

# Plano de Logística Sustentável

---

PLS

## Relatório de Desempenho - 2025



# Gestão 2025

## Presidente

Desembargador do Trabalho, ILSON ALVES  
PEQUENO JUNIOR

## Vice-Presidente

Desembargador do Trabalho, CARLOS AUGUSTO  
GOMES LOBO

## Subcomitê do Plano de Logística Sustentável

Portaria GP nº 0263, de 16 de março de 2023

### Composição

Juíza do Trabalho **SONEANE RAQUEL DIAS LOURA SIMIOLI** (Coordenadora)

Diretor-Geral **FRANK LUZ DE FREITAS**

Secretário Administrativo **RODRIGO ARAÚJO DA SILVA**

Secretaria de Gestão de Pessoas **ALICE MORAIS MOREIRA**

Coordenador de Serviços de Infraestrutura e Logística **HELY CALIXTO CRUZ**

Secretário de Governança e Gestão Estratégica **WESLEI MAYCON MALTEZO**

Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação **ROBERT ARMANDO ROSA**

Chefe da Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Iniciativas Nacionais **JAQUELINE DA SILVA RAMOS**



SIGLAS	DESCRIÇÃO
TRT-14	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
PLS	Plano de Logística Sustentável
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
SA	Secretaria Administrativa
CMP	Coordenadoria de Material e Patrimônio
SETIC	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
CSIL	Coordenadoria de Infraestrutura e Logística
DISAIN	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Iniciativas Nacionais
DG	Diretoria-Geral
CAS	Coordenadoria de Assistência à Saúde
SEJUD	Secretaria Executiva da Escola Judicial
SECOM	Secretaria de Comunicação Social e Eventos Institucionais
GP	Gabinete da Presidência
GEE	Gases de Efeito Estufa
PROAD	Sistema Processo Administrativo Eletrônico: Para acessar a documentação dos processos administrativos citados neste relatório, acesse o link a seguir e digite o número do processo <a href="https://proad.trt14.jus.br/portal-proad/pages/consulta/index.xhtml?dswid=-7145">https://proad.trt14.jus.br/portal-proad/pages/consulta/index.xhtml?dswid=-7145</a>

# SUMÁRIO

INTRODUÇÃO .....	5
PAINÉIS DE INDICADORES .....	6
PLANO DE AÇÃO, INDICADORES E METAS .....	7
TEMA 1 - PAPEL .....	8
TEMA 2 - COPOS DESCARTÁVEIS .....	10
TEMA 3 - ÁGUA ENVASADA .....	12
TEMA 4 - IMPRESSÕES .....	13
TEMA 5 - ENERGIA ELÉTRICA .....	15
TEMA 6 - ÁGUA E ESGOTO .....	17
TEMA 7 - RESÍDUOS SÓLIDOS .....	19
TEMA 8 - REFORMAS E CONSTRUÇÕES .....	21
TEMA 9 - LIMPEZA .....	22
TEMA 10 - VIGILÂNCIA .....	25
TEMA 11 - TELEFONE .....	27
TEMA 12 - VEÍCULOS .....	29
TEMA 13 - COMBUSTÍVEIS .....	31
TEMA 14 - AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES .....	33
TEMA 15 - QUALIDADE DE VIDA .....	35
TEMA 16 - CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE .....	37
TEMA 17 - APOIO ADMINISTRATIVO .....	39
TEMA 18 - EQUIDADE E DIVERSIDADE.....	41
TEMA 19 -DESCARBONIZAÇÃO.....	43
CONCLUSÃO .....	45



# INTRODUÇÃO

No intuito de promover a transparência e o compromisso com a sustentabilidade, e em atendimento à [Resolução CNJ n. 400/2021](#), o TRT-14 apresenta este relatório de desempenho. Nele constam os resultados apurados relativos aos indicadores de desempenho que medem o nível de sustentabilidade do Regional, bem como a prestação de contas quanto à execução das iniciativas e cumprimento das metas estabelecidas no [Plano de Logística Sustentável - PLS 2022-2026](#).

Em novembro de 2024, houve a edição da [Resolução CNJ n. 594/ 2024](#), normativo que instituiu o Programa Justiça Carbono Zero e modificou a Resolução CNJ nº 400/2021, razão pela qual este relatório aborda também o tema da descarbonização.

Visando tornar a leitura mais agradável, este documento foi construído com o uso de linguagem simples e elementos visuais atrativos.

Boa leitura!



# PAINÉIS DE INDICADORES

Os indicadores do Relatório de Desempenho do PLS são acompanhados pela Divisão de Sustentabilidade durante todo o ano por meio do [Painel de Sustentabilidade do TRT-14](#), que fornece dados sobre a execução do Plano de Logística Sustentável e complementa este relatório com a apresentação gráfica, em tempo real, dos dados de sustentabilidade. O Painel de BI (*Business Intelligence*) é mantido pela Divisão de Estatística a partir dos dados fornecidos por diversos setores, permanecendo disponível para livre consulta.

Também é importante mencionar o [Painel de Sustentabilidade do Poder Judiciário](#), mantido pelo CNJ, pois permite a análise comparativa dos indicadores de sustentabilidade em relação a órgãos de natureza similar. Nele também é possível consultar a série histórica do Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS), que é utilizado para avaliar o desempenho socioambiental dos órgãos do Poder Judiciário. Desde 2019, o IDS é utilizado como mecanismo de avaliação no Prêmio CNJ de Qualidade, que substituiu o Selo Justiça em Números.

No ano de 2025, o TRT-14 foi agraciado novamente com o Selo Diamante no Prêmio CNJ de Qualidade, o que demonstra o árduo trabalho e compromisso do órgão em diversos critérios avaliados, inclusive o socioambiental.





# PLANOS DE AÇÃO, INDICADORES E METAS

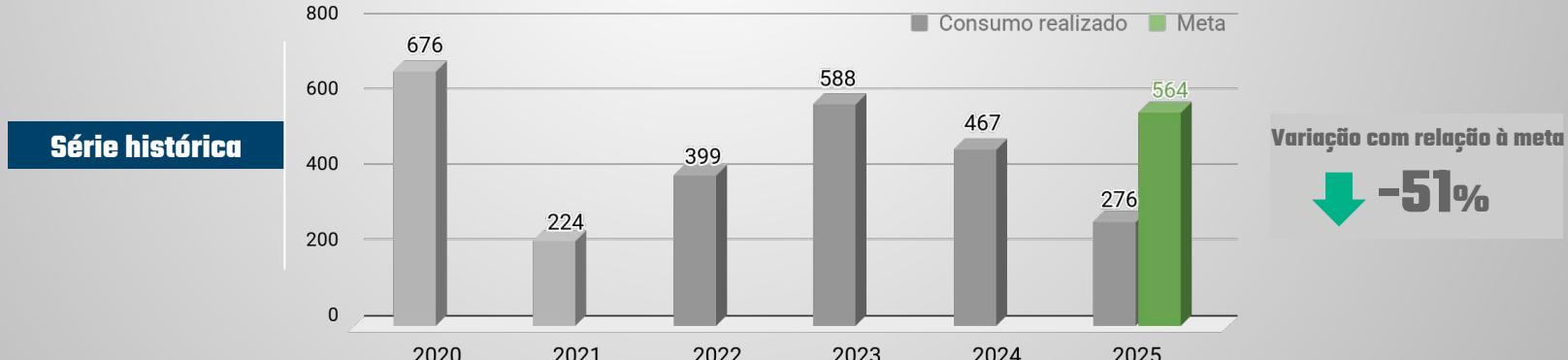
Para cada tema do PLS, serão apresentados o desempenho das metas, o histórico de seus respectivos indicadores e a prestação de contas das iniciativas estabelecidas nos planos de ações.



# TEMA 1 - PAPEL

Meta	Reducir o consumo de papel em 2% ano a... ano, em relação ao consumo de 2023.	Responsável pela Meta	SA, CMP, SETIC, DISAIN								
Indicador da Meta	2.1 - CPP - Consumo de papel próprio	Unidade de Medida	Resmas de papel A4								
Desempenho	<table><thead><tr><th>Resultado</th><th>Meta para 2025</th><th>Gasto anual com papel</th></tr></thead><tbody><tr><td>Consumo anual de papel</td><td>Reducir o consumo para 564 ou menos</td><td>R\$ 8.315,00</td></tr><tr><td><b>276 resmas</b></td><td><b>Meta cumprida em 2025</b></td><td></td></tr></tbody></table>	Resultado	Meta para 2025	Gasto anual com papel	Consumo anual de papel	Reducir o consumo para 564 ou menos	R\$ 8.315,00	<b>276 resmas</b>	<b>Meta cumprida em 2025</b>		
Resultado	Meta para 2025	Gasto anual com papel									
Consumo anual de papel	Reducir o consumo para 564 ou menos	R\$ 8.315,00									
<b>276 resmas</b>	<b>Meta cumprida em 2025</b>										

Consumo de papel - 2020 a 2025



AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Orientar magistrados, servidores e terceirizados sobre a meta de redução de consumo de papel.	Realizada. A Secretaria da Corregedoria realizou, no ano de 2025, orientações formais, conforme registrado nas <a href="#">Atas de Correição - 2025</a> , bem como conscientização verbais ao corpo funcional das unidades correionadas.
Divulgar, mensalmente, os dados de consumo de papel das unidades	Realizada. <a href="#">Painel de acompanhamento</a>
Acompanhar o consumo de papel por unidade pelas distribuições	Realizada. A unidade de Material e Patrimônio analisou, no ano de 2025, a razoabilidade dos pedidos de resmas de papel.
Analisa solicitações de compras de papel	Realizada. Na etapa de confecção do Plano Anual de Contratações foi realizada análise dos itens de pedidos de aquisição de resmas de papel, bem como realizado o alinhamento com as metas do PLS (PROADS 2362/2025 e 435/2025).
Realizar, trimestralmente, campanha de conscientização sobre o uso racional de papel (e impressões) no Tribunal	Realizada - Foram realizadas ações de conscientização por meio de memorandos e e-mails, com orientações para o uso racional de insumos e recursos institucionais.

