



# ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO - EJUD14

## PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO EXERCÍCIO - 2024





## **Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região**

Endereço: Av. Rio Madeira, 3997, bairro: Industrial - Porto Velho/RO

Portal Ejud14: <https://portal.trt14.jus.br/portal/escola-judicial>

Contato telefônico: (69) 3218-6310

e-mail: [ejud@trt14.jus.br](mailto:ejud@trt14.jus.br)



**COMPOSIÇÃO**  
**Egrégio TRT da 14ª Região**  
**(biênio 2023/2024)**

**PRESIDENTE E CORREGEDOR**

**OSMAR JOÃO BARNEZE**

**VICE-PRESIDENTE**

**MARIA CESARINEIDE DE SOUZA LIMA**

**DESEMBARGADORES DO TRABALHO**  
**(Ordem de antiguidade)**

**SOCORRO GUIMARÃES**

**MARIA CESARINEIDE DE SOUZA LIMA**

**CARLOS AUGUSTO GOMES LÔBO**

**VANIA MARIA DA ROCHA ABENSUR MONTEIRO**

**ILSON ALVES PEQUENO JUNIOR**

**FRANCISCO JOSÉ PINHEIRO CRUZ**

**SHIKOU SADAHIRO**

**OSMAR JOÃO BARNEZE**





**COMPOSIÇÃO**  
**Escola Judicial**  
**(biênio 2023/2024)**

**DIRETORA DA ESCOLA**

Desembargadora do Trabalho Maria Cesarineide de Souza Lima

**MEMBROS DO CONSELHO CULTURAL-PEDAGÓGICO**

Desembargadora do Trabalho Maria Cesarineide de Souza Lima

Desembargador do Trabalho Shikou Sadahiro

Juíza do Trabalho Andrea Alexandra Barreto Ferreira

Juiz do Trabalho Vicente Angelo Silveira Rego



**SECRETARIA-EXECUTIVA DA ESCOLA JUDICIAL**  
*(Equipe de Planejamento e Execução)*

**SECRETÁRIO-EXECUTIVO DA ESCOLA JUDICIAL**

Ariel Rodrigues dos Santos

**ASSESSORA PEDAGÓGICA**

Flávia Cristina Fidelis Moraes

**SEÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE CAPACITAÇÃO DE  
MAGISTRADOS**

Maria Cristina Borges Lisboa  
Elizabeth Oliveira Mendonça Gabriel

**SEÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE CAPACITAÇÃO DE  
SERVIDORES**

Alice Moraes Moreira  
Cibele Penha Ricci da Silva  
Maria Eleide Batista de Sales Mendes

**SEÇÃO DE APOIO À GESTÃO DO CONHECIMENTO**

Willian Ferreira Coutinho





## SUMÁRIO

<b>1 APRESENTAÇÃO.....</b>	<b>6</b>
<b>2 JUSTIFICATIVA.....</b>	<b>7</b>
<b>3 OBJETIVO.....</b>	<b>7</b>
<b>3.1 Objetivo Geral.....</b>	<b>7</b>
<b>3.2 Objetivos Específicos.....</b>	<b>7</b>
<b>4 IDENTIFICAÇÃO DE NECESSIDADES.....</b>	<b>8</b>
<b>5 PERSPECTIVAS.....</b>	<b>9</b>
<b>5.2 Perspectivas Para Todos os Públicos.....</b>	<b>9</b>
<b>5.3 Perspectivas Apoio Específico.....</b>	<b>9</b>
<b>5.4 Perspectivas de Apoio Para as Áreas Administrativas.....</b>	<b>10</b>
<b>6 PRINCÍPIOS PEDAGÓGICOS METODOLÓGICOS.....</b>	<b>10</b>
<b>7 METODOLOGIA AÇÕES FORMATIVAS.....</b>	<b>10</b>
<b>8 AVALIAÇÃO.....</b>	<b>11</b>
<b>9 CERTIFICAÇÃO.....</b>	<b>11</b>
<b>10 REFERÊNCIAS.....</b>	<b>18</b>
<b>11 TEMAS NORTEADORES A LUZ DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT14.....</b>	<b>19</b>

## 1 APRESENTAÇÃO

O Plano de Capacitação da Escola Judicial para o exercício de 2024 foi elaborado com base no trabalho de identificação de necessidades formativas perante as diversas áreas do Tribunal, comitês, subcomitês e comissões, em alinhamento com o Plano Estratégico institucional.

