicionais, aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária, aperfeiçoamento da gestão de pessoas.

5.2 PERSPECTIVAS PARA TODOS OS PÚBLICO

Ações que atendam às perspectivas referente a garantias dos Direitos Fundamentais, fortalecimentos da relação Institucional do Poder Judiciário com a sociedade, agilidade e produtividade na prestação de serviços jurisdicionais; Promoção da sustentabilidade.

5.3 PERSPECTIVAS APOIO ESPECÍFICO

Ações que atendam às perspectivas referente a agilidade e produtividade na prestação jurisdicional; Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflito; Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios; Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária; Aperfeiçoamento da gestão de pessoas; Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira; Fortalecimento da estratégia Nacional de TIC e de proteção de dados.





5.4 PERSPECTIVAS DE APOIO PARA AS ÁREAS ADMINISTRATIVAS

Ações que atendam às perspectivas referente a agilidade e produtividade na prestação jurisdicional e aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária.

6 PRINCÍPIOS PEDAGÓGICOS METODOLÓGICOS

O plano anual de ações formativas está fundamentado no Projeto Pedagógico da Escola Judicial da 14^o Região que pautar-se-á por diretrizes e princípios pedagógicos, quer na sua organização escolar, quer no planejamento e execução de suas atividades de ensino e aprendizagem destinadas à formação inicial e formação continuada de magistrados e servidores. A Escola Judicial, portanto, instrumenta-se muito bem para promover a preparação, a formação, o treinamento, o aperfeiçoamento, o desenvolvimento e a capacitação de magistrados e servidores, em consonância com o que dispõem os instrumentos normativos da ENAMAT, Conselho Nacional de Justiça (CNJ), Conselho Superior da Justiça do Trabalho(CSJT) e do TRT14 sobre processos de formação, sob a responsabilidade da EJUD 14.

Na busca permanente por seus fins, a Escola prima pela excelência de suas ações e serviços, destacadamente as esferas de ensino, pesquisa e gestão.

Além do mais, desenvolver uma abordagem que promova a autonomia do aprendiz na escolha das atividades que melhor atendem suas necessidades de desenvolvimento profissional. Buscando a relação entre teoria e prática a teórica, que se mantém no plano da reflexão, e a prática, que se mantém no plano dos fazeres, e como podem ser desenvolvidas por meio dos processos de formação humana.

7 METODOLOGIA DAS AÇÕES FORMATIVAS

- Nosso objetivo é promover a oferta de ações formativas contínuas que auxiliem no processo de fomento a construção de uma cultura organizacional voltada para o desenvolvimento de excelência focada no resultado, atendendo assim às exigências da sociedade na prestação de serviço eficiente e eficaz.



A metodologia utilizada é através da teoria subjacente e à luz da prática , com o enfoque na realidade de atuação dos Magistrados e Servidores do Tribunal.

Bem como focar na prática laboral, promovendo a interdisciplinaridade e protagonismos do público alvo. A EJUD 14 busca por meio de metodologias ativas e estratégias diferenciadas para obtenção de uma capacitação eficaz e que alcance o aprendizado significativo de modo a que a Escola atenda às necessidades e forneça os conhecimentos gerais quanto específicos.

Desse modo, Contribui para o objetivo proposto com a ação formativa daqueles que o buscam.

As ações formativas oportunizadas pela EJUD 14 acontecem em diferentes modalidades, sendo elas, à distância, presencial e telepresencial, levando o conhecimento e facilitando o aprimoramento contínuo das habilidades e competências dos Magistrados e Servidores deste Tribunal.

8 AVALIAÇÃO

As ações formativas ofertadas, são avaliadas de acordo com as características do curso ou evento, utilizando as seguintes avaliações: de aprendizagem (avaliação diagnóstica, Avaliação formativa) , Avaliação de resultado, e Avaliação de impacto.

9 CERTIFICAÇÃO

A validação das horas realizadas em atividades pedagógicas oferecidas pela Escola Judicial da 14ª Região é concedida a magistrados e servidores seguindo os critérios definidos pela ENAMAT, por meio da Resolução n. 28/22, de 29 de setembro de 2022, e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho para servidores, por meio da Resolução CSJT n. 159, de 27 de novembro de 2015, respectivamente, e lançamento do Sistema SIGEP para adicional de qualificação.

AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS PARA O ANO DE 2024 POR MÊS

Janeiro/2024

JANEIRO
No mês de janeiro, reservamos um período dedicado integralmente ao meticuloso planejamento do Plano de Capacitação para o exercício de 2024. Este processo foi conduzido em estreita harmonia com as diretrizes estabelecidas pelo nosso Plano Estratégico Institucional.