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

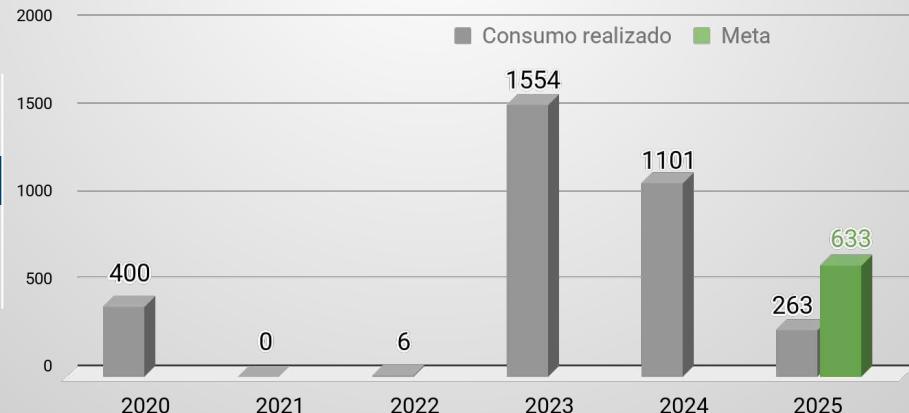
A meta de reduzir o consumo de papel em 2% foi superada. A redução real foi de aproximadamente 48%, o que representa uma economia de 191 resmas em relação ao ano anterior e 312 resmas com relação ao ano base da meta que é 2023. Essa redução é relacionada principalmente ao aumento do uso de tecnologias e da conscientização do corpo funcional.



# TEMA 2 - COPOS DESCARTÁVEIS

<b>Meta</b>	Limitar a distribuição anual de copos descartáveis a 633 centos, até 2026		<b>Responsável pela Meta</b>	SA, CMP, DISAIN
<b>Indicador da Meta</b>	2.2 - CC - Consumo de copos descartáveis		<b>Unidade de Medida</b>	Centos
<b>Desempenho</b>	<b>Resultado</b> Consumo anual de copos <b>263 centos</b>	<b>Metas para 2025</b> Limitar o consumo a 633 <b>Meta cumprida em 2025</b>	<b>Gasto anual com copos</b> <b>R\$ 612,97</b>	

Consumo de copos - 2020 a 2025



Variação com relação à meta

**-58%**



AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Orientar magistrados, servidores e terceirizados sobre as metas de redução de consumo de copos descartáveis.	Realizada. A Secretaria da Corregedoria realizou, no ano de 2025, orientações formais, conforme registrado nas <a href="#">Atas de Correição - 2025</a> , bem como conscientização verbais ao corpo funcional das unidades correicionadas.
Divulgar mensalmente os dados de consumo de copos descartáveis.	Realizada. <a href="#">Painel de acompanhamento</a>
Realizar, trimestralmente, campanha para estimular o uso de copos, garrafas ou canecas individuais, trazidas pelos próprios servidores	Ação não realizada, devido à priorização de outras demandas urgentes do Tribunal.
Fornecer água mineral durante sessões e pequenas reuniões em copos de vidro	Realizada. As contratações n. 18/2023 e 12/2024 já incluem serviços de copeiragem, o que facilita a utilização de copos de vidro, com a devida higienização.
Substituir o fornecimento de copos descartáveis por copos de papel para as unidades que fazem atendimento ao público externo	Realizada. Em 2025, houve a aquisição de copos biodegradáveis (PROAD 1633/2025), com fornecimento pela unidade de Material e Patrimônio desses itens somente às unidades que fazem atendimento ao público externo.

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

A meta visa limitar a distribuição anual de copos descartáveis a 633 centos, até 2026. Em 2025, o consumo foi de 263 centos, ficando muito abaixo do limite estabelecido. Isso indica um bom desempenho em relação à meta, mostrando que o órgão está no caminho certo para atingir o objetivo principal que é zerar o fornecimento de copos descartáveis. Por isso, em 2025, foi realizada a aquisição de copos biodegradáveis com distribuição nas unidades que realizam atendimento externo, tendo em vista que, internamente, os magistrados, servidores e demais serventuários já possuem a prática de utilizar copos, canecas e garrafinhas permanentes.



# TEMA 3 - ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA

<b>Meta</b>	Manter zerado o consumo de água envasada, com e sem gás, de embalagens descartáveis, até 2026	<b>Responsável pela Meta</b>	CSIL
<b>Indicador da Meta</b>	4.1 - CED – Consumo de embalagens descartáveis para água mineral	<b>Unidade de Medida</b>	Unidades

**Não houve consumo/aquisição de embalagens plásticas descartáveis de água mineral**

**Meta cumprida em 2025**



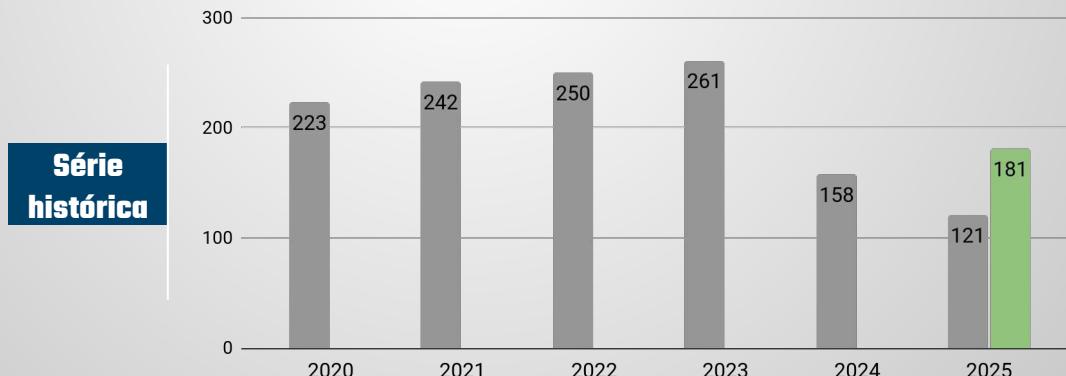
AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Analisar solicitações de compras de água mineral em embalagens plásticas descartáveis (com ou sem gás)	Realizada. Na etapa de confecção do Plano Anual de Contratações foi realizada a análise dos itens de pedidos de aquisição de água mineral em embalagens plásticas descartáveis, bem como realizado o alinhamento com as metas do PLS (PROADs 2362/2025 e 435/2025).
Divulgar mensalmente os dados de consumo de água envasada retornáveis	Realizada. <a href="#">Painel de acompanhamento</a>



# TEMA 4 - IMPRESSÕES

<b>Meta</b>	Reducir a quantidade de equipamentos de impressão em, no mínimo, 25% até 2026, tendo como base o ano de 2021	<b>Responsável pela Meta</b>	SETIC
<b>Indicador da Meta</b>	5.2 - QEI – Quantidade de equipamentos de impressão	<b>Unidade de Medida</b>	Equipamentos de impressão
<b>Desempenho</b>		<b>Resultado</b>	<b>Meta para 2025</b>
		Qtde equipamentos de impressão	Manter a quantidade de impressoras abaixo de 181
		<b>121 impressoras instaladas</b>	<b>Meta cumprida em 2025</b> 

Quantidade de equipamentos de impressão instalados - 2020 a 2025





AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Orientar magistrados, servidores e terceirizados sobre impressões.	Realizada. A Secretaria da Corregedoria realizou, no ano de 2025, orientações formais, conforme registrado nas <a href="#">Atas de Correição - 2025</a> , bem como conscientização verbais ao corpo funcional das unidades correicionadas.
Implementar integralmente a Política de Impressão do Tribunal	Realizada . <a href="#">Portaria GP nº 1493/2023</a>
Realizar a substituição das impressoras, cujo sistema não mapeia as localidades das impressões.	Ação não completamente realizada. As impressoras ainda estão sendo gradualmente substituídas, em atendimento à Política de Impressão.
Divulgar mensalmente os dados de impressões por unidade	Realizada. <a href="#">Painel de acompanhamento</a>

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

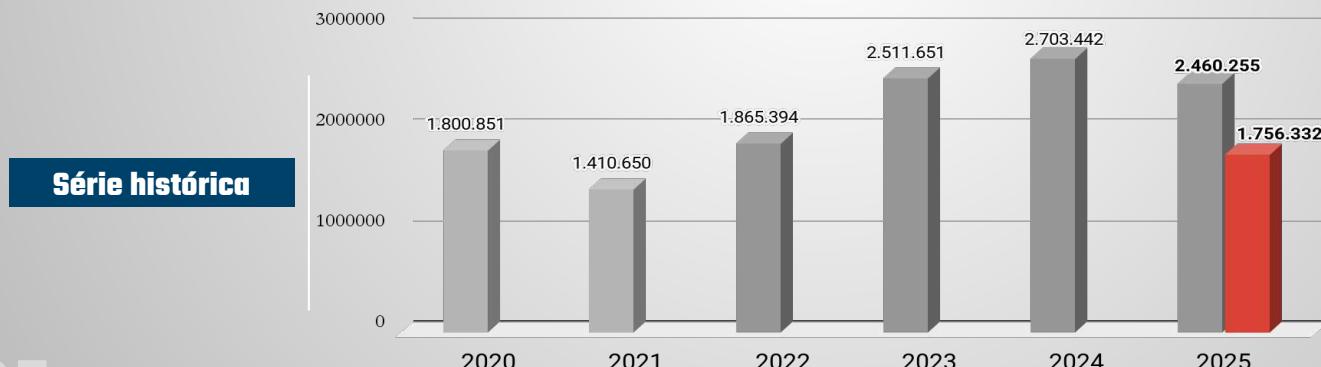
No ano de 2025, a meta era 181 equipamentos de impressão. A meta foi atingida, com 121 equipamentos, pela aplicação da Política de Impressão, atualizada pela Portaria GP nº 1493, de 7 de novembro de 2023, que, no art. 4º, dispõe acerca da distribuição de equipamentos de impressão nas unidades e setores do Tribunal. Entretanto, ainda persiste a problemática de não mapeamento de todas as localidades das impressões.