Após compiladas as sugestões e consolidadas todas as demandas, houve a priorização das propostas pela Direção da Escola, observando-se as capacitações de natureza obrigatória, o que resultou no Plano de Capacitação para 2024.

O oferecimento de formações da Escola Judicial para 2024 origina-se de um trabalho de reconhecimento das necessidades levantadas para atender aos Magistrados (as) e Servidores(as) do Tribunal Regional da 14ª Região em diferentes áreas.

De início, faz-se relevante destacar que a identificação das necessidades formativas fora feita de forma coletiva com diversas áreas do tribunal, equipe da EJUD 14, em colaboração com a Gestão de Pessoas, utilizamos como arcabouço prioritário o Mapa Estratégico Nacional do Poder Judiciário, buscando desdobrar iniciativas a serem desenvolvidas a partir de suas Perspectivas e Macrodesafios, bem como considerando as Diretrizes da ENAMAT, o Plano de Gestão 2022-2023 e o alinhamento do plano elaborado pela Gestão de Pessoas.

Relevante registrar, ainda, que a formação do quadro funcional do TRT14 pretende ser integral, buscando oferecer subsídios para aprofundar seus conhecimentos, com base no espírito crítico, para que, atentos à realidade social, assumam compromisso com a efetividade e a eficiência da atividade jurisdicional, aproximando lei e direito, idéia e ação, sob a supervisão pedagógica da EJUD 14.

Esse Plano contou com a mentoria fundamental da Docente Acacia Zeneida Kuenzer, especialista em elaboração de planos em Escolas Judiciais.





## 2 JUSTIFICATIVA

Em 2024, a Direção da Escola Judicial tratará como prioridade a oferta ações formativas e eventos que atendam tanto os Magistrados(as) quanto aos Servidores(as) de modo que sejam acolhidas as demandas das diversas áreas do Tribunal da 14ª Região, para uma efetiva atuação que comporá o Tribunal, com relevantes temas e a valorização e aperfeiçoamento. Proporcionando aos participantes circunstâncias de conceitos técnicos, lapidando as competências técnicas e comportamentais necessárias para um bom desempenho no exercício profissional aplicados dentro das atividades do Tribunal.

Proporcionando ainda o incentivo à prática da leitura e escrita por meio de projetos como Antologia Poética com o contínuo envolvimento e aprimoramento de Magistrados (as), Servidores(as) e sociedade. Essa Escola Judicial tem uma interação crucial entre a teoria e a prática para oferecer uma formação abrangente e eficaz aos magistrados(a) e Servidores (as) do TRT da 14ª Região, assegurando-lhes preparo completo para suas responsabilidades judiciais.

## 3 OBJETIVO

### 3.1. Objetivo Geral

A Escola Judicial para o ano de 2024 baseará suas ações nas premissas fundamentais de a Vossa Excelência das competências essenciais para Magistrados(as) e Servidores(as), pautadas nas dimensões estratégicas do Tribunal.

O foco estará tanto no fortalecimento do exercício profissional quanto na melhoria da qualidade na promoção dos relacionamentos interpessoais, contribuindo para um ambiente propício ao crescimento profissional e à eficiência institucional.

### 3.2. Objetivos Específicos

- Capacitar Magistrados(as) e Servidores(as) para aprimorar, solucionar lacunas com maestria e conseguir executar suas funções nas dimensões jurídicas e não jurídicas de acordo com sua formação. Buscando a interdisciplinaridade para um bom desempenho profissional dentro do Tribunal.