Fevereiro/2024

FEVEREIRO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Cursos de Formação de Conciliadores - Capacitação para CEJUSC – Módulo Teórico (ENAMAT)	5 de fevereiro a 3 de abril de 2024	Magistrados(as)
Lançamento do edital da Revista do TRT14	Lançamento Edital dia 19/02/2024	Público Ampliado (interno e externo)
Abertura do Ano Letivo da Escola Judicial - Aula Inaugural	Proposto para o dia 7/02	Público Ampliado(interno e externo)
Curso de Linguagem Simples alinhado à Recomendação CNJ n. 144/2023	28/02/2024 (manhã e tarde)	Público Ampliado - (Servidores(as) e Magistrados(as))
Curso de Sindicância	FEV	Servidores que atuam na Comissão de Sindicância/PAD e unidades intervenientes
6ª Reunião do SINFOMAT (Biênio 2022-2024) e 10ª Edição do Curso sobre Administração Judiciária	19 a 21/02/2024	Magistrados(as)



Março/2024

MARÇO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Chá com Elas - Ciclo de Palestra (Identidade de gênero e Respeito a diversidade)	04/03/2024	Público Ampliado - (Servidores(as) e Magistrados(as))
Curso de Linguagem Simples alinhado à Recomendação CNJ n. 144/2023	12/03/2024	Magistrados (as), Servidores (as) e Colaboradores do TRT 14ª Região, lotados e localizados em Porto Velho/RO.
Curso de Produção de Textos Jurídicos em Gabinetes	13 a 15/03/2024	Servidores lotados em Gabinetes.
Sistemas Informatizados	MAR	Público Ampliado -(Servidores(as) e Magistrados(as))
CONEMATRA SP - EJUD2	21 e 22/03/2024	Direção e Secretário
Aula: Fundamentos históricos, comparados e limites legais da ação rescisória	MAR	Assessores e Assistentes dos Gabinetes e Servidores interessados na área
Curso Pje 1º Grau - Sistemas Satélites (Oficiais de Justiça)	MAR	Oficiais de Justiça
Curso Pje 1º Grau - Sistemas Satélites (Varas do Trabalho)	MAR	Servidores (as)

Abril/2024

ABRIL		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo ¹
Curso Ferramentas Eletrônicas de Execução (Oficiais de Justiça)	ABR	Oficiais de Justiça

¹ Público-alvo: a participação em eventos telepresenciais promovidos pela EJUD14 é franqueada para sociedade em geral por meio do Canal da Escola no YouTube (<https://www.youtube.com/c/ESCOLAJUDICIALTRT14>).



Curso Ferramentas Eletrônicas na Execução (Varas do Trabalho)	ABR	Servidores(as)
Evento Internacional Athena Jus - edição México	16 a 19/04/2024	Magistrados(as)
Curso Pje 2º Grau - (Gabinetes)	ABR	Assessores e Assistentes dos Gabinetes e Servidores interessados na área
PJe Calc - Elaboração de Cálculos Trabalhistas - Módulo Básico	ABR	Servidores(as)
Curso de Gestão de Riscos e Gestão de Riscos na Contratação	ABR	Servidores(as)

Maio/2024

MAIO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Encontro de Magistrados(as) da JT da 14ª Região	7 a 9/05/2024	Magistrados(as)
Sistema e-Gestão e Igest	MAIO	Público Ampliado Servidores(as) e Magistrados(as)
PJe Calc - Elaboração de Cálculos Trabalhistas - Módulo Avançado	MAIO	Servidores(as)
Sistema GPrec	MAIO	Servidores(as)
Projeto Antologia Poética (Dia das Mães)	MAIO	Público Ampliado (interno e externo)
Sistemas Informatizados (Proad, portal de atendimento, drive etc)	MAIO	Público Ampliado - Servidores(as) e Magistrados(as)
Curso Sistema SIGEO-JT	MAIO	Servidores(as)



Junho/2024

JUNHO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo ²
Língua Brasileira de Sinais LIBRAS para a Justiça do Trabalho	JUN	Público Ampliado Servidores(as) e Magistrados(as)
Formação de Brigada de Incêndios	JUN	Servidores(as)
Semana da Diversidade - Ciclo de Palestras Ciclo de Palestras - direitos humanos, gênero, raça, etnia, atenção às pessoas em situação de rua e política jurídica sobre a pessoa idosa)	24 a 28/06/2024	Público Ampliado Servidores(as) e Magistrados(as)
Atualização Legislação em Precatórios e RPVs	JUN	Público Ampliado Servidores(as) e Magistrados(as)
Curso de Atermadores	JUN	Público Ampliado Servidores(as) e Magistrados(as)

Julho/2024

JULHO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Planejamento nas Escolas Judiciais, com foco na dimensão estratégica.	1 a 5/07/2024	Servidores(as)
Encontro de Oficiais de Justiça	JUL	Oficiais de Justiça
Lançamento da Revista do TRT14	22/07	Público Ampliado (interno e externo)

²Público-alvo: a participação em eventos telepresenciais promovidos pela EJUD14 é franqueada para sociedade em geral por meio do Canal da Escola no YouTube (<https://www.youtube.com/c/ESCOLAJUDICIALTRT14>).