## TEMA 5 - ENERGIA ELÉTRICA

Meta	Manter o consumo anual abaixo de 1.756.332, até 2026	Responsável pela Meta	CSIL, SA, DG, DISAIN
Indicador da Meta	6.1- CEE – Consumo de energia elétrica	Unidade de Medida	kWh
	<b>Resultado</b>	<b>Meta para 2025</b>	
Desempenho	Consumo anual de energia	Manter o consumo abaixo de 1.756.332 kwh	Gasto anual com energia
	<b>2.459.632 kWh</b>	Meta não cumprida em 2025 <span style="color:red;">X</span>	<b>R\$2,2 milhões</b>

Consumo de energia elétrica (kWh) - 2020 a 2025



Variação com relação à meta

↑ +40%

AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Orientar magistrados, servidores e terceirizados sobre a meta de consumo consciente de energia elétrica	Realizada. A Secretaria da Corregedoria realizou, no ano de 2025, orientações formais, conforme registrado nas <a href="#">Atas de Correição - 2025</a> , bem como conscientização verbais ao corpo funcional das unidades correicionadas.
Divulgar mensalmente os dados de energia elétrica por unidade	Realizada. <a href="#">Painel de acompanhamento</a>
Realizar licitação, para ARP, objetivando a implantação de usina fotovoltaica nas demais unidades do Tribunal, exceto edifício-sede	Realizada. Foram realizadas várias licitações (PROADs 4783/2025, 4828/2025, 4830/2025, 5274/2025, 5277/2025, 5275/2025, 5279/2025, 5280/2025, 5398/2025, 6400/2025, 6399/2025, 6552/2025, 6549/2025, 6967/2025, 6965/2025, 6966/2025).
Implantar usina fotovoltaica na Vara do Trabalho de Jaru/RO	Realizada. Usina implantada e em funcionamento desde o mês de agosto de 2025 (PROAD 14/2025).
Substituir gradualmente os aparelhos elétricos antigos por equipamentos com selo de eficiência energética	Realizada. Algumas trocas foram realizadas, a exemplo de condicionadores de ar, além de terem sido realizadas licitações para continuar as substituições.
Promover, trimestralmente, campanha de conscientização sobre o uso racional de energia elétrica no Tribunal	Realizada - Foram realizadas ações de conscientização por meio de vídeos, memorandos e e-mails, com orientações para o uso racional de insumos e recursos institucionais.

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

No ano de 2025, foram realizadas conscientizações, por meio da divulgação de vídeos, memorandos e e-mails, ao corpo funcional do tribunal, bem como feitas as divulgações do consumo de energia elétrica nas unidades. Além disso, foram implantadas usinas fotovoltaicas nas Varas do Trabalho de Jaru e de Rolim de Moura, localizadas no Estado de Rondônia, bem como a realização de várias licitações para implantar em outras unidades de Rondônia e do Acre. A maioria das instalações está prevista para o ano de 2026. Com essas ações há a previsão de grande impacto no indicador de energia elétrica nos próximos anos. A geração de energia limpa, em 2025, ainda foi pequena, cenário que se alterará com as próximas instalações.

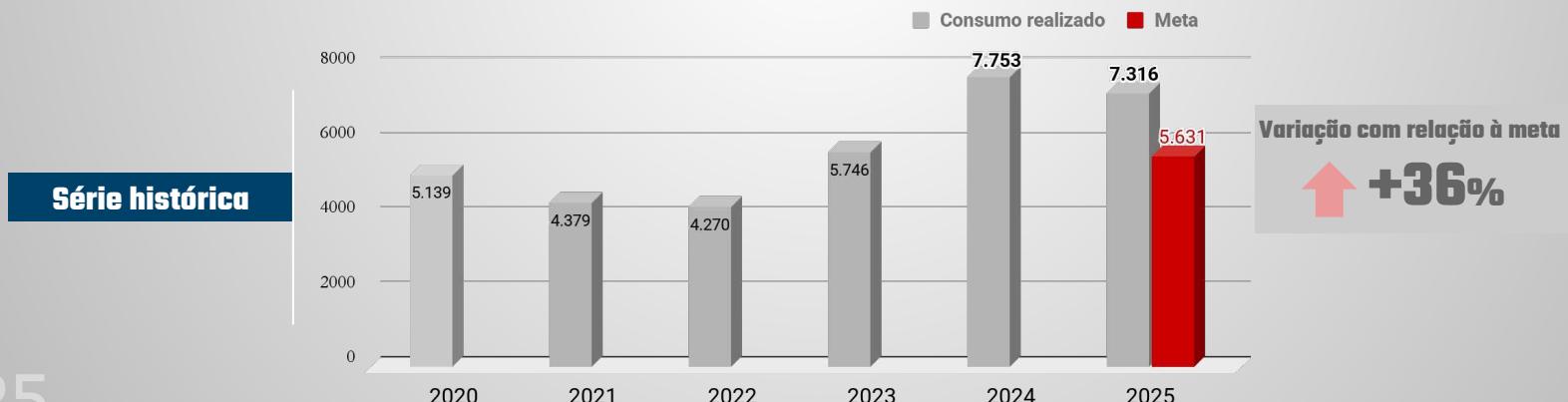


# TEMA 6 - ÁGUA E ESGOTO



<b>Meta</b>	Reducir o consumo em 2% ao ano, em relação ao ano de 2023	<b>Responsável pela Meta</b>	CSIL
<b>Indicador da Meta</b>	7.1- CA - Consumo de água	<b>Unidade de Medida</b>	metros cúbicos (m³)
	<b>Resultado</b>	<b>Meta para 2025</b>	
<b>Desempenho</b>	Consumo anual de água encanada <b>7.316 m³</b>	Reducir o consumo para 5.631 m³ ou menos Meta não cumprida em 2025	Gasto anual com água encanada <b>R\$141.818</b>

Consumo de água encanada (m³) - 2020 a 2025



AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Orientar magistrados, servidores e terceirizados sobre a meta de consumo consciente de água e esgoto	Realizada. A Secretaria da Corregedoria realizou, no ano de 2025, orientações formais, conforme registrado nas <a href="#">Atas de Correção - 2025</a> , bem como conscientização verbais ao corpo funcional das unidades correicionadas.
Divulgar mensalmente os dados de água e esgoto por unidade	Realizada. <a href="#">Painel de acompanhamento</a>
Realizar a troca das torneiras manuais por torneiras de parada automática, onde couber	Realizada. As manutenções nas instalações hidro sanitárias são executadas de forma corretiva e preventiva por ocasião das reformas
Promover, trimestralmente, campanha de conscientização sobre o uso racional de água no Tribunal	Realizada. Foram realizadas ações de conscientização por meio de vídeos, memorandos e e-mails, com orientações para o uso racional de insumos e recursos institucionais.
Realizar a troca das torneiras manuais por torneiras de parada automática, onde couber	Realizada. Ação contínua. As torneiras existentes e as que são instaladas em substituição às defeituosas possuem acionamento hidromecânico (fechamento automático), à exceção das torneiras de pias (copas e cozinhas), de tanques (áreas de serviço), de jardins e torneiras dos lavatórios para pessoas com deficiência (torneiras com alavanca).
Realizar calibragem nas torneiras automáticas, onde for necessário, para reduzir o tempo de água	Realizada. Ação contínua. Sempre que é verificado que o tempo de fechamento automático das torneiras é excessivo, é providenciada a regulagem ou mesmo a substituição das torneiras defeituosas, com a maior brevidade possível.

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

Em 2025, a meta de consumo de água não foi cumprida, registrando-se um volume de 7.316 m<sup>3</sup>, o que representa um desvio de 36% acima do limite estabelecido de 5.631 m<sup>3</sup>. Embora tenha ocorrido uma pequena redução em relação ao ano anterior, o gasto anual de R\$ 141.818 e a série histórica revelam que o consumo atual ainda é muito superior aos patamares de 2020-2022, indicando que as estratégias de contenção atuais, como ações conscientização, por meio de vídeos, memorandos e e-mails, ainda não estão surtindo o efeito necessário. É importante registrar que, no final do ano de 2025, foi feita a ligação do poço artesiano do edifício sede para o prédio das varas do trabalho de Porto Velho e iniciou-se a abertura de poço no Anexo I, onde estão localizadas a Escola Judicial e as unidades de material e patrimônio e arquivo, com planejamento para mais ações nesse sentido.



# TEMA 7 - RESÍDUOS SÓLIDOS



## Meta

Manter a destinação adequada de 100% dos resíduos perigosos

Responsável  
pela Meta

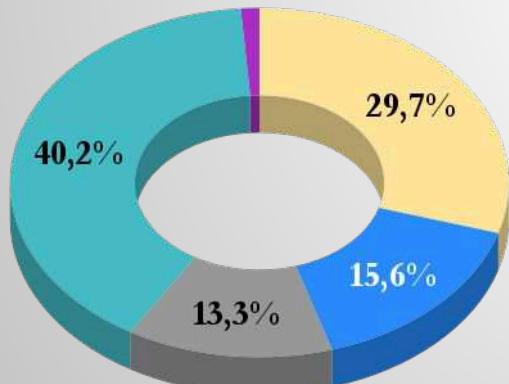
DISAIN

Resíduos perigosos destinados em 2025: 1.222 kg

Meta cumprida em 2025



- Lâmpadas (und)
- Pilhas e baterias (kg)
- Eletroeletrônicos (kg) Mais 2



100% dos resíduos perigosos (eletroeletrônicos, pilhas e baterias, lâmpadas, suprimentos de impressão e saúde) foram corretamente destinados

## Ações relacionadas

Contratação de empresa especializada na coleta, transporte, tratamento e destinação final de resíduos perigosos - classe I  
(Processo n. 4574/2025)



AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Implantar programa de coleta seletiva nas unidades de Porto Velho	Realizada. O Programa de Coleta seletiva foi implantado, nas unidades de Porto Velho, em abril/2025 (PROAD 5893/2023), com destinações desde junho.
Promover campanhas de conscientização sobre a adequada destinação dos resíduos recicláveis	Realizada. Foram realizadas campanhas por meio das redes sociais, vídeo e por meio de palestra, com a divulgação de Cartilha de Coleta Seletiva e colagem de cartazes com orientações sobre os resíduos recicláveis.
Divulgar mensalmente os dados de destinação de resíduos	Realizada. <a href="#">Painel de acompanhamento</a>
Realizar compostagem de borra de café	Realizada. No mês de junho, iniciou-se a compostagem de borras de café, perfazendo cerca de 500 quilos de compostagem até dezembro (PROAD 1645/2025)
Realizar a destinação de todos os resíduos perigosos adequadamente	Realizada. 100% dos resíduos perigosos (eletroeletrônicos, pilhas e baterias, lâmpadas, suprimentos de impressão e saúde) foram corretamente destinados.

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

Em 2025, a gestão de resíduos sólidos perigosos atingiu um bom nível operacional ao cumprir 100% da meta de destinação, totalizando mais de uma tonelada de materiais processados (como lâmpadas, pilhas e eletroeletrônicos etc). Esse resultado foi viabilizado pela contratação de empresa especializada para resíduos de Classe I e pela implementação efetiva do programa de coleta seletiva em todas as unidades de Porto Velho. A transparência do processo foi garantida por um painel de acompanhamento mensal, assegurando que todo o fluxo de descarte estivesse em conformidade com as normas ambientais vigentes. Houve ainda um avanço em frentes de sustentabilidade e conscientização, destacando-se a iniciativa de compostagem de borra de café, que desviou cerca de 500 kg de resíduos orgânicos dos aterros sanitários.