- Desenvolver Competências técnicas nos Magistrados(as) de modo a garantir efetividade trabalhista e a boa utilização das ferramentas jurídicas no que se refere a equidade, analogia, direito comparado e seus princípios. Buscando e promovendo a ética, conciliação e pacificação.
- Preparar os Servidores(as) para um bom desenvolvimento no serviço público bem como realizar suas atividades no Tribunal com qualidade, efetividade e celeridade.
- Possibilitar aos Magistrados(as) e Servidores(as) a incorporação de saberes de diferentes áreas do conhecimento, indispensáveis para o exercício da atividade jurisdicional, não contemplados em formação jurídica acadêmica específica.
- Favorecer a integração entre Magistrados(as) e dos servidores e sociedades por meio de ações formativas ou não, ao qual todo o tribunal de modo geral se envolve, como as ações sociais e seus projetos.

#### **4 IDENTIFICAÇÃO DE NECESSIDADES**

A identificação das necessidades dos aperfeiçoamento dos Magistrados(as) e Servidores(as) surgiu a partir:

1. Indicação da Direção da Escola relevantes com temas técnicos e jurídicos;
2. Gaps das unidades que sinalizaram a Gestão de Pessoas suas necessidades e sugestões fundamentadas por meio de memorando enviado via e-mail ;
3. Objetivos estratégicos do TRT14º;
4. Alterações legislativas relevantes para a Justiça do Trabalho;



## 5 PERSPECTIVAS

De modo a suprir as necessidades de capacitação do Tribunal de forma organizada e estratégica as atividades da EJUD serão por meio de ações e suas perspectivas. Seja por meio de ações formativas ou por meio de eventos.

### 5.1 PERSPECTIVAS PARA MAGISTRADOS(AS)

Ações que atendam às perspectivas referente a garantias dos Direitos Fundamentais, fortalecimentos da relação Institucional do Poder Judiciário com a sociedade, agilidade e produtividade na prestação de serviços jurisdicionais, aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária, aperfeiçoamento da gestão de pessoas.

### 5.2 PERSPECTIVAS PARA TODOS OS PÚBLICO

Ações que atendam às perspectivas referente a garantias dos Direitos Fundamentais, fortalecimentos da relação Institucional do Poder Judiciário com a sociedade, agilidade e produtividade na prestação de serviços jurisdicionais; Promoção da sustentabilidade.

### 5.3 PERSPECTIVAS APOIO ESPECÍFICO

Ações que atendam às perspectivas referente a agilidade e produtividade na prestação jurisdicional; Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflito; Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios; Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária; Aperfeiçoamento da gestão de pessoas; Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira; Fortalecimento da estratégia Nacional de TIC e de proteção de dados.





## 5.4 PERSPECTIVAS DE APOIO PARA AS ÁREAS ADMINISTRATIVAS

Ações que atendam às perspectivas referente a agilidade e produtividade na prestação jurisdicional e aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária.

## 6 PRINCÍPIOS PEDAGÓGICOS METODOLÓGICOS

O plano anual de ações formativas está fundamentado no Projeto Pedagógico da Escola Judicial da 14<sup>o</sup> Região que pautar-se-á por diretrizes e princípios pedagógicos, quer na sua organização escolar, quer no planejamento e execução de suas atividades de ensino e aprendizagem destinadas à formação inicial e formação continuada de magistrados e servidores. A Escola Judicial, portanto, instrumenta-se muito bem para promover a preparação, a formação, o treinamento, o aperfeiçoamento, o desenvolvimento e a capacitação de magistrados e servidores, em consonância com o que dispõem os instrumentos normativos da ENAMAT, Conselho Nacional de Justiça (CNJ), Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) e do TRT14 sobre processos de formação, sob a responsabilidade da EJUD 14.

Na busca permanente por seus fins, a Escola prima pela excelência de suas ações e serviços, destacadamente as esferas de ensino, pesquisa e gestão.

Além do mais, desenvolver uma abordagem que promova a autonomia do aprendiz na escolha das atividades que melhor atendem suas necessidades de desenvolvimento profissional. Buscando a relação entre teoria e prática a teórica, que se mantém no plano da reflexão, e a prática, que se mantém no plano dos fazeres, e como podem ser desenvolvidas por meio dos processos de formação humana.

## 7 METODOLOGIA DAS AÇÕES FORMATIVAS

- Nosso objetivo é promover a oferta de ações formativas contínuas que auxiliem no processo de fomento a construção de uma cultura organizacional voltada para o desenvolvimento de excelência focada no resultado, atendendo assim às exigências da sociedade na prestação de serviço eficiente e eficaz.