Agosto/2024

AGOSTO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo ³
Encontro de Magistrados(as) da JT da 14ª Região	20 a 22/08/2024	Magistrados(as)
Reciclagem anual para ocupantes do Cargo de Técnico Judiciário -área administrativa- Especialidade Segurança	AGO	Polícia Judicial
Cursos Avulsos (Sigep/folhawebe/e-social)	AGO	Público Ampliado - Servidores(as) e Magistrados(as)
Curso na área de Controle Interno - (Plano Anual de Auditoria Interna)	AGO	servidores(as)
Curso de aposentadoria, pensão e abono de permanência - concessão e cálculos dos benefícios.	AGO	servidores(as)
Projeto Antologia Poética (Dia dos Pais)	AGO	Público Ampliado (interno e externo)

Setembro/2024

SETEMBRO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Curso Pje 1º Grau - Sistemas Satélites (Varas do Trabalho)	SET	Servidores(as)
Curso Pje 2º Grau - (Gabinetes)	SET	Servidores(as)
Ferramentas Eletrônicas na Execução - Equipe de Divisão Patrimonial (Sniper e outros)	SET	Servidores(as)
Oficina em Licitações e Contratos (instrutores internos TRT14)	SET	Servidores(as)
Encontro de Gestores(as)	24 a 26/09/2024	Gestores(as)

³Público-alvo: a participação em eventos telepresenciais promovidos pela EJUD14 é franqueada para sociedade em geral por meio do Canal da Escola no YouTube (<https://www.youtube.com/c/ESCOLAJUDICIALTRT14>).



Outubro/2024

OUTUBRO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo ⁴
Projeto Antologia Poética (Dia das Crianças)	OUT	Público Ampliado(interno e externo)

Novembro/2024

NOVEMBRO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Curso Precedentes no Processo do Trabalho	NOV	Magistrados(as)

Dezembro/2024

DEZEMBRO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo ⁵
Projeto Antologia Poética (Natal)	DEZ	Público Ampliado(interno e externo)
Encerramento do Ano Letivo	DEZ	Público Ampliado

^{4,5}Público-alvo: a participação em eventos telepresenciais promovidos pela EJUD14 é franqueada para sociedade em geral por meio do Canal da Escola no YouTube (<https://www.youtube.com/c/ESCOLAJUDICIALTRT14>).

10 REFERÊNCIAS

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 325, de 29 de junho de 2020 Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 325, p. 10, Disponível em: <https://atos.cnj.jus.br/files/compilado1802422022060962a235c29d678.pdf>. Acesso em 11 dez.2023.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 159, de 12 de novembro de 2012. Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 208, p. 3-4, 13 nov. 2012. Disponível em: <http://www.cnj.jus.br/atos-normativos?documento=972> . Acesso em: 18 dez. 2023.

ESCOLA NACIONAL DE FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DE MAGISTRADOS DO TRABALHO (Brasil). Resolução n. 28/ENAMAT, de 28 de setembro de 2022. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho: caderno administrativo [da] Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho, Brasília, DF, n. 3569, p. 4-21, 29 set. 2022. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/207173>. Acesso em: 18.dez. 2023.

POLÍTICA DE FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIDORES, NO ÂMBITO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO. (Brasil) Portaria GP 1664/2019. Site Eletrônico da Justiça do Trabalho 14ª Região. Disponível em: <https://portal.trt14.jus.br/portal/escola-judicial-legislacao> . Acesso em 08/01/2024.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15. Região). Escola Judicial.Plano Anual da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15a Região. [Campinas, SP: EJUD,2023].Disponível em:https://drive.google.com/file/d/1_D5KPXyX0bACWx4by7QGEomTUfuB57Y6/view. Acesso em: 03 dez. 2023.