# TEMA 8 - REFORMAS E CONSTRUÇÕES

Meta	Manter critérios de sustentabilidade em 100% das contratações de serviços de engenharia civil	Responsável pela Meta	Núcleo de Engenharia e Projetos/CSIL
Indicador	Índice de contratações sustentáveis de serviços de engenharia	Unidade de Medida	%

**Em 2025, em todas as contratações de serviços de engenharia constam critérios de sustentabilidade no Termo de Referência/Contrato**

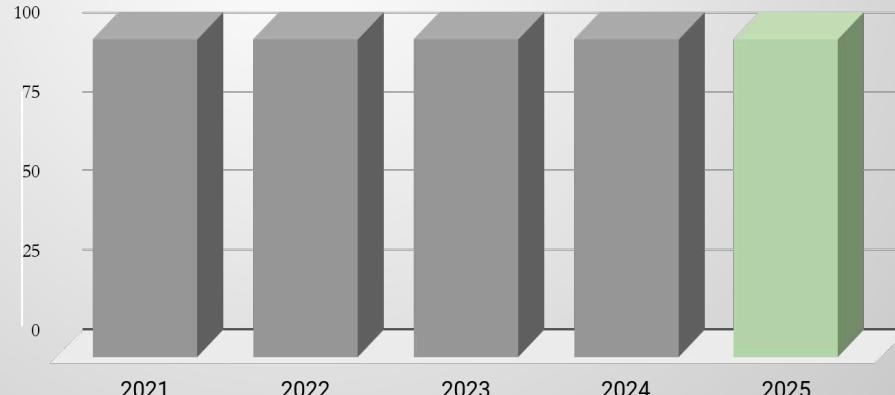
**Meta cumprida em 2025**



## Contratações Sustentáveis - 2025

Índice de contratações sustentáveis de serviços de engenharia % - 2021 a 2025

**Série histórica**






AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Monitorar a fiel implantação do Plano de Obras	Não realizada. Não houve confecção de Plano de Obras para 2025
Manter critérios de sustentabilidade em 100% das contratações de serviços de engenharia	Realizada. Em 2025, houve o registro de critérios sustentáveis em todas as contratações de obras e serviços de engenharia. Na fase de confecção dos Termos de Referência a unidade de licitações dá conhecimento à unidade de sustentabilidade que se manifesta a respeito dos critérios sustentáveis do Manual de Compras Sustentáveis da Justiça do Trabalho. (PROADs 7921/2024, 555/2025). <a href="#"><u>Contratações Sustentáveis 2025</u></a>
Exigir das empresas contratadas para realizar reformas nas unidades do Tribunal a destinação correta dos resíduos de obras e reformas	Realizada. Nos processos de contratação de obras e reformas, a empresa contratada é responsável pela correta destinação dos resíduos gerados, em conformidade com a legislação ambiental vigente. Para fins de controle e fiscalização, a contratada apresentou declaração formal atestando o cumprimento das normas aplicáveis, inclusive quanto ao transporte e à destinação final dos resíduos, conforme doc. 242 do Proad nº 3596/2024.

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

O desempenho relacionado à sustentabilidade nas contratações de serviços de engenharia foi o ponto de sucesso, com o cumprimento de 100% da meta estabelecida para 2025. A integração entre a unidade de licitações e a de sustentabilidade garantiu que os Termos de Referência seguissem o Manual de Compras Sustentáveis da Justiça do Trabalho, mantendo a consistência observada na série histórica desde 2021. Esse resultado demonstra uma maturidade nos processos de contratação de serviços de engenharia sob a ótica socioambiental. Por outro lado, a ausência do Plano de Obras para 2025 inviabilizou o monitoramento da sua implantação.



## TEMA 9 - LIMPEZA

Meta	Reducir, no mínimo, em 1% ao ano os gastos com contratos de limpeza e jardinagem, em relação ao ano anterior, até 2026	Responsável pela Meta	CSIL																					
Indicador	10.1- GLB – Gastos com contratos de limpeza no período-base	Unidade de Medida	R\$																					
Desempenho	<table border="1"><thead><tr><th>Resultado</th><th>Meta para 2025</th></tr></thead><tbody><tr><td>Gasto com contratos de limpeza</td><td>Reducir o gasto para R\$ 2.653.987</td></tr><tr><td><b>R\$ 3,5 milhões</b></td><td>Meta não cumprida em 2025 </td></tr></tbody></table>	Resultado	Meta para 2025	Gasto com contratos de limpeza	Reducir o gasto para R\$ 2.653.987	<b>R\$ 3,5 milhões</b>	Meta não cumprida em 2025	Obs.: a série histórica reflete os valores que aumentam anualmente os gastos, independente de novas contratações, por exemplo, repactuações, aumento dos insumos (ex.: café) e aumento dos salários dos colaboradores, de acordo com os dissídios coletivos.																
Resultado	Meta para 2025																							
Gasto com contratos de limpeza	Reducir o gasto para R\$ 2.653.987																							
<b>R\$ 3,5 milhões</b>	Meta não cumprida em 2025																							
Série histórica	<p>Gasto com serviços de limpeza (R\$) - 2020 a 2025</p> <table border="1"><caption>Data from the chart</caption><thead><tr><th>Ano</th><th>Realizado (R\$)</th><th>Mata (R\$)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>2.341.054</td><td></td></tr><tr><td>2021</td><td>2.168.222</td><td></td></tr><tr><td>2022</td><td>2.171.080</td><td></td></tr><tr><td>2023</td><td>2.707.873</td><td></td></tr><tr><td>2024</td><td>3.269.311</td><td></td></tr><tr><td>2025</td><td>3.586.838</td><td>2.653.987</td></tr></tbody></table>			Ano	Realizado (R\$)	Mata (R\$)	2020	2.341.054		2021	2.168.222		2022	2.171.080		2023	2.707.873		2024	3.269.311		2025	3.586.838	2.653.987
Ano	Realizado (R\$)	Mata (R\$)																						
2020	2.341.054																							
2021	2.168.222																							
2022	2.171.080																							
2023	2.707.873																							
2024	3.269.311																							
2025	3.586.838	2.653.987																						
	<p>Variação em relação à meta</p> <b>+35%</b>																							



AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Avaliar constantemente a produtividade da empresa terceirizada	Realizada. Os fiscais de contrato realizam, mensalmente, a avaliação da produtividade da empresa contratada, com base na metragem dos postos de serviços alocados. Para fins de liquidação e pagamento, é apresentado relatório analítico de fiscalização, emitido pelos responsáveis, com o objetivo de acompanhar a execução contratual, conforme se verifica nos processos nº 7790/2024 (RO) e nº 7793/2024 (AC).
Manter nos Termos de Referência critérios sustentáveis, em conformidade com o Guia de Contratações Sustentáveis da JT	Realizada. <a href="#">Contratações Sustentáveis 2025</a>
Promover a inclusão e a integração dos funcionários das empresas terceirizadas nas atividades (amostras, palestras, encontros) oferecidas pelo Tribunal.	Realizada. O Tribunal vem promovendo a inclusão e a integração dos profissionais terceirizados, especialmente os profissionais com deficiência, nas atividades institucionais, palestras, campanhas educativas e eventos internos. Ex: <a href="https://portal.trt14.jus.br/portal/noticias/jovem-com-sindrome-de-down-realiza-sonho-de-se-tornar-policial-por-um-dia-no-trt-14">https://portal.trt14.jus.br/portal/noticias/jovem-com-sindrome-de-down-realiza-sonho-de-se-tornar-policial-por-um-dia-no-trt-14</a> . Além da participação dos terceirizados nas palestras internas.

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

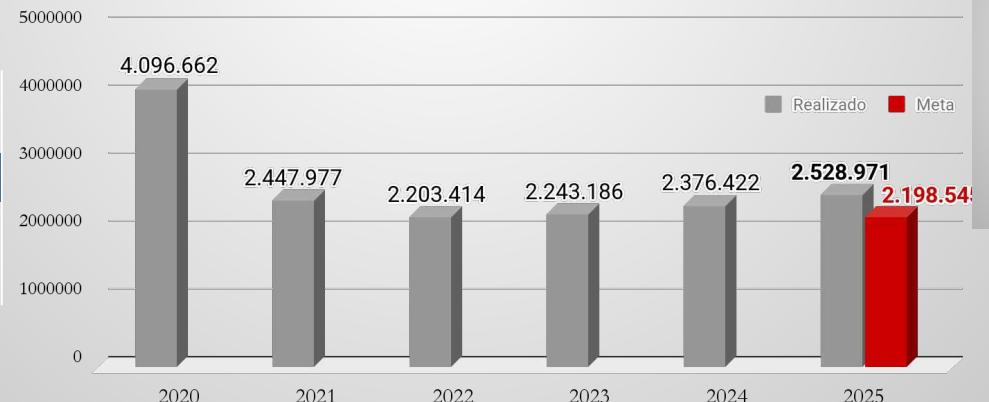
O objetivo central a meta, no ano de 2025, era reduzir os gastos com contratos de limpeza e de jardinagem em, no mínimo, 1% ao ano até 2026. No entanto, o valor realizado atingiu aproximadamente R\$ 3,5 milhões, superando significativamente o teto estipulado de R\$ 2.653.987. A série histórica demonstra uma tendência de alta contínua desde 2022, com os gastos subindo de cerca de R\$ 2,17 milhões para o patamar atual, o que representa um distanciamento considerável do planejamento de austeridade financeira proposto. Por outro lado, no âmbito operacional e social, as ações planejadas foram executadas com êxito. Há um controle na fiscalização dos contratos, com avaliações mensais de produtividade baseadas em relatórios analíticos, além da manutenção de critérios sustentáveis nas contratações. Destaca-se também o cumprimento das metas de inclusão social, com a integração de funcionários terceirizados e profissionais com deficiência em atividades institucionais. Assim, embora a gestão administrativa e social tenha sido eficaz, o desafio permanece no controle de custos e na reversão da curva de crescimento dos gastos para alinhar o resultado financeiro às metas de 2026.