A metodologia utilizada é através da teoria subjacente e à luz da prática , com o enfoque na realidade de atuação dos Magistrados e Servidores do Tribunal.

Bem como focar na prática laboral, promovendo a interdisciplinaridade e protagonismos do público alvo. A EJUD 14 busca por meio de metodologias ativas e estratégias diferenciadas para obtenção de uma capacitação eficaz e que alcance o aprendizado significativo de modo a que a Escola atenda às necessidades e forneça os conhecimentos gerais quanto específicos.

Desse modo, Contribui para o objetivo proposto com a ação formativa daqueles que o buscam.

As ações formativas oportunizadas pela EJUD 14 acontecem em diferentes modalidades, sendo elas, à distância, presencial e telepresencial, levando o conhecimento e facilitando o aprimoramento contínuo das habilidades e competências dos Magistrados e Servidores deste Tribunal.

## **8 AVALIAÇÃO**

As ações formativas ofertadas, são avaliadas de acordo com as características do curso ou evento, utilizando as seguintes avaliações: de aprendizagem (avaliação diagnóstica, Avaliação formativa) , Avaliação de resultado, e Avaliação de impacto.

## **9 CERTIFICAÇÃO**

A validação das horas realizadas em atividades pedagógicas oferecidas pela Escola Judicial da 14ª Região é concedida a magistrados e servidores seguindo os critérios definidos pela ENAMAT, por meio da Resolução n. 28/22, de 29 de setembro de 2022, e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho para servidores, por meio da Resolução CSJT n. 159, de 27 de novembro de 2015, respectivamente, e lançamento do Sistema SIGEP para adicional de qualificação.

## AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS PARA O ANO DE 2024 POR MÊS

### Janeiro/2024

JANEIRO
No mês de janeiro, reservamos um período dedicado integralmente ao meticuloso planejamento do Plano de Capacitação para o exercício de 2024. Este processo foi conduzido em estreita harmonia com as diretrizes estabelecidas pelo nosso Plano Estratégico Institucional.

### Fevereiro/2024

FEVEREIRO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Cursos de Formação de Conciliadores - Capacitação para CEJUSC – Módulo Teórico (ENAMAT)	5 de fevereiro a 3 de abril de 2024	Magistrados(as)
Lançamento do edital da Revista do TRT14	Lançamento Edital dia 19/02/2024	Público Ampliado (interno e externo)
Abertura do Ano Letivo da Escola Judicial - Aula Inaugural	Proposto para o dia 7/02	Público Ampliado(interno e externo)
Curso de Linguagem Simples alinhado à Recomendação CNJ n. 144/2023	28/02/2024 (manhã e tarde)	Público Ampliado - (Servidores(as) e Magistrados(as))
Curso de Sindicância	FEV	Servidores que atuam na Comissão de Sindicância/PAD e unidades intervenientes
6ª Reunião do SINFOMAT (Biênio 2022-2024) e 10ª Edição do Curso sobre Administração Judiciária	19 a 21/02/2024	Magistrados(as)





## Março/2024

MARÇO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Chá com Elas - Ciclo de Palestra (Identidade de gênero e Respeito a diversidade)	04/03/2024	Público Ampliado - (Servidores(as) e Magistrados(as))
Curso de Linguagem Simples alinhado à Recomendação CNJ n. 144/2023	12/03/2024	Magistrados (as), Servidores (as) e Colaboradores do TRT 14ª Região, lotados e localizados em Porto Velho/RO.
Curso de Produção de Textos Jurídicos em Gabinetes	13 a 15/03/2024	Servidores lotados em Gabinetes.
Sistemas Informatizados	MAR	Público Ampliado -(Servidores(as) e Magistrados(as))
CONEMATRA SP - EJUD2	21 e 22/03/2024	Direção e Secretário
Aula: Fundamentos históricos, comparados e limites legais da ação rescisória	MAR	Assessores e Assistentes dos Gabinetes e Servidores interessados na área
Curso Pje 1º Grau - Sistemas Satélites (Oficiais de Justiça)	MAR	Oficiais de Justiça
Curso Pje 1º Grau - Sistemas Satélites (Varas do Trabalho)	MAR	Servidores (as)

## Abril/2024

ABRIL		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo <sup>1</sup>
Curso Ferramentas Eletrônicas de Execução (Oficiais de Justiça)	ABR	Oficiais de Justiça

<sup>1</sup> Público-alvo: a participação em eventos telepresenciais promovidos pela EJUD14 é franqueada para sociedade em geral por meio do Canal da Escola no YouTube (<https://www.youtube.com/c/ESCOLAJUDICIALTRT14>).