11 TEMAS NORTEADORES A LUZ DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT14

	PERSPECTIVA	ALINHAMENTO ESTRATÉGIA NACIONAL - RESOLUÇÃO 325	ALINHAMENTO PLANO DE CONTRIBUIÇÃO TRT14	ALINHAMENTO PAC - GESTÃO DE PESSOAS	DIRETRIZES ENAMAT	CONSOLIDAÇÃO
Sociedade	Garantia dos Direitos Fundamentais	Cursos referentes à diversidade, semana da mulher, assédio moral e sexual, acessibilidade à pessoa com deficiência.	Seminário Assédio Moral e Sexual	Liberdade e Intolerância Religiosa, Curso de Ética no Serviço Público, Curso de Identidade de Gênero e Respeito à Diversidade,	Seminários sobre a Erradicação do Trabalho Escravo; Seminários sobre o Tráfico de Pessoas; Seminário sobre Violência de Gênero; Oficinas sobre o Protocolo para a atuação com Perspectivas Antidiscriminatória; Seminário Trabalho como Instrumento de Inclusão Social; Seminário Combate ao Trabalho Infantil, Seminário referente a Resolução 351 (prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação); Seminário Capacitismo, Seminário questão de Raça.	1 - Trabalho Seguro e Erradicação do Trabalho Escravo; 2 - Tráfico de Pessoas; 3 - Seminário sobre Identidade e Violência de Gênero; 4 - Oficinas sobre o Protocolo para a atuação com Perspectivas Antidiscriminatória; 5 - Seminário Trabalho como Instrumento de Inclusão Social; 6 - Seminário Combate ao Trabalho Infantil, 7 - Seminário referente a Resolução 351 (prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação); 8 - Seminário Capacitismo, Acessibilidade e Inclusão e direitos das pessoas com deficiência; 9 - Seminário questão de Raça; 10 - Liberdade e Intolerância Religiosa; 11 - Curso de Ética no Serviço Público; 12 - Curso de Diversidade Sexual; Curso de Reciclagem na Linguagem Brasileira de Sinais - LIBRAS; 13 - Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem; 14 - Política Nacional em atenção às pessoas em situação de rua; - 15 - Saúde e Qualidade de Vida no Ambiente do Trabalho; 16- Formação histórica e política do Direito da Justiça do Trabalho; 17 - Fundamentos históricos, comparados e limites legais da ação rescisória.
	Fortalecimento da Relação Institucional do Poder Judiciário com a Sociedade	Projeto Antologia Poética que tem por alusão algumas datas comemorativas, bem como o Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças e o Natal. Projeto este que oportunizam Magistrados(as), Servidores(as) e público externo, confeccionarem poemas e através deste construir um e-book. Projeto Athena Jus. Trabalho Seguro; Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem. Combate ao Trabalho Análogo a Escravo.		Política Nacional em atenção às pessoas em situação de rua, Política Judiciária sobre Pessoas Idosas, Cursos de Responsabilidade Socioambiental (Educação socioambiental; inteligência emocional; gerenciamento de tempo, etc). Curso de acessibilidade e conscientização sobre os direitos das pessoas com deficiência.		1 - Projeto Antologia Poética; 2 Projeto Athena Jus; 3 - Cursos de Responsabilidade Socioambiental.



11 TEMAS NORTEADORES A LUZ DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT14

Processos Internos	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	Formação continuada sobre Sistemas Informatizados, bem como o Sisejud (para as Escolas), PJe Igest e e-gestão, ferramentas básicas para os Oficiais de Justiça, ExePJe, Drive, PJe 1º e 2º grau, Cursos de cálculos trabalhistas básicos e avançados. Sistema Gprec. Cursos de teoria e prática de Minuta de votos e sentenças e despachos. curso com alusão à semana da Execução trabalhista.	Curso PJe; Curso PJeCalc; Curso Sistema Gprec	Curso de Técnicas de Argumentação Jurídica; Curso de Direito Coletivo do Trabalho; Curso de Gestão de Resultados.	Curso de Administração Judiciária, Seminário de Execução, Seminário Caminhos para a Efetividade da Execução Trabalhista.	1 - Curso de Administração Judiciária; 2 - Seminário de Execução; 3 - Seminário Caminhos para a Efetividade da Execução Trabalhista; 4 - Sistemas Informatizados (Proad, Pje, Igest e e-gestão, ferramentas básicas para os Oficiais de Justiça, ExePJe, Drive, PJe 1º e 2º grau, Cursos de cálculos trabalhistas básicos e avançados. Sistema Gprec); 5 - Teoria e Prática de Minuta de votos, sentenças e despachos; 6 - Gestão de Gabinetes; 7 - Curso de Técnicas de Argumentação Jurídica; 8 - Curso de Direito Coletivo do Trabalho; - 9 - Curso de Formação Continuada em Administração de Tribunais; 10 - Curso de Formação Continuada em Administração de Vara do Trabalho; 11 - Curso de Atermadores; 12 - Sistemas para Pesquisa de Bens e Pessoas.
	Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos	Curso de formação de conciliadores e cursos de conciliação para servidores.		Curso de formação de conciliadores, Cooperação judiciária.	-----	1 - Curso de Formação para Coordenadores de CEJUSCS; 2 - Cursos de conciliação para servidores.
	Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios	Cursos de Precedentes no Processo do Trabalho.		Cursos de Precedentes no Processo do Trabalho.	Seminário sobre precedentes.	1 - Cursos de Precedentes no Processo do Trabalho.
	Promoção da Sustentabilidade	Cursos de Responsabilidade Socioambiental (Educação socioambiental) e o uso das orientações das diretrizes no que se refere a temática nas ações dos cursos presenciais, como a exemplo a utilização de papel reciclado e a não impressão de materiais. Semana da Diversidade; Projeto Chás com Elas. Crise climática e Trabalho. Ambiente de Trabalho e Crise Ambiental.		Seminário de Sustentabilidade na Administração dos Tribunais.	Seminário Abril Verde.	1 - Seminário de Sustentabilidade na Administração dos Tribunais (Crise climática e Trabalho; Ambiente de Trabalho e Crise Ambiental).