# TEMA 10 - VIGILÂNCIA

<b>Meta</b>	Reducir, no mínimo, em 1% ao ano os gastos com contratos de vigilância armada e desarmada, em relação ao ano anterior até 2026	<b>Responsável pela Meta</b>	Núcleo de Segurança Institucional
<b>Indicador</b>	11.1- GV - Gastos com contratos de vigilância armada e desarmada	<b>Unidade de Medida</b>	R\$
<b>Desempenho</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <b>Resultado</b>            Gasto anual - vigilância armada e desarmada         </div> <div style="width: 45%;"> <b>Meta para 2025</b>            Reduzir o gasto para R\$ 2.198.545         </div> </div> <p><b>R\$ 2,5 milhões</b></p>		Qtde de pessoas contratadas
			<b>34 vigilantes</b>

Gasto com contratos de vigilância armada e desarmada (R\$) - 2020 a 2025



Obs.: a série histórica reflete os valores que aumentam anualmente os gastos, independente de novas contratações, por exemplo, repactuações, e aumento dos salários dos colaboradores, de acordo com os dissídios coletivos.

Variação com relação à meta

+15%



## AÇÕES PLANEJADAS

Analisar a viabilidade de contratar empresa de vigilância com CFTV (círculo fechado de televisão) nas unidades do Tribunal

## EVIDÊNCIA

Realizada. No Estudo Técnico Preliminar para a contratação de serviço de vigilância, verificou-se que a opção mais adequada era a contratação por postos de trabalho. (PROAD 2416/2025)

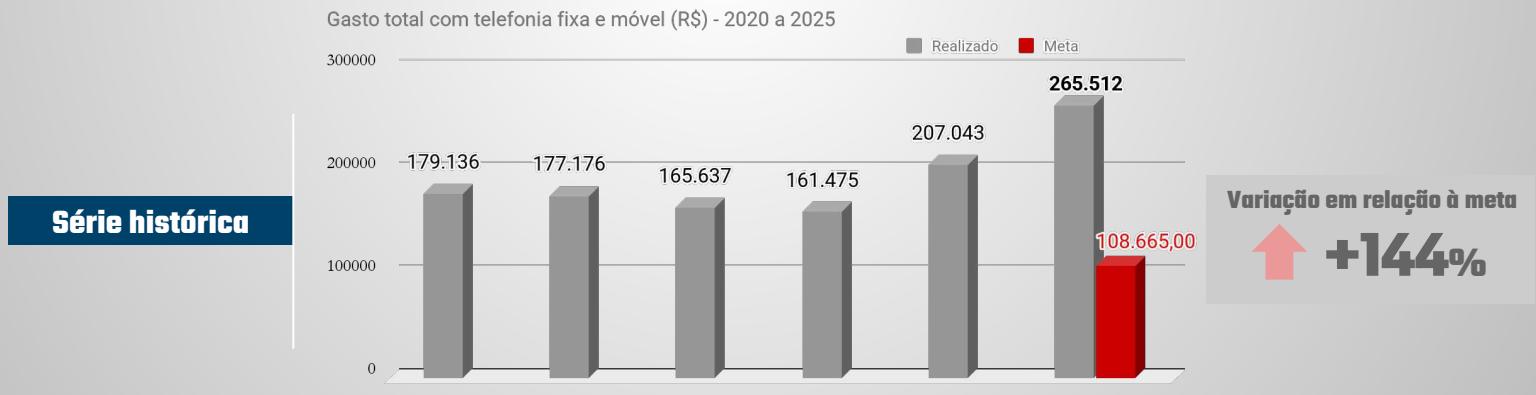
## ANÁLISE DE DESEMPENHO

Embora a série histórica mostre uma redução drástica em comparação ao ano de 2020, observa-se uma tendência de crescimento gradual nos custos desde 2022, o que contraria o objetivo de reduzir os gastos em, no mínimo, 1% ao ano até 2026. No que diz respeito às ações estratégicas, a evidência apresentada no Estudo Técnico Preliminar (PROAD 2416/2025) apontou que a manutenção da contratação por postos de trabalho continua sendo a opção mais adequada para as unidades do Tribunal. Assim, apesar do rigor técnico na avaliação das modalidades de contratação e da manutenção do quadro de 34 vigilantes, a gestão enfrenta o desafio de conter a elevação dos custos operacionais para alinhar o desempenho financeiro às metas de austeridade plurianuais.



# TEMA 11 - TELEFONIA

Meta	Manter o gasto com telefonia abaixo de 108.665 até 2026	Responsável pela Meta	CSIL
Indicador	12.1 - GTF – Gasto com telefonia fixa 12.4 - GTM – Gasto com telefonia móvel	Unidade de Medida	R\$
Desempenho		Resultado	Meta para 2025
		Gasto total com telefonia	Reducir para R\$ 108.665
		<b>R\$265.512,00</b>	Meta não alcançada em 2025





AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Estimular a utilização da plataforma google como meio de comunicação interna	Ação não realizada, devido à priorização de outras demandas.
Analisa a real necessidade do quantitativo de telefonia móvel existente, causa do aumento de custo de telefonia a partir de <u>Agosto/2024</u>	Realizada. Foi realizado levantamento junto às unidades que utilizam as linhas móveis e, a partir disso e de outras tratativas, foram realizados alguns cancelamentos, (PROADs 1641/2022, 2500/2023).

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

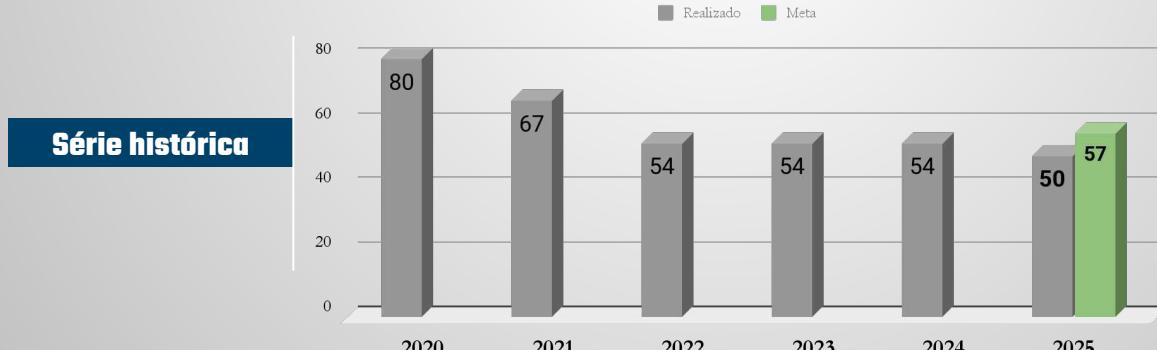
É possível observar que a série histórica indica que, após um período de relativa estabilidade e queda entre 2020 e 2023, houve uma inversão acentuada da tendência a partir de 2024, culminando no valor mais alto registrado em seis anos durante o exercício de 2025. Os resultados das ações planejadas foram mistos e ainda insuficientes para conter a escalada de custos. Embora tenha sido realizada uma análise da necessidade real de linhas móveis, resultando em alguns cancelamentos (conforme PROADs 1641/2022 e 2500/2023), o aumento expressivo de custos iniciado em agosto de 2024 não foi neutralizado. Além disso, a ação estratégica de estimular a plataforma Google como meio de comunicação interna, visando reduzir a dependência da telefonia tradicional, não foi realizada. Essa lacuna na execução das ações planejadas compromete o objetivo de manter os gastos abaixo do patamar definido até 2026. Entretanto, a Administração tem se empenhado para realizar o cancelamento de mais linhas, podendo, no ano de 2026, zerar o valor desse item. Além disso, encontra-se em fase de andamento uma licitação para a contratação de Solução de Comunicação Omnichannel, que objetiva substituir as linhas móveis utilizadas no atendimento dos jurisdicionados via WhatsApp.



# TEMA 12 - VEÍCULOS

Meta	Reducir a quantidade de veículos em 15% em relação ao ano de 2021, até 2026	Responsável pela Meta	CSIL,DG						
Indicador da Meta	13.5 - QVe - Quantidade de veículos	Unidade de Medida	nº de veículos						
Desempenho	<table border="1"><thead><tr><th>Resultado</th><th>Meta para 2025</th></tr></thead><tbody><tr><td>Quantidade de veículos</td><td>Manter a frota com 57 veículos ou menos</td></tr><tr><td><b>50 veículos</b></td><td><b>Meta cumprida em 2025</b> </td></tr></tbody></table>	Resultado	Meta para 2025	Quantidade de veículos	Manter a frota com 57 veículos ou menos	<b>50 veículos</b>	<b>Meta cumprida em 2025</b> 		
Resultado	Meta para 2025								
Quantidade de veículos	Manter a frota com 57 veículos ou menos								
<b>50 veículos</b>	<b>Meta cumprida em 2025</b> 								

Quantidade de veículos - 2020 a 2025



Variação com relação à meta

 **-12%**



AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Realizar monitoramento contínuo do indicador de veículos para fins de cumprimento da meta anual do PLS	Realizada. Na etapa de confecção do Plano Anual de Contratações foi realizada análise dos itens de pedidos de aquisição de veículos, bem como realizado o alinhamento com as metas do PLS (PROADs 2362/2025 e 435/2025).
Realizar estudo para verificar a viabilidade de reduzir a frota de veículos existentes no Tribunal	Realizada. Foram doados a entidades benfeicentes 4 veículos movidos a combustível fóssil (PROADs 751/2025, 3619/2025)

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

O objetivo estabelecido era manter a frota com 57 veículos ou menos, porém o Tribunal encerrou o exercício com apenas 50 veículos, o que representa uma redução de 12% além do que era exigido para o período. A série histórica demonstra um declínio consistente e robusto na quantidade de automóveis, saindo de 80 unidades em 2020 para o patamar atual. Esse resultado é sustentado pela execução das ações planejadas de monitoramento e racionalização. Foi realizado um acompanhamento contínuo através do Plano Anual de Contratações para alinhar as aquisições às metas do Plano de Logística Sustentável (PLS). Além disso, um estudo de viabilidade técnica resultou na destinação correta, com doações a entidades benfeicentes, de 4 veículos movidos a combustível fóssil, contribuindo diretamente para a diminuição da frota e para a sustentabilidade institucional. Essa gestão estratégica permitiu ao Tribunal otimizar seus recursos de transporte de forma eficiente e alinhada às diretrizes de austeridade.