Curso Ferramentas Eletrônicas na Execução (Varas do Trabalho)	ABR	Servidores(as)
Evento Internacional Athena Jus - edição México	16 a 19/04/2024	Magistrados(as)
Curso Pje 2º Grau - (Gabinetes)	ABR	Assessores e Assistentes dos Gabinetes e Servidores interessados na área
PJe Calc - Elaboração de Cálculos Trabalhistas - Módulo Básico	ABR	Servidores(as)
Curso de Gestão de Riscos e Gestão de Riscos na Contratação	ABR	Servidores(as)

### Maio/2024

MAIO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Encontro de Magistrados(as) da JT da 14ª Região	7 a 9/05/2024	Magistrados(as)
Sistema e-Gestão e Igest	MAIO	Público Ampliado Servidores(as) e Magistrados(as)
PJe Calc - Elaboração de Cálculos Trabalhistas - Módulo Avançado	MAIO	Servidores(as)
Sistema GPrec	MAIO	Servidores(as)
Projeto Antologia Poética (Dia das Mães)	MAIO	Público Ampliado (interno e externo)
Sistemas Informatizados (Proad, portal de atendimento, drive etc)	MAIO	Público Ampliado - Servidores(as) e Magistrados(as)
Curso Sistema SIGEO-JT	MAIO	Servidores(as)



## Junho/2024

JUNHO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo <sup>2</sup>
Língua Brasileira de Sinais LIBRAS para a Justiça do Trabalho	JUN	Público Ampliado Servidores(as) e Magistrados(as)
Formação de Brigada de Incêndios	JUN	Servidores(as)
Semana da Diversidade - Ciclo de Palestras Ciclo de Palestras - direitos humanos, gênero, raça, etnia, atenção às pessoas em situação de rua e política jurídica sobre a pessoa idosa)	24 a 28/06/2024	Público Ampliado Servidores(as) e Magistrados(as)
Atualização Legislação em Precatórios e RPVs	JUN	Público Ampliado Servidores(as) e Magistrados(as)
Curso de Atermadores	JUN	Público Ampliado Servidores(as) e Magistrados(as)

## Julho/2024

JULHO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Planejamento nas Escolas Judiciais, com foco na dimensão estratégica.	1 a 5/07/2024	Servidores(as)
Encontro de Oficiais de Justiça	JUL	Oficiais de Justiça
Lançamento da Revista do TRT14	22/07	Público Ampliado (interno e externo)

<sup>2</sup>Público-alvo: a participação em eventos telepresenciais promovidos pela EJUD14 é franqueada para sociedade em geral por meio do Canal da Escola no YouTube (<https://www.youtube.com/c/ESCOLAJUDICIALTRT14>).





## Agosto/2024

AGOSTO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo <sup>3</sup>
Encontro de Magistrados(as) da JT da 14ª Região	20 a 22/08/2024	Magistrados(as)
Reciclagem anual para ocupantes do Cargo de Técnico Judiciário -área administrativa- Especialidade Segurança	AGO	Polícia Judicial
Cursos Avulsos (Sigep/folhawebe/e-social)	AGO	Público Ampliado - Servidores(as) e Magistrados(as)
Curso na área de Controle Interno - (Plano Anual de Auditoria Interna)	AGO	servidores(as)
Curso de aposentadoria, pensão e abono de permanência - concessão e cálculos dos benefícios.	AGO	servidores(as)
Projeto Antologia Poética (Dia dos Pais)	AGO	Público Ampliado (interno e externo)