11 TEMAS NORTEADORES A LUZ DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT14

	Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária	Curso de gestão de Gabinetes, Cursos de Liderança, Gestão de Teletrabalho, Administração Humana, Cursos voltados à gestão e fiscalização de contratos; Gestão de Riscos na Administração Pública.		Cursos de Relações Interpessoais no Trabalho; Curso sobre Comunicação interpessoal; Encontro anual - Semana da diversidade - direitos humanos, gênero, raça e etnia - Chá Com Elas, Assédio sexual e moral, Relações Interpessoais no Trabalho; Cursos de Sindicância; Gestão de Processos; Gestão de Projetos; Tratamento de denúncias, fraude e corrupção; Tratamento de denúncias, fraude e corrupção. Curso de Atualização da Lei nº 8112/90; Curso de Gestão de Contratos e Curso de Licitações; Curso de aposentadoria, pensão e abono de permanência - concessão e cálculos dos benefícios; Curso de Atermação;	Curso de Formação Continuada em Administração de Tribunais, Curso de Formação Continuada em Administração de Vara do Trabalho.	1 - Cursos de Liderança; 2 - Gestão de Teletrabalho; 3 - Relações Interpessoais no Trabalho; 4 - Inovação e Humanização da Administração Pública nos Tribunais; 5 - Cursos voltados à Gestão e Fiscalização de contratos; Gestão de Riscos na Administração dos Tribunais; 6 - Implementação do Projeto Político Pedagógico no âmbito das Escolas Judiciais; 7 - Curso Sisejud; Curso Estudo de Metodologias Ativas; 8 - Cursos de Sindicância; Gestão de Processos e Gestão de Projetos; 9 - Tratamento de denúncias, fraude e corrupção (Auditoria); 10 - Curso de Atualização da Lei nº 8112/90 (Curso de aposentadoria, pensão e abono de permanência - concessão e cálculos dos benefícios).
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas	Encontro de Gestores, Encontro dos Oficiais de Justiça; Curso de Formadores; Clima Organizacional.		-----	Curso de Formação Continuada em Administração de Tribunais, Curso de Formação Continuada em Administração de Vara do Trabalho.	1 - Encontro de Magistrados; 2 - Encontro de Gestores; 3 - Encontro dos Oficiais de Justiça; 4 - Curso de Formação de Formadores; 5 - Oficina de Clima Organizacional.
	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	Capacitação referente ao Sistema Sigeo-JT- para gestores e fiscais.		-----	Curso de Formação Continuada em Administração de Tribunais.	1 - Capacitação referente ao Sistema Sigeo-JT- para gestores e fiscais; 2 - Educação Financeira; 3 - Cursos Seção de Pagamento - Módulo de Passivos; 4 - Módulo Diárias e Passagens no SIGEO-JT.
	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados	MACRODESAFIO		Gerenciamento de incidentes de segurança da informação,	Curso de Formação Continuada em Sistemas para Pesquisa de Bens e Pessoas.	1 - Segurança Cibernética; 2 - Gerenciamento de incidentes de segurança da informação. 3- Curso de Formação Continuada em Sistemas para Pesquisa de Bens e Pessoas.



EJUD-14



TRT-14ª REGIÃO
Rondônia e Acre