# TEMA 13 - COMBUSTÍVEL

Meta	Reducir o consumo em 2% ao ano, em relação ao ano anterior	Responsável pela Meta	CSIL
Indicadores da Meta	14.1 - CG – Consumo de gasolina	Unidade de Medida	Litros
Desempenho	<b>Resultado</b>  Consumo de gasolina: 2.508 litros  Gasto total com gasolina R\$ 18 mil	<b>Meta para 2025</b>  Reducir o consumo de gasolina para 4.496 litros ou menos  Meta para gasolina cumprida	

Consumo de gasolina (litros) - 2020 a 2025



**Gasolina**  
Variação com relação à meta  
 **-56%**

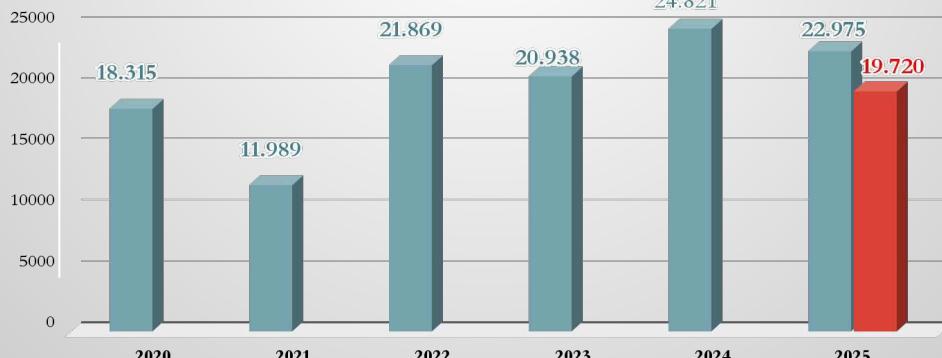
Série histórica



# TEMA 13 - COMBUSTÍVEL

Meta	Reducir o consumo em 2% ao ano, em relação ao ano anterior	Responsável pela Meta	CSIL						
Indicadores da Meta	14.3 - CD - Consumo de diesel	Unidade de Medida	Litros						
Desempenho	<table border="1"><thead><tr><th>Resultado</th><th>Meta para 2025</th></tr></thead><tbody><tr><td>Consumo de diesel: 22.975 litros</td><td>Reducir o consumo de diesel para 19.720 litros ou menos</td></tr><tr><td>Gasto total com diesel R\$ 166 mil</td><td>Meta para diesel não cumprida </td></tr></tbody></table>	Resultado	Meta para 2025	Consumo de diesel: 22.975 litros	Reducir o consumo de diesel para 19.720 litros ou menos	Gasto total com diesel R\$ 166 mil	Meta para diesel não cumprida		
Resultado	Meta para 2025								
Consumo de diesel: 22.975 litros	Reducir o consumo de diesel para 19.720 litros ou menos								
Gasto total com diesel R\$ 166 mil	Meta para diesel não cumprida								

Consumo de diesel (litros) - 2020 a 2025



Série histórica

Diesel  
Variação em relação à meta  
 17%

## AÇÕES PLANEJADAS

## EVIDÊNCIA

Substituir a gasolina pelo etanol (biocombustível) nos veículos da frota flex

Realizada. Em 2025, foi realizado estudo de viabilidade do abastecimento da frota flex com etanol, o que culminou na publicação da Portaria GP n.<sup>o</sup> 1631/2025, priorizando a utilização de etanol no abastecimento de todos os veículos oficiais (PROAD 20764/2017).

Realizar licitação, para Ata de Registro de Preços, objetivando a substituição gradual da frota de veículos por híbrido ou 100% elétricos

Realizada. A licitação de veículos 100% elétricos foi concluída, estando pendente somente das aquisições (PROAD 4866/2025) ARP 11/2025

Divulgar mensalmente os dados de consumo de combustível

Realizada. [Painel de acompanhamento](#)

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

A análise apresenta o cumprimento da meta para gasolina, mas não para o consumo de diesel. O consumo de gasolina registrou uma queda acentuada, totalizando 2.508 litros, valor 56% abaixo do limite estabelecido de 4.496 litros. Por outro lado, o consumo de diesel atingiu 22.975 litros, superando em 17% a meta de 19.720 litros. Embora o gasto total com combustível tenha somado R\$ 184 mil, a série histórica mostra que o consumo de diesel, apesar de ter caído levemente em relação a 2024, ainda permanece em patamares elevados comparado aos anos de 2020 e 2021. O Tribunal demonstrou avanços significativos em sustentabilidade e governança. A substituição da gasolina por etanol foi formalizada pela Portaria GP n.<sup>o</sup> 1631/2025, priorizando o biocombustível em toda a frota oficial. Além disso, a conclusão da licitação para veículos 100% elétricos (ARP 11/2025) e a divulgação mensal dos dados de consumo via painel de acompanhamento reforçam o compromisso com a modernização da frota. Assim, o foco para o próximo período deve concentrar-se na redução do consumo de diesel, uma vez que as medidas de substituição de combustíveis fósseis e eletrificação já estão em estágio avançado de implementação.

# TEMA 14 - APOIO ADMINISTRATIVO

Meta	Reducir em 2% as despesas com serviços gráficos em relação ao ano anterior	Responsável pela Meta	Seção de Design Gráfico
Indicador da Meta	15.1- CGGraf - Gastos com serviços gráficos no período-base	Unidade de Medida	R\$
Desempenho		Resultado	Meta para 2025
		Gastos com serviços gráficos em 2025	Reducir as despesas para R\$ 20.147 ou menos
		<b>R\$ 12.087</b>	<b>Meta cumprida em 2025</b> 

Gastos com serviços gráficos - 2022 a 2025



Variação com relação à meta

 **-40%**

AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Incentivar o uso de meios digitais para comunicação interna e externa	Ação não realizada, devido à priorização de outras demandas.
Divulgar dicas e boas práticas para o uso consciente dos serviços gráficos	Ação não realizada, devido à priorização de outras demandas.

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

As ações planejadas não foram realizadas. Entretanto, é importante registrar que a política interna praticada, em 2025, foi pela determinação da Administração de reduzir as impressões com pastas, adesivos, envelopes, calendários, panfletos e demais materiais em papéis timbrados, o que resultou em redução dos gastos com serviços gráficos.



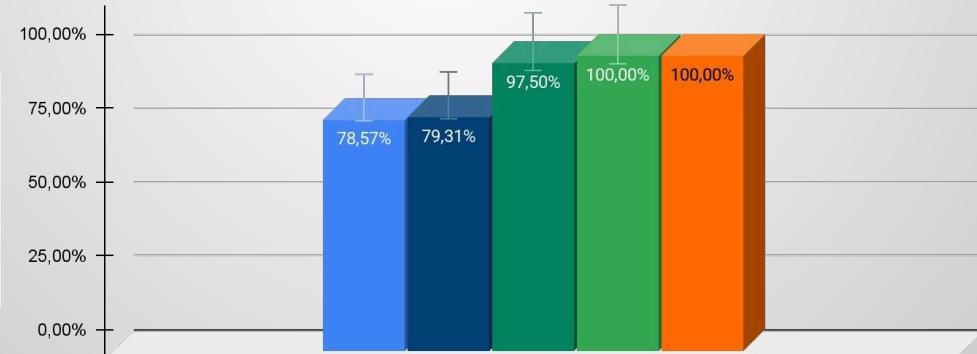
# TEMA 15 - AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES

<b>Meta</b>	Alcançar e manter índice de contratações sustentáveis de 100%, até 2026	<b>Responsável pela Meta</b>	SA
<b>Indicador da Meta</b>	16.3 - PCS - Percentual de Aquisições e Contratações Sustentáveis sobre a totalidade	<b>Medição</b>	Nº de TR/contratos com critérios de sustentabilidade
<b>Desempenho</b>	<b>Resultado</b> Aquisições e contratações sustentáveis realizadas <b>47 (100% do total)</b>	<b>Meta para 2025</b> Alcançar 100% de contratações sustentáveis	<b>Meta cumprida em 2025</b>

■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

Contratações Sustentáveis - 2025

## Série histórica





## AÇÕES PLANEJADAS

## EVIDÊNCIA

Priorizar as contratações sustentáveis

Realizada. O Tribunal tem adotado, sempre que tecnicamente viável, a priorização de compras sustentáveis, com foco na redução dos impactos ambientais, na promoção da responsabilidade social e na eficiência do gasto público (Proads 14/2025, 3504/2024, 1633/2025).

Elaborar Termos de Referência em conformidade com o Guia de Contratações Sustentáveis da JT

Realizada. Os Termos de Referência (modelo padronizado) têm aderência com o Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho, os modelos são utilizados nas licitações e contratações diretas. Em complemento, durante a fase de planejamento das licitações convencionais e das contratações diretas, é dada ciência à unidade de sustentabilidade, a fim de que possa se manifestar sobre aspectos relacionados à sustentabilidade e à acessibilidade, com vistas à sua inclusão como obrigações contratuais e/ou como especificações do objeto (Proads 6127/2022, 738/2024).

Sensibilizar continuamente as áreas demandantes para adoção dos critérios de sustentabilidade do Guia de Contratações Sustentáveis da JT

Realizada. Idem ao item anterior. Durante a fase de planejamento, o modelo de Estudo Técnico Preliminar foi padronizado para contemplar aspectos de sustentabilidade, conforme as orientações do Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho. Paralelamente, a unidade de sustentabilidade tem promovido ações institucionais voltadas à difusão das boas práticas sustentáveis, por meio de comunicados, cursos, palestras e workshops, para todas as unidades do Tribunal. Além disso, no ano de 2025, foi publicada a [Cartilha de Contratações Sustentáveis](#), um guia prático para incorporar a sustentabilidade nas contratações..

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

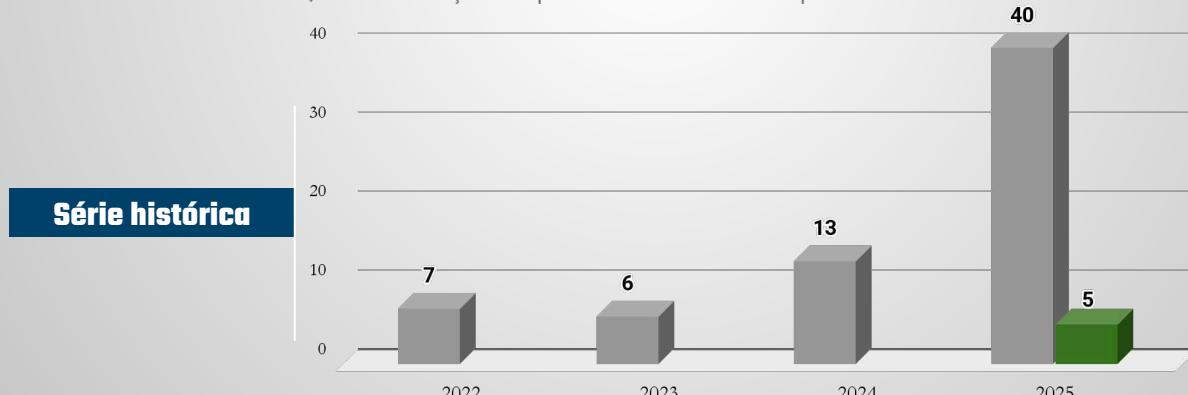
O Tribunal alcançou o índice de 100% de contratações sustentáveis, realizando 47 processos que incorporaram critérios de sustentabilidade sobre a totalidade das aquisições do período, o que consolida o objetivo estratégico de manter a totalidade das contratações sob diretrizes socioambientais até 2026, refletindo um compromisso institucional com a eficiência do gasto público e a responsabilidade social. O Tribunal padronizou seus Termos de Referência e Estudos Técnicos Preliminares em conformidade com o Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho, garantindo que a unidade de sustentabilidade se manifeste nas fases de planejamento das licitações. Além disso, houve a publicação da Cartilha de Contratações Sustentáveis em 2025, que serviu como guia prático para as áreas demandantes e promoveu a difusão de boas práticas em toda a instituição.