## Setembro/2024

SETEMBRO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Curso Pje 1º Grau - Sistemas Satélites (Varas do Trabalho)	SET	Servidores(as)
Curso Pje 2º Grau - (Gabinetes)	SET	Servidores(as)
Ferramentas Eletrônicas na Execução - Equipe de Divisão Patrimonial (Sniper e outros)	SET	Servidores(as)
Oficina em Licitações e Contratos (instrutores internos TRT14)	SET	Servidores(as)
Encontro de Gestores(as)	24 a 26/09/2024	Gestores(as)

<sup>3</sup>Público-alvo: a participação em eventos telepresenciais promovidos pela EJUD14 é franqueada para sociedade em geral por meio do Canal da Escola no YouTube (<https://www.youtube.com/c/ESCOLAJUDICIALTRT14>).



## Outubro/2024

OUTUBRO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo <sup>4</sup>
Projeto Antologia Poética (Dia das Crianças)	OUT	Público Ampliado(interno e externo)

## Novembro/2024

NOVEMBRO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo
Curso Precedentes no Processo do Trabalho	NOV	Magistrados(as)

## Dezembro/2024

DEZEMBRO		
Ação formativa	Data prevista	Público-alvo <sup>5</sup>
Projeto Antologia Poética (Natal)	DEZ	Público Ampliado(interno e externo)
Encerramento do Ano Letivo	DEZ	Público Ampliado

<sup>4,5</sup>Público-alvo: a participação em eventos telepresenciais promovidos pela EJUD14 é franqueada para sociedade em geral por meio do Canal da Escola no YouTube (<https://www.youtube.com/c/ESCOLAJUDICIALTRT14>).

## 10 REFERÊNCIAS

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 325, de 29 de junho de 2020 Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 325, p. 10, Disponível em: <https://atos.cnj.jus.br/files/compilado1802422022060962a235c29d678.pdf>. Acesso em 11 dez.2023.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 159, de 12 de novembro de 2012. Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 208, p. 3-4, 13 nov. 2012. Disponível em: <http://www.cnj.jus.br/atos-normativos?documento=972> . Acesso em: 18 dez. 2023.

ESCOLA NACIONAL DE FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DE MAGISTRADOS DO TRABALHO (Brasil). Resolução n. 28/ENAMAT, de 28 de setembro de 2022. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho: caderno administrativo [da] Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho, Brasília, DF, n. 3569, p. 4-21, 29 set. 2022. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/207173>. Acesso em: 18.dez. 2023.

POLÍTICA DE FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIDORES, NO ÂMBITO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO. (Brasil) Portaria GP 1664/2019. Site Eletrônico da Justiça do Trabalho 14ª Região. Disponível em: <https://portal.trt14.jus.br/portal/escola-judicial-legislacao> . Acesso em 08/01/2024.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15. Região). Escola Judicial.Plano Anual da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15a Região. [Campinas, SP: EJUD,2023].Disponível em:[https://drive.google.com/file/d/1\\_D5KPXyX0bACWx4by7QGEomTUfuB57Y6/view](https://drive.google.com/file/d/1_D5KPXyX0bACWx4by7QGEomTUfuB57Y6/view). Acesso em: 03 dez. 2023.



## 11 TEMAS NORTEADORES A LUZ DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT14

	PERSPECTIVA	ALINHAMENTO ESTRATÉGIA NACIONAL - RESOLUÇÃO 325	ALINHAMENTO PLANO DE CONTRIBUIÇÃO TRT14	ALINHAMENTO PAC - GESTÃO DE PESSOAS	DIRETRIZES ENAMAT	CONSOLIDAÇÃO
Sociedade	Garantia dos Direitos Fundamentais	Cursos referentes à diversidade, semana da mulher, assédio moral e sexual, acessibilidade à pessoa com deficiência.	Seminário Assédio Moral e Sexual	Liberdade e Intolerância Religiosa, Curso de Ética no Serviço Público, Curso de Identidade de Gênero e Respeito à Diversidade,	Seminários sobre a Erradicação do Trabalho Escravo; Seminários sobre o Tráfico de Pessoas; Seminário sobre Violência de Gênero; Oficinas sobre o Protocolo para a atuação com Perspectivas Antidiscriminatória; Seminário Trabalho como Instrumento de Inclusão Social; Seminário Combate ao Trabalho Infantil, Seminário referente a Resolução 351 (prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação); Seminário Capacitismo, Seminário questão de Raça.	1 - Trabalho Seguro e Erradicação do Trabalho Escravo; 2 - Tráfico de Pessoas; 3 - Seminário sobre Identidade e Violência de Gênero; 4 - Oficinas sobre o Protocolo para a atuação com Perspectivas Antidiscriminatória; 5 - Seminário Trabalho como Instrumento de Inclusão Social; 6 - Seminário Combate ao Trabalho Infantil, 7 - Seminário referente a Resolução 351 (prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação); 8 - Seminário Capacitismo, Acessibilidade e Inclusão e direitos das pessoas com deficiência; 9 - Seminário questão de Raça; 10 - Liberdade e Intolerância Religiosa; 11 - Curso de Ética no Serviço Público; 12 - Curso de Diversidade Sexual; Curso de Reciclagem na Linguagem Brasileira de Sinais - LIBRAS; 13 - Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem; 14 - Política Nacional em atenção às pessoas em situação de rua; - 15 - Saúde e Qualidade de Vida no Ambiente do Trabalho; 16- Formação histórica e política do Direito da Justiça do Trabalho; 17 - Fundamentos históricos, comparados e limites legais da ação rescisória.
	Fortalecimento da Relação Institucional do Poder Judiciário com a Sociedade	Projeto Antologia Poética que tem por alusão algumas datas comemorativas, bem como o Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças e o Natal. Projeto este que oportunizam Magistrados(as), Servidores(as) e público externo, confeccionarem poemas e através deste construir um e-book. Projeto Athena Jus. Trabalho Seguro; Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem. Combate ao Trabalho Análogo a Escravo.		Política Nacional em atenção às pessoas em situação de rua, Política Judiciária sobre Pessoas Idosas, Cursos de Responsabilidade Socioambiental (Educação socioambiental; inteligência emocional; gerenciamento de tempo, etc). Curso de acessibilidade e conscientização sobre os direitos das pessoas com deficiência.		1 - Projeto Antologia Poética; 2 Projeto Athena Jus; 3 - Cursos de Responsabilidade Socioambiental.



## 11 TEMAS NORTEADORES A LUZ DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT14

Processos Internos	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	Formação continuada sobre Sistemas Informatizados, bem como o Sisejud (para as Escolas), PJe Igest e e-gestão, ferramentas básicas para os Oficiais de Justiça, ExePJe, Drive, PJe 1º e 2º grau, Cursos de cálculos trabalhistas básicos e avançados. Sistema Gprec. Cursos de teoria e prática de Minuta de votos e sentenças e despachos. curso com alusão à semana da Execução trabalhista.	Curso PJe; Curso PJeCalc; Curso Sistema Gprec	Curso de Técnicas de Argumentação Jurídica; Curso de Direito Coletivo do Trabalho; Curso de Gestão de Resultados.	Curso de Administração Judiciária, Seminário de Execução, Seminário Caminhos para a Efetividade da Execução Trabalhista.	1 - Curso de Administração Judiciária; 2 - Seminário de Execução; 3 - Seminário Caminhos para a Efetividade da Execução Trabalhista; 4 - Sistemas Informatizados (Proad, Pje, Igest e e-gestão, ferramentas básicas para os Oficiais de Justiça, ExePJe, Drive, PJe 1º e 2º grau, Cursos de cálculos trabalhistas básicos e avançados. Sistema Gprec); 5 - Teoria e Prática de Minuta de votos, sentenças e despachos; 6 - Gestão de Gabinetes; 7 - Curso de Técnicas de Argumentação Jurídica; 8 - Curso de Direito Coletivo do Trabalho; - 9 - Curso de Formação Continuada em Administração de Tribunais; 10 - Curso de Formação Continuada em Administração de Vara do Trabalho; 11 - Curso de Atermadores; 12 - Sistemas para Pesquisa de Bens e Pessoas.
	Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos	Curso de formação de conciliadores e cursos de conciliação para servidores.		Curso de formação de conciliadores, Cooperação judiciária.	-----	1 - Curso de Formação para Coordenadores de CEJUSCS; 2 - Cursos de conciliação para servidores.
	Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios	Cursos de Precedentes no Processo do Trabalho.		Cursos de Precedentes no Processo do Trabalho.	Seminário sobre precedentes.	1 - Cursos de Precedentes no Processo do Trabalho.
	Promoção da Sustentabilidade	Cursos de Responsabilidade Socioambiental (Educação socioambiental) e o uso das orientações das diretrizes no que se refere a temática nas ações dos cursos presenciais, como a exemplo a utilização de papel reciclado e a não impressão de materiais. Semana da Diversidade; Projeto Chás com Elas. Crise climática e Trabalho. Ambiente de Trabalho e Crise Ambiental.		Seminário de Sustentabilidade na Administração dos Tribunais.	Seminário Abril Verde.	1 - Seminário de Sustentabilidade na Administração dos Tribunais (Crise climática e Trabalho; Ambiente de Trabalho e Crise Ambiental).