# TEMA 16 - QUALIDADE DE VIDA

<b>Meta</b>	Realizar ao menos 5 ações de qualidade de vida por ano	<b>Responsável pela Meta</b>	CAS						
<b>Indicador da Meta</b>	17.2 - AQV – Quantidade de ações de qualidade de vida	<b>Unidade de Medida</b>	nº de ações						
<b>Desempenho</b>	<table border="1"><thead><tr><th><b>Resultado</b></th><th><b>Meta para 2025</b></th></tr></thead><tbody><tr><td>Ações de qualidade de vida realizadas em 2025</td><td>Realizar ao menos 5 ações de qualidade de vida</td></tr><tr><td><b>40</b></td><td><b>Meta cumprida em 2025</b> </td></tr></tbody></table>	<b>Resultado</b>	<b>Meta para 2025</b>	Ações de qualidade de vida realizadas em 2025	Realizar ao menos 5 ações de qualidade de vida	<b>40</b>	<b>Meta cumprida em 2025</b>		
<b>Resultado</b>	<b>Meta para 2025</b>								
Ações de qualidade de vida realizadas em 2025	Realizar ao menos 5 ações de qualidade de vida								
<b>40</b>	<b>Meta cumprida em 2025</b>								

Quantidade de ações de qualidade de vida realizadas por ano - 2022 a 2025



AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Realizar Roda de Conversas	Realizada. Roda de Conversa Saúde Íntima Feminina e Autoconhecimento (Campanha Outubro Rosa), Roda de Conversa Ansiedade e Stress: Novos Olhares (Campanha Setembro Amarelo), Roda de Conversa: Inteligência emocional - enfrentando desafios e Roda de Conversa: Vivendo e convivendo com o autismo.
Realizar ações de treinamentos de combate ao assédio moral e sexual	Cine Valores e Virtudes: Filme Assédio Mortal, II Webinário de enfrentamento do assédio e III Webinário de enfrentamento do assédio e Palestra sobre combate ao racismo.
Realizar campanhas de vacinação contra a gripe	Realizada. Vacinação em Rio Branco/AC e em Ji-Paraná/RO.
Intensificar ações para realização de exames periódicos	Programa de conscientização sobre a importância de realizar exames periódicos de saúde, Ampliação do plano de saúde, Novembro Azul - Saúde do Homem: prevenção, rastreio e diagnóstico,
Promover profilaxia dental para o quadro funcional e para os dependentes	Realizada. O Tribunal realiza consulta clínica odontológica para o quadro funcional e para seus dependentes.
Promover treinamentos de educação financeira ao quadro funcional para evitar seu endividamento e promover sua qualidade de vida	Roda de Conversa Mudanças e Organização Financeira, Palestra Mulheres Financeiramente Fortes.

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

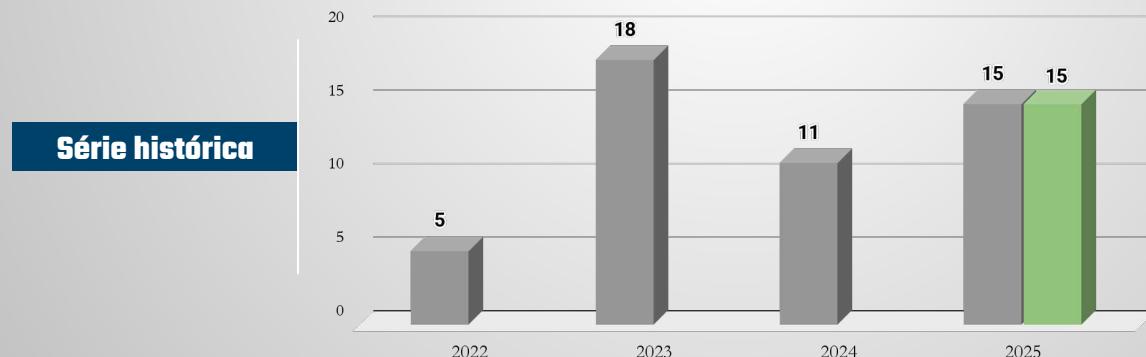
O Tribunal executou 40 ações, consolidando um crescimento expressivo em relação aos anos anteriores, que registraram 7 ações em 2022, 6 em 2023 e 13 em 2024. Esse desempenho robusto é reflexo de uma agenda diversificada que incluiu rodas de conversa sobre saúde mental e inteligência emocional, campanhas de vacinação, treinamentos de combate ao assédio e ao racismo, além de programas de educação financeira e exames periódicos. O sucesso do indicador evidencia o fortalecimento das políticas de bem-estar e valorização do quadro funcional, ultrapassando significativamente os parâmetros mínimos de gestão previstos para o período. Além disso, foram realizadas várias outras ações, tais como Palestra Propósito: Um Alinhamento para a Vida e Carreira, Dia do Servidor Público, Confraternização de final de ano, Palestra Saúde Metal: Prevenção, Equilíbrio e Cuidado com a Vida (Campanha Setembro Amarelo), Palestra Se Precisar, Peça Ajuda (Campanha Setembro Amarelo), Palestra Quando o Mundo Escurece: O Impacto da Cegueira no Suicídio de Idosos (Campanha Setembro Amarelo), Outdoors sobre o Setembro Amarelo, Ato Cívico da Semana da Pátria, Dia dos Pais, etc.



# TEMA 17 - CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

Meta	Realizar, ao menos, 15 ação de capacitação em sustentabilidade por ano	Responsável pela Meta	SEJUD
Indicador da Meta	18.1- ACap – Ações de capacitação em sustentabilidade	Unidade de Medida	nº de ações realizadas
Desempenho	Resultado	Meta para 2025	
	Ações de capacitação em sustentabilidade realizadas em 2025	Realizar, ao menos, 15 ações de capacitação em sustentabilidade	Meta cumprida em 2025
	15	15	

Quantidade de ações de capacitação em sustentabilidade realizadas - 2022 a 2025





AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Solicitar aos gestores e assistentes a realização de cursos EAD em Gestão Sustentável	Realizada. Memorando Circular expedido doc.125 do PROAD 1641/2022 pelo Subcomitê do Plano de Logística Sustentável. A Escola Judicial também expediu vários e-mails com a oferta de vagas contratadas com a EDUCERE.
Realizar ações de capacitação diversas na área de Responsabilidade Socioambiental (Gestão de resíduos sólidos, Educação socioambiental; inteligência emocional; gerenciamento de tempo, etc)	Realizada. A Escola Judicial contratou várias capacitações, entre elas, algumas com temas alinhados à Política de Sustentabilidade da Justiça do Trabalho (PROAD 1279/2025), como Poder Judiciário Sustentável; Práticas Ambientais Saudáveis; Inteligência Emocional; Gestão de Mudanças e Resiliência Profissional; Qualidade de Vida no Trabalho; Respeito nas Relações Interpessoais no Trabalho; Bem-estar físico, emocional e mental no trabalho.

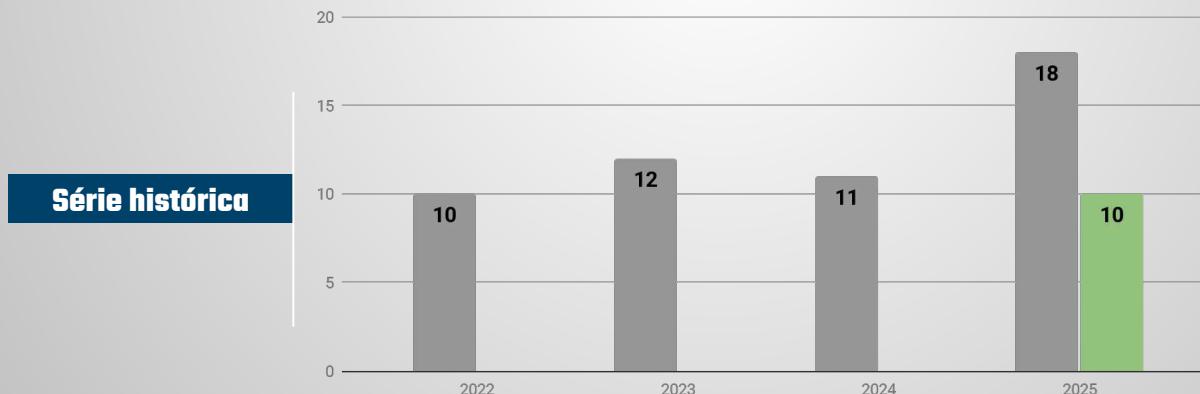
## ANÁLISE DE DESEMPENHO

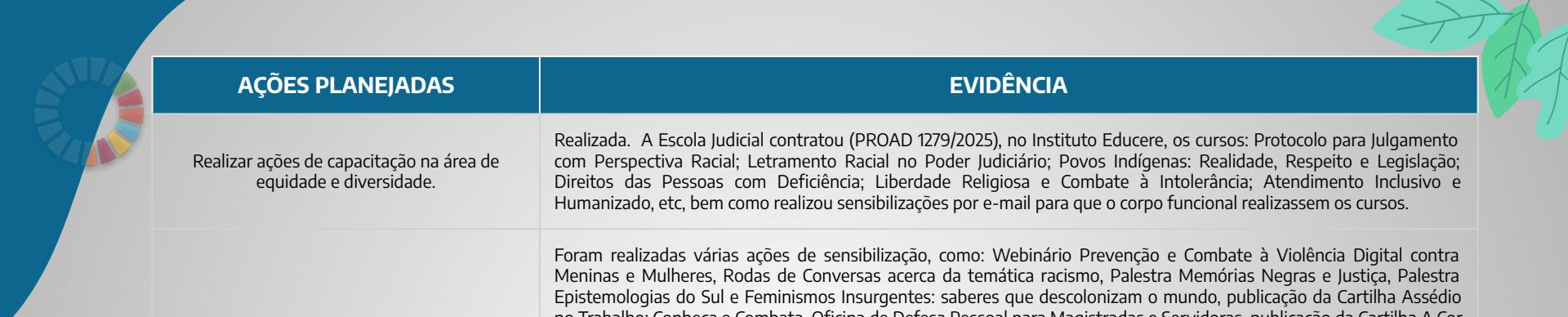
A análise de desempenho indica que a meta estabelecida para 2025 não foi cumprida. O objetivo era realizar, no mínimo, 15 ações de capacitação por ano, porém foram registradas apenas 11 ações no exercício. Apesar do não atingimento do alvo quantitativo, as ações planejadas foram executadas, com isso houve a expedição de expedientes e comunicados para estimular a realização de cursos à distância em Gestão Sustentável, com temas variados, incluindo Inteligência Emocional, Práticas Ambientais Saudáveis e Respeito nas Relações Interpessoais. Assim, o desafio para o próximo ciclo reside em ampliar o volume dessas iniciativas para retomar o crescimento verificado em anos anteriores e alinhar o resultado às metas do Plano de Logística Sustentável.