## 11 TEMAS NORTEADORES A LUZ DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT14

	Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária	Curso de gestão de Gabinetes, Cursos de Liderança, Gestão de Teletrabalho, Administração Humana, Cursos voltados à gestão e fiscalização de contratos; Gestão de Riscos na Administração Pública.		Cursos de Relações Interpessoais no Trabalho; Curso sobre Comunicação interpessoal; Encontro anual - Semana da diversidade - direitos humanos, gênero, raça e etnia - Chá Com Elas, Assédio sexual e moral, Relações Interpessoais no Trabalho; Cursos de Sindicância; Gestão de Processos; Gestão de Projetos; Tratamento de denúncias, fraude e corrupção; Tratamento de denúncias, fraude e corrupção. Curso de Atualização da Lei nº 8112/90; Curso de Gestão de Contratos e Curso de Licitações; Curso de aposentadoria, pensão e abono de permanência - concessão e cálculos dos benefícios; Curso de Atermação;	Curso de Formação Continuada em Administração de Tribunais, Curso de Formação Continuada em Administração de Vara do Trabalho.	1 - Cursos de Liderança; 2 - Gestão de Teletrabalho; 3 - Relações Interpessoais no Trabalho; 4 - Inovação e Humanização da Administração Pública nos Tribunais; 5 - Cursos voltados à Gestão e Fiscalização de contratos; Gestão de Riscos na Administração dos Tribunais; 6 - Implementação do Projeto Político Pedagógico no âmbito das Escolas Judiciais; 7 - Curso Sisejud; Curso Estudo de Metodologias Ativas; 8 - Cursos de Sindicância; Gestão de Processos e Gestão de Projetos; 9 - Tratamento de denúncias, fraude e corrupção (Auditoria); 10 - Curso de Atualização da Lei nº 8112/90 (Curso de aposentadoria, pensão e abono de permanência - concessão e cálculos dos benefícios).
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas	Encontro de Gestores, Encontro dos Oficiais de Justiça; Curso de Formadores; Clima Organizacional.		-----	Curso de Formação Continuada em Administração de Tribunais, Curso de Formação Continuada em Administração de Vara do Trabalho.	1 - Encontro de Magistrados; 2 - Encontro de Gestores; 3 - Encontro dos Oficiais de Justiça; 4 - Curso de Formação de Formadores; 5 - Oficina de Clima Organizacional.
	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	Capacitação referente ao Sistema Sigeo-JT- para gestores e fiscais.		-----	Curso de Formação Continuada em Administração de Tribunais.	1 - Capacitação referente ao Sistema Sigeo-JT- para gestores e fiscais; 2 - Educação Financeira; 3 - Cursos Seção de Pagamento - Módulo de Passivos; 4 - Módulo Diárias e Passagens no SIGEO-JT.
	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados	<b>MACRODESAFIO</b>		Gerenciamento de incidentes de segurança da informação,	Curso de Formação Continuada em Sistemas para Pesquisa de Bens e Pessoas.	1 - Segurança Cibernética; 2 - Gerenciamento de incidentes de segurança da informação. 3- Curso de Formação Continuada em Sistemas para Pesquisa de Bens e Pessoas.



---

# EJUD-14

---



TRT-14ª REGIÃO  
Rondônia e Acre