# TEMA 18 - EQUIDADE E DIVERSIDADE

<b>Meta</b>	Realizar, pelo menos, 10 ações de capacitação, por ano	<b>Responsável pela Meta</b>	DISAIN						
<b>Indicador da Meta</b>	19.1 - ACapED - Ações de capacitação em equidade e diversidade	<b>Unidade de Medida</b>	nº de ações realizadas						
<b>Desempenho</b>	<table border="1"><thead><tr><th><b>Resultado</b></th><th><b>Meta para 2025</b></th></tr></thead><tbody><tr><td>Ações de capacitação realizadas</td><td>Realizar, pelo menos, 10 ações de capacitação em equidade e diversidade</td></tr><tr><td><b>18</b></td><td><b>Meta cumprida em 2025</b> </td></tr></tbody></table>	<b>Resultado</b>	<b>Meta para 2025</b>	Ações de capacitação realizadas	Realizar, pelo menos, 10 ações de capacitação em equidade e diversidade	<b>18</b>	<b>Meta cumprida em 2025</b> 		
<b>Resultado</b>	<b>Meta para 2025</b>								
Ações de capacitação realizadas	Realizar, pelo menos, 10 ações de capacitação em equidade e diversidade								
<b>18</b>	<b>Meta cumprida em 2025</b> 								

Número de capacitações em equidade e diversidade 2022 a 2025





AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA
Realizar ações de capacitação na área de equidade e diversidade.	Realizada. A Escola Judicial contratou (PRORAD 1279/2025), no Instituto Educere, os cursos: Protocolo para Julgamento com Perspectiva Racial; Letramento Racial no Poder Judiciário; Povos Indígenas: Realidade, Respeito e Legislação; Direitos das Pessoas com Deficiência; Liberdade Religiosa e Combate à Intolerância; Atendimento Inclusivo e Humanizado, etc, bem como realizou sensibilizações por e-mail para que o corpo funcional realizassem os cursos.
Realizar ações de sensibilização	Foram realizadas várias ações de sensibilização, como: Webinário Prevenção e Combate à Violência Digital contra Meninas e Mulheres, Rodas de Conversas acerca da temática racismo, Palestra Memórias Negras e Justiça, Palestra Epistemologias do Sul e Feminismos Insurgentes: saberes que descolonizam o mundo, publicação da Cartilha Assédio no Trabalho: Conheça e Combata, Oficina de Defesa Pessoal para Magistradas e Servidoras, publicação da Cartilha A Cor das Palavras, Palestra: O papel do sistema de justiça trabalhista na empregabilidade LGBTQI+, Roda de Conversa: Seguridade Social e Direitos da população LGBTQIAPN+: desafios e avanços. Palestra: Atuação judicial com perspectiva de gênero e raça entre rupturas e avanços, Palestra: A população de rua e os desafios de sua inclusão, visita ao Projeto Levanta-te e Anda, da Cáritas Brasileira, Palestra Prevenção e Medidas de Segurança no enfrentamento da violência doméstica e familiar contra a mulher, além de várias outras ações.

## ANÁLISE DE DESEMPENHO

O Tribunal alcançou um total de 18 ações no exercício, o que representa o maior volume registrado na série histórica iniciada em 2022. Esse avanço quantitativo consolida uma tendência de crescimento no engajamento com a pauta de equidade e diversidade. Entre as atividades realizadas, destacam-se capacitações sobre protocolo para julgamento com perspectiva racial, letramento racial, direitos das pessoas com deficiência e combate à intolerância religiosa. Além disso, foram promovidas iniciativas de impacto social como oficinas de defesa pessoal para mulheres, rodas de conversa sobre racismo e o papel do sistema de justiça na empregabilidade LGBTQIAPN+, evidenciando uma gestão proativa na difusão de valores de inclusão e respeito dentro do Poder Judiciário.



# TEMA 19 - DESCARBONIZAÇÃO

<b>Meta</b>	Implementar, pelo menos, três ações para redução de emissões, incluindo a instalação de sistemas de energia solar, até 30 de setembro de 2025	<b>Responsável pela Meta</b>	DISAIN
<b>Indicador da Meta</b>	20.3.1 - RedGEE1 – Número de Ações de Redução de Emissões de GEE	<b>Unidade de Medida</b>	nº de ações
<b>Desempenho</b>		<b>Resultado</b>	<b>Meta para 2025</b>
		Ações de redução realizadas	Realizar 3 ações, incluindo a instalação de energia solar
		7	Meta cumprida em 2025 
AÇÕES PLANEJADAS	EVIDÊNCIA		
Implantar usina fotovoltaica na Vara do Trabalho de Jaru/RO	Realizada. Em agosto de 2025 foi implantada a usina fotovoltaica na Vara do Trabalho de Jaru (PROAD 14/2025).		
Implantar programa de coleta seletiva nas unidades de Porto Velho	Realizada. Em abril de 2025, teve início o Programa de Coleta Seletiva nas unidades de Porto Velho (PROAD 6266/2024), desde então, já houve a destinação correta de cerca de mais de 4 toneladas de resíduos recicláveis (papel, plásticos, metais e vidros).		
Iniciar a compostagem de borra de café	Realizada. O projeto de compostagem de borra de café teve início em junho de 2025 e até dezembro foram depositados nas composteiras cerca de 500 kg de borras, diminuindo o quantitativo de resíduos que foram para o aterro sanitário (PROAD 1645/2025).		

## OUTRAS AÇÕES REALIZADAS NO TEMA 19 DESCARBONIZAÇÃO

- 1) Análise das aquisições de passagens aéreas: Com a alteração da Portaria GP n.º 0536, de 22 de maio de 2024, a Presidência determinou que, nas aquisições das passagens pelo menor preço dentre os oferecidos, deve-se priorizar, em caso de valores similares, aquelas com menor emissão de gases de efeito estufa, auxiliando, dessa forma, o Tribunal com a redução dos gases de efeito estufa (PROAD 1952/2025);
- 2) Confecção e divulgação da Cartilha de Coleta Seletiva (PROAD 1641/2022);
- 3) Realização de campanhas de conscientização, capacitações e treinamentos acerca de sustentabilidade, impactos ambientais e carbono zero (PROAD 1641/2022);
- 4) Troca de lâmpadas comuns por fluorescentes, manutenção periódicas dos geradores de energia, manutenção com trocas e calibragens das torneiras, manutenção preventiva e inspeções periódicas nos ares-condicionados para prevenir vazamentos de gases refrigerantes, substituição de equipamentos eletroeletrônicos抗igos por novos com sello de eficiência energética (Proads 3601/2025, 5626/2025, 4912/2025, 1924/2025).

### ANÁLISE DE DESEMPENHO

O objetivo central era implementar ao menos três ações para a redução de emissões até setembro de 2025, incluindo obrigatoriamente a instalação de sistemas de energia solar. O Tribunal não apenas atingiu esse requisito, como registrou um total de 7 ações de redução realizadas, consolidando uma estratégia para a mitigação de gases de efeito estufa (GEE). Entre as principais evidências, destaca-se a implantação da usina fotovoltaica na Vara do Trabalho de Jaru/RO em agosto de 2025, bem como a implantação de usina na Vara do Trabalho de Rolim de Moura. Além disso, o Tribunal executou ações diversificadas como a destinação correta de mais de 4 toneladas de resíduos recicláveis em Porto Velho, o início do projeto de compostagem de borra de café e a priorização de adquirir passagens aéreas com menor emissão de carbono. Outras medidas técnicas, como a manutenção periódica de geradores e a substituição de equipamentos抗igos por modelos com sello de eficiência energética, reforçam o compromisso institucional com a descarbonização e a sustentabilidade ambiental.



# CONCLUSÃO

O ano de 2025 marcou um divisor de águas na trajetória socioambiental do Tribunal. Sob a liderança da Administração do Biênio 2025-2026, a sustentabilidade deixou de ser uma diretriz acessória para se tornar um pilar central da gestão. O engajamento direto e o suporte inequívoco da Alta Administração foram os catalisadores necessários para converter demandas históricas em ações concretas e resultados mensuráveis. A implementação efetiva de iniciativas complexas que só foi possível devido ao patrocínio da alta gestão, que priorizou a agenda ambiental na tomada de decisão institucional, a exemplo das instalações de usinas fotovoltaicas.

Este Relatório atesta o amadurecimento da gestão, com reduções no consumo de papel e a eliminação rigorosa de plásticos descartáveis, otimização da frota de veículos e do parque tecnológico, aliada a critérios de sustentabilidade nas contratações, o que demonstra uma visão de governança moderna e responsável.

Mais do que atingir metas, a gestão consolidou uma cultura de eficiência administrativa, transformando a redução da pegada ecológica em um indicador de excelência na gestão pública.

O Tribunal reconhece que o sucesso alcançado em 2025 é o alicerce para desafios ainda maiores. Identificados os pontos de atenção em eficiência energética e hídrica, a Administração reitera seu compromisso com investimentos estratégicos e foco absoluto na descarbonização, posicionando-se como referência em governança sustentável e transparência.

Agradecemos a sua consulta e esperamos que este relatório tenha sido útil. Acesse o [Portal da Responsabilidade Socioambiental](#) do TRT-14 para mais informações.

# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL



## RELATÓRIO DE DESEMPENHO - 2025